

## 1.- NORMAS GENERALES

1.1 Dichos concursos se regirán por lo dispuesto en:

- El Capítulo I del Título IX de la Ley Orgánica de Universidades.
- El Decreto 153/2002, de 12 de septiembre (BOCM de 19 de septiembre de 2002), de la Comunidad Autónoma de Madrid, sobre el régimen del personal docente e investigador contratado por las Universidades públicas de Madrid y su régimen retributivo.
- Primer Convenio Colectivo de personal Docente e Investigador con vinculación laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid (BOCM 12 de julio de 2003).
- Los acuerdos del Consejo de Gobierno aplicables a la convocatoria.
- El resto de la normativa de general aplicación.

1.2 La relación de plazas convocadas y sus características se encuentra en el Anexo II de la presente convocatoria.

1.3 Quienes deseen tomar parte en el concurso presentarán, para cada una de las plazas que soliciten, la solicitud correspondiente dentro del plazo que se inicia **el día 10 de marzo de 2020 y finaliza el día 30 de marzo de 2020**. Los correspondientes modelos de solicitud y currículum vitae se encuentran publicados en:

[http://www.uam.es/servicios/administrativos/pdi/modelos/modelos\\_impresos.html](http://www.uam.es/servicios/administrativos/pdi/modelos/modelos_impresos.html)

## 2.- REQUISITOS

El cumplimiento de los requisitos para concursar a cada una de las categorías del personal docente e investigador contratado laboral o interino, deberá estar referido siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes, especificado en la convocatoria.

### 2.1 REQUISITOS DE CARÁCTER GENERAL:

2.1.1 Los Contratos de profesorado en régimen de Derecho Laboral no estarán sujetos a condiciones o requisitos basados en la nacionalidad. Esta posibilidad se entenderá siempre condicionada a que los aspirantes de nacionalidad extranjera se encuentren en España en situación de legalidad, siendo titulares de un documento que les habilite a residir y a poder acceder sin limitaciones al mercado laboral

2.1.2 Tener cumplidos los dieciséis años y no haber cumplido la edad de jubilación.

2.1.3 Estar en posesión o en condiciones de obtener el título académico exigido para cada figura contractual. En el caso de haber realizado sus estudios fuera de España, la titulación académica deberá estar homologada. En el caso de candidatos con títulos de la Unión Europea, presentarán la homologación o la credencial de reconocimiento dirigido al ejercicio de la profesión de Profesor de Universidad.

2.1.4 No padecer enfermedad o discapacidad física o psíquica que le impida el desempeño de las funciones.

2.1.5 No haber sido separado del servicio, ni inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas o ejercer cargos o funciones declarados incompatibles con la docencia. Asimismo, el desempeño de las

plazas convocadas quedará sometido a la Ley 53/1984 sobre Incompatibilidades del Personal al Servicio de la Administración Pública, de 26 de diciembre, y sus normas de desarrollo. Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española, no deberán estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso al empleo público.

2.1.6 Los aspirantes que no tengan nacionalidad española deberán poseer un conocimiento del castellano adecuado para el desarrollo de sus funciones.

## 2.2 REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CADA FIGURA:

2.2.1 Ayudante: Deberán acreditar haber sido admitidos, o estar en condiciones de serlo, en los estudios de doctorado.

2.2.2 Profesor Ayudante Doctor:

- Estar en posesión del título de Doctor.
- Estar en posesión de la Evaluación previa y positiva de su actividad por parte del órgano de evaluación externo.

2.2.3 Profesor Contratado Doctor Permanente: BASES PROPIAS PUBLICADAS CON CADA UNA DE SUS CONVOCATORIAS.

2.2.4 Profesor Contratado Doctor Interino:

- Estar en posesión del título de Doctor.
- Estar en posesión de la Evaluación previa y positiva de su actividad por parte del órgano de evaluación externo.

2.2.5 Profesor Asociado y Profesor Asociado de Ciencias de la Salud:

- Ser especialista de reconocida competencia que acredite ejercer su actividad profesional fuera del ámbito académico universitario.
- Acreditar un mínimo de tres años de experiencia profesional efectiva en la materia, adquirida fuera de la Universidad.
- Estar y permanecer en situación de alta en la Seguridad Social, Mutualidad o Colegiación en su actividad principal por el tiempo que dure la vinculación contractual con la Universidad.

