



II Diagnóstico sobre la Igualdad de Género

en la
Universidad Autónoma de Madrid

2008-2009 / 2009-2010

Unidad de Igualdad

excelencia Comisión Internacional
UAM
CSIC



INDICE

INTRODUCCIÓN	3
1.- PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES EN LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO.....	5
1.1. Presencia de mujeres y hombres en los órganos colegiados.	5
1.2. Presencia de mujeres y hombres en los órganos unipersonales.	9
2.- Presencia de mujeres y hombres EN el PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR.....	17
2.1 Presencia de mujeres y hombres en el personal docente e investigador (PDI) y en el personal docente e investigador en formación (PDIF).....	17
2.3 Presencia de mujeres y hombres del personal docente e investigador y personal docente e investigador en formación (PDI/PDIF) de la UAM por centros.	35
2.4 Presencia de mujeres y hombres del PDI funcionario y contratado en los diferentes centros.	39
2.5 Presencia de mujeres y hombres del PDI funcionario entre cátedras y titularidades en los diferentes centros.	44
2.6 Presencia de mujeres y hombres como investigadores principales (IP) de proyectos de investigación según los diferentes Centros.	50
3.- Presencia de mujeres y hombres EN EL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS (PAS)	55
3.1. Presencia de mujeres y hombres en los cargos de dirección.....	55
3.2. Presencia de mujeres y hombres en el personal de administración y servicios según su relación laboral con la universidad.....	56
4. Presencia de mujeres y hombres entre LAS Y LOS ESTUDIANTES	67
4.1. Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes de nuevo ingreso según el centro en el que cursen sus estudios.	67

4.2. Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes matriculados de licenciatura y grado en los diferentes centros.....	69
4.3. Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes licenciados según los centros en los que cursan sus estudios.	72
4.4. Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes matriculados en másteres oficiales por centros	75
4.5. Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes graduados en programas oficiales de máster	77
4.7. Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes que han obtenido el doctorado por centros	81
4.8. Participación de mujeres y hombres estudiantes en los programas de intercambio de los centros propios	83
4.9. Presencia de mujeres y hombres estudiantes matriculados y graduados en los centros adscritos a la UAM.....	87
4.10. Participación de mujeres y hombres estudiantes de los centros adscritos en los programas de intercambio.	91
4.11. Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes matriculados en títulos propios en los centros de la UAM, propios y adscritos.	95
5. OTROS DATOS DE INTERÉS.....	97
6. BALANCE Y PERSPECTIVAS	102
7. LA UAM RESPECTO A LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS DE LA COMUNIDAD DE MADRID Y LA MEDIA NACIONAL	107

INTRODUCCIÓN

Todo Plan de Igualdad debe ir precedido de un análisis previo que refleje la situación de la entidad para la cual se proyecta, en este caso la UAM, y que sirva como punto de partida para el establecimiento de las políticas de igualdad entre mujeres y hombres que en él se proponen. Sin embargo, este diagnóstico, basado en los datos proporcionados por la Oficina de Análisis y Prospectiva de la UAM, tiene como antecedente inmediato el *Diagnóstico sobre la Igualdad de Género de la Universidad Autónoma de Madrid* elaborado por el Observatorio de Género de la UAM, y aprobado y hecho público en Abril de 2009, del que el ahora presentado es su continuación.

El Observatorio de Género, creado en 2007, con su primer diagnóstico, inició una serie que debe ser actualizada anualmente, la actualización 2008/2010 pretende cumplir aquel mandato y reforzar la justificación del I Plan de Igualdad. El análisis ha partido de los datos desagregados por sexo, como paso previo para hacer visibles las diferencias de género tanto desde el punto de vista cuantitativo como aquellos aspectos cualitativos subyacentes que puedan implicar una discriminación indirecta en razón del mismo. No es sólo un análisis descriptivo sino que al incorporar el género como instrumento de análisis y la igualdad como objetivo, dará cuenta, desde esa doble perspectiva, de los cambios acaecidos en todos los colectivos que integran la comunidad universitaria.

Se ha analizado la presencia de mujeres y hombres en los órganos de gobierno y representación, en el personal docente e investigador y en el personal de administración y servicios tanto en los diferentes centros de la Universidad Autónoma de Madrid como en sus distintas categorías académicas o profesionales. Para el colectivo de estudiantes, además de presentar la distribución de mujeres y hombres en los diferentes centros y ciclos de estudio y su evolución, se incidirá en aspectos cualitativos que permiten explicar algunos de los factores que intervienen en los resultados sometidos a examen. El análisis ha contemplado todos los centros que conforman la UAM: las Facultades de Ciencias, Ciencias Económicas y Empresariales, Derecho, Filosofía y Letras, Formación del Profesorado y Educación y Psicología que junto a la Escuela Politécnica Superior se ubican en los campus de Cantoblanco y el de Medicina, ubicado junto al Hospital Universitario La Paz.

Los datos proporcionados por la Oficina de Análisis y Prospectiva de la universidad, como ya se ha señalado, recogen la información correspondiente a los cursos 2008/2009 y 2009/2010 y forman el núcleo duro del análisis. No obstante, hemos obtenido datos,

que componen series de más larga duración, de otras instancias como Secretaría General, Secretarías de los centros, COIE, Defensor del Universitario/a referidos a la presencia de mujeres y hombres en aspectos que afectan a un número más reducido de personas pero ayudan a completar la foto fija que nos ha servido para diseñar el I Plan de Igualdad.

Contamos con referencias al conjunto de la universidad española tanto en *La Universidad Española en Cifras* publicada por la CRUE en 2010 con datos de 2008-2009, como en el *Informe al Patronato sobre la acreditación nacional para el acceso a los cuerpos universitarios*, publicado por la ANECA en 2010 aportando datos de 2008-2010. Para el ámbito de la comunidad autónoma el *Estudio del proceso de ingreso y matriculación. Universidades de la Comunidad de Madrid.2009-2010* publicado por la Consejería de Educación de la citada Comunidad que sólo afecta al colectivo de estudiantes y, excepto la gráfica sobre preinscripción universitaria para toda la Comunidad, los datos no se ofrecen desagregados por sexo. Haremos referencia también a dos trabajos elaborados y hechos públicos por el IUEM, aunque nunca se publicaron: el primero *Datos cuantitativos para el estudio de la participación de las mujeres en la Universidad Autónoma de Madrid* realizado por Paola Castagno Ayala, Licenciada en Geografía e Historia en la UAM y becaria de IUEM, en 1994; y *Mujeres y Docencia en la Universidad Autónoma de Madrid. ¿Es la UAM una universidad equilibrada desde una perspectiva de género?*, realizado por Itziar Lado, becaria del IUEM, y Rocío de la Nogal, becaria FPI, bajo la dirección de Pilar Pérez Cantó en 1999.

1.- PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES EN LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO.

En este apartado nos referiremos a los órganos de gobierno de la UAM, considerando como tales tanto a los cargos unipersonales de libre designación, por ejemplo las personas que ocupan los vicerrectorados o vicedecanatos, como aquellos que son electivos: Rector o Rectora, Decanos/as o Director/a de Escuela Politécnica Superior y Directoras/es de Departamentos.

Teniendo en cuenta que la LOMLOU, Art. 13b, establece que las leyes electorales deberán propiciar que en los órganos de gobierno colegiados la presencia de mujeres y hombres sea equilibrada y la LOIEMH, disposición adicional primera, explicita que se entenderá por presencia equilibrada aquella en la cual las personas de cada sexo no superen el 60%, ni sean menos del 40%, hemos señalado con una “banda” el referido porcentaje, lo que nos permitirá visualizar el cumplimiento o no de la paridad o representación equilibrada en cada conjunto de personas analizado.

1.1.Presencia de mujeres y hombres en los órganos colegiados.

El análisis de los órganos colegiados que citamos a continuación se acompañan de Tablas y Gráficos con la expresión estadística de su composición y el correspondiente comentario:

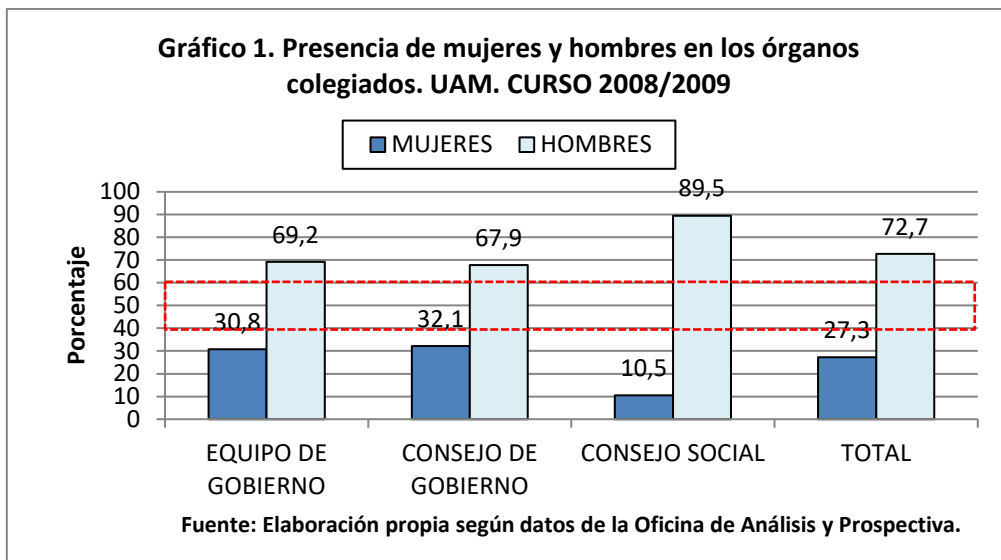
El Equipo de Gobierno, designado por el Rector entre los profesores que prestan servicios en la Universidad, está presidido por éste e integrado por los Vicerrectores y Vicerrectoras, el Secretario/a General y Gerente.

El Consejo de Gobierno es el órgano de gobierno de la Universidad. Establece las líneas estratégicas y programáticas de la Universidad, así como las directrices y procedimientos para su aplicación, en los ámbitos de organización de las enseñanzas, investigación, recursos humanos y económicos y elaboración de los presupuestos, y ejerce las funciones previstas en las Leyes correspondientes y las que establezcan los Estatutos. Está constituido por el Rector o Rectora, que lo preside, el Secretario/a General y el o la Gerente y un máximo de cincuenta miembros de la propia comunidad universitaria.

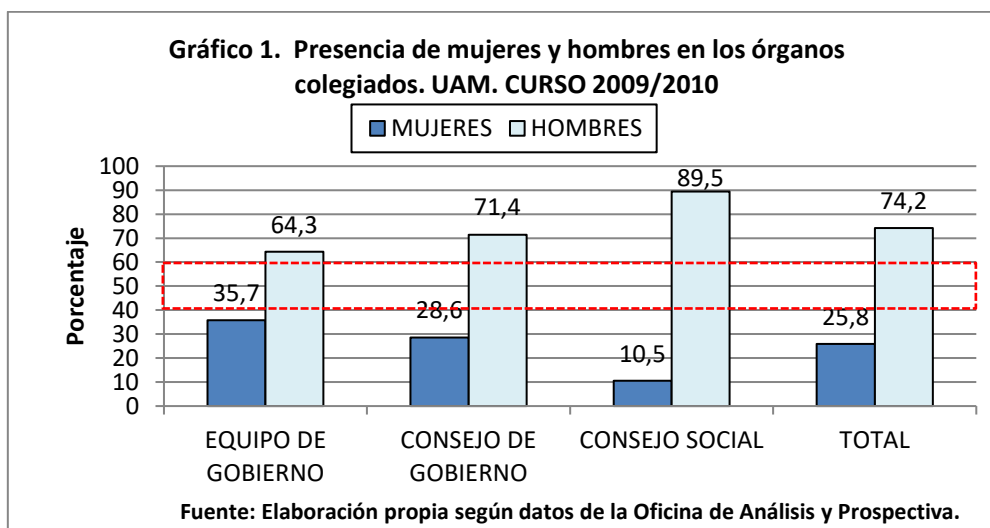
El Consejo Social de la Universidad Autónoma de Madrid es el órgano de participación de la sociedad en la universidad. Le corresponde la supervisión de las actividades de

carácter económico de la universidad y del rendimiento de sus servicios; promover la colaboración de la sociedad en la financiación de la universidad y las relaciones entre ésta y su entorno cultural, profesional, económico y social al servicio de la calidad de la actividad universitaria. Asimismo, le corresponde la aprobación del presupuesto y la programación plurianual de la universidad, a propuesta del Consejo de Gobierno. Está compuesto por un número total de 19 miembros tanto en representación del Consejo de Gobierno como en representación de los intereses sociales.

ÓRGANOS COLEGIADOS. CURSO 2008/2009- Tabla 1			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
EQUIPO DE GOBIERNO	4	9	13
CONSEJO DE GOBIERNO	18	38	56
CONSEJO SOCIAL	2	17	19
TOTAL	24	64	88



ÓRGANOS COLEGIADOS. CURSO 2009/2010- Tabla 1			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
EQUIPO DE GOBIERNO	5	9	14
CONSEJO DE GOBIERNO	16	40	56
CONSEJO SOCIAL	2	17	19
TOTAL	23	66	89



Como puede observarse en el gráfico 1, la desigualdad de género en los órganos colegiados de gobierno considerados es muy elevada, pues hay tres hombres por cada mujer, cuando en el conjunto de la comunidad universitaria, en los dos períodos analizados, más de la mitad, 57,1%, son mujeres (PDI/PDIF, PAS y Estudiantes). La evolución reciente, además, no apunta hacia la reducción de este desequilibrio, pues entre los cursos 2008/2009 y el siguiente, el porcentaje de mujeres ha disminuido del 27,3 al 25,8%. No obstante, se debe señalar que los tres órganos colegiados analizados participan de una singularidad que hace más complejo su análisis, sus miembros son en parte electos y en parte designados por diferentes instancias, lo cual explicaría la escasa movilidad en alguno de ellos.

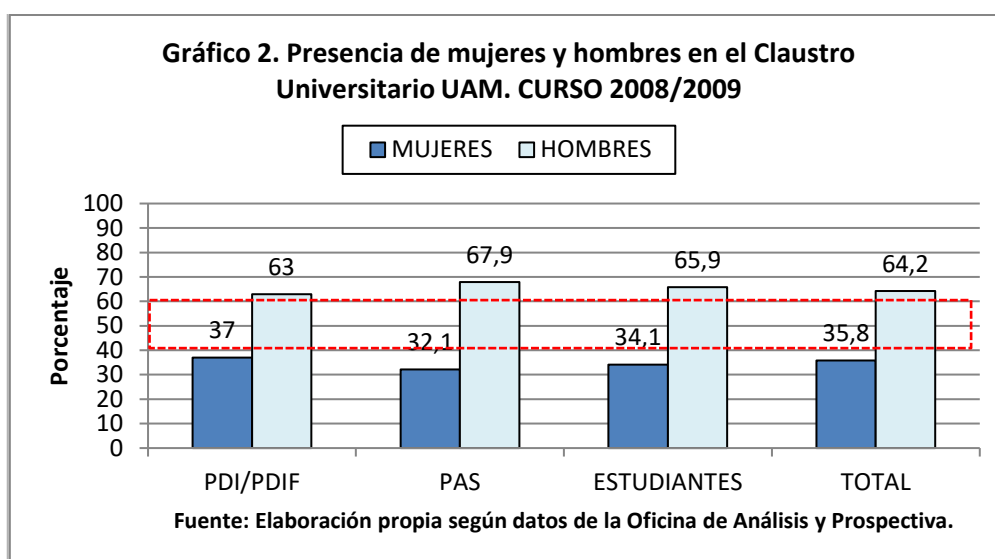
El Equipo de Gobierno es el único que nos ofrece una evolución positiva, en tanto que se acerca a la paridad, mientras que en el Consejo de Gobierno y el Consejo Social o disminuye la representación de las mujeres o se mantiene, en ambos casos lejos del equilibrio recomendado por la Ley de Universidades entre otras. Los cambios en el Equipo de Gobierno al depender de la designación del Rector son los más factibles en

ambas direcciones. En 1999, la representación de las mujeres tanto en el Equipo de Gobierno, 33%, como en la Junta de Gobierno, hoy Consejo de Gobierno, 25%, fue inferior a la actual y lo mismo ocurría en 1994 respecto al último órgano citado en el que las mujeres no superaban el 19%.

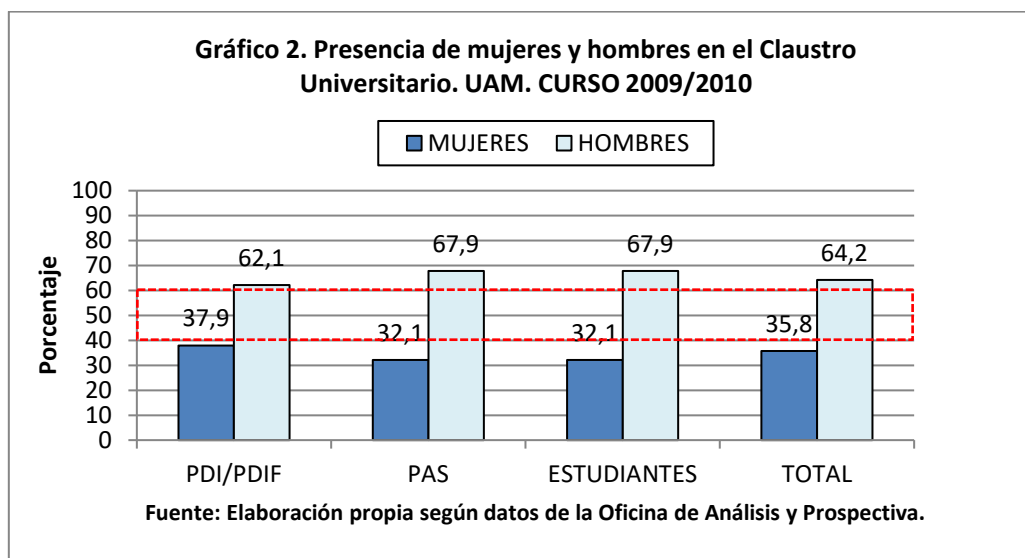
El Claustro de la Universidad Autónoma de Madrid es el máximo órgano de representación y control de la comunidad universitaria, y le corresponde, por tanto, supervisar la gestión de la universidad y marcar las líneas generales de actuación de los distintos ámbitos de la vida universitaria. El Claustro universitario está compuesto por:

El Rector de la universidad, que actúa como presidente, el Secretario General de la universidad, que ejerce como secretario, el Gerente de la universidad y una representación de los diversos sectores de la comunidad universitaria -Personal Docente e Investigador (PDI)/Personal Docente e Investigador en Formación (PDIF), Personal de Administración y Servicios (PAS) y estudiantes- en número de 300.

CLAUSTRO UNIVERSITARIO. CURSO 2008/2009- Tabla 2			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
PDI/PDIF	70	119	189
PAS	9	19	28
ESTUDIANTES	28	54	82
TOTAL	107	192	299



CLAUSTRO UNIVERSITARIO. CURSO 2009/2010- Tabla 2			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
PDI/PDIF	72	118	190
PAS	9	19	28
ESTUDIANTES	27	57	84
TOTAL	108	194	302



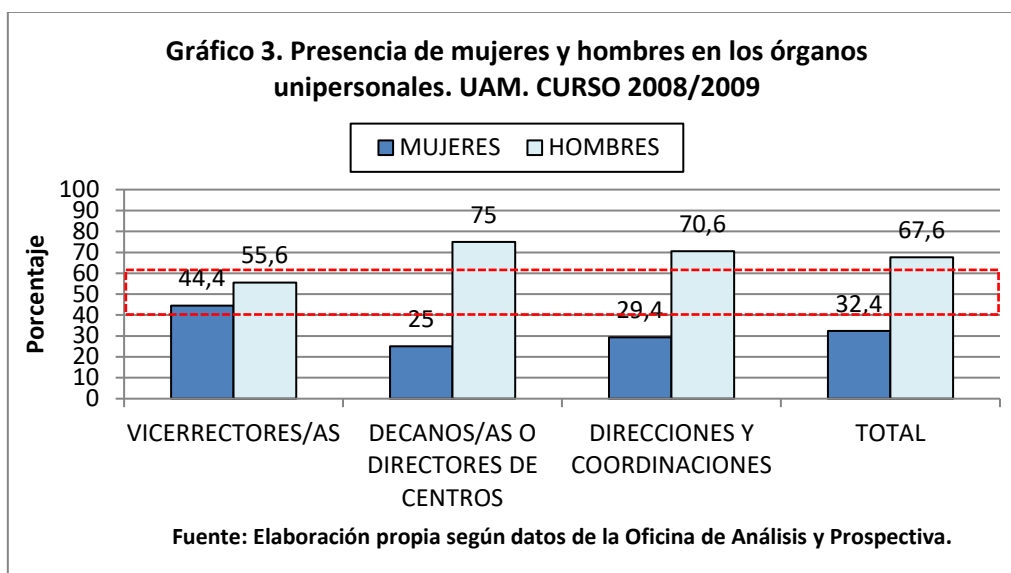
En el Claustro Universitario, órgano colegiado de representación por excelencia, la representación de mujeres y hombres no alcanza el equilibrio, pues hay dos hombres por cada mujer, y aunque se percibe, para 2009/2010, una ligera variación positiva entre el PDI/PDIF, el PAS se mantiene y el cambio referido a los y las estudiantes es negativo. No hay que olvidar que las elecciones a claustro estatutariamente son cada cuatro años y que, por tanto, las variaciones más notables se producen coincidiendo con ellas, los cambios menores obedecen a sustituciones por motivos variados. No obstante, la persistencia del desequilibrio entre mujeres y hombres a lo largo del tiempo y en todas las universidades españolas, en la UAM para 1999 la presencia de mujeres en el claustro era del 32%, es un reflejo de una comunidad universitaria donde los hombres han ejercido y siguen ejerciendo el poder. Dada la elevada desigualdad de género en los órganos colegiados de gobierno de la UAM, se hace necesario desarrollar medidas orientadas a alcanzar la paridad en este ámbito de la vida universitaria.

