

The logo of the Universidad Autónoma de Madrid (UAM), consisting of the letters 'UAM' in a stylized, bold, white font with a small square above the 'A'.

Universidad Autónoma
de Madrid

Inserción laboral de las tituladas y titulados en la Universidad Autónoma de Madrid

Resumen del informe

Promoción 2014-2015

Informe realizado por:

Jediael Álvarez de Dompablo y

Sara Gómez Padrón.

Curso 2017/2018.



Índice

1	Presentación	5
2	Introducción.....	7
3	Conclusiones	8
3.1	Conclusiones de la Facultad de Ciencias	8
3.2	Conclusiones de la Facultad de Derecho.....	11
3.3	Conclusiones de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales....	15
3.4	Conclusiones de la Facultad de Filosofía y Letras	17
3.5	Conclusiones de la Facultad de Formación de Profesorado y Educación	20
3.6	Conclusiones de la Facultad de Medicina	23
3.7	Conclusiones de la Facultad de Psicología	25
3.8	Conclusiones de la Escuela Politécnica Superior.....	27
4	Conclusiones finales.....	29

1 Presentación

La Unidad de Igualdad de Género (UIG) acoge cada curso a dos estudiantes que realizan prácticas del Master en Estudios Interdisciplinarios de Género que imparte el Instituto Universitario de Estudios de la Mujer (IUEM-UAM). Su labor consiste en colaborar en programas y actividades que organiza y coordina la Unidad, como cursos, actos y distintos eventos, así como elaborar informes sobre distintos aspectos de la vida universitaria. En esta ocasión el informe llevado a cabo se centró en analizar la inserción laboral de egresadas y egresados de la UAM. Una tarea que se vincula con los objetivos que se recogen en el Segundo Plan de Igualdad.

En el curso académico 2018-2019, Jediael Álvarez de Dompablo y Sara Gómez Padrón, estudiantes del citado master, han realizado un análisis de la inserción laboral de tituladas y titulados en la Universidad Autónoma de Madrid, cuyo resumen se presenta en este texto. El grupo objeto de observación y el contexto de referencia al que se refieren los datos es el de la promoción de titulados y tituladas en el curso 2014-2015. La información estadística la proporciona el Observatorio de Empleabilidad de la UAM¹, que realiza una encuesta entre las y los egresados de cada curso, con una demora de aproximadamente un año, una vez que han obtenido el título, para dar lugar a la búsqueda de empleo y su posible inserción laboral.

A partir de los resultados de las encuestas del Observatorio se han analizado los datos y se han realizado análisis comparativos, atendiendo a la variable género, en los grados cursados en las facultades o centros de la UAM. Se seleccionaron aquellos grados en los que el tamaño muestral era más alto para asegurar la representatividad; en algunos casos, sin embargo, el margen de error es elevado, a pesar de lo cual se ha mantenido la información, porque permite observar tendencias comunes en las pautas de inserción laboral de mujeres y hombres en relación con el tipo de contrato, la jornada o los salarios obtenidos. Se optó por examinar los tres grados que en cada centro

¹ La Unidad de Igualdad de Género agradece la colaboración del Observatorio de Empleabilidad para la realización de este estudio.

contaban con mayores tamaños muestrales, salvo en las facultades de Medicina, donde sólo se estudian dos grados y en la de Psicología, donde únicamente se forma en esta carrera.

La información obtenida refleja que las desigualdades por razón de género en el empleo se manifiestan en el momento de acceder al mercado de trabajo, y se mantienen en los inicios de la relación laboral, sin que existan condiciones previas, limitaciones de índole familiar, formación, u otras que lo justifiquen.

Unidad de Igualdad de Género

UAM, 2019

2 Introducción

En este documento se presentan las principales conclusiones de un informe mayor titulado: “Análisis desde la perspectiva de género de la inserción laboral de las tituladas y titulados en la Universidad Autónoma de Madrid, promoción 2014-15”.

La estructura metodológica empleada en el informe principal es el análisis estadístico comparado, y se lleva a cabo entre las egresadas y egresados de los tres principales grados de cada facultad, escogidos según el criterio de mayor tamaño muestral; a excepción de la Facultad de Psicología, donde sólo se imparte un grado, y de la Facultad de Medicina, por disponer solo de datos de uno de sus grados. También es necesario subrayar que muchas de las muestras cuentan con un importante margen de error, a pesar de lo cual puede concluirse que se dan una serie de patrones que se repiten en la situación laboral de tituladas y titulados de la UAM.

En este informe se recogen las variables fundamentales utilizadas para la elaboración del informe principal, y que se refieren al número de personas que obtuvieron su titulación en este curso (distribución entre mujeres y hombres), al tipo de contrato en primer y segundo empleo (indefinido o temporal, a tiempo parcial o a tiempo completo) y al salario percibido en diferentes tramos salariales; recogiendo los resultados más destacados, a la vez que interesantes, tanto para el mundo académico como para especialistas en estudios de género de instituciones preocupadas por la inserción laboral del estudiantado universitario.

3 Conclusiones

3.1 Conclusiones de la Facultad de Ciencias

Los tres grados seleccionados, por contar con mayor tamaño muestral dentro de la Facultad de Ciencias, son: Grado en Biología, Grado en Ciencias Ambientales y Grado en Física.

En el Grado en Biología y en el Grado en Ciencias Ambientales se puede observar una distribución por sexos muy similar entre el alumnado que ha cursado y finalizado con éxito sus estudios: en torno al 64% mujeres y al 36% hombres. Sin embargo, en el caso del Grado en Física la distribución se invierte, siendo el 65% hombres y el 35% mujeres.

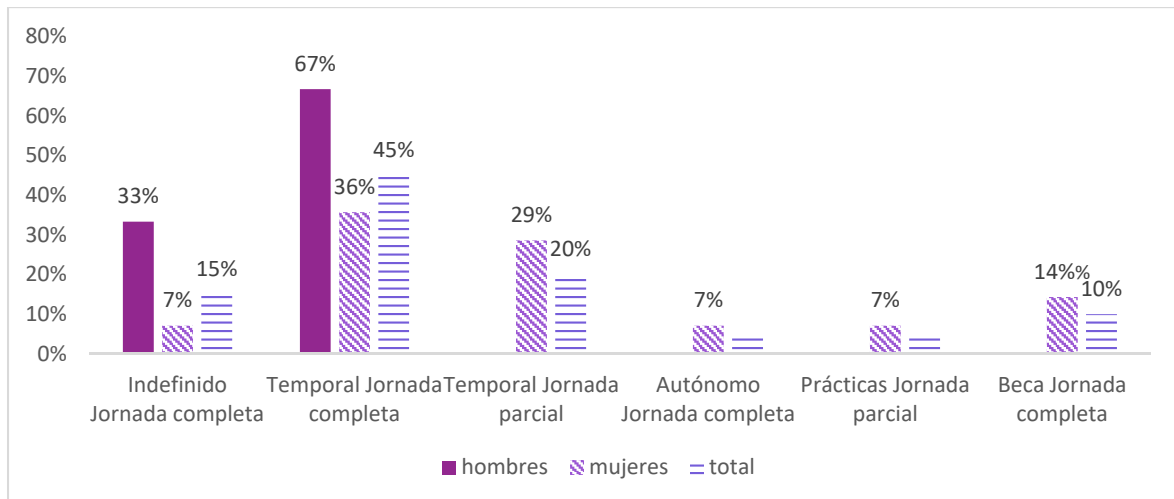
La tasa de colocación se sitúa en torno al 50% entre quienes finalizaron sus estudios en la Facultad de Ciencias. En el Grado en Biología el 40% afirma haber trabajado, siendo superior el porcentaje de mujeres, con un 54%, mientras que entre los hombres ese porcentaje asciende al 34%. El 40% de egresadas y egresados del Grado en Biología con empleo se encuentra en puestos de trabajo no relacionados con sus estudios, destacando el sector de la restauración. En el Grado en Ciencias Ambientales el 66% de las personas tituladas ha encontrado empleo alguna vez, 48% en el caso de los hombres y 32% en el caso de las mujeres. El 60% del total se encuentra ocupado en empleos que no tienen relación con los estudios cursados, destacando los sectores del comercio, del ocio y de la restauración. En el caso del Grado en Física el 50% de tituladas y titulados no ha tenido experiencia laboral. No obstante, este grado tiene porcentajes de inserción laboral en temas relacionados con los estudios cursados superior a los otros dos grados, con un 87%. En términos generales no se aprecia diferencia por sexos en el sector de ocupación del último empleo en ninguno de los tres grados.

