

Acta del 25 de octubre de 2019 del Pleno Ordinario del Comité de Empresa de PAS-L

Día: **25 de octubre de 2019**

Lugar: **Local de las Secciones Sindicales, Planta Primera, Edificio Rectorado**

Hora: **inicio 10.20h., finalización 13.10h.**

Asistentes: José M^a Peña, J. Rafael Sánchez-Migallón, Carlos Daureo, Ana M^a Antona, José Luis Bermejo, Raúl Margallo, Almudena Nobel, David Machuca, César Pastor, Juan Llorente, Ismael Moreno, Juan Antonio Gil, Andrés Pérez y Raquel López. Asiste como delegado sindical con voz, pero sin voto, Valerio Extremeño.

Excusan asistencia M^a Jesús Serrano, Sandra Calero y M^a Paz Cadahía

Se incorpora a las 10.45h J. Rafael Sánchez-Migallón.

Se retira a las 12.10h Almudena Nobel.

Se retira a las 12.50h José Luis Bermejo.

Orden del día:

1. Aprobación del acta de la reunión anterior.
2. Informe del presidente.
3. Diferentes escritos y remitentes, de los diferentes correos y solicitudes que se han enviado desde el Comité de Empresa desde la nueva elección de cargos.
4. Asuntos de trabajadores.
5. Tribunales y bolsas.
6. Acciones a tomar a raíz de la instrucción de Gerencia sobre jubilación parcial.
7. Asuntos varios.
8. Ruegos y preguntas.

Da comienzo el pleno.

Punto 1. Aprobación del acta de la reunión anterior:

José M^a Peña señala que desde su punto de vista el acta es demasiado extensa y puede llevar a interpretaciones incorrectas si se sacan de contexto algunos párrafos. David Machuca aclara que en cualquier caso si alguien quiere retirar algún párrafo o añadir alguna intervención lo puede indicar.

Se aprueba el acta del 15 de octubre del 2019 por asentimiento.

Punto 2. Informe del presidente:

- El Presidente del Comité de Empresa expone que desde el día 15 de octubre hasta la fecha del pleno se han mantenido diferentes reuniones, entre ellas la de dos trabajadoras que han

solicitado un certificado de funciones. Este asunto se tratará en el punto 4, asuntos de trabajadores.

- El Presidente del Comité de Empresa explica que el pasado viernes 19 de octubre el Vicegerente de RRHH le llamó para hablar de los medios técnicos que se habían pedido desde el Comité de Empresa. Aprovechando la llamada el Vicegerente de RRHH comenta que la instrucción de Gerencia sobre las jubilaciones parciales se ha llevado a cabo porque la propuesta del Comité de Empresa no añadía nada nuevo.
- El Presidente del Comité de Empresa resume la reunión del día anterior, 24 de octubre, con el Rector y Gerencia, sobre la estabilización de las 40 plazas pertenecientes a la Oferta de Empleo Público adicional del año 2018. En la misma se destacó la importancia de que las personas eventuales no se encuentren desprotegidas, para lo cual se presentaron dos propuestas. Además, se llegó a la conclusión de que durante el mes de noviembre se planteará una propuesta por parte del Comité de Empresa sobre la cual se negociará. José M^a Peña añadió que la reunión fue positiva a pesar de que a su parecer se dieron demasiadas explicaciones sobre una de las propuestas. César Pastor comenta que en su opinión era necesario explicar ambas propuestas al Rector y que estaba acordado por unanimidad en el pleno lo siguiente: “La comisión permanente solicitará una reunión urgente con Rector y Gerente para estudiar todas las opciones y llegar al acuerdo más favorable para los trabajadores”, por lo que para estudiar las opciones es necesario exponerlas.

Punto 3. Diferentes escritos y remitentes, de los diferentes correos y solicitudes que se han enviado desde el Comité de Empresa desde la nueva elección de cargos:

- José M^a Peña, al ser la persona que ha propuesto el punto, argumenta su petición. Comenta que, respecto a los correos enviados por el Vicepresidente del Comité de Empresa para la solicitud de los medios técnicos, él no está valorando si dichos medios son necesarios o no, sino que pide explicaciones sobre la razón por la cual estando el Presidente fue el Vicepresidente el que envió el correo. César Pastor pide disculpas y argumenta que lo envió por orden del Presidente porque él mismo no podía enviarlo en ese momento.
- Carlos Daureo comenta que en el correo enviado por el Presidente en el que se informa acerca de los miembros de la Comisión de Visados y Bolsas no ha sido incluido Juan Antonio Gil, cuando Juan Llorente también había presentado su dimisión. Juan Llorente aclara que él no presentó su dimisión, sino que dijo que dimitiría si no se le explican bien las bolsas y las razones por las que se forman, ya que para poder realizar su función de visado de bolsas, necesita tener a su disposición las bolsas de empleo con las que se hacen las contrataciones
- Sobre el correo de solicitud de incorporación al proceso de negociación del Acuerdo sobre jubilación parcial del PAS Laboral enviado por el Comité de Empresa a Gerencia, Carlos Daureo expresa que bajo su punto de vista la información enviada es sesgada y que se debería haber argumentado la razón por la que no asistieron a la reunión los compañeros de UGT y de STUM. El Presidente responde y explica que, en su opinión, la información no era sesgada y que nunca se han incluido las explicaciones sobre la asistencia de unos miembros u otros en los correos. César Pastor añade que tras el correo que le envió el pasado 28 de marzo el Vicegerente de RRHH en el cual le decía que la voz del Comité deben

ser los cargos no entiende como ahora se ha dirigido Carlos Daureo a Gerencia y no se le ha tratado del mismo modo, diciendo que la posición del Comité la transmiten los cargos.

