

3005181 - FACULTAD DE CIENCIAS - DEPARTAMENTO DE FÍSICA APLICADA - N20 - (M2)

Nombre y Apellidos	Orden	FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)								FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)											SUMA TOTAL										
		2.- Valoración del trabajo desarrollado				3.- Cursos de formación y perfeccionam.				4.- Antigüedad (máx. 15)				5. Otras circunstancias baremables	MÉRITOS ESPECÍFICOS (lit., exp.y conocim.) Máx. 15 puntos					Cursos de formación y perfeccionamiento (parte específica) Máx. 15 puntos						SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos				
		1.- Valoración del grado personal consolidado	2.2.	2.3.	Total	UAM	Otra Univ. u Org. Pub.	Total	(máx. 2)	Experiencia en la aplicación informática institucional Sigma en los módulos: exámenes, PDS, tercer ciclo oficial, expedientes, accesos	Experiencia en gestión económica (módulo justificantes de gasto y administración)	Experiencia en gestión académica	Experiencia en gestión y mantenimiento de páginas web		SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Sigm@ (módulos: Exámenes, PDS, Tercer ciclo oficial, Expedientes, Accesos)	Gestión académica	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público	Scolla (Módulo justificantes de gasto y Administración)	Inglés nivel B2		Microsoft Office (Word/Access/Excel)	Edición de páginas web								
SUÁREZ GONZÁLEZ, GREGORIA	1	7	5	5,00	15	16,50	1,20	15,00					42,00	6	5	3	1	3,00	5	2	2	2	2	2	2	2	1	1	7,00	10,00	69,86
ALBERCA FERNÁNDEZ, MARÍA DEL ROSARIO	6	7	9	6,86	15,86	15	30,00	15,00					52,86	6,00		3,00		9,00	5,00		2,00	2,00			1,00				8,00	17,00	79,00
ALVAREZ BAENA, AMALIA MERCEDES	2	7	5	12,00	17,00	15	64,50	15,00					54,00	6,00	5,00	3,00	1,00	15,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	10,00	25,00	79,00	
VALLEJO ORTIZ, MARÍA DOLORES	4	7	5	5,00	15	34,50		15,00					42,00	0,00	5,00	0,00	0,00	5,00	0,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00	10,00	79,00	
MONEVA ARCE, MARÍA DEL MAR	5	7	9	9,73	18,73	15	36,00	15,00					55,73	6,00	5,00	3,00	1,00	15,00	5,00		2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	11,00	26,00	81,73	
RUBIO MINGORANCE, ANA	2	7	9	9,00	15	13,50		13,50					44,50	3,00	2,50	1,50	0,50	7,50	3,00		2,00	2,00	2,00					5,00	12,50	79,00	
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	2	7	5	9,30	14,30	15	25,50	1,20	15,00				51,30	6,00	5,00	3,00	1,00	15,00	1,00		2,00				1,00	1,00	1,00	5,00	20,00	71,30	

Mª MAR MONEVA ARCE obtiene la plaza: 3703182

AMALIA MERCEDES ÁLVAREZ BAENA obtiene la plaza: 3014201

970182 - ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR - DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA INFORMÁTICA/TECNOLOGÍA ELECTRONICA Y COMUNICACIÓN- N20 (M2)																											
FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 12 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)																	
1.- Valoración del grado personal consolidado		2.- Valoración del trabajo			3.- Cursos de formación y perfeccionam.			4.- Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias favorables				MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit. esp. y conocim.) (máx. 16)				Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)						SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total (máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Pub.	Total (máx. 2)	Experiencia en la aplicación informática institucional Sigma en los módulos: exámenes, PDS, tener codo oficial, expedientes, accesos	Experiencia en gestión económica (módulo justificantes de gasto y administración)	Experiencia en gestión académica	Experiencia en gestión y mantenimiento de páginas web	SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Exámenes, PDS, Tener codo oficial, Expedientes, Accesos	Gestión académica	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015 de Régimen Jurídico del Sector Público	Sorolla (Módulo justificantes de gasto y Administración)	Inglés nivel B2	Microsoft Office (Word/Access/Excel)	Edición de páginas web								
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total (máx. 15)			Total (máx. 2)	6	5	3	1	6	2	2	2	2	1	1		Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL					
SUAREZ GONZALEZ, GREGORIA	3	7	5	5,00	15	15,00	1,20	15,00	42,00	3,00	1,00	4,50	2,00	2,00	2,00			1,00	3,00	2,00	11,00	69,00					
ALBERCA FERNANDEZ, MARIA DEL ROSARIO	7	7	9	6,86	15	30,00		15,00	59,86	6,00	3,00	9,00	5,00	2,00	2,00			1,00	3,00	2,00	17,00	79,86					
ALVAREZ BAEÑA, AMALIA MERCEDES	3	7	5	12,00	15	64,50		15,00	64,50	6,00	5,00	3,00	1,00	19,00	2,00	2,00		1,00	1,00	10,00	25,00	79,50					
MUÑOZ BARRIS, BEGGIANA	3	7	5	7,11	15	31,00		15,00	49,11	6,00	5,00	3,00	1,00	19,00	4,00	2,00		1,00	1,00	11,00	29,00	78,11					
MONEDA ARCE, MARIA DEL MAR	3	7	9	9,73	15	36,00		15,00	56,73	6,00	5,00	3,00	1,00	19,00	5,00	2,00		1,00	1,00	11,00	26,00	81,73					
RUBIO MINGORANCE, ANA	4	7	9	8,00	15	33,50		13,50	44,50	3,00	2,50	1,50	0,50	7,50	3,00	2,00				5,00	12,50	71,50					
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	1	7	5	9,30	15	25,50	1,20	15,00	51,30	6,00	5,00	3,00	1,00	19,00	1,00	2,00		1,00	1,00	5,00	20,00	71,30					

2019201 - GERENCIA ÁREA DE CALIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL - N20 (M2)											FASE DE MERITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)														
FASE DE MERITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 45 puntos/mínimo 25 puntos)					FASE DE MERITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)																				
1 - Valoración del grado personal consolidado		2 - Valoración del trabajo desarrollado			3 - Cursos de formación y perfeccionamiento			4 - Antijedatad (máx. 15)			5. Otras circunstancias extraordinarias					Meritos específicos (tit. exp. y conocim.) (máx. 15)					Curso de formación y perfeccionam. (máx. 15)				
Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Pub.	Total	(máx. 2)	Experiencia en gestión y organización de eventos	Experiencia en gestión y tramitación de convenios, acuerdos y subvenciones	Experiencia económica a través de la aplicación informática institucional de gestión económica (SCROLLA)	Experiencia en la gestión y mantenimiento de páginas web	Experiencia en apoyo a órganos colegiados	SUMA MERITOS ESPECÍFICOS	Aplicación informática institucional de gestión económica (SCROLLA)	Gestión económica	Ley 3820173 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015 de Régimen Jurídico del Servicio Público	Microsoft Office Word, Access, Excel.	Edición web	Plataformas de reuniones on-line	SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL	
DALLEJO ORTIZ, MARIA DOLORES	6	7	5	7.20	12.20	15	34.50	15.00		49.20	0.00	3.00	5.00	0.00	0.00	8.00	5.00	3.00	2.00	3.00	0.00	0.00	13.00	21.00	79.20
ZANAS MARTINEZ, M. CONCEPCION	5	7	5	7.20	12.20	15	35.50	15.00		49.20	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	5.00	3.00	2.00	3.00	0.00	0.00	0.00	13.00	18.00	67.20
HERNANZ ESCOBAR, ANA MARIA	1	9	9	4.54	13.54	15	39.50	15.00		52.54	3.00	3.00	5.00	2.00	2.00	15.00	0.00	3.00	2.00	3.00	1.00	0.00	9.00	24.00	75.54
GARCIA PEREZ, MARIA PALOMA	6	7	5	7.20	12.20	15	36.50	15.00		49.20	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	5.00	3.00	2.00	2.00	2.00	0.00	0.00	12.00	17.00	66.20
ENFEDAQUE JIMENEZ, JUAN CARLOS	3	7	5	1.99	6.99	15	21.00	2.80	15.00	43.59	0.00	0.00	5.00	0.00	2.00	7.00	5.00	3.00	2.00	2.00	1.00	0.00	13.00	20.00	63.59
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	9	7	5		5.00	15	25.50	1.20	15.00	42.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	5.00	0.00	3.00	2.00	3.00	1.00	0.00	9.00	14.00	