1.2. Presencia de mujeres y hombres en los órganos unipersonales.

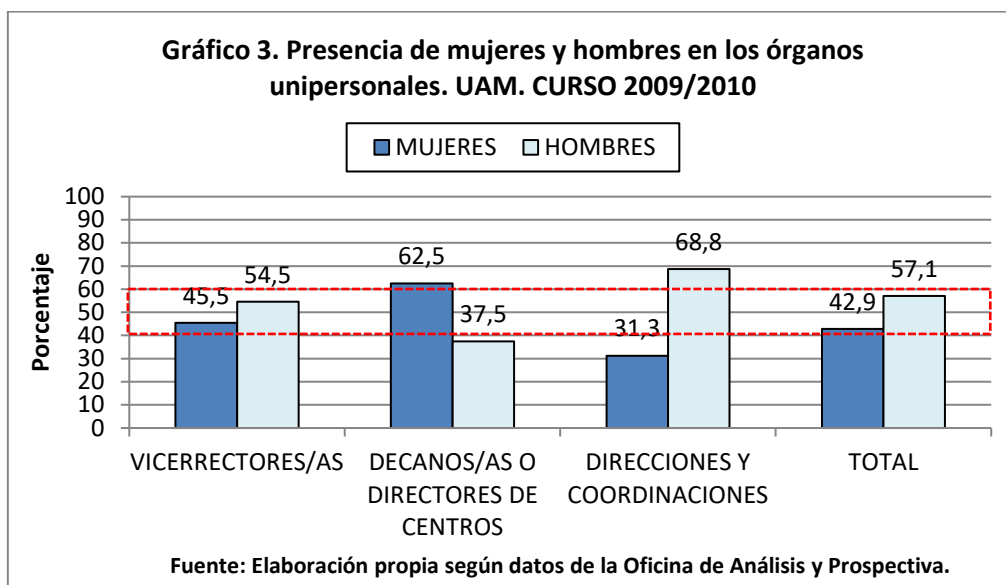
Se consideran órganos unipersonales: Rector o Rectora, vicerrectores/as, decanas/os o directores/as de centros, direcciones y coordinaciones delegadas del rector y vicedecanas/os.

La UAM desde su creación ha contado con una Rectora, 1984-85, entre el total de sus diez Rectores. Una secretaria general de un total de nueve y una gerente de diez.

ÓRGANOS UNIPERSONALES. CURSO 2008/2009- Tabla 3			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
VICERRECTORES/AS	4	5	9
DECANOS/AS O DIRECTORES DE CENTROS	2	6	8
DIRECCIONES Y COORDINACIONES	5	12	17
TOTAL	11	23	34



ÓRGANOS UNIPERSONALES. CURSO 2009/2010- Tabla 3			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
VICERRECTORES/AS	5	6	11
DECANOS/AS O DIRECTORES DE CENTROS	5	3	8
DIRECCIONES Y COORDINACIONES	5	11	16
TOTAL	15	20	35

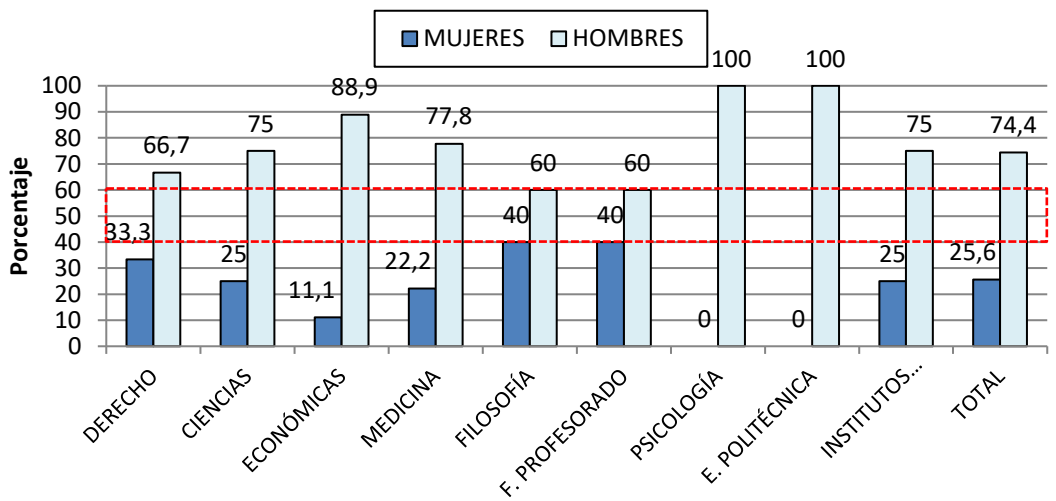


En el curso 2009/2010 un 42,9% del total de estos puestos estaban cubiertos por mujeres. La evolución entre los dos períodos contemplados marca una tendencia hacia el equilibrio entre mujeres y hombres. En las tres categorías aumenta la representación de las mujeres, manteniendo la paridad en vicerrectores/as y con un ligero aumento en direcciones y coordinaciones delegadas del rector, el cambio más relevante, supone la inversión de los resultados, se refiere a las decanas/os en el que el número de decanas rompe la paridad sobrepasando el 60%. El total de las tres categorías es paritario. Una mirada hacia atrás nos revela que en 1994 las vicerrectoras eran el 25%, pero en 1999 ya representaban un 44,4% igual que en 2008/2009 y un cambio de 1,1% a favor de las mujeres en 2009/2010, mostrando gran estabilidad en la última década, con ligeras variaciones, no así en lo que respecta a la dirección de los centros, regidos por seis decanos y un Director de la Escuela Politécnica (no existía la facultad de Formación de Profesorado y Educación), en el mismo período.

**DIRECCIONES DE DEPARTAMENTO E INSTITUTOS UNIVERSITARIOS (DIRECTORES-AS DE DPTO E INST.).
CURSO 2008/2009-Tabla 4**

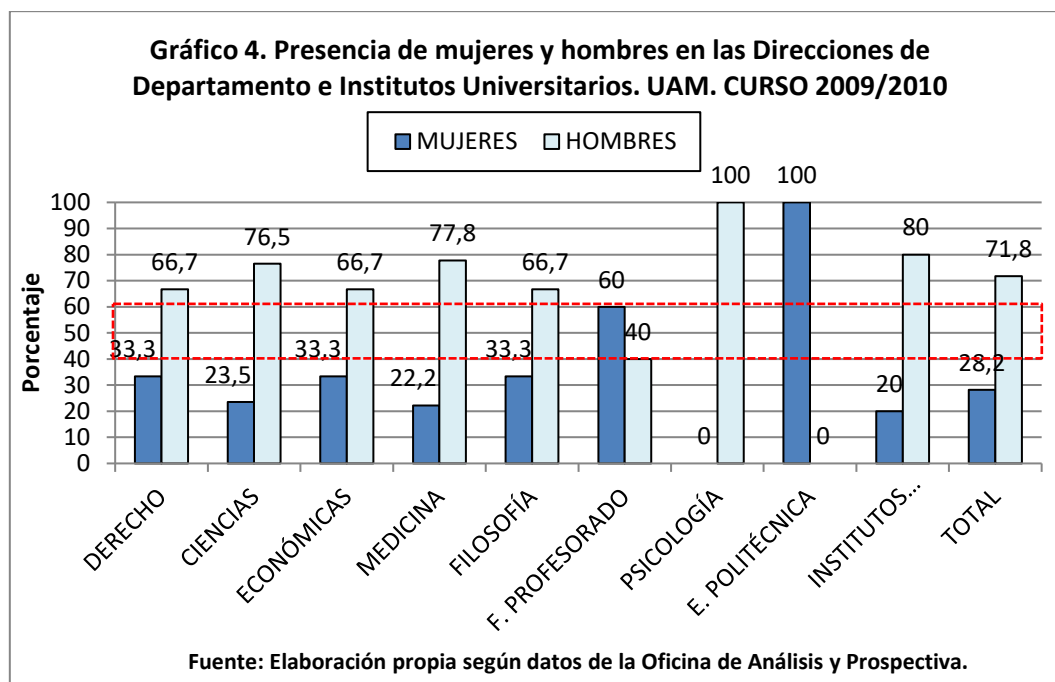
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	1	2	3
FACULTAD DE CIENCIAS	4	12	16
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	1	8	9
FACULTAD DE MEDICINA	2	7	9
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	6	9	15
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	2	3	5
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	0	4	4
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	0	1	1
INSTITUTOS UNIVERSITARIOS	4	12	16
TOTAL	20	58	78

Gráfico 4. Presencia de mujeres y hombres en las Direcciones de Departamento e Institutos Universitarios. UAM. CURSO 2008/2009



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Prospectiva.

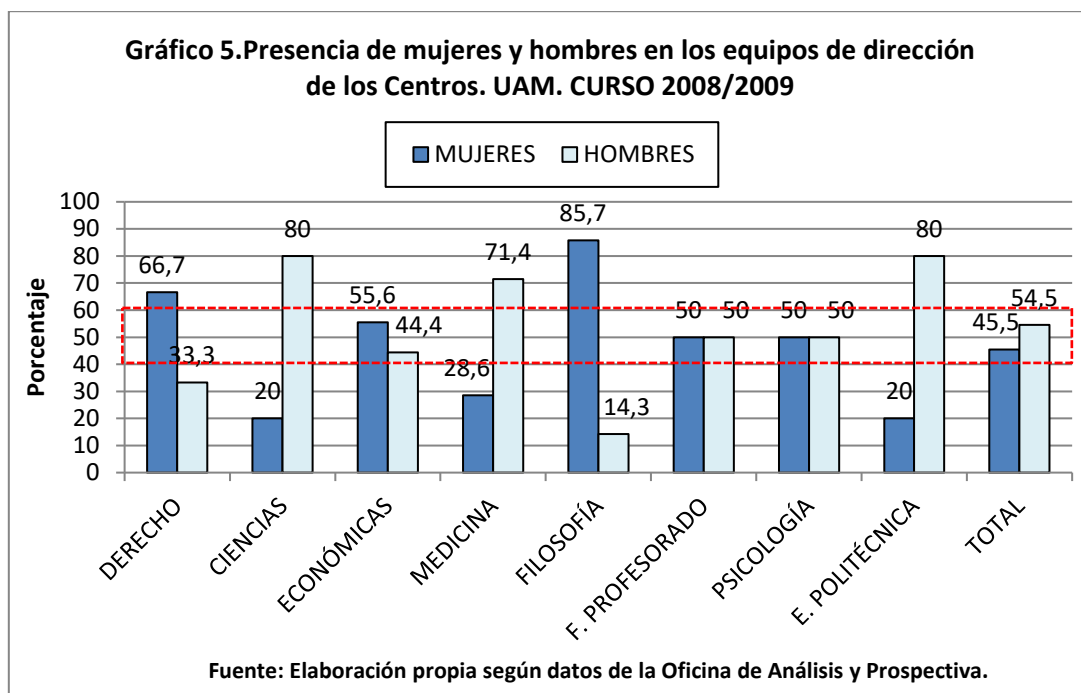
DIRECCIONES DE DEPARTAMENTO E INSTITUTOS UNIVERSITARIOS (DIRECTORES-AS DE DPTO E INST.). CURSO 2009/2010- Tabla 4			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	1	2	3
FACULTAD DE CIENCIAS	4	13	17
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	3	6	9
FACULTAD DE MEDICINA	2	7	9
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	5	10	15
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	3	2	5
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	0	4	4
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	1	0	1
INSTITUTOS UNIVERSITARIOS	3	12	15
TOTAL	22	56	78



El desequilibrio entre mujeres y hombres en la dirección de los departamentos de los diferentes centros y los institutos universitarios de la UAM es patente desde un punto de vista global, pues hay tres hombres por cada mujer que ocupa un cargo de este tipo, aunque se advierte una ligera mejoría en 2009/2010. Sin embargo, el desglose por centros ofrece un panorama diferente que rompe ciertos estereotipos como es la paridad en facultades como Filosofía y Letras y Formación del Profesorado y Educación en 2008/2009 o la pérdida del equilibrio en la Facultad de Filosofía y Letras a favor de los hombres en el período siguiente. Dato destacable es, así mismo, el aumento de la presencia de mujeres en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. El

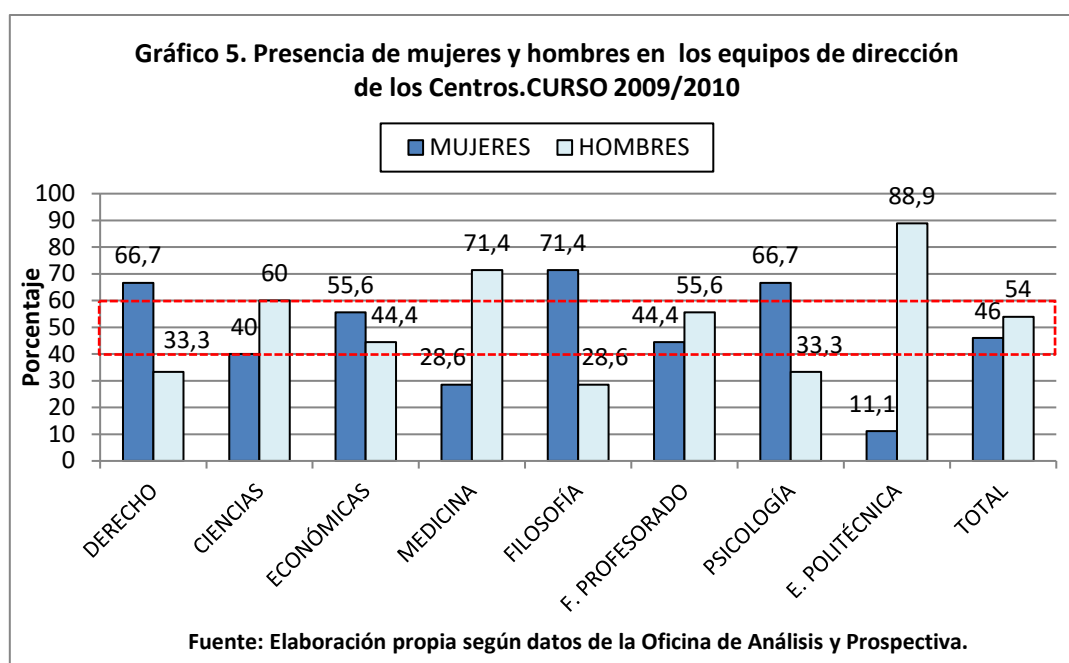
cambio de la Escuela Politécnica Superior no es significativo al existir un solo departamento, si lo es en la facultad de Psicología en la que los cuatro están dirigidos por hombres. Comparadas las cifras con las de 1999 se advierte que la presencia de mujeres y hombres en la dirección de los departamentos ha experimentado cambios en los dos sentidos según al centro al que hagamos referencia, mientras que en la facultad de Filosofía pasan del 50% de 1999 al 40%, en 2008/2009 y 33,3% en 2009/2010, la de Ciencias aumenta su representación desde el 7% a un 11% y al 22,2% en el mismo período. No obstante, la presencia de directoras de departamento en su conjunto es sustancialmente menor ya que sólo representaban un 19,6% en 1999.

EQUIPOS DE DIRECCIÓN DE LOS CENTROS (DECANOS-AS Y VICEDECANOS-AS). CURSO 2008/2009-Tabla 5			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	6	3	9
FACULTAD DE CIENCIAS	2	8	10
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	5	4	9
FACULTAD DE MEDICINA	2	5	7
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	6	1	7
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	4	4	8
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	3	3	6
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	2	8	10
TOTAL	30	36	66



**EQUIPOS DE DIRECCIÓN DE LOS CENTROS (DECANOS-AS Y VICEDECANOS-AS).
CURSO 2009/2010- Tabla 5**

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	6	3	9
FACULTAD DE CIENCIAS	4	6	10
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	5	4	9
FACULTAD DE MEDICINA	2	5	7
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	5	2	7
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	4	5	9
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	2	1	3
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	1	8	9
TOTAL	29	34	63



La composición de los equipos decanales ofrece una respuesta variada y ligeramente cambiante alejándose del equilibrio entre mujeres y hombres en ambas direcciones. Para 2008/2009, mientras que en las facultades de Derecho y Filosofía y Letras las mujeres representaban una mayoría que rompía la paridad, en las facultades de Ciencias, Medicina y E. Politécnica fueron los hombres los que desequilibraban la representación que tanto en el resto de facultades como en el total de todos los centros es equilibrada. La evolución representa un ligerísimo aumento de la representación de las mujeres, pero mantiene los desequilibrios a favor de unas u otros, siendo lo único destacable el

cambio en la Facultad de Ciencias cuya representación se equilibra. En 1999, las mujeres eran minoría o estaban ausentes, como en la E. Politécnica y la facultad de Ciencias, en todos los equipos de dirección de centro. La lectura desde una óptica de género es compleja y no siempre responde a los estereotipos de facultades feminizadas o masculinizadas ya que en la facultad de Filosofía la presencia de mujeres en el equipo decanal era de un 38%, igual que en la facultad de Económicas y menor que la de la facultad de Derecho con un 44%.

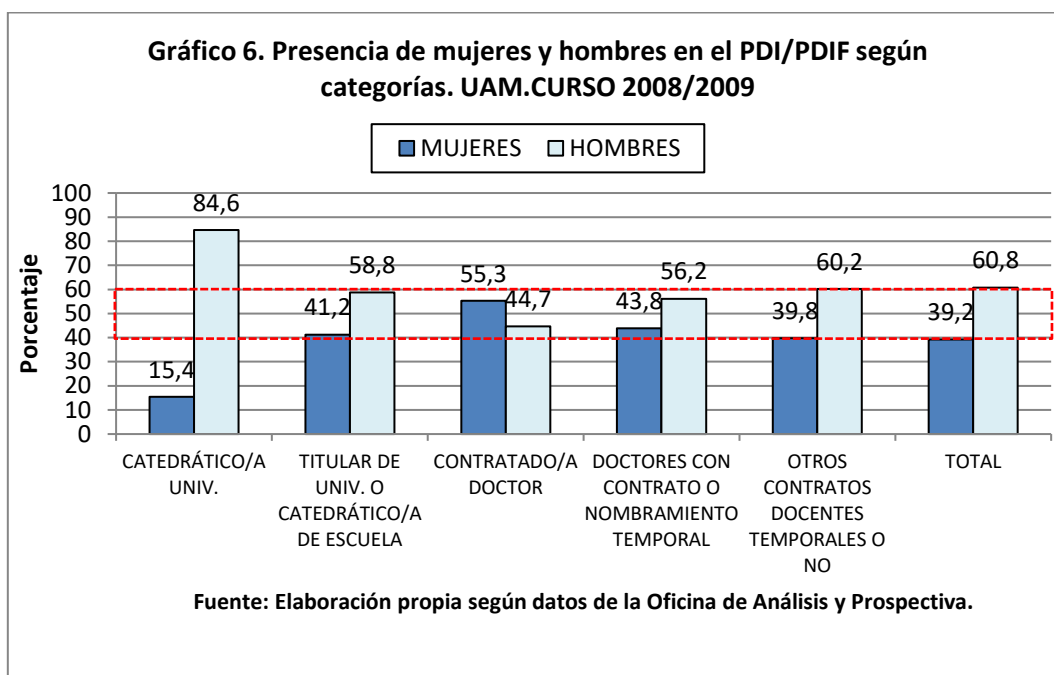
2.- PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES EN EL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

La exposición contemplará la presencia de mujeres y hombres en las diferentes categorías en las que se divide el profesorado de la UAM en su conjunto, así como la misma composición en cada uno de los centros que la componen.

