

3005181 - FACULTAD DE CIENCIAS - DEPARTAMENTO DE FÍSICA APLICADA - N20 - (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA TOTAL					
Nombre y Apellidos	Orden	1.- Valoración del grado personal consolidado			3.- Cursos de formación y perfeccionam.	4.- Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables	Total Méritos Generales (máx. 2)	Méritos específicos (tit., exp.y conocim.) Máx. 15 puntos				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionamiento (parte específica) Máx. 15 puntos						SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos		
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)		Total	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Total	Experiencia en la aplicación informática institucional Sigma en los módulos: exámenes, PDS, tercer ciclo oficial, expedientes, accesos	Experiencia en gestión económica (módulo justificantes de gasto y administración)	Experiencia en gestión académica		Experiencia en gestión y mantenimiento de páginas web	Sigm@ (módulos: Exámenes, PDS, Tercer ciclo oficial, Expedientes, Accesos)	Gestión académica	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público	Sorolla (Módulo justificantes de gasto y Administración)	Inglés nivel B2			Microsoft Office (Word/Access/ Excel)	Edición de páginas web
SUAREZ GONZALEZ, GREGORIA	1	7	5		5,00	15	16,50	1,20	15,00	42,00	6	5	3	1	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	7,00	19,00	69,86
ALBERCA FERNANDEZ, MARÍA DEL ROSARIC	6	7	9	6,86	15,86	15	30,00		15,00	52,86	6,00			3,00	9,00	5,00			2,00		1,00		8,00	17,00	79,00
ALVAREZ BAENA, AMALIA MERCEDES	2	7	5	12,00	17,00	15	64,50		15,00	54,00	6,00	5,00		3,00	15,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	10,00	25,00	77,73
VALLEJO ORTIZ, MARIA DOLORES	4	7	5		5,00	15	34,50		15,00	42,00	0,00	5,00	0,00	0,00	5,00			2,00	2,00		1,00		5,00	10,00	77,73
MONEVA ARCE, MARIA DEL MAR	5	7	5	9,73	14,73	15	36,00		15,00	51,73	6,00	5,00	3,00	1,00	15,00	5,00		2,00	2,00		1,00	1,00	11,00	26,00	77,73
RUBIO MINGORANCE, ANA	2	7	5		5,00	15	13,50		13,50	40,50	3,00	2,50	1,50	0,50	7,50	3,00		2,00					5,00	12,50	71,30
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	2	7	5	9,30	14,30	15	25,50	1,20	15,00	51,30	6,00	5,00	3,00	1,00	15,00	1,00		2,00			1,00	1,00	5,00	20,00	71,30

Mª MAR MONEVA ARCE obtiene la plaza: 3703182

AMALIA MERCEDES ÁLVAREZ BAENA obtiene la plaza: 3014201

3702162 - ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR - DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA INFORMÁTICA/TECNOLOGÍA ELECTRÓNICA Y COMUNICACIÓN- N20 (M)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 35 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	SUMA TOTAL
1- Valoración del grado personal consolidado			2- Valoración del trabajo desarrollado			3- Cursos de formación y perfeccionam.				4 - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias relevantes				MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				
Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total (máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. P.Úb.	Total (máx. 2)	Experiencia en la aplicación informática institucional Sigma en los módulos: admnistr., PDS, tercer ciclo oficial, expedientes, accesos	Experiencia en gestión económica (módulo justificantes de gasto y administración)	Experiencia en gestión académica	Experiencia en gestión y mantenimiento de páginas web	Sign@ (módulos: Exámenes, PDS, Tercer ciclo oficial, Expedientes, Accesos)	Gestión académica	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público	Sorolla (Módulo Justificantes de gasto y Administración)	Inglés nivel B2	Microsoft Office (Word/Access/Excel)	Edición de páginas web	Total Méritos Específicos		
SUMERZ GONZALEZ, GREGORIA	3	7	5	5,00	15	16,50	1,20	15,00	3,00	1,50	4,50	2,00	2,00	2,00				1,00	7,00		
ALBERCA FERNANDEZ, MARIA DEL ROSARIO	7	7	9	6,86	15	20,00	15,00	2,00	6,00	3,00	9,00	5,00	2,00	2,00			1,00	1,00	8,00		
ALVAREZ BARRA, ANA MARIA MERCEDES	3	7	5	13,00	15	64,50	15,00	54,00	6,00	5,00	3,00	1,00	15,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	10,00		
MJUAN RAMOS, BEGOÑA	3	7	5	7,11	15	51,00	15,00	49,11	6,00	5,00	3,00	1,00	15,00	4,00	2,00	2,00	1,00	1,00	11,00		
MONEVA RIQUE, MARIA DEL MAR	3	7	5	9,73	15	38,00	15,00	37,73	6,00	5,00	3,00	1,00	15,00	5,00	2,00	2,00	1,00	1,00	11,00		
REBOLMANSORANCE, ANA	4	7	5	5,00	15	13,50	13,50	40,50	3,00	2,50	1,50	0,50	7,50	3,00					5,00		
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	1	7	5	9,30	15	25,50	1,20	15,00	3,00	6,00	5,00	3,00	1,00	15,00	1,00		2,00	1,00	5,00		
																			20,00		
																			71,30		

Analia Mercedes Alvarez Barea obtiene la plaza: 3014201

2019201 - GERENCIA ÁREA DE CALIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 45 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)														
1.- Valoración del grado de consolidación del personal		2.- Valoración del trabajo desarrollado		3.- Cursos de formación y perfeccionamiento		4.- Antigüedad (máx. 15)		5.- Otras circunstancias baremables		MÉRITOS ESPECÍFICOS (M. exp. y conocimientos) (máx. 15)					SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionamiento (máx. 15)					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL	
Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total (máx. 15)	LIAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total (máx. 2)	Experiencia en gestión y organización de eventos	Experiencia en gestión y transmisión de conocimientos, acuerdos y subvenciones	Experiencia en gestión económica a través de la aplicación informática institucional de gestión económica (SOROLLA)	Experiencia en la gestión y mantenimiento de páginas web	Experiencia en apoyo a órganos colegiados	Aplicación informática institucional de gestión económica (SOROLLA)	Gestión económica		Ley 38/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015 de Régimen Jurídico del Sector Público	Microsoft Office: Word, Access, Excel.	Edición web	Plataformas de reuniones on-line					
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total (máx. 15)			Total (máx. 2)	3	3	5	2	2	5	3	2	3	1	1					
VALLEJO ORTIZ, MARIA DOLORES	6	7	5	7,20	12,20	15	34,50	15,00	49,20	0,00	3,00	5,00	0,00	0,00	8,00	5,00	3,00	2,00	3,00	0,00	0,00	13,00	21,00	70,20
ZANES MARTINEZ, IMONCEPCION	5	7	5	7,20	12,20	15	35,50	15,00	49,20	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	5,00	5,00	3,00	2,00	3,00	0,00	0,00	13,00	18,00	67,20
HERNANZ ESCOBAR, ANA MARIA	1	9	9	4,54	13,54	15	39,50	15,00	52,54	3,00	3,00	5,00	2,00	2,00	15,00	0,00	3,00	2,00	3,00	1,00	0,00	9,00	24,00	76,54
GARCIA PEREZ, MARIA PALOMA	6	7	5	7,20	12,20	15	36,50	15,00	49,20	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	5,00	5,00	3,00	2,00	2,00	0,00	0,00	12,00	17,00	66,20
ENSEDAQUE IBÑEZ, IVAN CARLOS	3	7	5	1,99	6,99	15	21,00	3,80	43,99	0,00	0,00	5,00	0,00	2,00	7,00	5,00	3,00	2,00	2,00	1,00	0,00	13,00	20,00	63,99
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	9	7	5	5,00	15	25,50	1,20	15,00	42,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	5,00	0,00	3,00	2,00	3,00	1,00	0,00	9,00	14,00	

