



1. ASIGNATURA / COURSE

1.1. Nombre / Course Title

EVALUACIÓN PSICOLÓGICA - II / **PSYCHOLOGICAL ASSESSMENT - II**

1.2. Código / Course Code

1.3. Tipo / Type of course

Obligatoria / **Compulsory**

1.4. Materia / Content área

- o Principios teóricos y metodológicos
- o El proceso de evaluación en contextos clínicos y de salud
- o Principales métodos de evaluación en contextos clínicos y de salud.
- o Estudio de casos en contextos clínicos y de salud

1.5. Nivel / Level of course

Grado / **2nd Level**

1.6. Curso / Year of course

3er Crso/ 3rd Term

1.7. Semestre / Semester

Segundo Semestre / Second Semester



1.8. Número de créditos / **Number of Credits Allocated**

6 (ECTS) Basados en la carga de trabajo del estudiante necesaria para lograr los objetivos y el aprendizaje esperados.

Based on the student workload required to achieve the objectives or learning outcomes.

1.9 Idioma/ **Language**

Esta asignatura se imparte en español /This course is taught in Spanish.

1.10 Requisitos Previos / **Prerequisites**

Ante todo es necesario haber cursado la asignatura Evaluación Psicológica I, en la que se trabajan los fundamentos conceptuales de la Evaluación psicológica. Al confeccionar esta Guía docente se ha tenido en cuenta su lugar en el contexto del Grado y, por tanto, las materias impartidas anteriormente, simultáneamente y posteriormente tanto por lo que se refiere a los procesos psicológicos básicos como a las materias metodológicas, así como a otras materias relacionadas con las bases neurológicas, las bases psicosociales, el afecto, la motivación, y la psicología de la personalidad. Entre las materias a que nos referimos es especialmente importante haber cursado la asignatura Evaluación psicológica I en la que se estudian los principios teóricos y metodológicos generales de la evaluación psicológica. También importante tener en cuenta que simultáneamente el estudiante estará cursando otras asignaturas íntimamente relacionadas con la Evaluación Psicológica como la Psicometría y la Psicopatología.

1.11 ¿Es obligatoria la asistencia? / **Is attendance to class mandatory?**

La asistencia a las clases teóricas es altamente recomendada; la asistencia a las clases prácticas es obligatoria.



1.12 Datos del profesor/a / profesores / Faculty Data

1. Prfa. Dra. Natalia Redondo: natalia.redondor@uam.es
Despacho A7 Tfo. 91497 3251
2. Prf. Dr. Manuel Gámez: manuel.gamez@uam.es
Despacho 115 Tfo. 91497 5193
3. Prof. Dra. Víctor J. Rubio: victo.rubio@uam.es
Despacho: 206 Tfo: 91497 5179
4. Profa. Dra. M^a Dolores Zamarrón: loles.zamarron@uam.es
Despacho: A10 Tfo: 91497 3245
5. Prof. Dra. Isabel Cabrera: i.cabrera@uam.es
Despacho: 209 Tfo. 91497 5182

1.13 Objetivos del curso / Objectives of the course

Preferably expressed in terms of learning outcomes and competences.

Objetivo general:

Ser capaz de llevar a cabo una evaluación psicológica en respuesta a una demanda con las máximas garantías de calidad.

Competencias:

Se espera que los estudiantes sean capaces de:

Llevar a cabo una evaluación psicológica con las máximas garantías de calidad en casos prototípicos y con demandas sencillas propias del ámbito clínico.

Aplicar a lo largo del proceso de evaluación los criterios de garantías de calidad (en aplicación de las garantías éticas y metodológicas) relativos tanto al proceso como a los instrumentos de evaluación que se utilicen.

Resultados de aprendizaje:

Los estudiantes demostrarán que son capaces de:

- Llevar a cabo una evaluación psicológica tutorizada en un caso sencillo.
- Explicar y justificar el/los modelo(s) que ha(n) guiado su evaluación, así como las evidencias disponibles, relacionadas con las hipótesis formuladas
- Justificar las decisiones que han llevado a cabo a lo largo del proceso para conseguir una evaluación con las máximas garantías de calidad, en el caso concreto.