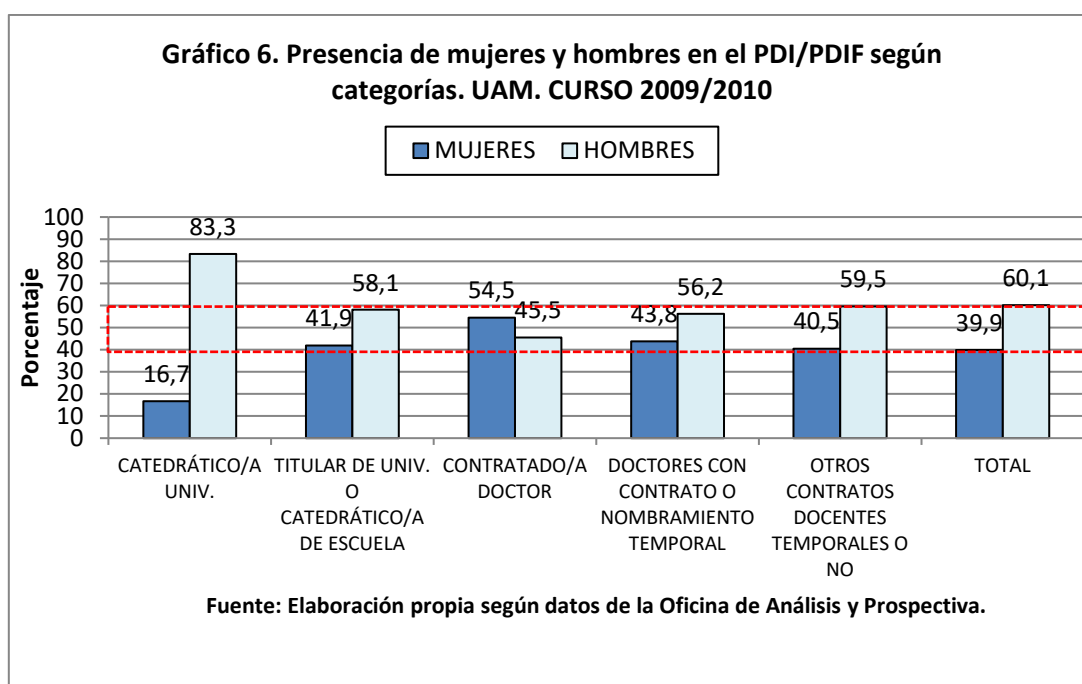
2.1 Presencia de mujeres y hombres en el personal docente e investigador (PDI) y en el personal docente e investigador en formación (PDIF).

En este apartado, contemplamos el total de personal docente e investigador agrupado en sus diferentes categorías pertenezcan éstas al funcionariado o a contratos indefinidos y temporales (PDI/PDIF).

PDI/PDIF SEGÚN CATEGORÍAS. CURSO 2008/2009- Tabla 6			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	53	291	344
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	358	510	868
CONTRATADO/A DOCTOR	168	136	304
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	89	114	203
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	455	688	1143
TOTAL	1123	1739	2862



PDI/PDIF SEGÚN CATEGORÍAS. CURSO 2009/2010- Tabla 6			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	57	284	341
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	359	497	856
CONTRATADO/A DOCTOR	168	140	308
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	96	123	219
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	466	685	1151
TOTAL	1146	1729	2875



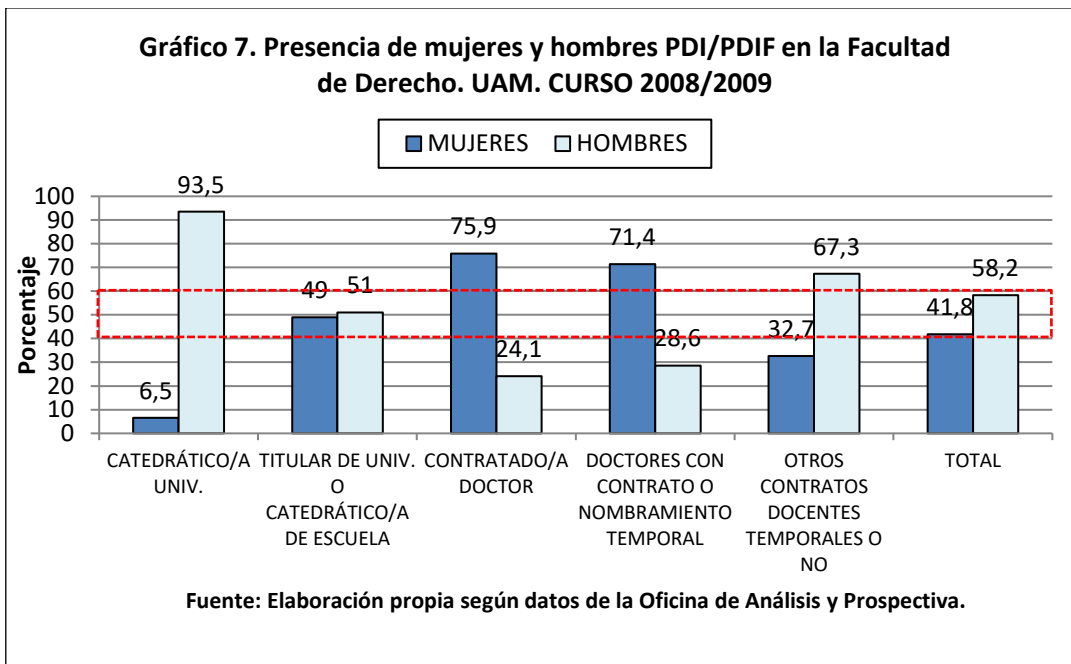
El cómputo global de mujeres y hombres del PDI y PDIF, en los dos períodos analizados se acerca a la paridad, en 2009/2010 sólo le separa de ella una décima. No obstante, la proporción de hombres es superior a la de mujeres, poco más del 60% y cerca del 40% respectivamente; estas cifras, además, enmascaran realidades distintas que precisan de una mirada más detallada en la que se puede observar que, exceptuado el conjunto de contratadas/os doctoras/es, en el resto de categorías los hombres son mayoría, y en los contratos indefinidos la diferencia a su favor es mayor según aumenta el nivel profesional. El caso más llamativo lo representan las cátedras, el 15,4% estaban ocupadas por mujeres en el período 2008/2009 y aunque la evolución es positiva en 2009/2010 sólo habían alcanzado el 16,7%, porcentaje que resulta más significativo comparado con el total de mujeres de todas las categorías, el 39,9%, para el mismo

período. Si contemplamos una serie más amplia constatamos que en 1994 las catedráticas representaban el 10,7% en la UAM y en 1999 habían retrocedido a un 9,7% y desde entonces han aumentado lentamente hasta el 14% en 2007/2008, el antecedente más próximo recogido en el *Diagnóstico sobre la Igualdad de Género de la UAM* de 2009.

2.2 Presencia de mujeres y hombres en el PDI y PDIF por Centros y categorías.

La comparación de todos los centros en lo que se refiere al PDI/PDIF indica que en todas las facultades, exceptuando la de Economía, Medicina y la E. Politécnica, la presencia de mujeres y hombres es equilibrada y se cumple la paridad. No obstante, la presencia de mujeres oscila entre el 11% de la Escuela Politécnica y un máximo del 50% en la facultad de Formación del Profesorado.

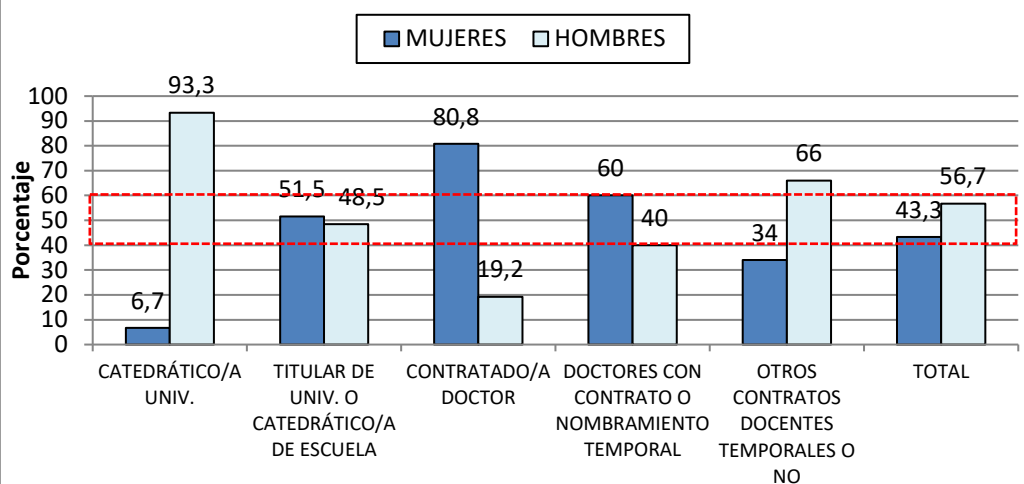
PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE DERECHO. CURSO 2008/2009- Tabla 7			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	3	43	46
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	47	49	96
CONTRATADO/A DOCTOR	22	7	29
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	10	4	14
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	17	35	52
TOTAL	99	138	237



PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE DERECHO. CURSO 2009/2010- Tabla 7

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	3	42	45
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	50	47	97
CONTRATADO/A DOCTOR	21	5	26
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	12	8	20
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	17	33	50
TOTAL	103	135	238

Gráfico 7. Presencia de mujeres y hombres PDI/PDIF en la Facultad de Derecho. UAM. CURSO 2009/2010

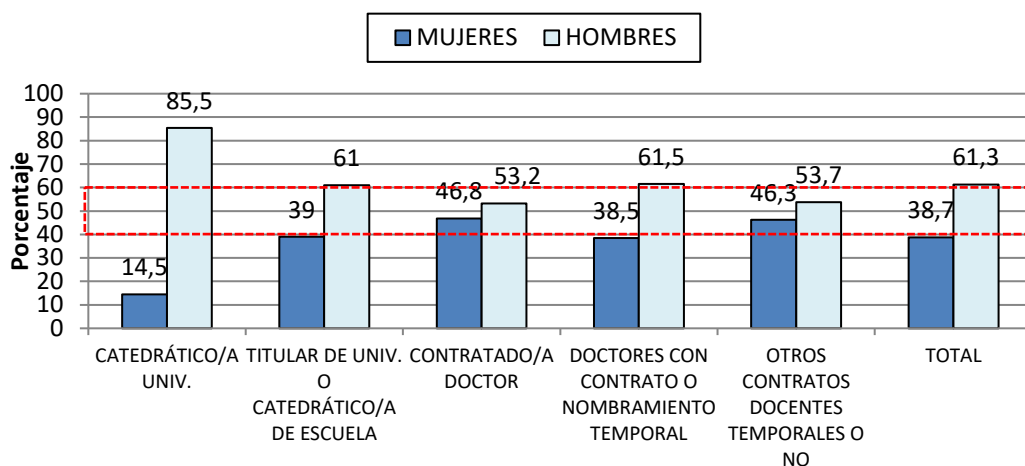


Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Prospectiva.

PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE CIENCIAS. CURSO 2008/2009- Tabla 8

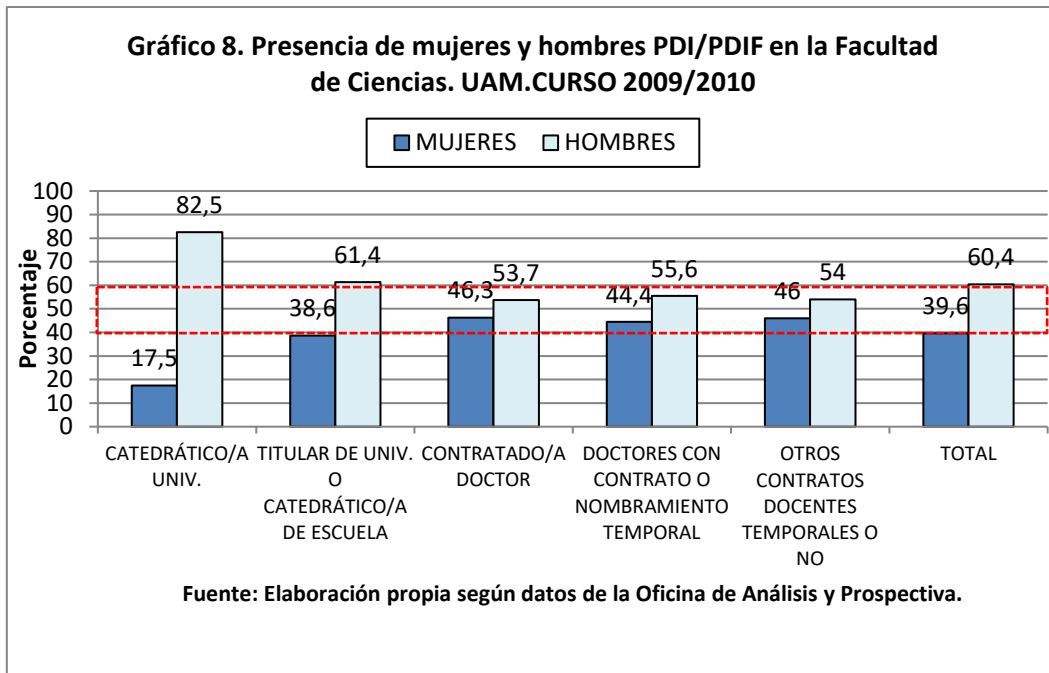
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	17	100	117
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	115	180	295
CONTRATADO/A DOCTOR	44	50	94
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	35	56	91
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	124	144	268
TOTAL	335	530	865

Gráfico 8. Presencia de mujeres y hombres PDI/PDIF en la Facultad de Ciencias. UAM. CURSO 2008/2009

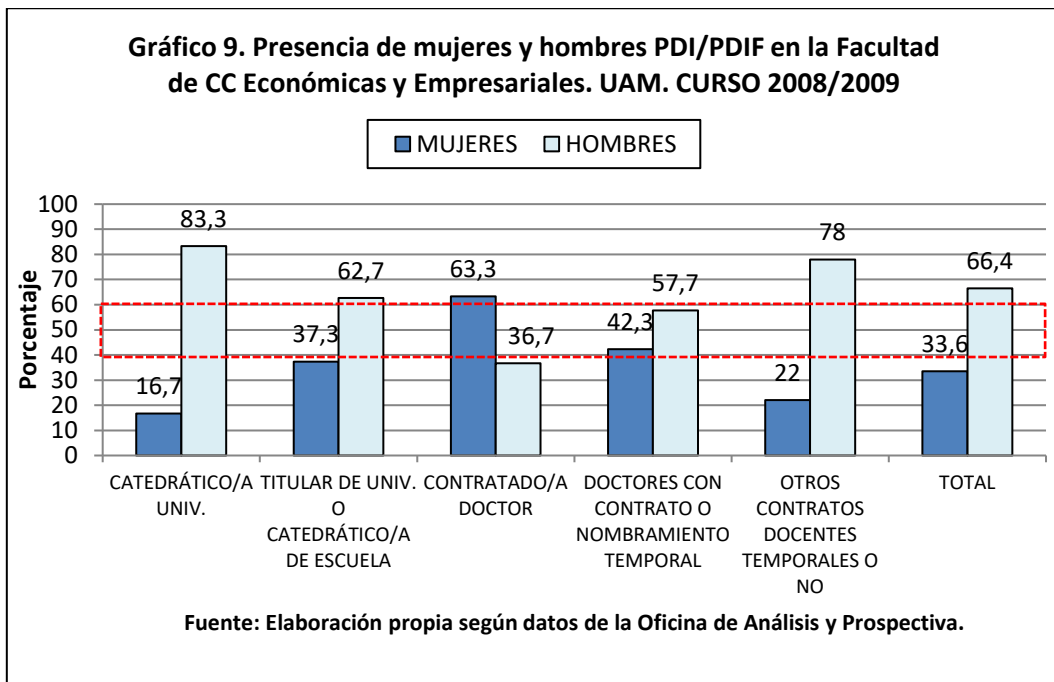


Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Prospectiva.

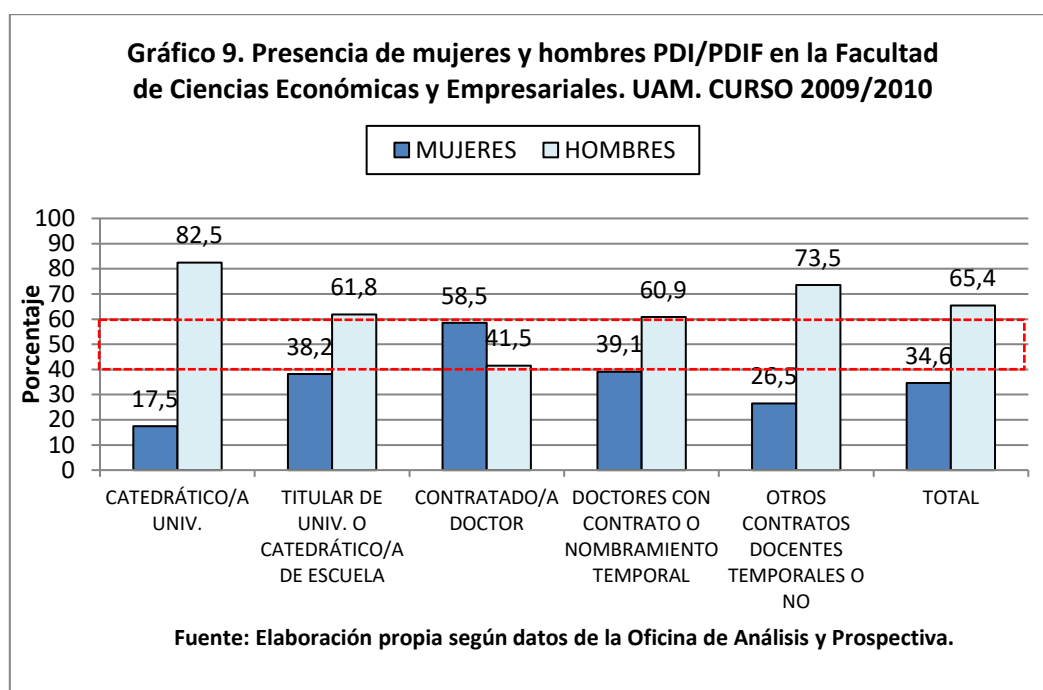
PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE CIENCIAS. CURSO 2009/2010- Tabla 8			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	21	99	120
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	110	175	285
CONTRATADO/A DOCTOR	44	51	95
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	40	50	90
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	132	155	287
TOTAL	347	530	877



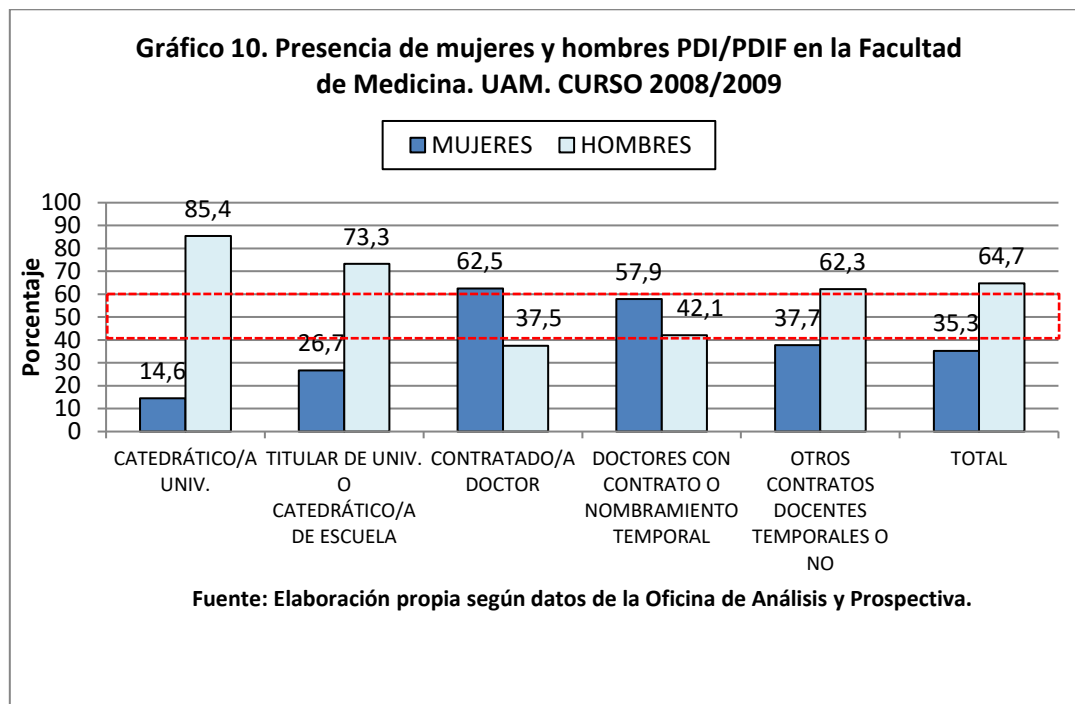
PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES. CURSO 2008/2009- Tabla 9			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	7	35	42
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	28	47	75
CONTRATADO/A DOCTOR	31	18	49
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	11	15	26
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	24	85	109
TOTAL	101	200	301



