

# COMPETEA:

## Evaluación de Competencias

Corrección y resultados

Informe del test: Perfil gráfico

**Autor:** David Arribas y Jaime Pereña

**Editor:** TEA

**Finalidad:** Evaluación de 20 competencias, 5 áreas competenciales, una escala de sinceridad y 2 índices cualitativos

**Variables:**

### Competencias

- Intrapersonal:
  - Autocontrol y Estabilidad emocional
  - Confianza en sí mismo
  - Resistencia a la adversidad
- Desarrollo de tareas:
  - Iniciativa
  - Orientación a resultados
  - Capacidad de análisis
  - Toma de decisiones
- Gerencia:
  - Dirección
  - Liderazgo
  - Planificación y organización
- Interpersonal:
  - Comunicación
  - Establecimiento de relaciones
  - Negociación
  - Influencia
  - Trabajo en equipo
- Entorno:
  - Conocimiento de la empresa
  - Visión y anticipación
  - Orientación al cliente
  - Apertura
  - Identificación con la empresa

**Descripción:** COMPE-TEA es un cuestionario de autoinforme dirigido específicamente a la evaluación de las competencias tal como se entienden actualmente en el contexto laboral. Se evalúan las 20 competencias más frecuentemente recogidas en los diccionarios de

competencias de las empresas, agrupadas en cinco áreas: Área intrapersonal, Área interpersonal, Área desarrollo de tareas, Área entorno y Área gerencial.

Cuenta también con una escala de Sinceridad y dos índices cualitativos: delegación y creatividad.

Combina dos posibles formas de interpretación, referida a **baremo** y referida a **criterio**, que aportan un mayor nivel de precisión y más cantidad de información al profesional

COMPE-TEA es un instrumento esencial para poder evaluar a las personas con rigor y objetividad dentro de los modernos enfoques de la gestión por competencias.

<b>Administración:</b>	Adultos
<b>Niveles de aplicación:</b>	Individual y colectiva
<b>Duración:</b>	Entre 25 y 35 minutos
<b>Baremación:</b>	Puntuaciones S y niveles competenciales para varios grupos de referencia: población general, directivos, cuerpos de seguridad, etc.