

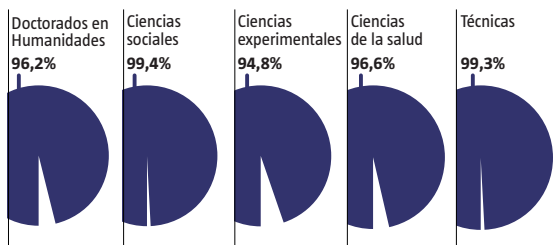


El difícil camino hacia la sociedad del conocimiento

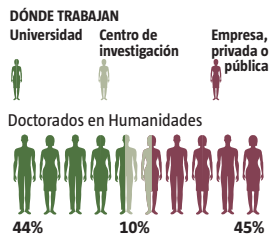
Las empresas no quieren doctores

Sólo el 20% de estos profesionales trabaja en el sector privado, una tendencia que se intenta romper

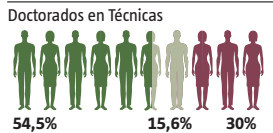
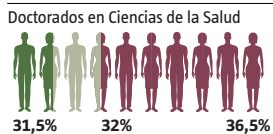
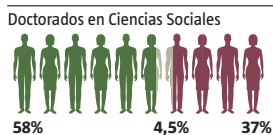
Aunque casi todos los doctorados tienen trabajo...



... con excepción de los sanitarios, la mayoría trabaja en el ámbito universitario...



... y el doctorado no ha sido determinante para encontrar trabajo



FUENTE: AQU Catalunya

LA VANGUARDIA

MAITE GUTIÉRREZ
Barcelona

Licenciado, con másters o posgrados, nivel alto de inglés, capacidad para afrontar nuevos retos, imaginación... Las ofertas de empleo para puestos cualificados exigen todo tipo de requisitos, aunque hay uno que queda fuera: estar doctorado. La más alta preparación académica no encuentra sitio en la empresa. En España, sólo el 20% de los doctores trabaja en el sector privado, mientras que la media en Europa es del 50% –el 30% en Catalunya–. En el sector público, abundan en la universidad, centros de investigación y hospitales. Ahora las universidades quieren romper esta tendencia. “No podemos asumir la empleabilidad de todos los doctores”, explicaba el jueves en una reunión con empresarios la rectora de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB), Ana Ripoll.

Este centro, junto con la Universitat Pompeu Fabra, la Universidad Autónoma de Madrid y la

INSERCIÓN LABORAL

Cuatro universidades han creado un programa para orientar a doctores

CAPACIDADES

Resolver problemas complejos, innovación y análisis, algunas de sus habilidades

Universidad Carlos III, ha puesto en marcha un programa de formación para la inserción laboral de doctores que comenzará antes del verano. En Esade también cuentan con un curso dirigido a fomentar la interacción entre doctores y empresa llamado *From science to business*, que ya va por su tercera edición. “Tradicionalmente hemos preparado doctores que preparan a otros



EL CURSO

De la universidad a la empresa privada

El curso que promueven la Universitat Autònoma de Barcelona, la Pompeu Fabra, la Autónoma de Madrid y la Carlos III intenta que el paso a la empresa privada se vea como otra vía natural más para los estudiantes de doctorado. La primera edición, que comenzará antes del verano, tendrá 40 plazas y constará de tres módulos de 10 horas. En ellos se trabajarán la gestión de proyectos, la innovación –objetivos y creación de empresas– y las competencias y la función directiva –trabajo en equipo, presentación en público y otras habilidades de comunicación–. Otras iniciativas que se pondrán en marcha para promover este cambio de actitud son las mesas redondas y las visitas de doctores que han desarrollado su carrera profesional como emprendedores.

doctores, y que a su vez preparan a más doctores”, dice Jordi Vinaxa, director de este programa y profesor de Política de Empresa en Esade –además de doctor en Química–. “Pero todo este trabajo e investigación que llevan a cabo también debe repercutir en la sociedad, y más si queremos avanzar hacia una economía del conocimiento y no del ladrillo”, añade.