3001204 - FACULTAD DE CIENCIAS - ADMINISTRACIÓN - N20 (M2)-ACADEMICO

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)														
1.- Valoración del grado personal consolidado		2.- Valoración del trabajo desamortado		3.- Cursos de formación y perfeccionam.		4.- Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables		Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx. 15)					SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total	(máx. 2)		Experiencia en la aplicación informática Sigma@	Experiencia en gestión académica	Experiencia en gestión administrativa	Experiencia en gestión de páginas web	Experiencia en información y atención al público		Sigma@	Gestión académica	Procedimiento administrativo	Páginas web	Información y atención al público			
ENFEDAQUE JIMENEZ, JUAN CARLOS	1	7	5	5,00	15	21,00	2,80	15,00	42,00						0,00	3,00		2,00	2,00	2,00	9,00	9,00		
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	10	7	5	5,00	15	28,50	1,20	15,00	42,00						0,00	2,00		2,00	2,00	2,00	8,00	8,00		
PEREZ GARCIA, ANA MARIA	1	7	9	12,00	21,00	15	52,50	15,00	58,00	5,00	5,00	2,00	2,00	1,00	15,00	5,00	4,00	2,00	2,00	2,00	13,00	28,00	86,00	

3001205 - FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRACIÓN - N20 (M2): ECONÓMICO

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)														
Nombre y Apellidos	Orden	1.- Valoración del grado personal consolidado			Total	2.- Valoración del trabajo desarrollado			Total	3.- Cursos de formación y perfeccionam.	4.- Antigüedad (máx. 15)		Total	5. Otras circunstancias baremables	Total	SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx. 15)					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)		(máx. 15)	UAAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Experiencia en la aplicación informática institucional	Experiencia en gestión					Experiencia en conciliaciones bancarias de caja fija y pagos a justificar	Experiencia en información y atención al público	Experiencia en gestión de páginas web	Microsoft Office (Word, Access, Excel)	Edición de Página Web.			
ENFEDAQUE JIMENEZ, JUAN CARLOS	2	7	5	2,78	7,78	15	21,00	2,80	15,00	44,78	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	2,00	4,00	1,67	10,67	12,67	
RUBIO MINGORANCE, ANA	1	7	9	1,96	10,96	15	13,50		13,50	46,46	4,50	4,50	0,75	0,75	0,75	11,25	2,00		2,00	4,00	0,00	19,25	65,71	

3014201 - FACULTAD DE CIENCIAS - DEPARTAMENTO DE QUÍMICA ORGÁNICA - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)											FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)											SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
1.- Valoración del grado personal consolidado				2.- Valoración del trabajo desarrollado			3.- Cursos de formación y perfeccionam.		4.- Antiquidad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables		Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)					
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total	(máx. 2)	Experiencia en la aplicación informática institucional Sigma en los módulos: exámenes, PDS, tercer ciclo oficial, expedientes, accesos	Experiencia en gestión económica (módulo justificantes de gasto y administración)	Experiencia en gestión académica		Experiencia en gestión y mantenimiento de páginas web	Sign@ (módulos: exámenes, PDS, tercer ciclo oficial, expedientes, accesos)	Gestión académica	Ley 38/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015 de Régimen Jurídico del Sector Público.		Sevota (módulo justificantes de gasto y administración)	Inglés nivel B2	Microsoft Office (Word/Access/Excel)	Edición de páginas web		
SUAREZ GONZALEZ, GREGORIA	2	7	5		5,00	16,50	1,20	15,00		42,00		3,00		3,00	2,00	2,00		2,00		1,00	1,00	7,00	10,00	
ALBERCA FERNANDEZ, MARIA DEL ROSARIO	5	7	9	6,86	15,86	15	30,00	15,00		32,86	6,00	3,00		9,00	5,00	2,00			1,00		1,00	8,00	17,00	69,86
ALVAREZ BAENA, AMALIA MERCEDES	1	7	5	12,00	17,00	15	84,50	15,00		54,00	6,00	3,00	1,00	15,00	2,00	2,00		2,00		1,00	1,00	10,00	25,00	79,00
VALLEJO ORTIZ, MARIA DOLORES	5	7	5		5,00	15	34,50	15,00		42,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	2,00		2,00		1,00	1,00	5,00	10,00	
MONEVA ARCE, MARIA DEL MAR	4	7	9	9,73	18,73	15	36,00	15,00		55,73	6,00	3,00	1,00	15,00	5,00	2,00		2,00		1,00	1,00	11,00	26,00	81,73
RUBIO MINGORANCE, ANA	3	7	9		9,00	15	13,50	13,50		44,50	3,00	1,50	0,50	7,50	3,00	2,00						5,00	12,50	
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	3	7	5	9,30	14,30	15	25,50	1,20	15,00	51,30	6,00	3,00	1,00	15,00	1,00	2,00				1,00	1,00	5,00	20,00	71,30

Mª MAR MONEVA ARCE obtiene la plaza: 3703182

3301204 - FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS - ADMINISTRACIÓN - N26 (M2)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 50 puntos/mínimo 15 puntos)																																																					
FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 52 puntos/mínimo 25 puntos)															FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 50 puntos/mínimo 15 puntos)																																																					
1 - Valoración del grado personal consolidado															2 - Valoración del trabajo					3 - Cursos de formación y perfeccionam.					4 - Antigüedad (máx. 15)					5 - Otras circunstancias baremables					MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocrm.) (máx.15)					Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA		SUMA TOTAL																
1.1. Valoración del grado personal consolidado															2.1. Valoración del trabajo					2.2. Valoración del trabajo					2.3. Valoración del trabajo					2.4. Valoración del trabajo					2.5. Valoración del trabajo					2.6. Valoración del trabajo					2.7. Valoración del trabajo					2.8. Valoración del trabajo					2.9. Valoración del trabajo					2.10. Valoración del trabajo					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA		SUMA TOTAL	
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)	UAM	Otra Univ. u. Org. Púb.	Total	(máx. 2)	Generales	Experiencia en la aplicación informática Sigma (módulo PDS) (Expedientes)	Experiencia en gestión académica	Experiencia en gestión administrativa	Experiencia en gestión de páginas web	Experiencia en la gestión del Sistema Interno de Garantía de Calidad	SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Sigma: PDS: Formación General / Entidad de Horarios y profesores por grupo de clase (Expedientes)	Gestión académica	Gestión de la calidad	Página web	Resúmenes de trabajo	Comunicación interpersonal en la Administración	Redacción de textos administrativos	Administración electrónica	Word	Excel	Suma Formación Parte Específica	Total Méritos	Suma Total																																						
GARCIA CASTELLOTE M ^{te} MILAGROS	1	7	9	7,20	16,20	15	21,00	1,20	15,00	53,20	2,00	2,00	2,00	1,00	6,00	13,00	4,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	10,00	23,00	76,20																																					
ROSALES GARCÍA, MARIA TERESA	1	7	5	7,20	12,20	15	24,00		15,00	49,20	2,00	2,00	2,00	1,00		7,00	4,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	10,00	17,00	66,20																																						

3301206 - FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS - ADMINISTRACIÓN (E.Admtiva con Idiomas) - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)														
Nombre y Apellidos	Orden	1.- Valoración del grado			Total	3-Cursos de formación y	4. - Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancia	Total	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)			(máx. 15)	UAM				Otra Univ. u Org. Pub.	(máx. 2)	Experiencia en tareas administrativas y de gestión en inglés (nivel C1, C2, B2)	Experiencia en gestión de movidades y de internacionalización que se desarrollan en las Oficinas de Relaciones Internacionales		Experiencia en tareas administrativas y de gestión en otras lenguas de la Unión Europea distintas del inglés y de las lenguas oficiales asociadas	Experiencia acreditada en la utilización de la aplicación Sigma en el módulo de Movilidad	Inglés (nivel C1, C2, B2)	Cursos relacionados con la gestión de programas de movilidad internacional	Otras lenguas de la Unión Europea distintas del inglés de las lenguas oficiales españolas			
GONZALEZ-ALLER ZAVALA, IRENE	4	9	9	12,00	21,00	15	22,50		15,00	60,00	8,00	4,00	1,00	2,00	15,00	6,00	3,00	1	2,00	1,00	12,00			

