

Programa de Formación para la Inserción Laboral de Doctores

4 de marzo de 2010

Algunas reflexiones:

- Un doctor en España es una **figura poco valorada** en el mundo empresarial.
- “Fuera” se la reconoce como persona altamente cualificada y es percibida como “útil”.
- Las universidades, organizaciones y administraciones, así como los propios doctores, **no se adaptan** de forma rápida a las necesidades reales de la sociedad.

En el entorno empresarial se considera que los doctores:

- reciben **formación demasiado teórica**;
- no tienen la **flexibilidad** necesaria para integrarse en equipos de trabajo (habilidades de comunicación, trabajo en equipo...);
- buscan trabajo en el entorno empresarial alrededor de los **30 años**, edad a la que se les considera poco adaptables a la cultura de la empresa.

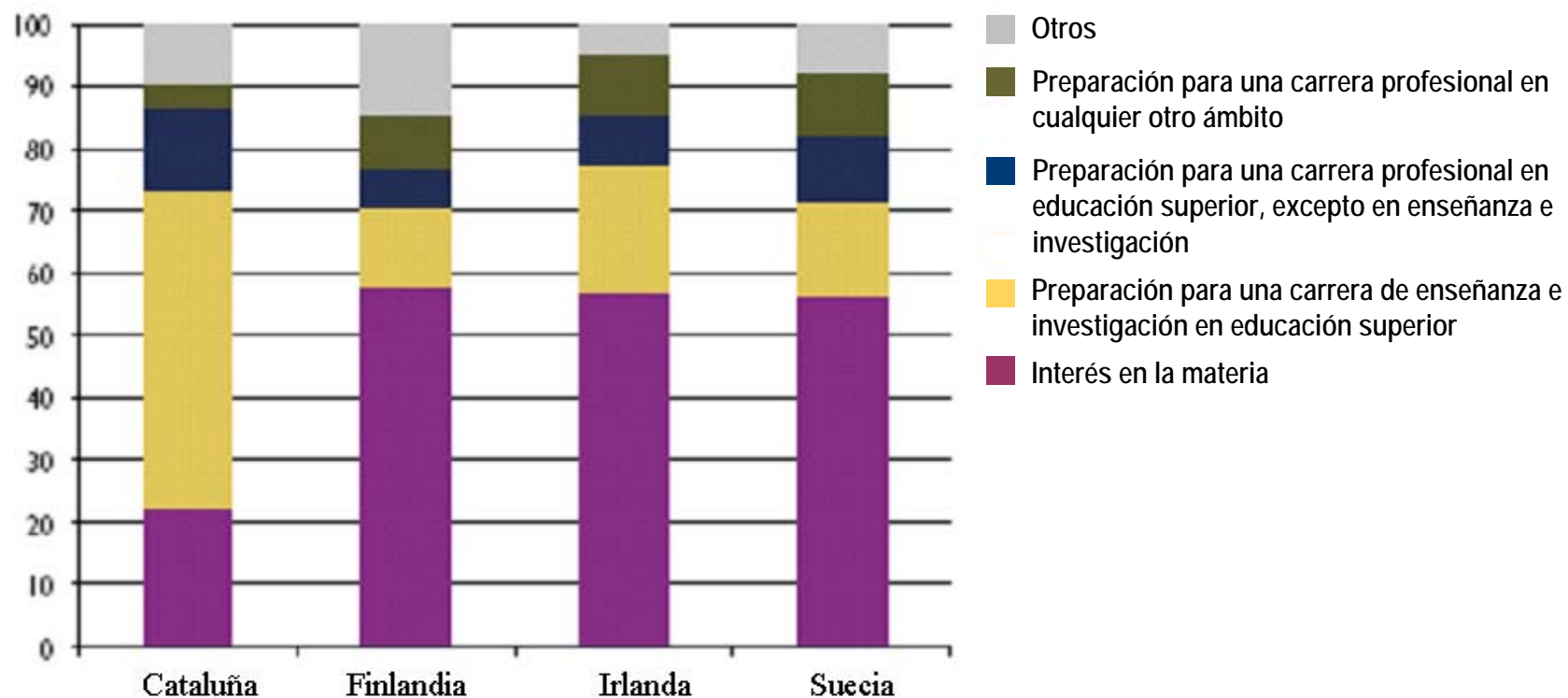
En cambio, sí tienen otras competencias que se valoran positivamente:

- Análisis y gestión de la información.
- Planificación, creatividad.
- Capacidad para afrontar problemas complejos.
- Dominio de idiomas.
- Uso avanzado de la tecnología.

Algunos datos sobre la inserción de doctores:

- El 33% de los **investigadores españoles** trabaja en el sector privado; con el doctorado acabado, esta cifra no llega al **10%**.
- En Europa, la cifra de doctores investigadores en el entorno empresarial llega al 50%.
- En los EEUU, alcanza el 80%.

