

**Observatorio de Empleabilidad
de la Universidad
Autónoma de Madrid**

**La inserción laboral de
los titulados y las
tituladas de la
Universidad Autónoma
de Madrid del curso
2011/2012 transcurridos
5 años tras la finalización
de sus estudios**



Índice

Presentación.....	2
Inserción y mercado laboral	3
Evolución y comparativa entre 2013 y 2017	5
Características del último empleo de la población ocupada en 2017	11
Resumen de resultados	14
Anexo. Tablas: Promoción 2011/2012	16

Presentación

La Universidad Autónoma de Madrid (UAM), a través del Observatorio de Empleabilidad dependiente del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad, analiza la inserción laboral de sus titulados¹ abordando el estudio en dos momentos temporales:

- Un primer informe que se realiza tras contactar telefónicamente con los titulados a los 12 / 18 meses después de la finalización de sus estudios. En ese momento se formulan preguntas centradas en su proceso de inserción laboral, así como sobre la evaluación de sus estudios universitarios, la valoración de la universidad y los servicios relacionados con el desarrollo profesional a disposición de los estudiantes y titulados en la UAM.
- Al transcurrir un período de cinco años tras la obtención del título universitario, el Observatorio contacta de nuevo con los titulados para conocer su trayectoria profesional. En esta ocasión, a través de un formulario online centrado únicamente en aspectos laborales del último empleo de los titulados. La principal diferencia que se encuentra con respecto al estudio anterior es el análisis personalizado de cada individuo, evaluando y comparando su evolución laboral primero como recién titulado y posteriormente como profesional.

El presente informe se centra en este último período, examinando la situación de los titulados de la promoción 2011/2012. En ese curso académico finalizaron sus estudios 4.080 personas (37,6% hombres y 62,4% mujeres) de las cuales en el curso 2013/2014 se contactó en una primera entrevista con una muestra de 1.665 titulados (37,4% hombres y 62,6% mujeres). Para el contacto posterior por parte de la universidad era necesario contar con las direcciones de correo electrónico actualizadas, y fueron facilitadas por 1.530 titulados. El formulario para el segundo estudio fue enviado durante el curso 2017/2018, siendo contestado por 135 personas (37,8% hombres, 52,6% mujeres y 9,6% personas sin especificar sexo).

A continuación, se presentan los resultados de inserción laboral de esta promoción 2011/2012 de ambos períodos: tanto los 12/18 meses de la finalización de sus estudios, como a los cinco años, incluyendo los datos comparados de los dos momentos temporales de tres variables determinantes en la inserción laboral: el tipo de contrato, el salario y la relación entre el puesto de trabajo relacionado y los estudios cursados.

¹ En este documento se utiliza el masculino gramatical como genérico, según los usos lingüísticos, para referirse a personas de ambos sexos.

Inserción y mercado laboral

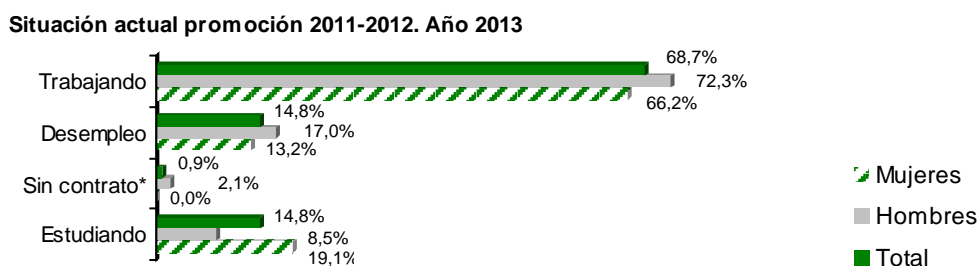
Los titulados contactados en el curso 2017/2018 que pertenecen a la promoción 2011/2012 ascienden a 135 personas, pero no todas ellas han facilitado información suficiente para su identificación en las bases de datos de inserción laboral de la universidad, por lo que el análisis puntual de su inserción laboral a los cinco años se centra en 115 personas.

Año 2013

- El 93,0% de la muestra había accedido al mercado laboral en algún momento al año de finalizar sus estudios universitarios, bien mediante un contrato indefinido, temporal, autónomo, prácticas o beca remunerada.



- Sin embargo, en el momento de contactar con ellos, el porcentaje de titulados trabajando desciende al 68,7%. Por su parte, aquellos que se encontraban en situación de desempleo ascendían al 14,8%, alcanzando el mismo porcentaje que los titulados que decidieron continuar estudiando para ampliar su formación.
- Por sexos se observan ciertas diferencias: mientras que los hombres trabajando suponen el 72,3% frente al 66,2% de las mujeres, y en situación de desempleo también obtienen un resultado superior (17,0% hombres y 13,2% mujeres), es interesante observar el bajo porcentaje de hombres dedicados a estudiar en exclusividad al finalizar sus estudios con respecto a las mujeres (8,5% y 19,1% respectivamente).



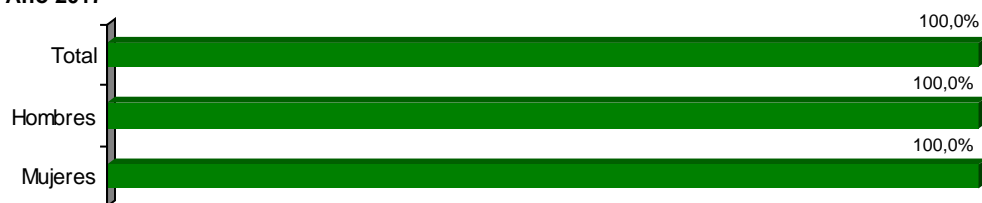
Datos 2013 (115 personas: 1 persona "Otras situaciones"). *Sin contrato: titulados recibiendo una remuneración sin contrato asociado

Año 2017

- A los cinco años de la obtención del título universitario, el 100,0% de los titulados había accedido en algún momento al mercado laboral.

Inserción laboral promoción 2011-2012 (han trabajado alguna vez).

Año 2017



Datos 2017 (115 personas)

- Según las respuestas obtenidas por los encuestados en el momento de contactar con ellos a los cinco años, el 91,3% se encontraba trabajando, el 4,3% estaba en situación de desempleo y el 0,9% se centraba en ampliar su formación estudiando.
- En el análisis por género, se observa que en esta ocasión se invierte la situación pues el porcentaje de mujeres trabajando en la actualidad supera al de los hombres, 94,1% y 87,2% respectivamente, obteniendo también un menor porcentaje en situación de desempleo, únicamente un 1,5% de las mujeres encuestadas frente a un 8,5% de los hombres. A los cinco años, tan sólo una mujer completaba su formación como principal actividad (opositando), y un hombre recibía remuneración sin contrato asociado.

Situación actual de la promoción 2011-2012. Año 2017



Datos 2017 (115 personas: 3 personas "Otras situaciones"-Ns/Nc). *Sin contrato: titulados recibiendo una remuneración sin contrato asociado

Evolución y comparativa entre 2013 y 2017

En el año 2014 se realizó el presente estudio, en este caso sobre la promoción 2009/2010 ofreciendo resultados muy interesantes que pueden servir como referencia a la hora de analizar los datos recogidos en la promoción 2011/2012. Así, la comparativa de la situación de estos últimos titulados en el momento de contactar con ellos en dos momentos temporales diferentes, 2013 y 2017 respectivamente, y con respecto a los resultados de la promoción 2009/2010 a los 4 años de finalizar sus estudios, ofrece el siguiente escenario:

Trabajando: si en el año 2013 el 68,7% de la muestra se encontraba trabajando, este porcentaje se eleva en casi 23 puntos porcentuales en 2017, 91,3%. En 2014, este porcentaje se situaba en el 79,0% para la promoción 2009/2010.

Desempleo: la situación de desempleo ha disminuido considerablemente, de un 14,8% recogido en 2013 a un 4,3% en 2017. En 2014, este porcentaje se situaba en el 14,3% para la promoción 2009/2010.