Plaza declarada DESIERTA

Irene GONZÁLEZ-ALLER ZAVALA obtiene la plaza: 3701202

3701202 - ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR - ADMINISTRACIÓN (E.Admtiva con Idiomas) - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)															
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo desarrollado				3.- Cursos de formación y		4.- Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables	Total Méritos Generales (máx. 2)	MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
		2.2.	2.3.		Total	(máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Ong. Púb.	Total	Experiencia en tareas administrativas y de gestión en inglés (nivel C1, C2, B2)			Experiencia en gestión de movilidads y de internacionalización que se desarrollan en las Oficinas de Relaciones Internacionales	Experiencia en tareas administrativas y de gestión en otras lenguas de la Unión Europea distintas del inglés y de las lenguas oficiales españolas	Experiencia acreditada en la utilización de la aplicación Sigma, en el módulo de Movilidad	Inglés (nivel C1, C2, B2)		Cursos relacionados con la gestión de programas de movilidad internacional	Otras lenguas de la Unión Europea distintas del inglés de las lenguas oficiales españolas	Sigma Módulo movilidad	Microsoft Office (Word, Excel, Access)				
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)																			
MARTIN GANGOSO, PATRICIA	2	9	9	7,30	16,30	15	6,00	6,00			46,30	8	4	1	2	15,00	4,00			2,00	1,00	7,00	22,00	58,30	
GONZALEZ-ALLER ZAVALA, IRENE	1	9	9	12,00	21,00	15	22,50	15,00			60,00	8,00	4,00	1,00	2,00	15,00	6,00	3,00		2,00	1,00	12,00	27,00	87,00	
BUENO PEREZ, ANA	3	9	9	12,00	21,00	15	15,00	15,00			60,00	8,00	4,00	1,00	2,00	15,00	4,00	3,00		2,00	0,66	9,66	24,66	84,66	
RUBIO GARCIA, ENRIQUE	2	9	9	4,04	13,04	0	3,00	3,00			25,04	8,00	4,00	1,00	2,00	15,00	6,00			2,00		8,00	23,00	48,04	

4013201 - VICEGERENCIA ESTUDIOS Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA - ESCUELA DE DOCTORADO - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)													
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo				3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)			SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
		1.- Valoración del grado personal consolidado	2.2.	2.3.	Total		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total			Experiencia en tareas administrativas y de gestión de doctorado	Experiencia de trabajo con la aplicación Sigma	Experiencia en atención al público en inglés (C1-C2-B2)		Página Web	Inglés (C1-C2-B2)	Gestión Académica	Aplicación Informática Sigma – Tercer ciclo – Acceso y Admisión - Matrícula	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público			
ROJAS LATORRE, MARÍA DEL CARMEN	1	(máx. 9) 9	(máx. 9) 9	(máx. 12) 10,26	Total 19,26	(máx. 15) 15	54,00	1,60	15,00	Total 58,26	7,00	5,00	3,00	15,00	3,00	3	2,00	3,00	2,00	2,00	12,00	27,00	85,26

4013203 - VICEGERENCIA ESTUDIOS Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA - ESCUELA DE DOCTORADO (E.Admtiva con Idiomas) - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL	
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo desarrollado			3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)			SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)								
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)		Total	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Total	Experiencia en tareas administrativas y de gestión con nivel alto en inglés	Experiencia de trabajo con la aplicación Sigma		Experiencia en atención al público en inglés (nivel C1, C2, B2)	Inglés (Nivel C1, C2, B2)	Otros idiomas de la Unión Europea distintos de inglés y de las lenguas oficiales españolas	Gestión Académica	Aplicación Informática Sigma	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.	Microsoft Office (Word, Excel, Access)		
GONZALEZ-ALLER ZAVALA, IRENE	3	9	9	12,00	21,00	15	22,50		15,00	60,00	7,00	3,00	5,00	15,00	3,00			3,00	2,00	2,00	10,00	25,00	85,00
BUENO PEREZ, ANA	1	9	9	12,00	21,00	15	15,00		15,00	60,00	7,00	3,00	5,00	15,00	2,00		3,00	3,00		1,33	9,33	24,33	84,33

Irene GONZÁLEZ-ALLER ZAVALA, obtiene la plaza: 3701202

4014201 - VICEGERENCIA ESTUDIOS Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA SERVICIO RELACIONES INTERNACIONALES Y MOVILIDAD (E.Admtiva con Idiomas) - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL			
1.- Valoración del grado personal consolidado				2.- Valoración del trabajo desarrollado			3.- Cursos de formación y perfeccionam.			4.- Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables		MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx. 15)								SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)	
Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Pub.	Total	(máx. 2)	Conocimiento de inglés acreditado oficialmente (nivel mínimo B2)	Experiencia acreditada en gestión de procesos que se desarrollan en las unidades de relaciones internacionales en el ámbito universitario	Experiencia en tareas administrativas y de gestión en otras lenguas de la Unión Europea distintas del inglés y de las lenguas oficiales reconocibles	Experiencia acreditada en la utilización de la aplicación SIGMA y en particular del módulo de SIGMA Movilidad	Experiencia acreditada en gestión económica-financiera y en el manejo de la aplicación Sorolla	INGLÉS (nivel mínimo B2)	Contenido relacionado con la gestión de programas de movilidad internacional de duración mínima de 12 horas	Otras lenguas de la Unión Europea distintas del inglés y de las lenguas oficiales españolas	Sigma (Módulo de movilidad)	Universitas-XXI-Económico	Microsoft Office (Word, Excel, Access)					
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Pub.	Total	(máx. 2)	Conocimiento de inglés acreditado oficialmente (nivel mínimo B2)	Experiencia acreditada en gestión de procesos que se desarrollan en las unidades de relaciones internacionales en el ámbito universitario	Experiencia en tareas administrativas y de gestión en otras lenguas de la Unión Europea distintas del inglés y de las lenguas oficiales reconocibles	Experiencia acreditada en la utilización de la aplicación SIGMA y en particular del módulo de SIGMA Movilidad	Experiencia acreditada en gestión económica-financiera y en el manejo de la aplicación Sorolla	INGLÉS (nivel mínimo B2)	Contenido relacionado con la gestión de programas de movilidad internacional de duración mínima de 12 horas	Otras lenguas de la Unión Europea distintas del inglés y de las lenguas oficiales españolas	Sigma (Módulo de movilidad)	Universitas-XXI-Económico	Microsoft Office (Word, Excel, Access)	SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL	
MARTÍN GANGOSO, PATRICIA	1	9	9	7,30	16,30	15	6,00	6,00	46,30	8	4	1	1	1	15,00	8,00		1	1	1	1,00	1,00	10,00	25,00	71,30
RUBIO GARCÍA, ENRIQUE	1	9	9	4,04	13,04	0	3,00	3,00	25,04	8	4	1	1	1	15,00	8,00		1	1	1	1,00	1,00	9,00	24,00	49,04

5001202 - VICEGERENCIA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - SERVICIO DE INVESTIGACIÓN (E.Admtiva con Idiomas) - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
1.- Valoración del grado personal consolidado		2.- Valoración del trabajo desarrollado		3.-Cursos de formación y perfeccionam.		4.- Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables		MÉRITOS ESPECÍFICOS (lit., exp. y conocim.) (máx.15)					SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)						
Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total	(máx. 2)	Total Méritos Generales	Experiencia en Programas Europeos de Investigación (VII PM y Horizon 2020)	Nivel de Inglés (C1) acreditado por instituciones oficiales (advanced o superior)	Conocimiento de una segunda lengua oficial de la Unión Europea distinta de las lenguas oficiales en España (B2)	Experiencia en la realización de procesos en la aplicación informática Universita-XXI- Económico y Universita-XXI- Investigación		Experiencia en la gestión económica de proyectos de investigación: expedientes de material, personal y otros, justificaciones y auditorías	Cursos impartidos por Instituciones oficiales sobre Programas Europeos de Investigación: VII PM y Horizon 2020	Cursos y jornadas de formación de otros Programas Europeos	Universita-XXI- Económico y Universita-XXI- Investigación	Inglés (C1-B2) y otros idiomas de la Unión Europea	Microsoft Office (Word, Excel, Access)	
MONTERO BALDEÓN, CARLO (*)	4									48,00	5	3	1	3	3	4	3	3	3	2	0,00	0,00
GONZALEZ-ALLER ZAVALA, IRENE	2	9	9	9,00	15	22,50		15,00		48,00											0,00	0,00
BUENO PÉREZ, ANA	2	9	9	9,00	15	15,00		15,00		48,00											0,00	0,00

(*) Excluido por no cumplir el requisito 1.1, que establecen las bases de la convocatoria (el puesto se encuentra adscrito a la Escala Administrativa con Idiomas)

Plaza declarada DESIERTA

IRENE GONZÁLEZ-ALLER ZAVALA, obtiene la plaza: 3701202

ANA BUENO PÉREZ, obtiene la plaza: 4013203

6001202 - VICEGERENCIA RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN - SERVICIO DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)																
Nombre y Apellidos	Orden	1.- Valoración del grado personal consolidado				2.- Valoración del trabajo desarrollado			3.- Cursos de formación y perfeccionam.		4. - Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables		Total Méritos Generales	MÉRITOS ESPECÍFICOS (lit., exp. y conocim.) (máx.15)			SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)				SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total	(máx. 2)	Experiencia en tareas del ámbito de gestión de recursos humanos de PDI.	Experiencia de trabajo con la aplicación Universías XXI - Recursos Humanos.	Experiencia en gestión de procesos de PDI.	Aplicación Informática Universías XXI - Recursos Humanos.		Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.	Protección de datos.	Acreditación como autoridad de Registro (Camerfirma)								
ACENA LÓPEZ, GLORIA TERESA	1	7	5	3,25	8,25	15	9,00		9,00					39,25	5,00	4,00	6,00	15,00	4	4	3	4	7,00	22,00	61,25	
ZAYAS MARTÍNEZ, M ^a CONCEPCIÓN	6	7	5		5,00	15	51,00		15,00					42,00				0,00					4,00	4,00		
GARCÍA PEREZ, MARÍA PALOMA	5	7	5		5,00	15	48,00	0'8	15,00					42,00				0,00					7,00	7,00		

