

ACUERDO DEL TRIBUNAL DE SELECCIÓN DE 4 DE MAYO DE 2023, DEL PROCESO SELECTIVO DE CONCURSO-OPOSICIÓN POR EL SISTEMA DE PROMOCIÓN INTERNA PARA LA PROVISIÓN DE DOS PUESTOS VACANTES EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL

Acuerdo del Tribunal de Selección del proceso selectivo de concurso-oposición por el sistema de promoción interna para la provisión de varios puestos vacantes en la relación de puestos de trabajo de personal de administración y servicios laboral, convocado por resolución de 11 de enero de 2023, adoptado en su sesión de 4 de mayo de 2023

RESUELVE:

Primero. – Publicar las calificaciones provisionales de la prueba selectiva realizada el pasado 24 de abril de 2023, que se indican a continuación

Plaza 5002A113. Grupo A. Nivel salarial A1. Especialidad: RMN sólidos y análisis térmico

DNI	Primer apellido	Segundo apellido	Nombre	Prueba Teórica	Prueba Práctica	Calificación
***7918**	DE LA MATA	SEGARRA	MARÍA JOSÉ	19,50	17,00	36,50

Plaza 5002A115. Grupo A. Nivel salarial A1. Especialidad: Microscopía confocal

DNI	Primer apellido	Segundo apellido	Nombre	Prueba Teórica	Prueba Práctica	Calificación
***1889**	MORALES	GARCÍA	Mª DOLORES	19,38	16,50	35,88

Segundo. – Abrir un plazo de dos días hábiles, a contar desde el día siguiente a la publicación del presente acuerdo, para la formulación de reclamaciones o alegaciones a las calificaciones asignadas. Deberán realizarse mediante escrito presentado en el Registro General de la Universidad, dirigido a la Presidenta del Tribunal de selección, o a través de las formas previstas en el artículo 16 de la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Contra el presente acuerdo, no cabe recurso alguno, ya que se trata de una propuesta que no pone fin al procedimiento, sin perjuicio de los que procedan contra la Resolución que ponga fin al presente procedimiento.

Madrid, a la fecha de la firma
La Presidenta del Tribunal de Selección

El Secretario del Tribunal de Selección