

1.- Asignatura / Course Title

- Tecnología y Talento/ **Technologic and Talent**)

1.1.- Código / Course code

- 31881

1.2.- Materia / Content area

- Tecnología y Talento / Technology and Talen. Contenidos: Nuevas Tecnologías en la Gestión de Personas / New Technologies on the people management. (2,5 ECTS) y Planificación de carreras y gestión del talento/ Planning careers and talent management (2,5 ECTS)

1.3.- Tipo / Course type

- Formación optativa / Elective subject

1.4.- Nivel / Course level

- Máster / Master (second cycle)

1.5.- Curso / Year

- 1º / 1st

1.6.- Semestre / Semester

- 2º / 2nd (Spring semester)

1.7.- Número de créditos ECTS / ECTS allotment

- 5 créditos ECTS / 5 ECTS credits

1.8.- Requisitos previos / Prerequisites

- Esta asignatura se imparte en Castellano. Se necesita disponer de un nivel de inglés que permita al alumno leer bibliografía de consulta / This course is taught in Spanish. Students must have a suitable level of English to read references in the language.

Asignatura:	Tecnología y Talento
Código:	31881
Centro:	Facultad de Psicología
Titulación:	Psicología
Nivel:	Master
Tipo:	Optativa
Créditos:	5 ECTS

1.9.- Requisitos mínimos de asistencia a las sesiones presenciales / Minimun attendance requirement

- Contenido: Nuevas tecnologías en la Gestión de personas. La asistencia a las sesiones presenciales es obligatoria. El resto se cursa a través de elearning. / Attendance to presencial seminars is mandatory. Contenido: Planificación de carreras y gestión del talento: Para ser evaluado de la asignatura es necesario asistir al menos al 80% de las horas de clase.

Asignatura:	Tecnología y Talento
Código:	31881
Centro:	Facultad de Psicología
Titulación:	Psicología
Nivel:	Master
Tipo:	Optativa
Créditos:	5 ECTS

1.10.- Datos del Equipo Docente / Faculty Data

Docente(s) / [Lecturer\(s\)](#):

Contenido: Nuevas tecnologías en la Gestión de personas.

[David Aguado García](#)

Departamento de Psicología Social y Metodología / [Department of Psicología Social y Metodología](#)

Despacho A13- Módulo Edificio Anexo/ [Office A13- Module Edificio Anexo](#)

Teléfono / [Phone](#): +34 91 497 6331

Correo electrónico/[Email](#): david.aguado@uam.es

Contenido: Planificación de carreras y gestión del talento

[Dolores Muñoz Cáceres](#)

Departamento de Psicología social y metodología

Facultad de psicología, módulo 4, despacho 410.

e-mail: lola.munnoz@uam.es

1.11.- Objetivos del curso / Course objectives

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS:

(CE4a) Conocerán las diferentes herramientas informáticas que pueden ser empleadas en las diferentes prácticas de gestión de personas y su utilización eficiente teniendo en cuenta los principios de igualdad de oportunidades y accesibilidad universal de las personas con discapacidad y los valores propios de una cultura de paz y de valores democráticos

(CE4b) Reconocerán cuándo pueden ser utilizadas distintas herramientas informáticas.

(CE4c) Serán capaces de analizar críticamente el valor de las diferentes herramientas informáticas para la gestión de los procesos de recursos humanos básicos.

(CE4d) Sabrán definir criterios para detectar necesidades y oportunidades para la gestión de personal en las organizaciones teniendo en cuenta los derechos fundamentales de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, los principios de igualdad de oportunidades y accesibilidad universal de las personas con discapacidad y los valores propios de una cultura de paz y de valores democráticos.

(CE4e) Diseñarán procedimientos para la detección del talento en las organizaciones.

(CE4f) Sabrán establecer programas de gestión de talento basados en la estrategia organizacional.

OBJETIVOS:

Contenido: Nuevas tecnologías en la Gestión de personas

El objetivo del curso es que el alumno conozca el soporte conceptual de las diferentes herramientas informáticas que se emplean para la realización de los procesos habituales de recursos humanos: comunicación con el empleado, evaluación, formación y gestión administrativa. Igualmente se pretende que el alumno pueda interaccionar con ejemplos de herramientas. Así el alumno que curse la asignatura alcanzará los siguientes objetivos específicos:

- Conocimiento de las diferentes herramientas informáticas que pueden ser empleadas en las diferentes prácticas de gestión de personas.
- Conocimiento sobre cómo utilizarlas eficientemente.
- Capacidad para reconocer el momento en el que puede ser utilizada una herramienta informática y cuál utilizar.