3001204 - FACULTAD DE CIENCIAS - ADMINISTRACIÓN - N20 (M2)-ACADÉMICO

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL		
1.- Valoración del grado personal consolidado		2.- Valoración del trabajo desarrollado		3.- Cursos de formación y perfeccionam.		4.- Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables		Total Méritos Generales (máx. 2)	MÉRITOS ESPECÍFICOS (It., exp. y conodim) (máx.15)					Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)								
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total (máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total	(máx. 2)		Experiencia en la aplicación informática Sigma@	Experiencia en gestión académica	Experiencia en gestión administrativa	Experiencia en gestión de páginas web	Experiencia en información y atención al público	SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Sigma@	Gestión académica	Procedimiento administrativo	Páginas web	Información y atención al público			
ENFEDAQUE JIMÉNEZ, JUAN CARLOS	1	7	5		5,00	15	21,00	2,80	15,00	42,00	5	5	2	2	1	0,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	9,00		
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	10	7	5		5,00	15	25,50	1,20	15,00	42,00						0,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	8,00		
PEREZ GARCIA, ANA MARIA	1	7	9	12,00	21,00	15	52,50		15,00	58,00	5,00	5,00	2,00	2,00	1,00	15,00	5,00	4,00	2,00		2,00	13,00	28,00	86,00

3001205 - FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRACIÓN - N20 (M2)- ECONOMICO

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)																			
1.- Valoración del grado personal consolidado					2.- Valoración del trabajo desarrollado					3.- Cursos de formación y perfeccionam.					4.- Antigüedad (máx. 15)					5. Otras circunstancias baremables					MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				
Nombre y Apellidos	Orden	2.2.			Total	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.		Total	Total Méritos Generales	MÉRITOS ESPECÍFICOS					Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL						
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)			(máx. 15)	(máx. 2)			Experiencia en la aplicación informática institucional Scrola	Experiencia en gestión en presupuestoaria	Experiencia en conciliaciones bancarias de caja fija y pagos a justificar	Experiencia en información y atención al público	Experiencia en gestión de páginas web	SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Microsoft Office (Word, Access, Excel)	Edición de Página Web.	Información y Atención al Público.	Gestión Presupuestaria				Aplicación Informática De Gestión Económica (Universitas XXI)					
ENFEDAQUE JIMÉNEZ, JUAN CARLOS	2	7	5	2,78	7,78	15	21,00	2,80	15,00	44,78	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	2,00	4,00	1,67	10,67	12,67						
RUBIO MINGORANCE, ANA	1	7	5	1,96	6,96	15	13,50		13,50	42,46	4,50	4,50	0,75	0,75	0,75	11,25	2,00	1,00	2,00	4,00		8,00	19,25	61,71					

3014201 - FACULTAD DE CIENCIAS - DEPARTAMENTO DE QUÍMICA ORGÁNICA - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL		
1.- Valoración del grado personal consolidado		2.- Valoración del trabajo desarrollado			3.- Cursos de formación y perfeccionam.		4.- Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables		Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)							
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	UAM	Otra Univ. u Org. Pub.	Total	Total Méritos Generales (máx. 2)	Experiencia en la aplicación informática institucional Sigma en los módulos: exámenes, PDS, tercer ciclo oficial, expedientes, accesos	Experiencia en gestión económica (módulo justificantes de gasto y administración)	Experiencia en gestión académica	Experiencia en gestión y mantenimiento de páginas web	Sigm@ (módulos: exámenes, PDS, tercer ciclo oficial, expedientes, accesos)	Gestión académica		Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público	Sorolla (módulo justificantes de gasto y administración)	Inglés nivel B2	Microsoft Office (Word/Access/Excel)	Edición de páginas web			
SUÁREZ GONZÁLEZ, GREGORIA	2	7	5		5,00	15	16,50	1,20	15,00	42,00		3,00		3,00	2,00	2,00	2,00			1,00	1,00	7,00	10,00	69,86
ALBERCA FERNÁNDEZ, MARÍA DEL ROSARIO	5	7	9	6,86	15,86	15	30,00		15,00	52,86	6,00	3,00		9,00	5,00	2,00				1,00	1,00	8,00	17,00	79,00
ALVAREZ BAENA, AMALIA MERCEDES	1	7	5	12,00	17,00	15	64,50		15,00	54,00	6,00	5,00	1,00	15,00	2,00	2,00	2,00	2,00		1,00	1,00	10,00	25,00	79,00
VALLEJO ORTIZ, MARÍA DOLORES	5	7	5		5,00	15	34,50		15,00	42,00	0,00	5,00	0,00	5,00		2,00	2,00			1,00	1,00	5,00	10,00	77,73
MONTEVA ARCE, MARÍA DEL MAR	4	7	5	9,73	14,73	15	36,00		15,00	51,73	6,00	3,00	1,00	15,00	5,00	2,00	2,00	2,00		1,00	1,00	11,00	26,00	77,73
RUBIO MINGORANCE, ANA	3	7	5		5,00	15	13,50		13,50	40,50	3,00	2,50	1,50	7,50		2,00	2,00			1,00	1,00	5,00	12,50	71,30
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	3	7	5	9,30	14,30	15	25,50	1,20	15,00	51,30	6,00	5,00	3,00	15,00	1,00	2,00				1,00	1,00	5,00	20,00	71,30

3301204 - FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS - ADMINISTRACIÓN - N20 (M2)																																
FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 52 puntos/mínimo 25 puntos)											FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)																					
1.- Valoración del grado personal consolidado		2.- Valoración del trabajo			3.- Cursos de formación y perfeccionam.		4.- Antigüedad (máx. 15)		5.- Otras circunstancias baremables		Total Méritos Generales (máx. 2)	MÉRITOS ESPECÍFICOS (B., exp. y conocim.) (máx. 15)					SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)							SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL					
		2.2.	2.3.		Total	LIAM	Otra Univ. u Org. Pub.	Total	Experiencia en la aplicación informática (Sgra. (móviles POS y Excelentes)	Experiencia en gestión académica		Experiencia en gestión administrativa	Experiencia en gestión de páginas web	Experiencia en la gestión del Sistema Interno de Garantía de Calidad	Sgra. POS: Formación General/ Entidad de Méritos y profesiones por grado de clase / Experiencia	Gestión académica		Gestión de la calidad	Páginas web	Reuniones de trabajo	Comunicación interpersonal en la Administración	Realización de tareas administrativas	Administración electrónica	Word				Excel				
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)																										
GARCÍA CASTELLOTE, M ^a MILAGROS	1	7	5	7,20	12,20	15	21,00	1,20	15,00	49,20	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	6,00	13,00	4,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2	2	10,00	23,00	72,20	
ROSALES GARCÍA, MARIA TERESA	1	7	5	7,20	12,20	15	24,00		15,00	49,20	2,00	2,00	2,00	1,00		6,00	7,00	4,00	1,00					1,00	1,00	1,00	2,00			10,00	17,00	66,20

3301206 - FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS - ADMINISTRACIÓN (E.Admitiva con Idiomas) - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)

FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)

Nombre y Apellidos	Orden	FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)				FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL			
		1. Valoración del grado personal	2. Valoración del trabajo desarrollado	3. Cursos de formación y	4. Antigüedad (máx. 15)	5. Otras circunstancias	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx. 15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)									
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total (máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total (máx. 2)	Generales	Experiencia en tareas administrativas y de gestión en inglés (nivel C1, C2, B2)		Experiencia en gestión de movildadas y de internacionalización que se desarrollan en las Oficinas de Relaciones Internacionales	Experiencia en tareas administrativas y de gestión en otras lenguas de la Unión Europea distintas del inglés y de las lenguas oficiales españolas	Experiencia acreditada en la utilización de la aplicación Sigma en el módulo de Movilidad	Inglés (nivel C1, C2, B2)				Cursos relacionados con la gestión de programas de movilidad internacional	Otras lenguas de la Unión Europea distintas del inglés de las lenguas oficiales españolas	Sigma Módulo movilidad
GONZALEZ-ALLER ZAVALA, IRENE	4	9	9	12,00	21,00	15	22,50		15,00	60,00	8,00	4,00	1,00	2,00	15,00	6,00	3,00	1	2	1,00	12,00

