

1.- Asignatura / Course Title

PLANIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS/*Planning and incorporation of human resources*

1.1.- Código / Course code

- 31875

1.2.- Materia / Content area

- PLANIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS/*Planning and incorporation of human resources* . Contenidos: Análisis y descripción de puestos y procesos de trabajo/ *Analysis, job description and work process* (2,5 ECTS) y Reclutamiento y Selección/ *Recruitment and selection* (2,5 ECTS) .

1.3.- Tipo / Course type

- Formación obligatoria / *Compulsory subject*

1.4.- Nivel / Course level

- MÁSTER/ *MASTER*

1.5.- Curso / Year

- 1º/1st year)

1.6.- Semestre / Semester

- 1º / 1st (Fall semester)

1.7.- Número de créditos ECTS / ECTS allotment

- 5 créditos ECTS / 5 ECTS credits

1.8.- Requisitos previos / Prerequisites

- Esta asignatura se imparte en Castellano / *This course is taught in Spanish*”).

Asignatura:	PLANIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Código:	31875
Centro:	Facultad de Psicología
Titulación:	Psicología
Nivel:	MASTER
Tipo:	OBLIGATORIA
Créditos:	5 ECTS

1.9.- Requisitos mínimos de asistencia a las sesiones presenciales /
Minimun attendance requirement

- Se detallará más adelante.

Asignatura:	PLANIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Código:	31875
Centro:	Facultad de Psicología
Titulación:	Psicología
Nivel:	MASTER
Tipo:	OBLIGATORIA
Créditos:	5 ECTS

1.10.- Datos del Equipo Docente / Faculty Data

Contenido: Análisis y descripción de puestos y procesos de trabajo(2,5 ECTS)

Profesor: Fernández Ríos, Manuel
Catedrático de Universidad
Departamento de Psicología Social y Metodología
Teléfono: 91497 5231 | Email: mf.rios@uam.es

Contenido: Reclutamiento y Selección (2,5 ECTS)

Profesor : Rubio Franco, Victor
Profesor Titular.
Departamento de Psicología Biológica y de la Salud
Teléfono: 91497 5179 | Email: victor.rubio@uam.es

1.11.- Objetivos del curso / Course objectives

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS DE LA MATERIA.

- (CE2a) Analizar las principales técnicas de análisis de puestos de trabajo y su aplicabilidad a las características específicas de la organización.
- (CE2b) Aplicar los métodos de valoración más importantes y de una mayor difusión, y analizar su posible utilización en función de las características de la organización: métodos cualitativos y cuantitativos: puntuación, comparación de factores, sistemas de escalas y perfiles, etc.
- (CE2c) Desarrollar un programa de análisis y valoración de puestos de trabajo
- (CE2d) Conocer y manejar las técnicas de selección y determinación de perfiles teniendo en cuenta los derechos fundamentales de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, los principios de igualdad de oportunidades y accesibilidad universal de las personas con discapacidad y los valores propios de una cultura de paz y de valores democráticos.
- (CE2e) Planificar la inserción del trabajador en el puesto de trabajo

OBJETIVOS.

Lograr que los estudiantes se familiaricen con el proceso de análisis y descripción de puestos, representación de procesos de trabajo, valoración de puestos de trabajo y reclutamiento de candidatos y selección de personal en las organizaciones. Deberán ser capaces de llevar a cabo cada uno de estos procesos en su totalidad con una cierta supervisión. En concreto, los objetivos entrañan la adquisición de las siguientes competencias:

- 1 Conocer las fases y los momentos del proceso de ADP, elaboración de diagramas de procesos y la VPT.
- 2 Conocer las fases y los momentos del proceso de reclutamiento y selección
- 3 Ser capaz de tomar decisiones relativas a las actividades anteriores teniendo en cuenta las correspondientes consideraciones éticas.
- 4 Ser capaz de diseñar todos y cada uno de los procesos mencionados: ADP, Diagramas de procesos, VPT y reclutamiento de candidatos y selección de personas.
- 5 Ser capaz de identificar las variables relevantes a tener en cuenta en cada caso.

Asignatura:	PLANIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Código:	31875
Centro:	Facultad de Psicología
Titulación:	Psicología
Nivel:	MASTER
Tipo:	OBLIGATORIA
Créditos:	5 ECTS

6 Ser capaz de aplicar las técnicas e instrumentos adecuados para la evaluación de las variables relevantes (entrevistas, pruebas de conocimiento, tests psicométricos, tests basados en la ejecución, dinámicas grupales...)