La transferencia de conocimiento que tanto se le exige a la universidad es el otro gran objetivo que persiguen los cuatro centros catalanes y madrileños. “Se habla mucho de la sociedad del conocimiento, pues bien, la incorporación de doctores al sector privado podría contribuir enormemente a construirla”, insistía el rector de la Carlos III, Daniel Peña. Desde las universidades admiten que el perfil de doctor ha sido “excesivamente academicista”. Por eso pretenden crear otro tipo de doctorado: el profesional, que convivirá con el académico o puramente investigador.

El curso 2008-2009, 77.249 personas preparaban su doctorado en las universidades españolas. ¿Qué podrían aportar estos profesionales a una compañía? Alta capacidad para afrontar problemas complejos, para analizar y gestionar información y para planificar, además de creatividad, alto nivel de idiomas extranjeros y uso avanzado de la tecnología son las competencias que

¿CUÁNTO GANAN LOS DOCTORES CATALANES?**24.000 euros**

El sueldo del **78%** de los doctores era de más de 24.000 euros al año en el 2008

Humanidades

Los doctores de la rama de humanidades son los que **menos cobran**

Técnicas

Las especialidades técnicas son las mejor retribuidas, en el 2008 sólo el **8,7%** de estos doctores estaba por **debajo** de los 24.000 euros

Mileuristas

Un pequeño porcentaje de doctores ganaba menos de **15.000 euros brutos** al año



El ejemplo. El sector biotecnológico cuenta con un gran número de doctores

ROSER VIALLONGA / ARCHIVO

destacan desde las universidades, fruto de los años de preparación de una tesis. Pese a esto, sólo el 4% de las empresas españolas valora la figura del doctor, según un estudio elaborado por el Cercle d'Economia, la Fundació CYD y las cuatro universidades mencionadas. A esto se añade la propia tipología de la empresa en España: apenas un 15% cuenta con departamento de I+D y la mayoría opina que la formación del doctor es "demasiado teórica", indica el citado estudio. "La contratación de doctores es una de las asignaturas pendientes en la empresa", reconoce Miquel Valls, presidente de la Cambra de Co-

merç de Barcelona. Los empresarios, incide Valls, son conscientes de lo que puede aportar un doctor: "Está demostrado que las compañías que han apostado por esta figura han tenido experiencias positivas y nosotros nos comprometemos a potenciarlo".

Desde hace unos años, las universidades impulsan la creación de empresas dentro de sus organigramas (spin-off) y la colaboración con compañías para formar doctores. El sector tecnológico y de la biología ha sido el más receptivo. Sin embargo, Josep Joan Moreso, rector de la Pompeu Fabra, reivindica la empleabilidad de un doctor de cualquier disci-

plina. "En Alemania se valora mucho al doctor en los bufetes de abogados; si logramos cambiar un poco la dirección de las tesis, que se abran a otros problemas, lo conseguiremos", afirma. Aunque tarde, el cambio en España ya está en marcha, opina optimista Vinaxa. "Hace sólo unos años era impensable que un doctor en Química creara una empresa, y hoy en día es muy común en el sector biotecnológico; para cualquier empresa que quiera avanzar es imprescindible contar con este personal tan cualificado".

CONSULTE EL INFORME "LA INSERCIÓN LABORAL DELS DOCTORS" EN lavanguardia.es/documentos

Los cambios del programa Serra Hünter inquietan a los profesores

M. GUTIÉRREZ Barcelona

Un colectivo muy amplio de los profesores universitarios agregados -con contrato indefinido, no funcionarios- se muestra "muy preocupado e inquieto" por los cambios que el Departament d'Innovació, Universitats i Empresa (DIUE) y el Consell Interuniversitari de Catalunya quieren impulsar dentro del programa Serra Hünter. Este programa se

creó en el 2003 con el fin de contratar 1.200 profesores permanentes durante el periodo 2003-2015, a razón de unos 100 por año. La Generalitat de Catalunya cofinancia estos contratos al 50% con las universidades. De esta manera se apostaba por una modalidad de profesorado mixta -funcionarios y contratados-, en la misma línea que las principales universidades europeas, que facilitase la incorporación de pro-

fesores de alto nivel. A fecha de hoy, las universidades catalanas cuentan con unos 600 profesores agregados, de los cuales más de la mitad trabaja en la Universitat de Barcelona (UB).