Sin contrato: en ambos años, una persona recibía remuneración sin contrato asociado, lo que supone el 0,9% de la muestra. En 2014, este porcentaje se situaba en el 3,8% para la promoción 2009/2010.

Estudiando: en esta categoría se aprecia claramente la diferencia entre los dos años de referencia, si en 2013 el 14,8% de los encuestados se encontraba estudiando en exclusividad (exactamente 17 personas de la muestra analizada), en 2017 se reduce a una única persona (el 0,9%) que concretamente está preparando oposiciones. En 2014, este porcentaje se situaba en el 1,9% para la promoción 2009/2010.

Situación de la promoción 2011-2012 en 2013 y 2017



Datos 2017 (115 personas: 3 personas "Otras situaciones"-Ns/Nc). *Sin contrato: titulados recibiendo una remuneración sin contrato asociado

A título individual, puede aportar una información muy valiosa el conocer con exactitud cómo ha sido la evolución de las 112 personas que componen la muestra (de los 115 titulados, dos personas no facilitan su situación actual en 2017 y una tercera se encuentra planteándose el inicio de autoempleo) entre el año 2013 y el 2017:

En el año 2013, 34 personas, que suponen el 30,4% de la muestra, no desempeñaban ningún puesto de trabajo (bien por falta de contrato, situación de desempleo o ampliación de su formación), de las cuales, en el momento de cumplimentar el cuestionario en 2017, el 94,1% había accedido a un puesto de trabajo (32 titulados) y el 5,9% (2 titulados) estaban de nuevo sin empleo (independientemente de haber tenido entre los dos momentos temporales uno o varios puestos de trabajo). En 2014, este último porcentaje se situaba en el 26,7% para la promoción 2009/2010.

De las 78 personas que estaban insertadas en el mercado laboral en 2013, el 6,4% (5 titulados) se encuentran sin empleo en 2017, suponiendo el 93,6% restante, titulados que continúan trabajando. En 2014, este último porcentaje se situaba en el 84,7% para la promoción 2009/2010.

Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2013 a 2017 (promoción 2011/2012)				
% calculados con respecto al total de personas entrevistadas (112: 2 Ns/Nc 2017 – 1 “Otros”)		2017		
		Total	Sin empleo	Desempeñando un empleo
2013	Total	112	7 (6,3%)	105 (93,8%)
	Sin empleo	34 (30,4%)	2 (1,8%)	32 (28,6%)
	Desempeñando un empleo	78 (69,6%)	5 (4,5%)	73 (65,2%)

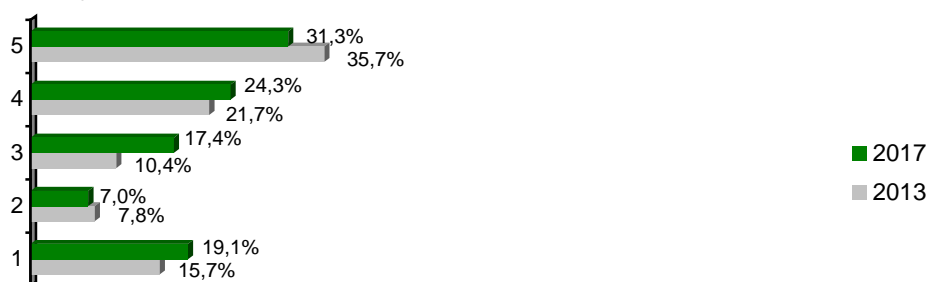
Como se ha adelantado, en el estudio se ha profundizado en tres variables del proceso de inserción laboral, centrandó el análisis en la evolución de cada individuo en los dos momentos temporales, años 2013 y 2017 (adicionalmente se ofrece información sobre los resultados obtenidos en las mismas variables en el estudio realizado en 2014 sobre la promoción 2009/2010):

La **relación entre los estudios cursados en la universidad y la ocupación desempeñada en el puesto de trabajo**. En la encuesta cumplimentada por los titulados deben puntuar en una escala, 1 (mínimo) - 5 (máximo), la relación entre los estudios cursados en la universidad y la ocupación desempeñada en su último puesto de trabajo. En el año 2013, los valores “1/2” suponían el 23,5% de las respuestas, porcentaje inferior al registrado en el año 2017 que se sitúa en el 26,1%. Por otro lado, los valores “4/5” constituían el 57,4% y descienden en 2017 al 55,6%; únicamente se observa un crecimiento superior a 5 puntos porcentuales en el valor medio “3”. Todos estos datos sugieren que la situación no experimenta una notable mejoría con el paso de los años para el conjunto de titulados, no existe una mayor relación entre los estudios cursados y la ocupación desempeñada por los titulados en su puesto de trabajo, tan sólo los valores “3/4” obtienen mayores porcentajes en comparación con los recogidos hace 5 años, pero sin olvidar que también lo hace la categoría “1” que no guarda ninguna relación. En el estudio 2014 destacaba por su crecimiento la categoría “5” en la que se situaba el 39,8% de los encuestados.

Realizando el análisis de forma individualizada, titulado a titulado, se corrobora esta situación, que no presenta mejoría si se compara con los resultados obtenidos en 2014:

- Únicamente un 24,3% de los titulados desempeña en 2017 un empleo relacionado en mayor medida con los estudios universitarios cursados, que aquel que tenía en 2013. En 2014, este porcentaje se situaba en el 37,1% para la promoción 2009/2010.
- El 40,0% de los titulados no ha sufrido ningún tipo de variación en la relación de su puesto de trabajo y su titulación universitaria, se mantiene en la misma situación. En 2014, este porcentaje se situaba en el 41,0% para la promoción 2009/2010.
- Sin embargo, el 32,2% de los titulados desempeña en la actualidad un empleo que guarda menor relación con los estudios cursados que el desempeñado en 2013. En 2014, este porcentaje se situaba en el 20,0% para la promoción 2009/2010.

Relación de los estudios cursados y la ocupación desempeñada en 2013 y en 2017 (escala 1-5)



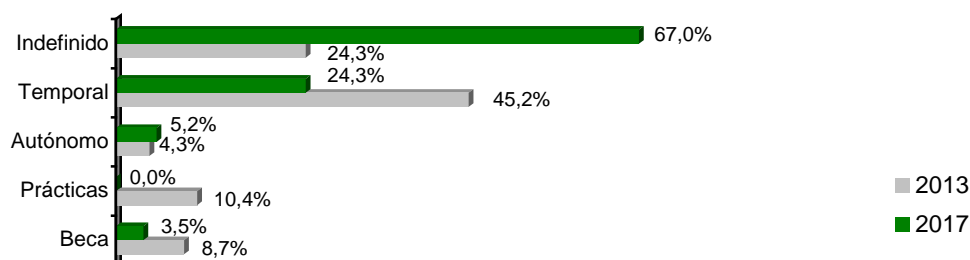
Evolución ocupación 2013-2017	
<i>Empleo relacionado en mayor medida en 2017 con respecto a 2013</i>	28 (24,3%)
<i>Empleo con la misma relación en 2013 y en 2017</i>	46 (40,0%)
<i>Empleo relacionado en menor medida en 2017 con respecto a 2013 (**)</i>	37 (32,2%)
<i>Ns/Nc/Sin empleo</i>	4 (3,5%)
TOTAL	115 (100,0%)

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada – 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2013 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

El tipo de contrato. La contratación correspondiente al último empleo que tenían los titulados en el 2013 y 2017 presenta sin embargo grandes diferencias. Mientras que en 2013 predominan los contratos más precarios, como los temporales, prácticas y becas remuneradas que suponían el 64,3% de la contratación, en 2017 el protagonismo lo tienen los contratos indefinidos con un 67,0%, registrando un aumento entre ambos períodos de cerca de 43 puntos porcentuales, y alejándose de los resultados obtenidos en 2014 en la misma categoría: 35,9%.