- Planificar el contenido de una entrevista en el marco de un proceso de evaluación y llevarla a cabo.
- Seleccionar o diseñar un procedimiento de observación para un caso concreto, justificando sus decisiones y señalando sus garantías y limitaciones
- Reconocer los principios de construcción, aplicación y corrección de las técnicas psicométricas y aplicarlos a su utilización.
- Redactar un informe que se ajuste a las necesarias garantías de replicabilidad y utilidad, ajustado a los preceptos del Código Deontológico

En concreto, este módulo contribuirá a desarrollar las siguientes competencias del Grado en Psicología de la UAM:

BÁSICAS Y GENERALES

CG3 - Que tengan capacidad para reunir e interpretar datos relevantes relativos al comportamiento humano, individual y social, y el contexto en el que se produce, para emitir juicios fundamentados sobre problemas de orden psicológico.

CG6 - Que tengan capacidad para abordar su actividad profesional y formativa desde el respeto al Código Deontológico del psicólogo, que incluye, entre otros más específicos, los principios del respeto y la promoción de los derechos fundamentales de las personas, la igualdad entre las personas, los principios de accesibilidad universal y diseño para todos y los valores democráticos y de una cultura de paz.

CB4 - Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado

ESPECÍFICAS

CE7 - Ser capaz de describir y medir variables (personalidad, inteligencia, aptitudes, etc.) y procesos psicológicos (cognitivos, emocionales, psicobiológicos y conductuales).

CE9 - Conocer, seleccionar y administrar las técnicas de evaluación, diagnóstico e intervención psicológica en sus posibles ámbitos de aplicación.

CE15 - Ser capaz de comprender y de comunicar oralmente y por escrito textos e informes psicológicos.

CE19 - Conocer el marco legal que regula la práctica profesional y ajustarse a los principios éticos y al código deontológico de la Psicología, que incluye entre otros más específicos, los principios del respeto y la promoción de los derechos fundamentales de las personas, la igualdad entre las personas, los principios de accesibilidad universal y diseño para todos y los valores democráticos de una cultura de paz.

CM24 - Saber elegir y usar diferentes métodos para el análisis, estudio y evaluación de la personalidad.



CM26 - Acercarse con actitud crítica a los informes de investigación, sabiendo dónde y cómo dirigir la atención para encontrar fortalezas y debilidades.

CM36 - Ser capaz de diseñar instrumentos de medida, analizar las propiedades psicométricas de los elementos y realizar los oportunos estudios relativos a la fiabilidad, validez y baremación de puntuaciones.

CM39 - Considerar de forma crítica el concepto de conducta anormal y conocer y aplicar las normas y criterios éticos propios de la profesión del psicólogo (Código Deontológico) relacionados con la Psicopatología, entre ellos, desarrollar una actitud de respeto hacia las personas con trastornos mentales.

CM53 - Conocer y comprender los distintos métodos de evaluación, diagnóstico y tratamiento psicológico en diferentes ámbitos aplicados de la Psicología.

CM54 - Seleccionar y administrar técnicas e instrumentos propios y específicos de la Psicología.

CM56 - Identificar las necesidades y demandas de los destinatarios en los diferentes campos de aplicación y establecer las metas de la actuación psicológica.

CM57 - Definir los objetivos, elaborar el plan y las técnicas de intervención en función de las necesidades y demandas de los destinatarios, y evaluar sus resultados.

CM58 - Transmitir a los destinatarios, de forma adecuada y precisa, los resultados de la evaluación.

CM72 - Ser capaz de elaborar informes psicológicos en distintos ámbitos de actuación, dirigidos a los destinatarios y a otros profesionales.

1.14 Contenidos del Programa [Course Contents](#)

EVALUACIÓN PSICOLÓGICA – II (6 ECTS)

- El proceso de evaluación psicológica.
- Los autoinformes
- La entrevista
- La observación
- Técnicas proyectivas, semiestructuradas, indirectas e implícitas
- Evaluación psicológica de trastornos específicos
- Evaluación psicológica de fortalezas y aspectos positivos del comportamiento



- Nuevos avances en evaluación psicológica: *ecological momentary assessment, bigdata*, evaluación automatizada, *gamification* y *serious games*
- Evaluación de programas
- La comunicación de los resultados: El informe psicológico

1.15 Referencias de Consulta Básicas / Recommended Reading.

Bibliografía, URL (direcciones de Internet), etc.

