



POSGRADO

Asignatura: La contratación laboral y su problemática

Código: 33043

Grupo: Optativa

Titulación: Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado

Coordinador de la asignatura: Prfa. Dra. María de Sande Pérez-Bedmar

Curso Académico: 2018/2019

## 1. ASIGNATURA / COURSE

Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado / [Master in Legal Practice](#)

### 1.1. Nombre / [Course Title](#)

La contratación laboral y su problemática / [Labour labor hiring and its problems](#)

### 1.2. Código / [Course Code](#)

### 1.3. Tipo / [Type of course](#)

Formación Optativa / [Optional Education](#)

### 1.4. Nivel / [Level of course](#)

Posgrado / [Postgraduate Studies](#)

### 1.5. Curso / [Year of course](#)

Primer Curso / [First Course](#)

### 1.6. Semestre / [Semester](#)

Primer Semestre / [First Semester](#)

### 1.7. Número de créditos / [Number of Credits Allocated](#)

3 ECTS

### 1.8. Requisitos Previos / [Prerequisites](#)

Ninguno / [No prerequisites](#)

### 1.9. ¿Es obligatoria la asistencia? / [Is attendance to class mandatory?](#)

Si/[Yes](#)



POSGRADO

Asignatura: La contratación laboral y su problemática

Código: 33043

Grupo: Optativa

Titulación: Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado

Coordinador de la asignatura: Prfa. Dra. María de Sande Pérez-Bedmar

Curso Académico: 2018/2019

## 1.10. Datos del profesor/a / profesores / **Faculty Data**

### **Profesores clases magistrales / Lectures**

Profesora Doctora María de Sande Pérez-Bedmar

Profesora Contratada Doctor

Departamento: Derecho Privado, Social y Económico

Área de Conocimiento: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Despacho: 52

E-mail: maria.desande@uam.es

Teléfono: 91 4978371

## 1.11. Objetivos del curso / **Objective of the course**

### **A. Objetivos generales / General objectives**

Ofrecer al alumno el conocimiento necesario sobre los instrumentos jurídicos de los que dispone la empresa para la contratación de trabajadores. Se trata de analizar las diferentes fórmulas de contratación previstas legalmente, teniendo en cuenta, al mismo tiempo, el papel de la negociación colectiva en la precisión de determinadas modalidades contractuales y la perspectiva de la Jurisprudencia. También se abordan cuestiones generales sobre la contratación laboral, las fórmulas que se ensayan para combatir la precariedad en el mercado de trabajo o aspectos concretos de la contratación laboral en determinados sectores.

### **B. Competencias y destrezas / Learning objectives**

#### 1. Competencias básicas y generales:

CG2 - Conocer las instituciones del Derecho privado y su tratamiento sustantivo-procesal para un adecuado ejercicio de la profesión de abogado.

CG3 - Valorar la importancia del Derecho como sistema regulador de las relaciones sociales y comprender las diversas ramas del Derecho en su unidad, para un adecuado ejercicio de la profesión de abogado.

CG4 - Analizar y sintetizar información jurídica para su aplicación.

CG5 - Aplicar los criterios de interpretación de las normas jurídicas, conforme a los principios y los valores constitucionales.

CG6 - Demostrar la capacidad de pronunciarse con una argumentación jurídica convincente sobre una cuestión teórica de complejidad media relativa a las diversas materias jurídicas,



POSGRADO

Asignatura: La contratación laboral y su problemática

Código: 33043

Grupo: Optativa

Titulación: Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado

Coordinador de la asignatura: Prfa. Dra. María de Sande Pérez-Bedmar

Curso Académico: 2018/2019

que garantice un adecuado ejercicio de la profesión de abogado.

CG7 - Aplicar las normas de Derecho positivo vigente más adecuadas para dar solución a un problema jurídico o cuestión jurídica controvertida.

CG8 - Exponer oralmente en público de forma ordenada y comprensible argumentaciones jurídicas.

CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.

CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

CB9 - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

CB10 - Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

### 2. Competencias transversales:

CT1 - Haber adquirido conocimientos avanzados y demostrado, en un contexto de investigación científica o altamente especializado, una comprensión detallada y fundamentada de los aspectos teóricos y prácticos y de la metodología de trabajo en el campo del Derecho y, concretamente, en el ejercicio de la profesión de abogado.

CT2 - Saber aplicar e integrar sus conocimientos, la comprensión de estos, su fundamentación científica y sus capacidades de resolución de problemas en entornos nuevos y definidos de forma imprecisa, incluyendo contextos de carácter multidisciplinar tanto investigadores como profesionales altamente especializados.

CT7 - Ser capaces de asumir la responsabilidad de su propio desarrollo profesional y de su especialización en una de las ramas del Ordenamiento Jurídico.

### 3. Competencias específicas:

CE14 - Saber desarrollar trabajos profesionales en equipos específicos e interdisciplinares.



POSGRADO

Asignatura: La contratación laboral y su problemática

Código: 33043

Grupo: Optativa

Titulación: Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado

Coordinador de la asignatura: Prfa. Dra. María de Sande Pérez-Bedmar

Curso Académico: 2018/2019

## 1.12. Contenidos del Programa / **Course Contents**

### **A. Clases magistrales / Lectures**

#### 1. Obligaciones del estudiante:

- Preparación previa de las clases con la bibliografía básica y específica, en su caso, recomendada.