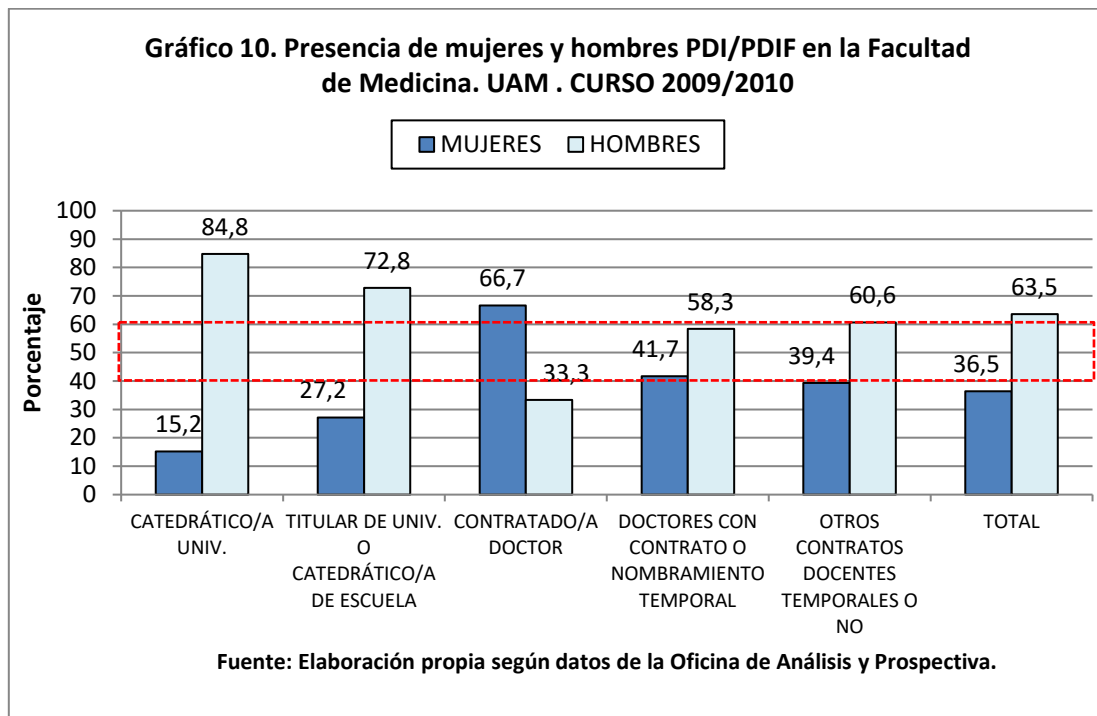
PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES. CURSO 2009/2010- Tabla 9			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	7	33	40
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	29	47	76
CONTRATADO/A DOCTOR	31	22	53
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	9	14	23
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	31	86	117
TOTAL	107	202	309



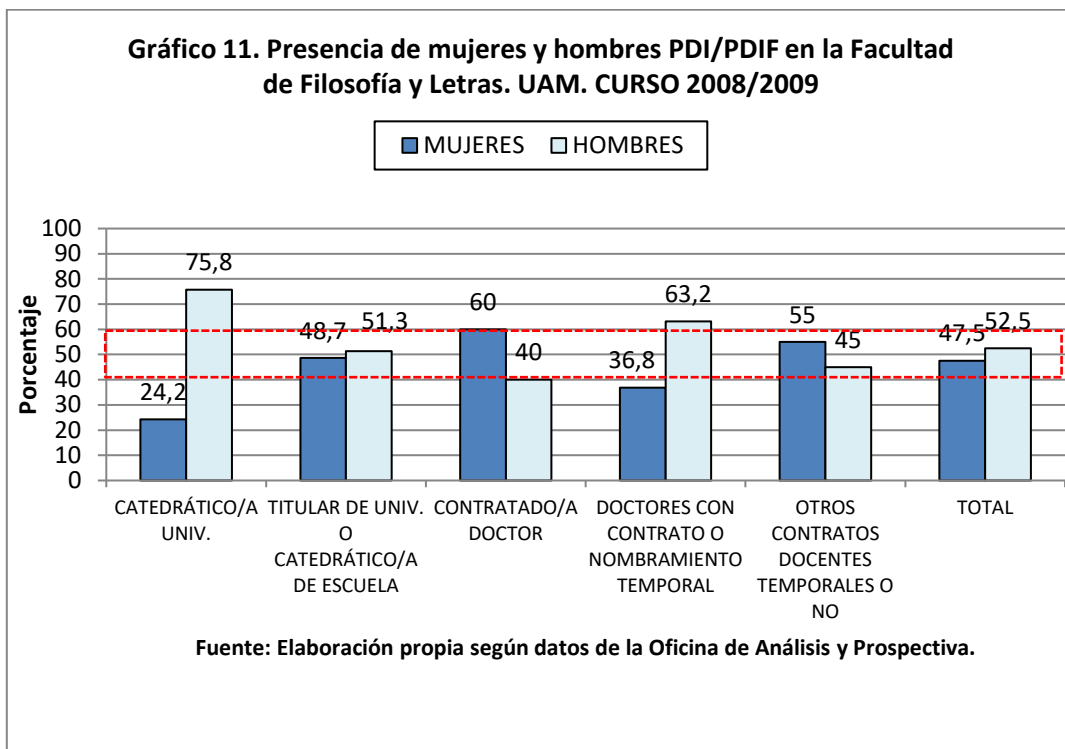
PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE MEDICINA. CURSO 2008/2009- Tabla 10			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	7	41	48
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	23	63	86
CONTRATADO/A DOCTOR	10	6	16
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	11	8	19
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	134	221	355
TOTAL	185	339	524



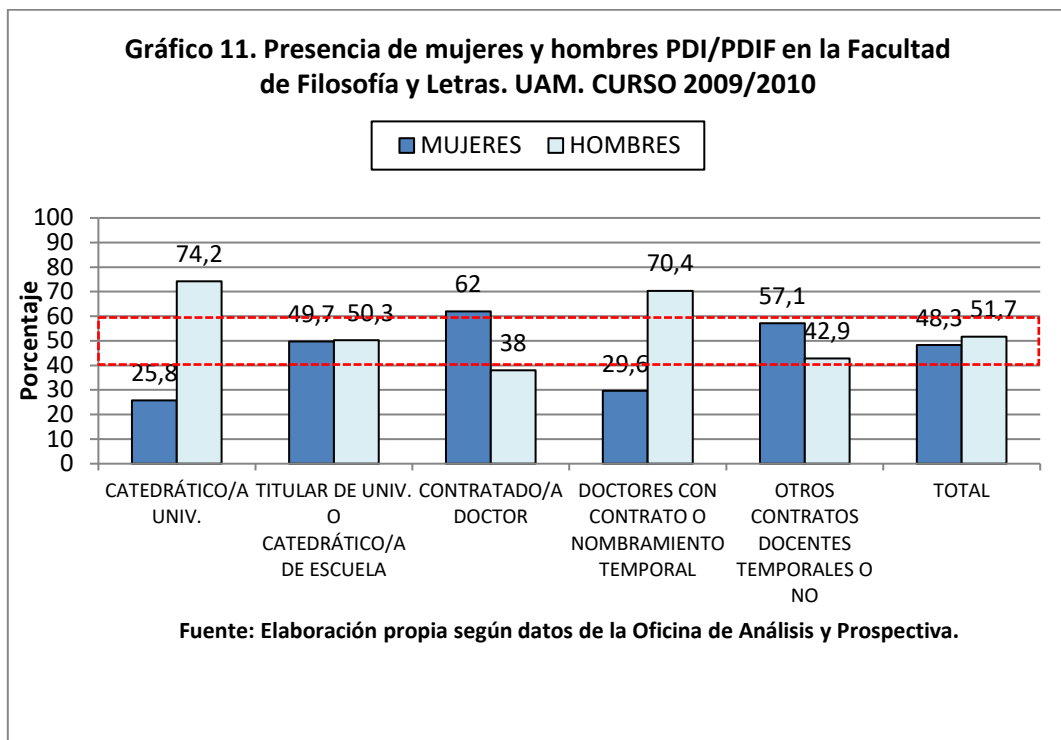
PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE MEDICINA. CURSO 2009/2010- Tabla 10			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	7	39	46
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	22	59	81
CONTRATADO/A DOCTOR	14	7	21
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	5	7	12
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	139	214	353
TOTAL	187	326	513



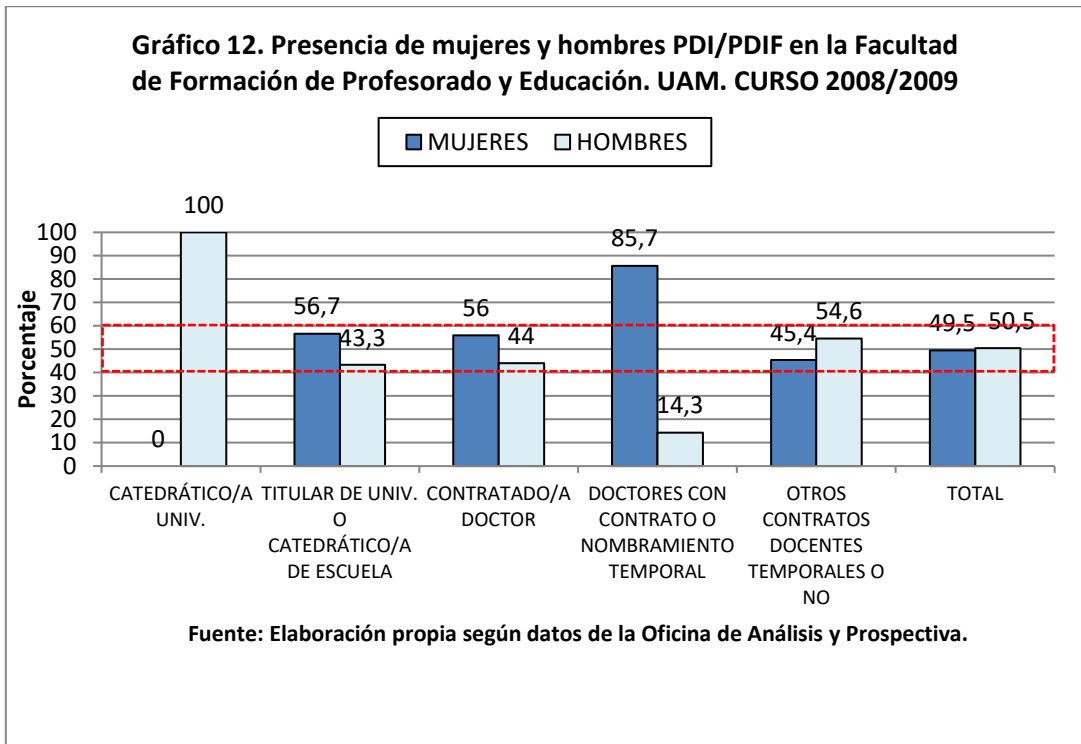
PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS. CURSO 2008/2009- Tabla 11			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	16	50	66
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	94	99	193
CONTRATADO/A DOCTOR	30	20	50
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	7	12	19
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	66	54	120
TOTAL	213	235	448



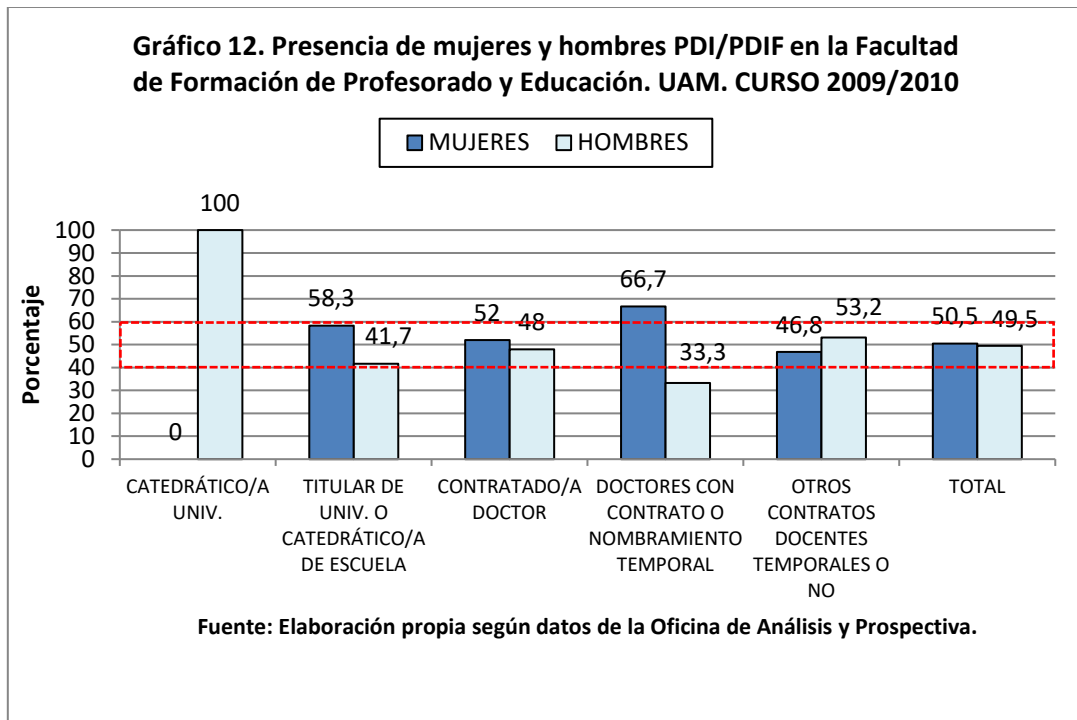
PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS. CURSO 2009/2010- Tabla 11			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	17	49	66
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	93	94	187
CONTRATADO/A DOCTOR	31	19	50
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	8	19	27
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	68	51	119
TOTAL	217	232	449



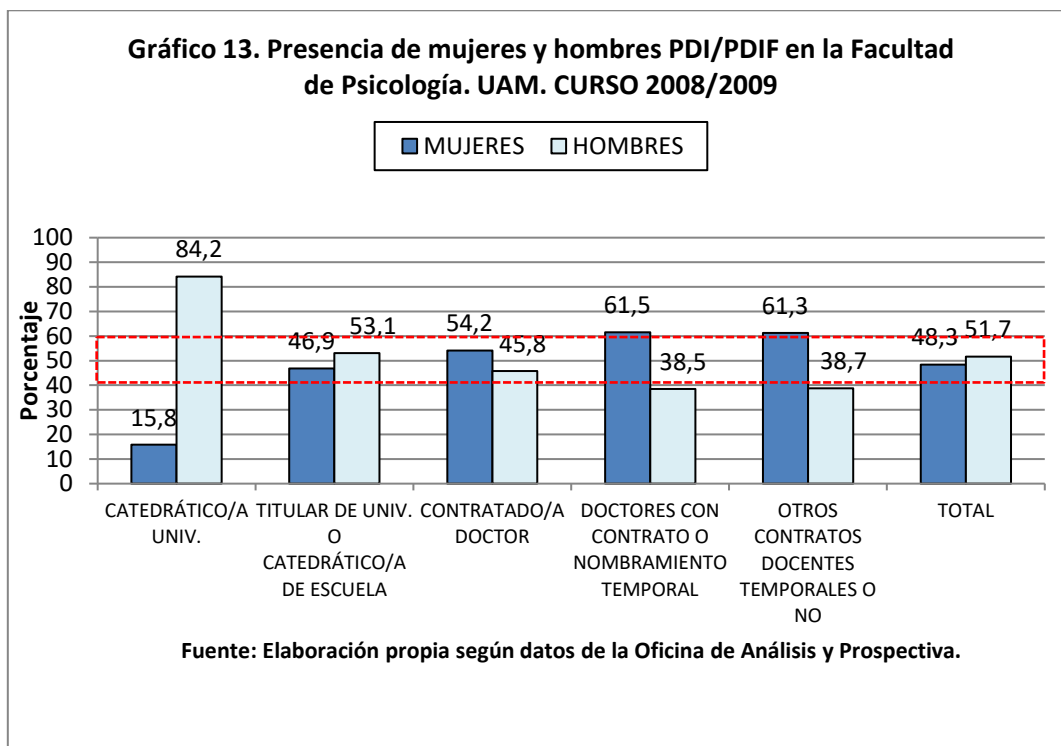
PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROFESORADO Y EDUCACIÓN. CURSO 2008/2009- Tabla 12			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	0	1	1
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	17	13	30
CONTRATADO/A DOCTOR	14	11	25
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	6	1	7
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	64	77	141
TOTAL	101	103	204



PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROFESORADO Y EDUCACIÓN. CURSO 2009/2010- Tabla 12			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	0	1	1
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	21	15	36
CONTRATADO/A DOCTOR	13	12	25
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	8	4	12
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	59	67	126
TOTAL	101	99	200



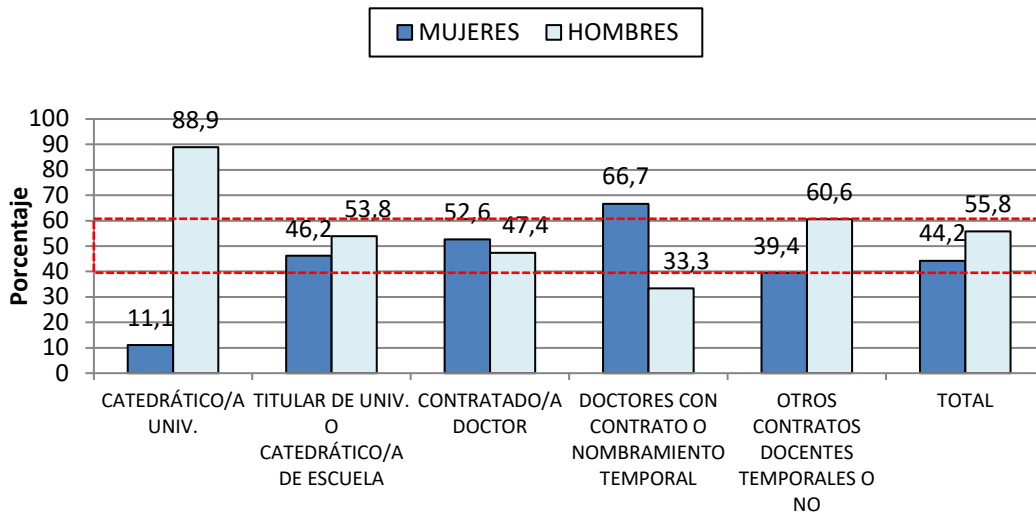
PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA. CURSO 2008/2009- Tabla 13			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	3	16	19
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	30	34	64
CONTRATADO/A DOCTOR	13	11	24
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	8	5	13
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	19	12	31
TOTAL	73	78	151



PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA. CURSO 2009/2010- Tabla 13

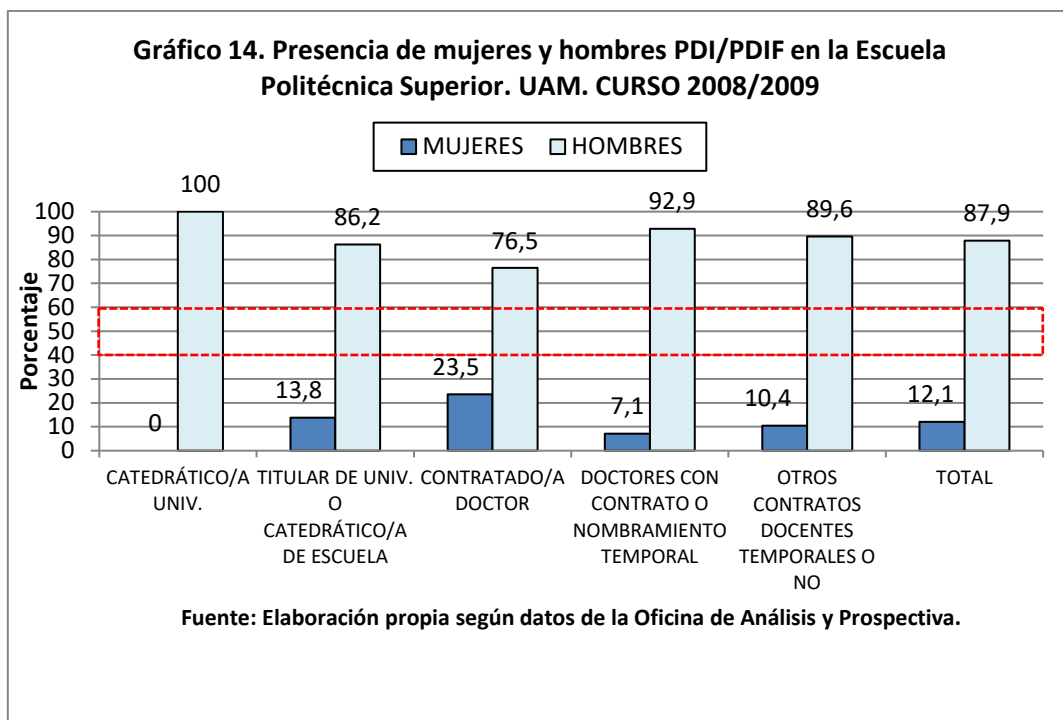
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	2	16	18
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	30	35	65
CONTRATADO/A DOCTOR	10	9	19
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	14	7	21
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	13	20	33
TOTAL	69	87	156

Gráfico 13. Presencia de mujeres y hombres PDI/PDIF en la Facultad de Psicología. UAM. CURSO 2009/2010



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Prospectiva.