Evolución del tipo de contrato en el último empleo en 2013 y en 2017



(Datos 2013: 8 personas no trabajaron)

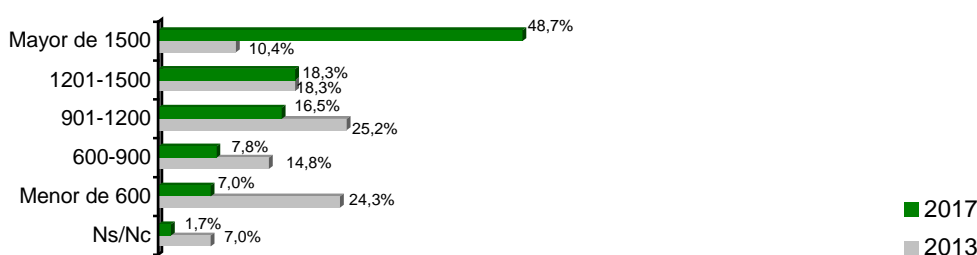
En el análisis individualizado entre 2013 y 2017 y su comparativa con 2014 de la promoción 2009/2010, la evolución es la siguiente:

- El 20,0% de los titulados mantienen un contrato indefinido entre los dos períodos. En 2014, este porcentaje se situaba en el 10,5% para la promoción 2009/2010.
- El 27,0% mejora su situación contractual, pasando de un contrato temporal a uno de tipo indefinido. En 2014, este porcentaje se situaba en el 13,3% para la promoción 2009/2010.
- La permanencia en un contrato temporal en 2013 y en 2017 se sitúa en el 15,7%. En 2014, este porcentaje se situaba en el 21,9% para la promoción 2009/2010.
- Un 15,7% ha mejorado también su contratación, al tener en 2013 o una beca remunerada o prácticas y en la actualidad un contrato indefinido. En 2014, este porcentaje se situaba en el 7,7% para la promoción 2009/2010.
- El Régimen Especial de Autónomos se ve engrosado por únicamente por un 4,3% de altas nuevas que anteriormente eran o contratos indefinidos, temporales o que no tenían un empleo en 2013. En 2014, este porcentaje se situaba en el 2,9% para la promoción 2009/2010.

Evolución del tipo de contrato entre 2013 y 2017		
2013	2017	
<i>Indefinido</i>	<i>Indefinido</i>	23 (20,0%)
<i>Indefinido</i>	<i>Temporal</i>	3 (2,6%)
<i>Indefinido</i>	<i>Autónomo</i>	2 (1,7%)
<i>Temporal</i>	<i>Indefinido</i>	31 (27,0%)
<i>Temporal</i>	<i>Temporal</i>	18 (15,7%)
<i>Temporal</i>	<i>Autónomo</i>	2 (1,7%)
<i>Temporal</i>	<i>Beca</i>	1 (0,9%)
<i>Autónomo</i>	<i>Indefinido</i>	3 (2,6%)
<i>Autónomo</i>	<i>Autónomo</i>	1 (0,9%)
<i>Autónomo</i>	<i>Beca</i>	1 (0,9%)
<i>Prácticas</i>	<i>Indefinido</i>	10 (8,7%)
<i>Prácticas</i>	<i>Temporal</i>	2 (1,7%)
<i>Beca</i>	<i>Indefinido</i>	8 (7,0%)
<i>Beca</i>	<i>Temporal</i>	2 (1,7%)
<i>Sin empleo 2013</i>	<i>Indefinido</i>	2 (1,7%)
<i>Sin empleo 2013</i>	<i>Temporal</i>	3 (2,6%)
<i>Sin empleo 2013</i>	<i>Autónomo</i>	1 (0,9%)
<i>Sin empleo 2013</i>	<i>Beca</i>	2 (0,9%)
TOTAL		115 (100,0%)

El salario. El salario experimenta una mejora considerable, especialmente por el porcentaje de titulados que recibe un salario mensual superior a 1500€ En el año 2013 se situaban en esta categoría el 10,4%, mientras que en el 2017 asciende al 48,7% (suponiendo en 2014 para los titulados 2009/2010 el 17,5%). Del mismo modo, las bandas salariales inferiores a 1200€ ven reducido su porcentaje considerablemente con el paso de los años en beneficio de la superior a los 1500€ Destacable es el marcado descenso de las remuneraciones inferiores a 600€

Evolucion del salario en el último empleo en 2013 y 2017



De hecho, se observa en el análisis individualizado que un 69,6% de la muestra ha mejorado su banda salarial entre los dos momentos temporales analizados, el 18,3% se mantiene con el mismo salario y se reduce a un 10,4% aquellos que empeoran la remuneración obtenida en el último empleo. Incluso, se puede percibir una clara mejoría con respecto a los datos recogidos en 2014, el 49,5% de los titulados 2009/2010 mejoraban su situación salarial, el 26,7% se mantenía en la misma y el 19,0% empeoraba.

Evolución 2013-2017	
<i>Mejoran su salario (**)</i>	80 (69,6%)
<i>Mantienen la misma banda salarial</i>	21 (18,3%)
<i>Reducción de salario</i>	12 (10,4%)
<i>Ns/Nc</i>	2 (1,7%)
TOTAL	115 (100,0%)

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2013.

Características del último empleo de la población ocupada en 2017

En la encuesta que se ha proporcionado a los titulados de la promoción 2011/2012 se recogen una serie de variables propias del mercado laboral que permiten conocer en profundidad la situación de los egresados en el plano profesional a los cinco años de la finalización de sus estudios (se facilitan los resultados recogidos en 2014 de la promoción 2009/2010 cuando éstos aportan información relevante al estudio):

1. Vías de acceso. El 24,4% de los encuestados afirma haber accedido a su último puesto de trabajo a través de “Internet”, siendo también vías exitosas la red de contactos (17,8% de las respuestas), el envío de CV directamente a las empresas sobre las que se muestra interés (16,3%) y el continuar en la empresa en la que se había trabajado previamente (11,1%) (Anexo, tabla 7).

2. Tiempo de permanencia (meses). El tiempo medio en el último empleo se sitúa en 36,5 meses, ya que aproximadamente uno de cada tres titulados lleva trabajando en la empresa donde desempeña su último empleo, más de 3 años (Anexo, tabla 8). En la comparativa con los datos recogidos en 2014 de la promoción 2009/2010 se observa en la actualidad una mayor estabilidad, pues el tiempo medio de permanencia en el último empleo se situaba en 23,1 meses.

3. Factores de contratación. La posesión de un título universitario ha permitido acceder a un 71,9% a su último puesto de trabajo, siendo realmente importante haber cursado determinadas titulaciones, pues a un 55,6% les han exigido una titulación concreta (Anexo, tabla 9).

4. Ocupación relacionada con la titulación cursada. Según la opinión recogida por los titulados, la relación entre el tipo de trabajo que realizan y la titulación que cursaron en una escala 1 (mínimo) - 5 (máximo) se sitúa en un 3,5. Por porcentajes, un 23,7% considera que esta relación es mínima (valores 1/2), un 18,5% valora que el ajuste es normal (valor 3), mientras que un 57,0% opina que su labor profesional está relacionada con la formación recibida (valores 4/5). (Anexo, tabla 10).

