



Materia: Tecnología y Talento  
Código: 31881  
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: MÁSTER EN Dirección de Recursos Humanos  
Tipo: OPTATIVA  
Nº Créditos: 5 ECTS  
Curso Académico: 2015/2016

## 1. ASIGNATURA / COURSE

### 1.1. Nombre / Course Title

Tenología y Talento: Nuevas Tecnologías en la Gestión de Personas

### 1.2. Código / Course Code

31881

### 1.3. Tipo / Type of course

Formación optativa / Elective subject

### 1.4. Nivel / Level of course

Máster / Master (second cycle)

### 1.5. Curso / Year of course

1º / 1<sup>st</sup>

### 1.6. Semestre / Semester

2º / 2<sup>st</sup>

### 1.7. Número de créditos / Number of Credits Allocated

2.5 créditos ECTS / 2.5 ECTS credits



## 1.8. Requisitos Previos / Prerequisites

Disponer de un nivel de inglés que permita al alumno leer bibliografía de consulta / [Students must have a suitable level of English to read references in the language](#)

## 1.9. ¿Es obligatoria la asistencia? / Is attendance to class mandatory?

La asistencia a las sesiones presenciales es obligatoria. El resto se cursa a través de elearning. / [Attendance to presencial seminars is mandatory](#)

## 1.10. Datos del profesor/a / profesores / Faculty Data

Docente(s) / [Lecturer\(s\)](#):

[David Aguado García](#)

Departamento de Psicología Social y Metodología / [Department of Psicología Social y METodología](#)

Despacho 6- Módulo Edificio Anexo/ [Office 6- Module Edificio Anexo](#)

Teléfono / [Phone](#): +34 91 497 6331

Correo electrónico/[Email](#): [david.aguado@uam.es](mailto:david.aguado@uam.es)

## 1.11. Objetivos del curso / Objective of the course

El objetivo del curso es que el alumno conozca el soporte conceptual de las diferentes herramientas informáticas que se emplean para la realización de los procesos habituales de recursos humanos: comunicación con el empleado, evaluación, formación y gestión administrativa. Igualmente se pretende que el alumno pueda interactuar con ejemplos de herramientas. Así el alumno que curse la asignatura alcanzará los siguientes objetivos específicos:

- Conocimiento de las diferentes herramientas informáticas que pueden ser empleadas en las diferentes prácticas de gestión de personas.
- Conocimiento sobre cómo utilizarlas eficientemente.
- Capacidad para reconocer el momento en el que puede ser utilizada una herramienta informática y cuál utilizar.

## 1.12. Contenidos del Programa / Course Contents

1. Introducción
2. Automatización de procesos de recursos humanos y valor añadido de las nuevas tecnologías.



3. Procesos de incorporación de empleados: nuevas tecnologías en el reclutamiento, evaluación y selección de personas.
4. Procesos de formación y desarrollo: e-learning.
5. Procesos Administrativos: ERP's.
6. Procesos de Comunicación: Portal del Empleado.
7. Procesos de Gestión de intangibles: Gestión de Conocimiento
8. Procesos de análisis organizativo: Business Intelligence.
9. Web 2.0 y Gestión del Capital Humano

### 1.13. Referencias de Consulta Básicas / **Recommended Reading.**

Duart, J.M. y Sangrá, A. (2000). *Aprender en la virtualidad*. Gedisa. Biblioteca de Educación, EDIUOC. Barcelona.

González Sabim, Raquel (2005). *Nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de recursos humanos*. Ideas Propias Editorial.

Olea, J., Ponsoda, V. y Prieto, G. (1999). *Tests Informatizados. Fundamentos y Aplicaciones*. Madrid: Pirámide.

## 2. **Métodos Docentes / Teaching methods**

La asignatura se trabaja de forma virtual en la plataforma moodle. Existe una primera sesión presencial de presentación y una última sesión presencial de evaluación. El resto de trabajo con la asignatura se realiza on-line. Los alumnos trabajarán los contenidos de las diferentes unidades temáticas en el aula virtual de la UAM dedicada a la asignatura. El método docente a seguir fomentará el aprendizaje experiencial y basado en problemas. Todas las unidades temáticas contarán con una parte de aclaración de contenidos, marcos de referencia y herramientas en las que se promoverá la discusión y el análisis de los mismos, complementados con lecturas específicas recomendadas.

El elemento esencial de la asignatura estará formado por los problemas prácticos que, trabajados por los alumnos en pequeños grupos 3-5 personas, estarán orientados a profundizar, experimentar, equivocarse y aprender sobre los contenidos del programa con el fin de que puedan contar con una visión aplicada.

Específicamente se trabajará con las siguientes metodologías docentes:

- Docencia virtual en red



- Debate
- Tutoría programada (individual o en pequeño grupo)
- Aprendizaje basado en problemas

### 3. Tiempo estimado de Trabajo del Estudiante / Estimated workload for the student

62,5 horas

<b>Actividades Presenciales</b>	8,5 h.
Sesión Inicial de Presentación	2 h
Tutorías programadas a lo largo del semestre	2,5 h
Realización evaluación final presencial	4 h
<b>Actividades No Presenciales</b>	54 h.
Realización de Actividades Prácticas, estudio, trabajo con la plataforma, y preparación de examen	54h
<b>Carga total de horas de trabajo: 25 horas x 2,5 ECTS</b>	<b>62,5 h</b>

### 4. Métodos de Evaluación y Porcentaje en la Calificación Final / Assessment Methods and Percentage in the Final marks

La calificación final de los alumnos provendrá de la evaluación continua derivada de:

- Realización de actividades prácticas, trabajos de grupo y participación (50%).
- Evaluación final de los conocimientos adquiridos a través de la realización de un ejercicio específico (50%).