5022201 - VICEGERENCIA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - BIBLIOTECA DE DERECHO - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo desarrollado			3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)			SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)			SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
		1.- Valoración del grado personal consolidado (máx. 9)	2.2. (máx. 9)	2.3. (máx. 12)		Total (máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Total	Experiencia en el control de la sala de lectura de la Biblioteca y la colocación de obras de Libre Acceso 6	Experiencia en la gestión del módulo de Circulación en el sistema propio de la Biblioteca 5		Experiencia en atención al público 4	Servicio de la Biblioteca: atención al usuario 6	Sistema de gestión de la Biblioteca: módulo de circulación 6			
BUENO GARCÍA, JUAN JOSÉ	1	7	5	12,00	17,00	15	43,50		15,00	54,00	6,00	5,00	4,00	15,00	6,00	6,00	3	12,00	27,00	81,00

3301223 - FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS - ADMINISTRACIÓN - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL												
1.- Valoración del grado personal consolidado					2.- Valoración del trabajo desarrollado					3.- Cursos de formación y perfeccionam.					4.- Antigüedad (máx. 15)								5. Otras circunstancias baremables					MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx.15)					Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)	
Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total	(máx. 2)	Total Méritos Generales	Experiencia en gestión económica de cargo y posgrado. Contratos menores de servicios, suministros y obras, control de créditos presupuestarios. Financiación de los Másteres. Ayudas para la movilidad, Fondo social de Estudiantes. Reversión del Canon de títulos propios y Reversión de Estudiantes visitantes, gestión de convocatorias de ayudas realizadas con cargo al presupuesto gestionado desde el ^{Código}	Experiencia en conciliaciones bancarias de caja fija y pagos a justificar	Experiencia en la aplicación informática institucional Sorolla	Experiencia en dirección y coordinación de equipos	SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Microsoft Office (Word, Access, Excel).	Edición de Página Web.	Protección de Datos	Información y Atención al Público.	Contabilidad analítica	Contabilidad Pública	Gestión Presupuestaria	Aplicación Informática De Gestión Económica (Universitas XXI)											
SANCHEZ MANSO, LEANDRO	6	7	5	7,93	12,93	15	13,50	13,50	48,43	0,00	0,00	5,00	0,00	5,00	5,00	3	1	1	1	1	2	2	4	10,00	15,00	63,43								
LAI MU, KUET KIUNG	13	7	5		5,00	15	21,00	0,40	15,00	42,00	0,00	0,00	5,00	0,00	5,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	4,00	7,00	12,00	5,00	12,00	17,00	68,89					
SUAREZ GONZALEZ, GREGORIA	4	4	5		5,00	15	16,50	1,20	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					1,00	2,00	2,00		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00				
ESCUADERO LUNA, JESÚS	3	9	5	7,89	12,89	15	43,50		15,00	51,89	0,00	0,00	5,00	0,00	5,00	3,00			1,00		2,00	2,00	4,00	12,00	17,00	17,00	17,00	17,00	66,00					
VALLEJO ORTIZ, MARIA DOLORES	2	4	5	12,00	17,00	15	34,50		15,00	51,00	0,00	0,00	5,00	0,00	5,00	3,00		1,00				2,00	4,00	10,00	10,00	15,00	15,00	15,00	66,00					
MONEVA ARCE, MARIA DEL MAR	1	4	9		9,00	15	36,00		15,00	43,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,00			2,00		2,00	1,33	9,33	9,33	9,33	9,33	9,33	9,33					
MOYA GONZALEZ, FRANCISCO	10	4	5		5,00	15	21,00	1,60	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	1,00	1,00			2,00	2,00	2,00	9,00	9,00	9,00	9,00	9,00	9,00				
MORENO MARTIN, ANA ISABEL	4	7	5		5,00	15	19,50		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00				2,00		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00				
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	4	4	5		5,00	15	25,50	1,20	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00				

JESÚS ESCUDERO LUNA obtiene la plaza: 3501223

3501222 - FACULTAD DE PSICOLOGÍA - ADMINISTRACIÓN - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)													SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo			3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx.15)					SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)									
		1.- Valoración del grado personal consolidado	2.2.	2.3.		Total	UAM			Otra Univ. u Org. Pub.	Total	Experiencia en gestión y organización de prácticas externas en empresas, entidades e instituciones colaboradoras y conocimiento del marco legal sobre prácticas externas.	Experiencia en la aplicación informática institucional Sigma en los módulos Matrícula, Expedientes, Exámenes, PDS, y Trabajo Fin de Grado y Prácticas Externas.	Experiencia en la gestión y mantenimiento de páginas web		Experiencia en gestión académica	Experiencia en dirección y coordinación de equipos	Módulos Sigma: Matrícula, Expedientes, Exámenes, PDS, Trabajo Fin de Grado y Prácticas Externas	Microsoft Office (Word, Access, Excel)	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.	Edición de página web	Dirección y coordinación de equipos de trabajo.			
LAI MU. KUET KIUNG	12	7	5	5,00	15	21,00	0,40	15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	2,00	1,00	9,00	9,00		
SANZ HERNAN, MARIA DE LOS ANGELES	3	4	9	12,00	15	48,00		15,00	55,00	3,75	3,75	1,50	1,50	0,75	11,25	5,00	3,00	3,00	2,00	1,00	14,00	25,25	1,00	80,25	
ALBERCA FERNANDEZ, MARIA DEL ROSARIO	1	4	9	6,51	15,51	30,00		15,00	49,51	2,50	2,50	1,00	1,00	0,50	7,50	4,00	3,00	3,00	2,00		12,00	19,50		69,01	
CONDE LOPEZ, MARIA TERESA	2	7	5	5,00	15	13,50	1,20	14,70	41,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	3,00	3,00	2,00	1,00	13,00	13,00	1,00	13,00	
MIJAN RAMOS, BEGOÑA	2	4	5	5,00	15	51,00		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00		3,00	2,00		10,00	10,00			
MONEVA ARCE, MARIA DEL MAR	7	4	9	9,00	15	36,00		15,00	43,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	3,00	3,00	2,00		12,00	12,00		12,00	
MOYA GONZÁLEZ, FRANCISCO	8	4	5	5,00	15	21,00	1,60	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	2,00		8,00	8,00		8,00	
PEREZ LOPEZ, JOSÉ JAVIER	5	9	9	9,00	15	52,50		15,00	48,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	3,00	2,00	1,00	8,00	8,00		8,00	
MORENO MARTIN, ANA ISABEL	1	7	5	5,00	15	19,50		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,00	3,00	2,00		9,00	9,00		9,00	
ALONSO VELASCO, EVA	1	7	5	5,00	15	19,50		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	3,00	2,00		9,00	9,00		9,00	
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	6	4	5	5,00	15	25,50	1,20	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	3,00	3,00	2,00	1,00	11,00	11,00		11,00	

Obtiene la plaza Mª Rosario Alberca Fernández
Mª Ángeles Sanz Hernan obtiene la plaza: 3701222

