

## 1.- Asignatura / Course Title

PLANIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS/*Planning and incorporation of human resources*

### 1.1.- Código / Course code

- 31875

### 1.2.- Materia / Content area

- PLANIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS/*Planning and incorporation of human resources* . Contenidos: Análisis y descripción de puestos y procesos de trabajo/ *Analysis, job description and work process* (2,5 ECTS) y Reclutamiento y Selección/ *Recruitment and selection* ( 2,5 ECTS) .

### 1.3.- Tipo / Course type

- Formación obligatoria / Compulsory subject

### 1.4.- Nivel / Course level

- MÁSTER/ MASTER

### 1.5.- Curso / Year

- 1º/1st year)

### 1.6.- Semestre / Semester

- 1º / 1st (Fall semester)

### 1.7.- Número de créditos ECTS / ECTS allotment

- 5 créditos ECTS / 5 ECTS credits

### 1.8.- Requisitos previos / Prerequisites

- Esta asignatura se imparte en Castellano / This course is taught in Spanish").

Asignatura:	PLANIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Código:	31875
Centro:	Facultad de Psicología
Titulación:	Psicología
Nivel:	MASTER
Tipo:	OBLIGATORIA
Créditos:	5 ECTS

**1.9.- Requisitos mínimos de asistencia a las sesiones presenciales /**  
Minimun attendance requirement

- Se detallará más adelante.

Asignatura:	PLANIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Código:	31875
Centro:	Facultad de Psicología
Titulación:	Psicología
Nivel:	MASTER
Tipo:	OBLIGATORIA
Créditos:	5 ECTS

#### 1.10.- Datos del Equipo Docente / Faculty Data

**Contenido: Análisis y descripción de puestos y procesos de trabajo( 2,5 ECTS)**

Profesor: Fernández Ríos, Manuel  
Catedrático de Universidad  
Departamento de Psicología Social y Metodología  
Teléfono: 91497 5231 | Email: mf.rios@uam.es

**Contenido: Reclutamiento y Selección (2,5 ECTS)**

Profesor : de Miguel Calvo, Jesús María  
Profesor Contratado Doctor.  
Departamento de Psicología Social y Metodología  
Teléfono: 91497 3260 | Email: jesus.demiguel@uam.es

### 1.11.- Objetivos del curso / Course objectives

#### COMPETENCIAS ESPECÍFICAS DE LA MATERIA.

- (CE2a) Analizar las principales técnicas de análisis de puestos de trabajo y su aplicabilidad a las características específicas de la organización.
- (CE2b) Aplicar los métodos de valoración más importantes y de una mayor difusión, y analizar su posible utilización en función de las características de la organización: métodos cualitativos y cuantitativos: puntuación, comparación de factores, sistemas de escalas y perfiles, etc.
- (CE2c) Desarrollar un programa de análisis y valoración de puestos de trabajo
- (CE2d) Conocer y manejar las técnicas de selección y determinación de perfiles teniendo en cuenta los derechos fundamentales de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, los principios de igualdad de oportunidades y accesibilidad universal de las personas con discapacidad y los valores propios de una cultura de paz y de valores democráticos.
- (CE2e) Planificar la inserción del trabajador en el puesto de trabajo

#### OBJETIVOS.

Lograr que los estudiantes se familiaricen con el proceso de análisis y descripción de puestos, representación de procesos de trabajo, valoración de puestos de trabajo y reclutamiento de candidatos y selección de personal en las organizaciones. Deberán ser capaces de llevar a cabo cada uno de estos procesos en su totalidad con una cierta supervisión. En concreto, los objetivos entrañan la adquisición de las siguientes competencias:

- 1 Conocer las fases y los momentos del proceso de ADP, elaboración de diagramas de procesos y la VPT.
- 2 Conocer las fases y los momentos del proceso de reclutamiento y selección
- 3 Ser capaz de tomar decisiones relativas a las actividades anteriores teniendo en cuenta las correspondientes consideraciones éticas.
- 4 Ser capaz de diseñar todos y cada uno de los procesos mencionados: ADP, Diagramas de procesos, VPT y reclutamiento de candidatos y selección de personas.
- 5 Ser capaz de identificar las variables relevantes a tener en cuenta en cada caso.

Asignatura:	PLANIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Código:	31875
Centro:	Facultad de Psicología
Titulación:	Psicología
Nivel:	MASTER
Tipo:	OBLIGATORIA
Créditos:	5 ECTS

6 Comprender el proceso general de reclutamiento y selección.  
Diseñar un plan de reclutamiento y selección para un puesto específico  
Conocer y saber utilizar las diferentes herramientas que se pueden utilizar en el proceso evaluativo: Entrevista, Test, Assessment Center.

