

ENCUESTA SELLO HRS4R

BLOQUE 1

ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS PARA INVESTIGACIÓN DE LA COMISIÓN EUROPEA

Responda SI/NO a las siguientes cuestiones

1. 1. ¿Conoce en que consiste la estrategia en recursos humanos para investigación HRS4R de la Comisión Europea?

Selecciona todos los que correspondan.

- SI
 No

2. 2. EN CASO DE SER INVESTIGADOR/A PRINCIPAL, ¿informa a los miembros de su equipo o a los contratados en sus proyectos de la existencia de la Carta Europea del Personal Investigador, del Código de Conducta para la Contratación del Personal Investigador (C&C) y de la estrategia de recursos humanos para investigación HRS4r en la UAM?

Selecciona todos los que correspondan.

- SI
 No

Indique su grado de satisfacción en relación con los siguientes aspectos:
1 TOTALMENTE INSATISFECHO A 4 TOTALMENTE SATISFECHO

3. Difusión de la Estrategia en recursos humanos para investigación de la UAM bajo el distintivo HRS4R

Marca solo un óvalo.

- 1
 2
 3
 4

BLOQUE 2

ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS PARA INVESTIGACIÓN EN LA UAM

Responda SI/NO a las siguientes cuestiones

4. 1. ¿Ha consultado la página web de la estrategia HRS4R de la UAM?

Selecciona todos los que correspondan.

SI

No

Si su respuesta ha sido afirmativa, indique su grado de satisfacción en relación con los siguientes aspectos de la página web de la UAM

ESTRATEGIA HRS4R PARA EL PERSONAL INVESTIGADOR

(<https://www.uam.es/UAM/Estrategia-de-RRHH-en-la-UAM-para-Investigaci%C3%B3n/1446782265815.htm?language=es>)

1 TOTALMENTE INSATISFECHO A 4 TOTALMENTE SATISFECHO

5. Organización de los contenidos

Marca solo un óvalo.

1

2

3

4

6. Interés de los apartados

Marca solo un óvalo.

1

2

3

4

7. Utilidad de la información de cada apartado

Marca solo un óvalo.

- 1
- 2
- 3
- 4

8. Lenguaje utilizado

Marca solo un óvalo.

- 1
- 2
- 3
- 4

DOCUMENTOS ESPECÍFICOS

GUÍA DE ACOGIDA / BIENVENIDA DE PERSONAL INVESTIGADOR

(<https://uam-pi.asiescomo.com/>)

TERCER PLAN DE IGUALDAD 2019-2022

(http://www.uam.es/UAM/documento/1446798737622/r_Plan_de_Igualdad_de_la_UAM.pdf?blobheader=application/pdf)

PLAN DE CARRERA PARA EL PERSONAL INVESTIGADOR (versión Español)

(https://raw.githubusercontent.com/jmfampuerto/catalogouam/master/Guia%20Carreras%20Profesionales_vf%20esp.pdf)

PLAN DE CARRERA PARA EL PERSONAL INVESTIGADOR (versión English)

(https://github.com/jmfampuerto/catalogouam/raw/master/Guia%20Carreras%20Profesionales_vf%20eng.pdf)

MANUAL DE APOYO PARA LA GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

(<https://github.com/jmfampuerto/catalogouam/raw/master/GUIA%20PARA%20GESTIONAR%20UN%20PROYECTO%20EN%20LA%20UNIVERSIDAD%20AUT%C3%93NOMA%20DE%20MADRID-v3.pdf>)

INSTRUCCIÓN POR LA QUE SE REGULA EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DEL PERSONAL INVESTIGADOR Y DEL PERSONAL DE APOYO EN TAREAS DE INVESTIGACIÓN VINCULADO A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN.

(http://www.uam.es/BOUAM/documento/1446790500745/III.1._Instrucci%C3%B3n_conjunta_Vicerrectorado_Investigaci%C3%B3n_y_Gerencia_Selecci%C3%B3n_y_Contrataci%C3%B3n_Pi%20.pdf?blobheader=application/pdf)

FORMULARIO DE EXPOSICIÓN A RIESGOS DEL PERSONAL DE NUEVA INCORPORACIÓN.

(<https://github.com/jmfampuerto/catalogouam/raw/master/Formulario%20solicitud%20informaci%C3%B3n-Prevenci%C3%B3nfinal.pdf>)

9. SUGERENCIAS O COMENTARIOS EN RELACIÓN A LA PÁGINA WEB O SOBRE LOS DOCUMENTOS ESPECÍFICOS

BLOQUE 3

PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

Responda SI/NO a las siguientes cuestiones

10. 1. ¿Conoce los procedimientos de selección y contratación para ser investigador o personal de apoyo vinculado a proyectos de investigación de la UAM?

Selecciona todos los que correspondan.

- SI
 No

Indique su grado de satisfacción en relación con los siguientes aspectos:
1 TOTALMENTE INSATISFECHO A 4 TOTALMENTE SATISFECHO

11. Difusión de las convocatorias con antelación suficiente a que comience la selección

Marca solo un óvalo.

- 1
 2
 3
 4

12. Facilidad para la tramitación administrativa de la solicitud

Marca solo un óvalo.

- 1
- 2
- 3
- 4

13. Transparencia de los procesos de selección

Marca solo un óvalo.