Sin embargo, el DIUE y algunas universidades creen que este programa "no ha funcionado", entre otras cosas, porque la carrera de profesor contratado desarrollada en Catalunya difiere de la del resto de España, regulada a

través de la Lom-LOU, y los profesores catalanes "podrían tener problemas para trabajar en las mismas condiciones en universidades del resto de comunidades", explican algunos vicerrectores. "Por eso varios profesores agregados han pedido pasar a ser funcionarios", añaden.

Los profesores citados denuncian "presiones" para abandonar la categoría de agregado y convertirse en funcionario, con lo que dependerían del Ministerio de Educación y tendrían que empezar su carrera académica desde cero, arguyen. "Creemos que se trata de una cuestión de dinero, porque el departamento no sabe hasta cuándo podrá pagar el 50%

de nuestro suelo, y a las universidades no les saldría a cuenta", explican estos profesores. Las quejas se concentran en docentes de la Universitat de Barcelona, que han intentado ponerse en contacto con el DIUE sin éxito, hasta que hicieron públicos sus temores. Después de que las quejas de algunos docentes trascendieran, el Comissionat d'Universitats les convocó a una reunión a mediados de marzo.

Desde el Comissionat explican que la figura de profesor agregado continuará y que el cambio a funcionario será voluntario. El programa Serra Hünter se quiere enfocar a la contratación de profesores extracomunitarios.

La mitad de las plantillas del sector está compuesta por doctores y posdocs

La biotecnología lleva ventaja

M. GUTIÉRREZ Barcelona

Las empresas españolas aún les queda camino por recorrer en cuanto a la captación de profesionales altamente cualificados. En el extremo opuesto se encuentran las empresas del sector biotecnológico, de gran crecimiento en Catalunya. La mitad de los empleados de estas compañías cuenta con la titulación de doctorado y posdoctorado, indica un estudio de la Associació Catalana d'Empreses de Biotecnologia y Adecco. "Muchas de las personas que se licencian en disciplinas relacionadas con la biotecnología acaban haciendo su doctorado sobre un proyecto que puede tener un desarrollo empresarial", explica Joan Marca Puig, secretario general de la asociación. "Esto hace que muchos doctores se incorporen a la empresa privada o que la acaben creando", añade, para explicar la alta concentración de doctores en el sector.

Nuevas técnicas o materiales descubiertos mediante una tesis pasan luego a comercializarse. Marca Puig destaca dos aspectos que diferencian al doctor del licenciado: el doctor, en muchas ocasiones, aporta conocimientos con proyección empresarial; además, la elaboración de la tesis le ha obligado a desarrollar habilidades muy valoradas en cualquier compañía, como la planificación, marcar retos con unos recursos determinados y unos periodos de tiempo establecidos.

Las empresas de base biotecnológica mantienen una relación muy estrecha con las universidades y los centros de investigación. De ahí que también acojan a doctorandos para que realicen la tesis dentro

de las propias compañías.

Muchas de estas empresas son pequeñas y medianas; también abundan las microempresas, donde casi el 100% de los trabajadores se dedica a la I+D, explica el último informe Bio-Cat, de ahí que necesiten empleados con una larga trayectoria científica. "Para estas empresas es muy positivo contar con estudiantes de doctorado en su organización, de esta manera se puede orientar la investigación de los doctorandos en beneficio de la viabilidad de la misma y conseguir patentes, por ejem-

"Muchas tesis pueden tener un desarrollo empresarial", afirma Joan Marca Puig

plu", destaca Marca Puig.

En toda España el sector biotecnológico facturó 8.189 millones de euros en el 2008 y supuso un 0,8% del PIB. El número total de empresas biotecnológicas y relacionadas es de 669, de las que 168 están en Catalunya, según el informe de Genoma España Relevancia de la biotecnología en España 2009. Las universidades españolas han promovido además la creación de unas 76 spin-off. En Catalunya, según datos facilitados por las siete universidades públicas, se han creado más de 24 empresas de todo tipo entre el 2008 y principios del 2009. Sin embargo, las universidades sostienen que no sólo una empresa de I+D puede contratar doctores. Las finanzas, la psicología o los recursos humanos son otros de los campos por explorar.