7 Ser capaz de integrar la información obtenida por los distintos procedimientos y proponer decisiones razonadas.

8 Ser capaz de diseñar un proceso de integración en el puesto para el reclutado

1.12.- Contenidos del programa / Course contents

1º PARTE: ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS Y PROCESOS DE TRABAJO Y VALORACIÓN DE PUESTOS

- 1 El análisis y descripción de puestos de trabajo
- 2 El proceso de análisis y descripción de puestos de trabajo.
- 3 Técnicas de análisis de puestos de trabajo: ventajas e inconvenientes
- 4 Diagramas de procesos de trabajo
- 5 Objetivos de la valoración de puestos de trabajo.
- 6 El proceso de valoración de puestos de trabajo.
- 7 Métodos de valoración puestos de trabajo.
- 8 Elaboración del manual de valoración.
- 9 Explotación de los resultados del ADP y de la VPT

2ª PARTE: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- 1 El proceso de reclutamiento y selección de personal. ¿El juego de la ruleta rusa? Fases del proceso. Consideraciones éticas y legales
- 2 Las decisiones previas a la búsqueda de personal. Necesidades de la selección. Impacto funcional, estructural y económico. El análisis de puestos de trabajo y la identificación del perfil competencial del candidato
- 3 Reclutamiento interno y reclutamiento externo. El reclutamiento mediante los medios tradicionales. El reclutamiento mediante nuevas tecnologías.
- 4 La preselección de candidatos a partir del CV y datos biográficos. Comprobación de datos.
- 5 La entrevista de selección. Tipos de entrevista. Fases de la entrevista. Variables del entrevistador. Variables del entrevistado.
- 6 Las medidas de autoinforme. Pruebas de aptitudes. Prueba de conocimientos. Pruebas de personalidad
- 7 Otros instrumentos de evaluación psicológica. Los tests situacionales y los tests de tarea. Los ejercicios en equipo y las dinámicas grupales
- 8 La inserción en el puesto de trabajo. Necesidades de personal, personal con necesidades

Asignatura:	PLANIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Código:	31875
Centro:	Facultad de Psicología
Titulación:	Psicología
Nivel:	MASTER
Tipo:	OBLIGATORIA
Créditos:	5 ECTS

1.13.- Referencias del consulta / Course Bibliography

Fernández Ríos, M. (1995). Análisis y descripción de puestos de trabajo. Madrid: Díaz de Santos.

Fernández Ríos, M. (1997). Valoración de puestos de trabajo. Madrid: Díaz de Santos.

Taylor, I. (2007). A practical guide to assessment centres and selection methods. London: Kogan Page.

Zedeck, S. (Ed.) (2010). APA Handbook of Industrial and Organizational Psychology. Vol. 2 Selecting and Developing Members for the Organization. Washington: APA.

Asignatura:	PLANIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Código:	31875
Centro:	Facultad de Psicología
Titulación:	Psicología
Nivel:	MASTER
Tipo:	OBLIGATORIA
Créditos:	5 ECTS

2.- Métodos Docentes / Teaching methodology

Los métodos docentes empleados en la asignatura son los siguientes:

- 1) Clases teóricas dedicadas a la presentación de cada uno de los temas.
- 2) Prácticas en clase dedicadas a la adquisición progresiva de las destrezas y competencias que se han especificado en el programa.
- 3) Exposición y debate en el aula sobre los temas objeto del programa
- 4) Tutorías individuales y grupales.

