

SIV:

Cuestionario de Valores Interpersonales

Corrección y resultados

Informe del test: Perfil gráfico

Autor: Michelle R. Widows y Glenn P. Smith

Editor: TEA

Finalidad: Medida del grado o intensidad relativa de cada uno de los seis valores interpersonales evaluados

Escalas:

- Estímulo (S)
- Conformidad (C)
- Reconocimiento (R)
- Independencia (I)
- Benevolencia (B)
- Liderazgo (L)

Descripción: Aprecia los valores que un sujeto posee o adopta y que se pueden considerar como un aspecto de la configuración de su personalidad. La medida de estos valores puede ayudar a explicar o predecir ciertos modos de comportamiento.

En la prueba se incluyen los valores que inciden de manera preponderante en las relaciones del individuo con sus semejantes y que tienen relevancia en su ajuste personal, familiar, social y profesional. Aplicable en selección de personal, orientación vocacional y consejo.

Administración: Individual o colectiva

Niveles de aplicación: Adultos

Duración: 15 minutos aproximadamente

Baremación: Muestras de estudiantes y diversos grupos profesionales.