3501223 - FACULTAD DE PSICOLOGÍA - ADMINISTRACIÓN - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL			
Nombre y Apellidos	Orden	1.- Valoración			3.- Cursos de formación y	4.- Antigüedad (máx. 15)	5.- Otras circunstancias	MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)												
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)				Total (máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total (máx. 2)		Experiencia en gestión económica de Grado y Posgrado, Contratos menores de servicios, suministros y obras, control de créditos presupuestarios, Financiación de los Másteres, Ayudas para la movilidad, Fondo social de Estudiantes, Reversión del Canon de títulos propios y Reversión de Estudiantes visitantes, gestión de convocatorias de ayudas realizadas con cargo al presupuesto gestionado desde el	Experiencia en conciliaciones bancarias de caja fija y pagos a justificar	Experiencia en la aplicación informática institucional Sorolla	Experiencia en dirección y coordinación de equipos	Microsoft Office (Word, Access, Excel)	Edición de Página Web.	Protección de Datos	Información y Atención al Público.	Cortabilidad analítica	Cortabilidad Pública	Gestión Presupuestaria	Aplicación Informática De Gestión Económica (Universitas XII)	
SÁNCHEZ MANSO, LEANDRO	5	7	5	7,93	12,93	15	13,50	13,50	48,43	0,00	0,00	5,00	0,00	5,00	2	1	1	1	1	2	2	4	10,00	15,00	63,43
LAI MU, KUET KIUNG	11	7	5		5,00	15	21,00	0,40	42,00	0,00	0,00	5,00	0,00	5,00	2	1	1	1		2	2	4	7,00	12,00	7,00
ESCUDERO LUNA, JESÚS	2	9	5	7,89	12,89	15	43,50	15,00	51,89	0,00	0,00	5,00	0,00	5,00	3			1		2	2	4	12,00	17,00	68,89
VALLEJO ORTIZ, MARIA DOLORES	3	4	5	12,00	17,00	15	34,50	15,00	51,00	0,00	0,00	5,00	0,00	5,00	3		1			2	2	4	10,00	15,00	66,00
MONTEVA ARCE, MARIA DEL MAR	2	4	9		9,00	15	36,00	15,00	43,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	1			2		2	1	9,33	9,33	9,33
GARCÍA ALDEA, RUTH	1	7	9	2,58	11,58	15	19,50	15,00	48,58	4,00	0,50	2,50	0,50	7,50	2	1	1	1	1	2	2	2	9,33	16,83	65,41
MOYA GONZÁLEZ, FRANCISCO	9	4	5		5,00	15	21,00	1,60	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2	1	1	1		2	2	2	9,00	9,00	9,00
MORENO MARTIN, ANA ISABEL	5	7	5		5,00	15	19,50	15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1	1	1				2	2	5,00	5,00	5,00
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	8	4	5		5,00	15	25,50	1,20	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2	1	1	1	1	2			8,00	8,00	8,00

3701222 - ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR - ADMINISTRACIÓN - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)																		
1.- Valoración del grado personal consolidado		2.- Valoración del trabajo				3.-Cursos de formación y perfeccionam.		4. - Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables		MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx.15)						SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL		
		2.2.	2.3.		Total			UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Total	(máx. 2)	Total Generales	Experiencia en gestión y organización de prácticas externas en empresas, entidades e instituciones colaboradoras y conocimiento del marco legal sobre prácticas externas.	Experiencia en Gestión de convenios y anexos para la elaboración de TFGs y TFMs en empresas, entidades e instituciones colaboradoras	Experiencia en la aplicación informática institucional Sigma en los módulos Matriculada, Expedientes, Exámenes, PDS, y "Trabajo Fin de Grado y Prácticas Externas".		Experiencia en gestión académica	Experiencia en dirección y coordinación de equipos	Experiencia en la gestión y mantenimiento de páginas web	Módulos Sigma: Matriculada, Expedientes, Exámenes, PDS, y "Trabajo Fin de Grado y Prácticas Externas".	Microsoft Office (Word, Access, Excel).				Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.	Edición de página web.
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)																						
LAI MU. KUET KIUNG	15	7	5		5,00	15	21,00	0,40	15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	3	3	2	1	9,00	9,00	80,25
SANZ HERNAN, MARIA DE LOS ANGELES	1	4	9	12,00	21,00	15	48,00		15,00	55,00	3,00	3,00	3,00	0,75	0,75	0,75	11,25	5,00	3,00	3,00	2,00	2,00	1,00	14,00	25,25	69,01		
ALBERCA FERNANDEZ, MARIA DEL ROSARIO	3	4	9	6,51	15,51	15	30,00		15,00	49,51	2,00	2,00	2,00	0,50	0,50	0,50	7,50	4,00	3,00	3,00	2,00	2,00		12,00	19,50			
CONDE LOPEZ, MARIA TERESA	3	7	5		5,00	15	13,50	1,20	14,70	41,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	3,00	3,00	2,00	1,00		13,00	13,00			
MIJAN RAMOS, BEGOÑA	1	4	5		5,00	15	51,00		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00		3,00	2,00				10,00	10,00		
MORENO MARTIN, ANA ISABEL	2	7	5		5,00	15	19,50		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,00	3,00	2,00				9,00	9,00		
ALONSO VELASCO, EVA	3	7	5		5,00	15	19,50		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	3,00	2,00				9,00	9,00		
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	7	4	5		5,00	15	25,50	1,20	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	3,00	3,00	2,00	1,00			11,00	11,00		

5008221 - VICEGERENCIA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - SERVICIO DE PROYECTOS NACIONALES - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL		
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo			3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx.15)					SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)								
		1.- Valoración del grado personal consolidado	2.2.	2.3.		Total	UAM			Otra Univ. u Org. Púb.	Total	Conocimiento de la aplicación de Servicio de Administración Electrónica de la UAM para la gestión de solicitudes.	Manejo de herramientas de gestión de subvenciones para investigación.	Experiencia en la gestión de grupos de investigación de la UAM		Experiencia en la utilización de herramientas de gestión económica, gestión de RRHH y de seguimiento de ayudas de investigación.	Uso del Sistema de Gestión Integrada de Servicios de Registro (GEISER).	Conocimiento del Estatuto del personal investigador predoctoral en formación.	Microsoft Office: Access, Excel, Word.	Herramientas de gestión de la investigación (Universitas-XXI- Investigación).	Herramientas de gestión económica (Universitas-XXI- Económico).	Herramientas de gestión de Recursos Humanos (Universitas-XXI- Recursos humanos).	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.	
SANCHEZ MANSO, LEANDRO	2	7	5	5,00	15	13,50	13,50	40,50	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	3	3	3	3	3	3,00	3,00	5,00	
LAI MU, KUET KIUNG	10	7	5	5,00	15	21,00	0,40	15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00		3,00		3,00	3,00	3,00	8,00	
ZAYAS MARTÍNEZ, Mª CONCEPCIÓN	4	4	5	5,00	15	51,00		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00		3,00		3,00	3,00	3,00	9,00	9,00
MOYA GONZÁLEZ, FRANCISCO	3	4	5	5,00	15	21,00	1,60	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00		3,00		3,00	3,00	3,00	11,00	11,00
DUARTE PORTALES, MARÍA BELÉN	1	4	9	1,76	10,76	15	18,00	15,00	44,76	3,00	2,25	2,25	1,50	1,50	0,75	11,25	1,00	3,00			3,00	7,00	18,25	63,01

5031222 - VICEGERENCIA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - OTRAS INFRAESTRUCTURAS APOYO INVESTIGACIÓN - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)																			
Nombre y Apellidos	Orden	1.- Valoración del grado personal consolidado			Total	2.- Valoración del trabajo			Total	3.- Cursos de formación y perfeccionam.	4.- Antijudicial (máx. 15)		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total	5. Otras circunstancias baremables	Total Méritos (máx. 2)	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)				SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)		(máx. 15)	(máx. 15)	(máx. 15)			(máx. 15)	(máx. 15)						(máx. 15)	(máx. 15)	(máx. 15)	(máx. 15)		(máx. 15)	(máx. 15)	(máx. 15)	(máx. 15)			
																Experiencia en la gestión del ciclo completo de tramitación de expedientes económicos	Experiencia con sistemas de gestión de pedidos, control de solicitudes, verificaciones, aprobaciones, estado de pedidos, etc.	Experiencia en el uso de la aplicación Universitat XXI Económico: Gestión de expedientes, elaboración de informes, consultas personalizadas, etc.	Experiencia en creación, uso y desarrollo de bases de datos a medida para gestión económica.					Aplicaciones ofimáticas (Excel, Access, PowerPoint...)	Dirección y coordinación de equipos	Administración electrónica	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.		
SANchez MANSO LEANDRO	4	7	5		5,00	15			13,50							40,50	0,00	0,00	3,00	0,00	3,00	5,00	5,00	3,00	2,00	10,00	13,00		
MOÑEVA ARCE, MARIA DEL MAR	6	4	9		9,00	15			36,00							43,00	0,00	0,00	3,00	0,00	3,00	5,00	5,00	3,00	2,00	7,00	10,00		
MOYA GONZALEZ, FRANCISCO	5	4	5		5,00	15			21,00	1,60						39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	5,00	3,00	2,00	4,00	4,00		
GARCIA PEREZ, MARIA PALOMA	2	4	5		5,00	15			48,00	0,80						39,00	2,50	0,00	3,00	0,00	3,00	2,00	5,00	2,00	2,00	4,00	4,00	9,50	
LLORENTE RUIZ, JUANA	1	4	9	4,83	13,63	15			22,50	0,00						47,63	3,75	3,00	2,25	2,25	11,25	5,00	5,00	3,00	2,00	12,00	23,25	70,88	

