



**Plan
Director**

UAM

2022

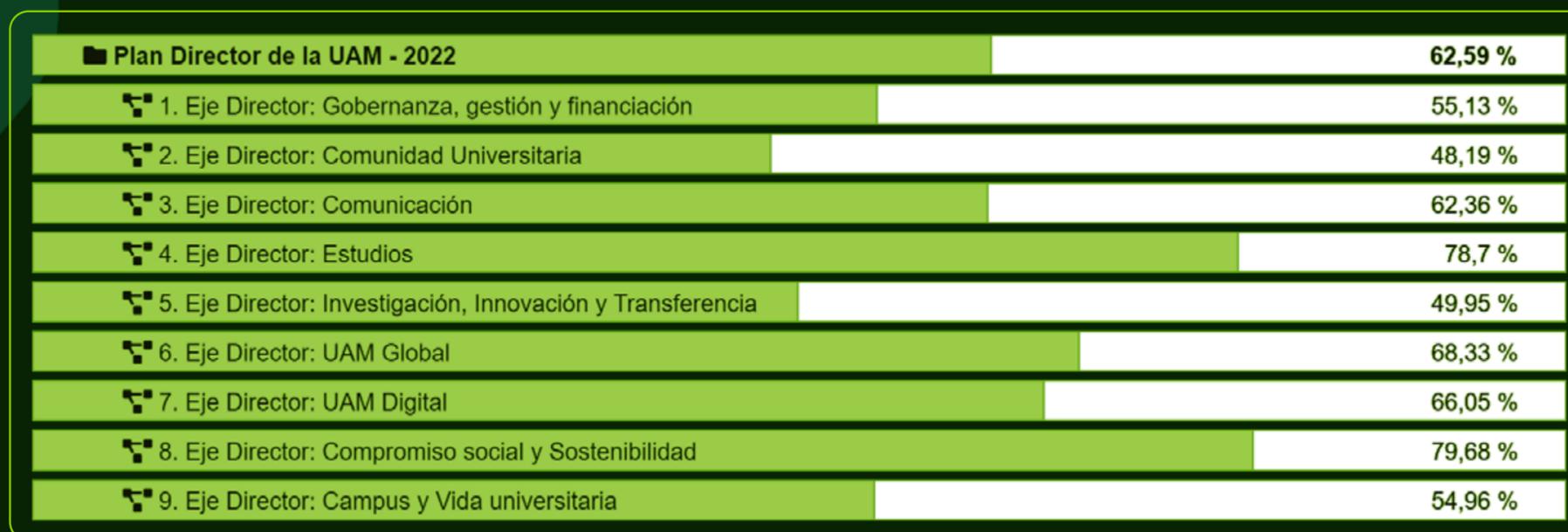
INFORME FINAL

RESULTADO Y CONCLUSIONES DEL PLAN DIRECTOR 2022

El Plan Director UAM 2022 se planteó como un proyecto piloto de sistematización y planificación estratégica, con vistas a establecer su uso tanto en el Equipo de Gobierno como en los equipos de los distintos centros de la UAM. El Plan Director así concebido es una herramienta de gestión responsable y un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas que permite la difusión, seguimiento y evaluación de las acciones de un equipo directivo.

El Plan Director UAM 2022 se estructuró en 9 grandes ejes directores, a su vez divididos en 38 líneas estratégicas, 136 objetivos y más de 500 acciones a desarrollar en el año 2022 y se presentó al Consejo de Gobierno de diciembre de 2021. A principios de 2022 se maquetó el documento que lo describe y se codificó en una herramienta software que facilitaba la actualización periódica y la difusión detallada vía web de su estado de ejecución. Toda la información se hizo accesible y sigue accesible a través del [Portal de Transparencia de la UAM](#).

La información sobre el grado de ejecución del Plan se actualizó y presentó en los Consejos de Gobierno de marzo, julio y diciembre de 2022, así como en la sesión anual del Claustro en junio de 2022. Asimismo, se presentó en las correspondientes sesiones del Consejo Social. La siguiente tabla muestra el grado de ejecución global y de los distintos ejes:



Los resultados de esta experiencia piloto se han valorado muy positivamente. El Equipo de Gobierno y los responsables más directamente implicados en cada una de las unidades han valorado el ejercicio de reflexión sobre los objetivos y acciones a desarrollar en el plazo de un año, así como la evaluación periódica de lo ejecutado. Se ha percibido también una muy buena valoración por parte de la comunidad universitaria del ejercicio de planificación estratégica llevado a cabo, no ya por lo que supone en cuanto a planificación, sino principalmente por el seguimiento de su nivel de ejecución y por el grado de detalle y concreción que la institución aporta en el Portal de Transparencia.

En cuanto al grado de ejecución, es moderado en su globalidad y además se distribuye muy desigualmente entre Ejes Directores. Ello se debe principalmente a los siguientes motivos:

- **Presupuestarios:** El Plan fue definido con anterioridad al presupuesto que debería darle soporte, presupuesto de carácter contractivo que no se aprobaría finalmente hasta enero de 2022. Esto ha tenido impacto en una serie de acciones que sólo se han podido cumplir parcialmente.
- **Acciones no contempladas en el Plan:** La necesidad de llevar a cabo acciones de cierta envergadura no previstas en el Plan (p. ej., la definición y puesta en marcha del procedimiento de teletrabajo en el PAS), no sólo han impedido desarrollar otras acciones previstas, sino que además esta actividad no se ha podido visibilizar.
- **Problemas de diseño:** Debido a las imprecisiones propias de un proyecto piloto, parte de las acciones fueron incorrectamente definidas para llevarse a cabo en un periodo superior a la anualidad que contempla el Plan, por lo que su grado de ejecución en 2022 es inevitablemente parcial. Además, el plan ha presentado un diseño poco homogéneo entre ejes, difiriendo en cuanto al grado de concreción y número de objetivos y acciones.

Tras la reciente aprobación de los presupuestos de 2023, el Equipo de Gobierno está finalizando la definición del Plan Director 2023 teniendo en cuenta estas conclusiones del plan piloto de 2022, para presentar para 2023 un plan orientado a resultados con acciones más realistas y factibles, que eleve el grado de ejecución de los diferentes ejes. Un esfuerzo que merece la pena.

Amaya Mendikoetxea Pelayo, Rectora

UAM, enero 2023