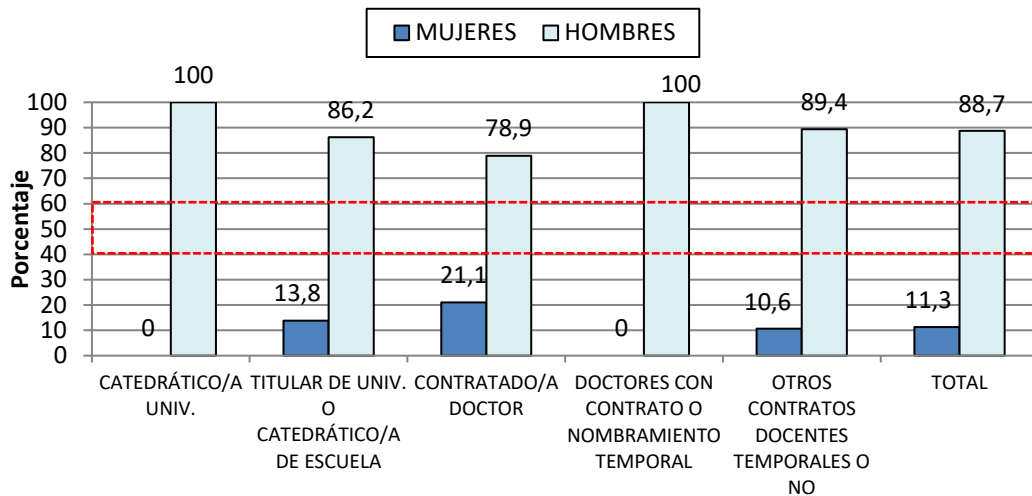
PDI/PDIF EN LA ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR. CURSO 2008/2009- Tabla 14			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	0	5	5
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	4	25	29
CONTRATADO/A DOCTOR	4	13	17
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	1	13	14
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	7	60	67
TOTAL	16	116	132



PDI/PDIF EN LA ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR. CURSO 2009/2010- Tabla 14

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A UNIV.	0	5	5
TITULAR DE UNIV. O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA	4	25	29
CONTRATADO/A DOCTOR	4	15	19
DOCTORES CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	0	14	14
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	7	59	66
TOTAL	15	118	133

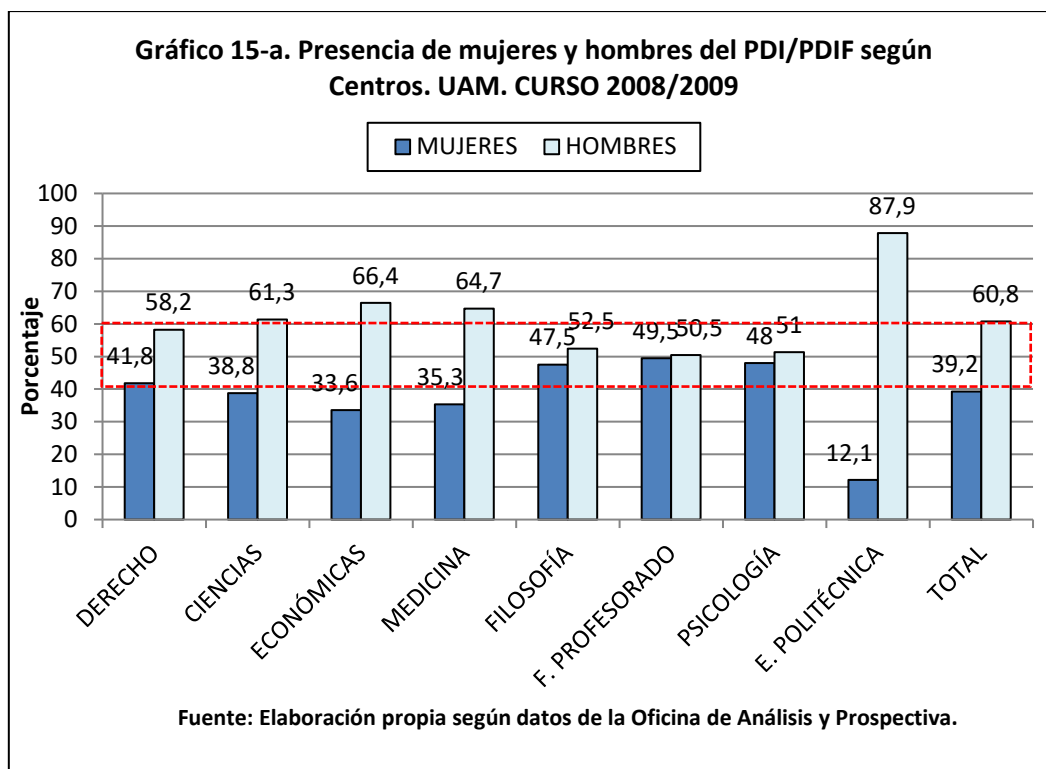
Gráfico 14. Presencia de mujeres y hombres PDI/PDIF en la Escuela Politécnica Superior. UAM. CURSO 2009/2010



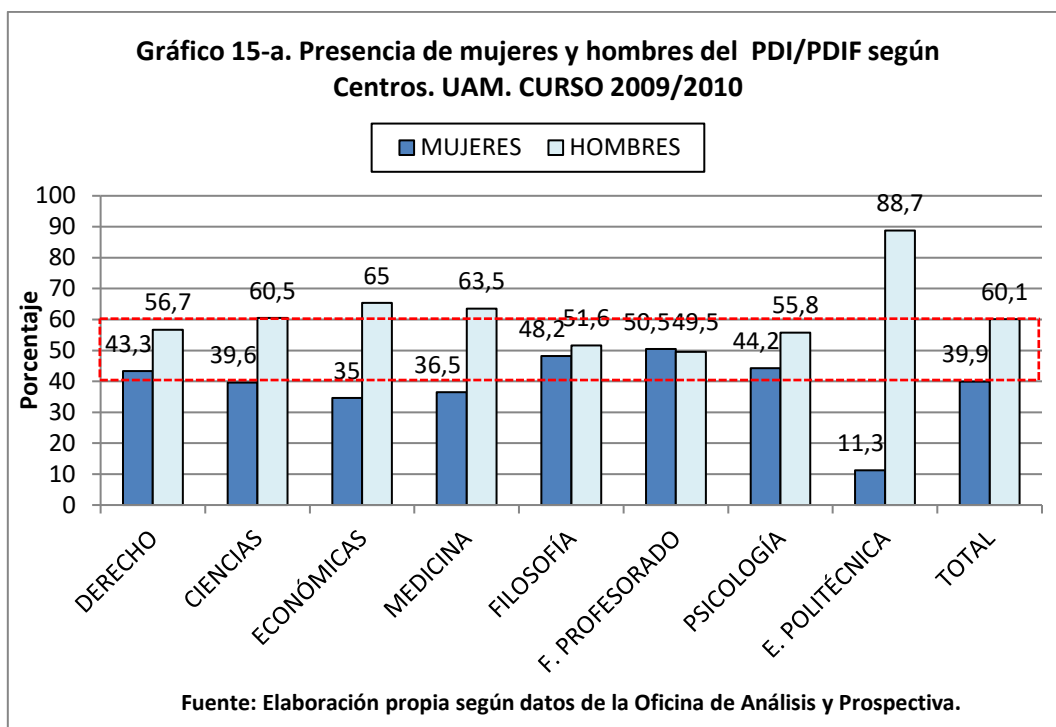
Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Prospectiva.

2.3 Presencia de mujeres y hombres del personal docente e investigador y personal docente e investigador en formación (PDI/PDIF) de la UAM por centros.

PDI/PDIF SEGÚN CENTROS. CURSO 2008/2009- Tabla 15-a			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	99	138	237
FACULTAD DE CIENCIAS	335	530	865
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	101	200	301
FACULTAD DE MEDICINA	185	339	524
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	213	235	448
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	101	103	204
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	73	78	151
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	16	116	132
TOTAL	1123	1739	2862



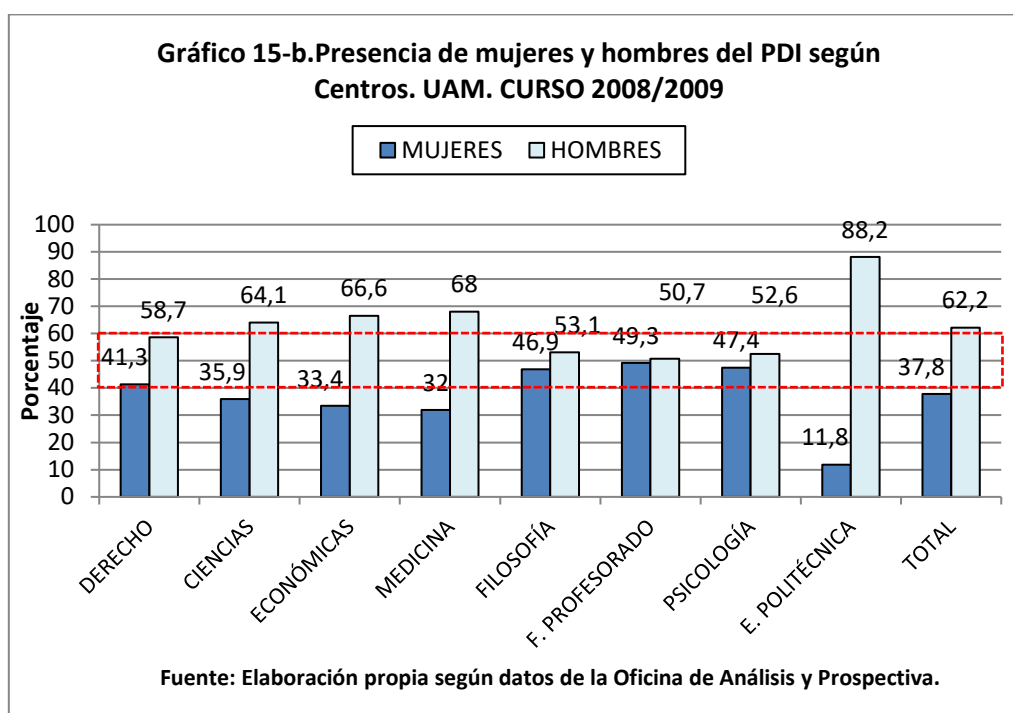
PDI/PDIF SEGÚN CENTROS. CURSO 2009/2010- Tabla 15-a			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	103	135	238
FACULTAD DE CIENCIAS	347	530	877
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	107	202	309
FACULTAD DE MEDICINA	187	326	513
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	217	232	449
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	101	99	200
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	69	87	156
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	15	118	133
TOTAL	1147	1728	2875



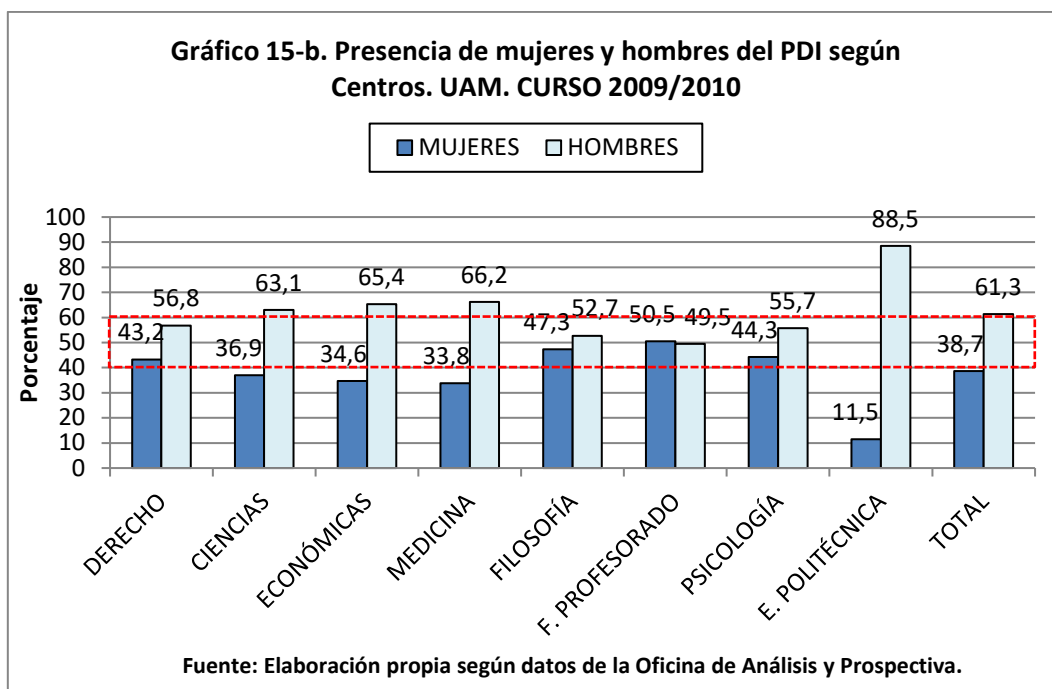
El conjunto del PDI/PDIF de la UAM para el período estudiado está muy cerca de la paridad, observándose una evolución positiva que nos sitúa en 39,9% de mujeres y 60,1 de hombres en 2009-2010, con una oscilación de 0,7% a favor de las mujeres respecto al período anterior. La franja de la paridad sólo es rebasada en los dos sentidos por tres de los ocho centros, F. Económicas, F. de Medicina y E. Politécnica, siendo ésta última la que muestra un desequilibrio mayor. Un análisis más detallado nos revela que en dos de los centros, F. Psicología y E. Politécnica, las mujeres han perdido presencia, en ambos casos las variaciones pueden ser coyunturales. No obstante, su significación es distinta, mientras que en la F. de Psicología el cambio no afecta a la paridad, en la E.

Politécnica, en la que la presencia de las mujeres ha sido siempre escasa y progresa con lentitud, muestra la estabilidad de la situación. Comparadas las cifras actuales con las de 1994 y 1999 los cambios cobran su verdadera dimensión. En los dos casos el conjunto del personal docente de cualquier categoría estaba compuesto por un 31% de mujeres y un 69% de hombres, manteniéndose inamovible durante un quinquenio. Será en la última década cuando la presencia de las mujeres ha logrado un incremento sostenido, no ausente de oscilaciones en algunos centros, sin duda favorecido por los sistemas de acreditación y un desarrollo legislativo propicio.

PDI SEGÚN CENTROS. CURSO 2008/2009- Tabla 15-b			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	93	132	225
FACULTAD DE CIENCIAS	220	392	612
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	100	199	299
FACULTAD DE MEDICINA	150	319	469
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	187	212	399
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	100	103	203
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	65	72	137
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	13	97	110
TOTAL	928	1526	2454



PDI SEGÚN CENTROS. CURSO 2009/2010- Tabla 15-b			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	99	130	229
FACULTAD DE CIENCIAS	235	401	636
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	106	200	306
FACULTAD DE MEDICINA	157	308	465
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	190	212	402
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	101	99	200
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	62	78	140
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	13	100	113
TOTAL	963	1528	2491



En este gráfico se entiende por PDI a todo el personal docente e investigador exceptuando contratos Ramón y Cajal, Juan de la Cierva y Becas FPU, FPI y las equivalentes. Nos muestra, por un lado, la situación del personal en categorías consolidadas y en ese sentido podemos apreciar que globalmente el equilibrio entre mujeres y hombres se aleja de la paridad, las mujeres disminuyen su presencia, respecto al gráfico 15-a en 1,4% en el período 2007/2008 y un 1,2% en 2009/2010; son minoría en todas las facultades, incluso en la facultad de F. del Profesorado en la que un año antes, 2007/2008, eran mayoría. No obstante, mantienen la paridad en las facultades de Derecho, Filosofía, F. del Profesorado y Psicología; con la excepción de la E. Politécnica, en el resto de facultades las mujeres se mantienen por encima del 32%. La

evolución, en el siguiente período analizado, es globalmente positiva para las mujeres con un aumento de su presencia en todas las facultades excepto la de Psicología y la E. Politécnica. Se mantiene la paridad en las facultades de Derecho, Filosofía, F. del Profesorado y Psicología.

Si tenemos en cuenta los datos de todas las universidades públicas de la Comunidad Autónoma de Madrid para 2008 según la publicación de la CRUE, *La Universidad española en cifras 2010*, la UAM con las cifras ya citadas de 37'8% de mujeres y 62'2% de hombres (los datos de la mencionada publicación son de 37'6% mujeres y 62'4% hombres) ocupaba el tercer lugar en términos de paridad después de la universidad Rey Juan Carlos con 44'7% de mujeres y un 55'3% de hombres y la UCM con un 42'9% de mujeres y 57'1% de hombres. No obstante, a pesar de no llegar a la paridad, la UAM se acerca más a la misma que la media de las universidades públicas de la Comunidad Autónoma de Madrid que es del 36'6% de mujeres y 63'4% de hombres y la de las universidades públicas españolas de 36'3% para las mujeres y 63'7% para los hombres.