- 5. Utilización de conocimientos y habilidades adquiridas durante sus estudios.** La información anterior se corrobora, pues un 20,7% opina que apenas utiliza los conocimientos y habilidades adquiridas en la universidad, mientras que 71,8% considera que sí que lo hace, llegando a un 39,2% el grupo que piensa que aplica los conocimientos de su formación académica “Bastante/Totalmente” (Anexo, tabla 11). Porcentaje inferior con respecto a 2014 de la promoción 2009/2010, que alcanzaba el 46,6%.
- 6. Relación de la categoría profesional con el nivel de estudios.** En la promoción 2011/2012 aproximadamente uno de cada tres titulados (el 31,8%) se considera sobrecualificado en su puesto de trabajo, suponiendo el 65,2% aquellos que opinan que su categoría profesional es acorde a su nivel de estudios (Anexo, tabla 12). La sobrecualificación en 2014 se situaba en el 56,3%.
- 7. Tipo de puesto desempeñado.** El principal puesto desempeñado por los titulados a los cinco años de finalizar sus estudios es como “Profesional o técnico asalariado, realizando labores cualificadas”, según el 63,7% de los encuestados (Anexo, tabla 13).
- 8. Tareas profesionales desempeñadas.** En porcentaje destaca la categoría “Administración y Gestión en general” con un 21,5% de las respuestas, así como “Asesoría, Estudios y Consultoría en materias Económicas, Empresariales, Jurídicas y Sociales” con un 16,3%, pero viene determinado por las titulaciones cursadas por las personas que han contestado el cuestionario (Anexo, tabla 14).
- 9. Tipo de empresa.** La mayoría de los encuestados trabaja en una empresa privada, siendo superior el porcentaje de aquellos que desempeñan su labor en entidades de más de 50 trabajadores, el 49,6% (Anexo, tabla 16). De los que trabajan en la actualidad, predomina el empleo en la Comunidad de Madrid (86,1%) (Anexo, tabla 15).
- 10. Rama de actividad económica de la empresa.** Por la variedad de titulaciones entrevistadas no prevalece ninguna rama de actividad económica en concreto, destacan con mayores porcentajes “Sanidad y Servicios Sociales” (19,3%), “Servicios a Empresas” (14,8%), “Educación e Investigación” (12,6%) e “Instituciones Financieras y Seguros” (11,1%) (Anexo, tabla 17).

- 11. Tipo de contrato.** El protagonismo lo tiene el contrato indefinido a jornada completa (58,5% de los titulados), siendo el tiempo medio en firmarlo 10,5 meses de permanencia en la empresa (9,3 meses para los hombres y 11,8 para las mujeres). El alta en el Régimen Especial de Autónomos únicamente se encuentra en el 5,2% de los titulados (Anexo, tabla 18). En 2014, el tipo de contrato predominante era el temporal con un 39,8% de titulados 2009/2010 con esta contratación (en 2017 esta categoría se sitúa en 25,9%).
- 12. Salario mensual neto.** El 67,4% de los titulados recibe un salario mensual neto superior a 1200€ situándose en el 45,9% aquellos con salarios superiores a 1500€. Tan solo un 13,3% recibe una remuneración inferior a 900€ (Anexo, tabla 19), situándose este último porcentaje en 2014 en el 36,9%.
- 13. Satisfacción con el último empleo y salario.** El 80,0% de los titulados se muestra satisfecho con el último empleo que han desempeñado (en 2014 la satisfacción se situaba en 69,9%), no así tanto con el salario recibido, pues el porcentaje de satisfacción desciende al 69,7% (en 2014, al 54,5%) (Anexo, tablas 20 y 21).
- 14. Cursos de formación a cargo de la empresa.** Un 29,6% de los encuestados había recibido formación complementaria en su último/actual puesto de trabajo con una diferencia significativa entre sexos, el 41,2% de los hombres y el 23,9% de las mujeres. En su mayoría, esta formación es de duración inferior a un mes (Anexo, tabla 22).

Resumen de resultados

A modo de resumen, a continuación se presentan los principales resultados obtenidos en el estudio de la inserción laboral de la promoción 2011/2012 transcurridos 5 años desde la finalización de sus estudios en la UAM (muestra entrevistada 115 personas):

- Entre 2013 y 2017 se incrementa el porcentaje de titulados y tituladas que ha accedido al mercado laboral (2013: 93,0% / 2017: 100,0%).
- Cinco años tras la finalización de los estudios universitarios aumenta el porcentaje de personas trabajando en el momento en el que cumplimentan el cuestionario (2013: 68,7% / 2017: 91,3%). En esta ocasión el porcentaje de mujeres trabajando supera al de hombres, 94,1% y 87,2% respectivamente.
 - De las 78 personas que estaban insertadas en el mercado laboral en 2013: 5 se encuentran sin empleo en 2017 (6,4%) y 73 continúan trabajando (93,6%).
- Desciende la situación de desempleo (2013: 14,8% / 2017: 4,3%), siendo menor en el caso de las mujeres (1,5% frente a un 8,5% de los hombres) en el último periodo.
- Mínima presencia de titulados estudiando en exclusividad con el paso de los años (2013: 14,8% / 2017: 0,9%). Es destacable cómo en 2013 el porcentaje de mujeres estudiando en exclusividad era superior al de hombres, 19,1% y 8,5% respectivamente).
 - De las 34 personas que no desempeñaban ningún puesto de trabajo en 2013 (desempleo, sin contrato y estudiando), en 2017 son 32 (94,1%) las que se encuentran trabajando y 2 (5,9%) están de nuevo sin empleo.
- Los datos sugieren que la relación entre los estudios cursados y la ocupación desempeñada por los titulados en su puesto de trabajo no ha mejorado significativamente con el paso de los años:
 - Un 24,3% de los titulados desempeña en 2017 un empleo relacionado en mayor medida con los estudios universitarios cursados, que aquel que tenía en 2013.
 - El 32,2% de los titulados desempeña en la actualidad un empleo que guarda menor relación con los estudios cursados que el desempeñado en 2013.

- La contratación correspondiente al último contrato que tenían los titulados en el 2013 y 2017 presenta grandes diferencias. En 2013 predominan los contratos más precarios, como los temporales, prácticas y becas remuneradas que suponían el 64,3% de la contratación, en 2017 el protagonismo lo tienen los contratos indefinidos con un 67,0%.
 - El 20,0% de los titulados mantienen un contrato indefinido entre los dos períodos. El 42,7% mejora su situación contractual, pasando de un contrato temporal, beca remunerada o prácticas en 2013 a uno de tipo indefinido.
- El salario experimenta una mejora considerable, especialmente por el porcentaje de titulados que reciben un salario mensual superior a 1500€ En el año 2013 se situaban en esta categoría el 10,4%, mientras que en el 2017 asciende al 48,7%.
 - Un 69,6% de la muestra ha mejorado su banda salarial entre los dos momentos temporales analizados.
 - El 18,3% se mantiene con el mismo salario.
 - Un 10,4% empeora la remuneración obtenida en el último empleo.

En la comparativa con los resultados obtenidos en el estudio de la promoción 2009/2010 en el año 2014, se puede confirmar que la situación laboral actual, excepto en el hecho de desempeñar un puesto de trabajo relacionado con los estudios universitarios cursados, ha mejorado considerablemente: es mayor el porcentaje de titulados trabajando en la actualidad, su empleo en general presenta una mayor estabilidad, se firma un mayor número de contratos indefinidos, con mayores retribuciones salariales, menor sobrecualificación, mayor satisfacción con el puesto de trabajo y en definitiva, un mayor porcentaje de titulados que en su comparativa individual, ven mejorar sus condiciones laborales.