## 1.12.- Contenidos del programa / Course contents

### 1º PARTE: ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS Y PROCESOS DE TRABAJO Y VALORACIÓN DE PUESTOS

- 1 El análisis y descripción de puestos de trabajo
- 2 El proceso de análisis y descripción de puestos de trabajo.
- 3 Técnicas de análisis de puestos de trabajo: ventajas e inconvenientes
- 4 Diagramas de procesos de trabajo
- 5 Objetivos de la valoración de puestos de trabajo.
- 6 El proceso de valoración de puestos de trabajo.
- 7 Métodos de valoración puestos de trabajo.
- 8 Elaboración del manual de valoración.
- 9 Explotación de los resultados del ADP y de la VPT

### 2ª PARTE: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Introducción

Proceso de Reclutamiento y Selección

Redes sociales en reclutamiento y selección

Assessment Center

La entrevista de selección de personal

Los test de selección

Asignatura:	PLANIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Código:	31875
Centro:	Facultad de Psicología
Titulación:	Psicología
Nivel:	MASTER
Tipo:	OBLIGATORIA
Créditos:	5 ECTS

### 1.13.- Referencias del consulta / Course Bibliography

Fernández Ríos, M. (1995). Análisis y descripción de puestos de trabajo. Madrid: Díaz de Santos.

Fernández Ríos, M. (1997). Valoración de puestos de trabajo. Madrid: Díaz de Santos.

Taylor, I. (2007). A practical guide to assessment centres and selection methods. London: Kogan Page.

Zedeck, S. (Ed.) (2010). APA Handbook of Industrial and Organizational Psychology. Vol. 2 Selecting and Developing Members for the Organization. Washington: APA.

Asignatura:	PLANIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Código:	31875
Centro:	Facultad de Psicología
Titulación:	Psicología
Nivel:	MASTER
Tipo:	OBLIGATORIA
Créditos:	5 ECTS

## 2.- Métodos Docentes / Teaching methodology

Los métodos docentes empleados en la asignatura son los siguientes:

- 1) Clases teóricas dedicadas a la presentación de cada uno de los temas.
- 2) Prácticas en clase dedicadas a la adquisición progresiva de las destrezas y competencias que se han especificado en el programa.
- 3) Exposición y debate en el aula sobre los temas objeto del programa
- 4) Tutorías individuales y grupales.



### 3.- Tiempo de trabajo del Estudiante / Student workload

TEMA	HORAS TOTALES	CLASES	TRABAJO PERSONAL ESTUDIANTE
El análisis y descripción de puestos de trabajo: introducción	62,5	20	42,5
El proceso de análisis y descripción de puestos de trabajo.			
Técnicas de análisis de puestos de trabajo: ventajas e inconvenientes			
Diagramas de procesos de trabajo			
Objetivos de la valoración de puestos de trabajo.			
El proceso de valoración de puestos de trabajo.			
Métodos de valoración puestos de trabajo			
Elaboración del manual de valoración.			
Explotación de los resultados del ADP y de la VPT			
Introducción Proceso de Reclutamiento y Selección Redes sociales en reclutamiento y selección Assessment Center La entrevista de selección de personal Los test de selección	62,5	20	42,5
<b>Total</b>	<b>125</b>	<b>40</b>	<b>85</b>

Asignatura:	PLANIFICACIÓN E INCORPORACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Código:	31875
Centro:	Facultad de Psicología
Titulación:	Psicología
Nivel:	MASTER
Tipo:	OBLIGATORIA
Créditos:	5 ECTS

#### 4.- Métodos de evaluación y porcentaje en la calificación final / Evaluation procedures and weight of components in the final grade

La calificación final de la asignatura se calculará utilizando la media de las calificaciones de cada uno de los contenidos, ponderándose cada módulo con un 1/2 del total.

La calificación final de los alumnos provendrá de la evaluación continua derivada de:

- Realización de las actividades prácticas de cada una de los temas.
- Participación en debates, trabajos en grupo
- Informe detallado del proceso de selección a implantar en una organización

## 5.- Cronograma / Course calendar

TEMA	Sesiones (4 horas)	Observaciones
El análisis y descripción de puestos de trabajo: introducción	1 <sup>o</sup> sesión	Cada sesión presencial conlleva sus correspondientes actividades prácticas a realizar fuera del tiempo presencial a las que habrá que añadir tutorías y/o seminarios de aclaración de dudas
El proceso de análisis y descripción de puestos de trabajo.		
Técnicas de análisis de puestos de trabajo: ventajas e inconvenientes	2 <sup>a</sup> sesión	
Diagramas de procesos de trabajo	3 <sup>a</sup> sesión	
Objetivos de la valoración de puestos de trabajo.		
El proceso de valoración de puestos de trabajo.		
Métodos de valoración puestos de trabajo	4 <sup>a</sup> sesión	
Elaboración del manual de valoración.	5 <sup>a</sup> sesión	
Explotación de los resultados del ADP y de la VPT		
Introducción Proceso de Reclutamiento y Selección	6 <sup>a</sup>	
Redes sociales en reclutamiento y selección	7 <sup>a</sup> sesión	
Assessment Center	8 <sup>a</sup> sesión	
La entrevista de selección de personal	9 <sup>a</sup> sesiones	
Los test de selección	10 <sup>a</sup> sesión	

Este cronograma tiene carácter orientativo