Entre las conclusiones del estudio cabe destacar la temporalidad en los contratos, de aproximadamente un 70%, suponiendo un mayor porcentaje entre las mujeres que entre los hombres. Además, el 35% de los contratos temporales firmados por mujeres son a tiempo parcial.

CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS TITULADAS Y TITULADOS
EN LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID. PROMOCIÓN 2014-2015

En el Grado en Biología la temporalidad en los contratos representa un 66,7% en hombres y un 85% en mujeres; únicamente el 15% de los contratos son indefinidos, el 33% en el caso de los hombres y solo el 15% en el de las mujeres

GRÁFICO 3.1: TIPO DE CONTRATO EN EL ÚLTIMO EMPLEO DE TITULADAS Y TITULADOS EN BIOLOGÍA



Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de Empleabilidad de la UAM

En el Grado en Ciencias Ambientales la temporalidad se sitúa en torno al 67%, afectando a las mujeres en un 75%, y a los hombres en un 55%. Solamente el 22% de los contratos son indefinidos, siendo ligeramente superior su número en los hombres, con un 28%, al de las mujeres, con un 25%. Los contratos a tiempo parcial aparecen significativamente más en las mujeres, 50% frente a 28,5% en los hombres. Por último, en el Grado en Física existe una temporalidad en los contratos de alrededor del 72%, en oposición a un 28% de contratación indefinida².

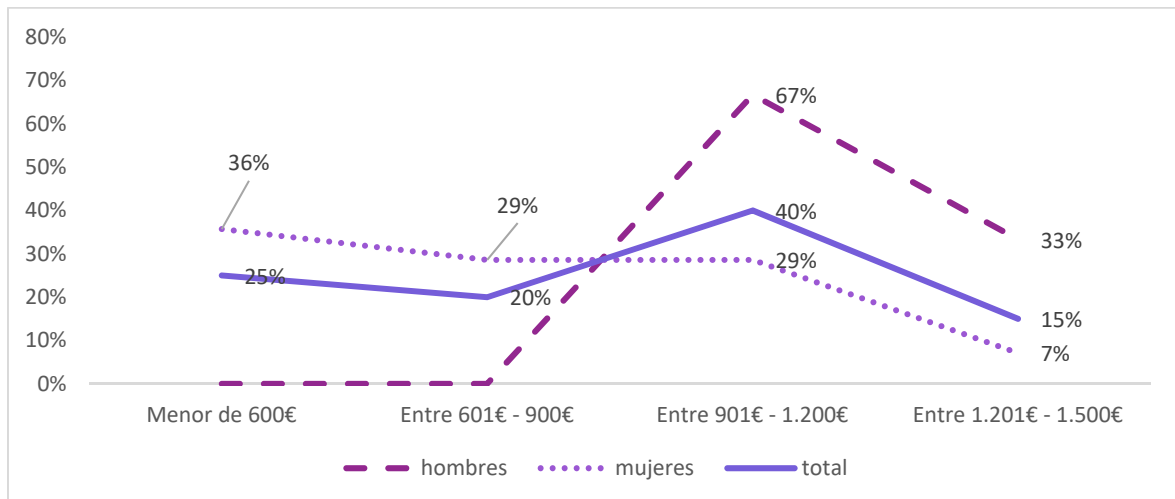
En lo relativo al salario, casi la mitad del total de las tituladas y titulados en los tres grados percibe 600 euros o menos. Esta situación se da en mayor medida en las mujeres, cuya presencia va disminuyendo a medida que aumenta el rango salarial.

Entre las egresadas del Grado en Biología, el 35,7% percibe, como salario mensual en el último empleo, 600 euros o menos, mientras que ningún hombre recibe ese

² Por motivos de muestreo no es pertinente la comparación por sexos.

salario. Entre 900-1200 euros gana el 66,7% de los hombres, en tanto que el porcentaje de mujeres que percibe este salario es del 40%. A medida que aumenta el nivel salarial el porcentaje de mujeres desciende. Como muestra el siguiente gráfico, el 7,1% de las mujeres percibe entre 1200-1500 euros al mes frente a un 33,3% de los hombres:

GRÁFICO 3.2: SALARIO MENSUAL EN EL ÚLTIMO EMPLEO DE TITULADAS Y TITULADOS EN BIOLOGÍA



Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de Empleabilidad de la UAM

En el Grado en Ciencias Ambientales la dinámica general se repite: el 50% de las tituladas percibe menos de 600 euros al mes en el último empleo frente al 14% de los titulados. En los rangos salariales más altos aumenta el porcentaje de hombres y disminuye el de mujeres: obtienen entre 900-1200 euros el 42% de los hombres y tan solo el 25% de las mujeres; entre 1200-1500 euros perciben el 25% de las mujeres y el 14% de los hombres, que aparecen representados en el rango salarial superior, con más de 1500 euros en un 14%, mientras que ninguna mujer lo hace. En cuanto al Grado en Física, por motivos técnicos de representatividad, no cabe hacer una descripción.

3.2 Conclusiones de la Facultad de Derecho

Los tres grados seleccionados, por contar con mayor tamaño muestral dentro de la Facultad de Derecho, son: Grado en Derecho, Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas y Doble Grado en Derecho y Administración de Empresas.

La distribución por sexos es muy similar entre el Grado en Derecho y el Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas. En el primero, el 64,8% son tituladas y el 33,2% son titulados y, en el segundo, el 62,9% son tituladas y el 37,1% son titulados. Por último, en el Doble Grado en Derecho y Administración de Empresas la distribución varía, representando el 55,3% los varones y el 44,7% las mujeres.

En líneas generales, la tasa de empleo se sitúa en torno al 57,6% en el Grado en Derecho y al 66,3% en el Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas. En el Doble Grado en Derecho y ADE asciende al 93%. No obstante, es necesario tomar con cautela los datos de este doble grado, ya que presenta un error muestral del 20%, con una inserción laboral algo mayor en mujeres que en hombres.

En el Grado en Derecho el 57,6% de las personas encuestadas sostiene que ha trabajado alguna vez, de las cuales un 36,8% son mujeres y un 20,8% varones. Por el contrario, no han trabajado nunca el 42%, que se divide en 14% de mujeres y 28% de hombres. El 70% entre quienes encuentran empleo lo hace en sectores vinculados a sus estudios, el restante 30% lo hace en los sectores de la hostelería, el ocio y el comercio y la distribución. En el Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas el 55% no ha tenido nunca un empleo. Del 45% que han tenido al menos un empleo, las mujeres son quienes, con un 76,9%, han tenido un porcentaje más alto de empleabilidad. Del total, en torno al 80% se ocupa en tareas relacionadas con sus estudios, frente a un 20% ajeno a la formación recibida. Este porcentaje es mayor en mujeres, con un 33% de ocupadas en tareas de comercio, distribución y comunicación, mientras que un 20% de los hombres lo hace en actividades relacionadas con la hostelería y otros servicios personales.

