

ESPECIAL UNIVERSIDAD-EMPRESA

Crece la inquietud por encontrar un trabajo que se adecúe a los estudios

EL 92,8% DE LOS UNIVERSITARIOS ESTÁ «MUY PREOCUPADO» POR SU FUTURO LABORAL Y CONSIDERA «URGENTE» ENCONTRAR TRABAJO

REBECA YANKE

Los universitarios están angustiados. En apenas un año la preocupación por su futuro laboral ha aumentado 20 puntos, según se desprende del informe de resultados de la comparativa que ha acometido la Fundación Universidad y Empresa. *Compromiso con la empresa, compromiso laboral con los universitarios.*

El 92,8% de los universitarios está «muy preocupado» por su futuro laboral, frente al 73,50% de 2008. Al mismo tiempo, la urgencia por encontrar trabajo que soportan sigue siendo acuciante, y también se ha visto incrementada en 20 puntos; un 81,7% de los estudiantes considera ahora «muy urgente» buscar trabajo. Según Fernando Martínez, director de la Fundación Universidad y Empresa, «hay una desorientación brutal». «Salvo los casos vocacionales, la gente entra en las carreras

sin ningún criterio. No saben cómo se comporta el mercado laboral; por eso tenemos un fracaso del 30%, y se dejan las carreras a medias y se empiezan otras, etcétera», apunta. Como consecuencia, «menos de la mitad de los universitarios cree que podrá trabajar en algo relacionado con sus estudios». Sólo un 43% esperan llegar a desarrollar una actividad profesional relacionada con su formación universitaria cuando termine los estudios.

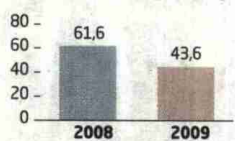
Por ramas, son los alumnos de Humanidades los que muestran una mayor preocupación. «La empresa siempre pide lo mismo», señala Martínez. «Quieren ingenieros y arquitectos pero, cuando rascas en sus necesidades, hay otras carreras que les podrían dar el mismo servicio. Por ejemplo, un estudiante de psicología, ¿sólo puede trabajar en un gabinete? No, puede trabajar en los departamentos de recursos humanos de las empresas», resume.

Por todo lo anterior, la tendencia

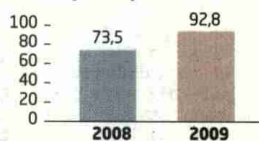
Encontrar empleo en tiempos de crisis

Perfil de trabajo ideal	2008	2009
Una empresa que le permita seguir estudiando	75,4	83,4
Una empresa donde tenga responsabilidad y por ello tenga que decidir y dar cuenta de lo que hace	73,3	82,7
Una empresa donde el trabajo haya de realizarse conjuntamente con otros	59,6	78,0
Una empresa que le permita viajar	64,8	68,6
Una empresa innovadora, creativa, en continuo cambio y por tanto poca seguridad de futuro	61,1	64,6
Una empresa que le permita ejercer su profesión aunque el sueldo sea más bajo	61,6	63,9
Un puesto donde tenga que dirigir a los demás en contraposición a ser dirigidos	57,0	62,3
Una empresa que le deje mucho tiempo libre aunque su sueldo sea menor	65,0	62,1
Una empresa donde poder continuar y desarrolla toda su vida profesional	61,5	56,6

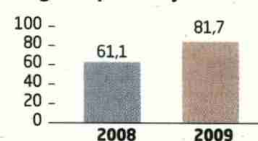
Relación estudios y trabajo



Preocupación por el futuro laboral



Urgencia por trabajar



FUENTE: Fundación Universidad-Empresa, Cámara de Madrid y Ceim.

EL MUNDO

actual en los alumnos, cuando terminan la carrera, es «buscar trabajo en una empresa privada» (34,6%) y «preparar oposiciones o buscar trabajo en el sector público» (27,1%). «Con la crisis hay más necesidad de convertirse en emprendedor», matiza Martínez. También señala que «hay mucho que hacer, como educar tanto a la oferta como a la demanda». «La esencia pura de la relación entre la Universidad y la empresa radica en la investigación. Esto funciona en Estados Unidos y Europa, pero no de forma concreta en España, donde el 99,3% del tejido

productivo es pyme, pero de la pyme pequeña de la 'p', concluye.

Sin embargo, según este estudio, «más de la mitad de los universitarios quiere incorporarse a una empresa privada, a través de un contrato de trabajo o de prácticas». Y apenas un 19% manifiesta su intención de «seguir formándose». Desde la Fundación se ahonda en la necesidad de que las prácticas estén reguladas, y también las becas de formación. «No admitimos una beca sin tutor académico o sin tutor empresarial. No admitimos becas no remunera-

das», advierte Martínez. En cuanto a utopías de futuro, que también se contemplan en el informe, los estudiantes aspiran a trabajar en una empresa que les permita seguir estudiando, donde puedan asumir labores de equipo, responsabilidades, viajar, ser creativos... Y lo más importante, «están dispuestos a cobrar menos si, a cambio, pueden ejercer su profesión y tener más tiempo libre. Además, «más de la mitad quieren trabajar en una empresa en la que puedan desarrollar toda su carrera».