

Asignatura: ECONOMÍA LABORAL

Código: 15716

Centro: FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

Titulación: LICENCIATURA EN ECONOMÍA

Curso 4º - Semestre 1º

Tipo: OPTATIVA

Nº. de créditos: 6

Curso Académico: 2013-2014

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

OBJETIVO DE LA ASIGNATURA

Proporcionar una base teórica para el análisis de los fenómenos del mercado de trabajo en una economía abierta, así como poner de relieve la evidencia empírica acumulada. La asignatura recoge explicaciones sobre las relaciones entre oferta y demanda de trabajo y el funcionamiento de los mercados de trabajo internos y externos a las empresas. Adicionalmente se persigue analizar cómo afectan las actuaciones de los agentes económicos y las instituciones a tales mercados, a través de un doble enfoque micro y macroeconómico. El programa se completa con el estudio de experiencias sobre políticas activas de mercado de trabajo y con referencias a la situación española en los campos en que se divide el programa.

CONTENIDO DEL PROGRAMA

1. El mercado de trabajo : un análisis global
 - 1.1. El mercado de trabajo
 - 1.2. La economía laboral
 - 1.3. Aspectos micro y macroeconómicos del análisis
2. Oferta de trabajo a corto y largo plazo
 - 2.1. Elección individual entre ocio y trabajo
 - 2.2. Participación laboral : flujos de entrada y salida
 - 2.3. Unidad familiar, participación y racionalidad
 - 2.4. La jornada laboral
3. Capital humano : aspectos generales
 - 3.1. Inversión en capital humano
 - 3.2. Costes y tasas de rendimiento
4. Capital humano y mercado de trabajo
 - 4.1. Educación y mercado de trabajo
 - 4.2. Educación y empleo
5. Demanda de trabajo : aspectos microeconómicos
 - 5.1. Demanda de trabajo a corto plazo
 - 5.2. Demanda de trabajo a largo plazo

Asignatura: ECONOMÍA LABORAL

Código: 15716

Centro: FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

Titulación: LICENCIATURA EN ECONOMÍA

Curso 4º - Semestre 1º

Tipo: OPTATIVA

Nº. de créditos: 6

Curso Académico: 2013-2014

6. Demanda de trabajo : aspectos macroeconómicos
 - 6.1. Determinantes de la demanda de trabajo
 - 6.2. Elasticidad de demanda y factores condicionantes

7. Mercado de trabajo : funcionamiento
 - 7.1. Mercados externos e internos a las empresas
 - 7.2. Regulación y mercado de trabajo
 - 7.3. Contratos implícitos

8. Mercado de trabajo y salarios
 - 8.1. Determinación de salarios
 - 8.2. Salarios de eficiencia

9. Diferencias salariales
 - 9.1. Factores causales
 - 9.2. Tipos de discriminación y medición

10. Sindicatos y negociación colectiva
 - 10.1. Sindicatos y determinación de salarios
 - 10.2. Otros componentes de la negociación
 - 10.3. Efectos económicos de los sindicatos

11. Búsqueda de empleo y selección de candidatos
 - 11.1. Procesos de búsqueda : costes y beneficios
 - 11.2. Selección de candidatos

12. Movilidad laboral y migración
 - 12.1. Tipos de movilidad
 - 12.2. Migraciones: un modelo de factores determinantes

13. Inflación y desempleo
 - 13.1. Tasa natural de desempleo
 - 13.2. El margen de maniobra : el caso de la UEM

14. Aspectos institucionales
 - 14.1. Regulación y protección del empleo
 - 14.2. Protección del empleo, empleo y desempleo

15. La política de empleo y del mercado de trabajo

Asignatura: ECONOMÍA LABORAL

Código: 15716

Centro: FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

Titulación: LICENCIATURA EN ECONOMÍA

Curso 4º - Semestre 1º

Tipo: OPTATIVA

Nº. de créditos: 6

Curso Académico: 2013-2014

15.1.Vías de actuación

15.2.Evaluación macro y microeconómica

BIBLIOGRAFÍA

1. Bibliografía básica (Textos obligatorios) :

Campbell R. McCONNELL, Stanley L. BRUE y David A. MACPHERSON : "Economía Laboral". Ed.McGraw-Hill, Sexta Edición Ampliada, Madrid 2.003.

G. JOHNES : "Economía de la educación. Capital humano, rendimiento educativo y mercado de trabajo". Ed. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid 1.995.

2. Bibliografía complementaria :

A lo largo del Curso se facilitará bibliografía adicional y específica para completar determinados puntos del Programa.