Por último, en el Doble Grado en Derecho y Administración de Empresas, el 93,3% de las personas encuestadas afirma haber trabajado alguna vez. De ellas, el 53,3% son hombres y el 40% son mujeres. El sector de ocupación en su último empleo mayoritariamente corresponde con los estudios realizados. El 54,5% del estudiantado

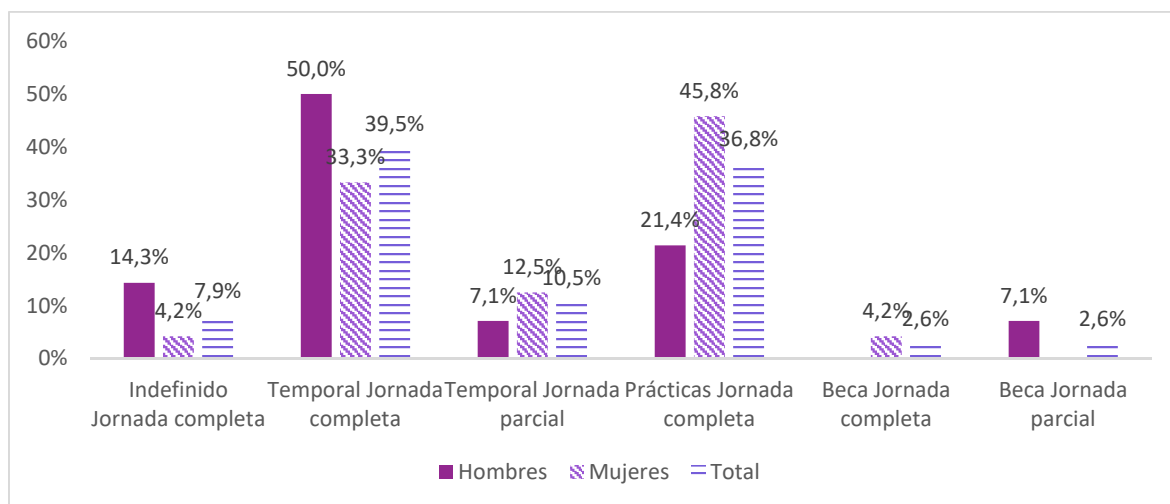
egresado desempeña trabajos técnicos y profesionales de apoyo, ellos en un 60% y ellas en un 50%. En el segundo grupo más amplio, empleos contables, la representación de mujeres es del 33,3% y la de varones del 27,3%, y finalmente el 20% de los hombres realiza trabajos de servicios de restauración, personales, etc., mientras que ellas no tienen presencia en ese ámbito.

El último empleo es mayoritariamente temporal, representando un 70% de los contratos, siendo el 80% a jornada completa. La contratación parcial entre las mujeres duplica a la de los hombres en todas las formulaciones. En torno a un 30% de las personas ocupadas lo hacen en trabajos no relacionados con sus estudios, principalmente vinculados con la restauración y el comercio.

En el Grado en Derecho solo el 7,9 % del total de los contratos son indefinidos. Este vínculo laboral afecta al 14,3% de los hombres y al 4,2% de las mujeres.

. Respecto a la duración de la jornada laboral, la mayoría es a jornada completa y solo un 14% a jornada parcial, afectando por igual a hombres y a mujeres.

GRÁFICO 3.3: TIPO DE CONTRATO EN EL ÚLTIMO EMPLEO DE TITULADAS Y TITULADOS EN DERECHO



Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de Empleabilidad de la UAM

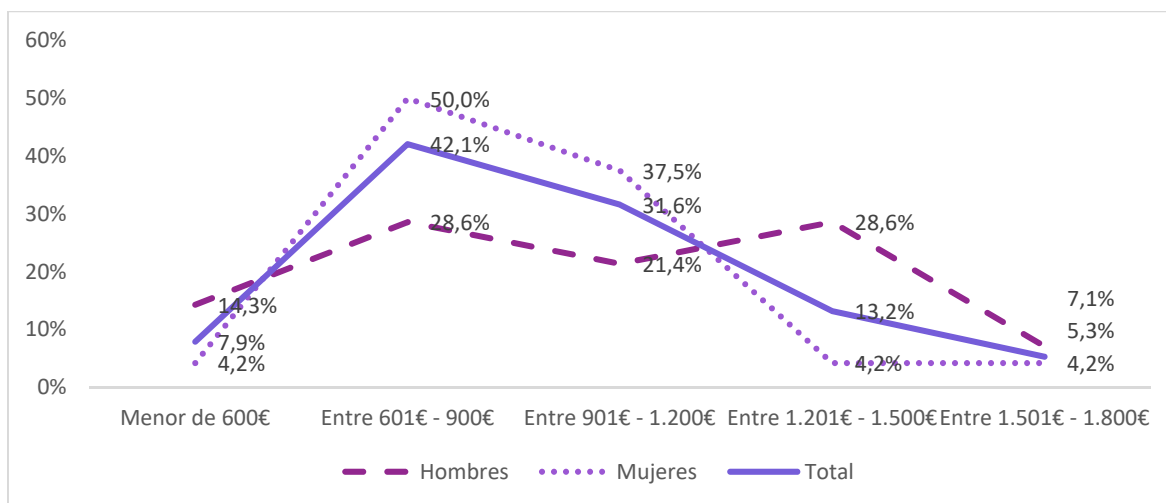
En el Doble Grado en Derecho y Ciencia Política, el 88% de los contratos en el último empleo son de carácter temporal, solo un 12% de carácter indefinido. De estos últimos el 70% los firman los hombres y el 30% las mujeres. La parcialidad en la jornada laboral es del 26,5% del total de los contratos, teniendo una distribución similar tanto en

mujeres como en hombres. En el Doble Grado en Derecho y Administración de Empresas, el 45% de los contratos son indefinidos, porcentaje mayor que en los grados anteriores; entre las mujeres ascienden al 55% mientras que entre los hombres afectan al 40%. Todos los contratos son a tiempo completo.

En lo relativo al salario, el 26% del total cobra menos de 600 euros, con porcentajes cercanos, pero más altos en mujeres que en hombres. La mayoría de los salarios, aproximadamente un 35%, se sitúa en el rango entre 600-900 euros, estando presentes en este tramo en torno a un 10% más de hombres que de mujeres. A medida que aumenta el nivel de ingresos salariales baja el número de contratos, pero aumenta la brecha entre hombres y mujeres: entre quienes cobran salarios comprendidos en el tramo 1200-1500 euros al mes se encuentra de un 11% a un 20% de los hombres, mientras que en el caso de las mujeres la proporción se sitúa entre un 4,5% y un 10%.

En el Grado en Derecho los diferentes rangos salariales responden a los patrones marcados anteriormente: el 58% de las mujeres percibe 900 euros o menos al mes, entre los hombres lo hace el 43%. El 37,5% de las mujeres y el 21,4% de los hombres se sitúa en el rango salarial 901-1200. A partir de aquí se percibe la brecha que afecta a los mayores rangos salariales, disminuyendo notablemente la presencia de las mujeres o prácticamente desapareciendo: el 28,6% de los hombres percibe entre 1200-1500 euros mensuales, mientras que tan solo lo hace el 4,2% de las mujeres.

GRÁFICO 3.4: SALARIO MENSUAL NETO EN EL ÚLTIMO EMPLEO DE TITULADAS Y TITULADOS EN DERECHO



Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de Empleabilidad de la UAM

En el Doble Grado en Derecho y Ciencia Política ninguna de las personas tituladas percibe menos de 600 euros en el último empleo. Entre 600-900 euros lo hace el 35,7%, siendo algo superior la presencia en el caso de los hombres, con un 40%, que en el de las mujeres, con un 33,3%. Entre 901-1500 euros de salario lo perciben el 66,6% de las tituladas, mientras que en este rango salarial solo se encuentra el 20% de los titulados. Según aumenta el nivel salarial el porcentaje de mujeres disminuye, siendo un 20% las mujeres que cobran entre 1500-1800 euros, y sin superar ninguna los 2100 euros. En el caso de los hombres la situación es bien diferente, 20% de los encuestados perciben entre 1501-1800 euros y otro 20% entre 2100-2400 euros.

Por último, en el Doble Grado en Derecho y Administración de Empresas el 33% de las mujeres percibe menos de 900 euros, frente al 20% de los hombres. Según aumenta el nivel salarial se experimenta la misma situación que en el resto de grados: un aumento de la presencia de los hombres y una disminución de la presencia de las mujeres. El 40% de los hombres y solo el 14% de las mujeres obtiene 1200-1500 euros mensuales. A pesar de que hay un repunte en la presencia de mujeres entre 1501-1800, con un 33%, esta disminuye en el rango salarial superior de 1801-2500 a un 16%, contrastando con el 20% de hombres.

3.3 Conclusiones de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Los tres grados seleccionados, por contar con mayor tamaño muestral dentro de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, son: Grado en Economía, Grado en Administración de Empresas y Grado en Gestión Aeronáutica.