Plaza declarada DESIERTA

Irene GONZÁLEZ-ALLER ZAVALA obtiene la plaza: 3701202

3701202 - ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR - ADMINISTRACIÓN (E. Admiva con Idiomas) - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)													
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo desarrollado			3.- Cursos de formación y	4.- Antigüedad (máx. 15)		5.- Otras circunstancias baremables	Total Méritos Generales	MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx. 15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL	
		1.- Valoración del grado personal consolidado	2.2.	2.3.		Total	UAM			Otra Univ. u Org. Pub.	Total	Experiencia en tareas administrativas y de gestión en inglés (nivel C1, C2, B2)	Experiencia en gestión de movildades y de internacionalización que se desarrollan en las Oficinas de Relaciones Internacionales		Experiencia en tareas administrativas y de gestión en otras lenguas de la Unión Europea distintas del inglés y de las lenguas oficiales españolas	Experiencia acreditada en la utilización de la aplicación Sigma, en el módulo de Movilidad	Inglés (nivel C1, C2, B2)	Cursos relacionados con la gestión de programas de movilidad internacional	Otras lenguas de la Unión Europea distintas del inglés de las lenguas oficiales españolas				Sigma Módulo movilidad
MARTIN GANGOSO, PATRICIA	2	9	9	7,30	16,30	15	6,00	6,00	46,30	8,00	4,00	1,00	2,00	15,00	6,00				2,00	1,00	9,00	24,00	70,30
GONZALEZ-ALLER ZAVALA, IRENE	1	9	9	12,00	21,00	15	22,50	15,00	60,00	8,00	4,00	1,00	2,00	15,00	6,00	3,00			2,00	1,00	12,00	27,00	87,00
BUENO PEREZ, ANA	3	9	9	12,00	21,00	15	15,00	15,00	60,00	8,00	4,00	1,00	2,00	15,00	4,00	3,00			2,00	0,66	9,66	24,66	84,66
RUBIO GARCÍA, ENRIQUE	2	9	9	4,04	13,04	0	3,00	3,00	25,04	8,00	4,00	1,00	2,00	15,00	6,00				2,00		8,00	23,00	48,04

4013201 - VICEGERENCIA ESTUDIOS Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA - ESCUELA DE DOCTORADO - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)													
1.- Valoración del grado personal consolidado	2.- Valoración del trabajo desarrollado				3.- Cursos de formación y perfeccionam.	4.- Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables	Total Méritos Generales (máx. 2)	MÉRITOS ESPECÍFICOS (máx. 15)			SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL	
	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total		(máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Total	Experiencia en tareas administrativas y de gestión de doctorado	Experiencia de trabajo con la aplicación Sigma		Experiencia en atención al público en inglés (C1-C2-B2)	Página Web	Inglés (C1-C2-B2)	Gestión Académica	Aplicación Informática Sigma - Tercer ciclo Acceso y Admisión Matricula				Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)																	
ROJAS LATORRE, MARÍA DEL CARMEN	1	9	5	10,26	15,26	15	54,00	1,60	15,00	54,26	7	5	3	15,00	3	3	2	3	2	2	12,00	27,00	81,26

4013203 - VICEGERENCIA ESTUDIOS Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA - ESCUELA DE DOCTORADO (E.Admtiva con Idiomas) - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL	
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo desarrollado				3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)			SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)							
		1.- Valoración del grado personal consolidado	2.2.	2.3.	Total		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total			Experiencia en tareas administrativas y de gestión con nivel alto en inglés	Experiencia de trabajo con la aplicación Sigma	Experiencia en atención al público en inglés (nivel C1, C2, B2)		Inglés (Nivel C1, C2, B2)	Otros idiomas de la Unión Europea distintos de inglés y de las lenguas oficiales españolas	Gestión Académica	Aplicación Informática Sigma	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.	Microsoft Office (Word, Excel, Access)		
GONZALEZ-ALLER ZAVALA, IRENE	3	9	9	12,00	21,00	15	22,50		15,00	60,00	7,00	3,00	5,00	15,00	3,00	1	3	3,00	2,00	2,00	10,00	25,00	85,00
BUENO PEREZ, ANA	1	9	9	12,00	21,00	15	15,00		15,00	60,00	7,00	3,00	5,00	15,00	2,00		3,00	3,00		1,33	9,33	24,33	84,33

Irene GONZÁLEZ-ALLER ZAVALA, obtiene la plaza: 3701202

4014201 - VICEGERENCIA ESTUDIOS Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA SERVICIO RELACIONES INTERNACIONALES Y MOVILIDAD (E.Admitiva con Idiomas) - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)														
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo desarrollado				3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Generales	MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx.15)					SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
		1.- Valoración del grado personal consolidado	2.2.	2.3.	Total		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Conocimiento de inglés acreditado oficialmente (nivel mínimo B2)	Experiencia acreditada en gestión de procesos que se desarrollan en las unidades de relaciones internacionales en el ámbito universitario	Experiencia en tareas administrativas y de gestión en otras lenguas de la Unión Europea distintas del inglés y de las lenguas oficiales españolas	Experiencia acreditada en la utilización de la aplicación SIGMA y en particular del módulo de SIGMA Movilidad	Experiencia acreditada en gestión económico-financiera y en el manejo de la aplicación Sorolla		Inglés (nivel mínimo B2)	Contenido relacionado con la gestión de programas de movilidad internacional de duración mínima de 12 horas	Otras lenguas de la Unión Europea distintas del inglés y de las lenguas oficiales españolas	Sigma (Módulo de movilidad)	Universitas-XXI-Económico			
MARTÍN GANGOSO, PATRICIA	1	9	9	7,30	16,30	15	6,00	6,00	46,30	8,00	4,00	1,00	1,00	1,00	15,00	8,00	3	1	1	1	1,00	10,00	25,00	71,30
RUBIO GARCÍA, ENRIQUE	1	9	9	4,04	13,04	0	3,00	3,00	25,04	8,00	4,00	1,00	1,00	1,00	15,00	8,00					1,00	9,00	24,00	49,04

6001202 - VICEGERENCIA RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN - SERVICIO DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)												
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo desarrollado				3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)			SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)				SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
		1.- Valoración del grado personal consolidado	2.2.	2.3.	Total		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total			Experiencia en tareas del ámbito de gestión de recursos humanos de PDI.	Experiencia de trabajo con la aplicación Universitat XXI - Recursos Humanos.	Experiencia en gestión de procesos de PDI.		Aplicación Informática Universitat XXI - Recursos Humanos.	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015 de Régimen Jurídico del Sector Público.	Protección de datos.	Acreditación como autoridad de Registro (Camerfirma)			
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)					5	4	6		4	4	3	4				
ACENA LÓPEZ, GLORIA TERESA	1	7	5	3,25	8,25	15	9,00		9,00	39,25	5,00	4,00	6,00	15,00		4,00	3,00	4,00	11,00	26,00	65,25	
ZAYAS MARTÍNEZ, Mª CONCEPCIÓN	6	7	5		5,00	15	51,00		15,00	42,00				0,00		4,00			4,00	4,00		
GARCÍA PEREZ, MARIA PALOMA	5	7	5		5,00	15	48,00	08	15,00	42,00				0,00		4,00	3,00		7,00	7,00		

5022201 - VICEGERENCIA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - BIBLIOTECA DE DERECHO - N20 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)									
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo			3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)			SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)			SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
		1.- Valoración del grado personal consolidación	2.2. (máx. 9)	2.3. (máx. 12)		Total (máx. 15)	UAM			Otra Univ. u Org. Púb.	Total (máx. 15)	Experiencia en el control de la sala de lectura de la Biblioteca y la colocación de obras de Libre Acceso		Experiencia en la gestión del módulo de Circulación en el sistema propio de la Biblioteca	Experiencia en atención al público	Servicio de la Biblioteca: atención al usuario			
BUENO GARCÍA, JUAN JOSÉ	1	7	5	12,00	17,00	15	43,50	15,00	54,00	6	5	4	15,00	6	6	3	12,00	27,00	81,00

3201222 - FACULTAD DE ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES - ADMINISTRACIÓN - N22 (M2)