Contenido: Planificación de carreras y gestión del talento

Asignatura:	Tecnología y Talento
Código:	31881
Centro:	Facultad de Psicología
Titulación:	Psicología
Nivel:	Master
Tipo:	Optativa
Créditos:	5 ECTS

- Detectar necesidades y oportunidades para la gestión de talento en la organización
- Crear criterios para la detección del talento en las organizaciones.
- Alinear programas de gestión de talento con la estrategia organizacional
- Diseñar programas de desarrollo de personas

1.12.- Contenidos del programa / Course contents

Contenido: Nuevas tecnologías en la Gestión de personas

1. Introducción
2. Automatización de procesos de recursos humanos y valor añadido de las nuevas tecnologías.
3. Procesos de incorporación de empleados: nuevas tecnologías en el reclutamiento, evaluación y selección de personas.
4. Procesos de formación y desarrollo: e-learning.
5. Procesos Administrativos: ERP's.
6. Procesos de Comunicación: Portal del Empleado.
7. Procesos de Gestión de intangibles: Gestión de Conocimiento
8. Procesos de análisis organizativo: Business Intelligence.
9. Web 2.0 y Gestión del Capital Humano

Contenido: Planificación de carreras y gestión del talento

1. Necesidades en la gestión del talento.
2. Qué es talento.
3. Identificación y selección del talento.
4. Desarrollo y retención del talento.
5. Creación de planes de carrera en organizaciones centradas en el talento

1.13.- Referencias del consulta / Course Bibliography

Contenido: Nuevas tecnologías en la Gestión de personas

Duart, J.M. y Sangrá, A. (2000). *Aprender en la virtualidad*. Gedisa. Biblioteca de Educación, EDIUOC. Barcelona.

González Sabim, Raquel (2005). *Nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de recursos humanos*. Ideas Propias Editorial.

Olea, J., Ponsoda, V. y Prieto, G. (1999). *Tests Informatizados. Fundamentos y Aplicaciones*. Madrid: Pirámide.

Contenido: Planificación de carreras y gestión del talento

LIBROS DE CONSULTA GENERAL

- DYCHTWARD, K., ERICSSON, T. Y MORRISON, R. (2007) *Retención del talento*. LID Editorial.
- GASALLA, J.M. (2003): *Marketing en la formación a directivos*. Pirámide.
- GOLEMAN, D. (1998): *La práctica de la Inteligencia emocional*. Ed. Kairós.
- JERICÓ, P. (2009): *La Nueva Gestión Del Talento*. Prentice Hall, Madrid
- THE DRUCKER FOUNDATION. (2004): *El líder del futuro*. Deusto.
- Además de estos, se proporcionarán artículos científicos específicos para cada uno de los temas, a través de la plataforma Moodle.

2.- Métodos Docentes / Teaching methodology

Contenido: Nuevas tecnologías en la Gestión de personas

La asignatura se trabaja de forma virtual en la plataforma moodle. Existe una primera sesión presencial de presentación y una última sesión presencial de evaluación. El resto de trabajo con la asignatura se realiza on-line. Los alumnos trabajarán los contenidos de las diferentes unidades temáticas en el aula virtual de la UAM dedicada a la asignatura. El método docente a seguir fomentará el aprendizaje experiencial y basado en problemas. Todas las unidades temáticas contarán con una parte de aclaración de contenidos, marcos de referencia y herramientas en las que se promoverá la discusión y el análisis de los mismos, complementados con lecturas específicas recomendadas.

El elemento esencial de la asignatura estará formado por los problemas prácticos que, trabajados por los alumnos en pequeños grupos 3-5 personas, estarán orientados a profundizar, experimentar, equivocarse y aprender sobre los contenidos del programa con el fin de que puedan contar con una visión aplicada.

Específicamente se trabajará con las siguientes metodologías docentes:

- Docencia virtual en red
- Debate
- Tutoría programada (individual o en pequeño grupo)
- Aprendizaje basado en problemas

Participación en investigaciones. Esta asignatura está inscrita en *PsInvestiga* (ver detalles en www.uam.es/psicologia), por lo que se contempla también como actividad formativa de la asignatura la participación de los/as estudiantes en las diferentes investigaciones que llevan a cabo los/as docentes de nuestra Facultad.