En términos generales, el Grado en Administración de Empresas y el Grado en Economía muestran mayores similitudes entre ambos que con el Grado en Gestión Aeronáutica. En los dos primeros el 60% de las personas tituladas son hombres y el 40% mujeres; en el Grado en Gestión Aeronáutica la distribución la representan el 65% de mujeres y el 35% de hombres.

En líneas generales, el 100% de quienes obtuvieron su título en el Grado en Economía y en el Grado en Gestión Aeronáutica afirman haber trabajado alguna vez. En contraposición, quienes se graduaron en ADE han tenido trabajo en alguna ocasión el 45% de los hombres y el 38% de las mujeres.

Tanto en el Grado en Economía como en el Grado en ADE, en torno a un 90% del sector de empleo de egresadas y egresados está relacionado con los estudios realizados y tan solo un 10% del total lo hace en ocupaciones ajenas a sus estudios, siendo la distribución igual en hombres que en mujeres. En el Grado en Gestión Aeronáutica la totalidad del empleo se encuentra en puestos relacionados con los estudios realizados.

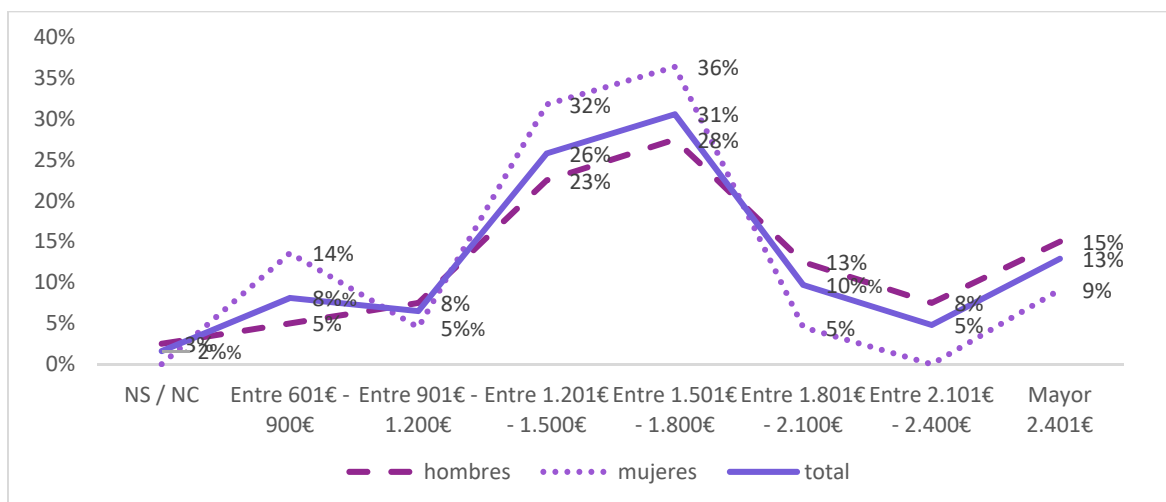
Respecto a los empleos, destaca la temporalidad en los Grados en Economía y en ADE, situándose en torno al 70%. Esta temporalidad se reduce hasta el 33% en el Grado en Gestión Aeronáutica, con un porcentaje inusual de contratos indefinidos del 66%. Entre los hombres este tipo de contrato afecta al 72% mientras que entre las mujeres se reduce a un 54%. La jornada a tiempo parcial en este grado afecta a un 11% y de manera similar a hombres y mujeres.

En el Grado en Economía los contratos indefinidos suponen un 21% del total. Entre las mujeres, las que cuentan con contrato indefinido representan un 34,6% mientras que en caso de los hombres alcanza el 12,8%; sin embargo, el porcentaje de mujeres que tiene contrato indefinido a tiempo parcial es de un 7,7% y ningún hombre aparece con esta formulación. El número de contratos a tiempo parcial entre los contratos temporales es similar en el reparto por sexos. En el Grado en ADE, el 3,8% de los

contratos son indefinidos, siendo ligeramente superior el número en hombres que en mujeres. Respecto a la parcialidad, el 12,5% del total son contratos a tiempo parcial, afectando al 15,8% de las mujeres y al 9,5% de los hombres.

En lo relativo al salario, el Grado en Gestión Aeronáutica muestra cómo un 13,6% de las graduadas recibe un salario neto de entre 601 y 900 euros, mientras que en los hombres tan solo lo hace el 5%. Entre los rangos salariales medios para este grado encontramos al 68% de las tituladas respecto al 55% de los titulados. Como suele darse en el resto de grados, los rangos salariales más altos quedan reservados en mayor medida a los hombres, con un 27,5% frente a un 13% en mujeres.

GRÁFICO 3.5: SALARIO MENSUAL NETO EN ÚLTIMO EMPLEO DE TITULADAS Y TITULADOS EN GESTIÓN AERONÁUTICA



Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de Empleabilidad de la UAM

El salario en el último empleo en los Grados en ADE y en Economía responde al mismo patrón: en torno a un 15% se sitúa en los rangos salariales más bajos, siendo algo superior en mujeres que en hombres. El rango entre 900-1200 euros, donde se sitúa la media (40%), es superior en las mujeres. Y, por último, en el mayor nivel salarial disminuye el porcentaje total a un 15%, representando los hombres en torno a un 7% más que las mujeres.

3.4 Conclusiones de la Facultad de Filosofía y Letras

Los tres grados seleccionados, por contar mayor tamaño muestral dentro de la Facultad de Filosofía y Letras, son: Grado en Traducción e Interpretación, Grado en Lenguas Modernas, Cultura y Comunicación y Grado en Historia.

El Grado en Traducción e Interpretación y el Grado en Lenguas Modernas muestran una distribución por sexo similar: en torno al 90% son mujeres. En el caso del Grado en Historia la distribución es aproximadamente del 50% por cada sexo.

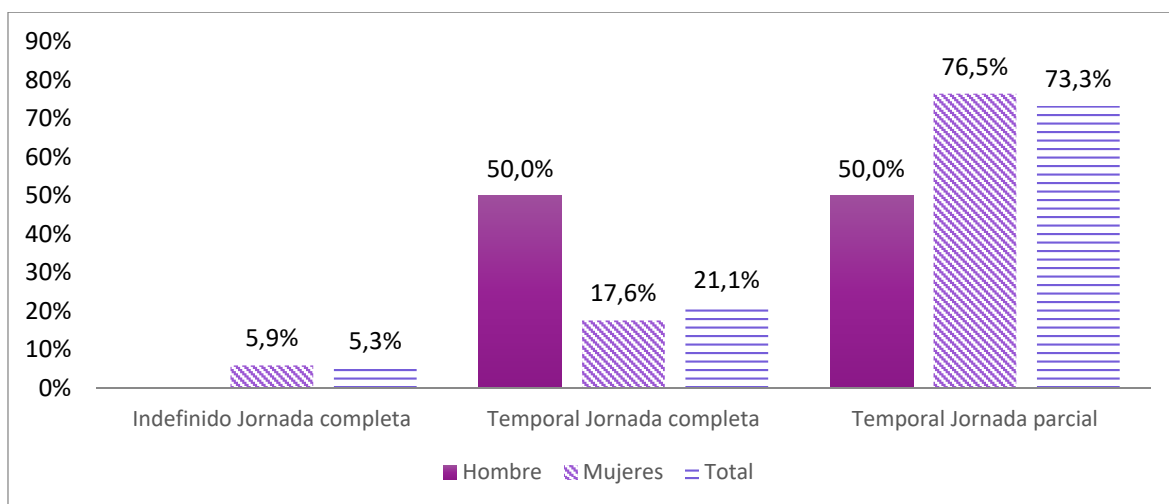
La media aproximada entre quienes afirman haber trabajado alguna vez representa el 80% del total en los tres grados seleccionados. En el Grado en Traducción e Interpretación el porcentaje aumenta al 90%; en el Grado en Lenguas Modernas, Cultura y Comunicación disminuye ligeramente, en torno al 86,7%; y en el Grado en Historia es del 72,2%. En este último caso, cabe diferenciar por sexos, las tituladas en el Grado en Historia han estado empleadas en un 81,3% de los casos frente a un 65% de los titulados. En los Grados en Traducción e Interpretación y Lenguas Modernas, Cultura y Comunicación, el 20% de egresadas y egresados no se encuentra empleado en temáticas relacionadas con sus estudios (por efecto estadístico del escaso número de casos aparece el porcentaje de hombres disparado). Por otro lado, en el Grado en Historia el porcentaje de tituladas y titulados que se dedica a servicios que no tienen relación con sus estudios aumenta a un 30%. En este caso, el porcentaje de mujeres que se dedican a actividades no relacionadas con sus estudios es superior al de los hombres en un 13%.

