

I.2.6. Acuerdo 6/ CG 04-11-16 por el que se aprueba la modificación parcial de la RPT de Personal de Administración y Servicios

MODIFICACIÓN PARCIAL DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL FUNCIONARIO EN EL SERVICIO DE BIBLIOTECA Y ARCHIVO

La modificación de RPT que se presenta tiene por objetivo adecuar la estructura de la unidad a las nuevas necesidades, derivadas del alto grado de especialización alcanzado por la Biblioteca en los últimos años, en los que, se han multiplicado el número de proyectos desarrollados por este Servicio. Además, supone una promoción del personal, porque se propone la creación de niveles intermedios, que facilitan la promoción del personal de los niveles con complemento de destino inferiores, como son los 18 y los 22, que tienen paralizada su carrera administrativa desde hace más de dos décadas. La modificación que se presenta, supone un ahorro ya que no sólo no se incrementa el capítulo 1, sino que presenta un saldo a favor del mismo, dado que se amortizan varios puestos de trabajo, que se encuentran vacantes.

➤ Puestos que se proponen modificar:

Se propone la modificación de los siguientes puestos de trabajo:

En el caso del puesto de Director/a se incrementa en un nivel de complemento de destino y con respecto al puesto de Subdirector/a se incrementa el complemento específico:

- **Director/a, nivel 27.** - Se elevaría el nivel de complemento de destino a nivel 28
- **Subdirector/a, nivel 26.** - Se le asignaría un complemento específico de nivel 27

El incremento de dichos puestos se financiaría con la amortización de un puesto de trabajo Subdirector/a, nivel 26 asignado a los Servicios Centrales, y que se encuentra vacante. La justificación de este incremento en ambos puestos está justificado por la carga de trabajo que se ha ido asumiendo en dichos puestos. Ambos puestos de trabajo, tienen atribuida, en la actualidad la responsabilidad de dirigir a una plantilla extensa, de alrededor de un centenar de efectivos, distribuidas en las ocho bibliotecas de las Facultades, y tres unidades inter-facultativas, extendidas en veinticinco mil metros cuadro de instalaciones, con un peso elevado en el presupuesto de la Universidad, ya que se gestionan más de dos millones de euros del presupuesto.

- **Bibliotecario/a, nivel 22, en los Servicios Centrales,** que se encuentra vacante, se transformaría en una plaza de Auxiliar de Biblioteca, nivel 20.

La justificación de esta modificación, sería que las funciones que se precisan atender se ajustan a una plaza nivel 20 que preste apoyo a la coordinación de los Servicios Generales de la Biblioteca.

- **Auxiliar de Biblioteca, nivel 18, en la Biblioteca de la Facultad de Ciencias.** - Se elevaría el nivel de complemento de destino a nivel 20.
- **Auxiliar de Biblioteca, nivel 18, en la Biblioteca de la Facultad de Psicología.** - Se elevaría el nivel de complemento de destino a nivel 20.

La Escala de Auxiliares de Biblioteca de la UAM, fue creada en noviembre de 2006, como paso previo a un proceso de funcionarización desarrollado a lo largo de 2007 y que tuvo como resultado la convocatoria de un proceso selectivo, por el cuál, tras su resolución, se integraron mayor parte de empleados laborales, como funcionarios de carrera, asignándoseles un nivel 18, como nivel básico y único de la Escala. Los siguientes niveles de carrera administrativa, niveles 22 y 24, estarían reservados en la RPT a los Grupos A1 y A2, Bibliotecarios titulados.

Por tanto, se constata la imposibilidad de promoción dentro de la misma escala del personal funcionario, al no existir niveles intermedios, como puede ser el nivel 20. La modificación de estos dos puestos, permitiría que, por concurso, pudiese ofrecerse estas dos plazas entre el personal del subgrupo C1, lo que supondría un ascenso en la carrera administrativa, al pasar de un nivel 18 a un nivel 20.

- **Bibliotecario/a, nivel 22, en la Biblioteca de la Facultad de Económicas y Empresariales.-** Se elevaría el nivel de complemento de destino a nivel 24.
- **Bibliotecario/a, nivel 22, en la Biblioteca de Humanidades.-** Se elevaría el nivel de complemento de destino a nivel 24.

