



CORBIS

¿Cómo incorporar a los doctores al sector privado?

En España, no llega al 20% los doctores que trabajan en compañías privadas, un porcentaje que en Europa alcanza el 50% y en Estados Unidos casi el 80%. Dos universidades madrileñas y otras dos catalanas se han unido para encontrar la forma de cambiar esta realidad.

CHUSMUÑOZ

La mayoría de doctores que trabaja en nuestro país lo hace en el sector público, ya sea en universidades, centros de investigación o centros sanitarios. Según el estudio *La inserción laboral de los doctores de las universidades catalanas* de la Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, el 38 por ciento de los doctores catalanes trabaja en la Universidad (91 por ciento en universidades públicas y 9 por

ciento en privadas); el 19 por ciento trabaja en centros de investigación (80 por ciento en centros públicos); y el 43 por ciento trabaja en empresas u otras instituciones (44 por ciento en públicas).

Desde nuestra universidad se advierte que el sector público no puede asumir la empleabilidad de la totalidad de doctores y critican que la sociedad y el mercado laboral no valoran suficientemente la figura del doctor universitario ni aprovechan el valor añadido que éste puede aportar

a la empresa: sólo un 4 por ciento de las compañías españolas *da valor* a contratar un doctor a pesar de que, aproximadamente, el 15 por ciento de estas empresas cuenta con departamentos de I+D+i.

Con el objetivo de facilitar la inserción de los doctores tanto en organizaciones del entorno universitario como en el sector privado, la Alianza 4 Universidades (la A4U formada por la Universidad Autónoma de Barcelona, Autónoma de Madrid, la Pompeu Fabra y la Car-

los III) ha diseñado el denominado Programa de Formación para la Inserción Laboral de Doctores, que constará de 30 horas de docencia, estructurada en tres sesiones de 10 horas (una tarde y una mañana consecutivas) totalmente compatibles con la realización del doctorado y dirigida tanto a doctores recientes como a doctorados de último año, de cualquier especialidad.

Las sesiones tendrán tres temáticas: la gestión de proyectos (eje vertebrador), la innovación

(objetivos, dirección de un proyecto, creación de empresas...) y las competencias y función directiva (trabajo en equipo, presentaciones en público y habilidades de comunicación...).

Objetivos del curso

Los principales objetivos del curso serán provocar un cambio de actitudes y visión de negocio, obtener un mapa personal de competencias profesionales, desarrollar la competencia de generación de nuevos proyectos, entender los procesos de innovación de una empresa, estudiar las diferentes fases del desarrollo de un proyecto y gestionar y liderar proyectos.

En la primera edición del curso se formará a un total de 40 estudiantes, diez por cada una de las universidades participantes.

En el acto de presentación de este programa, los rectores de las cuatro universidades que integran la A4U, expusieron a los representantes de diversas empresas de Barcelona y de Madrid este innovador programa de formación para la inserción laboral de doctores.