Nombre y Apellidos	Orden	FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)					FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)											SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL				
		1.- Valoración del grado personal consolidado		2.- Valoración del trabajo desarrollado		3.- Cursos de formación y perfeccionam.	4.- Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)					SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)							
		2.2. Nivel del puesto definitivo	2.3.	Total	UAM		Otra Univ. u Org. Púb.	Total	Experiencia en gestión y organización de prácticas externas en empresas, entidades e instituciones colaboradoras y conocimiento del marco legal sobre prácticas externas.		Experiencia en la aplicación informática institucional Signe en los módulos Matrícula, Expedientes, Exámenes, PDS, y Trabajo Fin de Grado y Prácticas Externas.	Experiencia en la gestión y mantenimiento de páginas web	Experiencia en gestión académica	Experiencia en dirección y coordinación de equipos	Módulos Sigma: Matrícula, Expedientes, Exámenes, PDS, Trabajo Fin de Grado y Prácticas Externas		Microsoft Office (Word, Access, Excel)				Ley 38/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.	Edición de página web	Dirección y coordinación de equipos de trabajo	
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total (máx. 15)	(máx. 2)	Total (máx. 2)	5	5	2	2	1	6	3	3	2	1							
LAI MLJ. KUET KIUNG	14	7	5	5,00	15	21,00	0,40	15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	2,00	1,00	9,00	9,00	76,25		
SANZ HERNAN, MARIA DE LOS ANGELES	2	4	5	12,00	17,00	15	48,00	0,40	15,00	51,00	3,75	3,75	1,50	1,50	0,75	11,25	5,00	3,00	3,00	2,00	1,00	14,00	25,25	65,01
ALBERCA FERNANDEZ, MARIA DEL ROSARIO	2	4	5	6,51	11,51	15	30,00	0,40	15,00	45,51	2,50	2,50	1,00	1,00	0,50	7,50	4,00	3,00	3,00	2,00	1,00	12,00	19,50	65,01
CONDE LOPEZ, MARIA TERESA	1	7	5	5,00	15	13,50	1,20	14,70	41,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	3,00	3,00	2,00	1,00	13,00	13,00	8,00	
MOYA GONZÁLEZ, FRANCISCO	11	4	5	5,00	15	21,00	1,60	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	2,00	1,00	8,00	8,00	8,00	
BARGÓN BERROCAL, MARÍA DE LOS ANGELES	1	7	5	10,24	15,24	15	19,50	1,60	15,00	52,24	2,50	2,50	1,00	1,00	0,50	7,50	4,00	2,00	3,00	2,00	1,00	12,00	19,50	71,74
DE DIOS GARCÍA, OLIVIA	1	4	5	11,13	16,13	15	13,50	0,40	13,50	48,63	2,50	2,50	1,00	1,00	0,50	7,50	5,00	3,00	2,00	1,00	10,00	17,50	66,13	
MORENO MARTIN, ANA ISABEL	3	7	5	5,00	15	19,50	0,40	15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,00	3,00	2,00	1,00	10,00	10,00	10,00	
ALONSO VELASCO, EVA	2	7	5	5,00	15	19,50	0,40	15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	3,00	2,00	1,00	9,00	9,00	9,00	
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	5	4	5	5,00	15	25,50	1,20	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	3,00	3,00	2,00	1,00	11,00	11,00	11,00	

Obtiene la plaza Mº de los Angeles Bargón Berrocal

Mº Ángeles Sanz Hernan obtiene la plaza: 3701222

3301223 - FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS - ADMINISTRACIÓN - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)													SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
1.- Valoración del grado personal consolidado		2.- Valoración del trabajo desarrollado		3.- Cursos de formación y perfeccionam.		4.- Antiquedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables		MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)										
Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total	(máx. 2)	Experiencia en gestión económica de Grado y Posgrado, Contratos menores de servicios, suministros y obras, control de créditos presupuestarios. Financiación de los Másteres, Ayudas para la movilidad, Fondo social de Estudiantes, Reversión del Canon de títulos propios y Reversión de Estudiantes visitantes, gestión de convocatorias de ayudas realizadas con cargo al presupuesto gestionado desde el Centro.	Experiencia en conciliaciones bancarias de caja fija y pagos a justificar	Experiencia en la aplicación informática institucional Sorolla	Experiencia en dirección y coordinación de equipos		Microsoft Office (Word, Access, Excel).	Edición de Página Web.	Protección de Datos	Información y Atención al Público.	Contabilidad analítica	Contabilidad Pública	Gestión Presupuestaria	Aplicación Informática De Gestión Económica (Universitas XXI)			
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)		Total	(máx. 2)	8	1	5	1	3	1	1	1	1	2	2	4				
SANCHEZ MANSO, LEANDRO	6	7	5	7,93	12,93	15	13,50	13,50		48,43	0,00	5,00	0,00	5,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	4,00	10,00	15,00	63,43	
LAI MU, KUET KIUNG	13	7	5		5,00	15	21,00	0,40	15,00	42,00	0,00	0,00	5,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	7,00	12,00	5,00	
SUAREZ GONZALEZ, GREGORIA	4	4	5		5,00	15	16,50	1,20	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	3,00			1,00	1,00	2,00	2,00	4,00	5,00	5,00	68,89	
ESCUADERO LUNA, JESUS	3	9	5	7,89	12,89	15	43,50		15,00	51,89	0,00	0,00	5,00	3,00			1,00	2,00	2,00	2,00	4,00	12,00	17,00	68,89	
VALLEJO ORTIZ, MARIA DOLORES	2	4	5	12,00	17,00	15	34,50		15,00	51,00	0,00	0,00	5,00	3,00		1,00		2,00	2,00	2,00	4,00	10,00	15,00	66,00	
MOÑEVA ARCE, MARIA DEL MAR	1	4	5		5,00	15	36,00		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,00			2,00		2,00	1,33	9,33	9,33	9,33	
MOYA GONZÁLEZ, FRANCISCO	10	4	5		5,00	15	21,00	1,60	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	1,00	1,00			2,00	2,00	9,00	9,00	9,00	
MORENO MARTIN, ANA ISABEL	4	7	5		5,00	15	19,50		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00				2,00	2,00	5,00	5,00	5,00	
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	4	4	5		5,00	15	25,50	1,20	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00			8,00	8,00	8,00	

JESÚS ESCUDERO LUNA obtiene la plaza: 3501223

3501222 - FACULTAD DE PSICOLOGÍA - ADMINISTRACIÓN - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)											FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)											SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL	
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo				3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)					SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)							
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total			Experiencia en gestión y organización de prácticas externas en empresas, entidades e instituciones colaboradoras y conocimiento del marco legal sobre prácticas externas.	Experiencia en la aplicación informática institucional Sigma en los módulos Matrícula, Expedientes, Exámenes, PDS, y "Trabajo Fin de Grado y Prácticas Externas".	Experiencia en la gestión y mantenimiento de páginas web	Experiencia en gestión académica	Experiencia en dirección y coordinación de equipos		Módulos Sigma: Matrícula, Expedientes, Exámenes, PDS, "Trabajo Fin de Grado y Prácticas Externas"	Microsoft Office (Word, Access, Excel)	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.	Edición de página web	Dirección y coordinación de equipos de trabajo.			
LAI MU, KUET KIUNG	12	7	5		5,00	15	21,00	0,40	15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	3	3	2	1	9,00	9,00		
SANZ HERNAN, MARIA DE LOS ANGELES	3	4	5	12,00	17,00	15	48,00		15,00	51,00	3,75	1,50	1,50	0,75	11,25	5,00	3,00	3,00	2,00	1,00	14,00	25,25	76,25		
ALBERCA FERNANDEZ, MARIA DEL ROSARIO	1	4	5	6,51	11,51	15	30,00		15,00	45,51	2,50	2,50	1,00	1,00	0,50	7,50	4,00	3,00	3,00	2,00	1,00	12,00	19,50	65,01	
CONDE LOPEZ, MARIA TERESA	2	7	5		5,00	15	13,50	1,20	14,70	41,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	3,00	3,00	2,00	1,00	13,00	13,00	13,00	
MUJAN RAMOS, BEGONA	2	4	5		5,00	15	51,00		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	3,00	3,00	2,00		10,00	10,00		
MONOVA ARCE, MARIA DEL MAR	7	4	5		5,00	15	36,00		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	3,00	3,00	2,00		12,00	12,00		
MOYA GONZALEZ, FRANCISCO	8	4	5		5,00	15	21,00	1,60	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	2,00		8,00	8,00		
PEREZ LOPEZ, JOSÉ JAVIER	5	9	9		9,00	15	52,50		15,00	48,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	3,00	2,00	1,00	8,00	8,00		
MORENO MARTIN, ANA ISABEL	1	7	5		5,00	15	19,50		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,00	3,00	2,00	1,00	10,00	10,00		
ALONSO VELASCO, EVA	1	7	5		5,00	15	19,50		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	3,00	2,00		9,00	9,00		
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	6	4	5		5,00	15	25,50	1,20	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	3,00	3,00	2,00	1,00	11,00	11,00		

Obtiene la plaza Mª Rosario Alberca Fernández
Mª Angeles Sanz Hernan obtiene la plaza: 3701222

