

CTC:

Cuestionario TEA Clínico

Corrección y resultados

Informe del test: Perfil gráfico

Autor: D. Arribas, S. Corral, J. Pereña

Editor: TEA

Finalidad: Evaluación de los rasgos clínicos potencialmente perturbadores del desempeño en el trabajo. Se obtiene un índice general de patología, puntuaciones de 3 dimensiones globales (Desajuste, Descontrol, Inestabilidad), 11 escalas clínicas y 2 escalas de control.

Variables:

DIMENSIÓN AJUSTE:

- Hipocondría
- Paranoidismo
- Psicotismo
- Depresión

DIMENSIÓN INESTABILIDAD:

- Ansiedad (ANS)
- Vulnerabilidad (VUL)
- Neuroticismo (NEU)

DIMENSIÓN DESCONTROL:

- Límite (LIM)
- Hostilidad (HOS)
- Abuso de alcohol y sustancias (ABS)
- Descontrol emocional (DES)

VARIABLES DE CONTROL

- Manipulación de imagen (MI)
- Deseabilidad social (DS)

Descripción: CTC parte de la idea de que todas las personas pueden presentar rasgos psicopatológicos en cierta medida y que es precisamente la acentuación de dichas características lo que se considera un rasgo clínico contraproducente para el puesto de trabajo.

El cuestionario cuenta con 136 elementos y se estructura de acuerdo a 3 dimensiones de segundo orden que engloban diversas escalas. Además, cuenta con dos escalas de validez para controlar la **manipulación de la imagen** y la **deseabilidad social** del examinando, así como un **índice de patología general** (IPG) que resume el grado de afectación del sujeto.

Se trata pues de un cuestionario que permite complementar la información de otras pruebas de personalidad normal en determinados procesos de evaluación relacionados principalmente con puestos de seguridad.

- Administración:** Individual y colectiva
- Niveles de aplicación:** Adultos en proceso de selección con especial atención a puestos relacionados con la seguridad, la vigilancia y el orden
- Duración:** Es variable, entre 20 y 30 minutos.
- Baremación:** Baremos en puntuaciones S y percentiles