

1. Según el artículo 19 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué órgano o persona está obligado a facilitar una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva a los trabajadores cuando cambien de puesto de trabajo?
 - a) El propio trabajador si ha pedido voluntariamente el cambio de puesto de trabajo.
 - b) El Comité de Seguridad y Salud cuando exista en la empresa.
 - c) El Gerente de la Empresa.
 - d) El empresario.

2. Según el artículo 21 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en el supuesto de compensación económica por la plena dedicación, el trabajador podrá rescindir el acuerdo y recuperar su libertad de trabajo en otro empleo, comunicándolo por escrito al empresario con un preaviso de:
 - a) 7 días.
 - b) 10 días.
 - c) 15 días.
 - d) 30 días.

3. Según el artículo 21 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, cuando es válido el pacto de no competencia para después de extinguido el contrato de trabajo, ¿cuál es la duración máxima de ese pacto para un técnico?
 - a) 6 meses.
 - b) 1 año.
 - c) 2 años.
 - d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

4. Indique la respuesta que **NO** contiene uno de los deberes básicos, establecidos en el artículo 5 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:
 - a) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad a las reglas de la buena fe y diligencia.
 - b) Observar las medidas de economía e higiene que se adopten.
 - c) Contribuir a la mejora de la productividad.
 - d) Cuantos se deriven, en su caso, de los respectivos contratos de trabajo.

5. Según la Ley Orgánica del Estatuto de los Trabajadores, éstos tienen como derechos básicos
 - a) Trabajo, huelga, reunión y ayuda al transporte.
 - b) Trabajo, huelga, reunión, libre sindicación y ayuda al transporte.
 - c) Trabajo, huelga, reunión, libre sindicación, negociación colectiva y ayuda al transporte.
 - d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

6. El artículo 17 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores lleva por título:
 - a) No discriminación en las relaciones laborales.
 - b) Inviolabilidad de la persona del trabajador.
 - c) Seguridad e higiene.
 - d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

7. Según la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores empresas de más de 50 trabajadores para la defensa de sus intereses es:
- El Comité de Seguridad y Salud.
 - La Junta de Personal.
 - El Comité de Empresa.
 - El Comité de Dirección.
8. Según el artículo 63 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, cuando por convenio colectivo se pacte la constitución y funcionamiento de un Comité Intercentros, ¿cuál es el número máximo de miembros que puede tener?
- 17.
 - 13.
 - 21.
 - 15.
9. Según el artículo 64 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el Comité de Empresa tendrá derecho a ser informado sobre la evolución general del sector económico a que pertenece la empresa con una periodicidad:
- Quincenal.
 - Mensual.
 - Trimestral.
 - Semestral.
10. Según el artículo 66 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en una empresa de 650 trabajadores, el comité de empresa estará formado por:
- 9 miembros.
 - 13 miembros.
 - 17 miembros.
 - 21 miembros.
11. Según el artículo 77 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, una asamblea de trabajadores será presidida por:
- El comité de empresa.
 - El empresario.
 - El trabajador de mayor edad presente en la asamblea.
 - El trabajador que resulte elegido por sorteo.
12. Según el artículo 79 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la convocatoria de una asamblea de trabajadores se comunicará al empresario, como mínimo, con:
- 24 horas de antelación.
 - 36 horas de antelación.
 - 48 horas de antelación.
 - 72 horas de antelación.

13. Según el artículo 3 del vigente Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios (PASL) de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid (UUPPMM), ¿en cuál de las siguientes universidades no es de aplicación dicho convenio?
- Universidad de Alcalá.
 - Universidad Carlos V de Madrid.
 - Universidad Complutense de Madrid.
 - Universidad Autónoma de Madrid.
14. Según el artículo 9 del vigente Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios (PASL) de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid (UUPPMM), ¿cuántos grupos profesionales existen?
- 2.
 - 4.
 - 6.
 - 8.
15. Según el artículo 10 del vigente Convenio Colectivo del PASL de las UUPPMM, ¿cuántos niveles salariales existen?
- 2.
 - 4.
 - 6.
 - 8.
16. Según el artículo 27 del vigente Convenio Colectivo del PASL de las UUPPMM, para poder participar en una convocatoria de concurso-oposición de promoción interna, los trabajadores deben poseer una antigüedad en las Universidades Públicas de Madrid de al menos ...
- 1 año.
 - 6 meses.
 - 2 años.
 - 18 meses.
17. Según el artículo 37 del vigente Convenio Colectivo del PASL de las UUPPMM, en una Universidad con 500 trabajadores en su plantilla de PAS L, el número máximo de puestos funcionales es de:
- 10.
 - 17.
 - 20.
 - 27.
18. Según el artículo 58 del vigente Convenio Colectivo del PASL de las UUPPMM, en el caso de haber completado 20 años de servicio en las Universidades, se tendrá derecho a:
- 22 días hábiles de vacaciones anuales.
 - 23 días hábiles de vacaciones anuales.
 - 24 días hábiles de vacaciones anuales.
 - 25 días hábiles de vacaciones anuales.