3501223 - FACULTAD DE PSICOLOGÍA - ADMINISTRACIÓN - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)																
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo			3.- Cursos de formación y	4.- Antigüedad (máx. 15)		5.- Otras circunstancias	Total Méritos Generales	MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx. 15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)								SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL	
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)		Total (máx. 15)	UAM			Otra Univ. u Org. Púb.	Total (máx. 2)	Experiencia en gestión económica de Grado y Posgrado, Contratos menores de servicios, suministros y obras, control de créditos presupuestarios, Financiación de los Másteres, Ayudas para la movilidad, Fondo social de Estudiantes, Reversión del Canon de títulos propios y Reversión de Estudiantes visitantes, gestión de convocatorias de ayudas realizadas con cargo al presupuesto gestionado desde el Centro.	Experiencia en conciliaciones bancarias de caja fija y pagos a justificar		Experiencia en la aplicación informática institucional Sorolla	Experiencia en dirección y coordinación de equipos	Microsoft Office (Word, Access, Excel).	Edición de Página Web.	Protección de Datos	Información y Atención al Público.	Contabilidad analítica	Contabilidad Pública				Gestión Presupuestaria
SÁNCHEZ MANSO, LEANDRO	5	7	5	7,93	12,93	15	13,50	13,50	48,43	8	1	5	1	3	1	1	1	1	2	2	4	10,00	15,00	63,43		
LAI MU, KUET KIUNG	11	7	5		5,00	15	21,00	0,40	15,00	42,00	0,00	0,00	5,00	0,00	5,00	2	1	1	1	1	2	2	4	7,00	12,00	66,00
ESCUDEIRO LUNA, JESÚS	2	9	5	7,89	12,89	15	43,50		15,00	51,89	0,00	0,00	5,00	0,00	5,00	3			1	2	2	4	12,00	17,00	68,89	
VALLEJO ORTIZ, MARIA DOLORES	3	4	5	12,00	17,00	15	34,50		15,00	51,00	0,00	0,00	5,00	0,00	5,00	3		1			2	4	10,00	15,00	66,00	
MONEVA ARCE, MARIA DEL MAR	2	4	5		5,00	15	36,00		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	1			2	2	1	9,33	9,33	61,45	
GARCIA ALDEA, RUTH	1	7	5	2,62	7,62	15	19,50		15,00	44,62	4,00	15,00	7,50	2	1	1	1	1	2	2	2	2	9,33	16,83	61,45	
MOYA GONZÁLEZ, FRANCISCO	9	4	5		5,00	15	21,00	1,60	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2	1	1	1		2	2	9,00	9,00	61,45	
MORENO MARTIN, ANA ISABEL	5	7	5		5,00	15	19,50		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1	1	1			2	2	5,00	5,00	61,45	
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	8	4	5		5,00	15	25,50	1,20	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2	1	1	1	1	2	2	8,00	8,00	61,45	

3701222 - ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR - ADMINISTRACIÓN - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)															
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo				3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)						SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
		2.2.	2.3.		Total		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Experiencia en gestión y organización de prácticas externas en empresas, entidades e instituciones colaboradoras y conocimiento del marco legal sobre prácticas externas.	Experiencia en Gestión de convenios y anexos para la elaboración de TFGs y TFM's en empresas, entidades e instituciones colaboradoras	Experiencia en la aplicación informática institucional Sigma en los módulos Matrícula, Expedientes, Exámenes, PDS, y "Trabajo Fin de Grado y Prácticas Externas".	Experiencia en gestión académica	Experiencia en dirección y coordinación de equipos	Experiencia en la gestión y mantenimiento de páginas web		Módulos Sigma: Matrícula, Expedientes, Exámenes, PDS, y "Trabajo Fin de Grado y Prácticas Externas".	Microsoft Office (Word, Access, Excel).	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.	Edición de página web.	Dirección y coordinación de equipos de trabajo.			
LAI MU, KUET KIUNG	15	7	5		5,00	15	21,00	0,40	15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	3	3	2	1	9,00	9,00	
SANZ HERNAN, MARÍA DE LOS ANGELES	1	4	5	12,00	17,00	15	48,00		15,00	51,00	3,00	3,00	3,00	0,75	0,75	0,75	11,25	5,00	3,00	3,00	2,00	1,00	14,00	25,25	76,25
ALBERCA FERNANDEZ, MARIA DEL ROSARIO	3	4	5	6,51	11,51	15	30,00		15,00	45,51	2,00	2,00	2,00	0,50	0,50	0,50	7,50	4,00	3,00	3,00	2,00		12,00	19,50	65,01
CONDE LOPEZ, MARIA TERESA	3	7	5		5,00	15	13,50	1,20	14,70	41,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	3,00	3,00	2,00	1,00	13,00	13,00	
MIJAN RAMOS, BEGOÑA	1	4	5		5,00	15	51,00		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	3,00	3,00	2,00		10,00	10,00	
MORENO MARTIN, ANA ISABEL	2	7	5		5,00	15	19,50		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,00	3,00	2,00	1,00	10,00	10,00	
ALONSO VELASCO, EVA	3	7	5		5,00	15	19,50		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	3,00	2,00		9,00	9,00	
LOPEZ LOPEZ, RODOLFO	7	4	5		5,00	15	25,50	1,20	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	3,00	3,00	2,00	1,00	11,00	11,00	

5008221 - VICERRENCIA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - SERVICIO DE PROYECTOS NACIONALES - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL				
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo			3.- Cursos de formación y perfeccionam.	4.- Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables	Total Méritos Generales	MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx.15)					SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)									
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)		Total	(máx. 15)	UAM			Otra Univ. u Org. Púb.	Total	(máx. 2)	Conocimiento de la aplicación de Servicio de Administración Electrónica de la UAM para la gestión de solicitudes.	Manejo de herramientas de gestión de subvenciones para investigación.		Experiencia en la gestión de grupos de investigación de la UAM.	Experiencia en la utilización de herramientas de gestión económica, gestión de RRI+I y de seguimiento de ayudas de investigación.	Uso del Sistema de Gestión Integrada de Servicios de Registro (GEISER).	Conocimiento del Estatuto del personal investigador predoctoral en formación.	Microsoft Office: Access, Excel, Word.	Herramientas de gestión de la investigación (Universitas-XXI- Investigación).	Herramientas de gestión económica (Universitas-XXI- Económico).	Herramientas de gestión de Recursos Humanos (Universitas-XXI- Recursos humanos).	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.	
SÁNCHEZ MANSO, LEANDRO	2	7	5		5,00	15	13,50		13,50	40,50	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00					3,00	3,00	3,00	5,00	
LAI MU, KUET KIUNG	10	7	5		5,00	15	21,00	0,40	15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00				3,00	3,00	3,00	8,00	8,00
ZAYAS MARTÍNEZ, M ^º CONCEPCIÓN	4	4	5		5,00	15	51,00		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00				3,00	3,00	3,00	9,00	9,00	
MOYA GONZÁLEZ, FRANCISCO	3	4	5		5,00	15	21,00	1,60	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00				3,00	3,00	3,00	11,00	11,00	
DUARTE PORTALES, MARIA BELÉN	1	4	5	1,76	6,76	15	18,00		15,00	40,76	3,00	2,25	2,25	1,50	1,50	0,75	11,25	1,00	3,00		3,00	3,00	3,00	7,00	18,25	59,01

5031222 - VICEGERENCIA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - OTRAS INFRAESTRUCTURAS APOYO INVESTIGACIÓN - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)															
2.- Valoración del trabajo										MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx.15)															
1.- Valoración del grado personal consolidado										Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)															
Nombre y Apellidos	Orden	2.2.			2.3.			Total	3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Páb.	Total	5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)				SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Experiencia en la gestión del ciclo completo de tramitación de expedientes económicos	Experiencia con sistemas de gestión de pedidos: control de solicitudes, verificaciones, aprobaciones, estado de pedidos, etc.	Experiencia en el uso de la aplicación Universitat XXI Económico: Gestión de expedientes, elaboración de informes, consultas personalizadas, etc.							Experiencia en creación, uso y desarrollo de bases de datos a medida para gestión económica.	Aplicaciones ofimáticas (Excel, Access, PowerPoint, ...)	Dirección y coordinación de equipos	Administración electrónica		Ley 30/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.						
SÁNCHEZ MANSO LEANDRO	4	7	5		5,00	15	13,50	13,50	40,50	0,00	0,00	3,00	0,00	3,00	0,00	3,00	5	5,00	3,00	2,00	10,00	13,00			
MCNEVA ARCE MARIA DEL MAR	6	4	5		5,00	15	36,00	15,00	39,00	0,00	0,00	3,00	0,00	3,00	0,00	5,00	5	5,00	3,00	2,00	7,00	10,00			
MOYA GONZALEZ FRANCISCO	5	4	5		5,00	15	21,00	7,80	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	5	5,00	3,00	2,00	4,00	4,00	4,00		
GARCIA PEREZ MARIA PALOMA	2	4	5		5,00	15	49,00	0,80	39,00	2,50	0,00	3,00	0,00	3,00	0,00	5,00	5	5,00	3,00	2,00	4,00	9,50			
LLORENTE RUZ, JUANA	1	4	5	4,63	9,63	15	22,50	8,00	43,63	3,75	3,00	2,25	2,25	11,25	5,00	5,00	5	5,00	3,00	2,00	12,00	23,25	66,88		