2.2.6 Profesor Titular de Universidad Interino: Estar en posesión del Título de Doctor.

## 3. COMPUTO DE PLAZOS.

El cómputo de plazos se realizará conforme a lo dispuesto en el artículo 30 de la Ley 39/2015.

En su virtud, los plazos expresados en días se contarán a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate, o desde el siguiente a aquel en que se produzca la estimación o la desestimación por silencio administrativo.

Si el plazo se fija en meses o años, éstos se computarán a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate, o desde el siguiente a aquel en que se produzca la estimación o desestimación por silencio administrativo. En este caso, el plazo concluirá el mismo día en que se produjo la notificación, publicación o silencio administrativo en el mes

o el año de vencimiento. Si en el mes de vencimiento no hubiera día equivalente a aquel en que comienza el cómputo, se entenderá que el plazo expira el último día del mes.

En todo caso, cuando los plazos se señalen por días, se entiende que éstos son hábiles, excluyéndose del cómputo los sábados, los domingos y los declarados festivos. Así mismo, el cómputo de los plazos establecidos en las bases de la presente convocatoria se realizará excluyendo a todos los efectos el mes de agosto, durante el cual no tendrán lugar las actuaciones relativas a la misma.

#### **4. SOLICITUDES**

Los modelos de solicitud y esquema del curriculum vitae se encuentran a disposición de los interesados en el sitio WEB del Servicio de Personal Docente en:

[http://www.uam.es/servicios/administrativos/pdi/modelos/modelos\\_impresos.html](http://www.uam.es/servicios/administrativos/pdi/modelos/modelos_impresos.html)

Quienes deseen tomar parte en los concursos presentarán, por cada una de las plazas solicitadas, la correspondiente solicitud y documentación, dentro del plazo estipulado en cada convocatoria por uno de los medios siguientes:

- Electrónicamente en <https://rec.redsara.es>
- Presencialmente o por correo postal certificado a la siguiente dirección postal:

Universidad Autónoma de Madrid  
Registro General de la Universidad  
Edificio del Rectorado (planta baja)  
C/ Einstein nº 3  
28049 Madrid

- En cualquiera de los lugares previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

##### **4.1 DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR CON CARÁCTER GENERAL:**

- Modelo normalizado de instancia cumplimentado.
- “Curriculum Vitae” actualizado según esquema normalizado para cada tipo de plaza convocada (1 copias obligatorias para cada una de las plazas a las que se concurse) y una copia de la Documentación justificativa del mismo.
- Fotocopia del D.N.I. o Pasaporte o Tarjeta de Residencia y permiso de trabajo o excepción del mismo.
- Fotocopia del título académico solicitado.

##### **4.2 DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR ESPECÍFICA PARA CADA FIGURA CONTRACTUAL:**

4.2.1 Ayudante: Fotocopia del Título que le permite acceder a los programas de doctorado en los que participe el Departamento al que queda adscrita la plaza, o certificado de estar admitido en esos programas

#### 4.2.2 Profesor Ayudante Doctor:

- Fotocopia **compulsada** del Certificado de evaluación positiva de su actividad por parte del órgano de evaluación externo.
- Fotocopia del Título de Doctor.

#### 4.2.3 Profesor Contratado Doctor Permanente: *BASES PROPIAS PUBLICADAS CON CADA UNA DE SUS CONVOCATORIAS.*

#### 4.2.4 Profesor Contratado Doctor Interino:

- Fotocopia **compulsada** del certificado de evaluación positiva de su actividad por parte del órgano de evaluación externo.
- Fotocopia del Título de Doctor.

4.2.5 Profesor Asociado: Certificado de cotización a la Seguridad Social (vida laboral) o Mutualidad, expedido por el órgano competente, o colegiación que acredite un mínimo de 3 años de experiencia profesional efectiva en la materia adquirida fuera de la Universidad, así como estar en alta en su actividad principal a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes.

#### 4.2.6 Profesor Asociado de Ciencias de la Salud

- Certificado de cotización a la Seguridad Social (vida laboral), expedido por el órgano competente, que acredite un mínimo de tres años de experiencia.
- Certificado de la Dirección de Recursos Humanos del Centro Asistencial, en el que conste la adscripción del concursante a la plaza asistencial en el Centro Asistencial objeto del concurso.
- Fotocopia del Título de Médico Especialista.

