



Asignatura: Planificación e incorporación de recursos humanos
Código: 31875
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA
Titulación: MÁSTER EN
Tipo: Obligatorio
Nº Créditos: 5
Curso Académico: 2015/2016

1. ASIGNATURA / COURSE

1.1. Nombre / Course Title:

Planificación e incorporación de Recursos Humanos

1.2. Código / Course Code:

31875

1.3. Tipo / Type of course: Obligatorio

1.4. Nivel / Level of course

1.5. Curso / Year of course: 1er curso

1.6. Semestre / 1er Semester

1.7. Número de créditos / Number of Credits Allocated: 5 ECTS

1.8. Requisitos Previos / Prerequisites: Estar matriculado en el Programa Máster

1.9. ¿Es obligatoria la asistencia? / Is attendance to class mandatory?

Sí, la asistencia se entiende que es obligatoria para todo el Programa Máster. Además, en esta asignatura la evaluación continua y se lleva a cabo a través de las actividades que se realizan tanto dentro como fuera de clase

1.10. Datos del profesor/a / profesores / Faculty Data:

Manuel Fernández Ríos

Víctor J. Rubio

1.11. Objetivos del curso / Objective of the course



Asignatura: Planificación e incorporación de recursos humanos
Código: 31875
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA
Titulación: MÁSTER EN
Tipo: Obligatorio
Nº Créditos: 5
Curso Académico: 2015/2016

Lograr que los estudiantes se familiaricen con el proceso de análisis y descripción de puestos, representación de procesos de trabajo, valoración de puestos de trabajo y reclutamiento de candidatos y selección de personal en las organizaciones. Deberán ser capaces de llevar a cabo cada uno de estos procesos en su totalidad con una cierta supervisión. En concreto, los objetivos entrañan la adquisición de las siguientes competencias:

- 1 Conocer las fases y los momentos del proceso de ADP, elaboración de diagramas de procesos y la VPT.
- 2 Conocer las fases y los momentos del proceso de reclutamiento y selección
- 3 Ser capaz de tomar decisiones relativas a las actividades anteriores teniendo en cuenta las correspondientes consideraciones éticas.
- 4 Ser capaz de diseñar todos y cada uno de los procesos mencionados: ADP, Diagramas de procesos, VPT y reclutamiento de candidatos y selección de personas.
- 5 Ser capaz de identificar las variables relevantes a tener en cuenta en cada caso.
- 6 Se capaz de aplicar las técnicas e instrumentos adecuados para la evaluación de las variables relevantes (entrevistas, pruebas de conocimiento, tests psicométricos, tests basados en la ejecución, dinámicas grupales...)
- 7 Ser capaz de integrar la información obtenida por los distintos procedimientos y proponer decisiones razonadas.
- 8 Ser capaz de diseñar un proceso de integración en el puesto para el reclutado

1.12. Contenidos del Programa / [Course Contents](#)

1º PARTE: ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS Y PROCESOS DE TRABAJO Y VALORACIÓN DE PUESTOS

- 1 El análisis y descripción de puestos de trabajo
- 2 El proceso de análisis y descripción de puestos de trabajo.
- 3 Técnicas de análisis de puestos de trabajo: ventajas e inconvenientes
- 4 Diagramas de procesos de trabajo
- 5 Objetivos de la valoración de puestos de trabajo.
- 6 El proceso de valoración de puestos de trabajo.
- 7 Métodos de valoración puestos de trabajo.
- 8 Elaboración del manual de valoración.
- 9 Explotación de los resultados del ADP y de la VPT

2ª PARTE: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- 1 El proceso de reclutamiento y selección de personal. ¿El juego de la ruleta...rusa? Fases del proceso. Consideraciones éticas y legales
- 2 Las decisiones previas a la búsqueda de personal. Necesidades de la selección. Impacto funcional, estructural y económico. El análisis de puestos de trabajo y la identificación del perfil competencial del candidato



Asignatura: Planificación e incorporación de recursos humanos
Código: 31875
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA
Titulación: MÁSTER EN
Tipo: Obligatorio
Nº Créditos: 5
Curso Académico: 2015/2016

- 3 Reclutamiento interno y reclutamiento externo. El reclutamiento mediante los medios tradicionales. El reclutamiento mediante nuevas tecnologías.
- 4 La preselección de candidatos a partir del CV y datos biográficos. Comprobación de datos.
- 5 La entrevista de selección. Tipos de entrevista. Fases de la entrevista. Variables del entrevistador. Variables del entrevistado.
- 6 Las medidas de autoinforme. Pruebas de aptitudes. Prueba de conocimientos. Pruebas de personalidad
- 7 Otros instrumentos de evaluación psicológica. Los tests situacionales y los tests de tarea. Los ejercicios en equipo y las dinámicas grupales
- 8 La inserción en el puesto de trabajo. Necesidades de personal, personal con necesidades

1.13. Referencias de Consulta Básicas / **Recommended Reading.**

Fernández Ríos, M. (1995). *Análisis y descripción de puestos de trabajo*. Madrid: Díaz de Santos.

Fernández Ríos, M. (1997). *Valoración de puestos de trabajo*. Madrid: Díaz de Santos.

Taylor, I. (2007). *A practical guide to assessment centres and selection methods*. London: Kogan Page.

Zedeck, S. (Ed.) (2010). *APA Handbook of Industrial and Organizational Psychology. Vol. 2 Selecting and Developing Members for the Organization*. Washington: APA.