En cuanto al empleo, destaca la temporalidad en los contratos. Cerca de un 70% tiene un contrato temporal y la jornada a tiempo parcial supone el 60% de los contratos. No parece casual la relación del alto porcentaje de contratos a tiempo parcial con el alto porcentaje de tituladas, ya que la parcialidad en la jornada laboral es una fórmula que se da más a las mujeres.

En el Grado en Traducción e Interpretación el 80% son contratos temporales y la jornada parcial corresponde al 55% de los mismos. En este sentido, es importante destacar el alto porcentaje de tituladas y el nivel de parcialidad en los contratos. Respecto al Grado en Lenguas Modernas, el 95% de los contratos son temporales y la parcialidad se dispara al 76%, siendo un 23% superior en las tituladas que en los

titulados. Cabe alertar sobre esta dinámica, según la cual las carreras con mayor porcentaje de mujeres se ven afectadas en mayor grado por la parcialidad de la jornada laboral.

GRÁFICO 3.6: TIPO DE CONTRATO EN EL ÚLTIMO EMPLEO DE TITULADAS Y TITULADOS EN LENGUAS MODERNAS



Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de Empleabilidad de la UAM

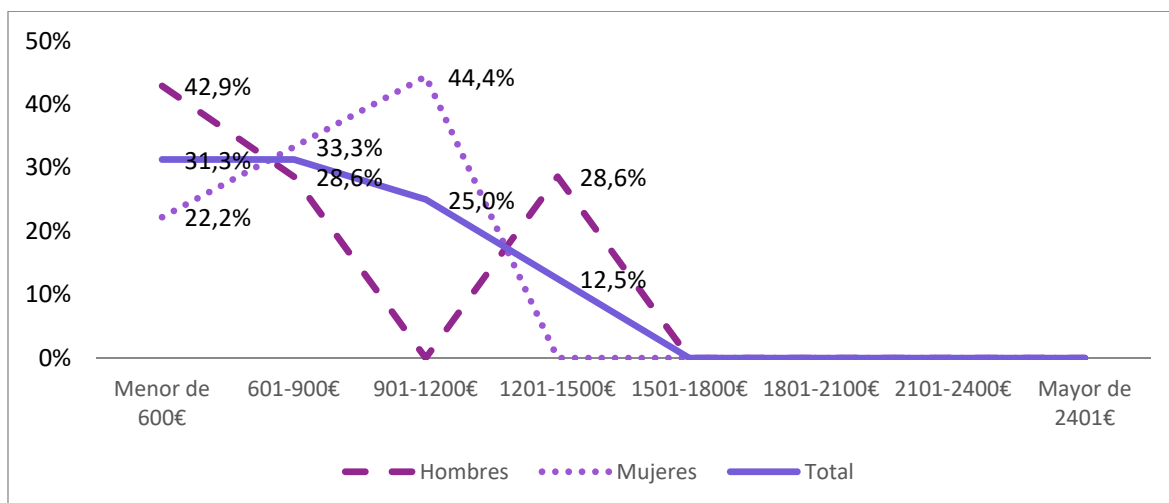
Por último, en el Grado en Historia la fórmula contractual indefinida afecta sólo al 5%. El 45% de los contratos son a tiempo parcial y similar en hombres y mujeres.

En lo relativo al salario, el 35% percibe 600 euros o menos al mes. En torno al 40% se sitúa en un rango salarial entre 900-1200 euros, y según aumentan los niveles salariales disminuye el número de tituladas y titulados y aumenta la brecha entre sexos, recibiendo las mujeres salarios inferiores. Es destacable que se trate grados muy feminizados y sean los hombres los que porcentualmente obtienen mejores salarios.

En el caso del Grado en Historia la situación es similar: altos porcentajes de tituladas y titulados que perciben 900 euros o menos; una posición salarial intermedia donde el porcentaje de las mujeres es mayor; y unos niveles salariales superiores donde el porcentaje de hombres es mayor, o donde solo hay presencia de hombres, como se puede ver en el siguiente gráfico.

CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS TITULADAS Y TITULADOS
EN LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID. PROMOCIÓN 2014-2015

GRÁFICO 3.7: SALARIO MENSUAL NETO EN EL ÚLTIMO EMPLEO DE TITULADAS Y TITULADOS EN HISTORIA



Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de Empleabilidad de la UAM

Tanto en el Grado en Traducción e Interpretación como en el Grado en Lenguas Modernas, Cultura y Comunicación la situación de precariedad es generalizada, en torno al 60% percibe menos de 900 euros; según aumenta el rango salarial disminuye el porcentaje tanto de tituladas como de titulados.

3.5 Conclusiones de la Facultad de Formación de Profesorado y Educación

Los tres grados seleccionados, por contar mayor tamaño muestral dentro de la Facultad de Formación de Profesorado y Educación, son: Grado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte, Grado en Magisterio de Educación Infantil y Grado en Magisterio de Educación Primaria.

La distribución por sexos difiere dependiendo del grado. En Ciencias de la Actividad Física y el Deporte hay un 73% de hombres frente a un 27% de mujeres. En el caso del Grado en Magisterio Infantil la situación se invierte considerablemente, siendo 97% mujeres y 3% hombres. Por último, en el Grado en Magisterio de Educación Primaria los porcentajes se equilibran, reflejando una distribución de 66% de mujeres frente a 33% de hombres.

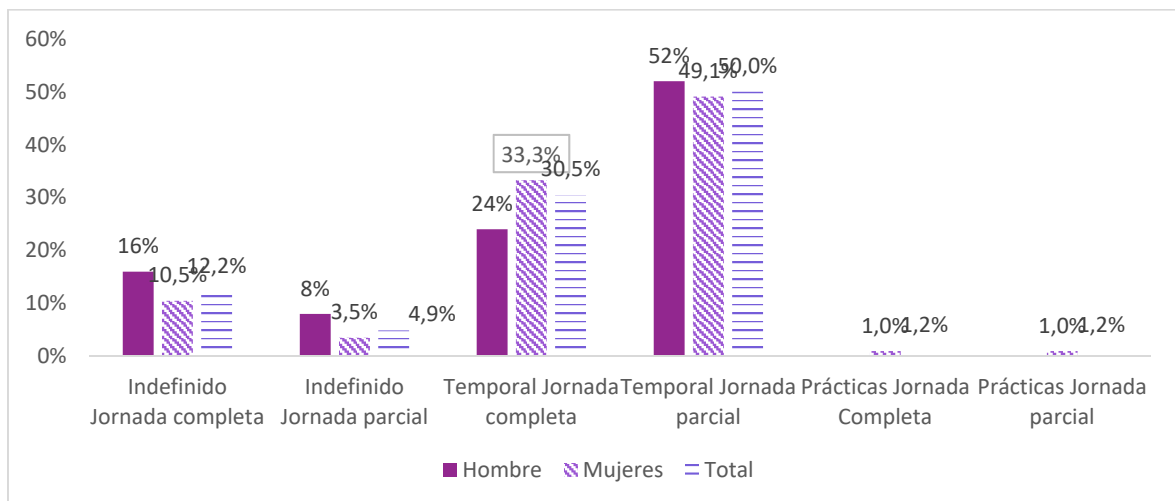
En líneas generales, en los tres grados el porcentaje de tituladas y titulados que asegura haber trabajado alguna vez se sitúa en torno al 90%. En el Grado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte un 19% de egresadas y egresados afirma que su sector de ocupación en el último empleo fue en trabajos relacionados con los servicios, la restauración y la venta en comercios, entre los cuales las mujeres alcanzan una representación del 20% y los hombres del 16,7%. En este sentido cabe destacar que el 6,7% de los hombres se encuentra ocupado en trabajos no cualificados y el 42% del total lo hace en trabajos técnicos y profesionales o en profesiones científicas e intelectuales, una salida más habitual en términos generales. En el Grado en Magisterio de Educación Infantil el sector de ocupación en el último empleo ha sido de un 35% en empleos que no guardan relación con los estudios realizados. El dato es similar en el Grado en Magisterio de Educación Primaria. Es necesario señalar que el 60% en ambos grados tiene empleos técnicos, científicos o son profesionales de apoyo.

