



Asignatura: Psicología Política  
Código: 18924  
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: GRADO EN PSICOLOGIA  
Tipo: OP  
Nº Créditos: 6  
Curso Académico: 2013/2014

## 1. ASIGNATURA / COURSE

1.1. Psicología Política / Political Psychology

1.2. Código: 18924 / Course Code: 18924

1.3. Tipo de Curso: Optativa / Type of course: Elective

1.4. Nivel / Level of course

1.5. Año: Tercer-Cuarto cursos / Year of course: 3<sup>rd</sup>-4<sup>th</sup> courses.

1.6. Segundo semestre / Semester: Spring semester.

1.7. 6 ECTS / Number of Credits  
Allocated: 6 ECTS



Asignatura: Psicología Política  
Código: 18924  
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: GRADO EN PSICOLOGIA  
Tipo: OP  
Nº Créditos: 6  
Curso Académico: 2013/2014

## 1.8. Requisitos Previos / Prerequisites

## 1.9. ¿Es obligatoria la asistencia? / Is attendance to class mandatory?

## 1.10. Datos del profesor/a / profesores / Faculty Data

**José Miguel Fernández Dols**

**Departamento de Psicología social y Metodología**

**Facultad de Psicología, módulo 4, despacho 84.**

**e-mail: [josem.fdols@uam.es](mailto:josem.fdols@uam.es)**

**[www.fernandez-dols.com](http://www.fernandez-dols.com)**

## 1.11. Objetivos del curso / Objective of the course

El propósito del curso es analizar algunas de los problemas políticos clásicos (por ejemplo, el origen del estado) desde el punto de vista psicológico y algunos problemas psicológicos clásicos (por ejemplo, la existencia de diferencias individuales) desde el punto de vista político. Este propósito se desglosa en los siguientes objetivos específicos:

- a) Entender las relaciones entre la psicología, el comportamiento político y el funcionamiento de las instituciones políticas de las personas
- b) Conocer los aspectos del comportamiento humano que inciden en las dinámicas y cambios políticos
- c) Explicar las claves y dinámica de algunos de los procesos, doctrinas y fenómenos políticos de más relevancia.
- d) Comprender las implicaciones de la Psicología política para la actividad política y el trabajo profesional del psicólogo.

### **Destrezas, competencias y habilidades desarrolladas.**

Estos objetivos se alcanzan mediante el desarrollo y adquisición de las siguientes competencias:

- (CT8) Adquirir los conocimientos y destrezas que se requieren para intervenir en los distintos contextos y campos de aplicación de la Psicología, concretamente, en el Marco de la Política.
- (CT11) Analizar e interpretar los datos cuantitativos y cualitativos procedentes de las investigaciones, informes y trabajos en Psicología



- (CT13) Saber buscar y utilizar las fuentes documentales relevantes en Psicología
- (CT14) Ser capaz de utilizar las fuentes documentales, con capacidad de análisis crítico y de síntesis.
- (CT16) Valorar y apreciar las aportaciones que proporciona la investigación científica al conocimiento y la práctica profesional.
- (CT18) Promover e incidir en la salud, la calidad de vida y bienestar de los individuos, grupos, comunidades y organizaciones.
- (CT20) Trabajo en equipo y colaboración con otros profesionales.
- (CT21) Argumentación, Crítica y Autocrítica.
- (CT23) Desarrollo y mantenimiento actualizado de las competencias, destrezas y conocimientos propios de la profesión.

La materia promueve también la adquisición de otras competencias y destrezas genéricas imprescindibles para el graduado en Psicología, tales como las siguientes:

Conocer los conceptos básicos e investigaciones básicas de la psicología política • Ser capaz de valorar la contribución de la psicología política al progreso y bienestar de la sociedad

- Utilización y dominio del lenguaje técnico
- Ampliar la capacidad de análisis y síntesis
- Mejorar la capacidad para trabajar en equipo
- Manejar adecuadamente la bibliografía especializada

### **Resultados del aprendizaje**

Los resultados del aprendizaje esperados son los siguientes:

- Adquirir, comprender y manejar los referentes básicos útiles para el análisis de la relación entre el comportamiento humano y la acción política.
- Ser capaces de aplicar estos referentes a la gestión de los problemas políticos
- Identificar fenómenos políticos donde es relevante la consideración del comportamiento humano.