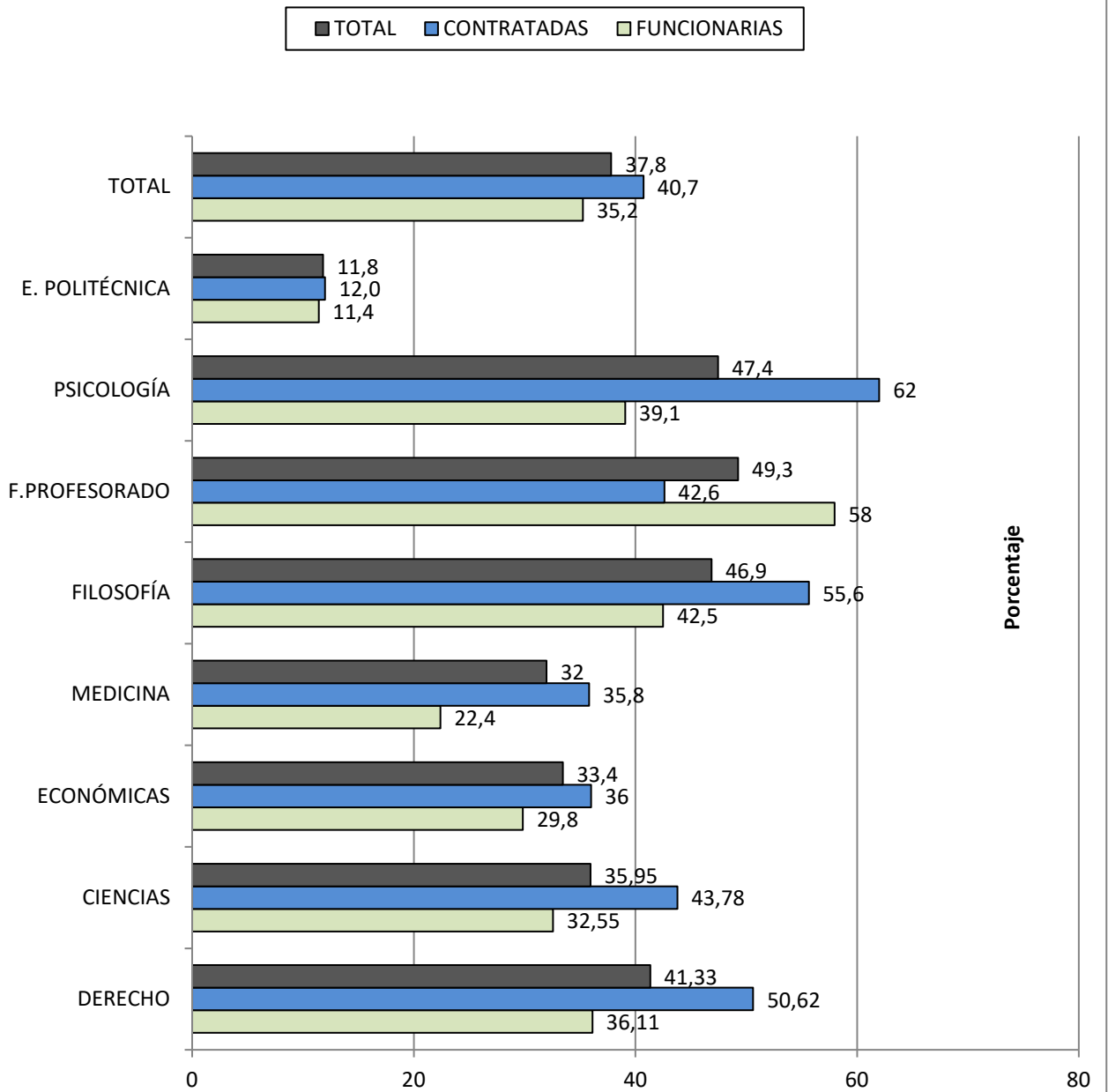
2.4 Presencia de mujeres y hombres del PDI funcionario y contratado en los diferentes centros.

En este apartado se contempla la distribución de frecuencias de funcionarios/as y contratados/as en todos los centros de la UAM.

PDI FUNCIONARIO Y CONTRATADO SEGÚN CENTROS. CURSO 2008/2009- Tabla 16			
FACULTAD DE DERECHO			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	52	92	144
CONTRATADOS/AS	41	40	81
TOTAL	93	132	225
FACULTAD DE CIENCIAS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	139	288	427
CONTRATADOS/AS	81	104	185
TOTAL	220	392	612
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	37	87	124

CONTRATADOS/AS	63	112	175
TOTAL	100	199	299
FACULTAD DE MEDICINA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	30	104	134
CONTRATADOS/AS	120	215	335
TOTAL	150	319	469
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	113	153	266
CONTRATADOS/AS	74	59	133
TOTAL	187	212	399
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	51	37	88
CONTRATADOS/AS	49	66	115
TOTAL	100	103	203
FACULTAD DE PSICOLOGÍA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	34	53	87
CONTRATADOS/AS	31	19	50
TOTAL	65	72	137
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	4	31	35
CONTRATADOS/AS	9	66	75
TOTAL	13	97	110
GENERAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	460	845	1305
CONTRATADOS/AS	468	681	1149
TOTAL	928	1526	2454

Gráfico 16. Distribución del total de profesoras, de funcionarias y de contratadas según Centros. UAM. CURSO 2008/2009

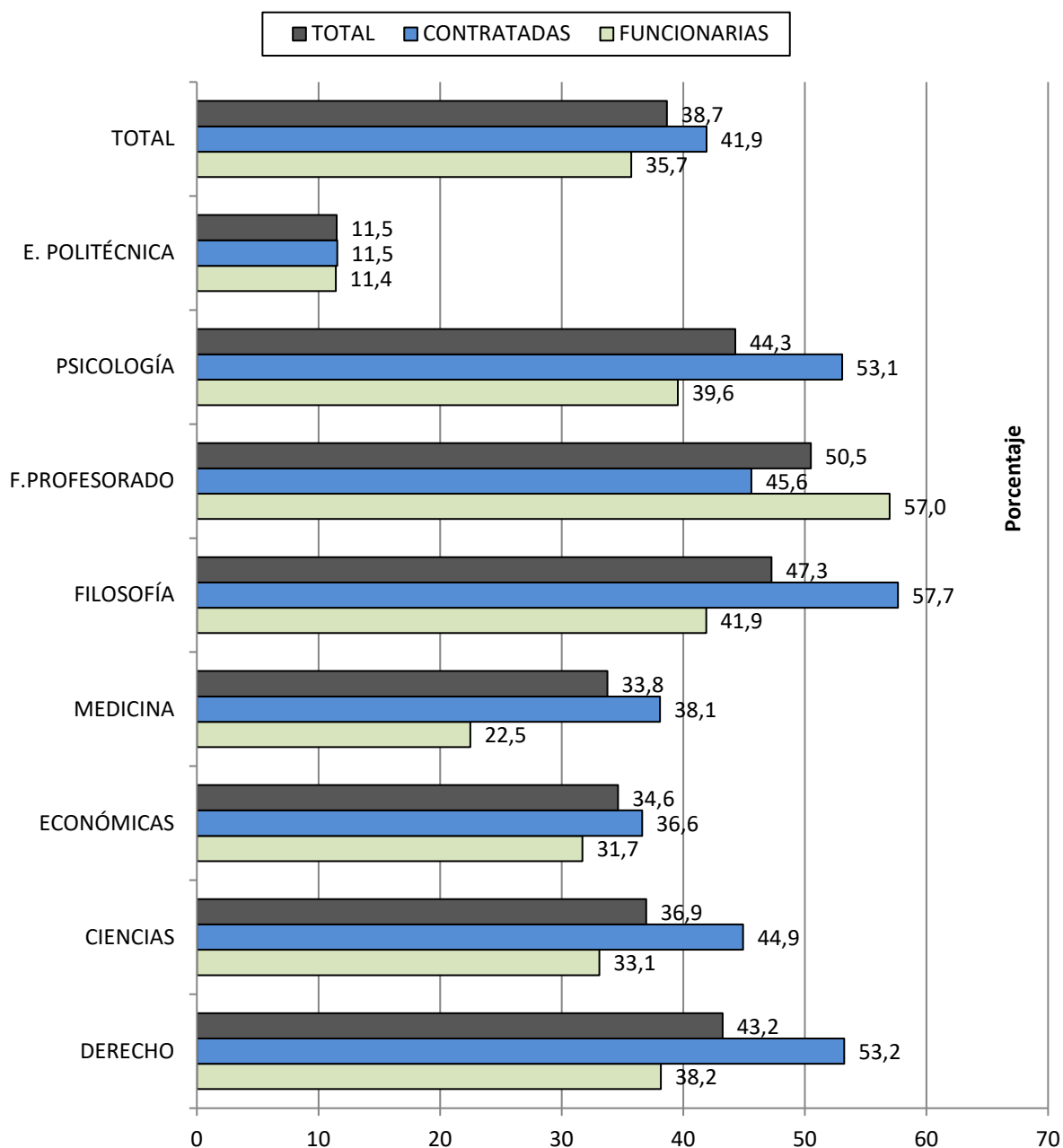


Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Prospectiva.

PDI FUNCIONARIO Y CONTRATADO SEGÚN CENTROS. CURSO 2009/2010- Tabla 16			
FACULTAD DE DERECHO			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	58	94	152
CONTRATADOS/AS	41	36	77
TOTAL	99	130	229
FACULTAD DE CIENCIAS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	142	287	429
CONTRATADOS/AS	93	114	207
TOTAL	235	401	636
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	39	84	123
CONTRATADOS/AS	67	116	183
TOTAL	106	200	306
FACULTAD DE MEDICINA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	29	100	129
CONTRATADOS/AS	128	208	336
TOTAL	157	308	465
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	111	154	265
CONTRATADOS/AS	79	58	137
TOTAL	190	212	402
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	49	37	86
CONTRATADOS/AS	52	62	114
TOTAL	101	99	200
FACULTAD DE PSICOLOGÍA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	36	55	91
CONTRATADOS/AS	26	23	49
TOTAL	62	78	140
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	4	31	35
CONTRATADOS/AS	9	69	78
TOTAL	13	100	113

GENERAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	468	842	1310
CONTRATADOS/AS	495	686	1181
TOTAL	963	1528	2491

Gráfico 16. Distribución del total de profesoras, de funcionarias y de contratadas según Centros. UAM. CURSO 2009/2010



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Prospectiva.

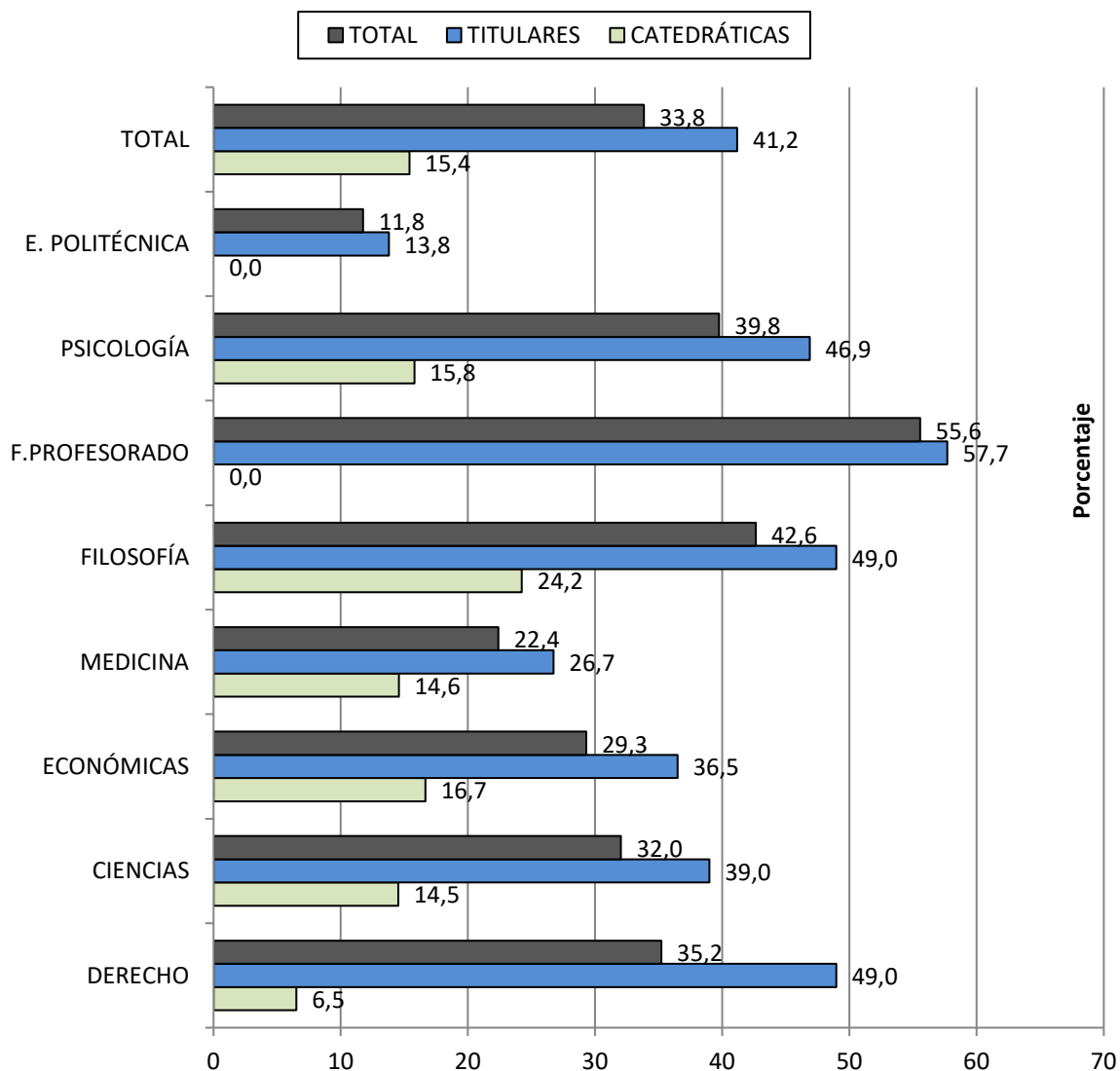
En el gráfico 16, se observa que mientras entre el profesorado contratado el 40,7% son mujeres, entre el funcionario sólo alcanza el 35,2%. En todos los centros, a excepción de la facultad de F. del Profesorado en la que las profesoras funcionarias representan el 58%, las mujeres contratadas son mayoría, superando el 50,6% en las facultades de Derecho, Filosofía y Psicología siendo en ésta última en la que la diferencia entre las dos categorías es más acentuada. En conjunto, la evolución es ligeramente positiva en tanto que la presencia de las mujeres, en 2009/2010, representa casi un punto porcentual más, sin embargo, el diferencial entre profesoras funcionarias y contratadas ha aumentado 1,3 puntos invirtiendo la tendencia hacia la convergencia registrada el curso anterior. Los datos en su conjunto indican que las mujeres no sólo son menos sino que tardan más en conseguir la estabilidad.

2.5 Presencia de mujeres y hombres del PDI funcionario entre cátedras y titularidades en los diferentes centros.

TITULARIDADES Y CÁTEDRAS DE UNIVERSIDAD SEGÚN CENTROS. CURSO 2008/2009- Tabla 17			
FACULTAD DE DERECHO			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	3	43	46
TITULARES	47	49	96
TOTAL	50	92	142
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	15,7	1,1	2,1
FACULTAD DE CIENCIAS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	17	100	117
TITULARES	115	180	295
TOTAL	132	280	412
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	6,8	1,8	2,5
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	7	35	42
TITULARES	27	47	74
TOTAL	34	82	116
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	3,9	1,3	1,8

FACULTAD DE MEDICINA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	7	41	48
TITULARES	23	63	86
TOTAL	30	104	134
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	3,3	1,5	1,8
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	16	50	66
TITULARES	94	98	192
TOTAL	110	148	258
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	5,9	2,0	2,9
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	0	1	1
TITULARES	15	11	26
TOTAL	15	12	27
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS		11,0	26,0
FACULTAD DE PSICOLOGÍA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	3	16	19
TITULARES	30	34	64
TOTAL	33	50	83
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	10,0	2,1	3,4
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	0	5	5
TITULARES	4	25	29
TOTAL	4	30	34
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS		5	5,8
GENERAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	53	291	344
TITULARES	355	507	862
TOTAL	408	798	1206
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS GENERAL UAM	6,7	1,7	2,5

Gráfico 17. Distribución del total de profesoras funcionarias, de Catedráticas y Titulares de Universidad según Centros. UAM. CURSO 2008/2009



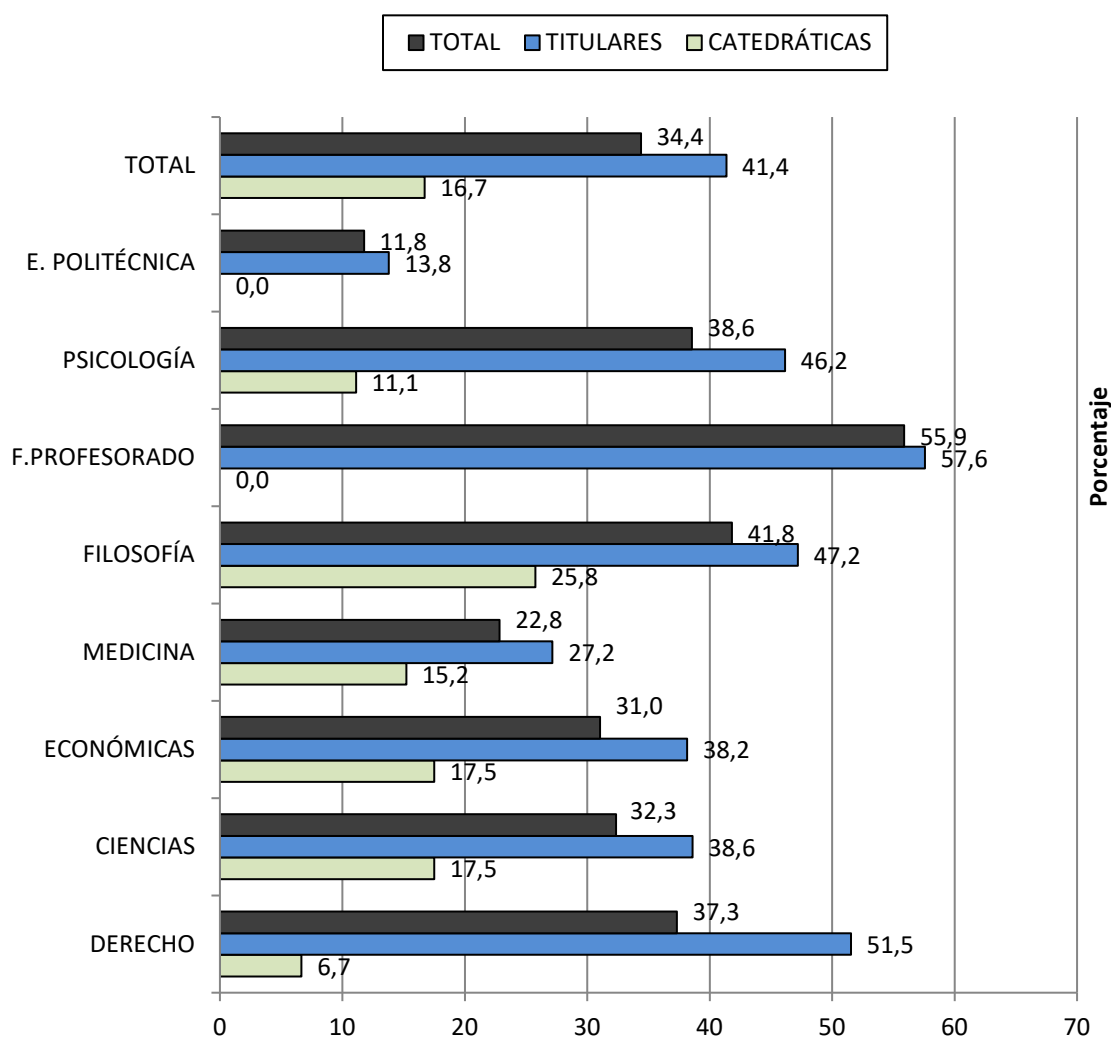
Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Prospectiva.

TITULARIDADES Y CÁTEDRAS DE UNIVERSIDAD SEGÚN CENTROS. CURSO 2009/2010-
Tabla 17

FACULTAD DE DERECHO			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	3	42	45
TITULARES	50	47	97
TOTAL	53	89	142
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	16,7	1,1	2,2
FACULTAD DE CIENCIAS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	21	99	120
TITULARES	110	175	285
TOTAL	131	274	405
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	5,2	1,8	2,4
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	7	33	40
TITULARES	29	47	76
TOTAL	36	80	116
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	4,1	1,4	1,9
FACULTAD DE MEDICINA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	7	39	46
TITULARES	22	59	81
TOTAL	29	98	127
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	3,1	1,5	1,8
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	17	49	66
TITULARES	93	104	197
TOTAL	110	153	263
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	5,5	2,1	3,0
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	0	1	1
TITULARES	19	14	33
TOTAL	19	15	34
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS		14,0	33,0
FACULTAD DE PSICOLOGÍA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	2	16	18
TITULARES	30	35	65
TOTAL	32	51	83
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	15,0	2,2	3,6

ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	0	5	5
TITULARES	4	25	29
TOTAL	4	30	34
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS		5	5,8
GENERAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	57	284	341
TITULARES	357	506	863
TOTAL	414	790	1204
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS GENERAL UAM	6,3	1,8	2,5

Gráfico 17. Distribución del total de profesoras funcionarias, de Catedráticas y Titulares de Universidad según Centros. UAM. CURSO 2009/2010



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Prospectiva.

