

“Aportando valor al Desarrollo de Habilidades Transversales: Competencias interpersonales – Liderazgo virtual y presencial”

INFORMACIÓN GENERAL

Director: Alberto Fraile Carrasco

Profesorado: Yolanda del Rio

Fechas de realización: 8, 9, 10 y 12 de Febrero de 2021

Lugar: Sala Mixta de la Plaza Mayor

OBJETIVOS

- Observar diferentes estilos de liderazgo. Identificar los afines a la interacción con uno mismo y el entorno.
- Aprender a identificar claves de gestión personal -autoconocimiento, autocontrol, autoconfianza, automotivación-, como base de la gestión de personas.
- Identificar recursos para la adaptación a entornos de cambio e incertidumbre: Superación de retos y dificultades, en clave de oportunidad y crecimiento.
- Desarrollar competencias que impulsen la motivación y el desarrollo de los equipos, a través de un enfoque Líder-Coach.
- Entrenar la práctica y efectos de la escucha empática y la asertividad.
- Aprender a delegar, como forma de involucrar a las personas y gestionar la autonomía del grupo/equipo. Impulsar el talento personal y profesional.
- Establecer las bases para construir el compromiso en las personas

CRITERIOS DE ADMISIÓN

Para poder inscribirse es requisito estar matriculado en el curso 2020/21 en tutela académica de doctorado en la Universidad Autónoma de Madrid. Las plazas ofertadas se cubrirán por orden de inscripción.

PROCEDIMIENTO DE INSCRIPCIÓN

Se realiza a través de [Sigma](#). Módulo de Estudios Propios y formación continua.

- o Plazo de preinscripción: **14 diciembre 2020 a 8 enero 2021**

Una vez admitido el alumno realiza la automatrícula

- o Fechas de matrícula: **19 enero 2021 a 29 enero 2021**

Número mínimo/máximo de alumnos: 10/20

Precio de la inscripción: **Gratuito**

CERTIFICADOS

Una vez recibido el listado de alumnos que resulten "aptos" o "no aptos" desde el punto de vista académico por parte del director de la actividad transversal, la Escuela de Doctorado generará un certificado que será remitido por correo electrónico a la dirección facilitada por el alumno.

PLAN DE ESTUDIOS

- ¿Nace o se hace el líder? Roles y Funciones.
- Estilos de liderazgo clásicos: autoritario/democrático/servicio.
- Comportamientos del líder: apoyo y dirección. Delegación.
- Modelo de liderazgo situacional.
- Competencias/habilidades de los estilos de dirección.
- Comunicación: Empatía, escucha activa, asertividad. Feedback como recurso de desarrollo.

ENFOQUE METODOLÓGICO

Formato interactivo teórico-vivencial entre los participantes, a través de prácticas individuales y grupales, role playing, posibles grabaciones en video y posterior feedback. También se trabajarán casos prácticos de interés individual, propuestos por Neopersona y también sobre los que los participantes deseen profundizar, compartir o resolver. Se tratará de hacer una adaptación a escenarios de entrevista presencial y online. Se utilizarán recursos de coaching ejecutivo, psicoterapia, técnicas actorales, habilidades y competencias ejecutivas. Se hará hincapié en la potenciación de los recursos que favorecen la consecución de las metas profesionales. Se incorporará el diseño de planes de acción individuales.