



Materia: Nuevas Tecnologías en la Gestión de Personas  
Código: 31881  
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: MÁSTER EN Dirección de Recursos Humanos  
Tipo: Formación Optativa  
Nº Créditos:2.5  
Curso Académico: 2013/2014

## 1. ASIGNATURA / COURSE

### 1.1. Nombre / Course Title

Nuevas Tecnologías en la Gestión de Personas

### 1.2. Código / Course Code

31881

### 1.3. Tipo / Type of course

Formación optativa / Elective subject

### 1.4. Nivel / Level of course

Máster / Master (second cycle)

### 1.5. Curso / Year of course

1º / 1<sup>st</sup>

### 1.6. Semestre / Semester

2º / 2<sup>st</sup>

### 1.7. Número de créditos / Number of Credits Allocated

2.5 créditos ECTS / 2.5 ECTS credits



Materia: Nuevas Tecnologías en la Gestión de Personas  
Código: 31881  
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: MÁSTER EN Dirección de Recursos Humanos  
Tipo: Formación Optativa  
Nº Créditos:2.5  
Curso Académico: 2013/2014

## 1.8. Requisitos Previos / Prerequisites

Disponer de un nivel de inglés que permita al alumno leer bibliografía de consulta / [Students must have a suitable level of English to read references in the language](#)

## 1.9. ¿Es obligatoria la asistencia? / [Is attendance to class mandatory?](#)

La asistencia a las sesiones presenciales es obligatoria. El resto se cursa a través de elearning. / [Attendance to presencial seminars is mandatory](#)

## 1.10. Datos del profesor/a / profesores / [Faculty Data](#)

Docente(s) / [Lecturer\(s\)](#):

[David Aguado García](#)

Departamento de Psicología Social y Metodología / [Department of Psicología Social y METodología](#)

Despacho 6- Módulo Edificio Anexo/ [Office 6- Module Edificio Anexo](#)

Teléfono / [Phone](#): +34 91 497 6331

Correo electrónico/[Email](#): [david.aguado@uam.es](mailto:david.aguado@uam.es)

## 1.11. Objetivos del curso / [Objective of the course](#)

El objetivo del curso es que el alumno conozca el soporte conceptual de las diferentes herramientas informáticas que se emplean para la realización de los procesos habituales de recursos humanos: comunicación con el empleado, evaluación, formación y gestión administrativa. Igualmente se pretende que el alumno pueda interaccionar con ejemplos de herramientas. Así el alumno que curse la asignatura alcanzará los siguientes objetivos específicos:

- Conocimiento de las diferentes herramientas informáticas que pueden ser empleadas en las diferentes prácticas de gestión de personas.
- Conocimiento sobre cómo utilizarlas eficientemente.
- Capacidad para reconocer el momento en el que puede ser utilizada una herramienta informática y cuál utilizar.

## 1.12. Contenidos del Programa / [Course Contents](#)

### 1. Introducción



Materia: Nuevas Tecnologías en la Gestión de Personas  
Código: 31881  
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: MÁSTER EN Dirección de Recursos Humanos  
Tipo: Formación Optativa  
Nº Créditos:2.5  
Curso Académico: 2013/2014

2. Automatización de procesos de recursos humanos y valor añadido de las nuevas tecnologías.
3. Procesos de incorporación de empleados: nuevas tecnologías en el reclutamiento, evaluación y selección de personas.
4. Procesos de formación y desarrollo: e-learning.
5. Procesos Administrativos: ERP's.
6. Procesos de Comunicación: Portal del Empleado.
7. Procesos de Gestión de intangibles: Gestión de Conocimiento
8. Procesos de análisis organizativo: Business Intelligence.
9. Web 2.0 y Gestión del Capital Humano

### 1.13. Referencias de Consulta Básicas / **Recommended Reading.**

Duart, J.M. y Sangrá, A. (2000). *Aprender en la virtualidad*. Gedisa. Biblioteca de Educación, EDIUOC. Barcelona.

González Sabim, Raquel (2005). *Nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de recursos humanos*. Ideas Propias Editorial.

Olea, J., Ponsoda, V. y Prieto, G. (1999). *Tests Informatizados. Fundamentos y Aplicaciones*. Madrid: Pirámide.

## 2. **Métodos Docentes / Teaching methods**

La asignatura se trabaja de forma virtual en la plataforma moodle. Existe una primera sesión presencial de presentación y una última sesión presencial de evaluación. El resto de trabajo con la asignatura se realiza on-line. Los alumnos trabajarán los contenidos de las diferentes unidades temáticas en el aula virtual de la UAM dedicada a la asignatura. El método docente a seguir fomentará el aprendizaje experiencial y basado en problemas. Todas las unidades temáticas contarán con una parte de aclaración de contenidos, marcos de referencia y herramientas en las que se promoverá la discusión y el análisis de los mismos, complementados con lecturas específicas recomendadas.

El elemento esencial de la asignatura estará formado por los problemas prácticos que, trabajados por los alumnos en pequeños grupos 3-5 personas, estarán orientados a profundizar, experimentar, equivocarse y aprender sobre los contenidos del programa con el fin de que puedan contar con una visión aplicada.



Materia: Nuevas Tecnologías en la Gestión de Personas  
Código: 31881  
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: MÁSTER EN Dirección de Recursos Humanos  
Tipo: Formación Optativa  
Nº Créditos:2.5  
Curso Académico: 2013/2014

Específicamente se trabajará con las siguientes metodologías docentes:

- Docencia virtual en red
- Debate
- Tutoría programada (individual o en pequeño grupo)
- Aprendizaje basado en problemas



### 3. Tiempo estimado de Trabajo del Estudiante / **Estimated workload for the student**

62,5 horas

<b>Actividades Presenciales</b>	8,5 h.
Sesión Inicial de Presentación	2 h
Tutorías programadas a lo largo del semestre	2,5 h
Realización evaluación final presencial	4 h

<b>Actividades No Presenciales</b>	80
Realización de Actividades Prácticas, estudio, trabajo con la plataforma, y preparación de examen	54h

<b>Carga total de horas de trabajo: 25 horas x 2,5 ECTS</b>	<b>62,5 h</b>
---	---------------

### 4. Métodos de Evaluación y Porcentaje en la Calificación Final / **Assessment Methods and Percentage in the Final marks**

La calificación final de los alumnos provendrá de la evaluación continua derivada de:

- Realización de actividades prácticas, trabajos de grupo y participación en el aula (50%).
- Evaluación final de los conocimientos adquiridos a través de la realización de un ejercicio específico (50%).



Materia: Nuevas Tecnologías en la Gestión de Personas  
Código: 31881  
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: MÁSTER EN Dirección de Recursos Humanos  
Tipo: Formación Optativa  
Nº Créditos:2.5  
Curso Académico: 2013/2014

## 5. Cronograma de Actividades (opcional) / Activities Cronogram (optional)