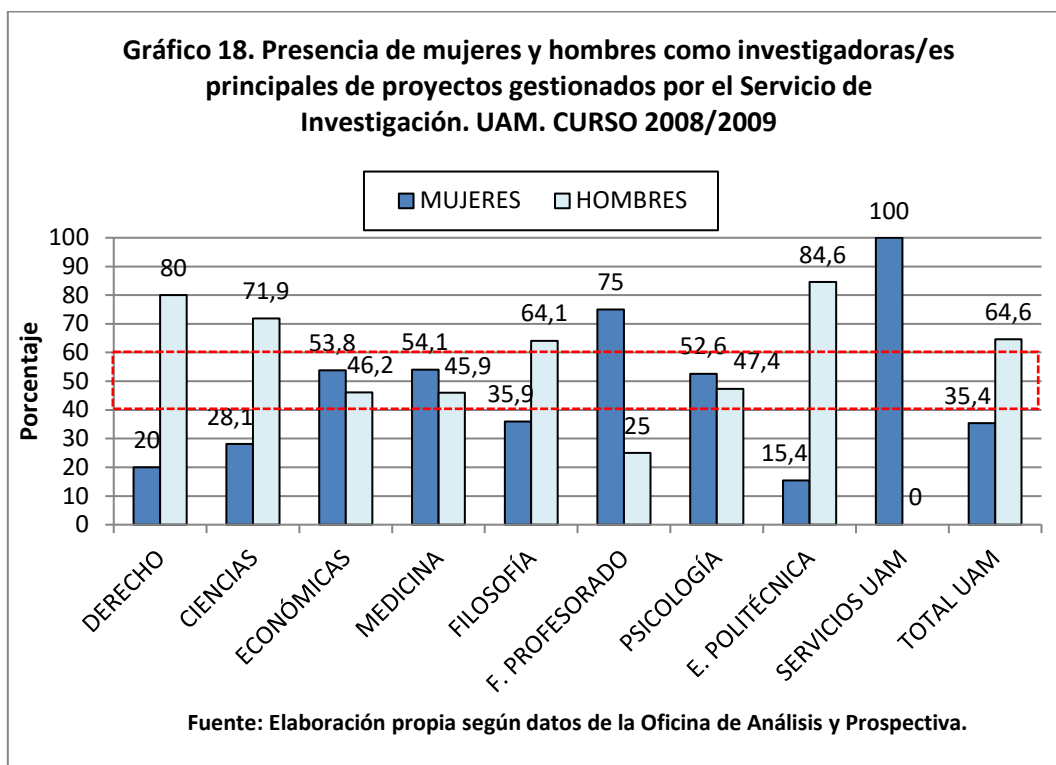
La comparación de los dos períodos analizados arroja cambios que globalmente son positivos para las mujeres, el porcentaje total de funcionarias ha pasado del 33,8% a un 34,4%. El incremento de profesoras titulares ha sido tan sólo de 0,2 puntos (de 41,2% a 41,4%), mientras que el de catedráticas se eleva a 1,3 puntos (de 15,4% a 16,7%), en ambos casos y para todos los períodos analizados el porcentaje complementario de cátedras y titularidades corresponde a los hombres. Si incluimos en el análisis 2007/2008 se confirma el avance lento pero sostenido hacia la paridad, ya que los porcentajes para éste tramo fueron del 40% de titulares y 14% de catedráticas, para un total de 32,5 mujeres funcionarias. Los datos de 1999, en este caso referidos a siete centros ya que todavía no existía la facultad de F. del Profesorado, confirman la tendencia con porcentajes de 28,4% de mujeres funcionarias, de las que 9,7% eran catedráticas frente a un 90,3% hombres de la misma categoría y 35% titulares frente al 65% de hombres. Por el contrario en 1994, con porcentajes referidos a seis centros, las mujeres funcionarias representaban el 28,7%, las catedráticas el 10,7% de su categoría y las titulares el 35,6% de la suya.

Un análisis más detallado nos muestra realidades diferentes según el centro del que se trate, el número de catedráticas es inferior a la media de la UAM en las facultades de Derecho, Medicina, Psicología y la E. Politécnica, mientras que en las de Ciencias, Económicas y Filosofía la superan. Los extremos están representados por Filosofía con un 24,2% de catedráticas, en 2008/2009, que evoluciona hasta un 25,8% en el curso siguiente y la E. Politécnica que mantiene un persistente 0,0% desde su creación. A la lectura estereotipada de esta situación se debe añadir la diferencia en números absolutos de su profesorado y más reciente creación de la E. Politécnica. El caso de la facultad de F. del Profesorado merece una explicación diferente, la transformación de la Escuela Universitaria de Magisterio Santa María en Facultad dio como resultado que todas las cátedras de la Escuela se asimilaran a titularidades de universidad.

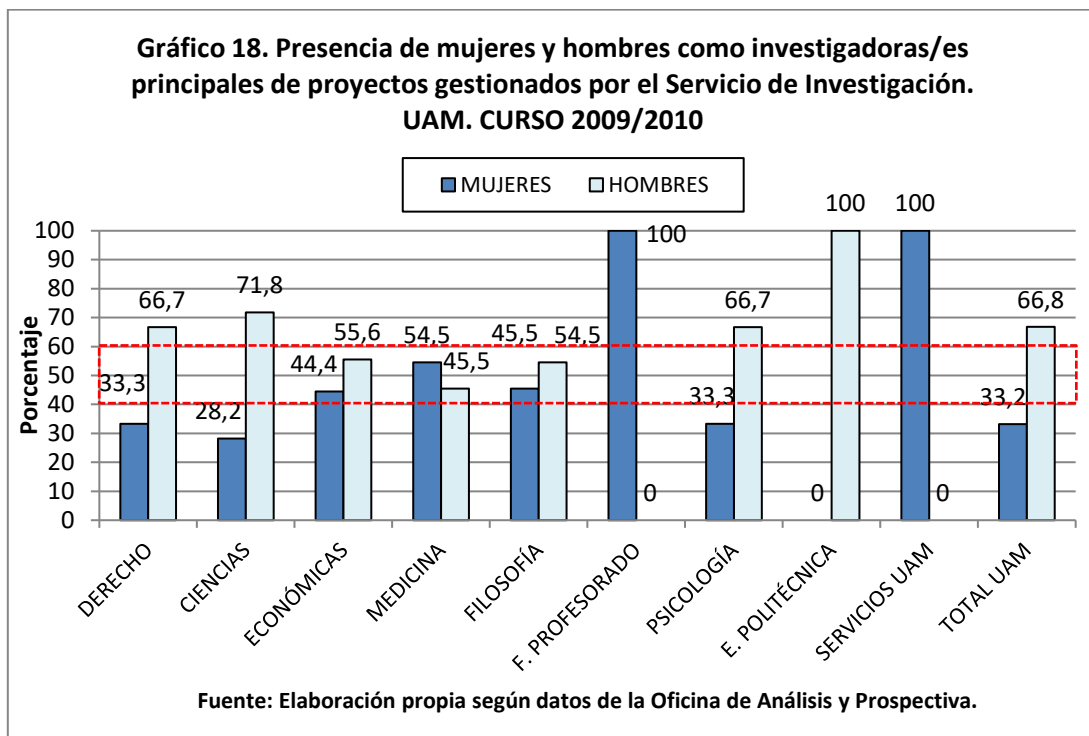
2.6 Presencia de mujeres y hombres como investigadores principales (IP) de proyectos de investigación según los diferentes Centros.

La investigación es un aspecto fundamental del trabajo del PDI y su incidencia en el desarrollo de su trayectoria profesional relevante, además, dirigir un proyecto y a un grupo de investigadores/as supone un valor añadido, de ahí el interés de conocer la distribución por sexos de los y las IP.

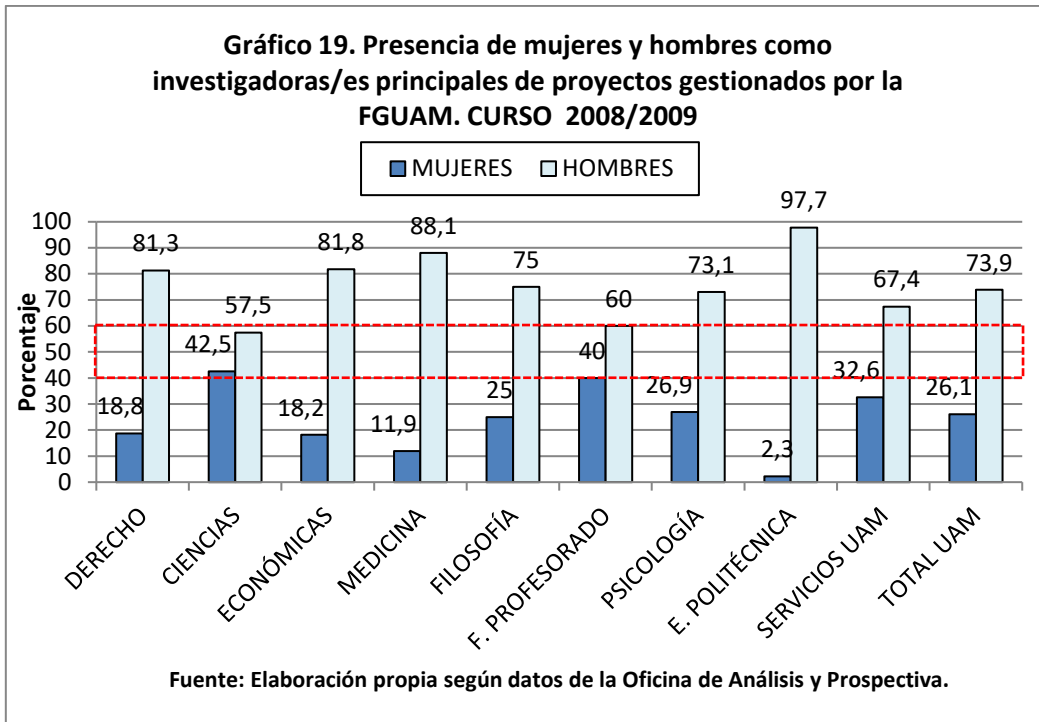
INVESTIGADORES/AS PRINCIPALES DE PROYECTOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO DE INVESTIGACIÓN. CURSO 2008/2009-Tabla 18			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	4	16	20
FACULTAD DE CIENCIAS	36	92	128
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	7	6	13
FACULTAD DE MEDICINA	20	17	37
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	14	25	39
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	3	1	4
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	10	9	19
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	2	11	13
SERVICIOS UAM	1	0	1
TOTAL UAM	97	177	274



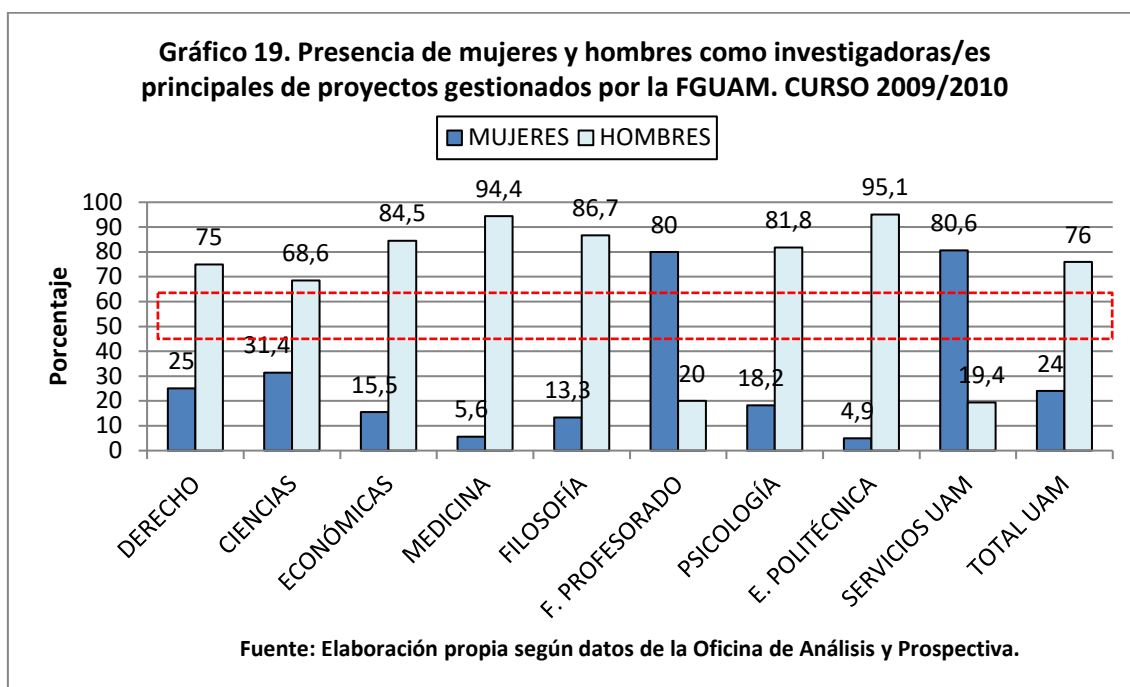
INVESTIGADORES/AS PRINCIPALES DE PROYECTOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO DE INVESTIGACIÓN. CURSO 2009/2010- Tabla 18			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	4	8	12
FACULTAD DE CIENCIAS	37	94	131
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	4	5	9
FACULTAD DE MEDICINA	12	10	22
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	15	18	33
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	1	0	1
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	6	12	18
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	0	14	14
SERVICIOS UAM	1	0	1
TOTAL UAM	80	161	241



INVESTIGADORES/AS PRINCIPALES DE PROYECTOS GESTIONADOS POR LA FGUAM. CURSO 2008/2009- Tabla 19			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	6	26	32
FACULTAD DE CIENCIAS	88	119	207
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	10	45	55
FACULTAD DE MEDICINA	8	59	67
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	13	39	52
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	2	3	5
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	7	19	26
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	2	86	88
OTROS CENTROS O SERVICIOS UAM	15	31	46
TOTAL UAM	151	427	578



INVESTIGADORES/AS PRINCIPALES DE PROYECTOS GESTIONADOS POR LA FGUAM. CURSO 2009/2010- Tabla 19			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	12	36	48
FACULTAD DE CIENCIAS	72	157	229
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	11	60	71
FACULTAD DE MEDICINA	4	67	71
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	6	39	45
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	4	1	5
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	4	18	22
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	4	77	81
OTROS CENTROS O SERVICIOS UAM	29	7	36
TOTAL UAM	146	462	608



En la UAM, los y las IP tanto en los proyectos gestionados por el Servicio de Investigación, como aquellos otros que lo son por la Fundación General de la UAM (FGUAM) son mayoritariamente hombres y las IP, desde un punto de vista global tienden a la baja, ya que en el período 2007/2008 eran el 37% en los proyectos gestionados por el Servicio de Investigación (SI) y el 30% en aquellos de la FGUAM, mientras que en los dos tramos analizados en los gráficos son del 35,4% y 33,2% en el primer caso y de 26,1% y 24% en el segundo. En todos los casos, en los dos períodos analizados la media de la universidad está lejos de la paridad. Sin embargo, el análisis por centros nos muestra que para 2008/2009, en los proyectos tramitados a través del SI, en cuatro facultades, F. del Profesorado, Económicas, Medicina y Psicología, y

Servicios UAM, las mujeres IP son mayoría, en las tres últimas facultades citadas se cumple la paridad ocupando las mujeres la franja más alta. La situación se repite con una variante en el período siguiente en la que la paridad se mantiene en Económicas y Medicina, a las que se suma Filosofía en lugar de Psicología. En los proyectos gestionados por la FGUAM la paridad se cumple en las facultades de Ciencias y F. del Profesorado en el primer período, mientras que en el segundo las mujeres rompen el equilibrio a su favor en F. del Profesorado y en los Servicios UAM. En todos los casos el desequilibrio mayor a favor de los hombres se repite en la E. Politécnica, en la que, además, las mujeres IP pasan de representar un 15,4% en el primer tramo al 0% en el segundo en los proyectos gestionados por el SI y de 2,3% a 4,9% en aquellos que los son por la FGUAM. La diferencia de IP mujeres entre el SI y la FGUAM se debe a la característica de los proyectos y de los centros presentes en cada uno de ellos. Mientras que en el SI se gestionan proyectos competitivos de ámbito nacional o regional, en la FGUAM gestionan también proyectos de convenios con empresas privadas, la mayor parte de ellos correspondientes a centros como la Escuela Politécnica o las facultades de Ciencias y Económicas. El sesgo a favor de los hombres en la FGUAM tiene un doble origen, por un lado la posible discriminación en la financiación privada y el peso de los centros con mayoría masculina.

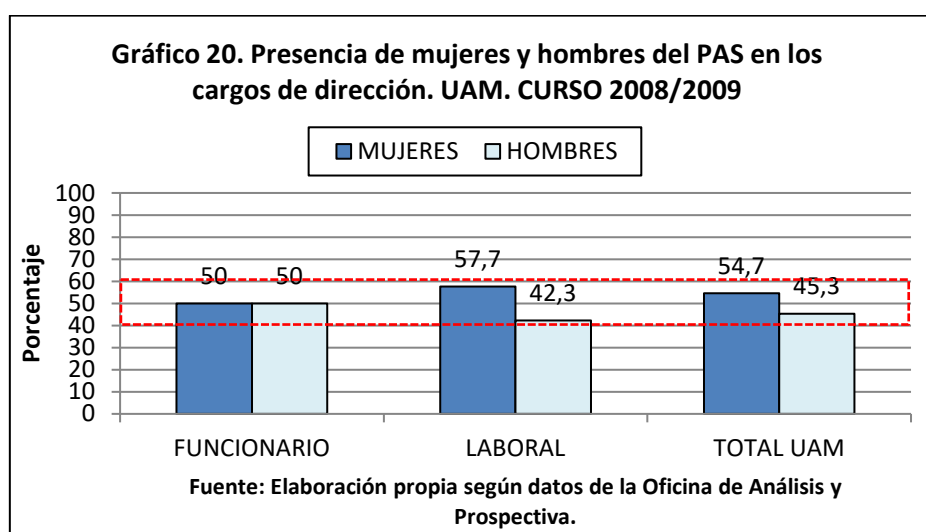
Es interesante comparar los centros con mayor número de mujeres IP con aquellos otros en los que la presencia de catedráticas es mayor: podríamos afirmar que ser IP es un factor coadyuvante para un reequilibrio en las categorías del PDI y podríamos también preguntarnos si existe algún tipo de discriminación indirecta que dificulta que las mujeres logren ser IP.

3.- PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES EN EL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS (PAS)

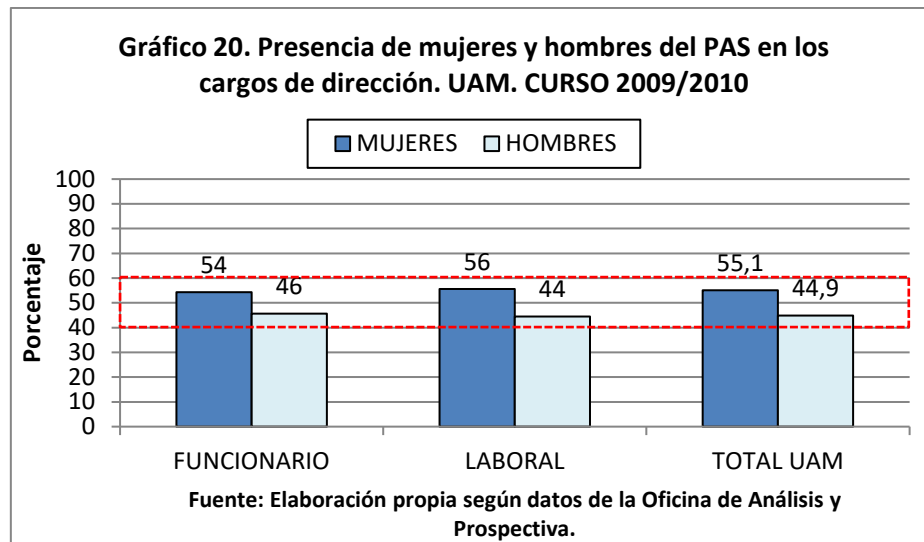
Los datos y el análisis realizado en este apartado contemplan, para el personal de administración y servicios (PAS), la distribución de mujeres y hombres en los cargos de dirección, según su relación laboral con la universidad, sus diferentes categorías y su lugar de destino.

