

**ACUERDO DE 14 DE ENERO DE 2022, DE LA COMISIÓN DE VALORACIÓN ENCARGADA DE RESOLVER LA PROVISIÓN DE UN PUESTO DE TRABAJO, MEDIANTE EL SISTEMA DE COMISIÓN DE SERVICIOS, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 17 DE DICIEMBRE DE 2021**

---

La Comisión de Valoración encargada de resolver la provisión de un puesto de trabajo adscrito a la Unidad de Gestión de Personal Investigador (Vicegerencia de Recursos Humanos y Organización), convocado por Resolución de 17 de diciembre de 2021, tras la revisión de las solicitudes presentadas y, de conformidad con lo establecido en la convocatoria

**ACUERDA**

**Primero.** - Publicar la puntuación asignada de la fase de méritos generales y específicos, de las personas aspirantes presentadas, que se acompaña como ANEXO al presente acuerdo.

**Segundo.** – A la vista de las puntuaciones asignadas y la falta de perfil de adecuación de los candidatos presentados a la plaza que supone no alcanzar el mínimo establecido en la parte específica, se propone que la cobertura de dicho puesto mediante el sistema de comisión de servicios sea declarado desierto.

Contra el presente Acuerdo, no cabe recurso alguno, ya que se trata de una propuesta que no pone fin al procedimiento, sin perjuicio de los que procedan contra la Resolución que le ponga fin.

Madrid, a la fecha de la firma

EL PRESIDENTE DE LA  
COMISIÓN DE VALORACIÓN

EL SECRETARIO DE LA  
COMISIÓN DE VALORACIÓN

Antonio Trigo Díaz

José M<sup>a</sup> Gómez López

**A N E X O**

	FASE MÉRITOS GENERALES (mínimo 15 puntos)							FASE MÉRITOS ESPECÍFICOS (mínimo 10)	TOTAL
	1. Valoración del trabajo desarrollado			2. Cursos	3. Antigüedad				
	(máx 20)			(máx.10)	(máx.10)				
	1.1. Nivel	1.2. Puestos área funcional o sectorial	Valoración trabajo desempeñado		UAM	Otra Universidad u Organismo Público	Total antigüedad		
<b>APELLIDOS Y NOMBRE</b>		(máx.12)							
		(1,5 puntos por año completo)							
CRITINA DORADO GONZALEZ	5	1,50	6,50	10	49,50		10,00	—	—
FRANCISCO MOYA GONZALEZ	5	12,00	17,00	10	22,50	1,60	10,00	—	—