La Escala de Bibliotecarios se encuentra con un problema similar al expuesto en el apartado anterior. Los puestos de nivel 22, se crearon en la RPT en el año 1989, y desde entonces no se ha actualizado dicha RPT para crear niveles intermedios, desde ese puesto básico, al puesto de Jefe de Biblioteca, nivel 25. Esta situación genera cierta disfunción en la organización de las bibliotecas, que por su tamaño y especialización requieren de puestos intermedios de responsabilidad, que hagan las funciones de subdirección de centros, así como en la falta de promoción y de carrera administrativa para la Escala de Bibliotecarios.

- **Jefe de Biblioteca, nivel 25,** en el Centro de Documentación Europea, a un puesto de Bibliotecario nivel 22, en la biblioteca de Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

La justificación de esta modificación viene motivada por la desaparición del Centro de Documentación Europea y su integración en la Facultad de Económicas. El puesto vacante de Jefe del Centro de Documentación Europea, por jubilación de su titular, conviene transformarlo en un puesto de bibliotecario, nivel 22, ya que, actualmente el Centro de Documentación Europea se encuentra en un espacio anejo a la Biblioteca de Económicas y es fácilmente integrable en la misma. Por eso, se precisa un puesto de trabajo que realice las funciones de mantenimiento y actualización de dichos fondos, siendo innecesario el puesto de Jefe del Centro, funciones que se realizan desde la Jefatura de la Biblioteca de la Facultad de Económicas.

➤ **Puesto que se propone crear:**

- **Bibliotecario, nivel 22 ,** en Facultad de Formación del Profesorado y Educación

Se propone la creación de una plaza nivel 22, para realizar las funciones de apoyo a la docencia y la investigación en cuanto a los contenidos audiovisuales y multimedia, que albergaba la Unidad de Recursos Audiovisuales y Multimedia, y que, han pasado a gestionarse desde la Biblioteca de la Facultad de Formación del Profesorado y Educación. Actualmente estas funciones están siendo desarrolladas por un puesto de trabajo eventual de apoyo, pero se precisa la creación de un puesto de trabajo de estructura, una vez se ha comprobado que las funciones de manejo y actualización de la

colección audiovisual, que cuenta con más de cinco mil películas, integradas en el catálogo de la Biblioteca, precisan de un puesto estable.

A continuación se relacionan los puestos que sufren modificaciones en la RPT:

I. PUESTOS QUE CAUSAN BAJA EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL FUNCIONARIO

Código Modificación	Código puesto trabajo	Denominación del puesto	Dotación	Nivel CD	Complemento Específico	Forma Provisión	Grupo/ Subgrupo Adscripción	Cuerpo/ Escala	Jornada	Observaciones
UNIDAD: VICERGERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO										
SUBUNIDAD: SERVICIO DE BIBLIOTECA Y ARCHIVO										
MB	5020262	SUBDIRECTOR/A	1	26	20.322,96	LD	A1/A2	(3)	DH	
MB	5020227	BIBLIOTECARIO/A	1	22	9.043,44	C	A1/A2	(3)	T	
UNIDAD: VICERGERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO										
SUBUNIDAD: BIBLIOTECA DE CIENCIAS										
MB	5021183	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	1	18	10.922,64	C	C1	(4)	T2	
UNIDAD: VICERGERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO										
SUBUNIDAD: BIBLIOTECA DE ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES										
MB	5023226	BIBLIOTECARIO/A	1	22	9.043,44	C	A1/A2	(3)	T	
UNIDAD: VICERGERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO										
SUBUNIDAD: BIBLIOTECA DE HUMANIDADES										
MB	5024221	BIBLIOTECARIO/A	1	22	12.797,88	C	A1/A2	(3)	M2	
UNIDAD: VICERGERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO										
SUBUNIDAD: BIBLIOTECA DE PSICOLOGÍA										
MB	5026182	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	1	18	10.922,64	C	C1	(4)	M2	

