



Asignatura: ENTORNO ORGANIZACIONAL
Código: 31874
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA
Titulación: MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Tipo: Obligatoria
Nº Créditos: 8 ECTS
Curso Académico: 2015/2016

1. ASIGNATURA / COURSE

1.1. Nombre / Course Title

ENTORNO ORGANIZACIONAL

Contenidos:

Análisis del entorno económico y organizacional

Entorno Laboral

SALUD LABORAL

1.2. Código / Course Code

31874

1.3. Tipo / Type of course

OBLIGATORIA

1.4. Nivel / Level of course

1º CURSO

1.5. Curso / Year of course

2015-2016

1.6. Semestre / Semester

1º SEMESTRE

1.7. Número de créditos / Number of Credits Allocated

8 ECTS

Análisis del entorno económico y organizacional (2,5 ECTS)

Entorno Laboral (2,5 ECTS)

SALUD LABORAL (3 ECTS)



Asignatura: ENTORNO ORGANIZACIONAL
Código: 31874
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA
Titulación: MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Tipo: Obligatoria
Nº Créditos: 8 ECTS
Curso Académico: 2015/2016

1.8. Requisitos Previos / Prerequisites

No existen requisitos previos.

1.9. ¿Es obligatoria la asistencia? / Is attendance to class mandatory?

Si

1.10. Datos del profesor/a / profesores / Faculty Data

Profesorado:

Bernardo Moreno

Departamento de Psicología Biológica y de la Salud Despacho 54, teléfono 914975185

Email: bernardo.moreno@uam.es

Eva Garrosa

Departamento de Psicología Biológica y de la Salud. Despacho 34. Módulo I. Telefono 4974548

Email: eva.garrosa@uam.es

Herenia Gutiérrez Ponce

Departamento de Contabilidad

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Despacho 305. Módulo 7.

Email: herenia.gutierrez@uam.es

Página web (Web site): moodle de la UAM

Horario de atención al alumnado/Office hours: A disposición del alumno en la Secretaría del Departamento una vez iniciado el curso académico.

Yolanda Valdeolivas (Facultad de Derecho)

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Departamento de Derecho Privado, Social y Económico.

Área de Derecho del Trabajo y Seguridad Social

Facultad de Derecho

Despacho 41

Email: yolanda.valdeolivas@uam.es

Página web (Web site): moodle de la UAM

Horario de atención al alumnado/Office hours: A disposición del alumno en la Secretaría del Departamento una vez iniciado el curso académico.



Asignatura: ENTORNO ORGANIZACIONAL
Código: 31874
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA
Titulación: MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Tipo: Obligatoria
Nº Créditos: 8 ECTS
Curso Académico: 2015/2016

Gregorio Tudela Cambronero
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Facultad de Derecho
C/ Kelsen, 1
Universidad Autónoma de Madrid
Madrid (28049)
Correo electrónico: gregorio.tudela@uam.es
Teléfono: +34 91 4978018

1.11. Objetivos del curso / Objective of the course

- Comprender los conceptos económicos básicos, los objetivos e instrumentos de política económica y su influencia sobre la actividad económica y los principios básicos del funcionamiento del comercio internacional.
- Conocer los procesos empresariales que se desarrollan en las áreas de Dirección, Recursos Humanos, Administración y Finanzas, Comercial y Marketing.
- Diagnosticar la situación y la evolución económica y financiera de la empresa.
- Nociones básicas de diseño y funcionamiento organizativo. Comprender los conceptos económicos básicos, los objetivos e instrumentos de política económica y su influencia sobre la actividad económica y los principios básicos del funcionamiento del comercio internacional.
- Conocer el entorno jurídico que afecta a las relaciones laborales.
- Comprender el sentido aplicado de la legislación laboral y la normativa legal en temas de gestión de nóminas y contratación de personal.
- Aplicar correctamente las distintas condiciones a la que se sujeta cada modalidad de contrato laboral y solucionar los conflictos que puedan surgir
- Comprender y manejar el concepto de Salud laboral en sus aspectos negativos y positivos. Capacitar para entender los conceptos básicos de la salud laboral: accidentes laborales, enfermedades profesionales, condiciones de trabajo, riesgos laborales y poblaciones laborales de riesgo.
- Introducción a la sociología de la salud laboral: descripción y relación entre factores sociales y salud laboral. Descripción y relación entre los factores psicosociales de las empresas y la salud laboral.
- Introducción a la ergonomía y al diseño de los puestos de trabajo. El diseño ergonómico de oficinas y de PVD
- Introducción a la ergonomía psicológica. La carga mental y la fatiga y la carga temporal y su organización.