600022 - VICEGERENCIA RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN - VICEGERENCIA - N22 (M2)- ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA

Nombre y Apellidos	Orden	FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)							FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	TOTAL			
		2.- Valoración del trabajo				3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)								
		2.2.	2.3.	Total	UAM		Otra Univ. u Org. Púb.	Total	Conocimientos informáticos a nivel de grado medio o superior en informática.		Experiencia en la implementación e integración de herramientas de administración electrónica comunes CRUE-AGE.	Experiencia en la implementación y mantenimiento técnico de procedimientos electrónicos.	Conocimientos y experiencia en materia de firma electrónica, certificados electrónicos y política de interoperabilidad.	Administración electrónica y gestión de la información.		Implementación de servicios de firma electrónica y certificados electrónicos.	Gestión y dirección de proyectos, en especial de administración electrónica.	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.						
		(máx. 9)	(máx. 9)																			(máx. 12)	(máx. 15)	
SANCHEZ MANSO, LEANDRO	9	7	5	0,00	5,00	15	13,50		13,50	40,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
ZAYAS MARTINEZ, MP CONCEPCIÓN	3	4	5	0,00	5,00	15	51,00		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
MOYA GONZALEZ, FRANCISCO	2	4	5	0,00	5,00	15	21,00	1,60	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00

Plaza declarada DESIERTA

6009221 - VICEGERENCIA RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN - UNIDAD DE GESTIÓN PERSONAL INVESTIGADOR - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)											FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)												
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo			3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antiquedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
		1.- Valoración del grado personal consolidado	2.2.	2.3.		Total (máx. 12)	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Experiencia en la elaboración, seguimiento y control de los contratos vinculados a convocatorias públicas de personal investigador y de apoyo a la investigación - programa de apoyo a la I+D de la UAM, FPI de la UAM, FPI y FPU del Ministerio, programa Ramón y Cajal, Juan de la Cueva, Tomás y Valiente, Beatriz Galindo, Garantía juvenil, Captación de talento, etc.- mediante la aplicación de competencias idiomáticas (inglés).	Experiencia en la preparación y comunicación mensual a la Sección de Nominas de la nómina de todo el personal investigador y de apoyo a la investigación, en activo en la UAM.	Experiencia en el estudio y gestión de diferentes situaciones administrativas y laborales del personal investigador y de apoyo a la investigación, proponiendo las medidas a adoptar tanto al Vicerrector de Investigación como al Vicerrector de RR.HH y Organización.	Experiencia en la secretaría de las Comisiones de Evaluación de procesos selectivos para el acceso del personal investigador y de apoyo a la investigación.		HOMINIS GENERAL Nivel avanzado	Comunicación escrita y oral en inglés.	Gestión de equipos	Transparencia, acceso a la información y Administración Electrónica	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.			
SÁNCHEZ MANSO, LEANDRO	8	7	5	5,00	15	13,50		13,50	40,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5	2	3	3	2	8,00	8,00	8,00	
PORTALO ROMERO, BEATRIZ	1	4	5	6,50	15	21,00		15,00	45,50	6,00	3,00	3,00	3,00	15,00	5,00	2,00	3,00	3,00	2,00	15,00	30,00	30,00	75,50
MOYA GONZÁLEZ, FRANCISCO	6	4	5	5,00	15	21,00	1,60	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					2,00	2,00	2,00	2,00	
GARCÍA PEREZ, MARÍA PALOMA	4	4	5	5,00	15	48,00	0,80	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00	2,00	

6010222 - VICEGERENCIA RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN - SERVICIO DE NÓMINAS Y SEGURIDAD SOCIAL - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)														
Valoración del grado personal consolidado	2.- Valoración del trabajo desarrollado				3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)					SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)		Total	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Total	Experiencia en la realización de procesos en la aplicación informática Universitat XXI Recursos Humanos	Experiencia en tramitación y pago de nóminas	Experiencia en Gestión de Recursos Humanos	Experiencia en la realización de procesos en la aplicación informática Universitat XXI Económico		Experiencia en cotizaciones sociales	Universitat XXI Recursos Humanos	Gestión de Nóminas	Microsoft Office (Excel Avanzado)	Universitat XXI Económico			
SANCHA MANSO, LEANDRO	7	7	5		5,00	15	13,50		40,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							3,00	3,00	
ALBERCA FERNANDEZ, MARIA DEL ROSARIO	4	4	5		5,00	15	30,00		39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							8,00	8,00	
RODRIGUEZ MARTIN, RAUL	1	4	5	11,69	16,69	15	21,00	0,80	50,69	4,00	4,00	4,00	2,00	1,00	15,00	5,00	4,00	3,00	1,00	1,00	1,00	15,00	30,00	80,69
PORTALO ROMERO, BEATRIZ	2	4	5	6,50	11,50	15	21,00		45,50	4,00	0,00	4,00	0,00	0,00	8,00	5,00			1,00	1,00	1,00	8,00	16,00	61,50
ZAYAS MARTINEZ, Mª CONCEPCION	2	4	5		5,00	15	51,00		39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			3,00	1,00	1,00	1,00	6,00	6,00	
MOYA GONZALEZ, FRANCISCO	1	4	5	11,13	16,13	15	21,00	1,60	50,13	4,00	4,00	4,00	0,00	0,00	12,00	5,00	4,00		1,00	1,00	1,00	12,00	24,00	74,13
GARCIA PEREZ, MARIA PALOMA	3	4	5		5,00	15	48,00	0,80	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	

7001226 - VICEGERENCIA ECONOMÍA Y RECURSOS MATERIALES - SERVICIO DE ECONOMÍA - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)													
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo				3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)				SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	TOTAL	
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Total	Tramitación de modificaciones presupuestarias y redistribuciones de crédito.	Dotación, seguimiento y gestión del archivo de proyectos de investigación.	Colaboración en la incorporación de remanentes provisionales y definitivos		Apoyo a la confección de la estructura económica y carga del presupuesto.	Gestión Presupuestaria.	Plan General de Contabilidad Pública.	UNIVERSITAS XXI Económico (Justificantes de gasto y documentos contables).				Excel nivel avanzado.
		5	4	3	3			5	5	3	2			5	5	3	2						
SÁNCHEZ MANSO, LEANDRO	1	7	5		5,00	15	13,50		13,50	40,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00			10,00	10,00		
VALLEJO ORTIZ, MARÍA DOLORES	1	4	5		5,00	15	34,50		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00				8,00	8,00		
ZAYAS MARTÍNEZ, M ^a CONCEPCIÓN	1	4	5	12,00	17,00	15	51,00		15,00	51,00	5,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00	3,00		2,00	15,00	20,00	71,00
MIGUEL IZQUIERDO, GEMMA	1	4	5		5,00	15	49,50		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00					5,00	5,00	
MOYA GONZÁLEZ, FRANCISCO	7	4	5		5,00	15	21,00	1,60	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00		3,00		2,00	10,00	10,00	
GARCÍA PEREZ, MARÍA PALOMA	1	4	5		5,00	15	48,00	0,80	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00				10,00	10,00	
MONTERO BALDEON, CARLO	2	7	5		5,00	15	21,00		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					2,00	2,00	2,00	
ESCUDERO LUNA, JESUS	1	9	5		5,00	15	43,50		15,00	44,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00			2,00	12,00	12,00	
REY MARCOS, LOURDES	2	7	5	12,00	17,00	15	48,00		15,00	54,00	5,00	4,00	3,00	3,00	15,00	5,00	5,00	3,00		2,00	15,00	30,00	84,00