6000222 - VICEGERENCIA RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN - VICEGERENCIA - N22 (M2)-ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)											FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)												
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo				3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)				SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	TOTAL
		1.- Valoración del grado personal consolidado	2.2.	2.3.	Total		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total			Conocimientos informáticos a nivel de grado medio o superior en informática.	Experiencia en la implementación e integración de herramientas de administración electrónica comunes CRUE-AGE.	Experiencia en la implementación y mantenimiento técnico de procedimientos electrónicos.	Conocimientos y experiencia en materia de firma electrónica, certificados electrónicos y política de interoperabilidad.		Administración electrónica y gestión de la información.	Implementación de servicios de firma electrónica y certificados electrónicos.	Gestión y dirección de proyectos, en especial de administración electrónica.	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.			
SÁNCHEZ MANSO, LEANDRO	9	7	5	0,00	5,00	15	13,50		13,50	40,50	4	4	4	3	0,00	4	4	4	3	3,00	3,00	3,00	3,00
ZAYAS MARTÍNEZ, Mª CONCEPCIÓN	3	4	5	0,00	5,00	15	51,00		15,00	39,00	4	4	4	3	0,00	4	4	4	3	3,00	3,00	3,00	3,00
MOYA GONZÁLEZ, FRANCISCO	2	4	5	0,00	5,00	15	21,00	1,60	15,00	39,00	4	4	4	3	0,00	4	4	4	3	3,00	3,00	3,00	3,00

Plaza declarada DESIERTA

6009221 - VICEGERENCIA RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN - UNIDAD DE GESTIÓN PERSONAL INVESTIGADOR - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)														
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo			3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antiquedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL	
		1.- Valoración del grado personal consolidado	2.2.	2.3.		Total	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Experiencia en la asesoración, seguimiento y control de los contratos vinculados a convocatorias públicas de personal investigador y de apoyo a la investigación programa de apoyo a la HD de la UAM, FPI de la UAM, FPI y FPU del Ministerio, programa Ramón y Cajal, Juan de la Cierva, Tomás y Valiente, Beatriz Galindo, Garantía Juvenil, Captación de talento, etc.- mediante la aplicación de competencias idiomáticas (inglés).	Experiencia en la preparación y comunicación mensual a la Sección de Nóminas de la nómina de todo el personal investigador y de apoyo a la investigación, en activo en la UAM.	Experiencia en el estudio y gestión de diferentes situaciones administrativas y laborales del personal investigador y de apoyo a la investigación, proponiendo las medidas a adoptar tanto al Vicerrector de Investigaciones como al Vicerrector de RR.HH. y	Experiencia en la secretaría de las Comisiones de Evaluación de procesos selectivos para el acceso del personal investigador y de apoyo a la investigación.		HOMINIS GENERAL Nivel avanzado	Comunicación escrita y oral en inglés.	Gestión de equipos	Transparencia, acceso a la información y Administración Electrónica	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.				
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)	Total	(máx. 2)		6	3	3	3		5	2	3	3	2					
SÁNCHEZ MANSO, LEANDRO	8	7	5	5,00	15	13,50	13,50		40,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	2,00		8,00	8,00		
PORTALO ROMERO, BEATRIZ	1	4	9	6,50	15	21,00	15,00		49,50	6,00	3,00	3,00	3,00	15,00	5,00	2,00	3,00	3,00	2,00		15,00	30,00	79,50	
MOYA GÓNZALEZ, FRANCISCO	6	4	5	5,00	15	21,00	1,80	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00		2,00	2,00		
GARCÍA PÉREZ, MARÍA PALOMA	4	4	5	5,00	15	48,00	0,80	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00		2,00	2,00		

6010222 - VICEGERENCIA RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN - SERVICIO DE NÓMINAS Y SEGURIDAD SOCIAL - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL				
1.- Valoración del grado personal consolidado		2.- Valoración del trabajo desarrollado			3.- Cursos de formación y perfeccionam.		4.- Antiquedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables		Total Méritos Generales	MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx. 15)					Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)								
Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total	(máx. 2)	Experiencia en la realización de procesos en la aplicación informática Universitat XXI Recursos Humanos	Experiencia en tramitación y pago de nóminas		Experiencia en Gestión de Recursos Humanos	Experiencia en la realización de procesos en la aplicación informática Universitat XXI Económico	Experiencia en cotizaciones sociales	SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Universitat XXI Recursos Humanos	Gestión de Nóminas	Microsoft Office (Excel Avanzado)	Universitat XXI Económico	Procedimiento Administrativo	Protección de Datos				
SANCHEZ MANSO, LEANDRO	7	7	5	5,00	15	13,50		13,50		40,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00									3,00	3,00	
ALBERCA FERNANDEZ, MARIA DEL ROSARIO	4	4	9	9,00	15	30,00		15,00		43,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00									3,00	3,00	8,00
RODRIGUEZ MARTIN, RAUL	1	4	9	11,69	20,69	15	21,00	15,00		54,69	4,00	4,00	4,00	2,00	1,00	15,00	5,00	4,00	3,00	1,00	1,00	1,00		15,00	30,00	84,69
PORTALO ROMERO, BEATRIZ	2	4	9	6,50	15,50	15	21,00	15,00		49,50	4,00	0,00	4,00	0,00	0,00	8,00	5,00			1,00	1,00	1,00		8,00	16,00	65,50
ZAYAS MARTINEZ, M ^o CONCEPCION	2	4	5	5,00	15	51,00		15,00		39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				3,00	1,00	1,00	1,00		6,00	6,00	
MOYA GONZALEZ, FRANCISCO	1	4	5	11,13	16,13	15	21,00	1,60		50,13	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	12,00	5,00	4,00		1,00	1,00	1,00		12,00	24,00	74,13
GARCIA PEREZ, MARIA PALOMA	3	4	5	5,00	15	48,00	0,80	15,00		39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					1,00		1,00		2,00	2,00	

7001226 - VICEGERENCIA ECONOMÍA Y RECURSOS MATERIALES - SERVICIO DE ECONOMÍA - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)												
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo			3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (lit., exp. y conocim.) (máx 15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)				SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	TOTAL	
		Valoración del grado personal consolidado (máx. 9)	2.2. (máx. 9)	2.3. (máx. 12)		Total	UAM			Otra Univ. u Org. Púb.	Total	Tramitación de modificaciones presupuestarias y redistribuciones de crédito.	Dotación, seguimiento y gestión del archivo de proyectos de investigación.		Colaboración en la incorporación de remanentes provisionales y definitivos	Apoyo a la confección de la estructura económica y carga del presupuesto.	Gestión Presupuestaria.	Plan General de Contabilidad Pública.				UNIVERSITAT XXI Económico (Justificantes de gasto y documentos contables).
SÁNCHEZ MANSO, LEANDRO	1	7	5		5,00	15	13,50		40,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00			10,00	10,00		
VALLEJO ORTIZ, MARÍA DOLORES	1	4	5		5,00	15	34,50		39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00			3,00	8,00	8,00		
ZAYAS MARTÍNEZ, M ^a CONCEPCIÓN	1	4	5	12,00	17,00	15	51,00		51,00	5,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00		3,00	2,00	15,00	20,00	71,00
MIGUEL IZQUIERDO, GEMMA	1	4	5		5,00	15	49,50		39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00				5,00	5,00	5,00	
MOYA GONZÁLEZ, FRANCISCO	7	4	5		5,00	15	21,00	1,60	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00			3,00	2,00	10,00	10,00	
GARCÍA PEREZ, MARÍA PALOMA	1	4	5		5,00	15	48,00	0,80	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00			10,00	10,00	10,00	
MONTERO BALDEON, CARLO	2	7	5		5,00	15	21,00		15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					2,00	2,00	2,00	
ESCUDERO LUNA, JESÚS	1	9	5		5,00	15	43,50		15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00				2,00	12,00	12,00	
REY MARCÓS, LOURDES	2	7	9	12,00	21,00	15	48,00		15,00	5,00	4,00	3,00	3,00	15,00	5,00	5,00		3,00	2,00	15,00	30,00	88,00

LOURDES REY MARCOS obtiene la plaza: 2001243

5000222 - VICEGERENCIA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - VICEGERENCIA - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL						
Nombre y Apellidos	Orden	1.- Valoración del grado personal consolidado			3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antiquedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (lit., exp. y conocim.) (máx.15)					SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)											
		2.1. (máx. 9)	2.2. (máx. 9)	2.3. (máx. 12)		Total (máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Total (máx. 15)	Experiencia en herramientas de gestión de la investigación (Universitas XXI-Investigación)	Experiencia en gestión presupuestaria.	Gestión de bases de datos	Inglés (B2 o equivalente) y otros idiomas de la Unión Europea distintas del inglés y de las lenguas oficiales españolas.		Publicación en páginas web	Office nivel avanzado: Access, Excel, Word	Universitas XXI- Investigación				Páginas web	Procesos de auditoría	Gestión de proyectos de investigación nacionales e internacionales	Contabilidad pública	Gestión presupuestaria	
SÁNCHEZ MANSO, LEANDRO	3	7	5		5,00	15	13,50	13,50	40,50	4,00	4	4	3	2	2	4,00	3	3	3	2	2	1	1	6,00	10,00			
LAI MU, KUET KIUNG	16	7	5		5,00	15	21,00	0,40	15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	3,00	3,00	2,00			1,00	1,00	6,00	6,00		
GONZÁLEZ RODRIGUEZ, MARÍA BELÉN	3	7	9		9,00	15	21,00		15,00	46,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	3,00					1,00	2,00	6,00	6,00	
DOLADO OREJA, EDUARDO	1	9	9	12,00	21,00	15	18,00		15,00	60,00	4,00	4,00	3,00	2,00	2,00	15,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	15,00	30,00	90,00	
MOYA GONZÁLEZ, FRANCISCO	4	4	5		5,00	15	21,00	1,60	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	3,00					1,00	1,00	8,00	8,00	
MONTERO BALDEON, CARLO	3	7	5		5,00	15	21,00		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00	3,00			2,00				1,00	1,00	6,00	8,00	