#### 4.2.7 Profesor Titular Interino: Fotocopia **compulsada** del título de Doctor.

Las fotocopias compulsadas y simples fotocopias serán sustituidas por copias auténticas cuando la solicitud se presente a través de un registro electrónico, en los términos dispuestos en el artículo 27.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

## 5. PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

Los datos de carácter personal aportados por los aspirantes quedarán incluidos en el fichero automatizado de Personal de esta Universidad, sometiéndose la Universidad Autónoma de Madrid a la normativa de aplicación sobre el tratamiento automatizado de datos de carácter personal.

## 6. RELACIÓN DE ASPIRANTES

Dentro de los diez días, naturales, siguientes a la finalización del plazo de presentación de solicitudes se publicará la relación de admitidos y excluidos, con indicación de la causa de exclusión, en el tablón de anuncios del edificio de Rectorado de esta Universidad y en la página Web de la Universidad Autónoma de Madrid. Los aspirantes excluidos dispondrán de un plazo de 10 días hábiles, a partir del día siguiente a la publicación de la relación, para subsanar la causa de exclusión.

De acuerdo con lo previsto en artículo 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, estas publicaciones sustituirán la notificación personal a los interesados y producirán los mismos efectos que dicha notificación personal.

## **7. COMISIONES DE SELECCIÓN**

Los concursos serán juzgados por las correspondientes Comisiones de Selección que estarán integradas por los siguientes miembros:

- El Rector o un profesor en quien delegue, que actuará como Presidente.
- Dos Profesores de otra Universidad con título de doctor que pertenezcan al área de conocimiento o áreas afines a que corresponda dicha plaza, designados por el Consejo de Gobierno, oída la Junta de Centro correspondiente.
- Dos profesores con título de doctor designados por el Consejo de Gobierno, oída la Junta de Centro correspondiente.
- Un profesor del área objeto del concurso designado por el Consejo de Departamento.
- Un profesor designado por el Consejo de Gobierno a propuesta de los representantes de los trabajadores.
- Los suplentes se propondrán y designarán de la misma forma.

Todos los miembros deberán ser de igual o superior categoría a la de la plaza objeto de concurso.

## **8. BAREMOS: CRITERIOS GENERALES**

### **8.1. PERFIL DE LA PLAZA.**

La existencia de las especificaciones indicadas en ningún caso supondrá, para quién obtenga la plaza, un derecho de vinculación exclusiva a esa actividad docente, ni limitará la competencia de la Universidad para asignarle otras obligaciones docentes y/o investigadoras, de acuerdo con las funciones que la Ley Orgánica de Universidades establece para cada modalidad de contrato.

En ningún caso se podrá hacer referencia en la convocatoria a orientaciones sobre la formación de los posibles aspirantes o cualesquiera otras que vulneren los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.

#### **8.1.1. Para la convocatoria de plazas de Ayudante se tendrá en cuenta lo siguiente:**

- La convocatoria del concurso definirá las características de cada plaza mediante un área de conocimiento, indicando el Departamento al que corresponda.
- La finalidad principal del contrato será la de completar la formación docente e investigadora de quien obtenga la plaza mediante la realización de la tesis doctoral en un programa de doctorado en el que participe el Departamento correspondiente.

8.1.2. Para la convocatoria de plazas de Profesor Ayudante Doctor, Contratado Doctor Interino y Titular Interino se tendrá en cuenta lo siguiente:

- La convocatoria del concurso definirá las características de cada plaza mediante un área de conocimiento, indicando el Departamento al que corresponda.
- La Universidad, asimismo, especificará en la convocatoria del concurso las actividades docentes e investigadoras, referidas a un área de conocimiento del correspondiente departamento, a realizar por quién obtenga la plaza.

8.1.3. Para la Convocatoria de plazas de Profesor Asociado y de Profesor Asociado de Ciencias de la Salud se tendrá en cuenta lo siguiente:

- La convocatoria del concurso definirá las características de cada plaza mediante un área de conocimiento, indicando el Departamento al que corresponda.
- La Universidad, asimismo, especificará en la convocatoria del concurso las actividades docentes a realizar por quién obtenga la plaza, referidas a una o varias materias o asignaturas de las que se cursen para la obtención de títulos oficiales de la Universidad, junto con la correspondiente dedicación docente, expresada en horas semanales.