19. Según el artículo 60 del vigente Convenio Colectivo del PASL de las UUPPMM, el personal que haya cumplido al menos un año de servicios efectivos podrá solicitar licencias sin sueldo por un plazo:
- No inferior a 15 días ni superior a 3 meses.
 - No inferior a 15 días ni superior a 2 meses.
 - No inferior a 15 días ni superior a 1 mes.
 - Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
20. Según el vigente Convenio Colectivo del PASL de las UUPPMM, ¿cuál de los siguientes complementos de puesto de trabajo no puede afectar a más del 10% de la plantilla?
- Jornada diferenciada y rotatoria.
 - Complemento de jornada nocturna.
 - Jornada de mañana y tarde.
 - Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
21. Según el artículo 90 del vigente Convenio Colectivo del PASL de las UUPPMM, ¿cuál es el plazo máximo de devolución de los préstamos?
- 12 meses.
 - 24 meses.
 - 30 meses.
 - 36 meses.
22. Según el artículo 92 del vigente Convenio Colectivo del PASL de las UUPPMM, ¿cuál es el número de delegados de prevención que corresponde a una universidad con 2500 empleados?
- 5.
 - 6.
 - 7.
 - 8.
23. Según el artículo 92 del vigente Convenio Colectivo del PASL de las UUPPMM, el órgano paritario y colegiado de representación y participación, destinado a la consulta periódica sobre las actuaciones de los centros de trabajo en materia de prevención de riesgos laborales es:
- El Comité de Seguridad y Salud.
 - El Comité de Salud Laboral.
 - El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.
 - El Comité de Empresa del PAS Laboral.
24. Según el artículo 97 del vigente Convenio Colectivo del PASL de las UUPPMM, se practicarán reconocimientos médicos:
- Una vez al año para todo el personal.
 - Una vez cada 2 años para todo el personal.
 - Una vez cada 4 años para todo el personal.
 - Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

25. Según la Ley Orgánica de Universidades, ¿a quién corresponde la aplicación del régimen disciplinario en el caso del personal laboral?

- a) Al Gerente de la Universidad.
- b) Al Gerente oído el Comité de Empresa.
- c) Al Rector.
- d) Al Consejo de Gobierno de la Universidad.

26. Según la Ley Orgánica de Universidades:

- a) El personal de administración y servicios de las Universidades será retribuido con cargo a los presupuestos generales del Estado.
- b) El personal de administración y servicios de las Universidades será retribuido con cargo a los presupuestos de la Comunidad Autónoma correspondiente.
- c) El personal de administración y servicios de las Universidades será retribuido con cargo a los presupuestos de las mismas.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

27. Según la Ley Orgánica de Universidades, señale la respuesta correcta:

- a) El personal laboral de administración y servicios, además de las previsiones de la LOU y sus normas de desarrollo y de los Estatutos de su Universidad, se regirá por la legislación laboral y los convenios colectivos aplicables.
- b) El personal de administración y servicios de las Universidades estará formado por personal funcionario, personal laboral y personal de las contrata que tengan establecida cláusula de subrogación de personal.
- c) El personal funcionario de administración y servicios se regirá únicamente por el Estatuto Básico del Empleado Público.
- d) El personal laboral de administración y servicios se regirá únicamente por su convenio colectivo.

28. Según la Ley Orgánica de Universidades, en lo referente a la selección de personal:

- a) Se garantizará la publicidad de las correspondientes convocatorias mediante su publicación en el Boletín Oficial de la Comunidad Autónoma.
- b) Las Universidades podrán crear escalas de personal propio de acuerdo con los grupos de titulación exigidos de conformidad con la legislación general de la función pública.
- c) La selección del personal de administración y servicios se realizará atendiendo a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.
- d) Los principios establecidos para la selección del personal de administración y servicios no serán de aplicación para la selección del personal contratado, que se regirá por su propia normativa.