Anexo. Tablas: Promoción 2011/2012

Universo y muestra

1. Muestra distribuida por edades

Inserción y rotación laboral en 2017

2. Titulados y tituladas que han tenido o tienen algún empleo
3. Titulados y tituladas que no han tenido ningún empleo
4. Porcentaje de quienes tienen empleo en la actualidad
5. Titulados y tituladas que en la actualidad tienen más de un empleo
6. Situación actual de titulados y tituladas sin empleo

Último puesto desempeñado y relación con la carrera cursada

7. Vía de acceso al último empleo
8. Tiempo de permanencia en el último empleo (en meses)
9. Principales factores de contratación en el último empleo
10. Ocupación relacionada con la carrera cursada, en el último empleo
11. Utilización de conocimientos y habilidades, adquiridas durante los estudios, en el último empleo
12. Relación de la categoría profesional con el nivel de estudios, en el último empleo
13. Tipo de puesto desempeñado en el último empleo
14. Tareas profesionales desempeñadas en el último empleo

Lugar de empleo, tipo de empresa, tipo de contrato, salario y grado de satisfacción en el último empleo

15. Lugar de empleo de las personas que tienen trabajo en la actualidad
16. Tipo de empresa en el último empleo
17. Rama de actividad económica de la empresa en el último empleo
18. Tipo de contrato en el último empleo
19. Salario mensual neto en el último empleo
20. Satisfacción con el último empleo
21. Satisfacción con el salario en el último empleo

Formación complementaria por cuenta de la empresa

22. Realización de curso de formación a cargo de la empresa en el último empleo

Evolución y comparativa entre 2013 y 2017

23. Situación actual en 2013 y en 2017
- 24 - 25 - 26. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos, porcentajes totales, verticales y horizontales) desde 2013 a 2017 (promoción 2011/2012)
27. Evolución comparativa en 2013 y 2017 de la relación en la ocupación en el último empleo con respecto a los estudios cursados
28. Evolución comparativa en 2013 y 2017 del tipo de contrato en el último empleo
29. Evolución comparativa en 2013 y 2017 del salario en el último empleo

1. Universo y muestra

Universo 2011-2012:

4.080 personas – 1.534 hombres (37,6%) y 2.546 mujeres (62,4%)

Muestra 2011-2012:

1.665 personas – 622 (37,4%) hombres y 1.043 mujeres (62,6%)

Universo 2017-2018:

1.530 personas – 568 hombres (37,1%) y 962 mujeres (62,9%)

Muestra entrevistada en 2017-2018:

135 personas - 51 hombres (37,8%), 71 mujeres (52,6%) y 13 sin especificar (9,6%)

Error de muestreo:

8,22% con respecto al universo 2017-2018

Tabla 1. Muestra distribuida por edades			
Edad	Hombres	Mujeres	Total
25	1 (2,0%)	1 (1,4%)	3 (2,2%)
26	2 (3,9%)	2 (2,8%)	4 (3,0%)
27	3 (5,9%)	8 (11,3%)	11 (8,1%)
28	20 (39,2%)	22 (31,0%)	42 (31,1%)
29	8 (15,7%)	15 (21,1%)	23 (17,0%)
30	3 (5,9%)	9 (12,7%)	12 (8,9%)
31	2 (3,9%)	0 (0,0%)	2 (1,5%)
32	6 (11,8%)	3 (4,2%)	9 (6,7%)
33	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
34	1 (2,0%)	2 (2,8%)	3 (2,2%)
35	1 (2,0%)	1 (1,4%)	2 (1,5%)
36	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
37	0 (0,0%)	1 (1,4%)	1 (0,7%)
38	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
39	0 (0,0%)	1 (1,4%)	1 (0,7%)
40	0 (0,0%)	1 (1,4%)	1 (0,7%)
41	1 (2,0%)	0 (0,0%)	1 (0,7%)
44	1 (2,0%)	1 (1,4%)	2 (1,5%)
49	1 (2,0%)	0 (0,0%)	1 (0,7%)
58	0 (0,0%)	1 (1,4%)	1 (0,7%)
Ns/Nc	1 (2,0%)	3 (4,2%)	16 (11,9%)
TOTAL	51 (100,0%)	71 (100,0%)	135 (100,0%)

2. Inserción y rotación laboral en 2017

Tabla 2. Titulados y tituladas que han tenido o tienen algún empleo encuestados en 2017 (*)

Hombres	Mujeres	Total
51 (100,0%)	71 (100,0%)	135 (100,0%)

(*) Por tasa de colocación se entiende el porcentaje de quienes han tenido o tienen un empleo, en relación con el conjunto de la muestra encuestada.

Tabla 3. Titulados y tituladas que no han tenido ningún empleo*

Hombres	Mujeres	Total
0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)

(*) Porcentajes calculados con respecto al total encuestado.

Tabla 4. Porcentaje de quienes tienen empleo en la actualidad*

Hombres	Mujeres	Total
45 (88,2%)	66 (93,0%)	122 (90,4%)

(*) Por tasa de permanencia en el empleo se entiende el porcentaje de quienes tienen un empleo, en la fecha de la entrevista, en relación con el conjunto de quienes finalizaron la carrera que han sido entrevistados.

Tabla 5. Titulados y tituladas que en la actualidad tienen más de un empleo*

Hombres	Mujeres	Total
5 (11,1%)	6 (9,1%)	12 (9,8%)

(*) No es requisito indispensable que en el 2º o siguientes empleos se tenga contrato. Porcentajes calculados con respecto a la muestra encuestada que tiene empleo en la actualidad.

Tabla 6. Situación actual de los titulados y tituladas sin empleo*

	Hombres	Mujeres	Total
Desempleo**	4 (7,8%)	1 (1,4%)	7 (5,2%)
** Media de meses sin empleo: 9,5 (4 hombres), 4,0 (1 mujer), 6,7 meses (total).			
Remuneración sin contrato	1 (2,0%)	0 (4,2%)	1 (0,7%)
Otras situaciones	1 (2,0%)	0 (0,0%)	1 (0,7%)
Estudiando:	0 (0,0%)	1 (1,4%)	1 (0,7%)
Oposiciones	0 (0,0%)	1 (1,4%)	1 (0,7%)

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de personas encuestadas.

3. Último puesto desempeñado y relación con la carrera cursada

Tabla 7. Vía de acceso al último empleo*			
	Hombres	Mujeres	Total
Familiares, amigos, conocidos	7 (13,7%)	15 (21,2%)	24 (17,8%)
Anuncios en prensa u otros medios	1 (2,0%)	1 (1,4%)	2 (1,5%)
Internet	9 (17,6%)	18 (25,4%)	33 (24,4%)
Anuncios en los propios establecimientos	1 (2,0%)	1 (1,4%)	2 (1,5%)
Oficina Pública de Empleo	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Centro colaborador de la oficina pública de empleo (COIE)	1 (2,0%)	2 (2,8%)	3 (2,2%)
Agencia Privada de Empleo	1 (2,0%)	2 (2,8%)	3 (2,2%)
Autocandidaturas / Envío CV	11 (21,6%)	10 (14,1%)	22 (16,3%)
Oposiciones / Exámenes públicos	7 (13,7%)	5 (7,0%)	13 (9,6%)
Empresas en las que había trabajado previamente	4 (7,8%)	9 (12,7%)	15 (11,1%)
Prácticas en la Facultad	1 (2,0%)	2 (2,8%)	3 (2,2%)
Prácticas Master	3 (5,9%)	4 (5,6%)	7 (5,2%)
Autoempleo	1 (2,0%)	1 (1,4%)	2 (1,5%)
Foro de Empleo	2 (3,9%)	0 (0,0%)	2 (1,5%)
Otros: contacto por empresa, LinkdeIn	2 (3,9%)	1 (1,4%)	4 (3,0%)
TOTAL	51 (100,0%)	71 (100,0%)	135 (100,0%)

(*) Por empleo se entiende la existencia de un contrato indefinido, temporal, parcial, autónomo o beca.