3.- Tiempo de trabajo del Estudiante / Student workload

TEMA	HORAS TOTAL ES	CLASAS T ^a	CLASES PRACTICAS
El análisis y descripción de puestos de trabajo: introducción	3	1 h	2
El proceso de análisis y descripción de puestos de trabajo.	8	2 h	6h
Técnicas de análisis de puestos de trabajo: ventajas e inconvenientes	12	4 h	8 h
Diagramas de procesos de trabajo	10	2	8
Objetivos de la valoración de puestos de trabajo.	3	1 h	2 h
El proceso de valoración de puestos de trabajo.	6	2 h	4h
Métodos de valoración puestos de trabajo	12	4 h	8 h
Elaboración del manual de valoración.	7	2 h	5 h
Explotación de los resultados del ADP y de la VPT	6	2 h	4 h
El proceso de reclutamiento y selección de personal. ¿El juego de la ruleta...rusa? Fases del proceso. Consideraciones éticas y legales	7	2	5 h
Las decisiones previas a la búsqueda de personal. Necesidades de la selección. Impacto funcional, estructural y económico. El análisis de puestos de trabajo y la identificación del perfil competencial del candidato	4	2 h	2 h
Reclutamiento interno y reclutamiento externo. El reclutamiento mediante los medios tradicionales. El reclutamiento mediante nuevas tecnologías.	11	4 h	7
La entrevista de selección. Tipos de entrevista. Fases de la entrevista. Variables del entrevistador. Variables del entrevistado.	22	6	12
La preselección de candidatos a partir del CV y datos biográficos. Comprobación de datos.	6	2	4
Las medidas de autoinforme. Pruebas de aptitudes. Prueba de conocimientos. Pruebas de personalidad	6	2	4
Otros instrumentos de evaluación psicológica. Los tests situacionales y los tests de tarea. Los ejercicios	3	1	2

Asignatura:	PLANIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Código:	31875
Centro:	Facultad de Psicología
Titulación:	Psicología
Nivel:	MASTER
Tipo:	OBLIGATORIA
Créditos:	5 ECTS

en equipo y las dinámicas grupales			
La inserción en el puesto de trabajo. Necesidades de personal, personal con necesidades	3	1	2
Total	125	40	85

Asignatura:	PLANIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Código:	31875
Centro:	Facultad de Psicología
Titulación:	Psicología
Nivel:	MASTER
Tipo:	OBLIGATORIA
Créditos:	5 ECTS

4.- Métodos de evaluación y porcentaje en la calificación final / Evaluation procedures and weight of components in the final grade

La calificación final de la asignatura se calculará utilizando la media de las calificaciones de cada uno de los contenidos, ponderándose cada módulo con un 1/2 del total.

La calificación final de los alumnos provendrá de la evaluación continua derivada de:

- Realización de las actividades prácticas de cada una de los temas.
- Participación en debates, trabajos en grupo
- Defensa pública del trabajo de grupo consistente en la realización de un proceso completo de reclutamiento y selección a partir de casos reales

5.- Cronograma / Course calendar

TEMA	Sesiones (4 horas)	Observaciones
El análisis y descripción de puestos de trabajo: introducción	1 ^o sesión	Cada sesión presencial conlleva sus correspondientes actividades prácticas a realizar fuera del tiempo presencial a las que habrá que añadir tutorías y/o seminarios de aclaración de dudas
El proceso de análisis y descripción de puestos de trabajo.		
Técnicas de análisis de puestos de trabajo: ventajas e inconvenientes	2 ^a sesión	
Diagramas de procesos de trabajo	3 ^a sesión	
Objetivos de la valoración de puestos de trabajo.		
El proceso de valoración de puestos de trabajo.		
Métodos de valoración puestos de trabajo	4 ^a sesión	
Elaboración del manual de valoración.	5 ^a sesión	
Explotación de los resultados del ADP y de la VPT		
El proceso de reclutamiento y selección de personal. ¿El juego de la ruleta...rusa? Fases del proceso. Consideraciones éticas y legales	6 ^a sesión	
Las decisiones previas a la búsqueda de personal. Necesidades de la selección. Impacto funcional, estructural y económico. El análisis de puestos de trabajo y la identificación del perfil competencial del candidato		
Reclutamiento interno y reclutamiento externo. El reclutamiento mediante los medios tradicionales. El reclutamiento mediante nuevas tecnologías.	7 ^a sesión	
La entrevista de selección. Tipos de entrevista. Fases de la entrevista. Variables del entrevistador. Variables del entrevistado.	8 ^o y 9 ^a sesiones	
La preselección de candidatos a partir del CV y datos biográficos. Comprobación de datos.	9 ^a sesión	
Las medidas de autoinforme. Pruebas de aptitudes. Prueba de conocimientos. Pruebas de personalidad	10 ^a sesión	
Otros instrumentos de evaluación psicológica. Los tests situacionales y los tests de tarea. Los ejercicios en equipo y las dinámicas grupales		
La inserción en el puesto de trabajo. Necesidades de personal, personal con necesidades		

Este cronograma tiene carácter orientativo