En lo relativo a los contratos en el último empleo, el 75% son temporales. En los grados con mayor presencia femenina, como son el Grado en Magisterio Infantil y el Grado en Magisterio en Educación Primaria, en torno al 40% de los contratos son a tiempo parcial, mientras que en el Grado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte la distribución por sexos es bastante similar, una carrera altamente masculinizada.

CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS TITULADAS Y TITULADOS
EN LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID. PROMOCIÓN 2014-2015

En el Grado en Educación Infantil solo el 5% de los contratos son indefinidos. La parcialidad en la jornada laboral es de un 75%, aunque no cabe hacer distinción por sexos debido al escaso porcentaje de hombres en el grado y, por consiguiente, en la muestra. Sí se puede señalar que los grados con mayor presencia de mujeres tienden hacia la parcialidad en la jornada laboral. En el caso del Grado en Educación Primaria el 20% de los contratos son indefinidos, pero en materia de parcialidad en la jornada laboral la situación es prácticamente similar.

GRÁFICO 3.8: TIPO DE CONTRATO EN EL ÚLTIMO EMPLEO DE TITULADAS Y TITULADOS EN EDUCACIÓN PRIMARIA



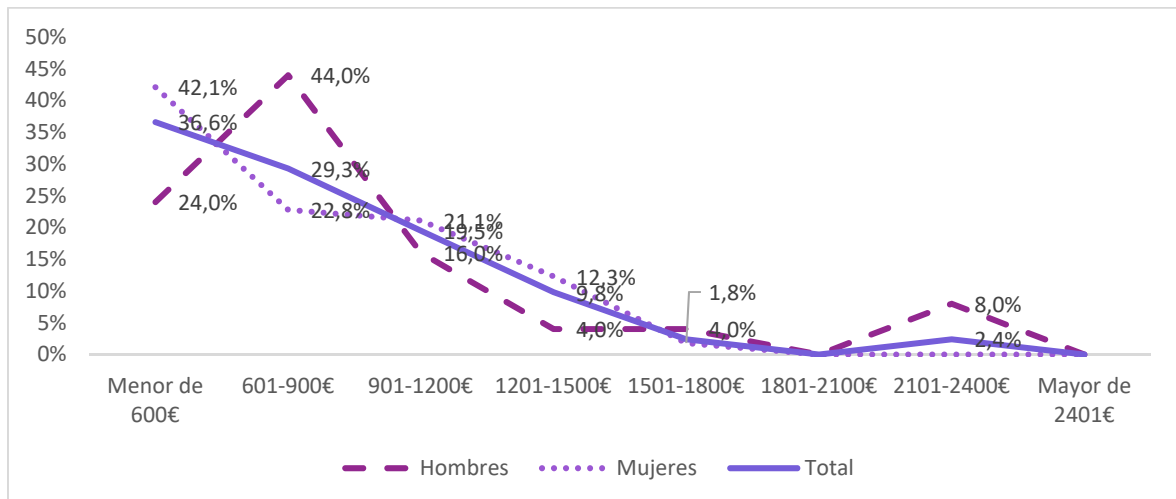
Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de Empleabilidad de la UAM

En el caso del Grado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte, el 5% de los contratos son indefinidos y ninguno de una mujer, lo que puede tratarse de un efecto estadístico. Sin embargo, el porcentaje de parcialidad en la jornada laboral es bastante menor que en los dos anteriores, siendo necesario señalar el alto porcentaje de hombres en este grado respecto a los anteriores.

Con respecto al salario en el último empleo, en el Grado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte el 50% percibe menos de 600 euros al mes, siendo algo superior el porcentaje en mujeres que en hombres; entre 900-1200 euros se sitúa el 40%; y el restante 10%, en el que no hay presencia de tituladas, entre 1500-1800 euros, que es el rango salarial más alto en este grado. En el Grado en Magisterio Infantil el 50% de egresadas y egresados no alcanza los 900 euros; entre 1200-1500 euros se encuentra el

34%; y el resto no supera los 1800. En el Grado en Educación Primaria la tendencia se repite, con una mayor presencia de hombres respecto al grado anterior, que porcentualmente alcanzan los rangos salariales más altos, como se puede observar a continuación.

GRÁFICO 3.9: SALARIO MENSUAL NETO EN EL ÚLTIMO EMPLEO DE TITULADAS Y TITULADOS EN EDUCACIÓN PRIMARIA



Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de Empleabilidad de la UAM

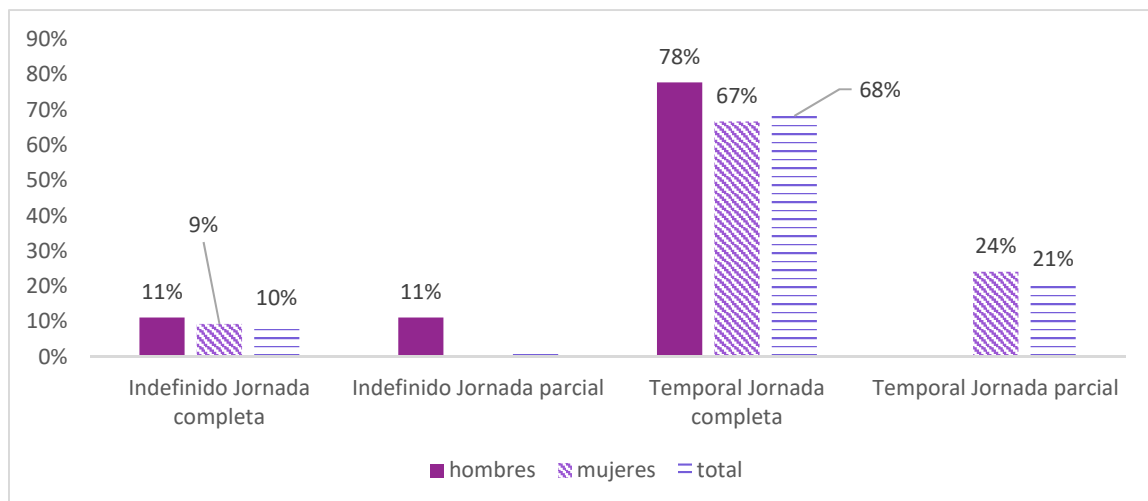
3.6 Conclusiones de la Facultad de Medicina

El grado seleccionado, por contar con una muestra representativa y por la disponibilidad y acceso a los datos en la Facultad de Medicina, es el Grado en Enfermería.

La proporción por sexos en el Grado en Enfermería es de 86% de mujeres frente a 13% de hombres. Todas las tituladas y titulados afirman haber trabajado alguna vez. En el último empleo el 100% tiene trabajos técnicos y profesionales de nivel medio o profesiones científicas e intelectuales. Por lo que se puede deducir que todas las personas lo hicieron en puestos vinculados a sus estudios.

El 90% de los contratos son temporales y el 68% de las tituladas y titulados trabajan a jornada completa, siendo algo mayor el porcentaje en hombres que en mujeres. Es destacable que los contratos de jornada parcial no afectan a los hombres, mientras que el 24% de las mujeres tiene un contrato temporal a tiempo parcial.

