

### **AGRUPACIÓN 1-B**

**Titulado/a medio/a, Grupo B, nivel salarial B1, especialidad Igualdad de Género.**

**Código de la plaza: 2010B11**

1. El concepto de género y sus diferentes significados. La construcción social del género. El sistema sexo-género. Patriarcado, androcentrismo, machismo y micromachismos. Estereotipos, roles y mandatos de género. Masculinidades y feminidades hegemónicas y nuevas masculinidades y feminidades.
2. Discriminación y violencia de género. Concepto y manifestaciones de la violencia de género. Concepto y tipos de discriminación de género: directa, indirecta, jurídica, sustantiva. Otros motivos de discriminación prohibidos en la legislación internacional y nacional. Discriminaciones múltiples y discriminaciones interseccionales. Acciones positivas: concepto y desarrollo.
3. Enfoque de género y enfoque de interseccionalidad. Su transversalización en el diseño, implementación y evaluación de las políticas públicas. Impactos de género de las políticas públicas. Presupuestos públicos con perspectiva de género: significado y consecuencias. Incorporación de cláusulas para la igualdad en la contratación y las subvenciones públicas.
4. Participación política y social de las mujeres: situación actual. Medidas para promover la participación política y social de las mujeres.
5. Economía y género. Situación de mujeres y hombres en el ámbito laboral. División sexual del trabajo. Marco explicativo de las brechas salariales de género. Segregación horizontal y vertical. El fenómeno de la feminización de la pobreza.
6. Trabajo doméstico y de cuidados y su contribución al sostenimiento económico y social. Incidencia de los trabajos de cuidado en las desigualdades entre mujeres y hombres. Usos diferenciados del tiempo. El papel de los poderes públicos y los agentes del ámbito laboral y de los hogares.
7. Salud y género. Sesgos de género. Derechos sexuales y reproductivos. Normativa internacional sobre los derechos a la salud sexual y reproductiva. Normativa nacional sobre la salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo, incluida la aplicable a personas menores de edad.
8. Normativa internacional (ámbito de Naciones Unidas) sobre la igualdad de género y la lucha contra la violencia y la discriminación de género. La CEDAW y las principales obligaciones de los estados de respetar, proteger y hacer efectivos los derechos de las mujeres. Las observaciones generales del Comité. Otros tratados de DDHH relevantes en la lucha contra la discriminación en todas sus formas, incluida la de género.
9. Normativa y políticas de la UE sobre igualdad de género y lucha contra la violencia y la discriminación. Tratados constituyentes, directivas, estrategias, etc. sobre violencia de género. Otras normas relevantes sobre igualdad de trato y no discriminación en todas sus formas. La universidad en dicha normativa.
10. Normativa y políticas del Consejo de Europa sobre igualdad de género y de lucha contra la violencia contra las mujeres en todas sus formas (Convenio de Estambul, Convenio de Varsovia, Convenio de Lanzarote). Principales obligaciones de respetar, proteger y hacer la lucha contra la violencia de género por parte de los estados. Derechos de las víctimas. El ámbito universitario en dicha normativa.
11. Normativa y políticas públicas en España sobre igualdad de género, incluida la de la Comunidad de Madrid. Obligaciones de las administraciones públicas. Ejes o ámbitos de actuación.
12. Normativa y políticas en España para luchar contra la violencia contra las mujeres en todas sus formas (Ley 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, Ley Orgánica 10/2022 de garantía integral de la libertad sexual, Ley Orgánica 8/2021 de 4 de junio de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.

13. Ley 5/2005, de 20 de diciembre, integral contra la violencia de género de la CAM. Estrategia madrileña contra la violencia de género. Estrategia Madrileña contra la trata de Seres Humanos con fines de explotación sexual 2016/2021). Recursos existentes en la CAM (Red de atención integral para la violencia de género, Observatorio Regional de Violencia de Género, Centro de Crisis 24horas, etc).
14. Normativa y políticas en España para luchar contra la violencia y discriminación en todas sus formas (racismo, LGBTI-fobia). Dificultades y discriminaciones de las personas LGBTI. Delitos de Odio y Discriminación. Derechos y recursos para su atención.
15. La igualdad de género y la lucha contra la discriminación en todas sus formas en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, modificada por la Ley 17/2022, de 5 de septiembre y en la Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación.
16. La Ley 3/2022, de 24 de febrero, de Convivencia Universitaria. Objeto, principios e instrumentos. La igualdad de género y la lucha contra la discriminación en todas sus formas en dicha normativa.
17. Políticas de igualdad en el ámbito universitario. Principales ámbitos de actuación. Los Planes, las unidades de igualdad y las redes de unidades de igualdad. Contexto de actuación y funciones.
18. El acoso en el ámbito universitario. Conceptos de Acoso laboral, acoso sexual y por razón de sexo. Políticas universitario contra el acoso y, en concreto, en la Universidad Autónoma de Madrid. Ámbitos de actuación, instrumentos, protocolos. Procedimientos de elaboración e implantación.
19. El derecho al trabajo en igualdad de oportunidades y el principio de igualdad en el empleo público. Brechas de género en la universidad y por áreas de conocimiento. Obligaciones de la universidad. Actuaciones para promover la igualdad efectiva en las carreras académicas y laborales. Medidas adoptadas en la UAM y retos.
20. Vida laboral, personal y familiar en la Universidad: de la conciliación a la corresponsabilidad. Conceptos, relaciones y diferencias. Políticas de conciliación en la Universidad Autónoma de Madrid. Retos para hacerla corresponsable.
21. El principio de igualdad de género en la docencia universitaria y la formación del personal administrativo. Retos y actuaciones para la integración del enfoque de género. Educar en igualdad: coeducación y educación no sexista.
22. El principio de igualdad de género en la investigación, la innovación y la transferencia de conocimiento. Sesgos de género. Androcentrismo y generalización. Retos y actuaciones para la integración del enfoque de género y/o de interseccionalidad.
23. La Importancia del lenguaje en la construcción de la identidad personal y social. Sensibilizar y comunicar en igualdad. El sexismo en la comunicación. Los medios de comunicación y la publicidad. El sexismo en el lenguaje administrativo.
24. Estrategias para un uso no sexista de la lengua. Recomendaciones generales y pautas de utilización. La guía para un uso no sexista de la lengua de la Universidad Autónoma Madrid.
25. La igualdad de género y la interseccionalidad en la Agenda 2030. Localización en España y en el ambiente universitario y la UAM.