LOURDES REY MARCOS obtiene la plaza: 2001243

5000222 - VICEGERENCIA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - VICEGERENCIA - N22 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL					
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo desarrollado			3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)					SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)										
		1.- Valoración del grado personal consolidado	2.2.	2.3.		Total	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Total	Experiencia en herramientas de gestión de la investigación (Universitas XXI-Investigación)	Experiencia en gestión presupuestaria.	Gestión de bases de datos	Inglés (B2 o equivalente) y otros idiomas de la Unión Europea distritas del inglés y de las lenguas oficiales españolas		Publicación en páginas web	Office nivel avanzado: Access, Excel, Word	Universitas XXI-Investigación	Páginas web	Procesos de auditoría	Gestión de proyectos de investigación nacionales e internacionales	Contabilidad pública	Gestión presupuestaria			
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)					4	4	3	2		3	3	3	2	2	1	1					
SÁNCHEZ MANSO, LEANDRO	3	7	5		5,00	15	13,50		13,50	40,50	4,00					4,00		3,00		2,00			1,00		6,00	10,00	
LAI MU, KUET KIUNG	16	7	5		5,00	15	21,00	0,40	15,00	42,00				2,00		2,00		3,00				1,00		6,00	8,00		
GONZÁLEZ RODRIGUEZ, MARIA BELEN	3	7	5		5,00	15	21,00		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		3,00		3,00		2,00		1,00	6,00	6,00	
DOLADO OREJA, EDUARDO	1	9	9	12,00	21,00	15	18,00		15,00	60,00	4,00	4,00	3,00	2,00	2,00	15,00		3,00		3,00	2,00	2,00	1,00	1,00	15,00	30,00	90,00
MOYA GONZÁLEZ, FRANCISCO	4	4	5		5,00	15	21,00	1,60	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		3,00		3,00	2,00		1,00		8,00	8,00	
MONTERO BALDEON, CARLO	3	7	5		5,00	15	21,00		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00		3,00		3,00	2,00		1,00		6,00	8,00	

4013241 - VICEGERENCIA ESTUDIOS Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA - ESCUELA DE DOCTORADO - N24 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL				
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo				3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)					SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)								
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total			Experiencia en gestión administrativa de Doctorado.	Experiencia en atención al usuario de Doctorado (doctorandos y coordinadores de programas de Doctorado).	Experiencia en Gestión de Convenios de Cotutela.	Experiencia en los procesos de reconocimiento de títulos académicos de doctorado y evaluaciones anticipadas.	Experiencia de trabajo con la aplicación Sigma.		4	2	2	Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.	2	2	1		
LAI MU, KUET KIUNG	6	4	5		5,00	15	21,00	0,40	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2		2,00		2,00	1,00	6,00	6,00	
PEREZ LOPEZ, JOSÉ JAVIER	3	7	5		5,00	15	52,50		15,00	42,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00		2,00		2,00	2,00	1,00	6,00	6,00	
ESTEBAN MORALES, MARIA GLORIA	1	4	5	12,00	17,00	15	31,50		15,00	51,00	2,50	1,00	1,00	1,50	1,50	7,50	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	14,00	21,50	72,50
GLIÚN CAPILLA, ADELA	9	4	5		5,00	15	49,50		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				2,00		2,00	2,00	4,00	4,00	
FERNÁNDEZ NIEVES, MARIA QUINTINA	2	7	5	0,00	5,00	15	46,50	0,40	15,00	42,00	0,00	0,00	2,00	0,00	3,00	5,00	0,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	11,00	16,00	58,00

5007241 - VICEGERENCIA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - SERVICIO DE PROYECTOS EUROPEOS - N24 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA TOTAL		
1.- Valoración del grado personal consolidado	2.- Valoración del trabajo			3.-Cursos de formación y perfeccionam.	4. - Antigüedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables	Total Méritos Generales	MÉRITOS ESPECÍFICOS (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)					SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA		Total Méritos Específicos	
	2.2.	2.3.	Total		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Total	Dirección y coordinación de equipos de trabajo.	Conocimiento de programas internacionales de ayudas de investigación. Programa Horizonte 2020 y otros	Conocimiento de las aplicaciones telemáticas de las entidades financiadoras para la solicitud, gestión y justificación de ayudas internacionales: Portal del Participante de la Comisión Europea.		Experiencia en la utilización de herramientas de gestión económica, gestión de RRHH y de seguimiento de ayudas de investigación.	Administración general: Ley de contratos del sector público.	Administración general: Convenios en la ley de régimen jurídico del sector público.	Herramientas de gestión de la investigación (Universitas XXI y otros).	Programa Marco de investigación de la UE (Horizonte 2020).				Idiomas (inglés).
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)			(máx. 2)	3	5	4	3		2	2	2	5	4	8,00	8,00	
LAI MU, KUET KIUNG	8	4	5		5,00	15	21,00	0,40	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00			4,00	8,00	8,00
GUJÓN CAPILLA, ADELA	4	4	5		5,00	15	49,50		15,00	39,00	2,25	0,00	0,00	2,25	4,50	2,00	2,00			4,00	4,00	8,50

Plaza declarada DESIERTA

5008241 - VICEGERENCIA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - SERVICIO DE PROYECTOS NACIONALES - N24 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL		
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo			3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)								
		1.- Valoración del grado personal consolidado	2.2.	2.3.		Total	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Total	Dirección y coordinación de equipos de trabajo.	Conocimiento de las Políticas Estatales y Regionales de Investigación: Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación y PRICIT.	Conocimiento de las aplicaciones telemáticas de las entidades financiadoras para la solicitud, gestión y justificación de las ayudas Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación, PRICIT y Fundaciones.		Experiencia en la utilización de herramientas de gestión económica, gestión de RRHH y de seguimiento de ayudas de investigación.	Microsoft Office: Access, Excel, Word, Power Point.	Herramientas de gestión de la investigación (Universitas-XXI- Investigación).	Herramientas de gestión económica (Universitas-XXI- Económico).	Herramientas de gestión de Recursos Humanos (Universitas-XXI-Recursos Humanos).	Ley de contratos del Sector Público			
LAI MU. KUET KIUNG	9	4	5		5,00	15	21,00	0,40	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00				4,00	1,00	7,00	7,00	
GUJÓN CAPILLA, ADELA	3	4	5		5,00	15	49,50		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50				4,00	1,00	6,50	6,50	
TORRES CARRIÓN, JOSÉ	1	4	5	3,76	8,76	15	25,50	2,40	15,00	42,76	2,25	3,00	3,00	3,00	11,25	2,00		4,00	4,00	1,00	11,00	22,25	65,01	65,01

7013242 - VICEGERENCIA ECONOMÍA Y RECURSOS MATERIALES - UNIDAD GESTIÓN ECONÓMICA - N24 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL			
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo			3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)									
		1.- Valoración del grado personal consolidado (máx. 9)	2.2. (máx. 9)	2.3. (máx. 12)		Total (máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.			Total (máx. 2)	Experiencia en la gestión de facturas y documentos contables en la aplicación informática UNIVERSITAS XXI Económico	Experiencia en la gestión económica de contratos regulados por la Ley de Contratos del Sector Público	Experiencia en la gestión de ingresos y cobros en la aplicación informática UNIVERSITAS XXI Económico		Experiencia en la gestión de adelantos de caja, pagos de caja fija, pagos directos y a justificar mediante la ordenación de transferencias y emisión de cheques bancarios	UNIVERSITAS XXI Económico (Justificantes de gasto y documentos contables)	UNIVERSITAS XXI Económico (Justificantes de ingresos y gestión de cobros)	Gestión presupuestaria	Ley de contratos del sector público	Plan General de Contabilidad Pública	Dirección de equipos de trabajo			
LAI MU, KUET KIUNG	4	4	5		5,00	15	21,00	0,40	15,00	39,00	4	4	4	3	4,00	3	3	3	3	2	1	7,00	11,00		
SANCHEZ RODERO, MIGUEL ANGEL	1	7	5	11,03	16,03	15	33,00		15,00	53,03	4,00	4,00	4,00	3,00	15,00	3,00		3,00	3,00	2,00		1,00	11,00	26,00	79,03
SANCHEZ MARTINEZ, SOLEDAD PALOMA	1	4	5	12,00	17,00	15	61,50		15,00	51,00	4,00	4,00	0,00	3,00	11,00			3,00	3,00				6,00	17,00	68,00
MIGUEL IZQUIERDO, MARIA AZUCENA	3	4	5	9,00	14,00	15	49,50		15,00	48,00	4,00	0,00	0,00	0,00	4,00	3,00		3,00	3,00	2,00			11,00	15,00	63,00
GUJÓN CAPILLA, ADELA	5	4	5		5,00	15	49,50		15,00	39,00	4,00	0,00	0,00	0,00	4,00			3,00	3,00	2,00			8,00	12,00	