GRÁFICO 3.10: TIPO DE CONTRATO EN EL ÚLTIMO EMPLEO DE TITULADAS Y TITULADOS EN ENFERMERÍA

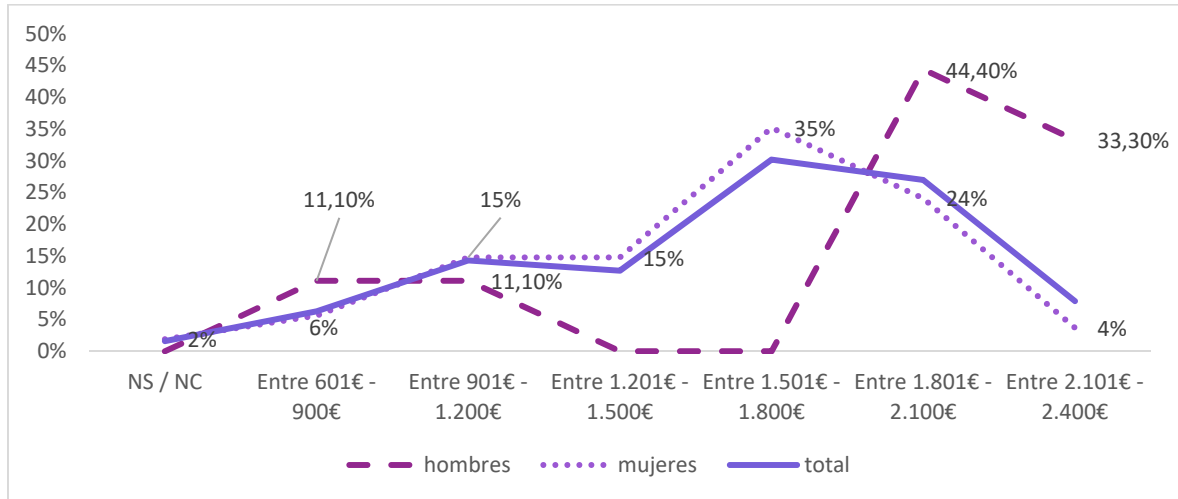


Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de Empleabilidad de la UAM

Respecto al salario en el último empleo, el 35% percibe entre 1500-1800 euros. Las diferencias entre egresadas y egresados en el Grado en Enfermería aumentan conforme lo hace el rango salarial. El 20% percibe ente 1800-2100 euros, siendo este salario más frecuente entre los hombres (44%) que entre las mujeres (22%). La brecha sigue aumentando si observamos el siguiente tramo: el 9% percibe más de 2100 euros. Entre

los hombres, la proporción de quienes obtienen este salario asciende a un 33%, mientras que entre las mujeres es sólo un 4%.

GRÁFICO 3.11: SUELDO MENSUAL NETO EN EL ÚLTIMO EMPLEO DE TITULADAS Y TITULADOS EN ENFERMERÍA



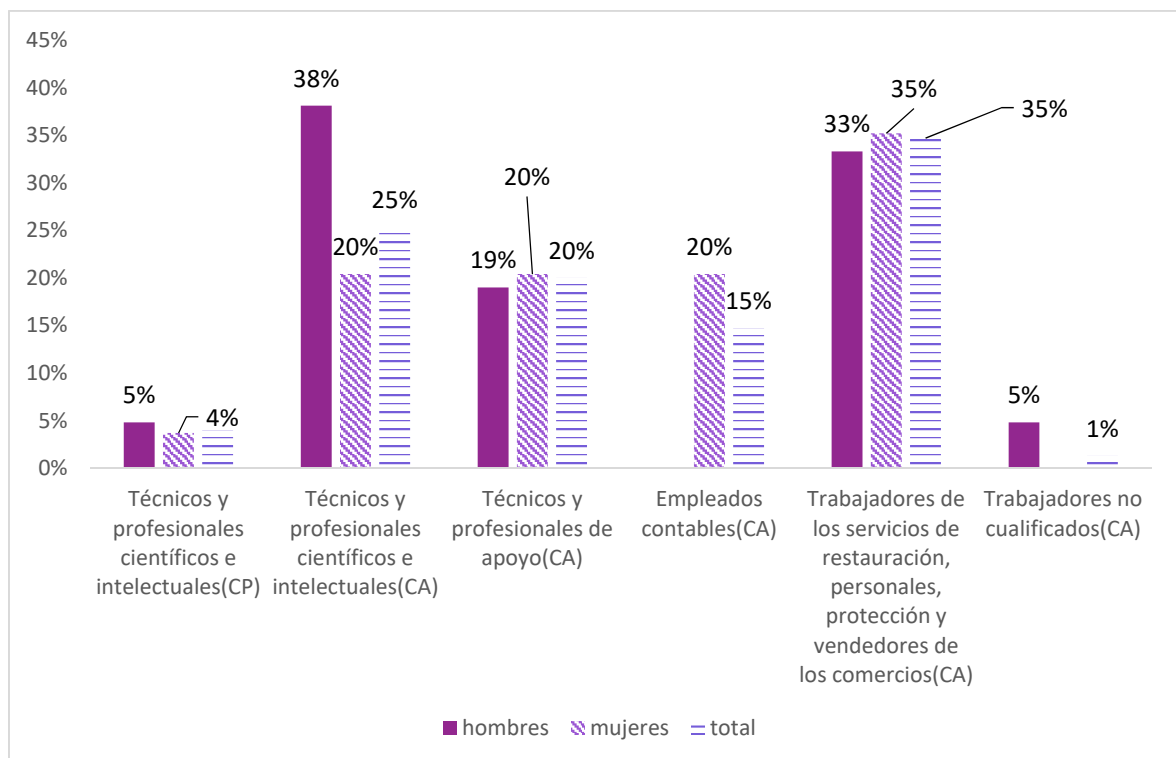
Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de Empleabilidad de la UAM

3.7 Conclusiones de la Facultad de Psicología

El grado seleccionado en la Facultad de Psicología es el único que se cursa en esa facultad, el Grado en Psicología.

La distribución por sexos de las tituladas y titulados del Grado en Psicología es de 75% mujeres y 25% hombres; el 86% del total asegura haber trabajado alguna vez. El 40% se encuentra empleado en actividades no relacionadas con los estudios cursados, como en servicios de restauración, venta o trabajos no cualificados, siendo el porcentaje muy similar entre hombres y mujeres, aunque superior en ellas. El 25% trabajan como profesionales en el ámbito de los estudios realizados, aunque el porcentaje de hombres es más alto que el de mujeres: un 38% en el caso de los hombres y un 20% en el de las mujeres.

GRÁFICO 3.12: SECTOR DE OCUPACIÓN EN EL ÚLTIMO EMPLEO DE TITULADAS Y TITULADOS EN PSICOLOGÍA

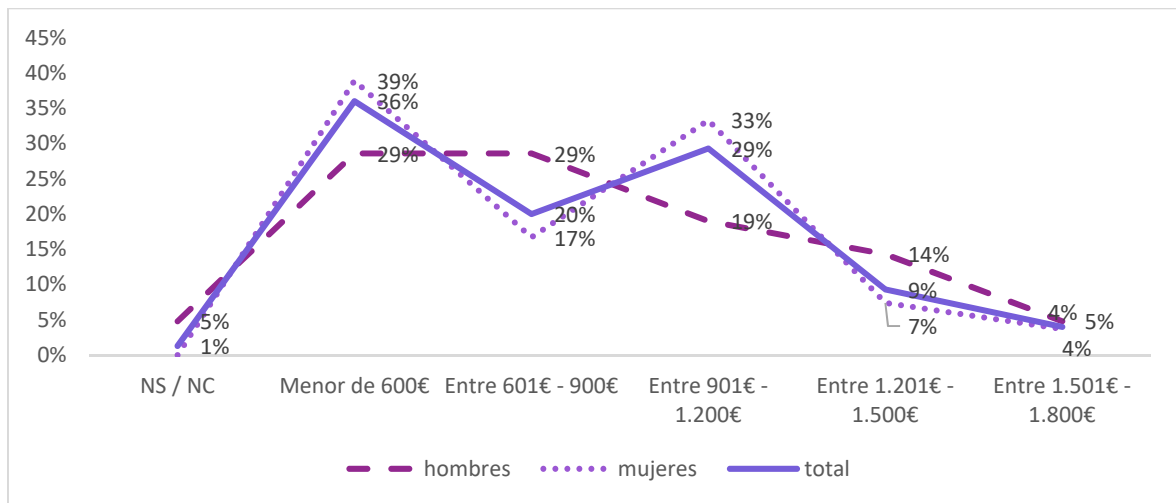


Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de Empleabilidad de la UAM

El 80% de los contratos son temporales y afectan a los dos sexos por igual. La parcialidad en la jornada laboral es del 40%, como viene siendo habitual en los grados con mayor número de tituladas que de titulados.