- Respecto al documento recibido por registro de una trabajadora jubilada se comenta que sólo nos ha llegado una copia de un escrito que manda a Gerencia.

Punto 4. Asuntos de trabajadores:

- Respecto a la reunión con las trabajadoras en la cual solicitaron un Certificado de Funciones para presentar una reclamación judicial de cantidad, se llega a la conclusión de que se les va a comentar que el Comité no realiza Certificados de Funciones sino Informes. Además, se aprueba por asentimiento pedir el Certificado desde el Comité a los Jefes de Servicio y a RRHH y complementarlo con un Informe del Comité. En el caso de que no se obtuviera el Certificado se realizará igualmente el Informe y se llevará al Pleno del Comité para tomar una decisión acerca de la actuación.

Punto 5. Tribunales y bolsas:

- Bolsa de trabajo de técnico/a especialista, C1, especialidad informática y documentación, en el Aula de Prácticas de Laboratorio de la Escuela Politécnica Superior:

Se acuerda proceder como en ocasiones anteriores, es decir, se responderá que al ser una vacante neta, se provea por los procedimientos establecidos en el artículo 24 del vigente Convenio Colectivo, por lo que se solicitará que se envíen las bases de la Convocatoria de Traslado. Además, se propondrá que mientras se produzca su cobertura definitiva se oferte a la plantilla del PAS Laboral de la UAM mediante trabajos de superior categoría o movilidad horizontal, para lo cual se modifica el perfil de la plaza ajustándolo al nivel C1. Se anexan al acta las modificaciones del perfil.

- Concurso de Traslado de la plaza de Técnico/a especialista, grupo profesional C, nivel salarial C1, especialidad laboratorio, en el Departamento de Anatomía, Histología y Neurociencia de la Facultad de Medicina:

Varios vocales del comité comentan que se ha contratado a una persona del SEPE para esta plaza que se ha sacado la convocatoria del traslado. César Pastor, que no tiene conocimiento de petición alguna al Comité para acudir al SEPE para esta contratación, pregunta a estos vocales si ellos conocían esta petición. Responden que no recuerdan exactamente. Se acuerda comprobar si el Comité ha recibido algún correo acerca de esta petición de acudir al SEPE. En caso de que no haya habido petición al Comité, se acuerda pedir explicaciones a la Gerencia. Además, se han enviado las bases del Concurso de Traslado al Comité con posterioridad a su publicación en el BOCM.

Punto 6. Acciones a tomar a raíz de la instrucción de Gerencia sobre jubilación parcial:

Juan Llorente expone que, en su opinión, la actitud de los firmantes del acuerdo ha dañado al Comité. Además, bajo su punto de vista no se ha analizado bien el documento, que podría ser una copia del acuerdo de la UPM, y existen tres cláusulas que podrían ir en contra de los

trabajadores, ya que se deja en manos de la Gerencia la modificación de perfiles o incluso el que se lleve a cabo la jubilación parcial.

César Pastor critica que se haya llevado a cabo la Instrucción de Gerencia contando tan sólo con el apoyo de UGT y STUM, que representan el 35% del PAS Laboral y apunta que con esta instrucción se condena a los relevistas a ser despedidos a los dos años de que el trabajador relevado se jubile totalmente.

Se realiza la votación de la siguiente propuesta de César Pastor:

1. Pedir a UGT y a STUM el acuerdo del 17 de octubre del 2019.
2. Pedir a UGT y a STUM la explicación de los motivos que les ha llevado a la firma de dicho acuerdo.

Ana M^a Antona solicita un receso de diez minutos, tras el mismo se aprueba la propuesta por unanimidad.

Punto 7. Asuntos varios:

Tras recibir el correo de Antonio Trigo en el que se informaba al Presidente de que durante la semana del 4 al 10 de noviembre se procederá a tomar medidas al personal laboral para la posterior entrega de ropa de trabajo correspondiente al año 2019 se decide pedir la oferta de la empresa para la ropa a la Universidad.

Punto 8. Ruegos y preguntas:

Al llegar información al Comité de Empresa de que se ha usado la Bolsa de Polivalentes para cubrir dos puestos de trabajo se decide pedir explicaciones a Gerencia de por qué no han salido a Concurso de Traslado. Por tanto, se exigirá a la misma que saquen la plaza a traslado y mientras se produce su cobertura definitiva, se propondrá que estas vacantes se oferten a la plantilla del PAS Laboral de la UAM mediante trabajos de superior categoría o movilidad horizontal.

Para concluir el Pleno Valerio Extremeño realiza una petición: acotar la duración de los plenos, no apostillar y no favorecer los turnos de palabra que son repetitivos.



Vº Bº Presidente

David Machuca Cuquerella



Vº Bº Secretaria

Raquel López Alonso