

ANEXO II

Bloque I. Temario común.

I. Legislación General y Organización Pública

1. La Constitución Española de 1978. Estructura y contenido. La reforma de la Constitución. Derechos y deberes fundamentales. Su garantía y suspensión. El Tribunal Constitucional. Organización, composición y atribuciones. La Corona. Funciones constitucionales del Rey. Sucesión y regencia. El refrendo. Las Cortes Generales. Composición y atribuciones del Congreso de los Diputados y del Senado. El Presidente del Gobierno y el Consejo de Ministros. Relaciones entre el Gobierno y las Cortes Generales. Designación, causas de cese y responsabilidad del Gobierno.
2. El Poder Judicial. El principio de unidad jurisdiccional. El Consejo General del Poder Judicial. El Tribunal Supremo. El Ministerio Fiscal. La organización judicial española.
3. La organización de la Unión Europea: el Consejo Europeo, el Consejo y la Comisión Europea, el Parlamento Europeo, el Tribunal de Justicia de la Unión Europea.
4. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
5. Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril: Funciones y autonomía de las Universidades. Naturaleza, creación, reconocimiento y régimen jurídico. Estructura de las Universidades. Del gobierno y representación de las Universidades. Coordinación, cooperación y colaboración universitaria. Evaluación y acreditación. Enseñanzas y títulos. Investigación y transferencia del conocimiento en la Universidad. De los estudiantes, del Profesorado y del personal de administración y servicios. Régimen económico y financiero. El Espacio Europeo de Enseñanza Superior. La extensión universitaria.
6. Los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid.
7. La protección de los datos de carácter personal en la Administración Pública. Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.
8. Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno. . Ley 10/2019, de 10 de abril, de Transparencia y de Participación de la Comunidad de Madrid.

II. Derecho administrativo.

9. Las fuentes del derecho administrativo. Concepto. Clases de fuentes. La jerarquía de fuentes. La Ley. Tipos de leyes. Reserva de ley. Disposiciones del Gobierno con fuerza de ley: decreto-ley y decreto legislativo.
10. El reglamento: concepto, clases y límites. Los principios generales del Derecho. Los tratados internacionales. El Derecho de la Unión Europea.
11. El acto administrativo: concepto, clases y elementos. Eficacia y validez de los actos administrativos. Su motivación y notificación. Revisión, anulación y revocación.
12. Los contratos del sector público: concepto y clases. Estudio de sus elementos. Su cumplimiento. La revisión de precios y otras alteraciones contractuales. Incumplimiento de los contratos del sector

Código Seguro De Verificación	4168-3532-4851P5770-4958	Fecha	06/10/2021
Firmado Por	Ernesto Fernandez Bofill Gonzalez - GERENTE - GERENCIA		
Url De Verificación	https://sede.uam.es/ValidacionMoviles?codigoFirma=4168-3532-4851P5770-4958	Página	13/18



público. Los contratos regulados por la Ley de Contratos del Sector Público. Tipos. Características generales.

13. Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
14. Ley 40/2015, de 1 de octubre del Régimen Jurídico del Sector Público.

III. Gestión de personal.

15. Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
16. Selección de personal. Los procesos selectivos en la Administración Pública. La Oferta de Empleo Público. Principios constitucionales. Adquisición y pérdida de la condición de funcionario público. Acceso al empleo público y provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad.
17. Situaciones administrativas. Provisión de puestos de trabajo en la función pública. La carrera administrativa. Promoción interna. Formación y perfeccionamiento.
18. Derechos y deberes de los funcionarios. Incompatibilidades. Régimen disciplinario. El sistema de retribuciones de los funcionarios. Retribuciones básicas y complementarias. Indemnización por razón del servicio.
19. El personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas. Los convenios colectivos en la Administración Pública. II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid
20. La Seguridad Social. Caracteres generales del sistema español. El régimen general y los regímenes especiales. La acción protectora de la Seguridad Social. Tipos y características de las prestaciones. Régimen de incompatibilidades. Prescripción y caducidad. Reintegro de las prestaciones indebidas.

IV. Gestión académica

21. Marco normativo para el acceso y admisión a las enseñanzas universitarias oficiales de grado de las universidades públicas.
22. Marco de desarrollo de las enseñanzas universitarias oficiales de grado y de máster. Ordenación según su normativa. Ordenación de las enseñanzas oficiales de doctorado. Normativa de máster y doctorado en la Universidad Autónoma de Madrid. Régimen jurídico para la expedición de títulos oficiales Universitarios y del Suplemento Europeo al Título. Sistema Europeo de Créditos (ECTS). Sistema de calificaciones en las titulaciones universitarias de carácter oficial y validez en territorio nacional.
23. Precios Públicos de estudios universitarios conducentes a títulos oficiales y servicios de naturaleza académica en las universidades de la Comunidad de Madrid. Régimen de exenciones, bonificaciones y reducciones. Su aplicación dentro del marco de la Universidad Autónoma de Madrid: especificidades en cuanto a su aplicación.
24. Marco normativo aplicable a las enseñanzas impartidas por la Universidad Autónoma de Madrid: Adaptación, reconocimiento y transferencia de créditos. La continuación de estudios universitarios

