

Acta del 26 de mayo de 2020 del Pleno Ordinario Telemático del Comité de Empresa de PAS-L

Día: **26 de mayo de 2020**

Medio: **Plataforma Microsoft Teams**

Hora: **inicio 16.00 h., finalización 18.00 h.**

Asistentes: Ana M^a Antona, César Pastor, Juan Antonio Gil, M^a Jesús Serrano, Ismael Moreno, Raúl Margallo, M^a Paz Cadahía, José Luis Bermejo, Almudena Nobel, Marta Callejo, David Machuca y Raquel López. Asiste como delegado sindical con voz, pero sin voto, Valerio Extremeño.

Orden del día:

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la reunión anterior.
2. Situación Covid-19 (reincorporación).
3. Asuntos urgentes: jubilaciones.
4. Reunión Vicegerencia RRHH.
5. Asuntos varios, abierto a debate (horarios médicos).
6. Ruegos y preguntas.

Punto 1. Aprobación del acta de la reunión anterior:

Queda aprobada por asentimiento el acta del 17 de febrero del 2020.

Punto 2. Situación Covid-19 (reincorporación):

Juan Antonio Gil comenta que al CE no se le ha informado de las decisiones unilaterales sobre la reincorporación de los trabajadores como turnos o demás condiciones de trabajo e insta al CE a evaluarlas desde el principio.

César Pastor explica que, en la reunión realizada para la elaboración del protocolo, a la que han acudido algunos representantes de los sindicatos, no se tuvieron en cuenta sus aportaciones en cuanto a condiciones de trabajo, sólo alguna sobre prevención de riesgo. Un ejemplo de ello es la decisión de los horarios de los turnos. Además, indica que el CE no tiene ninguna información sobre los trabajadores que están trabajando presencialmente y propone realizar un escrito para pedir la información semanal de las personas que están yendo a la UAM.

Juan Antonio Gil insta a exigir consensuar las decisiones de condiciones laborales con el CE, al igual que se ha hecho en las empresas privadas.

Ana M^a Antona pregunta si se han reunido los administradores con el servicio de prevención para realizar el protocolo, en cuanto a turnos, medidas de protección... Además, informa de que en conserjería les mandan un cuadrante de las personas que va cada día y se apunta todo. Por último, apunta que en Ciencias estaban desbordados pero se ha solucionado.

David Machuca da la bienvenida al CE a Marta Callejo.

César Pastor responde a la pregunta de Ana que todo lo referente a las medidas tomadas lo ha realizado el servicio de prevención de riesgos laborales adaptándose a la resolución del Rector y al protocolo, pero la organización del trabajo supone que lo habrán realizado los administradores. Además, recalca que hay una falta importante de EPI'

Juan Antonio Gil vuelve a insistir en la necesidad de exigir que se cuente con el CE, señala que desde el 5 de mayo no se ha contactado con el mismo y remarca que el teletrabajo no está regulado.

M^a Jesús Serrano comenta que ella está trabajando presencialmente y que en su puesto hay dos turnos, mañana y tarde. Además, propone limitar el aforo diario de gente.

David Machuca comenta que aunque haya salido bien el CE debe exigir una información clara y crear una comisión de una persona por sindicato que recoja todas las inquietudes y exponerlas en la reunión con Antonio Trigo.

Cesar Pastor concluye que hay que realizar dos acciones:

- Realizar la Comisión que propone David Machuca y mandar un mail informativo a la plantilla.
- Que el presidente envíe un correo a la Gerencia pidiendo el número de casos de Covid-19 que ha habido en la UAM e información acerca de los trabajadores que están trabajando presencialmente.

Además, se deberá exigir que se convoque al CE.

Punto 3. Asuntos urgentes: jubilaciones:

- **Jubilaciones:**

David Machuca explica que se debería informar a las personas que están en situación de jubilarse parcialmente porque están surgiendo muchas dudas, además hay alguna jubilación parcial solicitada pendiente. Comenta que habrá que pedir más información a Gerencia en la reunión.

Juan Antonio Gil propone añadir un punto del orden del día de la reunión con el Vicegerente de RRHH que sea cuestiones administrativas para ver todos estos temas.

Punto 4. Reunión Vicegerencia RRHH:

Se concluye proponer el siguiente orden del día:

1. Temas pendientes:
 - Jubilaciones parciales
 - Jornada partida de mañana y tarde
 - Servicios de guardias
2. Reincorporación plantilla (protocolos, horarios, turnos, etc.)
3. EVAU 2020

Además, se acuerda dejar abierto el orden del día y solicitar que esté presente el Gerente.

Punto 5. Asuntos varios:

- **Correos recibidos pendientes de contestar:**

- Correo pendiente de una trabajadora que no es PAS Laboral, se le contesta que se ponga en contacto con el Comité del PDI Laboral.

- Correo pendiente de un trabajador que es PAS Funcionario, se le contesta que escriba a la Junta de PAS Funcionario.

- **Horario del servicio médico:**

David Machuca comenta que está pendiente de tratar el tema de ampliar el servicio médico al turno de tarde, ya que actualmente no hay.

Ismael Moreno indica que es algo importante y fundamental.

Juan Antonio Gil propone incluir este tema en la reunión con el Vicegerente.

M^a Paz Cadahía indica que es importante solucionar el tema de los traslados a la Mutua cuando hay un accidente laboral, aclarar quién debe realizar dichos traslados.

Raúl Margallo comenta que hace un tiempo se encargaban los de seguridad de estos traslados.

Se concluye introducir en el orden del día esta cuestión, quedando el siguiente orden del día.

4. Temas pendientes:

- Jubilaciones parciales
- Jornada partida de mañana y tarde
- Servicios de guardias
- Servicio médico

5. Reincorporación plantilla (protocolos, horarios, turnos, etc.)
6. EVAU 2020

- **Días de libre disposición:**

César Pastor comenta que la normativa no es igual para los días de libre disposición que para los días de vacaciones, por tanto las personas que no hayan solicitado los días los perderán

Se concluye tratar el tema en la reunión con el Vicegerente.

Punto 6. Ruegos y preguntas:

No hay ruegos ni preguntas.



Vº Bº Presidente

David Machuca Cuquerella




Vº Bº Secretaria

Raquel López Alonso