- Benyamini, Y., Johnston, M. & Karademas, C. (Eds.) (2016). *Assessment in Health Psychology*. Göttingen, Hogrefe.
- Caballo, V.E. (Dir.) (2005): *Manual para la evaluación clínica de los trastornos psicológicos*. Madrid, Pirámide
- Fernandez-Ballesteros, R. (Dir.) (1992): *Introducción a la evaluación psicológica* Madrid, Pirámide.
- Fernandez-Ballesteros, R. (Dir.) (1994): *Evaluación conductual hoy. Un enfoque para el cambio en psicología clínica y de la salud*. Madrid, Pirámide.
- Fernandez-Ballesteros, R. (Dir.) (2003): *Encyclopedia of Psychological Assessment*. London, SAGE Pub.
- Fernández-Ballesteros, R. (Dir.) (2004): *Evaluación Psicológica: Conceptos, métodos y estudio de casos*.
- Forns, M. (1993): *Evaluación psicológica infantil* Barcelona: PPU.
- Forns, M. y Anguera, M.T. (dirs.) (1993): *Aproximaciones recientes a la evaluación psicológica*. Barcelona: PPU.
- Goodale, J.G. (1988). *La entrevista. Técnicas y aplicaciones para la empresa*. Madrid: Pirámide.
- Hersen, M. (Ed.) (2003): *Comprehensive Handbook of Psychological Assessment. 4 Vol.* N.Y., Wiley.
- Godoy, A. y SILVA, F. (1992): *La evaluación psicológica como proceso*. Valencia, AU LLibres.
- Godoy, J. (1996). *Toma de decisiones y juicio clínico*. Madrid: Pirámide
- Maciá, D. y Méndez, X (Dir.) (1992): *Aplicaciones clínicas de la evaluación y modificación de conducta* Madrid, Pirámide.
- Márquez, M.O. (2006) : *Qué es la entrevista*. Madrid, Biblioteca Nueva
- MUÑOZ, M. (2001): *La Entrevista en clínica*.-Madrid: Martínez Roca
- MUÑOZ, M. (2002): *Manual práctico de evaluación psicológica clínica* Madrid, Síntesis
- Ortner, T. & van de Vijver, F.J (2015). *Behavior-Based Assessment in Psychology Going Beyond Self-Report in the Personality, Affective, Motivation, and Social Domains*. Göttingen, Hogrefe.
- VAZQUEZ, C. y MUÑOZ, M. (2002): *Entrevista diagnóstica en Salud Mental*. Madrid, Síntesis
- WESTMEYER, H. (2001): *Evaluación y psicoterapia*. Valencia, Promolibro



PRINCIPALES REVISTAS

European Journal of Psychological Assessment (Revista publicada por Hogrefe & Huber, órgano de expresión de la European Association of Psychological Assessment)

Intelligence (Revista publicada por Elsevier).

Journal of Personality Assessment (Revista publicada por la Society for Personality Assessment)

Journal of Personality and Social Psychology (Revista publicada por la American Psychological Association).

Personality and Individual Differences (Revista publicada por Elsevier).

Psychological Assessment (Revista publicada por la American Psychological Association)



2 Métodos Docentes / Teaching methods

Los métodos docentes empleados en la asignatura son los siguientes:

- 1) Clases teóricas dedicadas a la presentación de cada uno de los temas.
- 2) Prácticas dedicadas a la adquisición progresiva de las destrezas y competencias que se han especificado en el programa. Dentro de estas, se incluyen las prácticas en la sala CRAI de la Biblioteca y las que impliquen el uso de la Docimoteca.
- 3) Seminarios sobre ámbitos aplicados de la Evaluación Psicológica
- 4) Participación en investigaciones* (en aquellos grupos que se hayan registrado en el sistema Psinvestiga)
- 4) Tutorías individuales y grupales.

El programa de actividades prácticas obligatorias y optativas será puesto a disposición de los alumnos por parte de cada profesor al comienzo del curso.

El horario de tutorías será hecho público por cada uno de los profesores al comienzo del curso.