Código Seguro De Verificación	4168-3532-4851P5770-4958	Fecha	06/10/2021
Firmado Por	Ernesto Fernandez Bofill Gonzalez - GERENTE - GERENCIA		
Url De Verificación	https://sede.uam.es/ValidacionMoviles?codigoFirma=4168-3532-4851P5770-4958	Página	14/18



españoles y extranjeros: Régimen de evaluación y convocatorias. Compensación por evaluación curricular. Régimen de permanencia. Los Títulos propios y la formación continua. Relaciones internacionales y programas de movilidad.

V. Gestión económica.

25. El presupuesto. Concepto y clases. La Ley General Presupuestaria: principios generales y estructura. Las Leyes de estabilidad presupuestaria. Las leyes anuales de presupuestos. Su contenido. El presupuesto del Estado. Contenido, elaboración y estructura. Desglose de aplicaciones presupuestarias.
26. Gastos plurianuales. Modificaciones de los créditos iniciales. Transferencias de crédito. Créditos extraordinarios. Suplementos de crédito. Ampliaciones de crédito. Incorporaciones de créditos. Generaciones de crédito.
27. Contabilidad pública. Concepto. Plan General de Contabilidad Pública: fines, objetivos, ámbito de aplicación y características. La Cuenta General del Estado.
28. Gastos para la compra de bienes y servicios. Gastos de inversión. Gastos de transferencias: corrientes y de capital. Anticipos de caja fija. Pagos a justificar. Justificación de libramientos. Los ingresos públicos: concepto y clasificación. Especial referencia al régimen de tasas y precios públicos.
29. El Presupuesto de la Universidad Autónoma de Madrid: características y estructura. Elaboración, contenido y aprobación. Ingresos y gastos presupuestarios. Créditos iniciales y su financiación. Modificaciones presupuestarias.

Bloque II. Temario específico.

30. El género como principio de desigualdad social. Brechas de género: indicadores.
31. La construcción social del género. El sistema sexo-género. Estereotipos, roles y mandatos de género.
32. Discriminación de género: discriminación directa e indirecta. Discriminación múltiple e interseccionalidad.
33. El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación. Políticas públicas para la igualdad: las políticas para la igualdad versus las políticas para las mujeres.
34. Estrategias para la igualdad de mujeres y hombres. Transversalidad e impacto de género. Acciones positivas: concepto y desarrollo.
35. Modelos de organismos de igualdad: organismos de impulso versus organismos de gestión.
36. Políticas para la igualdad en el ámbito internacional: Naciones Unidas y la Unión Europea.
37. Conferencia Mundial de las Mujeres: Plataforma de Acción de Beijing.
38. La igualdad de mujeres y hombres en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible: Objetivo 5.
39. La igualdad de mujeres y hombres en el Tratado de la Unión Europea (art. 8, 153 y 157).

Código Seguro De Verificación	4168-3532-4851P5770-4958	Fecha	06/10/2021
Firmado Por	Ernesto Fernandez Bofill Gonzalez - GERENTE - GERENCIA		
Url De Verificación	https://sede.uam.es/ValidacionMoviles?codigoFirma=4168-3532-4851P5770-4958	Página	15/18



40. Convención internacional para la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres (CEDAW).
41. Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica (Convenio de Estambul): Prevención, Protección y Apoyo.
42. Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica (Convenio de Estambul), capítulo V: Tipos de violencia que aborda (art. 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39 y 40).
43. Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica (convenio de Estambul): Medidas de protección (art. 56, 57).
44. Evolución de la normativa legal en España en relación con la igualdad de género.
45. Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Políticas públicas para la igualdad, derecho al trabajo en igualdad de oportunidades y el principio de igualdad en el empleo público.
46. Políticas de igualdad en el ámbito universitario. Las unidades de igualdad.
47. La igualdad de oportunidades en la empresa. Planes de Igualdad: diseño e implementación.
48. Planes de igualdad de la Universidad Autónoma de Madrid.
49. Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.
50. Presupuestos públicos con perspectiva de género: significado y consecuencias en el marco de las políticas públicas.
51. Incorporación de cláusulas para la igualdad en la contratación y las subvenciones públicas.
52. Ley Orgánica 1/2004 de medidas de protección integral contra la violencia de género: principios rectores.
53. El Pacto de Estado en materia de violencia de género: ejes de actuación en el ámbito universitario.
54. Ley 5/2005, de 20 de diciembre, integral contra la violencia de género de la Comunidad de Madrid. La estrategia madrileña contra la violencia de género.
55. Violencias de género. Ciclo de la violencia, manifestaciones, causas y consecuencias. Prevención, detección y tratamiento de la violencia de género.
56. Derechos, recursos y prestaciones a las mujeres supervivientes de violencia de género.
57. Acoso laboral. Acoso sexual y por razón de sexo. Protocolos de acoso sexual y por razón de sexo. Elaboración e implantación.
58. El acoso sexual en el ámbito universitario. Actuaciones contra el acoso en la Universidad Autónoma de Madrid.
59. Economía y género. El fenómeno de la feminización de la pobreza.
60. División sexual del trabajo. Usos diferenciados del tiempo por parte de mujeres y hombres.

