

NEO PI-R:

Inventario de Personalidad NEO Revisado

Corrección y resultados

Informe del test: Perfil gráfico

Autor: Paul T. Costa Jr. y Robert R. McCrae

Editor: TEA

Finalidad: Evaluación de la personalidad normal

Variables:

NEUROTICISMO:

- Ansiedad
- Hostilidad
- Depresión
- Ansiedad social
- Impulsividad
- Vulnerabilidad

EXTRAVERSIÓN:

- Cordialidad
- Gregarismo
- Asertividad
- Actividad
- Búsqueda de emociones
- Emociones positivas

APERTURA:

- Fantasía
- Estética
- Sentimientos
- Acciones
- Ideas
- Valores

AMABILIDAD:

- Confianza
- Franqueza
- Altruismo
- Actitud conciliadora
- Modestia
- Sensibilidad a los demás

RESPONSABILIDAD:

- Competencia
- Orden
- Sentido del deber
- Necesidad de logro
- Autodisciplina
- Deliberación

Descripción: El NEO PI-R es, a pesar de ser muy reciente, uno de los instrumentos más prestigiosos para la evaluación de la personalidad en condiciones de normalidad, como es el ámbito laboral.

La estructura de los "cinco grandes" factores de la personalidad que se recoge en el NEO se ha convertido en una de las más sustentadas y utilizadas. Consta de 240 elementos a los que se responde en una escala Likert de cinco opciones y permite la evaluación de cinco factores principales: Neuroticismo, Extraversión, Apertura, Amabilidad y Responsabilidad. Cada factor se descompone en seis facetas, lo que permite un análisis de la personalidad más fino, obteniendo 35 puntuaciones diferentes.

Existe una versión reducida, llamada **NEO-FFI**, que recoge los 60 mejores elementos y permite evaluar en un tiempo mínimo los cinco factores, pero sin el desglose en facetas.

Administración:	Individual o colectiva
Niveles de aplicación:	Adolescentes y adultos
Duración:	Aproximadamente 40 minutos
Baremación:	Muestra de adultos segmentada en función del sexo.