



Asignatura: Desarrollo de Carreras y Gestión de Talento  
Código: 31881  
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: MÁSTER EN DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS  
Tipo: Optativa  
Nº Créditos: 2.5  
Curso Académico: 2013/2014

## 1. ASIGNATURA / COURSE

1.1. Desarrollo de carreras y gestión de talento / **Talent management and professional career design**

1.2. Código / **Course Code**  
37881

1.3. Optativa / **Type of course**

1.4. Nivel / **Level of course**

1.5. Primer curso / **Year of course**

1.6. Segundo semestre / **Semester**

1.7. 2.5 ECTS / **Number of Credits**  
**Allocated**



Asignatura: Desarrollo de Carreras y Gestión de Talento  
Código: 31881  
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: MÁSTER EN DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS  
Tipo: Optativa  
Nº Créditos: 2.5  
Curso Académico: 2013/2014

## 1.8. Requisitos Previos / Prerequisites

Para cursar esta asignatura es necesario haber realizado y aprobado las materias obligatorias de la titulación.

## 1.9. ¿Es obligatoria la asistencia? / Is attendance to class mandatory?

Para ser evaluado de la asignatura es necesario asistir al menos al 80% de las horas de clase.

## 1.10. Datos del profesor/a / profesores / Faculty Data

Dolores Muñoz Cáceres

Departamento de Psicología social y metodología

Facultad de psicología, módulo 4, despacho 85.

e-mail: lola.munnoz@uam.es

## 1.11. Objetivos del curso / Objective of the course

- Detectar necesidades y oportunidades para la gestión de talento en la organización
- Crear criterios para la detección del talento en las organizaciones.
- Alinear programas de gestión de talento con la estrategia organizacional



Asignatura: Desarrollo de Carreras y Gestión de Talento  
Código: 31881  
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: MÁSTER EN DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS  
Tipo: Optativa  
Nº Créditos: 2.5  
Curso Académico: 2013/2014

## 1.12. Contenidos del Programa / Course Contents

1. Necesidades en la gestión del talento.
2. Qué es talento.
3. Identificación y selección del talento.
4. Desarrollo y retención del talento.
5. Nuevos escenarios para el talento.

## 1.13. Referencias de Consulta Básicas / Recommended Reading.

### LIBROS DE CONSULTA GENERAL

- DYCHTWARD, K., ERICSSON, T. Y MORRISON, R. (2007) *Retención del talento*. LID Editorial.
- GASALLA, J.M. (2003): *Marketing en la formación a directivos*. Pirámide.
- GOLEMAN, D. (1998): *La práctica de la Inteligencia emocional*. Ed. Kairós.
- JERICÓ, P. (2009): *La Nueva Gestión Del Talento*. Prentice Hall, Madrid
- THE DRUCKER FOUNDATION. (2004): *El líder del futuro*. Deusto.
- Artículos científicos en Moodle.

Además de estos, se proporcionarán artículos científicos específicos para cada uno de los temas.



Asignatura: Desarrollo de Carreras y Gestión de Talento  
Código: 31881  
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: MÁSTER EN DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS  
Tipo: Optativa  
Nº Créditos: 2.5  
Curso Académico: 2013/2014

## 2. Métodos Docentes / Teaching methods

- Clases magistrales
- Actividades de investigación y solución de problemas en grupos de trabajo
- Casos prácticos a desarrollar en clase , en grupo.
- Foros de discusión.

## 3. Tiempo estimado de Trabajo del Estudiante / Estimated workload for the student

25 horas de trabajo en clase, mas 50 horas de desarrollo de trabajos, preparación de exposiciones y preparación y estudio de lecturas.

## 4. Métodos de Evaluación y Porcentaje en la Calificación Final / Assessment Methods and Percentage in the Final marks

- Actividades de investigación en grupos de trabajo y Exposición de resultados en clase. (3 puntos)
  - Ejercicios y Casos prácticos a desarrollar en clase (3 puntos)
- Participación individual (4 puntos, de los cuales...)
  - Aportaciones en el aula (1 punto)
  - Aportaciones en los foros (1 punto)
  - Trabajo final (2 puntos)



Asignatura: Desarrollo de Carreras y Gestión de Talento  
Código: 31881  
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: MÁSTER EN DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS  
Tipo: Optativa  
Nº Créditos: 2.5  
Curso Académico: 2013/2014

## 5. Cronograma de Actividades (opcional) / Activities Cronogram (optional)

MATERIA	ACTIVIDADES	DURACION	
Necesidades en la gestión del talento.	Foro de discusión.	5 horas presenciales	1ª semana
Qué es talento.	Exposición de resultados de investigación en clase. Foro de discusión.	7 horas presenciales	2ª-3ª semana
Identificación y selección del talento.	Exposición de resultados de investigación en clase. Foro de discusión.	8 horas presenciales	3ª-4ª semana
Desarrollo y retención del talento.	Solución de caso práctico Foro de discusión.	5 horas presenciales	4ª semana
Nuevos escenarios para el talento.	Exposición de resultados de investigación en clase. Solución de caso práctico	5 horas presenciales	5ª semana