2. Métodos Docentes / **Teaching methods**

Los métodos docentes empleados en la asignatura son los siguientes:

- 1) Clases teóricas dedicadas a la presentación de cada uno de los temas.
- 2) Prácticas en clase dedicadas a la adquisición progresiva de las destrezas y competencias que se han especificado en el programa.
- 3) Exposición y debate en el aula sobre los temas objeto del programa
- 4) Tutorías individuales y grupales.

3. Tiempo estimado de Trabajo del Estudiante / **Estimated workload for**



Asignatura: Planificación e incorporación de recursos humanos
Código: 31875
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA
Titulación: MÁSTER EN
Tipo: Obligatorio
Nº Créditos: 5
Curso Académico: 2015/2016

the student

TEMA	HORAS TOTALES	CLASES Tª	CLASES PRACTICAS
El análisis y descripción de puestos de trabajo: introducción	3	1 h	2
El proceso de análisis y descripción de puestos de trabajo.	8	2 h	6h
Técnicas de análisis de puestos de trabajo: ventajas e inconvenientes	12	4 h	8 h
Diagramas de procesos de trabajo	10	2	8
Objetivos de la valoración de puestos de trabajo.	3	1 h	2 h
El proceso de valoración de puestos de trabajo.	6	2 h	4h
Métodos de valoración puestos de trabajo	12	4 h	8 h
Elaboración del manual de valoración.	7	2 h	5 h
Explotación de los resultados del ADP y de la VPT	6	2 h	4 h
El proceso de reclutamiento y selección de personal. ¿El juego de la ruleta...rusa? Fases del proceso. Consideraciones éticas y legales	7	2	5 h
Las decisiones previas a la búsqueda de personal. Necesidades de la selección. Impacto funcional, estructural y económico. El análisis de puestos de trabajo y la identificación del perfil competencial del candidato	4	2 h	2 h
Reclutamiento interno y reclutamiento externo. El reclutamiento mediante los medios tradicionales. El reclutamiento mediante nuevas tecnologías.	11	4 h	7
La entrevista de selección. Tipos de entrevista. Fases de la entrevista. Variables del entrevistador. Variables del entrevistado.	22	6	12
La preselección de candidatos a partir del CV y datos biográficos. Comprobación de datos.	6	2	4
Las medidas de autoinforme. Pruebas de aptitudes. Prueba de conocimientos. Pruebas de personalidad	6	2	4
Otros instrumentos de evaluación psicológica. Los tests situacionales y los tests de tarea. Los ejercicios en equipo y las dinámicas grupales	3	1	2
La inserción en el puesto de trabajo. Necesidades de personal, personal con necesidades	3	1	2
Total	125	40	85



Asignatura: Planificación e incorporación de recursos humanos
Código: 31875
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA
Titulación: MÁSTER EN
Tipo: Obligatorio
Nº Créditos: 5
Curso Académico: 2015/2016

4. Métodos de Evaluación y Porcentaje en la Calificación Final / **Assessment Methods and Percentage in the Final marks**

La calificación final de los alumnos provendrá de la evaluación continua derivada de:

- Realización de las actividades prácticas de cada una de los temas.
- Participación en debates, trabajos en grupo
- Defensa pública del trabajo de grupo consistente en la realización de un proceso completo de reclutamiento y selección a partir de casos reales

5. Cronograma de Actividades (opcional) / **Activities Cronogram (optional)**

TEMA	Sesiones (4 horas)	Observaciones
El análisis y descripción de puestos de trabajo: introducción	1 ^o sesión	Cada sesión presencial conlleva sus correspondientes actividades prácticas a realizar fuera del tiempo presencial a las que habrá que añadir tutorías y/o seminarios de aclaración.
El proceso de análisis y descripción de puestos de trabajo.		
Técnicas de análisis de puestos de trabajo: ventajas e inconvenientes	2 ^a sesión	
Diagramas de procesos de trabajo	3 ^a sesión	
Objetivos de la valoración de puestos de trabajo.		
El proceso de valoración de puestos de trabajo.		
Métodos de valoración puestos de trabajo	4 ^a sesión	
Elaboración del manual de valoración.	5 ^a sesión	
Explotación de los resultados del ADP y de la VPT		
El proceso de reclutamiento y selección de personal. ¿El juego de la ruleta...rusa? Fases del proceso. Consideraciones éticas y legales	6 ^a sesión	
Las decisiones previas a la búsqueda de personal. Necesidades de la selección. Impacto funcional, estructural y económico. El análisis de pues-		



Asignatura: Planificación e incorporación de recursos humanos
Código: 31875
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA
Titulación: MÁSTER EN
Tipo: Obligatorio
Nº Créditos: 5
Curso Académico: 2015/2016

tos de trabajo y la identificación del perfil competencial del candidato		ción de dudas
Reclutamiento interno y reclutamiento externo. El reclutamiento mediante los medios tradicionales. El reclutamiento mediante nuevas tecnologías.	7ª sesión	
La entrevista de selección. Tipos de entrevista. Fases de la entrevista. Variables del entrevistador. Variables del entrevistado.	8º y 9ª sesiones	
La preselección de candidatos a partir del CV y datos biográficos. Comprobación de datos.	9ª sesión	
Las medidas de autoinforme. Pruebas de aptitudes. Prueba de conocimientos. Pruebas de personalidad	10ª sesión	
Otros instrumentos de evaluación psicológica. Los tests situacionales y los tests de tarea. Los ejercicios en equipo y las dinámicas grupales		
La inserción en el puesto de trabajo. Necesidades de personal, personal con necesidades		