#### 2. Programa:

- I. La contratación laboral y sus fórmulas: Consideraciones generales. El principio de causalidad y el papel de la Ley y del Convenio Colectivo.**
- II. Contratos de trabajo de duración determinada. La contratación temporal estructural. Obra o servicio determinados. Trabajos eventuales. Interinidad.**
- III. Régimen común de los contratos temporales. Extinción y sucesión de contratos temporales. Las irregularidades en la contratación temporal. La contratación temporal en fraude de Ley.**
- IV. Los contratos formativos. El contrato para la formación y el aprendizaje. El contrato en prácticas. Las becas y las prácticas académicas externas.**
- V. La contratación a través de las empresas de trabajo temporal**
- VI. La contratación temporal en el sector público**
- VII. El contrato indefinido. La contratación indefinida como paradigma. El Contrato indefinido de apoyo a los emprendedores.**
- VIII. El contrato para trabajos fijos de carácter discontinuo. Contratos de trabajo a tiempo parcial y de relevo.**
- IX. La Inspección de Trabajo y su papel en la vigilancia del cumplimiento de la normativa sobre contratación laboral**
- X. Los Sindicatos y su papel en la contratación laboral. Entrega de la copia básica del contrato. Información, negociación y vigilancia de la normativa sobre contratación.**
- XI. Valoración de conjunto sobre la materia. Análisis de las diferentes propuestas de modificación normativa de la contratación laboral en España.**
- XII. Actividad complementaria**



POSGRADO

Asignatura: La contratación laboral y su problemática

Código: 33043

Grupo: Optativa

Titulación: Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado

Coordinador de la asignatura: Prfa. Dra. María de Sande Pérez-Bedmar

Curso Académico: 2018/2019

## 1.13. Referencias de Consulta Básicas / **Recommended Reading.**

### **Bibliografía básica.**

AA.VV; (J. Cruz Villalón, I. García-Perrote, J.M. Goerlich, J. Mercader Dirs.) *Comentarios al Estatuto de los Trabajadores*, 4ª edición, Lex nova/Thomson Reuters 2016

GÓMEZ ABELLEIRA, F.J. (Coord.) *La temporalidad laboral como problema jurídico*, Tirant lo Blanch, 2014

MARTÍN VALVERDE, A; RODRÍGUEZ-SAÑUDO, F. y GARCÍA MURCIA, J; *Derecho del Trabajo*, 26ª edición, Tecnos, 2017

MERCADER UGUINA, J.R., *Lecciones de Derecho del Trabajo*, 9ª edición, Tirant lo Blanch, 2017.

## 2. **Métodos Docentes / Teaching methods**

- Clases magistrales teórico-prácticas.
- Aprendizaje basado en casos y problemas.
- Tutorías individuales.
- Tutorías en grupo.
- Pruebas escritas, orales o prácticas.



POSGRADO

Asignatura: La contratación laboral y su problemática

Código: 33043

Grupo: Optativa

Titulación: Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado

Coordinador de la asignatura: Prfa. Dra. María de Sande Pérez-Bedmar

Curso Académico: 2018/2019

### 3. Tiempo estimado de Trabajo del Estudiante / **Estimated workload for the student**

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Desarrollo de los contenidos teóricos-prácticos de la materia	22.5	100
Resolución de problemas y casos prácticos	20	0
Asesoramiento y seguimiento del estudiante por el profesor	1	100
Actividades de evaluación	1.5	100
Estudio personal del estudiante y realización de tareas académicas	30	0

### 4. Métodos de Evaluación y Porcentaje en la Calificación Final / **Assessment Methods and Percentage in the Final marks**

#### A. Evaluación ordinaria de estudiantes de primera matrícula:

La evaluación de la asignatura se realizará del siguiente modo:

##### **Evaluación continua (50%):**

Se valorará, en proporción que se concretará al principio del curso en Moodle, el resultado de las pruebas que se celebren durante el curso, así como las actividades que se requieran de los estudiantes y la participación en las distintas sesiones de la asignatura

##### **Prueba final (50%):**

Examen sobre las materias impartidas durante el curso, que constará de preguntas tipo test y un caso práctico

#### B. Prueba de recuperación:



POSGRADO

Asignatura: La contratación laboral y su problemática

Código: 33043

Grupo: Optativa

Titulación: Máster Universitario en Acceso a la Profesión de Abogado

Coordinador de la asignatura: Prfa. Dra. María de Sande Pérez-Bedmar

Curso Académico: 2018/2019

1. Requisitos para poder realizar la prueba de recuperación:

- Haber obtenido un mínimo de un 1,5 en la evaluación continua.

2. Objeto y contenido de la prueba de recuperación

- El mismo que el de la prueba final de la evaluación ordinaria

3. Fecha, hora y lugar de la prueba:

- Consultar calendario de pruebas finales en la Web de la Facultad.

**C. Segunda matrícula:**

— Al ser asignatura de primer semestre, el estudiante se podrá examinar en el mes de enero junto a los estudiantes que realizan la convocatoria ordinaria (consultar calendario de pruebas finales en la Web de la Facultad), siendo su nota final la que obtenga en el examen (100%).

— También podrá optar por cursar la asignatura de forma presencial, en cuyo caso se tendrán en cuenta las notas de evaluación continua de la asignatura cursada en segunda matrícula. No se mantendrá la nota obtenida en la evaluación continua en el curso anterior.

## 5. Cronograma de Actividades (opcional) / Activities Cronogram (optional)

Se concretará en Moodle antes del comienzo del curso