Tabla 8. Tiempo de permanencia en el último empleo (en meses)			
Meses	Hombres	Mujeres	Total
Media	38,6	35,1	36,5
De 1 a 6	11 (21,6%)	12 (16,9%)	26 (19,3%)
De 7 a 12	3 (5,9%)	5 (7,0%)	8 (5,9%)
De 13 a 24	6 (11,8%)	17 (23,9%)	24 (17,8%)
De 25 a 36	8 (15,7%)	15 (21,1%)	26 (19,3%)
Más de 36	23 (45,1%)	21 (29,6%)	49 (36,3%)
Ns/Nc	0 (0,0%)	1 (1,4%)	2 (1,5%)
TOTAL	51 (100,0%)	71 (100,0%)	135 (100,0%)

Tabla 9. Principales factores de contratación en el último empleo			
Factores	Hombres	Mujeres	Total
Titulación específica	28 (54,9%)	38 (53,5%)	75 (55,6%)
Titulación universitaria	7 (13,7%)	14 (19,7%)	22 (16,3%)
Conocimientos de idiomas	5 (9,8%)	7 (9,9%)	13 (9,6%)
Conocimientos informáticos	0 (0,0%)	1 (1,4%)	2 (1,5%)
Otros: experiencia, disponibilidad, conocimientos previos...	8 (15,7%)	9 (12,7%)	18 (13,3%)
Ns/Nc	3 (5,9%)	2 (2,8%)	5 (3,7%)
TOTAL	51 (100,0%)	71 (100,0%)	135 (100,0%)

Tabla 10. Ocupación relacionada con la carrera cursada, en el último empleo*			
Valoración (del 1 al 5**)	Hombres	Mujeres	Total
Media	3,5	3,3	3,5
1	6 (11,8%)	16 (22,5%)	23 (17,0%)
2	6 (11,8%)	3 (4,2%)	9 (6,7%)
3	10 (19,6%)	12 (16,9%)	25 (18,5%)
4	13 (25,5%)	16 (22,5%)	32 (23,7%)
5	16 (31,4%)	23 (32,4%)	45 (33,3%)
Ns/Nc	0 (0,0%)	1 (1,4%)	1 (0,7%)
TOTAL	51 (100,0%)	71 (100,0%)	135 (100,0%)

(*) Porcentajes calculados con relación al total de personas en el último empleo.
(**) 1 muy poco relacionada – 5 muy relacionada.

Tabla 11. Utilización de conocimientos y habilidades, adquiridas durante los estudios, en último empleo			
Grado de utilización	Hombres	Mujeres	Total
Nada	0 (0,0%)	1 (1,4%)	1 (0,7%)
Poco	10 (19,6%)	13 (18,3%)	27 (20,0%)
Normal	12 (23,5%)	28 (39,4%)	44 (32,6%)
Bastante	15 (29,4%)	15 (21,1%)	33 (24,4%)
Totalmente	8 (15,7%)	10 (14,1%)	20 (14,8%)
Ns/Nc	6 (11,8%)	4 (5,6%)	10 (7,4%)
TOTAL	51 (100,0%)	71 (100,0%)	135 (100,0%)

Tabla 12. Relación de la categoría profesional con el nivel de estudios, en el último empleo			
Relación	Hombres	Mujeres	Total
Muy inferior	6 (11,8%)	4 (5,6%)	10 (7,4%)
Inferior	10 (19,6%)	20 (28,2%)	33 (24,4%)
Adecuada	33 (64,7%)	45 (63,4%)	88 (65,2%)
Superior	2 (3,9%)	1 (1,4%)	3 (2,2%)
Ns/Nc	0 (0,0%)	1 (1,4%)	1 (0,7%)
TOTAL	51 (100,0%)	71 (100,0%)	135 (100,0%)

Tabla 13. Tipo de puesto desempeñado en el último empleo			
	Hombres	Mujeres	Total
Trabajadores por Cuenta Propia			
Agricultor (Pequeña explotación. No más de un asalariado fijo)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Agricultor (Gran explotación. Más de un asalariado fijo)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Autónomo (tareas de oficio o manuales)	0 (0,0%)	1 (1,4%)	1 (0,7%)
Empresario con 5 empleados o menos	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Empresario con 6 empleados o más	0 (0,0%)	1 (1,4%)	1 (0,7%)
Profesional por Cuenta Propia (tareas cualificadas)	1 (2,0%)	3 (4,2%)	5 (3,7%)
Trabajadores por Cuenta Ajena (Sector privado o público)			
Miembro de la Dirección - Directivos y altos ejecutivos responsables de 5 subordinados o menos	1 (2,0%)	0 (0,0%)	1 (0,7%)
Miembro de la Dirección – Directivos y altos ejecutivos responsables de 6 subordinados o más	2 (3,9%)	0 (0,0%)	3 (2,2%)
Profesional o técnico asalariado (tareas cualificadas)	34 (66,7%)	45 (63,4%)	86 (63,7%)
Ayudante de profesional o técnico asalariado (tareas cualificadas)	4 (7,8%)	4 (5,6%)	11 (8,1%)
Otros empleados con trabajo de oficina (secretarias, auxiliares)	4 (7,8%)	11 (15,5%)	15 (11,1%)
Otros empleados con trabajo fuera de oficina (comerciales, etc.)	3 (5,9%)	0 (0,0%)	3 (2,2%)
Trabajadores de servicios y vendedores de comercios	1 (2,0%)	3 (4,2%)	4 (3,0%)
Trabajador Manual cualificado (Han tenido aprendizaje: maestros, oficiales)	1 (2,0%)	0 (0,0%)	1 (0,7%)
Trabajador Manual no cualificado (peones, obreros no cualificados)	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Ns/Nc	0 (0,0%)	3 (4,2%)	4 (3,0%)
TOTAL	51 (100,0%)	71 (100,0%)	135 (100,0%)

Tabla 14. Tareas profesionales desempeñadas en el último empleo			
	Hombres	Mujeres	Total
Administración y Gestión en General	10 (19,6%)	16 (22,5%)	29 (21,5%)
Soporte informático a la Administración y Gestión	0 (0,0%)	1 (1,4%)	1 (0,7%)
Docencia, Documentación y Traducción	4 (7,8%)	5 (7,0%)	10 (7,4%)
Análisis e Investigación en Materias Sociales	0 (0,0%)	2 (2,8%)	2 (1,5%)
Análisis e Investigación en Materias Físicas, Naturales y Numéricas	8 (15,7%)	5 (7,0%)	14 (10,4%)
Tareas de asistencia a Personas y Grupos Sociales	3 (5,9%)	9 (12,7%)	12 (8,9%)
Tareas de relaciones Culturales y de Ocio	3 (5,9%)	3 (4,2%)	6 (4,4%)
Tareas relacionadas con el Comercio, Distribución y Comunicación	2 (3,9%)	4 (5,6%)	8 (5,9%)
Tareas relacionadas con la Hostelería y otros Servicios Personales	1 (2,0%)	2 (2,8%)	3 (2,2%)
Tareas relacionadas con Oficios Manuales Diversos	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Asesoría, Estudios y Consultoría en materias Económicas, Empresariales, Jurídicas y Sociales	11 (21,6%)	9 (12,7%)	22 (16,3%)
Asesoría, Estudios y Consultoría en Materia Informática y Numérica	2 (3,9%)	4 (5,6%)	7 (5,2%)
Asesoría, Estudios y Consultoría en Psicología	1 (2,0%)	4 (5,6%)	5 (3,7%)
Asesoría, Estudios y Consultoría en materia Cultural y Humanística	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Tratamiento de Materias y Productos, y Control y Manejo de Instalaciones	2 (3,9%)	0 (0,0%)	2 (1,5%)
Consultas Médicas	2 (3,9%)	1 (1,4%)	4 (3,0%)
Intervención y Cirugía Médica	1 (2,0%)	4 (5,6%)	6 (4,4%)
Ns/Nc	1 (2,0%)	2 (2,8%)	4 (3,0%)
TOTAL	51 (100,0%)	71 (100,0%)	135 (100,0%)

4. Lugar de empleo, tipo de empresa, tipo de contrato, salario y grado de satisfacción en el último empleo

Tabla 15. Lugar de empleo de las personas que tienen trabajo en la actualidad			
	Hombres	Mujeres	Total
En la Comunidad Autónoma de Madrid	37 (82,2%)	61 (92,4%)	105 (86,1%)
Fuera de la Comunidad de Madrid	8 (17,8%)	4 (6,1%)	15 (12,3%)
Ns/Nc	0 (0,0%)	1 (1,5%)	2 (1,6%)