1.12. Contenidos del Programa / Course Contents

MODULO ENTORNO LABORAL EN LA ORGANIZACIÓN

1. El sistema de fuentes del Derecho del Trabajo: especial consideración de la negociación colectiva:
2. El contrato de trabajo (I): a) Sujetos. (b) Contenido. (c) Modalidades contractuales.
3. El contrato de trabajo (II): a) Modificación y extinción. b) Situaciones especiales.
4. Derecho colectivo del trabajo (I): Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa.
5. Derecho colectivo (II): Huelga y conflictos colectivos.
6. Planteamiento y resolución de un caso práctico.
- 7.

MÓDULO: ANÁLISIS DEL ENTORNO ECONÓMICO Y ORGANIZACIONAL

1. Conceptos económicos básicos:
 - Objetivos de política económica.
 - La nueva economía y la globalización.
 - Política fiscal y monetaria.
 - Comercio internacional.
2. La economía de la empresa en el contexto internacional.
 - Organización y recursos humanos en el ámbito internacional.
3. Control de gestión estratégico.
 - Fundamentos básicos de la estrategia empresarial.
 - La posición estratégica: Análisis sectorial de Porter, análisis de mercado
 - Análisis interno de la empresa: La cadena de valor
 - Formulación de las estrategias
4. Análisis económico y financiero de la empresa.
 - Modelos de información económico financiera
 - Análisis de capacidades y recursos
 - Los costes estratégicos y el posicionamiento empresarial
 - Diseño de un sistema de información para la gestión estratégica.
5. Control y gestión de costes.
 - Análisis y cálculo de los costes de personal.
 - Instrumentos de medición de la estrategia.
6. Los recursos humanos y la responsabilidad social de las empresas y organizaciones

MODULO SALUD LABORAL

- 1.- Concepto de Salud Laboral. Condiciones de trabajo y evaluación de riesgos. El



Trabajo de la mujer: un enfoque de género

- 2.- Globalización y Salud Laboral. Empleo y desempleo Condiciones contractuales. La inseguridad Laboral
- 3.- El diseño Psicosocial. Características de la tarea. La calidad de vida laboral: conciliación.
- 4.- Introducción a la Ergonomía y Salud Laboral. Ergonomía preventiva: Diseño del puesto y centro de trabajo
- 5.- Ergonomía y condiciones ambientales en oficinas.
- 6.- Carga mental y fatiga laboral. Carga temporal. Gestión eficaz del tiempo

1.13. Referencias de Consulta Básicas / **Recommended Reading.**

Se detallará en el programa de cada contenido en la página de docencia de Moodle.

2. Métodos Docentes / **Teaching methods**

MODULO ENTORNO LABORAL EN LA ORGANIZACIÓN

Los estudiantes deben asistir a clase habiendo leído los epígrafes correspondientes, bien en la documentación complementaria ofrecida en la hoja web, bien en los manuales recomendados, de forma que la clase pueda ser participativa y permita profundizar en algunos aspectos.

Las clases se organizarán combinando los siguientes tres modelos: clase magistral, clase seminario y discusión de aspectos prácticos



Asignatura: ENTORNO ORGANIZACIONAL
Código: 31874
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA
Titulación: MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Tipo: Obligatoria
Nº Créditos: 8 ECTS
Curso Académico: 2015/2016

MODULO ANÁLISIS DEL ENTORNO ECONÓMICO Y ORGANIZACIONAL

Se utiliza principalmente la clase magistral acompañada, según convenga en cada tema, de ejercicios o ejemplos desarrollados.