29. Según la Ley Orgánica de Universidades, en lo referente a la provisión de plazas:

- a) Se realizará por el sistema de concursos y podrán concurrir tanto el personal propio de la universidad como el personal de otras universidades.
- b) La provisión de puestos de personal de administración y servicios de las universidades se realizará únicamente por el sistema de concursos oposición libre.
- c) Sólo podrán cubrirse por el sistema de libre designación aquellos puestos que se determinen por las universidades previa autorización de la Comunidad Autónoma correspondiente.
- d) Las universidades no podrán cubrir sus plazas mediante el sistema de libre designación.

30. Según la Ley Orgánica de Universidades, señale la respuesta correcta en lo referente a la movilidad:
- a) Las universidades podrán formalizar convenios con otras universidades españolas para garantizar el derecho a la movilidad de su respectivo personal bajo el principio de reciprocidad.
 - b) El personal de administración y servicios sólo podrá tener movilidad en el ámbito interno de la propia universidad.
 - c) La movilidad del personal de administración y servicios sólo será posible dentro de programa Erasmus al que esté acogido la universidad.
 - d) Se podrán formalizar convenios entre las universidades o con otras Administraciones públicas que garanticen el derecho a la movilidad de su respectivo personal bajo el principio de reciprocidad.
31. Según la Ley Orgánica de Universidades, ¿a quién corresponde adoptar la decisión de separación del servicio en el caso del personal funcionario?
- a) Al Gerente, oída la Junta de Personal.
 - b) Al Rector.
 - c) Al Rector, previo informe a la Junta de Personal y al Consejo de Gobierno de la universidad.
 - d) La separación del servicio será acordada por el órgano competente según la legislación de funcionarios.
32. Según la Ley Orgánica de Universidades, las universidades fomentarán la formación permanente del personal de administración y servicios y:
- a) Para ello, facilitarán que dicho personal pueda seguir programas que aumenten sus habilidades y competencias profesionales.
 - b) Para ello, facilitarán que dicho personal pueda seguir programas de formación fuera de la universidad que aumenten sus habilidades y competencias profesionales abonándoseles las dietas correspondientes.
 - c) Para ello, facilitarán que dicho personal pueda seguir programas que aumenten sus habilidades y competencias profesionales, pudiendo realizar, como máximo 25 horas de formación al año.
 - d) Para ello, facilitarán que dicho personal pueda seguir programas que aumenten sus habilidades y competencias profesionales con el correspondiente incentivo económico.
33. Según la Ley Orgánica de Universidades, los estatutos de las universidades públicas establecerán, al menos, los siguientes órganos:
- a) Colegiados: Consejo de Gobierno, Claustro Universitario, Juntas de Escuela y Facultad y Consejos de Departamento.
 - b) Unipersonales: Rector o Rectora, Vicerrectores o Vicerrectoras, Secretario o Secretaria General, Gerente, Decanos o Decanas de Facultades.
 - c) Colegiados y unipersonales a criterio de la propia universidad pública.
 - d) Unipersonales: Rector o Rectora, Vicerrectores o Vicerrectoras, Secretario o Secretaria General, Gerente, Decanos o Decanas de Facultades, Directores o Directoras de Escuelas, de Departamentos y de Institutos Universitarios de Investigación.

34. Según la Ley Orgánica de Universidades, indique cuál de estas afirmaciones es correcta:

- a) El procedimiento para convocar, con carácter extraordinario, elecciones a Rector/a será establecido por los estatutos.
- b) El Claustro podrá convocar, con carácter extraordinario, elecciones a Rector/a a iniciativa de dos tercios de sus componentes.
- c) El Claustro podrá convocar, con carácter extraordinario, elecciones a Rector/a a iniciativa de un tercio de sus componentes y con la aprobación por mayoría absoluta.
- d) La aprobación de la iniciativa lleva consigo únicamente el cese del Rector/a.

35. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, una vez concedida la compatibilidad:

- a) Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad computarán a efectos de trienios.
- b) Las pagas extraordinarias se percibirán por ambos puestos.
- c) Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad computarán a efectos de derechos pasivos.
- d) Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad no se computarán a efectos de trienios ni de derechos pasivos, pudiendo suspenderse la cotización a este último efecto.

36. La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, viene a cumplimentar, en esta materia, el mandato de:

- a) Los artículos 103.3 y 149.1,18 de la Constitución.
- b) Los artículos 102 y 103 de la Constitución.
- c) Los artículos 148.5 y 149.1,18 de la Constitución.
- d) Los artículos 101 y 103 de la Constitución.