Tabla 16. Tipo de empresa en el último empleo			
	Hombres	Mujeres	Total
En la Administración (Estatal, Autonómica o Local), Organismo Oficial o empresa pública	13 (25,5%)	18 (25,4%)	34 (25,2%)
En la empresa privada de menos de 50 trabajadores	6 (11,8%)	15 (21,1%)	23 (17,0%)
En la empresa privada de más de 50 trabajadores	28 (54,9%)	32 (45,1%)	67 (49,6%)
Como autónomo o socio en una pequeña empresa	1 (2,0%)	5 (7,0%)	7 (5,2%)
Ns/Nc	3 (5,9%)	1 (1,4%)	4 (3,0%)
TOTAL	51 (100,0%)	71 (100,0%)	135 (100,0%)

Tabla 17. Rama de actividad económica de la empresa en el último empleo			
	Hombres	Mujeres	Total
Sector Primario	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Extractivas, agua, energía	1 (2,0%)	0 (0,0%)	2 (1,5%)
Alimentos, bebida, tabaco	0 (0,0%)	0 (0,0%)	1 (0,7%)
Industria	0 (0,0%)	2 (2,8%)	2 (1,5%)
Madera y muebles	0 (0,0%)	1 (1,4%)	2 (1,5%)
Papel y artes gráficas	0 (0,0%)	2 (2,8%)	3 (2,2%)
Química y productos no metálicos	0 (0,0%)	2 (2,8%)	2 (1,5%)
Metalurgia y maquinaria	1 (2,0%)	2 (2,8%)	3 (2,2%)
Electrónica y tecn. de información	0 (0,0%)	5 (7,0%)	6 (4,4%)
Material de transporte	1 (2,0%)	0 (0,0%)	1 (0,7%)
Construcción	1 (2,0%)	0 (0,0%)	1 (0,7%)
Comercio	4 (7,8%)	4 (5,6%)	8 (5,9%)
Hostelería	1 (2,0%)	3 (4,2%)	4 (3,0%)
Transportes	1 (2,0%)	1 (1,4%)	2 (1,5%)
Correos y telecomunicaciones	1 (2,0%)	1 (1,4%)	2 (1,5%)
Instituciones financieras y seguros	11 (21,6%)	4 (5,6%)	15 (11,1%)
Servicios a empresas	7 (13,7%)	11 (15,5%)	20 (14,8%)
Administraciones Públicas	3 (5,9%)	4 (5,6%)	7 (5,2%)
Saneamiento público y limpieza	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Educación e investigación	8 (15,7%)	8 (11,3%)	17 (12,6%)
Sanidad y Servicios Sociales	6 (11,8%)	15 (21,1%)	26 (19,3%)
Recreativos y culturales	2 (3,9%)	2 (2,8%)	4 (3,0%)
Servicios personales	0 (0,0%)	1 (1,4%)	1 (0,7%)
Ns/Nc	3 (5,9%)	3 (4,2%)	6 (4,4%)
TOTAL	51 (100,0%)	71 (100,0%)	135 (100,0%)

Tabla 18. Tipo de contrato en el último empleo			
Contrato	Hombres	Mujeres	Total
Indefinido			
Jornada Completa *	29 (56,9%)	42 (59,2%)	79 (58,5%)
Jornada Parcial	5 (9,8%)	4 (5,6%)	9 (6,7%)
* Tiempo medio transcurrido en la empresa hasta fijo: 9,3 meses (29 hombres), 11,8 meses (42 mujeres) y 10,5 meses (total).			
Temporal			
Jornada Completa	10 (19,6%)	11 (15,5%)	24 (17,8%)
Jornada Parcial	5 (9,8%)	6 (8,5%)	11 (8,1%)
Autónomo			
Jornada Completa	1 (2,0%)	2 (2,8%)	3 (2,2%)
Jornada Parcial	0 (0,0%)	3 (4,2%)	4 (3,0%)
Prácticas			
Jornada Completa	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Jornada Parcial	0 (0,0%)	0 (0,0%)	0 (0,0%)
Beca			
Jornada Completa	1 (2,0%)	2 (2,8%)	3 (2,2%)
Jornada Parcial	0 (0,0%)	1 (1,4%)	1 (0,7%)
Ns/Nc	0 (0,0%)	0 (0,0%)	1 (0,7%)
TOTAL	51 (100,0%)	71 (100,0%)	135 (100,0%)

Tabla 19. Salario mensual neto en el último empleo			
	Hombres	Mujeres	Total
Menor de 600€	4 (7,8%)	4 (5,6%)	8 (5,9%)
Entre 601-900€	4 (7,8%)	6 (8,5%)	10 (7,4%)
Entre 901 - 1200€	9 (17,6%)	11 (15,5%)	23 (17,0%)
Entre 1201€- 1500€	7 (13,7%)	17 (23,9%)	29 (21,5%)
Mayor de 1500€	27 (52,9%)	31 (43,7%)	62 (45,9%)
Ns/Nc	0 (0,0%)	2 (2,8%)	3 (2,2%)
TOTAL	51 (100,0%)	71 (100,0%)	135 (100,0%)

Grado de satisfacción en el último empleo

Tabla 20. Satisfacción con el último empleo			
	Hombres	Mujeres	Total
Muy insatisfecho	1 (2,0%)	1 (1,4%)	2 (1,5%)
Bastante insatisfecho	4 (7,8%)	3 (4,2%)	7 (5,2%)
Insatisfecho	3 (5,9%)	10 (14,1%)	15 (11,1%)
Satisfecho	14 (27,5%)	19 (26,8%)	37 (27,4%)
Bastante satisfecho	17 (33,3%)	26 (36,6%)	46 (34,1%)
Muy satisfecho	11 (21,6%)	10 (14,1%)	25 (18,5%)
Ns/Nc	1 (2,0%)	2 (2,8%)	3 (2,2%)
TOTAL	51 (100,0%)	71 (100,0%)	135 (100,0%)

Tabla 21. Satisfacción con el salario en el último empleo			
	Hombres	Mujeres	Total
Muy insatisfecho	2 (3,9%)	3 (4,2%)	5 (3,7%)
Bastante insatisfecho	6 (11,8%)	6 (8,5%)	12 (8,9%)
Insatisfecho	7 (13,7%)	11 (15,5%)	22 (16,3%)
Satisfecho	16 (31,4%)	26 (36,6%)	46 (34,1%)
Bastante satisfecho	9 (17,6%)	15 (21,1%)	27 (20,0%)
Muy satisfecho	10 (19,6%)	9 (12,7%)	21 (15,6%)
Ns/Nc	1 (2,0%)	1 (1,4%)	2 (1,5%)
TOTAL	51 (100,0%)	71 (100,0%)	135 (100,0%)

5. Formación complementaria por cuenta de la empresa

Tabla 22. Realizaron curso de formación a cargo de la empresa en el último empleo			
En el último empleo (135 personas: 51 hombres y 71 mujeres)*			
	Hombres	Mujeres	Total
Realizaron curso	21 (41,2%)	17 (23,9%)	40 (29,6%)
(*) Porcentajes calculados con respecto al total de personas en el último empleo.			
Duración del curso de formación**			
Menos de 1 mes	10 (47,6%)	11 (64,7%)	22 (55,0%)
De 1 a 3 meses	4 (19,0%)	3 (17,6%)	8 (20,0%)
De 3 a 6 meses	1 (4,8%)	1 (5,9%)	2 (5,0%)
Más de 6 meses	6 (28,6%)	2 (11,8%)	8 (20,0%)
Materia del curso de formación**			
Finanzas	3 (7,5%)	Programación	1 (2,5%)
Excel	2 (5,0%)	Producción y Calidad	1 (2,5%)
Economía	2 (5,0%)	Comercio	1 (2,5%)
Derecho	2 (5,0%)	Gestión Empresarial	1 (2,5%)
Mercados Financieros	1 (2,5%)	Estadística	1 (2,5%)
Enfermería	1 (2,5%)	Tecnologías y e-business	1 (2,5%)
Radiología	1 (2,5%)	Archivística	1 (2,5%)
Cirugía	1 (2,5%)	Vocación al cliente	1 (2,5%)
Psicopedagogía	1 (2,5%)	Aplicación informática empresa	1 (2,5%)
Educación General	1 (2,5%)	Idiomas	1 (2,5%)
Prevención de Riesgos Laborales	1 (2,5%)	Técnica sobre producto	1 (2,5%)
Supervisión de entidades aseguradoras	1 (2,5%)	Herramientas y protocolos empresa	1 (2,5%)
Control de calidad	1 (2,5%)	Entrenamiento personal	1 (2,5%)
Seguridad	1 (2,5%)	Onboarding	1 (2,5%)
Consultoría de Negocio	1 (2,5%)	Ns/Nc	6 (15,0%)
(**) Porcentajes calculados con respecto al total de personas que en el último empleo recibieron curso de formación.			