En líneas generales, en el salario del último empleo el 36% percibió 600 euros o menos, una franja salarial en la que se hallan el 38% de las mujeres y el 28% de los hombres. La media se sitúa en un rango salarial entre 900-1200, con un 29% del total y una distribución similar por sexos. Sin embargo, el 9% recibe un salario de más de 1200 euros; una cantidad que percibe un 14% de los hombres y un 7% de las mujeres.

GRÁFICO 3.13: SALARIO MENSUAL NETO EN ÚLTIMO EMPLEO DE TITULADAS Y TITULADOS EN PSICOLOGÍA



Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de Empleabilidad de la UAM

3.8 Conclusiones de la Escuela Politécnica Superior

Los tres grados seleccionados, por contar mayor tamaño muestral dentro de la Escuela Politécnica Superior, son: Grado en Ingeniería Informática, Doble Grado en Ingeniería Informática y Matemáticas y Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación.

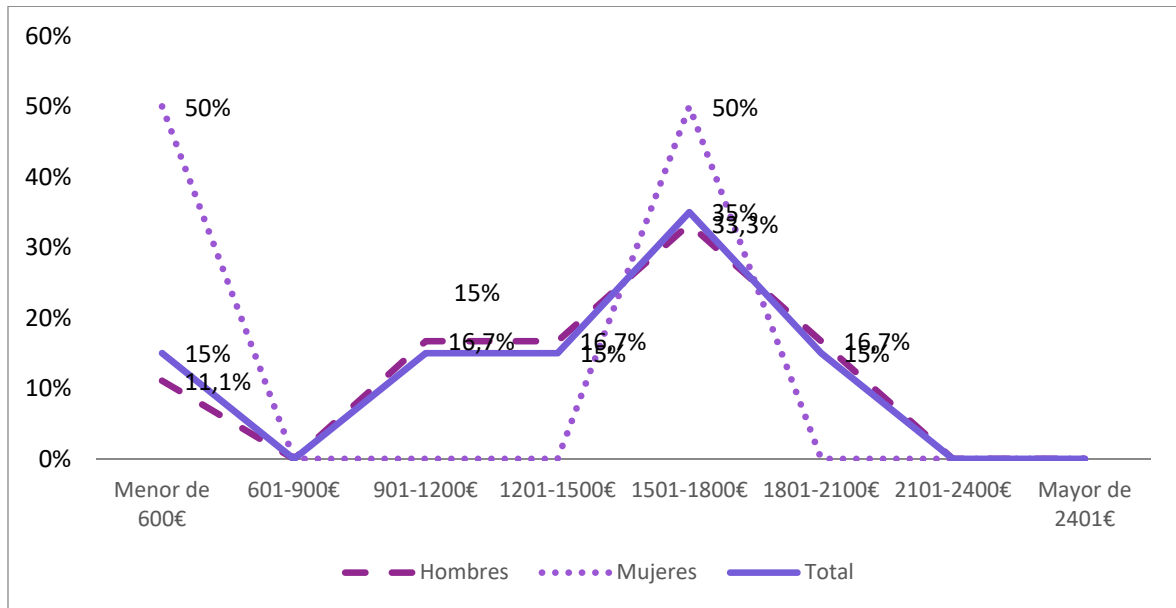
En los tres grados de la Escuela Politécnica Superior el porcentaje de los titulados es de cerca de un 80% frente a un 20% de tituladas. La presencia de mujeres es mayor en el Doble Grado en Matemáticas e Informática, donde llega a ser del 30%, mientras que en el Grado en Ingeniería Informática tan solo llega a un 11%. Por lo tanto, se puede afirmar que la Escuela Politécnica muestra la mayor desigualdad en la Universidad en cuanto a la presencia de hombres y mujeres.

En el sector de ocupación en el último empleo en el Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, el 15% lo hace en puestos no relacionados con sus estudios, de los cuales un alto porcentaje es de mujeres. En el Doble Grado en Ingeniería Informática y Matemáticas y en el Grado en Ingeniería Informática el total de ocupaciones se relaciona con puestos concernientes a sus estudios.

El tipo de contrato contrasta con la realidad en las otras facultades. Entre el 90% de los que afirman haber trabajado alguna vez, el 60% es de carácter indefinido y la totalidad lo hace en su sector profesional, tanto en el ámbito privado como en el académico. Entre los contratos indefinidos, el porcentaje de los hombres es cerca de un 10% superior al de las mujeres. La contratación indefinida a jornada completa afecta al 60% de los hombres y al 50% de las mujeres, pero en los pocos casos de parcialidad esta es mayor entre las mujeres.

En líneas generales, el salario es menor entre las mujeres, especialmente en el Grado en Ingeniería Informática, en el que el 50% de las mujeres cobra 600 euros o menos al mes, y el otro 50% entre 1500-1800, tramo en el que se sitúa el mayor porcentaje total de los salarios de tituladas y titulados en la Escuela Politécnica. Sin embargo, es reseñable que según aumenta el rango salarial, el porcentaje de las tituladas empieza a decrecer. En este caso, perciben 2000 euros o más al mes sólo un 15%, todos ellos hombres. Ninguna mujer obtiene este salario.

GRÁFICO 3.14: SALARIO MENSUAL NETO EN EL ÚLTIMO EMPLEO DE TITULADAS Y TITULADOS EN I. INFORMÁTICA



Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de Empleabilidad de la UAM

4 Conclusiones finales

En el curso 2014-2015 se gradúan en la Universidad Autónoma de Madrid 2.532 mujeres y 1.607 hombres (61,2% y 38,8% respectivamente). Sin embargo, el porcentaje de la distribución por sexos depende del área académica que se seleccione; las carreras de carácter técnico, que han estado tradicionalmente vinculadas al imaginario masculino, tienen altos porcentajes de hombres, llegando a una distribución cercana al 80% de hombres frente al 20% de mujeres; y lo mismo sucede en determinadas carreras vinculadas a la Economía; por el contrario, en las áreas relacionadas con el cuidado, como todo lo relativo a Ciencias de la salud y bienestar humano, así como a la enseñanza y a las carreras de letras, el porcentaje de tituladas es muy superior al de titulados.

En lo relativo a la ocupación es importante destacar el alto porcentaje del estudiantado que ha manifestado haber trabajado alguna vez. Sin embargo, la inserción en el empleo relacionado con los estudios depende del área de conocimiento, con una plena inserción de las carreras técnicas, mientras que en el resto los porcentajes altos de inserción se hallan en otros sectores ajenos a los estudios realizados; destaca que en torno a un 35-40% del empleo se consigue en el sector del comercio y la restauración. Entre quienes tienen empleos relacionados con sus estudios el porcentaje es ligeramente mayor entre las mujeres. Además, las áreas académicas y de investigación suelen ser salidas algo más habituales para las mujeres que para los hombres.

Es importante señalar la temporalidad de los contratos, en torno a un 70%. La parcialidad en la jornada laboral se da menos que la jornada completa; sin embargo, es necesario subrayar que afecta en mayor medida a las tituladas que a los titulados de manera casi constante en todas las titulaciones y ramas de conocimiento. Como se puede observar, en los grados con mayor porcentaje de tituladas una de las vías ante la situación de la temporalidad de los contratos laborales, y ante el precario mercado laboral para recién graduados, es continuar con su formación.

Respecto del salario, en torno a un 30% percibe 600 euros o menos. De ese 30%, por lo general son las mujeres quienes se encuentran en mayor proporción en esta franja de bajos salarios. También es necesario destacar que, conforme a una tendencia general en todas las áreas de conocimiento, a medida que aumenta el rango salarial la

brecha entre hombres y mujeres también crece, siendo los hombres los que en mayor porcentaje reciben los salarios más altos y llegando la presencia de mujeres incluso a desaparecer.