II. PUESTO Y SUBUNIDAD QUE CAUSA BAJA EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL FUNCIONARIO

Código Modificación	Código puesto trabajo	Denominación del puesto	Dotación	Nivel CD	Complemento Específico	Forma Provisión	Grupo/ Subgrupo Adscripción	Cuerpo/ Escala	Jornada	Observaciones
UNIDAD: VICERGERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO										
SUBUNIDAD: CENTRO DOCUMENTACIÓN EUROPEA										
MB	5028251	JEFE/A DE BIBLIOTECA	1	25	16.414,56	C	A1/A2	(3)	M2	

III. PUESTOS QUE CAUSAN ALTA EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL FUNCIONARIO

Código Modificación	Código puesto trabajo	Denominación del puesto	Dotación	Nivel CD	Complemento Específico	Forma Provisión	Grupo/ Subgrupo Adscripción	Cuerpo/ Escala	Jornada	Observaciones
UNIDAD: VICERGERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO										
SUBUNIDAD: SERVICIO DE BIBLIOTECA Y ARCHIVO										
MA	5020201	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	1	20	11.478,12	C	A2/C1	(3) (4)	M2	
UNIDAD: VICERGERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO										
SUBUNIDAD: BIBLIOTECA DE CIENCIAS										
MA	5021201	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	1	20	11.478,12	C	A2/C1	(3) (4)	T2	
UNIDAD: VICERGERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO										
SUBUNIDAD: BIBLIOTECA DE ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES										
MA	5023241	BIBLIOTECARIO/A	1	24	14.663,64	C	A1/A2	(3)	T2	
MA	5023227	BIBLIOTECARIO/A	1	22	12.797,88	C	A1/A2	(3)	M2	
UNIDAD: VICERGERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO										
SUBUNIDAD: BIBLIOTECA DE HUMANIDADES										
MA	5024241	BIBLIOTECARIO/A	1	24	14.663,64	C	A1/A2	(3)	M2	
UNIDAD: VICERGERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO										
SUBUNIDAD: BIBLIOTECA DE PSICOLOGÍA										
MA	5026201	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	1	20	11.478,12	C	A2/C1	(3) (4)	M2	
UNIDAD: VICERGERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO										
SUBUNIDAD: BIBLIOTECA DE FORMACIÓN DE PROFESORADO Y EDUCACIÓN										
MA	5027224	BIBLIOTECARIO/A	1	22	12.797,88	C	A1/A2	(3)	T2	

IV. PUESTOS QUE SE TRANSFORMAN EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL FUNCIONARIO

Código Modificación	Código puesto trabajo	Denominación del puesto	Dotación	Nivel CD	Complemento Específico	Forma Provisión	Grupo/ Subgrupo Adscripción	Cuerpo/ Escala	Jornada	Observaciones
UNIDAD: VICERGERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO										
SUBUNIDAD: SERVICIO DE BIBLIOTECA Y ARCHIVO										
MB	5020271	DIRECTOR/A	1	27	21.220,44	LD	A1	(3)	DH	
MB	5020261	SUBDIRECTOR/A	1	26	20.322,96	LD	A1/A2	(3)	DH	
MA	5020281	DIRECTOR/A	1	28	24.413,40	LD	A1	(3)	DH	
MA	5020261	SUBDIRECTOR/A	1	26	21.220,44	LD	A1/A2	(3)	DH	

CLAVES:

MA:	Modificación Alta en la RPT
MB:	Modificación Baja en la RPT
Forma de Provisión:	C (Concurso), LD (Libre Designación)
Jornada:	DH (Disponibilidad Horaria mañana); DHT (Disponibilidad Horaria tarde); M (Mañana); M2 (Mañana y dos tardes); T (Tarde); T2 (Tarde y dos mañanas)
Cuerpo o Escala:	Ex11: Todos los Cuerpos o Escalas, excluidos los comprendidos en los sectores de Docencia, Investigación, Sanidad, Servicios Postales y Telegráficos, Instituciones Penitenciarias, Transporte Aéreo y Meteorología. (3) Cuerpo o Escala de Facultativos y/o de Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos. (4) Escala Auxiliar de Archivos, Bibliotecas y Museos.