

**LIGA DE CIENTÍFICOS FOR
WOMENINSCIENCE**
Noviembre 2018

Creemos que el mundo necesita ciencia y la ciencia necesita mujeres.

Un ecosistema científico con igualdad de género es más eficiente y esencial para responder a las diversas necesidades del mundo. El compromiso y la implicación de las mujeres es fundamental para alcanzar todo el potencial de la ciencia.

POR ESTE MOTIVO, ME COMPROMETO A:

ACCESO A BECAS

- Evaluar, analizar y comprometerse a promover la igualdad de género.
- Introducir la representación de género en los paneles de financiación.
- Formar paneles de selección sobre cuestiones de igualdad de género, incluido el sesgo inconsciente.
- Recopilar y publicar datos sobre diferencias de género en aplicaciones, tasas de éxito y relevancia de los premios.

CONTRATACIÓN Y ACCESO A OPORTUNIDADES

- Hacer públicos los datos sobre el desglose de género en promociones, nombramientos, financiación y gratificaciones.
- Analizar, evaluar y corregir prácticas en la contratación y revisión del desempeño
 - promocionar a las mujeres para garantizar una mejor representación de género,
 - definir objetivos de progreso de representación de género para mis equipos.
- Nominar a mujeres para roles de liderazgo senior.

PUBLICACIÓN / AUTORÍA


- Recopilar datos, analizar y publicar estadísticas sobre la autoría.
- Recomendar a las mujeres como revisoras para lograr una mejor representación de género.
- Buscar activamente más mujeres como referencias y editoras para los medios.

RECONOCER Y RECOMPENSAR LA EXCELENCIA

- Nominar hombres y mujeres para premios científicos.
- Ofrecer oportunidades de hablar en público a mujeres científicas.

CREANDO UNA CULTURA ORGANIZACIONAL DE APOYO PARA TODOS

- Promover políticas institucionales de tolerancia cero contra el acoso sexual y la discriminación.



Rafael Garesse
Rector de la Universidad Autónoma de Madrid.