6. Evolución comparativa entre 2013 y 2017

Tabla 23. Situación actual en 2013 y en 2017		
	2013	2017
Trabajando	79 (68,7%)	105 (91,3%)
Desempleo	17 (14,8%)	5 (4,3%)
Sin contrato	1 (0,9%)	1 (0,9%)
Estudiando	17 (14,8%)	1 (0,9%)
Otras situaciones	1 (0,9%)	3 (2,6%)
Total	115 (100,0%)	115 (100,0%)

Tabla 24. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (valores absolutos) desde 2013 a 2017 (promoción 2011/2012)				
% calculados con respecto al total de personas entrevistadas (112: 2 Ns/Nc 2017 – 1 “Otros”)		2017		
		Total	Sin empleo	Desempeñando un empleo
2013	Total	112	7 (6,3%)	105 (93,8%)
	Sin empleo	34 (30,4%)	2 (1,8%)	32 (28,6%)
	Desempeñando un empleo	78 (69,6%)	5 (4,5%)	73 (65,2%)

Tabla 25. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (porcentajes verticales) desde 2013 a 2017 (promoción 2011/2012)				
(112: 2 Ns/Nc 2017 – 1 “Otros”)		2017		
		Total	Sin empleo	Desempeñando un empleo
2013	Total	112	7 (100,0%)	105 (100,0%)
	Sin empleo	34 (30,4%)	2 (28,6%)	32 (30,5%)
	Desempeñando un empleo	78 (69,6%)	5 (71,4%)	73 (69,5%)

Tabla 26. Tasas de incorporación, pérdida y permanencia de empleo (porcentajes horizontales) desde 2013 a 2017 (promoción 2011/2012)				
(112: 2 Ns/Nc 2017 – 1 “Otros”)		2017		
		Total	Sin empleo	Desempeñando un empleo
2013	Total	112	7 (6,3%)	105 (93,8%)
	Sin empleo	34 (100,0%)	2 (5,9%)	32 (94,1%)
	Desempeñando un empleo	78 (100,0%)	5 (6,4%)	73 (93,6%)

Tabla 27. Evolución comparativa en 2013 y 2017 de la relación en la ocupación en el último empleo con respecto a los estudios cursados

Ocupación relacionada (1-5)	2013	2017
1	18 (15,7%)	22 (19,1%)
2	9 (7,8%)	8 (7,0%)
3	12 (10,4%)	20 (17,4%)
4	25 (21,7%)	28 (24,3%)
5	41 (35,7%)	36 (31,3%)
Empleo anterior a etapa universitaria	2 (1,7%)	0 (0,0%)
Ns/Nc*	8 (7,0%)	1 (0,9%)
TOTAL	115 (100,0%)	115 (100,0%)
(*) Sin empleo en 2013: 8 personas..		
Evolución ocupación 2013-2017		
<i>Empleo relacionado en mayor medida en 2017 con respecto a 2013</i>		28 (24,3%)
<i>Empleo con la misma relación en 2013 y en 2017</i>		46 (40,0%)
<i>Empleo relacionado en menor medida en 2017 con respecto a 2013 (**)</i>		37 (32,2%)
<i>Ns/Nc/Sin empleo</i>		4 (3,5%)
TOTAL		115 (100,0%)

(*) Escala 1-5: 1 muy poco relacionada – 5 muy relacionada.

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que en 2013 no habían trabajado o que desempeñaron el empleo analizado antes de comenzar los estudios universitarios.

Tabla 28. Evolución comparativa en 2013 y 2017 del salario en el último empleo

Salario	2013	2017
Menor de 600€	28 (24,3%)	8 (7,0%)
Entre 601-900€	17 (14,8%)	9 (7,8%)
Entre 901 - 1200€	29 (25,2%)	19 (16,5%)
Entre 1201€- 1500€	21 (18,3%)	21 (18,3%)
Mayor de 1500€	12 (10,4%)	56 (48,7%)
Ns/Nc*	8 (7,0%)	2 (1,7%)
TOTAL	115 (100,0%)	115 (100,0%)
(*) Sin empleo en 2013: 8 personas.		
Evolución 2013-2017		
<i>Mejoran su salario (**)</i>		80 (69,6%)
<i>Mantienen la misma banda salarial</i>		21 (18,3%)
<i>Reducción de salario</i>		12 (10,4%)
<i>Ns/Nc</i>		2 (1,7%)
TOTAL		115 (100,0%)

(**) Incluidas en esta categoría aquellas personas que no habían trabajado nunca en 2013.

Tabla 29. Evolución comparativa en 2013 y 2017 del tipo de contrato en el último empleo

Tipo de contrato	2013	2017
Indefinido	28 (24,3%)	77 (67,0%)
Temporal	52 (45,2%)	28 (24,3%)
Autónomo	5 (4,3%)	6 (5,2%)
Prácticas	12 (10,4%)	0 (0,0%)
Beca	10 (8,7%)	4 (3,5%)
Ns/Nc*	8 (7,0%)	0 (0,0%)
TOTAL	115 (100,0%)	115 (100,0%)

(*) Sin empleo en 2013: 8 personas.

Evolución del tipo de contrato entre 2013 y 2017		
2013	2017	
<i>Indefinido</i>	<i>Indefinido</i>	23 (20,0%)
<i>Indefinido</i>	<i>Temporal</i>	3 (2,6%)
<i>Indefinido</i>	<i>Autónomo</i>	2 (1,7%)
<i>Temporal</i>	<i>Indefinido</i>	31 (27,0%)
<i>Temporal</i>	<i>Temporal</i>	18 (15,7%)
<i>Temporal</i>	<i>Autónomo</i>	2 (1,7%)
<i>Temporal</i>	<i>Beca</i>	1 (0,9%)
<i>Autónomo</i>	<i>Indefinido</i>	3 (2,6%)
<i>Autónomo</i>	<i>Autónomo</i>	1 (0,9%)
<i>Autónomo</i>	<i>Beca</i>	1 (0,9%)
<i>Prácticas</i>	<i>Indefinido</i>	10 (8,7%)
<i>Prácticas</i>	<i>Temporal</i>	2 (1,7%)
<i>Beca</i>	<i>Indefinido</i>	8 (7,0%)
<i>Beca</i>	<i>Temporal</i>	2 (1,7%)
<i>Sin empleo 2013</i>	<i>Indefinido</i>	2 (1,7%)
<i>Sin empleo 2013</i>	<i>Temporal</i>	3 (2,6%)
<i>Sin empleo 2013</i>	<i>Autónomo</i>	1 (0,9%)
<i>Sin empleo 2013</i>	<i>Beca</i>	2 (0,9%)
TOTAL		115 (100,0%)



Observatorio de Empleabilidad UAM
Pabellón C, planta baja
c/ Einstein, 13 - 28049 Madrid

91 497 33 94
observatorio.empleo@uam.es
<http://www.observatorio-uam.es/observatorio/>