Esta materia está inscrita en PsInvestiga. Este sistema permitirá al/la estudiante obtener un 10% de la nota final de la asignatura a través de su participación en una o más investigaciones (ver detalles en [www.uam.es/psicologia](http://www.uam.es/psicologia)). En estos grupos, esta actividad se computará en el bloque de prácticas y teoría. Si el/la estudiante opta por no participar en PsInvestiga, tendrá garantizada una actividad alternativa de duración similar que el/la docente concretará en clase.



Materia: Tecnología y Talento  
Código: 31881  
Grupo: FACULTAD DE PSICOLOGÍA  
Titulación: MÁSTER EN Dirección de Recursos Humanos  
Tipo: OPTATIVA  
Nº Créditos: 5 ECTS  
Curso Académico: 2015/2016

## 1. ASIGNATURA / COURSE

**Tecnología y talento: Desarrollo de carreras y gestión del talento**

1.1. Desarrollo de carreras y gestión de talento / **Talent management and professional career design**

1.2. Código / **Course Code**  
31881

1.3. Optativa / **Type of course**

1.4. Nivel / **Level of course**

1.5. Primer curso / **Year of course**

1.6. Segundo semestre / **Semester**

1.7. 2.5 ECTS / **Number of Credits**  
**Allocated**



## 1.8. Requisitos Previos / Prerequisites

Para cursar esta asignatura es necesario haber realizado y aprobado las materias obligatorias de la titulación.

## 1.9. ¿Es obligatoria la asistencia? / Is attendance to class mandatory?

Para ser evaluado de la asignatura es necesario asistir al menos al 80% de las horas de clase.

## 1.10. Datos del profesor/a / profesores / Faculty Data

Dolores Muñoz Cáceres

Departamento de Psicología social y metodología

Facultad de psicología, módulo 4, despacho 85.

e-mail: lola.munnoz@uam.es

## 1.11. Objetivos del curso / Objective of the course

- Detectar necesidades y oportunidades para la gestión de talento en la organización
- Crear criterios para la detección del talento en las organizaciones.
- Alinear programas de gestión de talento con la estrategia organizacional
- Diseñar programas de desarrollo de personas



## 1.12. Contenidos del Programa / Course Contents

1. Necesidades en la gestión del talento.
2. Qué es talento.
3. Identificación y selección del talento.
4. Desarrollo y retención del talento.
5. Creación de planes de carrera en organizaciones centradas en el talento.

## 1.13. Referencias de Consulta Básicas / Recommended Reading.

### LIBROS DE CONSULTA GENERAL

- DYCHTWARD, K., ERICSSON, T. Y MORRISON, R. (2007) *Retención del talento*. LID Editorial.
- GASALLA, J.M. (2003): *Marketing en la formación a directivos*. Pirámide.
- GOLEMAN, D. (1998): *La práctica de la Inteligencia emocional*. Ed. Kairós.
- JERICÓ, P. (2009): *La Nueva Gestión Del Talento*. Prentice Hall, Madrid
- THE DRUCKER FOUNDATION. (2004): *El líder del futuro*. Deusto.
- Además de estos, se proporcionarán artículos científicos específicos para cada uno de los temas, a través de la plataforma Moodle.



## 2. Métodos Docentes / Teaching methods

- Clases magistrales.
- Actividades de investigación y solución de problemas en grupos de trabajo.
- Casos prácticos a desarrollar en clase, en grupo.
- Foros de discusión y debates dirigidos.
- Trabajo personal final de un tema relacionados.
- Conferencias de profesionales invitados.

## 3. Tiempo estimado de Trabajo del Estudiante / Estimated workload for the student

25 horas de trabajo en clase, de carácter teórico-práctico, más 50 horas de desarrollo de trabajos, preparación de exposiciones y estudio de lecturas.

## 4. Métodos de Evaluación y Porcentaje en la Calificación Final / Assessment Methods and Percentage in the Final marks

- Actividades de investigación en grupos de trabajo, fuera del aula y Exposición de resultados en clase. (4 puntos)
- Ejercicios y Casos prácticos a desarrollar en clase (4 puntos)
- Participación individual : Trabajo final individual (2 puntos)





## 5. Cronograma de Actividades (opcional) / Activities Cronogram (optional)

MATERIA	ACTIVIDADES	DURACION	
Necesidades en la gestión del talento.	Foro de discusión. Dinámicas grupales.	5 horas presenciales	1ª semana
Qué es talento.	Exposición de resultados de investigación en clase. Foro de discusión. Caso práctico.	5 horas presenciales	2ª-3ª semana
Identificación y selección del talento.	Exposición de resultados de investigación en clase. Foro de discusión. Dinámicas grupales.	10 horas presenciales	3ª-4ª semana
Desarrollo y retención del talento.	Solución de caso práctico Foro de discusión. Dinámicas grupales. Conferencia experto.	5 horas presenciales	4ª semana
Planes de carrera.	Exposición de resultados de investigación en clase. Solución de caso práctico.	5 horas presenciales	5ª semana