7014241 - VICEGERENCIA ECONOMÍA Y RECURSOS MATERIALES - SERVICIO DE GESTIÓN PRESUPUESTARIA - N24 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)												
1.- Valoración del grado personal consolidado	2.- Valoración del trabajo desarrollado			3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)				SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL	
	2.2.	2.3.	Total		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total			Experiencia en la tramitación de modificaciones presupuestarias	Experiencia en la tramitación de la carga del presupuesto	Experiencia en la gestión presupuestaria de ingresos	Experiencia en la gestión presupuestaria de proyectos con financiación específica		Gestión Presupuestaria	Plan General de Contabilidad Pública	UNIVERSITAS XXI Económico (Justificantes de gasto y documentos contables)	Dirección de equipos de trabajo				
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)																
LAI MU, KUET KIUNG	5	4	5	4,75	9,75	15	21,00	0,40	15,00	43,75	4,00	4,00	4,00	3,00	15,00	5,00	5,00	4,00	1,00	5,00	20,00	63,75
MIGUEL IZQUIERDO, MARÍA AZUCENA	1	4	5		5,00	15	49,50		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	4,00		14,00	14,00	
GIJÓN CAPILLA, ADELA	7	4	5		5,00	15	49,50		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	5,00	5,00			10,00	13,00	

7015241 - VICEGERENCIA ECONOMÍA Y RECURSOS MATERIALES - SERVICIO DE GESTIÓN TRIBUTARIA Y TESORERÍA - N24 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	TOTAL
1.- Valoración del grado personal consolidado	2.- Valoración del trabajo			3.- Cursos de formación y perfeccionam.	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conoim.) (máx.15)				SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)							
	2.2.	2.3.	Total		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total			Experiencia en la gestión contable y la liquidación de tributos	Experiencia en la gestión de la tesorería general de la Universidad	Experiencia en procesos de la aplicación informática UNIVERSITAS XXI Económico- Módulo Fiscal	Experiencia en colaborar en trabajos de auditoría y fiscalización en materia de impuestos		Gestión del IVA	Gestión del IRPF	UNIVERSITAS XXI Económico (Módulo Fiscal)	UNIVERSITAS XXI Económico (Justificantes de gasto y documentos contables)	Dirección de equipos de trabajo			
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	(máx. 15)			Total	(máx. 2)												
GIJÓN CAPILLA, ADELA	8	4	5		5,00	15	49,50		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4	4	3	3	1	0,00	0,00

Plaza declarada DESIERTA

5020241 - VICEGERENCIA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - SERVICIO DE BIBLIOTECA Y ARCHIVO - N24 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										
1.- Valoración del grado personal consolidado	2.- Valoración del trabajo				3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)		SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)				SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL
	Orden	2.2. (máx. 9)	2.3. (máx. 12)	Total (máx. 9)		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total (máx. 15)			Experiencia en la coordinación y mantenimiento del Sistema de Gestión Automatizada de la Biblioteca.	Conocimiento hablado y escrito del idioma inglés o de otras lenguas de la Unión Europea, excluidas las españolas.		Sistemas de gestión automatizada de la Biblioteca.	Otros servicios de la Biblioteca.	Calidad en la Gestión.	Cursos de inglés (nivel mínimo B2).			
GONZÁLEZ GARCÍA, MARIA DOLORES SAGRADO CORAZÓN	1	7	5	12,00	17,00	15	49,50		15,00	54,00	12,00	3	12,00	9,00	2	2,00	2	11,00	23,00	77,00

4017251 - VICEGERENCIA ESTUDIOS Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA - EMPLEABILIDAD - N25 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)											FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)											SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL								
Nombre y Apellidos	Orden	2.- Valoración del trabajo			3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4.- Antiquedad (máx. 15)		5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)						SUMA MÉRITOS ESPECÍFICOS	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)																
		1.- Valoración del grado personal consolidado	2.2.	2.3.		Total	UAM		Otra Univ. u Org. Púb.	Total	Experiencia en la gestión de convenios	Experiencia en la gestión prácticas externas y empleo	Experiencia en gestión académica	Experiencia en gestión presupuestaria		Experiencia en la gestión administrativa de cursos de formación	Experiencia en la relación con entidades colaboradoras	Gestión y coordinación de equipos de trabajo	Access y Excel avanzado	Gestión académica	Gestión presupuestaria				Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.	SIGMA, Expedientes y TFPE	Legislación universitaria	Orientación laboral				
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total			Total	4	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	1									
LAI MU, KUET KILUNG	1	4	5		5,00	15	21,00	0,40	15,00						39,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	3,00	2,00	2,00	2,00			9,00	11,00		
GONZÁLEZ RODRIGUEZ, MARIA BELÉN	2	4	5		5,00	15	21,00		15,00						39,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00	6,00	3,00	1,00	2,00	2,00		1,00	6,00	12,00		
PEREZ LOPEZ, JOSÉ JAVIER	1	7	5		5,00	15	22,50		15,00						42,00	0,00	0,00	2,00		0,00	0,00	2,00	3,00	2,00	2,00	2,00			9,00	11,00		
SORIA CRUZ, LUIS	1	4	5		5,00	15	22,50	6,80	15,00						39,00							0,00			2,00			1,00	1,00	4,00	4,00	
GUÓN CAPILLA, ADELA	1	4	5		5,00	15	49,50		15,00						39,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	3,00	1,00	2,00	2,00			2,00	4,00		
GISMERO BRIS, JOAQUIN	1	9	5	4,44	9,44	15	49,5		15,00						48,44	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00	2,00	6,00	3,00	1,00	2,00	2,00			10,00	16,00	64,44	
FERNÁNDEZ NIEVES, MARIA QUINTINA	1	7	5	0,00	5,00	15	46,50	0,40	15,00						42,00	4,00	0,00	2,00	1,00	0,00	0,00	7,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	12,00	19,00	61,00	

4018253 - VICERRECTORIA ESTUDIOS Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA - SERVICIO DE ESTUDIOS DE GRADO - N25 (M2)

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 52 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE MÉRITOS ESPECÍFICOS (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)										SUMA FORMACIÓN PARTE ESPECÍFICA	Total Méritos Específicos	SUMA TOTAL					
1.- Valoración del grado personal consolidado			2.- Valoración del trabajo		3.- Cursos de formación y perfeccionam.			4.- Antigüedad (máx. 15)		Méritos específicos (tit., exp. y condocim.) (máx.15)					Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)												
Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	Total	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total	(máx. 2)	Total Méritos Generales	MEMORIAS DE VERIFICACIÓN-PLANES DE ESTUDIOS: máximo 8 puntos			OFERTA ACADÉMICA: máximo 5 puntos			INFORMACIÓN DE CADA PLAN DE ESTUDIOS PARA SET: máx. 1 punto	CONOCIMIENTO SIGMA: máx. 1 punto	IDIOMAS: máximo 6 puntos					OTROS: puntúan por separado				
										Experiencia en gestión de verificación y sus modificaciones de libros oficiales. Concurrencia y manejo de la sede electrónica de libros oficiales	Experiencia en gestión de memorias de verificación de cursos europeos	Elaboración, en coordinación con las Centras de la Universidad, de los planes de estudios de libros oficiales para su publicación en los boletines oficiales	Experiencia en la planificación y establecimiento de la oferta académica de libros oficiales en español e inglés	Experiencia en la elaboración y validación de la información de la oferta de libros oficiales en la web en español e inglés	Coordinación con las Unidades comprometidas en este proceso, en especial con Unidad Técnica Sigma y Centros	Coordinación de la información -en español e inglés- que debe incluirse en los Boletines Europeos de Title, en función de las memorias de verificación, directrices normativas y de las propias normas internas	Consulta y conocimiento directo de módulos espejados de Sigma: Expedientes, Matrícula	Idioma	Otros idiomas de la Unión Europea				Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.	Gestión académica	Sigma - Módulos Expedientes, Matrícula	Edición de Páginas Web (OVCS)	
Nombre y Apellidos										3	3	2	2	2	1	1	1	4	2	3	2	2	2				
LAI MUJ KLET KIUNG	2	4	5	5,00	15	21,00	0,40	15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00		3,00			2,00	9,00	9,00	
MONCÓ TARACENA, JOAQUÍN	1	4	5	12,00	17,00	15	34,50	15,00	51,00	2,25	2,25	1,50	1,50	1,50	0,75	0,75	0,75	11,25	4,00		3,00	2,00	2,00	2,00	13,00	24,25	
GLIÓN CAPILLA, ADELA	2	4	5	5,00	15	49,50		15,00	39,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			3,00			2,00	5,00	5,00	75,25