## 8.2. VALORACIÓN DE MÉRITOS.

Los méritos de los candidatos se valorarán de acuerdo con el baremo correspondiente, el cual se expone más adelante, para cuya aplicación se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

8.2.1 La Comisión de Contratación podrá excluir, y por tanto no valorar, los currículos de los candidatos que no se ajusten al perfil de la plaza. Asimismo, y en el caso de los ayudantes, la Comisión excluirá a los candidatos que ya cuentan con el título de doctor y podrá excluir a los que hayan disfrutado o estén disfrutando de un contrato o beca destinado a la realización de una tesis doctoral.

8.2.2 Se considerará mérito preferente entre los candidatos concursantes, el estar habilitado o acreditado para participar en los concursos a los que se refieren los artículos 62 y 63 del texto consolidado de la Ley Orgánica de Universidades. La puntuación obtenida por los candidatos en cada uno de los apartados del baremo, así como la puntuación final, se hará pública junto con la resolución de la plaza. La puntuación conseguida en cada uno de los apartados y, por tanto, la puntuación global alcanzada, ha de considerarse única y exclusivamente como una medida relativa de la valoración de los candidatos presentados al mismo concurso. Por el mismo motivo, en ningún caso dicha puntuación es extrapolable o comparable con la obtenida en otro u otros concursos a los que pudiera presentarse cada candidato.

8.2.3 Se considerará un mérito relevante la acreditación para las distintas figuras de profesor contratado de los candidatos concursantes.

8.2.4 Para las plazas de Profesor Ayudante Doctor se considerará mérito preferente la estancia del candidato en Universidades o Centros de Investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos de la UAM, según recoge el artículo 50 a) del texto consolidado de la Ley Orgánica de Universidades.

8.2.5 En el caso de que sólo se presente un candidato, se le otorgará una puntuación global resultado de la suma de la puntuación en cada uno de los apartados. En este caso, la Comisión de Contratación determinará la puntuación mínima que el candidato ha de alcanzar en cada apartado para poder obtener la plaza.

8.2.6 La relación de los distintos méritos curriculares que se incluyen en los baremos de cada plaza no ha de entenderse de manera exclusiva. El grado de importancia y pertinencia que se atribuya a cada uno de los méritos, así como la posibilidad de incluir aspectos no contemplados en los baremos generales, constituyen factores que habrán de determinarse en función de las características y especificidad de la plaza objeto de concurso.

8.2.7 La valoración de los méritos alegados por los candidatos para la obtención de una plaza, en cada una de las dimensiones contempladas en el baremo, se realizará de acuerdo con la coherencia y correspondencia de dichos méritos con el área de conocimiento y con las actividades docentes e investigadoras que caracterizan a la correspondiente plaza.

8.2.8 En los concursos de plazas de Ayudante, Profesor Ayudante Doctor, Profesor Contratado Doctor Interino, Profesor Asociado, Profesor Asociado de Ciencias de la Salud y Profesor Titular Interino, la Comisión de Contratación podrá establecer una entrevista con uno o varios de los candidatos para aclarar cuantos extremos considere necesarios acerca de los méritos que se aleguen en sus currículos.

### 8.3. ADJUDICACIÓN DE LA PLAZA.

Los acuerdos alcanzados por la Comisión de Contratación sobre los resultados del concurso deberán ser suscritos al menos por cuatro de los miembros de dicha Comisión.

### 8.4. DETALLE DE CADA UNO DE LOS BAREMOS. (En el Anexo I de la presente convocatoria.)

## 9. RESOLUCIÓN DEL CONCURSO

La propuesta de provisión se hará pública en la página Web de la Universidad Autónoma de Madrid (<http://www.uam.es/pdi>) y en los tabloneros de anuncios del Rectorado. Estas publicaciones sustituirán la notificación personal a los interesados y producirá los mismos efectos, de acuerdo con lo previsto en

el artículo 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

En el expediente de la resolución, que estará a disposición de los concursantes, será incluida la calificación obtenida por los mismos en cada uno de los apartados que contemple el baremo específico de la plaza objeto de concurso.