En cuanto a los ejercicios y/o ejemplos se pedirá a los alumnos que reflexionen sobre éstos; se podrá, en ocasiones, realizar un debate abierto; a continuación se desarrollará el ejemplo o se resolverá el ejercicio por parte del profesor, animando la participación de los alumnos con sugerencias, preguntas, comentarios, etc.

Semanalmente se dedicará una hora a la siguiente actividad: los alumnos reflexionan en grupos y comparten los diferentes puntos de vista sobre la materia que se ha visto en las clases previas, en torno a un tema de debate. Seguidamente, cada alumno del grupo hará una redacción al respecto excepto uno de ellos que, por turnos rotativos, hará el papel de crítico.

Estas redacciones, no muy largas, se entregan al crítico de turno para que analice y critique constructivamente tanto el contenido como la forma de expresión de sus compañeros. El crítico de turno enviará al resto de compañeros sus comentarios y consejos o aprovechará la próxima sesión o cualquier otro momento que estime oportuno para comentárselo colectivamente.

Cada grupo escogerá, para cada sesión, una de las redacciones y la publicará en un foro abierto al efecto. El profesor podrá, a discreción y como incentivo a la participación, premiar algunas de estas redacciones. El premio será principalmente para el autor, pero también para los otros miembros del grupo

MODULO SALUD LABORAL

El desarrollo de la docencia se efectuará mediante la exposición temática de los temas señalados acompañados de casos prácticos, de estudios de casos y de ejercicios a realizar en el aula.

3. Tiempo estimado de Trabajo del Estudiante / **Estimated workload for the student**



Asignatura: ENTORNO ORGANIZACIONAL
Código: 31874
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA
Titulación: MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Tipo: Obligatoria
Nº Créditos: 8 ECTS
Curso Académico: 2015/2016

El volumen total de trabajo de la asignatura Psicología de los grupos y de las organizaciones es de 150 horas (8 ECTS) a distribuir a lo largo del semestre académico.

1 crédito ECTS = 25 horas de trabajo

8 créditos en plan de estudios x 25 horas = 200 horas de trabajo anuales.

Repartidas en la siguiente forma:

	Nº horas	%
Actividades presenciales:	70	35%
Actividades no presenciales (trabajo autónomo del estudiante)	130	65%
Carga total de horas de trabajo: 25 horas x 8 créditos ECTS	200	100%

4. Métodos de Evaluación y Porcentaje en la Calificación Final / Assessment Methods and Percentage in the Final marks

La calificación final de la asignatura se calculará utilizando la media de las calificaciones de cada uno de los modulo, ponderándose cada modulo con un 1/3 del total. Los métodos de modulo se describen a continuación:

MODULO ENTORNO LABORAL EN LA ORGANIZACIÓN

Serán objeto de evaluación tanto los contenidos tratados en las clases magistrales, como aquellos que se traten en las clases prácticas y de seminario.



Asignatura: ENTORNO ORGANIZACIONAL
Código: 31874
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA
Titulación: MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Tipo: Obligatoria
Nº Créditos: 8 ECTS
Curso Académico: 2015/2016

El sistema de evaluación de la asignatura se basa en la consideración de dos elementos: 1. Superación de una prueba objetiva o examen final demostrativo de los conocimientos teórico-prácticos adquiridos. 2. Evaluación continua, que valora el esfuerzo constante y la participación activa del alumno en las diferentes actividades programadas durante el curso, a través de su asistencia, participación activa en los debates, resolución de casos y comentarios, también valora la preparación de trabajos.

MODULO ANÁLISIS DEL ENTORNO ECONÓMICO Y ORGANIZACIONAL

Evaluación continua: Valoración del estudio continuo mediante los ejercicios de seguimiento que se propondrán, la participación en las sesiones de discusión de estos ejercicios y otras formas de participación que el profesor quiera incentivar. Además se propondrá la realización de un trabajo individual

MODULO SALUD LABORAL

La evaluación se efectuará a través de la participación en clase, de los ejercicios realizados en clase y de un trabajo final que los alumnos deberán realizar de forma tutorizada por alguno de los dos profesores.