

“Trabajo en Equipo: Equipos de Alto Rendimiento”

INFORMACIÓN GENERAL

Director del Curso: Alberto Fraile Carrasco

Persona de contacto con los alumnos (email): alberto.fraile@uam.es

Profesorado: Yolanda del Rio (email: ydelrio@neopersona.es).

Duración: 16 horas presenciales y 9 horas no presenciales.

Fechas de realización: 15, 16, 18 y 19 de abril de 2024. De 09:30 a 13:30.

Lugar de Impartición: **Pendiente**

Número máximo: 25 estudiantes

OBJETIVOS

La formación va dirigida a todas-os los doctorandas-os de la Universidad Autónoma de Madrid que estén adscritos a Programas de Doctorado de una o más ramas de conocimiento: Artes y Humanidades, Ciencias, Ciencias de la Salud, Ciencias Sociales y Jurídicas, Ingeniería y Arquitectura. El taller se impartirá, siempre que sea posible y la situación sanitaria lo permita, en formato presencial. Sin embargo, se ha previsto la posibilidad de impartirlo de manera semipresencial y virtual, adaptando todas las prácticas a cada uno de los escenarios.

Los objetivos concretos que se pretenden alcanzar con este curso son:

- Observar y reconocer las actitudes y los recursos de cada persona a título individual, así como aquellos que el equipo de alto rendimiento requiere para alcanzar sus retos.
- Detectar las áreas de desarrollo y recursos que definen la mejora actual y continua.
- Identificar los obstáculos que frenan la productividad en el equipo.
- Observar la importancia de las interrelaciones y roles en el equipo y la trascendencia positiva de impulsarsu valor.
- Facilitar recursos que favorecen la resolución de conflictos, la fluidez y apertura en la comunicación de los miembros del equipo.
- Crear un clima de diversidad y respeto, a favor del desempeño.
- Iniciativas individuales y grupales, así como planes de acción orientados a impulsar el desarrollo de equipo, desde el compromiso personal y colectivo.

CRITERIOS DE ADMISIÓN

Estar matriculado en un programa de doctorado de la UAM en el curso 2023/2024 en tutela académica. Criterio de admisión: por orden de preinscripción, teniendo preferencia aquellos alumnos que estén en su último año de doctorado.

PROCEDIMIENTO DE INSCRIPCIÓN

Se realiza a través de Sigma. Módulo de Estudios Propios y formación continua.

- Plazo de preinscripción: **del 4 al 15 de marzo 2024.**

Una vez admitido el alumno realiza la automatrícula.

- Fechas de matrícula: **del 25 de marzo al 5 de abril de 2024.**
- Número máximo de estudiantes: 25.

Precio de la inscripción: **Gratis**

CERTIFICADOS

Una vez recibido el listado de alumnos que resulten "aptos" o "no aptos" desde el punto de vista académico por parte del director de la actividad transversal, la Escuela de Doctorado generará un certificado que será remitido por correo electrónico a la dirección facilitada por el alumno.

Se concederá 1 créditos ECTS.

PLAN DE ESTUDIOS

Durante el plan de estudios se desarrollarán los siguientes contenidos:

- Equipos. Definición, tipos, características, roles.
 - Equipos de alto rendimiento. Características y competencias/skills (Objetivo común, proactividad, óptima productividad, relación y comunicación, iniciativa y flexibilidad, potenciación y sinergia, reconocimiento, aprecio y motivación).
 - Diagnóstico de equipos eficaces. Ventajas. - Fases y ciclos de vida de un equipo de trabajo de alto rendimiento. Factores que influyen en su éxito.
 - Estilos de Comunicación en el Equipo. Limitaciones y desarrollo. Habilidades. Recursos
- Durante el plan de estudios se desarrollarán los siguientes contenidos:
- Equipos. Definición, tipos, características, roles. - Equipos de alto rendimiento. Características y competencias/skills (Objetivo común, proactividad, óptima productividad, relación y comunicación, iniciativa y flexibilidad, potenciación y sinergia, reconocimiento, aprecio y motivación).
 - Diagnóstico de equipos eficaces. Ventajas. - Fases y ciclos de vida de un equipo de trabajo de alto rendimiento. Factores que influyen en su éxito. - Estilos de Comunicación en el Equipo. Limitaciones y desarrollo. Habilidades. Recursos

ENFOQUE METODOLÓGICO

La metodología que se va a utilizar durante el curso tiene un formato interactivo teórico-vivencial entre los participantes, a través de prácticas individuales y grupales, dinámicas de grupo, presentaciones, role playing, posibles grabaciones en video y posterior feedback.

También se trabajarán casos prácticos individuales, propuestos por Neopersona y/o sobre los que los participantes deseen profundizar, compartir o resolver. Se utilizará el Feedback permanente e individual.

Además, se aplicará un enfoque humanista, utilizando recursos provenientes del coaching ejecutivo, la psicoterapia, técnicas actorales, habilidades y competencias ejecutivas.

También se hará hincapié en la detección y potenciación de los recursos que favorecen e impulsan la consecución de las metas profesionales.

Asimismo, durante la formación se incorporará el diseño de planes de acción individuales, orientados a definir los siguientes pasos a seguir en la carrera profesional de los participantes.

El curso será impartido en el idioma castellano, aunque, dependiendo de la procedencia de los participantes, algunos contenidos se adaptarán al idioma inglés.

Para obtener el certificado de asistencia al curso, será obligatorio asistir, al menos, al 75% del total de horas presenciales.

La evaluación será formativa y continua. Las calificaciones serán: Apto y No apto.