

## DIRECCIÓN

**Dr. Carlos Giménez Romero**  
Catedrático de Antropología Social y  
Director del Instituto DEMOSPAZ

## INFORMACIÓN

El impreso de preinscripción y más información sobre contenidos del taller en:

<http://www.uam.es/otroscentros/imedes/cursos-corta-duracion.html>

Se expedirá un Certificado acreditativo de aprovechamiento del curso.

**Nota Importante:** en caso de renuncia a la plaza una vez iniciado el curso, no se devolverán las tasas abonadas.

### PMM / IMEDES

C/ Francisco Tomás y valiente, nº 5  
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales  
Módulo V - Despacho 212  
Campus Cantoblanco UAM 28049 Madrid  
Tel: 91 497 63 33, [www.uam.es/imedes/informacion.imedes@uam.es](http://www.uam.es/imedes/informacion.imedes@uam.es)  
[http://www.uam.es/ss/Satellite/es/1242652866332/listadoCursosCDuracion/Cursos\\_de\\_corta\\_duracion.htm](http://www.uam.es/ss/Satellite/es/1242652866332/listadoCursosCDuracion/Cursos_de_corta_duracion.htm). Otras áreas



## DESTINATARIOS/AS

- Graduados, licenciados o estudiantes de Ciencias Sociales, Humanidades, Psicología, Derecho, Trabajo Social o disciplinas afines.
- Líderes, directivos o agentes de cambio con responsabilidades en la dirección de personas y equipos (directivos, jefes de departamento, mandos intermedios)
- Consultores de entidades y empresas que empleen la técnica para mejorar
- Profesionales que trabajen en el desarrollo de personas en diversas áreas y ámbitos: Educación (profesores, educadores, tutores); Recursos Humanos; Deporte, Sanidad; etc
- Profesionales y estudiantes para lograr nuevos horizontes técnico / académicos
- Personas que a través del aprendizaje y conocimiento adquirido, inicien un camino personal de autoconocimiento y crecimiento personal

## METODOLOGÍA

Se basa en los siguientes ejes:

- Presentación del marco metodológico y conceptual para los diálogos apreciativos a cargo del profesorado
- Metodología participativa con la modalidad de taller en el aula



## ENSEÑANZAS PROPIAS DE LA UAM Cursos de Corta Duración

# TALLER SOBRE “DIÁLOGOS APRECIATIVOS PARA LA MEJORA DE LAS ORGANIZACIONES”

11 al 15 de diciembre de 2017



IMEDES  
Instituto Universitario de Investigación sobre  
Migraciones, Etnicidad y Desarrollo Social

## DURACIÓN Y FECHAS

Es un taller presencial e intensivo de **20 horas** impartidas del **lunes 11 al viernes 15 de diciembre de 2017**, en **5 sesiones de 4 horas** de duración, en horario de tarde.

## PREINSCRIPCIÓN

La selección de los estudiantes se hará por orden de recepción de los impresos de preinscripción.

Impreso disponible en:

<http://www.uam.es/otroscentros/imes/cursos-corta-duracion.html>

Plazo de preinscripción: hasta el **30 de noviembre de 2017**.

## MATRÍCULA Y BECAS

Los estudiantes seleccionados harán la matriculación online a través de la FUAM: <http://fuam.es/formacion/cursos-de-corta-duracion/>

Tasa general: **150 €**,  
Estudiantes de la UAM: **125 €**.

Existen becas de matrícula total o parcial, se solicitarán siguiendo las indicaciones del impreso de preinscripción.

**Nota Importante:** en caso de renuncia a la plaza una vez iniciado el curso, no se devolverán las tasas abonadas.

## OBJETIVOS

- Saber formular y diseñar cambios en distintas áreas, permitiendo la participación de todo lo positivo que tiene una organización y ponerlo en acción
- Buscar alternativas de acción positiva para afrontar y resolver diversas situaciones
- Saber implementar métodos constructivistas, a partir de las actividades y de las circunstancias del presente
- Saber dialogar buscando consensos y compromisos sociales y la cooperación buscando procesos alternativos, y acciones positivas y concretas que funcionan e impulsen el compromiso común
- Saber generar lenguajes positivos y creíbles para trabajar en el ámbito local
- Afrontar las situaciones problemáticas y configurar espacios de posibilidades, donde se ven fortalezas, aspectos a mantener y lo que se debe cambiar o cuestionar

## CONTENIDOS

- Fundamentación conceptual del Diálogo Appreciativo
- La metodología del Diálogo Appreciativo
- Casos prácticos y aplicación de los Diálogos Appreciativos

# TALLER SOBRE “DIÁLOGOS APRECIATIVOS PARA LA MEJORA DE LAS ORGANIZACIONES”