Motivos de realización de un doctorado



Fuente: *Internacional Postgraduate Students Mirror (2006) Catalonia, Finland, Ireland and Sweden.*
Swedish National Agency for Higher Education, Högskoleverkets rapport 2006:29 R

Visión desde las empresas y organizaciones:

- Sólo un **4% de las empresas** españolas “da valor” a contratar un doctor.
- Aproximadamente el **15%** de las empresas españolas tienen **departamentos de I+D+i**.

¿En qué ámbito trabajan los doctores de las universidades catalanas?

- ❑ El **70%** de los doctores trabaja en el **ámbito público**, mayoritariamente en universidades y en centros de investigación públicos.
- ❑ El **30%** de los doctores trabaja en el **ámbito privado**, mayoritariamente en empresas y otras instituciones.

Fuente: Estudio *La inserció laboral dels doctors de les universitats catalanes*, elaborado por encargo de los consejos sociales de las universidades públicas catalanas; AQU Catalunya, octubre de 2008

¿Dónde trabajan los doctores de las universidades catalanas?

- El **38%** de los doctores trabaja en la **universidad**.
(91% en universidades públicas; 9% en universidades privadas)
- El **19%** trabaja en **centros de investigación**.
(80% en centros públicos; 20% en centros privados)
- El **43%** trabaja en **empresas u otras instituciones**.
(44% en empresas/instituciones públicas; 56% en empresas/instituciones privadas)

Fuente: Estudio *La inserció laboral dels doctors de les universitats catalanes*, elaborado por encargo de los consejos sociales de las universidades públicas catalanas; AQU Catalunya, octubre de 2008

Organización de la formación del nuevo doctorado

La formación del nuevo doctorado incluirá:

- a) Formación transversal** (trabajo en equipo, presentaciones en público, capacidades de comunicación, gestión de proyectos, gestión de la propiedad intelectual e industrial...)
- b) Formación específica del ámbito de cada programa.**

Programa de Formación para la Inserción Laboral de Doctores de la A4U

Organización de cursos en torno de 3 temáticas concretas:

- ❑ **Gestión de proyectos** (eje vertebrador)
- ❑ **Innovación** (objetivos, dirección de un proyecto, creación de empresas...)
- ❑ **Competencias y función directiva** (trabajo en equipo, presentaciones en público y habilidades de comunicación...)

Programa de Formación para la Inserción Laboral de Doctores

Objetivos principales del curso:

- Cambio de actitudes y visión de negocio.
- Obtención de un mapa personal de competencias profesionales.
- Desarrollo de la competencia de generación de nuevos proyectos.
- Entender los procesos de innovación de una empresa.
- Estudiar las diferentes fases del desarrollo de un proyecto.
- Gestionar y liderar proyectos.

Programa de Formación para la Inserción Laboral de Doctores

❑ 2 grupos:

- 20 participantes en **Barcelona** (UAB + UPF)
- 20 participantes en **Madrid** (UAM + UC3M)

❑ Curso de **30 horas docentes**:

- Ediciones con grupos paralelos en Barcelona y Madrid.
- Ediciones con sesiones conjuntas residenciales.

❑ Dirigido a doctores recientes y doctorandos de último año, de **cualquier especialidad**.

Programa de Formación para la Inserción Laboral de Doctores

Resumen de los **módulos formativos** previstos:

- ❑ **Módulo 1:** Desarrollo de las competencias de innovación directiva: innovación y generación de nuevos proyectos, innovación en las organizaciones, *networking*.
- ❑ **Módulo 2:** Revisión del mapa de competencias individual; la función directiva; dirección de proyectos innovadores.
- ❑ **Módulo 3:** Actividades outdoor y mesas redondas (expertos y doctores trabajando en empresa)

Unidad de Formación y Orientación de Doctores de la UAB

(La creación de esta unidad consta como objetivo específico del Convenio firmado entre UAB-UPF-UAM-UC3)

Objetivos básicos de la unidad:

- Crear un servicio para orientar, formar y proporcionar herramientas para aquellas personas que deseen encontrar trabajo fuera de la universidad.
- Diversificar la finalidad casi única que ha tenido hasta ahora el doctorado: docencia e investigación para las universidades.
- Complemento especializado de los servicios propios de “bolsa de trabajo”.
- Proyectar y gestionar procesos de formación a lo largo de la carrera académica, que trabajen competencias transversales.
- Plantear servicios de asesoramiento y “coaching”.
- Política de comunicación interna y externa para potenciar la imagen de los doctores como personas clave para la mejora de la competitividad de las empresas

Acciones destacadas de la Unidad de Formación y Orientación de Doctores de la UAB

- ❑ **Postgrado en Gestión de la Innovación**, proyecto DINAMIC Interreg IV, conjunto entre UAB y Consell General de Cambres de Catalunya.
- ❑ Puesta en marcha de la **Newsletter** “Bits de Formación y Orientación de Doctores”, para la difusión de información de interés en torno de la ampliación de las oportunidades profesionales de los doctores.
- ❑ Organización y promoción de las **Jornades per a Futurs Doctors/es 2009** (antiguas Jornadas Doctoriales)
- ❑ Jornada conjunta con el Parc de Recerca de la UAB “**Emprendeduría y Empresas Spin-Off: otra salida profesional**”.