37. La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, será de aplicación a:

- a) El personal al servicio de entidades, corporaciones de derecho público, fundaciones y consorcios cuyos presupuestos se doten ordinariamente en más de un 45 por cien con subvenciones u otros ingresos procedentes de las Administraciones Públicas.
- b) El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 35 por 100.
- c) El personal civil y militar al servicio de la Administración del Estado y de sus Organismos Públicos.
- d) El personal al servicio de las Administraciones de las Comunidades Autónomas a excepción de los Organismos de ellas dependientes que se regirán por su propia normativa.

38. Señale la respuesta correcta según Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas:
- Para el ejercicio de la segunda actividad será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad con la correspondiente modificación de la jornada de trabajo y del horario de los dos puestos para hacerlos compatibles.
 - La autorización de compatibilidad se efectuará atendiendo a razones tanto del interés público como del interés particular del solicitante.
 - El desempeño de un puesto de trabajo en el sector público es compatible con la percepción de pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio.
 - Por excepción, en el ámbito laboral, será compatible la pensión de jubilación parcial con un puesto de trabajo a tiempo parcial.
39. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración correspondiente al puesto principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:
- Un 25 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
 - Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente.
 - Un 40 por 100, para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente.
 - Un 50 por 100, para los funcionarios del grupo D o personal equivalente.
40. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, las actividades privadas que correspondan a puestos de trabajo que requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario igual o superior a la mitad de la jornada semanal ordinaria de trabajo en las administraciones públicas podrán autorizarse:
- Cuando la prestación de la actividad pública sea a tiempo parcial.
 - Cuando la jornada laboral de ambas actividades no supere las 37 horas semanales.
 - Cuando en la actividad pública no se perciba complemento específico o concepto equiparable.
 - No podrán autorizarse en ningún caso.
41. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, quedará automáticamente revocada la autorización o reconocimiento de compatibilidad si el trabajador/a es sancionado con una falta:
- Grave o muy grave.
 - Sólo grave.
 - Sólo muy grave.
 - Leve.
42. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, la participación ocasional en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social es:
- Una actividad que está exceptuada del régimen de incompatibilidades.
 - Una actividad incompatible, salvo que sea expresamente autorizada.
 - Una actividad incompatible en todos los casos.
 - Una actividad compatible que requiere autorización expresa.

43. Según la Constitución Española (en adelante CE), España se constituye en un estado:
- Social y Democrático de Derecho.
 - Democrático de Derecho.
 - Social de Derecho.
 - Plural y democrático de Derecho.
44. La Constitución Española de 1978 se fundamenta en:
- La autonomía de la Nación española respecto de países vecinos.
 - La imprescindible unidad de la Nación española.
 - La indisoluble unidad de la Nación española.
 - Ninguna de las contestaciones anteriores es correcta.
45. La Constitución reconoce y garantiza el derecho a la autonomía:
- De las nacionalidades y regiones que la integran.
 - De las nacionalidades que la integran.
 - De las regiones que la integran y territorios de ultramar.
 - No se reconoce tal derecho.
46. Además de la lengua oficial del Estado español y de acuerdo con la CE, ¿son también oficiales las otras lenguas españolas?:
- No, sólo tienen la consideración de variedades dialectales.
 - Sí, en todo el territorio español dependiendo de los convenios con otras comunidades autónomas.
 - Sí, en las respectivas Comunidades Autónomas.
 - Sí, en los respectivos territorios históricos de régimen foral.
47. La riqueza de las distintas modalidades lingüísticas de España es:
- Un patrimonio cultural.
 - Un bien cultural histórico artístico.
 - Un patrimonio histórico, cultural e inmaterial.
 - Un bien protegible según la UNESCO.
48. De acuerdo con la CE, las Comunidades Autónomas podrán tener:
- Banderas propias, así como emblemas propios.
 - Enseñas propias exclusivamente, no banderas.
 - Banderas y enseñas propias.
 - Banderas, enseñas, estandartes y pendones propios.
49. Los símbolos de las Comunidades Autónomas se reconocen:
- En los respectivos Estatutos de Autonomía
 - En la Constitución únicamente.
 - En las Leyes Orgánicas.
 - En sus reglamentos de desarrollo.

50. La CE refleja que los partidos políticos expresan:

- a) La democracia alternativa e inclusiva.
- b) El pluralismo social y de derecho.
- c) El pluralismo político.
- d) La alternancia en el poder.