- 1
- 2
- 3
- 4

14. Transparencia de los procesos de contratación

Marca solo un óvalo.

- 1
- 2
- 3
- 4

15. Utilidad de la Guía de Acogida / Bienvenida de Personal Investigador (<https://uam-pi.asiescomo.com/>) para los investigadores de reciente incorporación

Marca solo un óvalo.

- 1
- 2
- 3
- 4

16. SUGERENCIAS O COMENTARIOS

BLOQUE 4

ÉTICA EN LA PRÁCTICA PROFESIONAL: DERECHOS Y DEBERES DEL PERSONAL INVESTIGADOR

Responda SI/NO a las siguientes cuestiones

17. 1. ¿Conoce las funciones del Comité de Ética de la Investigación en la UAM?

Selecciona todos los que correspondan.

- SI
 No

18. 2. ¿Conoce cómo dirigirse a dicho Comité?

Selecciona todos los que correspondan.

- SI
 No

19. 3. ¿Conoce el Código de Buenas Prácticas en Investigación de la UAM?

Selecciona todos los que correspondan.

- SI
 No

20. 4. ¿Considera imprescindible la difusión de los resultados de la investigación en la sociedad?

Selecciona todos los que correspondan.

- SI
 No

21. 5. ¿Conoce la Unidad de Cultura Científica de la UAM?

Selecciona todos los que correspondan.

- SI
 No

22. 6. ¿Considera la transferencia de conocimiento de los resultados de investigación como consustancial a la investigación?

Selecciona todos los que correspondan.

- SI
 No

Indique su grado de satisfacción en relación con los siguientes aspectos:

1 TOTALMENTE INSATISFECHO A 4 TOTALMENTE SATISFECHO

23. Aplicación en la UAM de las recomendaciones del Comité de Ética en la investigación

Marca solo un óvalo.

- 1
 2
 3
 4

24. Aplicación en la UAM del Código de Buenas Prácticas en la actividad investigadora

Marca solo un óvalo.

- 1
- 2
- 3
- 4

25. Difusión de los resultados de la investigación de la UAM en la sociedad

Marca solo un óvalo.

- 1
- 2
- 3
- 4

26. SUGERENCIAS O COMENTARIOS

BLOQUE 5

SUPERVISIÓN Y FORMACIÓN

Indique su grado de satisfacción en relación con los siguientes aspectos:

1 TOTALMENTE INSATISFECHO A 4 TOTALMENTE SATISFECHO

27. Programa de Formación para continuar el desarrollo profesional del personal docente e investigador de la UAM

Marca solo un óvalo.

- 1
 2
 3
 4

28. Inclusión de actividades para habilidades y destrezas transversales en el Programa de Formación

Marca solo un óvalo.

- 1
 2
 3
 4

29. Manual de apoyo a la gestión (incluir enlace) para facilitar la labor investigadora

Marca solo un óvalo.

- 1
 2
 3
 4

30. Acciones de movilidad para el personal investigador

Marca solo un óvalo.

- 1
 2
 3
 4

31. SUGERENCIAS O COMENTARIOS

BLOQUE 6

CONDICIONES DE TRABAJO, SEGURIDAD SOCIAL Y CARRERA PROFESIONAL

Responda SI/NO a las siguientes cuestiones

32. 1. ¿Conoce bien los criterios y condiciones para la promoción de la carrera académica?

Selecciona todos los que correspondan.

- SI
 No

33. 2. ¿Conoce bien sus responsabilidades de investigación?

Selecciona todos los que correspondan.

- SI
 No

34. 3. ¿Conoce bien sus derechos en la actividad de investigación?

Selecciona todos los que correspondan.

- SI
 No

35. 4. En caso de ser Investigador/a Principal, ¿conoce sus responsabilidades como investigador responsable de los proyectos?

Selecciona todos los que correspondan.

- SI
 No

Indique su grado de satisfacción en relación con los siguientes aspectos:

1 TOTALMENTE INSATISFECHO A 4 TOTALMENTE SATISFECHO

36. Apoyo que presta la UAM para desarrollar la actividad docente

Marca solo un óvalo.

1

2

3

4

37. Apoyo que presta la UAM para desarrollar la actividad de investigación

Marca solo un óvalo.

1

2

3

4

38. Apoyo que presta la UAM para la transferencia de conocimiento

Marca solo un óvalo.

1

2

3

4

39. Apoyo que presta la UAM para difundir la investigación a la sociedad.

Marca solo un óvalo.

1

2

3

4

40. Apoyo que presta la UAM para el desarrollo profesional

Marca solo un óvalo.

1

2

3

4

41. SUGERENCIAS O COMENTARIOS

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

En cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679, General de Protección de Datos de Carácter Personal y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, le informamos que los datos de carácter personal obtenidos mediante la cumplimentación del presente formulario van a ser tratados con su consentimiento y para la exclusiva finalidad de dar cumplimiento a los objetivos de esta convocatoria. Los datos identificativos de los premiados serán publicados en la página web de la Unidad de Igualdad de Género de la UAM para la promoción y divulgación de la actividad universitaria.

En todo caso, se puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y demás derechos previstos en la normativa reguladora, dirigiendo su petición a la dirección delegada.protecciondedatos@uam.es

Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en nuestra página web www.uam.es/UAM/ProteccionDatos.