2001243 - GERENCIA - SERVICIO DE CONTROL - N24 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)											FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)											SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	TOTAL								
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo			3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antijusticia (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx. 15)						SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)														
		1.- Valoración del grado personal	2.2. (máx. 9)	2.3. (máx. 12)		Total	UAM	Univ. u Org. Púb.			Otra	Total	Experiencia en funciones de control	Experiencia en contratación administrativa	Experiencia en el manejo de Excel	Experiencia en gestión económica financiera o presupuestaria		Experiencia en el manejo del sistema LXXXI EC	Experiencia en el manejo del sistema LXXXI RRHH	Experiencia en el manejo de SIGMA	Técnicas de auditoría	Ley de Contratos del Sector Público (nueva)	LXXXI-Económico	LXXXI-RRHH	SIGMA	Excel						
											4	3	3	2	1	1	1		5	2	2	2	2	2								
LAI MU, KUET KIUNG	3	4	5	5,00	15	21,00	0,40	15,00	39,00	0,00	3,00	3,00	0,00	1,00	0,00	0,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	9,00	
PEREZ LOPEZ, JOSE JAVIER	4	7	5	5,00	15	52,50		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00		
MIGUEL IZQUIERDO, MARIA AZUCENA	2	4	5	5,00	15	49,50		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	0,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	6,00	9,00	
LLORENTE MARQUEZ, MONTSERRAT	1	4	9	9,00	15	27,00		15,00	43,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	5,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	6,00	11,00		
GUJÓN CAPILLA, ADELA	6	4	5	5,00	15	49,50		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	0,00	6,00	5,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	7,00	13,00		
MONTERO BALDEON, CARLO	1	4	5	7,88	12,88	15	21,00	15,00	46,88	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	0,00	6,00	5,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	11,00	17,00	63,88		
REY MARCOS, LOURDES	1	4	5	12,00	17,00	15	48,00	15,00	51,00	4,00	3,00	3,00	2,00	1,00	1,00	1,00	15,00	5,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	13,00	28,00	79,00		

4013241 - VICEGERENCIA ESTUDIOS Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA - ESCUELA DE DOCTORADO - N24 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)											FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)											SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL			
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo				3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)					Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)										
		1.- Valoración del grado personal consolidado	2.2.	2.3.	Total		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total			Experiencia en gestión administrativa de Doctorado.	Experiencia en atención al usuario de Doctorado (doctorandos y coordinadores de programas de Doctorado).	Experiencia en Gestión de Convenios de Cotutela.	Experiencia en los procesos de reconocimiento de títulos académicos de doctorado y evaluaciones anticipadas.	Experiencia de trabajo con la aplicación Sigma.	SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Sigma: TCSO-Fin de Estudios, Matrícula, TCS, Títulos.	Acceso y Admisión.	Gestión Académica.	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.				Redes sociales y marketing digital.	Protección de Datos.	Trabajo en equipo.
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)							5	2	2	3	3		4	2	2	2	2	2	1				
LAI MU. KUET KIUNG	6	4	5		5,00	15	21,00	0,40	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00			2,00		2,00	1,00		6,00	6,00	
PEREZ LOPEZ, JOSÉ JAVIER	3	7	5		5,00	15	52,50		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00		2,00		2,00	1,00		6,00	6,00		
ESTEBAN MORALES, MARÍA GLORIA	1	4	9	12,00	21,00	15	31,50		15,00	55,00	2,50	1,00	1,00	1,50	1,50	7,50	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00		14,00	21,50	76,50
GIJÓN CAPILLA, ADELA	9	4	5		5,00	15	49,50		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				2,00		2,00			4,00	4,00	
FERNÁNDEZ NIEVES, MARÍA QUINTINA	2	7	5	0,00	5,00	15	46,50	0,40	15,00	42,00	0,00	0,00	2,00	0,00	3,00	5,00	0,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00		11,00	16,00	58,00

5007241 - VICEGERENCIA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - SERVICIO DE PROYECTOS EUROPEOS - N24 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL	
1.- Valoración del grado personal consolidado		2.- Valoración del trabajo			3.-Cursos de formación y perfeccionam.		4.- Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)							
		2.2.	2.3.		Total	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total			(máx. 2)	Dirección y coordinación de equipos de trabajo.	Conocimiento de programas internacionales de ayudas de investigación: Programa Horizonte 2020 y otros	Conocimiento de las aplicaciones telemáticas de las entidades financiadoras para la solicitud, gestión y justificación de ayudas internacionales: Portal del Participante de la Comisión Europea.		Experiencia en la utilización de herramientas de gestión económica, gestión de RRHH y de seguimiento de ayudas de investigación.	Administración general: Ley de contratos del sector público.	Administración general: Convenios en la ley de régimen jurídico del sector público.	Herramientas de gestión de la investigación (Universitas XXI y otras).				Programa Marco de investigación de la UE (Horizonte 2020).
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)					3	5	4	3	2	2	2	5	4				
LAI MU, KUET KIUNG	8	4	5	5,00	15	21,00	0,40	15,00		39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00			4,00	8,00	8,00	
GUÓN CAPILLA, ADELA	4	4	5	5,00	15	49,50		15,00		39,00	2,25	0,00	0,00	2,25	4,50	2,00	2,00			4,00	4,00	8,50	

Plaza declarada DESIERTA

5008241 - VICEGERENCIA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - SERVICIO DE PROYECTOS NACIONALES - N24 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL			
Nombre y Apellidos	Orden	1.- Valoración del grado personal consolidado			2.- Valoración del trabajo		3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	MÉRITOS ESPECÍFICOS (lit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)								
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	UAM		Otra Univ. u Org. Púb.	Total			Dirección y coordinación de equipos de trabajo.	Conocimiento de las Políticas Estatales y Regionales de Investigación: Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación y PRICIT.	Conocimiento de las aplicaciones telemáticas de las entidades financiadoras para la solicitud, gestión y justificación de las ayudas Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación, PRICIT y Fundaciones.	Experiencia en la utilización de herramientas de gestión económica, gestión de RRHH y de seguimiento de ayudas de investigación.		Microsoft Office: Access, Excel, Word, Power Point.	Herramientas de gestión de la investigación (Universitas-XXI- Investigación).	Herramientas de gestión económica (Universitas-XXI- Económico).	Herramientas de gestión de Recursos Humanos (Universitas XXI-Recursos Humanos).	Ley de contratos del Sector Público				
LAI MU, KUET KIUNG	9	4	5		5,00	15	21,00	0,40	15,00		39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00				4,00	1,00	7,00	7,00	
GUJÓN CAPILLA, ADELA	3	4	5		5,00	15	49,50		15,00		39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50				4,00	1,00	6,50	6,50	
TORRES CARRIÓN, JOSÉ	1	4	9	3,76	12,76	15	25,50	2,40	15,00		46,76	2,25	3,00	3,00	3,00	11,25	2,00			4,00	4,00	1,00	11,00	22,25	69,01