Asignatura: Psicología Política  
Código: 18924  
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: GRADO EN PSICOLOGIA  
Tipo: OP  
Nº Créditos: 6  
Curso Académico: 2013/2014

## 1.12. Contenidos del Programa / Course Contents

**Primera semana: El estatus político de la práctica profesional de la psicología.**  
*¿Cómo se define la profesión de psicólogo? ¿Qué cuota de poder tiene la profesión psicológica? ¿Es la psicología una profesión desde el punto de vista político?*

**Segunda –Tercera Semanas: Política y Psicología: Definiciones e interacciones.**  
*Concepto de política y de psicología. Conceptos básicos de la psicología política académica. Conceptos básicos de la psicología política no académica: Personalidad y Política. Cognición y Política. Emoción y Política. Toma de decisiones colectiva e individual.*

**Cuarta – Quinta Semana: Modelos psicológicos en las doctrinas políticas clásicas.**  
*Conceptos fértiles: virtud cívica, soberanía, poder vs. Poderes. Liberalismo. Conservadurismo. Nacionalismo. Socialismo. Doctrinas políticas del siglo XX. Totalitarismo y terrorismo.*

**Sexta- Septima Semana: Libertad.**  
*El concepto clásico de libertad desde una perspectiva psicológica. Libertad y poder. Definiciones de poder. Efectos psicológicos del poder. Funciones psicológicas del poder. Poder e instituciones. Los líderes políticos. Participación política. Partidos políticos y movimientos sociales.*

**Octava – Novena Semana: Igualdad.**  
*La igualdad como valor. La igualdad como sistema político. Igualdad como justicia. ,Los medios en la vida política. Discriminación positiva.*

**Decima Semana – Undecima Semana: Fraternidad.**  
*Fraternidad: Comunidad vs. Sociedad. Fraternidad: Confianza y capital social. Tolerancia.*

**Hasta final del curso: Discusión sobre lecturas monográficas en seminario.**

## 1.13. Referencias de Consulta Básicas / Recommended Reading.

- Cottam, M., Dietz-Uhler, B., Mastors, E.M. y Preston, T. (2010). *Introduction to Political Psychology (2nd ed.)*. Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum.
- Elster, J. (1993). *Psicología Política*. Barcelona: Gedisa.
- Houghton, D.P. (2009). *Political Psychology: Situations, Individuals, and Cases*. Nueva York: Routledge.
- Jost, J.T. y Sidanius, J. (Eds.) (2004). *Political Psychology: Key Readings*. Nueva York: Psychology Press.
- Marcus, G.E. (2012). *Political Psychology: Neuroscience, Genetics, and Politics*. Oxford: Oxford University Press.
- Sabucedo, J.M. (1996). *Psicología Política* Madrid: Síntesis.
- Sears, D.O., Huddy, L., Jervis, R. (2003) . *Oxford Handbook of Political Psychology*. Oxford: Oxford University Press.
- Seoane, J. y Rodríguez, A. (comps.) (1988). *Psicología Política*. Madrid: Piramide.
- Vallés, J.M. (2000). *Ciencia Política: Una introducción*. Barcelona: Ariel.



Asignatura: Psicología Política  
Código: 18924  
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: GRADO EN PSICOLOGIA  
Tipo: OP  
Nº Créditos: 6  
Curso Académico: 2013/2014

## 2. Métodos Docentes / Teaching methods

**Clases magistrales**

**Seminarios monográficos**

**Tutorías**

## 3. Tiempo estimado de Trabajo del Estudiante / Estimated workload for the student

El volumen total de trabajo de la asignatura es de 150 horas (6 ECTS) a distribuir a lo largo de 15 semanas lectivas durante el año.

1 crédito ECTS = 25 horas de trabajo

6 créditos en plan de estudios x 25 horas = 150 horas de trabajo anuales.

Repartidas en la siguiente forma:

### **Actividades presenciales:**

Clases teóricas: 28 horas

Seminarios: 12 horas

Tutorías: 2 horas

Evaluación continua: 5 horas

### **Actividades no presenciales:**

Estudio y lecturas monográficas: 103 horas.



#### 4. Métodos de Evaluación y Porcentaje en la Calificación Final / Assesmen Methods and Percentage in the Final marks

Evaluación continua: Cinco exámenes tipo test para cada uno de los módulos del programa (70%).

Participación en seminarios y lecturas monográficas (30%).

#### 5. Cronograma de Actividades (opcional) / Activities Cronogram (optional)

(vid. Apartado 1.12).