51. ¿Qué debe ser democrático en un partido político, según dicta la Constitución Española?:

- a) Su funcionamiento ordinario.
- b) Su estructura interna intercomunitaria.
- c) Su funcionamiento y estructura interna.
- d) Sus órganos asamblearios de asistencia pública.

52. ¿Quiénes contribuyen a la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que les son propios?:

- a) Los ciudadanos.
- b) Los poderes públicos.
- c) Los partidos políticos.
- d) Los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales.

53. Las bases de la organización militar de España se regularán, conforme recoge la CE:

- a) Por Decreto Ley.
- b) Por ley orgánica.
- c) Por ley ordinaria.
- d) Por ley de bases.

54. La Constitución Española de 1978 garantiza:

- a) El principio de ilegalidad.
- b) La jerarquía normativa.
- c) La publicidad de las normas de rango administrativo.
- d) Todas las contestaciones anteriores son falsas.

55. El Estado español podrá concertar tratados de doble nacionalidad, según la CE:

- a) Con los países surafricanos.
- b) Con los países que hayan tenido una particular vinculación con España.
- c) Con los países que hayan entrado en guerra con España.
- d) No se reconoce la doble nacionalidad en la Constitución.

56. Según la CE los extranjeros pueden participar en procesos electorales españoles:

- a) Sí, en elecciones municipales exclusivamente.
- b) No, nunca.
- c) Sí, en todos.
- d) Sí, en elecciones autonómicas exclusivamente.

57. Quedan excluidos de la extradición, por mandato de la CE, los delitos:

- a) Políticos.
- b) Penales.
- c) Civiles.
- d) Sentenciados en primera instancia.

58. Según los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid (en adelante UAM), el PAS es:

- a) Personal Auxiliar de Servicios.
- b) Personal de Apoyo a los Servicios.
- c) Personal de Administración y Servicios.
- d) Personal Autónomo de Servicios.

59. De acuerdo a los vigentes Estatutos de la UAM, el personal que preste trabajo a su servicio:

- a) Debe ser exclusivamente funcionario.
- b) Puede ser personal laboral si previamente ha desempeñado sus labores en régimen de funcionario interino al menos seis meses.
- c) No puede ser ni interino ni eventual.
- d) Puede ser tanto funcionario como laboral.

60. Los empleados públicos de la UAM y según sus vigentes estatutos tienen derecho a:

- a) Obtener las ayudas para estudios universitarios públicos por el importe íntegro de los precios públicos en la primera matrícula en enseñanzas curriculares.
- b) Obtener las ayudas para estudios universitarios públicos por el importe íntegro de los precios públicos en la primera y segunda matrícula en enseñanzas curriculares siempre y cuando no existan estudios similares en la UAM.
- c) Obtener las ayudas para estudios universitarios públicos por el importe íntegro de los precios públicos en la primera matrícula en enseñanzas curriculares y las tasas correspondientes a la expedición del título oficial obtenido.
- d) Obtener exención total en las tasas anuales de expedición de título oficial y el seguro médico escolar.

PREGUNTAS DE RESERVA:

61. Según el artículo 62 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en una empresa de 30 trabajadores, ¿cuántos delegados de personal se eligen?

- a) Siete.
- b) Cinco.
- c) Tres.
- d) Uno.

62. Según el artículo 52 del vigente Convenio Colectivo del PASL de las UUPPMM, ¿cuál es la puntuación que se otorga a un curso de formación de 100 horas?

- a) 0,10 puntos.
- b) 0,20 puntos.
- c) 0,40 puntos.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

63. Según la Ley Orgánica de Universidades, señale cuales de las siguientes funciones **NO** le corresponde al personal de administración y servicios:

- a) El apoyo, asistencia y asesoramiento a las autoridades académicas.
- b) El ejercicio de la gestión y administración en el área de recursos humanos.
- c) Establecer las líneas estratégicas de la universidad.
- d) Cualquier proceso de gestión administrativa y de soporte que se determine necesario para la universidad.

64. **NO** es un valor superior del ordenamiento jurídico español, según la CE:

- a) La libertad.
- b) La justicia y la igualdad.
- c) El pluralismo político.
- d) La autodeterminación de las regiones.

65. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, todas las resoluciones de compatibilidad para desempeñar un segundo puesto o actividad en el sector público o el ejercicio de actividades privadas:

- a) Se publicarán en los tablones de anuncios correspondientes.
- b) Se comunicarán por escrito a los interesados y a los representantes sindicales.
- c) Se inscribirán en los Registros de Personal correspondientes.
- d) Se publicarán en el BOE y en el Boletín Oficial de la Comunidad Autónoma correspondiente.