Código Seguro De Verificación	4168-3532-4851P5770-4958	Fecha	06/10/2021
Firmado Por	Ernesto Fernandez Bofill Gonzalez - GERENTE - GERENCIA		
Url De Verificación	https://sede.uam.es/ValidacionMoviles?codigoFirma=4168-3532-4851P5770-4958		
		Página	16/18

61. Empleo y trabajo: marco conceptual.
62. Situación de mujeres y hombres en el ámbito laboral. Marco explicativo de la brecha salarial de género. Segregación horizontal y vertical.
63. Trabajo doméstico y de cuidados y su contribución al sostenimiento económico y social. Incidencia de los trabajos de cuidado en las desigualdades entre mujeres y hombres.
64. Los cuidados como una responsabilidad social: papel de los poderes públicos, de los agentes del ámbito laboral y de los hogares.
65. Vida laboral, personal y familiar: de la conciliación a la corresponsabilidad. Conceptos, relaciones y diferencias.
66. Políticas de conciliación corresponsable en la Universidad Autónoma de Madrid.
67. Integración del principio de igualdad en las políticas de educación. Educar en igualdad: coeducación y educación no sexista.
68. La perspectiva de género en la docencia y la investigación. Sesgos de género. Androcentrismo y generalización.
69. Importancia del lenguaje en la construcción de la identidad personal y social. Sensibilizar y comunicar en igualdad.
70. El sexismo en el lenguaje administrativo.
71. El sexismo en la comunicación. Los medios de comunicación y la publicidad.
72. Estrategias para un uso no sexista de la lengua. Recomendaciones generales y pautas de utilización.
73. Desarrollo e implementación de guías para un uso no sexista de la lengua. La guía para un uso no sexista de la lengua de la Universidad Autónoma Madrid.
74. Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo. Ley Orgánica 11/2015, de 21 de septiembre, para reforzar la protección de las menores y mujeres con capacidad modificada judicialmente en la interrupción voluntaria del embarazo.
75. La salud de las mujeres. Los sesgos de género en la salud. Salud sexual y reproductiva.
76. Mujeres y estado de bienestar: mujeres con diversidad funcional, mujeres migrantes, mujeres solas con hijas/hijos, mujeres gitanas, mujeres con adicciones, mujeres y salud mental.
77. Participación social de las mujeres: situación actual. Medidas para promover la participación social de las mujeres.
78. Historia del feminismo: hitos principales. Teoría y prácticas feministas.
79. Conceptos básicos: Patriarcado, androcentrismo, sistema sexo- género, roles y estereotipos de género.
80. La transversalidad de género. Concepto. Medidas para su aplicación.

Código Seguro De Verificación	4168-3532-4851P5770-4958	Fecha	06/10/2021
Firmado Por	Ernesto Fernandez Bofill Gonzalez - GERENTE - GERENCIA		
Url De Verificación	https://sede.uam.es/ValidacionMoviles?codigoFirma=4168-3532-4851P5770-4958	Página	17/18



81. Sororidad, concepto y significado. Las redes de mujeres.
82. Concepto de “empoderamiento” de las mujeres. Significados, funciones y consecuencias.
83. Prostitución y trata de seres humanos con fines de explotación sexual. Protocolos de intervención con víctimas de trata para la explotación sexual.
84. Machismo y micromachismos. Conceptos y formas de detección. Las nuevas masculinidades.
85. Interculturalidad y perspectiva de género: Diversidad e igualdad. Dificultades y discriminaciones de las personas LGBTI. Derechos y recursos para su atención Delitos de Odio y Discriminación.

Código Seguro De Verificación	4168-3532-4851P5770-4958	Fecha	06/10/2021	
Firmado Por	Ernesto Fernandez Bofill Gonzalez - GERENTE - GERENCIA			
Url De Verificación	https://sede.uam.es/ValidacionMoviles?codigoFirma=4168-3532-4851P5770-4958	Página	18/18	