## **10. RECURSO DE ALZADA**

Contra la provisión de la plaza, se podrá interponer recurso de alzada ante el Consejo de Gobierno de la Universidad en el plazo de un mes, conforme a los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre; dicho plazo se computará a partir de la publicación de la misma en el tablón de anuncios del Rectorado de la Universidad conforme a las reglas contenidas en el artículo 30 de la citada Ley 39/2015.

## **11. FIRMA DEL CONTRATO**

EN EL CASO DE NO FORMALIZAR EL CONTRATO EN EL PLAZO ESTABLECIDO, POR CAUSA IMPUTABLE AL INTERESADO, EL CANDIDATO DECAERÁ EN SU DERECHO.

En el plazo de diez días naturales desde la adjudicación definitiva, el candidato propuesto, deberá formalizar el contrato para lo que deberá aportar los siguientes documentos (en caso de no haberlo aportado con anterioridad):

- Una fotocopia del D.N.I. y una fotografía tamaño carnet.
- Copia compulsada del título académico exigidos en la convocatoria y resto de documentos específicos de cada figura contractual.
- Documento de afiliación del interesado a la Seguridad Social, MUFACE o régimen de afiliación al que pertenezca.
- Certificado médico de no padecer enfermedad o defecto físico que impida el desarrollo de las funciones de profesor de universidad.
- Datos bancarios (BIC e IBAN).
- Los contratos a tiempos parciales que necesiten solicitud de compatibilidad, por desarrollar otra actividad pública o privada, deben aportar los certificados de los horarios desempeñados en la actividad principal y en el Departamento de la U.A.M.

## **12. INFORMACIÓN**

La información referente a las convocatorias y su proceso se facilitará en:

- Servicio de Personal Docente e Investigador de esta Universidad. Tfno. 91 4978425 o 91 4974231. De lunes a viernes, de 9 a 14 horas.
- Internet: <http://www.uam.es/pdi>
- Deberá presentarse una solicitud para cada una de las plazas a las que se concurse, acompañada con una copia del Currículum Vitae.



### **13. RECURSOS**

La presente resolución pone fin a la vía administrativa y contra la misma podrá interponerse, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que la ha dictado, en el plazo de un mes o bien recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses, ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Madrid, ambos plazos contados a partir del día siguiente a su publicación en la página web de la Universidad (<http://www.uam.es/servicios/administrativos/pdi>) de conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa, significándose, que en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo.

Madrid, a 9 de marzo de 2020

El Rector

El Rector, (P.D. El Vicerrector de Personal Docente e Investigador R.16.12.2019. BOCM 7.1.2020)



Ángel Baltanas Gentil

## **Anexo I: DETALLE DE BAREMOS PARA CADA FIGURA CONTRACTUAL**

### **CONCURSOS PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL DE PROFESORADO "BAREMO DE MÉRITOS". FIGURA CONTRACTUAL: PROFESOR CONTRATADO DOCTOR INTERINO Y PROFESOR TITULAR INTERINO**

---

#### **APARTADO 1. MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN.**

1.1. Méritos propios de la actividad investigadora. Se tendrán en cuenta los siguientes aspectos:

- Investigaciones competitivas (organismo internacional, nacional, autonómico)
- Investigaciones no competitivas.
- Estrenos, exposiciones, composiciones (ámbito artístico).
- Patentes.
- Premios.
- Estancias en el extranjero.
- Becas o contratos de investigación competitivos.
- Evaluación de Proyectos I + D.
- Pertenencia a consejos de redacción de revistas.

1.2. Publicaciones derivadas de la actividad investigadora. Se tendrán en cuenta los siguientes tipos de publicaciones:

- Libros.
- Capítulos de libros.
- Artículos (revistas internacionales y nacionales, con índice de impacto, sin índice).
- Conferencias y ponencias en actas de congresos.
- Comunicaciones en actas de congresos.
- Traducciones.
- Edición/coordinación de libros.

1.3. Divulgación de los resultados de la actividad investigadora en congresos, jornadas, seminarios, etc. Se tendrán en cuenta las siguientes formas de participación:

- Impartición de conferencias y ponencias (eventos internacionales, nacionales).
- Presentación de comunicaciones (eventos internacionales, nacionales).
- Organización de eventos (internacionales, nacionales).

**PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 1: HASTA 50 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL**

#### **APARTADO 2. EXPERIENCIA DOCENTE.**

2.1. Experiencia académica docente. Se tendrá en cuenta la experiencia docente de los candidatos en centros nacionales y extranjeros:

- Titulaciones oficiales universitarias
- Titulaciones propias universitarias
- Titulaciones oficiales de ámbito no universitario

2.2. Participación en cursos. Se tendrán en cuenta las siguientes actividades:

- Impartición de cursos completos.
- Presentación de conferencias y ponencias en cursos.

2.3. Participación en programas de innovación docente y de evaluación de la actividad docente

PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 2: HASTA 40 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL

#### APARTADO 3. FORMACIÓN ACADÉMICA.

3.1. Titulaciones afines (distintas a las requeridas en la convocatoria).

3.2. Cursos de formación recibidos (docencia e investigación).

3.3. Otros méritos de la formación académica. Se tendrán en cuenta los siguientes aspectos:

- Becas pre grado competitivas.
- Premios extraordinarios y otros premios.

PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 3: HASTA 5 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL

#### APARTADO 4. OTROS MÉRITOS.

4.1. Gestión y representación académica.

4.2. Experiencia profesional no docente.

4.3. Otros méritos de investigación, de formación académica y de experiencia docente ajenos al perfil de la plaza que es objeto de concurso.

PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 4: HASTA 5 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL

## **CONCURSOS PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL DE PROFESORADO "BAREMO DE MÉRITOS". FIGURA CONTRACTUAL: PROFESOR AYUDANTE DOCTOR**

---

### APARTADO 1. MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN.

1.1. Méritos propios de la actividad investigadora. Se tendrán en cuenta los siguientes aspectos:

- Investigaciones competitivas (organismo internacional, nacional, autonómico)
- Investigaciones no competitivas.
- Estrenos, exposiciones, composiciones (ámbito artístico).
- Patentes.
- Premios.
- Estancias en el extranjero.
- Becas o contratos de investigación competitivos.
- Evaluación de Proyectos I + D.
- Pertenencia a consejos de redacción de revistas.

1.2. Publicaciones derivadas de la actividad investigadora. Se tendrán en cuenta los siguientes aspectos:

- Libros.
- Capítulos de libros.
- Artículos (revistas internacionales y nacionales, con índice de impacto, sin índice).
- Conferencias y ponencias en actas de congresos.
- Comunicaciones en actas de congresos.
- Traducciones.
- Edición/coordinación de libros.

1.3. Divulgación de los resultados de la actividad investigadora en congresos, jornadas, seminarios... Se tendrán en cuenta los siguientes aspectos:

- Impartición de conferencias y ponencias (eventos internacionales, nacionales).
- Presentación de comunicaciones (eventos internacionales, nacionales).
- Organización de eventos (internacionales, nacionales).

**PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 1: HASTA 40 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL**

### APARTADO 2. EXPERIENCIA DOCENTE

2.1. Experiencia académica docente. Se tendrá en cuenta la experiencia docente de los candidatos en (centros nacionales/extranjeros):

- Titulaciones oficiales universitarias
- Titulaciones propias universitarias

Titulaciones oficiales de ámbito no universitario (secundaria, primaria...).

2.2. Participaciones en cursos. Se tendrán en cuenta las siguientes actividades:

Impartición de cursos completos

Presentación de conferencias y ponencias de cursos.

2.3. Participación en programas de innovación docente y de evaluación de la actividad docente

PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 2: HASTA 20 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL

### APARTADO 3. FORMACIÓN ACADÉMICA.

3.1. Titulaciones afines (distintas a las requeridas en la convocatoria).

3.2. Cursos de formación recibidos (docencia e investigación).

3.3. Otros méritos de la formación académica:

Becas pre grado competitivas.

Premios extraordinarios y otros premios.

PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 3: HASTA 30 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL

### APARTADO 4. OTROS MÉRITOS.

4.1. Gestión y representación académica.

4.2. Experiencia profesional no docente.

4.3. Otros méritos de investigación, de formación académica y de experiencia docente ajenos al perfil de la plaza que es objeto de concurso.

PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 4: HASTA 10 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL

## **CONCURSOS PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL DE PROFESORADO "BAREMO DE MÉRITOS". FIGURA CONTRACTUAL. AYUDANTE**

---

### APARTADO 1. FORMACIÓN ACADÉMICA.

1.1. Expediente académico. Se tendrán en cuenta los siguientes aspectos:

- Nota media del expediente de la titulación que le permite participar en el concurso.
- Premios extraordinarios y otros premios.

