



POSGRADO

Asignatura: Dimensión laboral de la reestructuración empresarial

Código: 33044

Grupo: Optativa

Titulación: Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado

Coordinador de la asignatura: Profa. Dra. Ana de la Puebla Pinilla
Curso Académico: 2018/2019

1. ASIGNATURA / COURSE

Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado / [Master in Legal Practice](#)

1.1. Nombre / [Course Title](#)

Dimensión laboral de la reestructuración empresarial / [Labour implications of business restructuring](#)

1.2. Código / [Course Code](#)

33044

1.3. Tipo / [Type of course](#)

Formación Optativa / [Optional Education](#)

1.4. Nivel / [Level of course](#)

Posgrado / [Postgraduate Studies](#)

1.5. Curso / [Year of course](#)

Primer Curso / [First Course](#)

1.6. Semestre / [Semester](#)

Primer Semestre / [First Semester](#)

1.7. Número de créditos / [Number of Credits Allocated](#)

3 ECTS

1.8. Requisitos Previos / [Prerequisites](#)

Ninguno / [No prerequisites](#)

1.9. ¿Es obligatoria la asistencia? / [Is attendance to class mandatory?](#)

Si/[Yes](#)



POSGRADO

Asignatura: Dimensión laboral de la reestructuración empresarial

Código: 33044

Grupo: Optativa

Titulación: Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado

Coordinador de la asignatura: Profa. Dra. Ana de la Puebla Pinilla

Curso Académico: 2018/2019

1.10. Datos del profesor/a / profesores / **Faculty Data**

Profesores clases magistrales / Lectures

Profesora Doctora Ana DE LA PUEBLA PINILLA

Profesora catedrática

Departamento: Derecho Privado, Social y Económico

Área de Conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Despacho: 42

E-mail: ana.delapuebla@uam.es

Teléfono: 91 4972498

1.11. Objetivos del curso / **Objective of the course**

A. Objetivos generales / General objectives

Ofrecer al alumno el conocimiento necesario sobre los instrumentos jurídicos que la empresa emplea para adaptarse a un entorno económico, productivo y organizativo variable. Se trata de analizar las instituciones clásicas a disposición de la empresa para afrontar situaciones que requieren adaptaciones en la organización y prestación del trabajo. También se abordan las fórmulas, nuevas o renovadas, de contratación de trabajo y de organización empresarial.

B. Competencias y destrezas / Learning objectives

1. Competencias básicas y generales:

CG2 - Conocer las instituciones del Derecho privado y su tratamiento sustantivo-procesal para un adecuado ejercicio de la profesión de abogado.

CG3 - Valorar la importancia del Derecho como sistema regulador de las relaciones sociales y comprender las diversas ramas del Derecho en su unidad, para un adecuado ejercicio de la profesión de abogado.

CG4 - Analizar y sintetizar información jurídica para su aplicación.

CG5 - Aplicar los criterios de interpretación de las normas jurídicas, conforme a los principios y los valores constitucionales.

CG6 - Demostrar la capacidad de pronunciarse con una argumentación jurídica convincente sobre una cuestión teórica de complejidad media relativa a las diversas materias jurídicas, que garantice un adecuado ejercicio de la profesión de abogado.



POSGRADO

Asignatura: Dimensión laboral de la reestructuración empresarial

Código: 33044

Grupo: Optativa

Titulación: Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado

Coordinador de la asignatura: Profa. Dra. Ana de la Puebla Pinilla

Curso Académico: 2018/2019

CG7 - Aplicar las normas de Derecho positivo vigente más adecuadas para dar solución a un problema jurídico o cuestión jurídica controvertida.

CG8 - Exponer oralmente en público de forma ordenada y comprensible argumentaciones jurídicas.

CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.

CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

CB9 - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

CB10 - Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

2. Competencias transversales:

CT1 - Haber adquirido conocimientos avanzados y demostrado, en un contexto de investigación científica o altamente especializado, una comprensión detallada y fundamentada de los aspectos teóricos y prácticos y de la metodología de trabajo en el campo del Derecho y, concretamente, en el ejercicio de la profesión de abogado.

CT2 - Saber aplicar e integrar sus conocimientos, la comprensión de estos, su fundamentación científica y sus capacidades de resolución de problemas en entornos nuevos y definidos de forma imprecisa, incluyendo contextos de carácter multidisciplinar tanto investigadores como profesionales altamente especializados.

CT7 - Ser capaces de asumir la responsabilidad de su propio desarrollo profesional y de su especialización en una de las ramas del Ordenamiento Jurídico.

3. Competencias específicas:

CE14 - Saber desarrollar trabajos profesionales en equipos específicos e interdisciplinares.



POSGRADO

Asignatura: Dimensión laboral de la reestructuración empresarial

Código: 33044

Grupo: Optativa

Titulación: Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado

Coordinador de la asignatura: Profa. Dra. Ana de la Puebla Pinilla

Curso Académico: 2018/2019

1.12. Contenidos del Programa / **Course Contents**

A. Clases magistrales / Lectures

1. Obligaciones del estudiante:

- Preparación previa de las clases con la bibliografía básica y específica, en su caso, recomendada.

