

CLA: Cuestionario de Clima Laboral

Corrección y resultados

Informe del test: Perfil gráfico

Autor: S. Corral Gregorio y J. Pereña Brand

Editor: TEA

Finalidad: Evalúa el clima laboral de las organizaciones, distinguiendo entre 8 escalas o dimensiones y una escala global de clima (CLA).

Variables:

EMPRESA:

- Organización
- Implicación
- Innovación
- Información

PERSONA:

- Autorrealización
- Condiciones
- Relaciones
- Dirección

Descripción: El cuestionario consta de 93 elementos a los que se contesta de forma rápida y sencilla. Posee excelentes propiedades psicométricas y una gran capacidad de discriminación entre los niveles de clima laboral de diversas empresas, departamentos y grupos de personas. Se obtienen siempre resultados por grupos de sujetos evaluados, no por personas, a partir de criterios de clasificación que define el propio cliente, lo que permite comparar el clima existente en diferentes departamentos, grupos de edades, niveles jerárquicos, etc.

Están pensados para que reflejen comportamientos que los trabajadores pueden experimentar en su puesto de trabajo y que afectan a la percepción general y la valoración de éstos sobre la organización.

Administración: Colectiva

Niveles de aplicación: Adultos en el entorno laboral

Duración: Media hora aprox.

Tipificación: Cuadro de interpretación basado en puntos de corte establecidos a partir de los estadísticos de una muestra compuesta por trabajadores procedentes de diversas empresas y entidades españolas.