1.2. Becas pre grado competitivas.

1.3. Titulaciones afines (distintas a las requeridas en la convocatoria).

1.4. Otros méritos de la formación académica.

1.5. Cursos de formación recibidos.

PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 1: HASTA 65 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL

### APARTADO 2. FORMACIÓN INVESTIGADORA.

2.1. Publicaciones.

2.2. Participación en congresos, jornadas, seminarios...

2.3. Otros méritos de la formación investigadora. Se tendrán en cuenta las siguientes titulaciones adicionales:

- Estancias en otros centros de investigación (nacionales/extranjeros).
- Premios.

PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 2: HASTA 25 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL

### APARTADO 3. OTROS MÉRITOS.

3.1. Experiencia académica docente.

3.2. Participación en cursos. Se tendrán en cuenta las siguientes actividades:

- Impartición de cursos completos
- Presentación de conferencias y ponencias en cursos.



3.3. Gestión y representación académica.

3.4. Otros méritos de la formación académica e investigadora ajenos al área de conocimiento de la plaza que es objeto de concurso.

PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 3: HASTA 10 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL

## **CONCURSOS PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL DE PROFESORADO "BAREMO DE MÉRITOS". FIGURA CONTRACTUAL: PROFESOR ASOCIADO**

---

APARTADO 1. EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CORRESPONDIENTE ÁMBITO DE CONOCIMIENTO. Se tendrán en cuenta los siguientes aspectos:

- Años de experiencia y dedicación temporal.
- Categoría en el puesto de trabajo.
- Premios, distinciones...

PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 1: HASTA 50 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL

APARTADO 2. EXPERIENCIA DOCENTE.

2.1. Experiencia académica docente. Se tendrá en cuenta la experiencia docente de los candidatos en centros nacionales y extranjeros:

- Titulaciones oficiales universitarias
- Titulaciones propias universitarias
- Titulaciones oficiales de ámbito no universitario

2.2. Participación en cursos. Se tendrán en cuenta las siguientes actividades:

- Impartición de cursos completos.
- Presentación de conferencias y ponencias en cursos.

PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 2: HASTA 30 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL

APARTADO 3. MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN.

3.1. Méritos propios de la actividad investigadora. Se tendrán en cuenta los siguientes aspectos.

- Investigaciones competitivas (organismo internacional, nacional, autonómico).
- Investigaciones no competitivas.
- Estrenos, exposiciones, composiciones (ámbito artístico).
- Patentes.
- Premios
- Estancias en el extranjero.
- Becas o contratos de investigación competitivos.
- Evaluación de Proyectos I + D.
- Pertenencia a consejos de redacción de revistas.



3.2. Publicaciones derivadas de la actividad investigadora. Se tendrán en cuenta los siguientes tipos de publicaciones:

- Libros.
- Capítulos de libros.
- Artículos (revistas internacionales y nacionales, con índice de impacto, sin índice).
- Conferencias y ponencias en actas de congresos.
- Comunicaciones en actas de congresos.
- Traducciones.
- Edición/coordinación de libros.

3.3. Divulgación de los resultados de la actividad investigadora en congresos, jornadas, seminarios, etc. Se tendrán en cuenta las siguientes formas de participación:

- Impartición de conferencias y ponencias (eventos internacionales, nacionales).
- Presentación de comunicaciones (eventos internacionales, nacionales).
- Organización de eventos (nacionales, internacionales).

PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 3: HASTA 15 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL

APARTADO 4. FORMACIÓN ACORDE CON EL PERFIL DE LA PLAZA QUE ES OBJETO DE CONCURSO Y OTROS MÉRITOS.

- 4.1. Titulaciones afines (distintas a las requeridas en la convocatoria).
- 4.2. Cursos de formación recibidos (docencia e investigación).
- 4.3. Otros méritos profesionales, de experiencia docente, de investigación y de formación ajenos al perfil de la plaza que es objeto de concurso.

PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 4: HASTA 5 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL

**CONCURSOS PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL DE PROFESORADO “BAREMO DE MÉRITOS”. FIGURA CONTRACTUAL: PROFESOR ASOCIADO DE CIENCIAS DE LA SALUD.**

---

APARTADO 1. EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CORRESPONDIENTE ÁMBITO DE CONOCIMIENTO. Se tendrán en cuenta los siguientes aspectos:

- Años de experiencia y dedicación temporal, considerando como valor máximo 10 años de experiencia profesional especializada, excluyendo el periodo de formación MIR.
- Categoría en el puesto de trabajo
- Premios, distinciones...

PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 1: HASTA 50 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL

APARTADO 2. EXPERIENCIA DOCENTE.

2.1. Experiencia académica-docente. Se tendrá en cuenta la experiencia docente en relación al perfil de la plaza de los candidatos en centros nacionales o extranjeros:

- Titulaciones oficiales universitarias
- Titulaciones propias universitarias
- Titulaciones oficiales de ámbito no universitario

2.2. Participación en cursos. Se tendrán en cuenta las siguientes actividades:

- Impartición de cursos completos
- Presentación de conferencias y ponencias en cursos

2.3. Participación en el Plan de Acción Tutorial

2.4. Participación activa, contabilizada en horas, en las pruebas ECOE de los anteriores cursos académicos.

2.5. Informe razonado de evaluación del desempeño docente por el responsable de la asignatura, avalado por el director del Departamento.

La acreditación como Profesor Titular de Universidad o Catedrático de Universidad supondrá la obtención de la máxima puntuación en los puntos 2.1 y 2.2 de este apartado.

La acreditación como Profesor Contratado Doctor se considerará como mérito preferente en dichos puntos.

PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 2: HASTA 30 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL

### APARTADO 3. MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN.

3.1. Méritos propios de la actividad investigadora. Se tendrán en cuenta los siguientes aspectos:

- Investigaciones competitivas (organismo internacional, nacional, autonómico).
- Investigaciones no competitivas
- Patentes
- Premios
- Estancias en el extranjero
- Becas o contratos de investigación competitivos
- Evaluación de Proyectos I+D
- Pertenencia a consejos de redacción de revistas

3.2. Publicaciones derivadas de la actividad investigadora. Se tendrán en cuenta los siguientes tipos de publicaciones:

- Libros
- Capítulos de libros
- Artículos (revistas internacionales y nacionales, con índice de impacto, sin índice)
- Conferencias y ponencias en actas de congresos
- Traducciones
- Edición/coordinación de libros

3.3. Divulgación de los resultados de la actividad investigadora en congresos, jornadas, seminarios, etc. Se tendrán en cuenta las siguientes formas de participación:

- Impartición de conferencias y ponencias (eventos internacionales, nacionales)
- Presentación de comunicaciones (eventos internacionales, nacionales)
- Organización de eventos (nacionales, internacionales)

La acreditación como Profesor Contratado Doctor, Profesor Titular de Universidad o Catedrático de Universidad supondrá la obtención de la máxima puntuación en este apartado.

**PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 3: HASTA 15 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL**

### APARTADO 4. FORMACIÓN ACORDE CON EL PERFIL DE LA PLAZA QUE ES OBJETO DE CONCURSO Y OTROS MÉRITOS

4.1. Titulaciones afines (distintas a las requeridas en la convocatoria).

4.2. Cursos de formación recibidos.

4.3. Otros méritos profesionales, de experiencia docente, de investigación y de formación ajenos al perfil de la plaza que es objeto de concurso.

PUNTUACIÓN DE LOS MÉRITOS INCLUIDOS EN EL APARTADO 4: HASTA 5 PUNTOS DE LA CALIFICACIÓN TOTAL

## ANEXO II.

### FACULTAD DE CIENCIAS

**Código de concurso:** 20200310-433

**Centro:** Facultad de Ciencias

**Departamento:** Biología

**Área de Conocimiento:** Fisiología

**Nº de plazas:** 1

**Procedencia de la plaza:** CI8192-I

**Categoría:** Profesor Contratado Doctor Interino

**Dedicación:** Tiempo Completo

**Actividades a realizar:** Docencia en las asignaturas del área de Fisiología impartidas por el Departamento de Biología e investigación en las líneas del área de Fisiología Animal del Departamento de Biología

ver [https://www.uam.es/Ciencias/documento/1446768183804/FISIOLOGIA\\_ANIMAL.pdf](https://www.uam.es/Ciencias/documento/1446768183804/FISIOLOGIA_ANIMAL.pdf)

**Vigencia del contrato:** hasta ocupación definitiva de la plaza