2. Programa:

- I. Cambios en el mercado y en los sistemas productivos: efectos sobre la empresa**
- II. Nuevos modelos de organización empresarial: desestructuración y reestructuración empresarial (prestación de trabajo en UTEs, grupos de empresas, externalización mediante subcontratación...)**
- III. Nuevas formas de prestación de servicios (plataformas colaborativas, trabajo on demand...) y adaptación de la relación de prestación de servicios: los espacios del trabajo autónomo y de los contratos laborales**
- IV. Productividad y empresa: flexibilidad interna (movilidad funcional, ajustes salariales, tiempo de trabajo...)**
- V. Competitividad y empresa: modificaciones sustanciales, reducción y suspensión del contrato de trabajo**
- VI. La negociación colectiva como factor de adaptación: el convenio de empresa y el descuelgue de condiciones laborales**
- VII. Crisis de empresa y reestructuración de plantilla (el despido colectivo): causas y procedimiento**
- VIII. Crisis de empresa y reestructuración de plantilla (el despido colectivo): ejecución del despido y medidas de acompañamiento**
- IX. Aspectos laborales del concurso de acreedores**
- X. Aspectos internacionales en la reestructuración de empresas.**
- XI. Políticas públicas, protección social y reestructuraciones empresariales**
- XII. Actividad complementaria**



POSGRADO

Asignatura: Dimensión laboral de la reestructuración empresarial

Código: 33044

Grupo: Optativa

Titulación: Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado

Coordinador de la asignatura: Profa. Dra. Ana de la Puebla Pinilla

Curso Académico: 2018/2019

1.13. Referencias de Consulta Básicas / **Recommended Reading.**

Bibliografía básica.

ESTEVE SEGARRA, A., *Externalización laboral en empresas multiservicios y redes de empresas de servicios auxiliares*, Tirant lo Blanch, 2016.

MERCADER UGUINA, J.R., y DE LA PUEBLA PINILLA, A., *Los procedimientos de despido colectivo, suspensión de contratos y reducción de jornada*, Tirant lo Blanch, 2013.

MERCADER UGUINA, J.R., *El futuro del trabajo en la era de la digitalización y la robótica*, Tirant lo Blanch, 2017.

2. **Métodos Docentes / Teaching methods**

- Clases magistrales teórico-prácticas.
- Aprendizaje basado en casos y problemas.
- Tutorías individuales.
- Tutorías en grupo.
- Pruebas escritas, orales o prácticas.



POSGRADO

Asignatura: Dimensión laboral de la reestructuración empresarial

Código: 33044

Grupo: Optativa

Titulación: Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado

Coordinador de la asignatura: Profa. Dra. Ana de la Puebla Pinilla
Curso Académico: 2018/2019

3. Tiempo estimado de Trabajo del Estudiante / **Estimated workload for the student**

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Desarrollo de los contenidos teóricos-prácticos de la materia	22.5	100
Resolución de problemas y casos prácticos	20	0
Asesoramiento y seguimiento del estudiante por el profesor	1	100
Actividades de evaluación	1.5	100
Estudio personal del estudiante y realización de tareas académicas	30	0

4. Métodos de Evaluación y Porcentaje en la Calificación Final / **Assessment Methods and Percentage in the Final marks**

A. Evaluación ordinaria de estudiantes de primera matrícula:

La evaluación de la asignatura se realizará del siguiente modo:

Evaluación continua (50%):

Se valorará, en proporción que se concretará al principio del curso en Moodle, el resultado de las pruebas que se celebren durante el curso, así como las actividades que se requieran de los estudiantes y la participación en las distintas sesiones de la asignatura

Prueba final (50%):

Examen sobre las materias impartidas durante el curso, que constará de preguntas tipo test y un caso práctico

B. Prueba de recuperación:



POSGRADO

Asignatura: Dimensión laboral de la reestructuración empresarial

Código: 33044

Grupo: Optativa

Titulación: Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado

Coordinador de la asignatura: Profa. Dra. Ana de la Puebla Pinilla

Curso Académico: 2018/2019

1. Requisitos para poder realizar la prueba de recuperación:

- Haber obtenido un mínimo de un 1,5 en la evaluación continua.

2. Objeto y contenido de la prueba de recuperación

- El mismo que el de la prueba final de la evaluación ordinaria

3. Fecha, hora y lugar de la prueba:

- Consultar calendario de pruebas finales en la Web de la Facultad.

C. Segunda matrícula:

— Al ser asignatura de primer semestre, el estudiante se podrá examinar en el mes de enero junto a los estudiantes que realizan la convocatoria ordinaria (consultar calendario de pruebas finales en la Web de la Facultad), siendo su nota final la que obtenga en el examen (100%).

— También podrá optar por cursar la asignatura de forma presencial, en cuyo caso se tendrán en cuenta las notas de evaluación continua de la asignatura cursada en segunda matrícula. No se mantendrá la nota obtenida en la evaluación continua en el curso anterior.

5. Cronograma de Actividades (opcional) / **Activities Cronogram** (optional)