

TÍTULO DE ESPECIALIZACIÓN EN RELACIONES LABORALES

GUÍA DE CONTENIDO POR ASIGNATURAS

CURSO 1-CUATRIMESTRE 1

1. Protagonistas de la relación laboral: trabajador y empresario en un entorno organizativo y empresarial cambiante

Descripción básica del contenido de la asignatura:

- a. Relectura del concepto de trabajador por cuenta ajena a la luz de las nuevas realidades empresariales: trabajo en plataformas, entornos tecnológicos y prestación de servicios laborales
- b. Delimitación del concepto de trabajador asalariado: falsos autónomos, trabajo en prácticas y contratación mercantil
- c. La empresa mutante. El concepto tradicional de empresa y la organización empresarial compleja: grupos de empresas, descentralización productiva y deslocalización
- d. La contratación a través de las empresas de trabajo temporal

2. Retribución del personal y ordenación del tiempo de trabajo

Descripción básica del contenido de la asignatura:

- a. Elementos esenciales de la retribución de las personas trabajadoras.
- b. Nuevas fórmulas retributivas: salario a la carta y retribución variable.
- c. Cotización y fiscalidad del salario.
- d. Ordenación del tiempo de trabajo: tiempo de trabajo y tiempos de descanso.
- e. Problemas prácticos de la jornada de trabajo: delimitación del tiempo efectivo de trabajo en supuestos conflictivos (trabajo a distancia, tiempos de disposición y de presencia...).
- f. Tiempo de trabajo y derechos de conciliación: adaptación y reducción de la jornada, impacto sobre la retribución

3. Gestión transnacional de los recursos humanos

Descripción básica del contenido de la asignatura:

- a. Prestación de servicios transnacionales: contratación en el exterior, movilidad geográfica y desplazamiento internacional de trabajadores.

- b. Ley aplicable: normas internacionales y derecho laboral (Derecho social europeo, tratados internacionales, convenios de la OIT, Acuerdos Marco internacionales...) El trabajo a distancia con componente internacional.
- c. El ejercicio de los derechos colectivos en la empresa transnacional.

4. La contratación laboral y su problemática

(En caso de cursar conjuntamente este título con el Máster en Acceso a la Profesión de Abogado esta asignatura será reconocida por la asignatura optativa “La contratación laboral y su problemática” de dicho Máster)

Descripción básica del contenido de la asignatura:

- a. La contratación laboral y sus fórmulas: Consideraciones generales. El principio de causalidad y el papel de la Ley y del Convenio Colectivo.
- b. El contrato indefinido. La contratación indefinida como paradigma. Contrato para trabajos fijos de carácter discontinuo.
- c. La contratación temporal: supuestos, límites y responsabilidades
- d. Contratos de trabajo a tiempo parcial y de relevo.

5. El riesgo de actividad: prevención y protección social

(En caso de cursar conjuntamente este título con el Máster en Acceso a la Profesión de Abogado esta asignatura será reconocida por la asignatura optativa “El riesgo de actividad: prevención y protección social” de dicho Máster)

Descripción básica del contenido de la asignatura:

- a. El sistema de protección social: marco general.
- b. Estructura del sistema de Seguridad Social.
- c. Obligaciones empresariales en Seguridad Social: Actos y relación jurídica de encuadramiento; cotización.
- d. Delimitación de las contingencias protegidas.
- e. Régimen general de las prestaciones.

6. Gestión laboral de la reestructuración empresarial

(En caso de cursar conjuntamente este título con el Máster en Acceso a la Profesión de Abogado esta asignatura será reconocida por la asignatura optativa “Dimensión laboral de la reestructuración empresarial” de dicho Máster)

Descripción básica del contenido de la asignatura:

- a. Cambios en el mercado y en los sistemas productivos: efectos sobre la empresa.
- b. Nuevos modelos de organización empresarial: desestructuración y reestructuración empresarial.

- c. Productividad y empresa: flexibilidad interna (movilidad funcional, ajustes salariales, tiempo de trabajo...).
- d. Competitividad y empresa: modificaciones sustanciales, reducción y suspensión del contrato de trabajo.
- e. Crisis de empresa y reestructuración de plantilla: el despido -objetivo y colectivo- como última solución. Delimitación con otras causas de extinción del contrato de trabajo.
- f. Aspectos laborales del concurso de acreedores.

CURSO 1-CUATRIMESTRE 2

7. Derecho del trabajo al día: seminario de novedades legales y jurisprudenciales

Descripción básica del contenido de la asignatura:

- a. Análisis de las novedades legislativas y pronunciamientos judiciales de interés.
- b. Perspectiva de género en la jurisprudencia y legislación: actualización.
- c. Derecho Social y jurisprudencia Europea al día.
- d. La prevención de riesgos: retos y oportunidades en un contexto organizativo cambiante.
- e. La gestión de los recursos humanos en el sector público: novedades relevantes.
- f. El control tecnológico en la prestación de servicios por cuenta ajena.
- g. Novedades en el régimen extintivo de la relación laboral.
- h. Otras novedades y reformas de actualidad

8. La gestión del conflicto laboral

Descripción básica del contenido de la asignatura:

- a. Derechos de información, consulta y negociación en la empresa como medios de evitación y solución del conflicto.
- b. Solución extrajudicial de conflictos laborales: la mediación y el arbitraje como medios de solución del conflicto.
- c. Solución judicial de conflictos laborales

9. Simulación de juicios

En esta asignatura se simularán los diferentes procedimientos judiciales previstos en la Ley Reguladora del Orden Social para que los estudiantes puedan adquirir todas las habilidades y conocimientos necesarios para la práctica judicial en el orden social.

La metodología en esta asignatura implica la activa y directa participación de los estudiantes, que deberán asumir el papel de demandante o demandado en los diversos procedimientos judiciales que se planteen por el profesor, asumiendo la preparación de escritos procesales (demanda, recurso,...) y la intervención en un juicio simulado.

La asignatura estará dirigida por abogados en ejercicio con larga experiencia profesional.

10. Ejercicio de los derechos colectivos

(En caso de cursar conjuntamente este título con el Máster en Acceso a la Profesión de Abogado esta asignatura será reconocida por la asignatura optativa “Ejercicio de los derechos colectivos en la empresa” de dicho Máster)

Descripción básica del contenido de la asignatura:

- a. Representación de los trabajadores en la empresa: modelos clásicos y nuevas fórmulas para una nueva fisonomía empresarial.
- b. La negociación del Convenio Colectivo. La empresa como ámbito de negociación.
- c. El ejercicio de los derechos colectivos en un nuevo contexto productivo y organizativo.
- d. El impacto de las nuevas tecnologías en el ejercicio del derecho de huelga.