Contenido: Planificación de carreras y gestión del talento

- Clases magistrales.
- Actividades de investigación y solución de problemas en grupos de trabajo.
- Casos prácticos a desarrollar en clase, en grupo.
- Foros de discusión y debates dirigidos.
- Trabajo personal final de un tema relacionados.
- Conferencias de profesionales invitados

3.- Tiempo de trabajo del Estudiante / Student workload

Contenido: Nuevas tecnologías en la Gestión de personas- (2,5 ECTS)- 62.5 horas

Actividades Presenciales	8,5 h.
Sesión Inicial de Presentación	2 h
Tutorías programadas a lo largo del semestre	2,5 h
Realización evaluación final presencial	4 h
Actividades No Presenciales	54 h.
Realización de Actividades Prácticas, estudio, trabajo con la plataforma, y preparación de examen	54h
Carga total de horas de trabajo: 25 horas x 2,5 ECTS	62,5 h

Contenido: Planificación de carreras y gestión del talento(2,5 ECTS)- 62.5 horas

25 horas de trabajo en clase, de carácter teórico-práctico, más 37,5 horas de desarrollo de trabajos, preparación de exposiciones y estudio de lecturas.

4.- Métodos de evaluación y porcentaje en la calificación final / Evaluation procedures and weight of components in the final grade

La calificación final de la asignatura se calculará utilizando la media de las calificaciones de cada uno de los contenidos, ponderándose cada módulo con un 1/2 del total.

Contenido: Nuevas tecnologías en la Gestión de personas

La calificación final de los alumnos provendrá de la evaluación continua derivada de:

- Realización de actividades prácticas, trabajos de grupo y participación (50%).
- Evaluación final de los conocimientos adquiridos a través de la realización de un ejercicio específico (50%).

Esta materia está inscrita en PsInvestiga. Este sistema permitirá al/la estudiante obtener un 10% de la nota final de la asignatura a través de su participación en una o más investigaciones (ver detalles en www.uam.es/psicologia). En estos grupos, esta actividad se computará en el bloque de prácticas y teoría. Si el/la estudiante opta por no participar en PsInvestiga, tendrá garantizada una actividad alternativa de duración similar que el/la docente concretará en clase.

Contenido: Planificación de carreras y gestión del talento

- Actividades de investigación en grupos de trabajo, fuera del aula y Exposición de resultados en clase. (40%)
- Ejercicios y Casos prácticos a desarrollar en clase (40%)
- Participación individual : Trabajo final individual (20%)

5.- Cronograma / Course calendar

Contenido: Nuevas tecnologías en la Gestión de personas

Semana	Contenido	Horas presenciales de estudiantes	Horas no presenciales de estudiantes
1	Introducción Automatización de procesos de recursos humanos y valor añadido de las nuevas tecnologías. Procesos de formación y desarrollo: e-learning.	2	15
2	Procesos de incorporación de empleados: nuevas tecnologías en el reclutamiento, evaluación y selección de personas.	1	15
3	Procesos Administrativos: ERP's. Procesos de Comunicación: Portal del Empleado. Procesos de Gestión de intangibles: Gestión de Conocimiento Procesos de análisis organizativo: Business Intelligence. Web 2.0 y Gestión del Capital Humano	1.5	15
4	Evaluación	4	9

Contenido: Planificación de carreras y gestión del talento

MATERIA	ACTIVIDADES	DURACION	
Necesidades en la gestión del talento.	Foro de discusión. Dinámicas grupales.	5 horas	1ª semana

Asignatura:	Tecnología y Talento
Código:	31881
Centro:	Facultad de Psicología
Titulación:	Psicología
Nivel:	Master
Tipo:	Optativa
Créditos:	5 ECTS

Qué es talento.	Exposición de resultados de investigación en clase. Foro de discusión. Caso práctico.	5 horas	2ª-3ª semana
Identificación y selección del talento.	Exposición de resultados de investigación en clase. Foro de discusión. Dinámicas grupales.	10 horas	3ª-4ª semana
Desarrollo y retención del talento.	Solución de caso práctico Foro de discusión. Dinámicas grupales. Conferencia experto.	5 horas	4ª semana
Planes de carrera.	Exposición de resultados de investigación en clase. Solución de caso práctico.	5 horas	5ª semana

* Este cronograma tiene carácter orientativo y podrá verse alterado en función de la marcha de la asignatura en los distintos grupos.