

CPS:

Cuestionario de Personalidad Situacional

Corrección y resultados

Informe del test: Perfil gráfico

Autor: J.L. Fernández Seara, N. Seisdedos y M. Mielgo

Editor: TEA

Finalidad: Evaluación de 15 rasgos de personalidad y 3 estilos o tendencias comportamentales en situaciones laborales, sociales y personales.

Variables:

- Estabilidad emocional (Est)
- Ansiedad (Ans)
- Autoconcepto (Auc)
- Eficacia (Efi)
- Confianza / Seguridad en sí mismo (Csg)
- Independencia (Ind)
- Dominancia (Dom)
- Control cognitivo (Ccg)
- Sociabilidad (Soc)
- Ajuste social (Ajs)
- Agresividad (Agr)
- Tolerancia (Tol)
- Inteligencia social (Ins)
- Integridad / honestidad (Inh)
- Liderazgo (Lid)
- Sinceridad (Sin)
- Deseabilidad social (Des)
- Control de las respuestas (Cnt)

Descripción: Permite evaluar 17 escalas de personalidad de gran interés práctico en Psicología aplicada, entre otras: Ansiedad, Autoconcepto, Eficacia, Independencia, Control cognitivo, Ajuste social, Agresividad, Tolerancia, Inteligencia social, Integridad-honestidad, Liderazgo.

El CPS se presenta como una medida alternativa de la personalidad elaborada en España y tipificada originalmente con muestras españolas. Consta de 233 elementos de tipo verdadero-falso y es de breve y fácil aplicación.

Especialmente concebido para uso en el ámbito laboral porque evalúa la personalidad de los sujetos cuando interactúan con el entorno.

Incluye dos medidas de gran interés para apreciar la validez de la evaluación: Deseabilidad social y Control (coherencia de las respuestas).

Administración: Individual o colectivo

Niveles de aplicación: Adolescentes y adultos

Duración: Entre 35 y 50

Baremación: Baremos en centiles y puntuaciones S