

## Acta del 25 de octubre del 2022 del Pleno Extraordinario del Comité de Empresa de PAS-L

Día: **25 de octubre del 2022**

Lugar: **Sala de las secciones sindicales y Microsoft Teams**

Hora: **Inicio 11.00h.**

Asistentes: Ana María Antona Montoro, María Paz Cadahía Sánchez, David Machuca Cuquerella, Cesar Javier Pastor Montero, María Jesús Serrano Delgado, Ismael Moreno López, Raúl Margallo Gisbert, Juncal Infante Sanz, Sandra Calero Coopman, Marta Callejo Mostoles, Juan Llorente García, Carlos Martínez Zamorano, M<sup>a</sup> Almudena Nobel Ezquerra, Juan Rafael Sánchez-migallón Peña, Carlos Daureo Elvira, Juan Antonio Gil Franco y Raquel López Alonso.

Orden del día:

### 1. Preacuerdo de funcionarización

Justificación de la realización del pleno extraordinario:

David Machuca explica que el día anterior la Comisión Permanente del Comité de Empresa se reunió con la Gerencia para tratar el tema de la funcionarización. Durante las reuniones mantenidas con Gerencia se ha ido dando forma al documento *V1\_Borrador funcionarización2.docx*, negociando algunos puntos que eran necesarios. Ahora, la Universidad quiere realizar la firma del preacuerdo con el CE y comenzar a realizar las asambleas con la plantilla. Por tanto, este pleno se convoca con menos de 48h de preaviso, para poder dar el visto bueno al documento que ha estado trabajando el CE junto con Gerencia, realizar la firma del mismo, y comenzar así el periodo de asambleas.

### Punto 1. Preacuerdo de funcionarización

César Pastor comenta que ha hecho alguna modificación al último documento de Gerencia enviado, pero que son correcciones gramaticales sin cambios de contenido.

M<sup>a</sup> Jesús Serrano comenta que quiere dar su opinión antes de comenzar la votación, su sentimiento sobre el preacuerdo. Parece que no todo el mundo va a tener la misma oportunidad para acceder al PAS-F, no son las mismas condiciones para todos los laborales, ¿en qué condiciones van a quedar las personas que no funcionaricen?, es un cambio muy insolidario, opina M<sup>a</sup> Jesús Serrano.

David Machuca comenta que durante muchos meses se ha estado debatiendo en los plenos del CE sobre este tema, sabiendo que no el 100% de la plantilla va a mejorar económicamente.

Raquel López comenta que el CE ha intentado conseguir las mejores condiciones posibles para todo el PAS-L, en las primeras reuniones se planteó realizar la tabla de equivalencias partiendo de la misma subida salarial para todo el PAS-L al funcionarizarse, como se ha hecho en la Universidad de Granada, pero ha sido imposible conseguirlo, la UAM se negó desde el principio. Además, si ahora decimos que no, y volvemos hacia atrás, nos arriesgamos a que la Universidad funcione a las personas individualmente, y así ya podrá ser en las condiciones que quieran, sin negociar con el CE, y eso sí que puede ser muy injusto para mucha gente, opina Raquel López.

David Machuca comenta que se ha tenido que ir adaptando la propuesta del CE pensando también en la respuesta del PAS Funcionario, cómo se refleja la equivalencia de grupos y niveles. No hemos conseguido que las personas con complemento incrementen el salario, la mayoría, precisamente por esta equivalencia, pero se ha luchado por conseguir que el complemento personal no sea absorbible, es decir, que consoliden dichos complementos, y se ha conseguido.

M<sup>a</sup> Jesús Serrano responde que se ha dejado al 21% del PAS-L "en la estacada".

Ismael Moreno manifiesta su acuerdo con M<sup>a</sup> Jesús Serrano, y opina que no es verdad que la UAM pueda funcionarizar "a dedo" a quien quiera.

David Machuca responde que sí es verdad, que lo pone en el convenio. Añade que entiende que no es un preacuerdo 100% satisfactorio, pero no acepta que se acuse al CE de que no se ha luchado lo suficiente, y menos desde dentro del propio CE, que han estado viendo cómo se ha ido logrando que el preacuerdo sea cada vez mejor para el PAS-L, pero hay cuestiones que se han podido conseguir y otras que no. La primera propuesta aprobada por el CE fue, como ha dicho Raquel López, que todo el PAS-L que se funcionarizase incrementase lo mismo su salario, como la Universidad de Granada.

Ismael Moreno responde que la Universidad ha dejado fuera a las personas con mayor antigüedad, a las que tenemos complementos.

Juan Antonio Gil opina que se ha luchado todo lo que se ha podido. Desde un punto de vista de representación de los trabajadores y trabajadoras se han hecho las cosas bien, y por supuesto, ni se está perjudicando a la plantilla, ni se está dejando tirada al 21% de la misma. Se ha hecho una negociación y no se ha podido conseguir todo, afortunadamente es una decisión individual y personal, a alguien le pesará más una cuestión que otra. Además, va a seguir habiendo una representación de los trabajadores y trabajadoras, siempre van a estar los compañeros y compañeras funcionarios, la Junta estará ahí para ayudar a los laborales ya que vamos a seguir siendo las mismas personas.

M<sup>a</sup> Almudena Nobel comprende el sentimiento de M<sup>a</sup> Jesús Serrano e Ismael Moreno pero pregunta qué se podría haber hecho, porque se ha intentado que sea lo más justo posible, tampoco se están proponiendo alternativas.

César Pastor comenta que este proceso no se trata de una promoción, sino que es un cambio de régimen jurídico, dos personas en la misma situación pueden decir distintas cosas, no es una cuestión de dinero. Esto es a lo más que ha llegado el CE, hay que explicarle a la plantilla, y el CE aceptará lo que diga la plantilla, si se ha equivocado el comité se verá reflejado en el referéndum. En su opinión si se hubiera conseguido lo de la Universidad de Granada hubiera sido lo mejor para el PAS-L, sin duda. A mí me hubiera gustado que al menos la diferencia de los trienios se hubiera conseguido, comenta César Pastor.

Se decide proceder a la votación y si es necesario dar una justificación se podrá realizar por correo electrónico en las próximas 24 horas.

El resultado de la votación del documento *V1\_Borrador funcionarización2.docx* es:

- Votos a favor: 15
- Votos en contra: 2
- Abstenciones: 0

Por tanto, queda aprobado el documento por parte del Comité de Empresa y el Presidente procederá a su firma. Además, habrá que ver las fechas de las asambleas que se van a realizar junto con Gerencia.

César Pastor propone realizar también una asamblea del CE en los Campus de Cantoblanco y Medicina.

Finaliza el pleno a las 12.17h



Vº Bº Presidente  
David Machuca Cuquerella



Vº Bº Secretaria  
Raquel López Alonso