7013242 - VICEGERENCIA ECONOMÍA Y RECURSOS MATERIALES - UNIDAD GESTIÓN ECONÓMICA - N24 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL		
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo			3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)								
		1.- Valoración del grado personal consolidado	2.2.	2.3.		Total	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Total	Experiencia en la gestión de facturas y documentos contables en la aplicación informática UNIVERSITAS XXI Económico	Experiencia en la gestión económica de contratos regulados por la Ley de Contratos del Sector Público	Experiencia en la gestión de ingresos y cobros en la aplicación informática UNIVERSITAS XXI Económico		Experiencia en la gestión de adeudos de cajero, pagos de caja fija, pagos directos y a justificar mediante la ordenación de transferencias y emisión de cheques bancarios	UNIVERSITAS XXI Económico (Justificantes de gasto y documentos contables)	UNIVERSITAS XXI Económico (Justificantes de ingresos y gestión de cobros)	Gestión presupuestaria	Ley de contratos del sector público	Plan General de Contabilidad Pública	Dirección de equipos de trabajo		
LAI MUJ, KUET KIUNG	4	4	5	5,00	15	21,00	0,40	15,00	39,00	4	4	4	3	4,00	3	3	3	3	2	1	7,00	11,00	79,03	
SANCHEZ RODERO, MIGUEL ANGEL	1	7	5	11,03	16,03	15	33,00	0,40	15,00	53,03	4,00	4,00	4,00	3,00	15,00	3,00	3,00	3,00	2,00	1,00	11,00	26,00	68,00	
SANCHEZ MARTINEZ, SOLEDAD PALOMA	1	4	5	12,00	17,00	15	61,50		15,00	51,00	4,00	4,00	0,00	3,00	11,00		3,00	3,00			6,00	17,00	63,00	
MIGUEL IZQUIERDO, MARIA AZUCENA	3	4	5	9,00	14,00	15	49,50		15,00	48,00	4,00	0,00	0,00	0,00	4,00	3,00		3,00	3,00	2,00		11,00	15,00	63,00
GUÓN CAPILLA, ADELA	5	4	5	5,00	15	49,50		15,00	39,00	4,00	0,00	0,00	0,00	4,00			3,00	3,00	2,00		8,00	12,00	63,00	

7014241 - VICEGERENCIA ECONOMÍA Y RECURSOS MATERIALES - SERVICIO DE GESTIÓN PRESUPUESTARIA - N24 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)												
1.- Valoración del grado personal consolidado	2.- Valoración del trabajo desarrollado				3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)				SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)		Total	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Total	Experiencia en la tramitación de modificaciones presupuestarias	Experiencia en la tramitación de la carga del presupuesto	Experiencia en la gestión presupuestaria de ingresos		Experiencia en la gestión presupuestaria de proyectos con financiación específica	Gestión Presupuestaria	Plan General de Contabilidad Pública	UNIVERSITAS XXI Económico (Justificantes de gasto y documentos contables)			
LAI MU, KUET KIUNG	5	4	5	4,75	9,75	15	21,00	0,40	15,00	43,75	4,00	4,00	4,00	3,00	15,00	5,00	5,00	4,00	1,00	5,00	20,00	63,75
MIGUEL IZQUIERDO, MARIA AZUCENA	1	4	5		5,00	15	49,50		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	4,00		14,00	14,00	
GIJÓN CAPILLA, ADELA	7	4	5		5,00	15	49,50		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	5,00	5,00			10,00	13,00	

7015241 - VICEGERENCIA ECONOMÍA Y RECURSOS MATERIALES - SERVICIO DE GESTIÓN TRIBUTARIA Y TESORERÍA - N24 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	TOTAL
1.- Valoración del grado personal consolidado	2.- Valoración del trabajo			3.-Cursos de formación y perfeccionam.	4. - Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx 15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx 15)								
	(máx. 9)	2.2. (máx. 9)	2.3. (máx. 12)		Total (máx. 15)	UAM			Otra Univ. u Org. Púb.	Total (máx. 2)	Experiencia en la gestión contable y la liquidación de tributos	Experiencia en la gestión de la tesorería general de la Universidad		Experiencia en procesos de la aplicación informática UNIVERSITAS XXI Económico- Módulo Fiscal	Experiencia en colaborar en trabajos de auditoría y fiscalización en materia de impuestos	Gestión del IVA	Gestión del IRPF	UNIVERSITAS XXI Económico (Módulo Fiscal)	UNIVERSITAS XXI Económico (Justificantes de gasto y documentos contables)			
Nombre y Apellidos	Orden																					
GIJÓN CAPILLA, ADELA	8	4	5	5,00	15	49,50		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4	4	3	3	1	0,00	0,00	

Plaza declarada DESIERTA

5020241 - VICEGERENCIA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - SERVICIO DE BIBLIOTECA Y ARCHIVO - N24 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										
1.- Valoración del grado personal consolidado	2.- Valoración del trabajo				3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)		SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)				SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)		Total	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Total	Experiencia en la coordinación y mantenimiento del Sistema de Gestión Automatizada de la Biblioteca.		Conocimiento hablado y escrito del idioma inglés o de otras lenguas de la Unión Europea, excluidas las españolas.	Sistemas de gestión automatizada de la Biblioteca.	Otros servicios de la Biblioteca.	Calidad en la Gestión.			
GONZÁLEZ GARCÍA, MARIA DOLORES SAGRADO CORAZÓN	1	7	5	12,00	17,00	15	49,50		15,00	54,00	12,00	3	12,00	9,00	2	2	2	11,00	23,00	77,00

4016241 - VICEGERENCIA ESTUDIOS Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA - CENTRO DE FORMACIÓN CONTINUA - N24 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL								
1.- Valoración del grado personal consolidado		2.- Valoración del trabajo			3.- Cursos de formación y perfeccionamiento		4.- Antiquidad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables		Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx. 15)					Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)														
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total (máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Pub.	Total (máx. 2)	Total Méritos Generales	Experiencia en la aplicación informática Sigma - Estudios Propios y Formación Continua	Experiencia en gestión y explotación de la aplicación informática "Business Intelligence"	Experiencia en la gestión económico-administrativa (revisión de contenidos de títulos propios)	Experiencia en la explotación de formularios y encuestas de Adobe y Microsoft Forms.	Experiencia con funciones avanzadas de Word y Excel.	SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Sigma - Estudios Propios y Formación Continua	OWCS (Oracle Web Center Sites)	Protección de Datos	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.	Los Contratos del Sector Público	Contabilidad Pública.	Excel avanzado	Word avanzado	Transparencia, acceso a la información y Administración Electrónica	Inglés - Nivel B2 acreditado					
LAI MUJ. KUET KIUNG	7	4	5	7.12	5.00	15	21.00	0.40	15.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	7.00	9.00	
GONZÁLEZ RODRIGUEZ, MARÍA BELÉN	1	4	9	7.12	16.12	15	21.00	0.40	15.00	3.00	2.25	2.25	2.25	0.75	11.25	5.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	15.00	26.25	76.37
PÉREZ LOPEZ, JOSÉ JAVIER	2	7	5		5.00	15	52.50		15.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		2.00	1.00										3.00	3.00	
GUJÓN CAPILLA, ADELA	10	4	5		5.00	15	49.50		15.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		2.00	1.00	1.00	1.00	1.00							6.00	6.00	

4018253 - VICERRECTORIA ESTUDIOS Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA - SERVICIO DE ESTUDIOS DE GRADO - N26 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 52 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA		Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL			
1.- Valoración del grado personal consolidado		2.- Valoración del trabajo		3.- Cursos de formación y perfeccionam.		4.- Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables		MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx. 15)					Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA						
Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total (máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total (máx. 2)	Total Méritos Generales	MEMORIAS DE VERIFICACIÓN-PLANES DE ESTUDIOS: máximo 8 puntos		OFERTA ACADÉMICA: máximo 5 puntos			INFORMACIÓN DE CADA PLAN DE ESTUDIOS PARA SET: max. 1 punto		CONOCIMIENTO SIGMA: máx. 1 punto	SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS					Total Méritos Específicos				
Nombre y Apellidos									Experiencia en gestión de verificación y sus modificaciones de libros oficiales. Conocimiento y manejo de la sede electrónica de libros oficiales	Experiencia en gestión de memorias de verificación de concursos europeos	Elaboración, en coordinación con los Centros de la Universidad, de los planes de estudio de libros oficiales para su publicación en los boletines oficiales	Experiencia en la planificación y establecimiento de la oferta académica de libros oficiales en español e inglés	Experiencia en la elaboración y edición de la información de la oferta de libros oficiales en la web en español e inglés	Coordinación con las Unidades comprometidas en este proceso en especial con Unidades Técnicas Sigma y Centros	Coordinación de la información -en español e inglés- que debe incluirse en los Documentos Europeos al TRLS, en función de las memorias de verificación, directrices normativas y de las propias normas internas	Consulta y conocimiento directo de módulos estratégicos de Sigma: Expedientes, Matrícula	IDIOMAS: máximo 6 puntos		OTROS: puntúan por separado				SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA			
																		Inglés	Otros idiomas de la Unión Europea	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público	Gestión académica	Sigma - Módulos Expedientes, Matrícula		Edición de Páginas Web (DNCS)		
LARI MUJ ROSET KRUNG	2	4	5	5,00	15	21,00	0,40	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	2	3,00	2,00	2,00	2,00	9,00	9,00	3,00
MONCÓ TARACENA, JOAQUIN	1	4	9	12,00	21,00	15	34,50	15,00	55,00	2,25	2,25	1,50	1,50	1,50	0,75	0,75	0,75	11,25	4,00	3,00	2,00	2,00	2,00	13,00	24,25	79,25
GUJÓN CAPILLA, ADELA	2	4	5	5,00	15	49,50	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	3,00	2,00	2,00	2,00	5,00	5,00	5,00