* Participación en investigaciones: Los grupos de esta asignatura que estén inscritos en *PsInvestiga* (ver detalles en www.uam.es/psicologia), en cuyos programas se contemple como actividad formativa de la asignatura la participación de los/as estudiantes en las diferentes investigaciones que llevan a cabo los/as docentes de nuestra Facultad, tendrán las obligaciones y derechos que implica la participación en dicho programa. En esos grupos, los estudiantes tendrán la oportunidad de obtener la misma compensación académica (el 5% de la calificación final) que se ofrecen para aquellos que quieran participar en investigaciones mediante la realización de una actividad complementaria equivalente en cuanto a dedicación (3 horas), que será anunciada a principio de curso por cada profesor, y la presentación del correspondiente informe.



2 Tiempo estimado de Trabajo del Estudiante / Estimated workload for the student

| ACTIVIDADES DE LOS MÉTODOS DOCENTES | HORAS PRESENCIALES | HORAS NO PRESENCIALES | TOTAL HORAS |
|---|--------------------|-----------------------|-------------|
| CLASES TEÓRICAS | 14 + 5 | 42,5 + 12,5 | 74 |
| PRÁCTICAS | 16 + 3,5 | 25 + 10 | 54,5 |
| SEMINARIOS | 5 + 2 | | 7 |
| TUTORÍAS/PARTICIPACIÓN EN INVESTIGACIÓN-OTRAS ACTIVIDADES | 5 + 3 | | 8 |
| EVALUACIÓN | 5 + 1,5 | | 6,5 |
| TOTAL HORAS | 60 (45 + 15) | 90 (67,5 + 22,5) | 150 |

3 Métodos de Evaluación y Porcentaje en la Calificación Final / Assessment Methods and Percentage in the Final marks

Los métodos de evaluación compartidos por todos los grupos son:

- Examen final (60%)
- Calificación de prácticas (40%)

Para aprobar la asignatura, los estudiantes deberán tener al menos, un 4 (sobre 10) en cada una de las partes.

Además, la participación en investigaciones (para aquellos grupos registrados en el Psinvestiga) supondrá hasta un 5% de la nota, que se sumará a la obtenida en la parte examinada. En tal caso, los estudiantes del grupo tendrán la oportunidad de obtener ese mismo porcentaje realizando alguna otra actividad que igualmente supondrá un 5% de la calificación



Asignatura: Evaluación Psicológica - II
Código: 18863
Tipo: Obligatoria
Nivel: Grado
Centro: Facultad de Psicología
Titulación: Graduado en Psicología
Curso Académico: 2018-2019

La descripción pormenorizada de cada uno de los métodos y el peso que tiene cada uno de ellos en la calificación global será informada por cada uno de los profesores de la asignatura al comienzo del curso.

El alumno se considerará "no evaluado" cuando no se presente al examen convocado.

Advertencia:

Tanto en las pruebas objetivas, exámenes, como en los trabajos tutelados y prácticas, copiar o plagiar trabajos existentes será considerado motivo de suspenso en la convocatoria en curso en la que se encuentre. En el caso de los trabajos, prácticas y seminarios la copia literal o extensa de otro trabajo y/o base documental (libros, revistas, webs) se considerará, legalmente hablando, plagio. Se considerará copia aunque se haga una referencia genérica a la fuente original. La política de actuación en estos casos es la misma que en un examen: si se encuentra cualquier trabajo que contenga plagio, el alumno/a o los/las alumnos/as que lo firmen, suspenderán la evaluación de la asignatura automáticamente tendrán la asignatura suspendida con la calificación de 0.

To copy or to crib already existing documentation during the objective tests, exams or tutelary work will bring to automatic fail in the current call. In the case of handed in works, practices and seminars the literal copy of any other existing work and / or documentary base (books, magazines, web pages) will be considered, legally speaking, as plagiary. It will be considered as a copy regardless of any possible mention or reference to the original source. The action policy in these cases is the same as in any other exam: if any plagiarism is detected in the work handed in, the signatory students will fail automatically the subject's assessment. The score will be 0.



4 Cronograma de Actividades (opcional) / **Activities Cronogram** (optional)

Cada profesor de la asignatura presentará a los alumnos, al comienzo del curso, el cronograma correspondiente a las sesiones teóricas y prácticas.