3.1. Presencia de mujeres y hombres en los cargos de dirección.

PAS EN LOS CARGOS DE DIRECCIÓN. CURSO 2008/2009- Tabla 20			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIO	17	17	34
LABORAL	30	22	52
TOTAL UAM	47	39	86



PAS EN LOS CARGOS DE DIRECCIÓN. CURSO 2009/2010- Tabla 20			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIO	19	16	35
LABORAL	35	28	63
TOTAL UAM	54	44	98

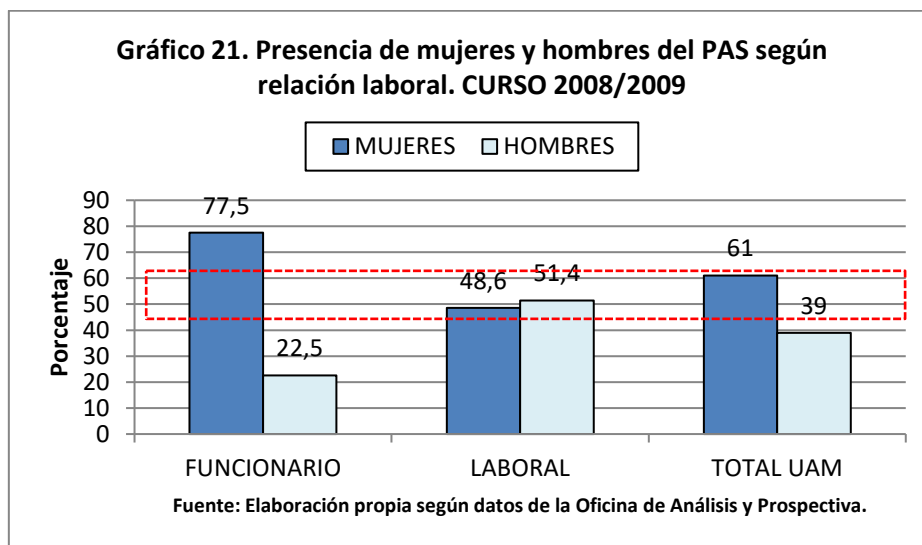


En la tabla y gráfico 20, Se hace referencia al PAS funcionario con niveles 26 en adelante que ocupan cargos de libre designación y al PAS laboral del grupo A con equipo de trabajo a su cargo. El gráfico muestra que el total de mujeres y hombres, funcionarias/os o laborales, con cargos de dirección es paritario ocupando las mujeres la franja más alta de la paridad en los dos períodos analizados, con un aumento de las mujeres en ambos grupos para 2009/2010. También es destacable la evolución de las mujeres funcionarias, que pasan del 50% en 2008/2009 al 54% en el período siguiente, cuando, además en 2007/2008 eran el 47,1%.

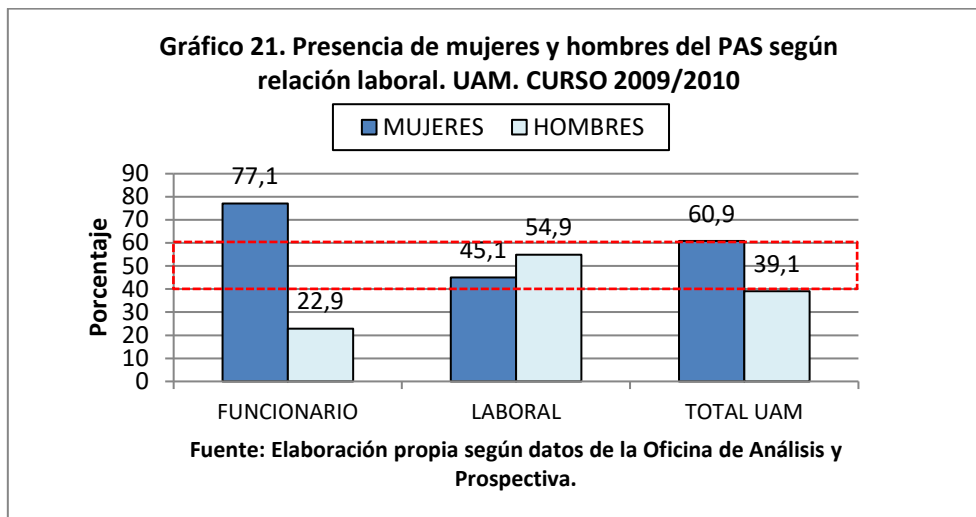
3.2. Presencia de mujeres y hombres en el personal de administración y servicios según su relación laboral con la universidad

En este apartado nos referiremos a la presencia equilibrada de mujeres y hombres del PAS dependiendo de su relación laboral con la UAM, funcionario o contratado laboral, de sus categorías profesionales y los diferentes destinos que ocupan.

PAS SEGÚN RELACIÓN LABORAL. CURSO 2008/2009- Tabla 21			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIO	351	102	453
LABORAL	290	307	597
TOTAL UAM	641	409	1050



PAS SEGÚN RELACIÓN LABORAL. CURSO 2009/2010- Tabla 21			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIO	371	110	481
LABORAL	223	272	495
TOTAL UAM	594	382	976

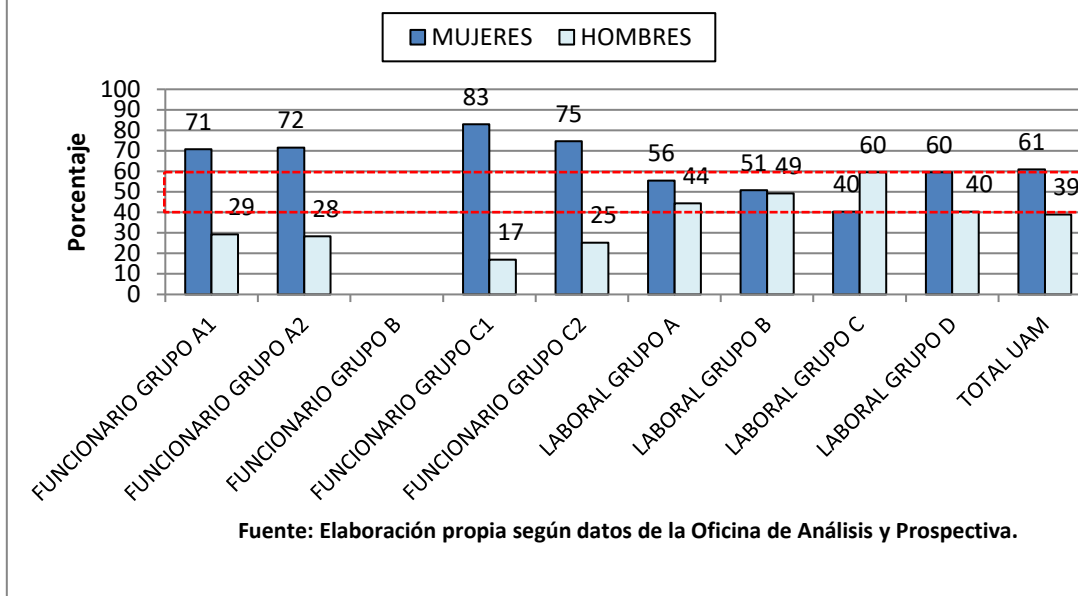


Como se observa en el gráfico 21, contemplando los dos períodos analizados, el total del PAS, funcionario y laboral, está muy cerca de la paridad: 61% son mujeres y 39% hombres en el primer caso, produciéndose un ligero reequilibrio en el segundo, situación que ya se daba en 2007/2008. Sin embargo, el desequilibrio en el PAS funcionario se mantiene a favor de las mujeres, que representan el 75,5% en 2008/2009 y 77,1% el curso siguiente, mientras que en el PAS laboral la representación es paritaria ocupando la franja superior los hombres en los dos casos. Si incorporamos estadísticas de 1994, comprobamos que la presencia mayoritaria de las mujeres entre el PAS funcionario era, en esa fecha, del 74% y no ha dejado de crecer hasta hoy. Para este mismo período, el PAS laboral ya tenía una representación paritaria, 58% hombres y 42% mujeres, que comparada con la situación actual ha supuesto una cierta feminización.

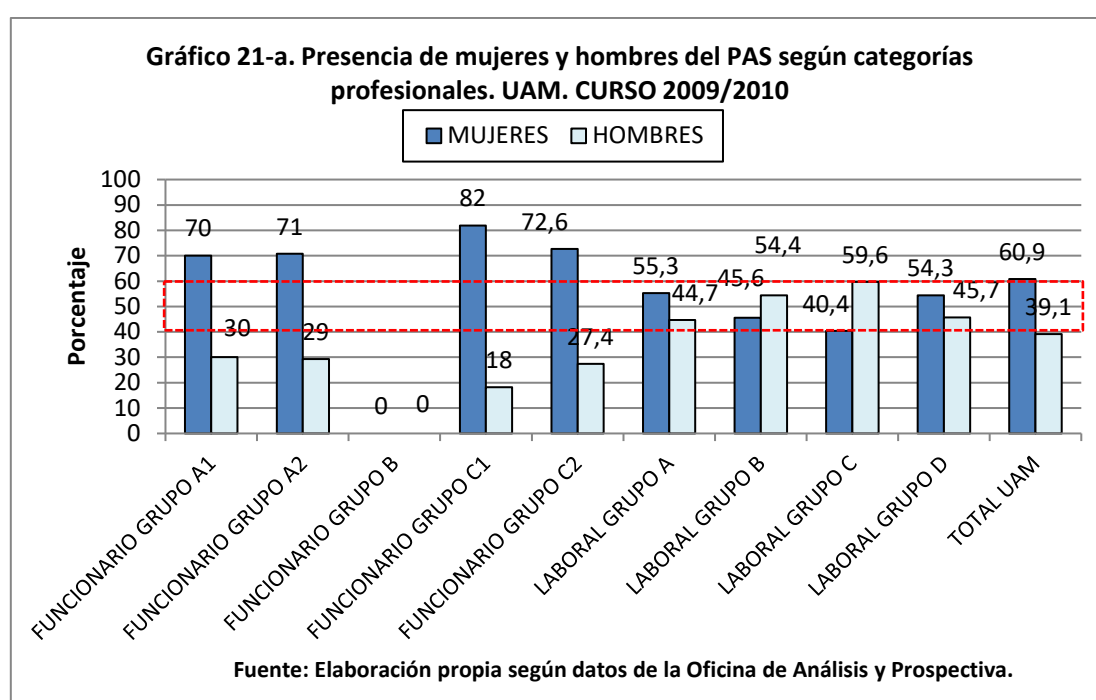
PAS SEGÚN CATEGORÍAS PROFESIONALES. CURSO 2008/2009- Tabla 21-a

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIO GRUPO A1	29	12	41
FUNCIONARIO GRUPO A2	58	23	81
FUNCIONARIO GRUPO B	0	0	0
FUNCIONARIO GRUPO C1	210	43	253
FUNCIONARIO GRUPO C2	65	22	87
LABORAL GRUPO A	45	36	81
LABORAL GRUPO B	31	30	61
LABORAL GRUPO C	135	199	334
LABORAL GRUPO D	31	21	52
TOTAL UAM	604	386	990

Gráfico 21-a. Presencia de mujeres y hombres del PAS según categorías profesionales. UAM. CURSO 2008/2009



PAS SEGÚN CATEGORÍAS PROFESIONALES. CURSO 2009/2010- Tabla 21-a			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIO GRUPO A1	28	12	40
FUNCIONARIO GRUPO A2	58	24	82
FUNCIONARIO GRUPO B	0	0	0
FUNCIONARIO GRUPO C1	216	48	264
FUNCIONARIO GRUPO C2	69	26	95
LABORAL GRUPO A	47	38	85
LABORAL GRUPO B	36	43	79
LABORAL GRUPO C	115	170	285
LABORAL GRUPO D	25	21	46
TOTAL UAM	594	382	976

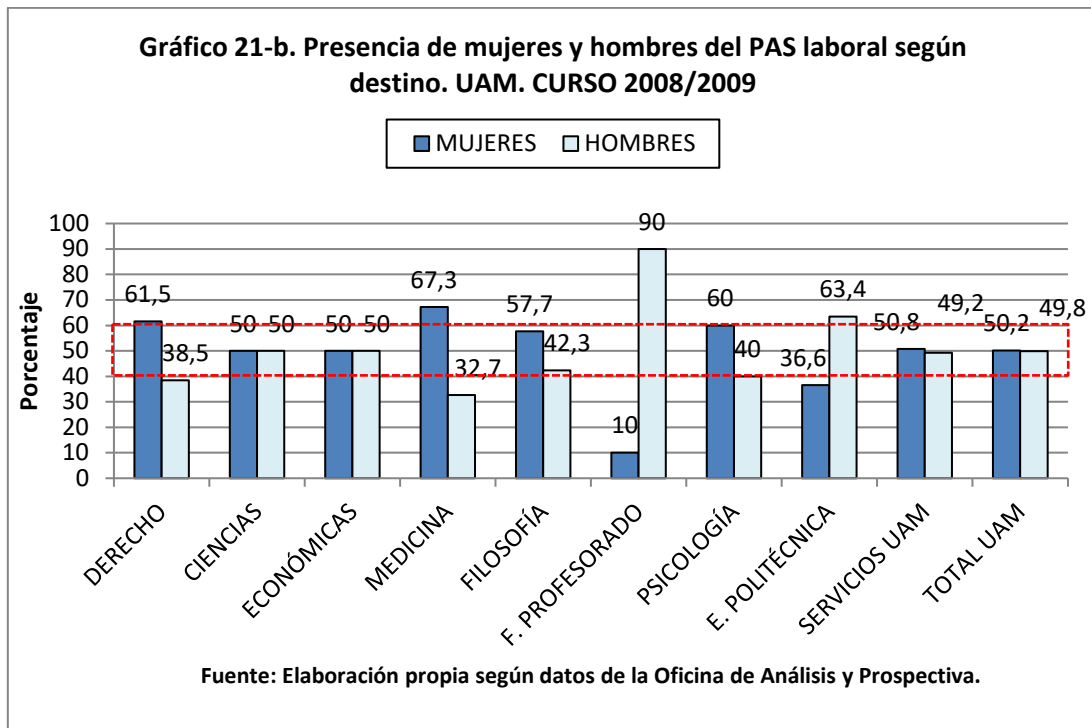


La tabla y gráfico 21-a, nos ofrece un panorama detallado de la presencia de mujeres y hombres del PAS en las diferentes categorías, tanto si trata de personal funcionario como laboral. En él se observa que la distribución del total del PAS en los dos períodos está muy cerca de la paridad, 61% y 39% en el primer período y 60,9% y 39,1% en el segundo, ocupando las mujeres en los dos casos la parte superior de la franja. En todas las categorías, excepto una, las mujeres son mayoría oscilando su presencia, en 2008/2009, entre el 40% en la categoría laboral grupo C y el 83% de la de funcionaria grupo C1. El esquema descrito sufre algunos cambios en el curso siguiente: todas las categorías laborales cumplen la paridad. En las de personal funcionario, las mujeres son

mayoría en todas las existentes, su presencia oscila entre el 70% del grupo A1 y el 82% del grupo C1. La situación se muestra estable en los últimos tres años.

Comparados los porcentajes del total de PAS de la UAM con el resto de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid, ésta con un 61% de mujeres y un 39% de hombres ocupa el cuarto lugar, en términos de igualdad por detrás de la universidad Politécnica con un 49% de mujeres y un 51% de hombres, la UCM con un 58'6% de mujeres y 41'4% de hombres y de la universidad Rey Juan Carlos con un 60% de las primeras y un 40% de los segundos. Todas ellas con mayoría de mujeres y, excepto la UAM, dentro de la paridad. La UAM, además, supera en número de mujeres del PAS la media de las universidades públicas de su comunidad autónoma que es de un 57'6% de mujeres y 42'4 de hombres y la de la media nacional de 59'1% de mujeres y 40'9% de hombres. Sin llegar a la paridad, UAM evoluciona hacia ella según los porcentajes de 2009-2010.

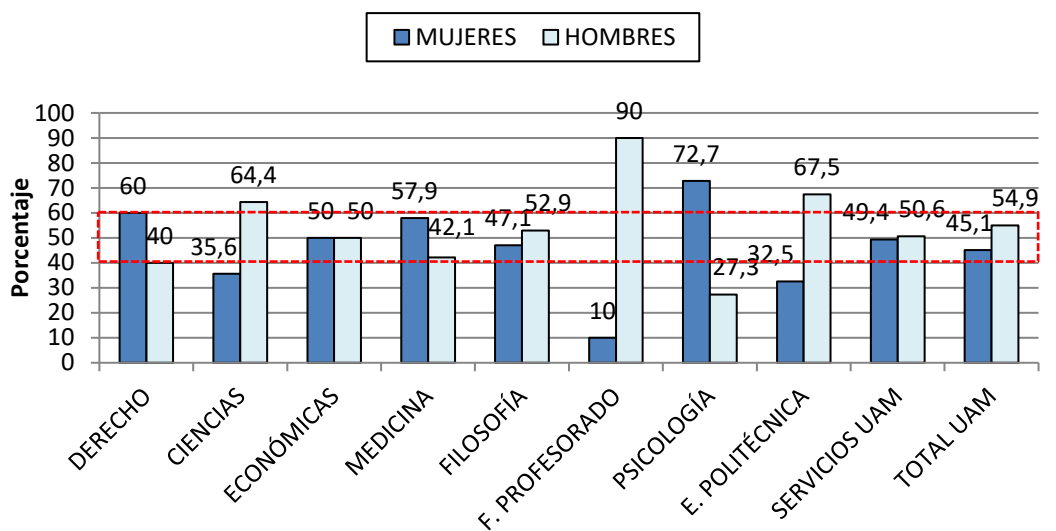
PAS LABORAL SEGÚN DESTINO. CURSO 2008/2009- Tabla 21-b			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	8	5	13
FACULTAD DE CIENCIAS	67	67	134
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	7	7	14
FACULTAD DE MEDICINA	37	18	55
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	15	11	26
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	1	9	10
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	6	4	10
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	30	52	82
SERVICIOS UAM	128	124	252
TOTAL UAM	299	297	596



PAS LABORAL SEGÚN DESTINO. CURSO 2009/2010- Tabla 21-b

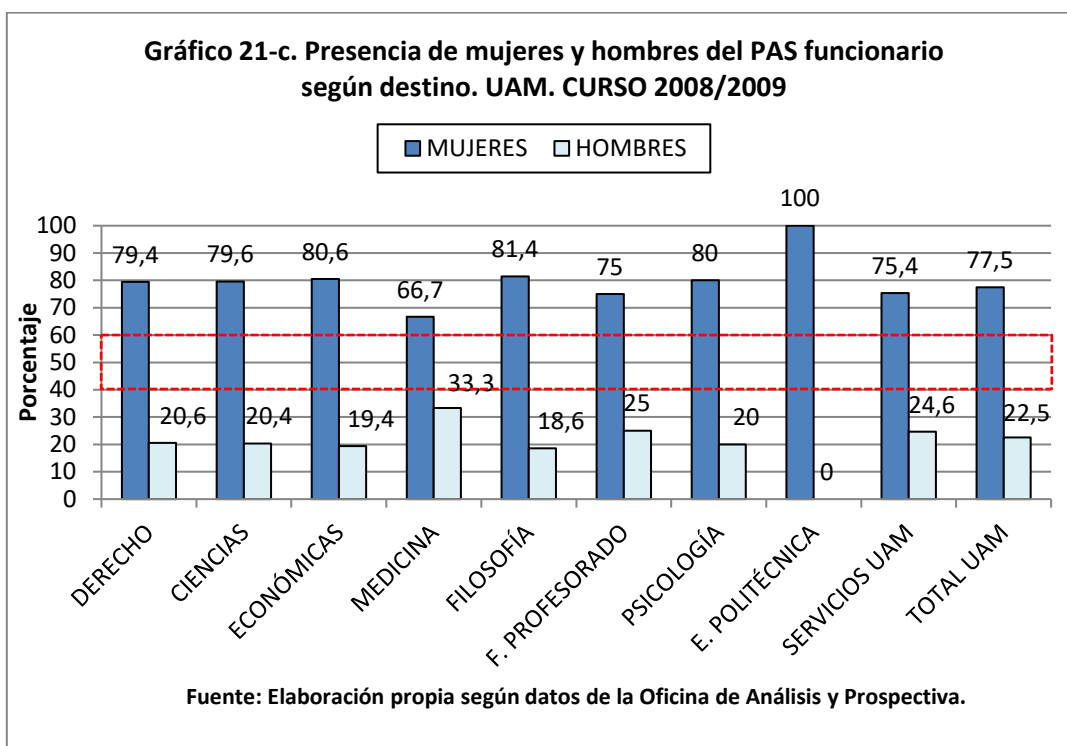
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	6	4	10
FACULTAD DE CIENCIAS	26	47	73
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	6	6	12
FACULTAD DE MEDICINA	22	16	38
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	8	9	17
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	1	9	10
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	8	3	11
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	27	56	83
SERVICIOS UAM	119	122	241
TOTAL UAM	223	272	495

Gráfico 21-b. Presencia de mujeres y hombres del PAS laboral según destino. UAM. CURSO 2009/2010

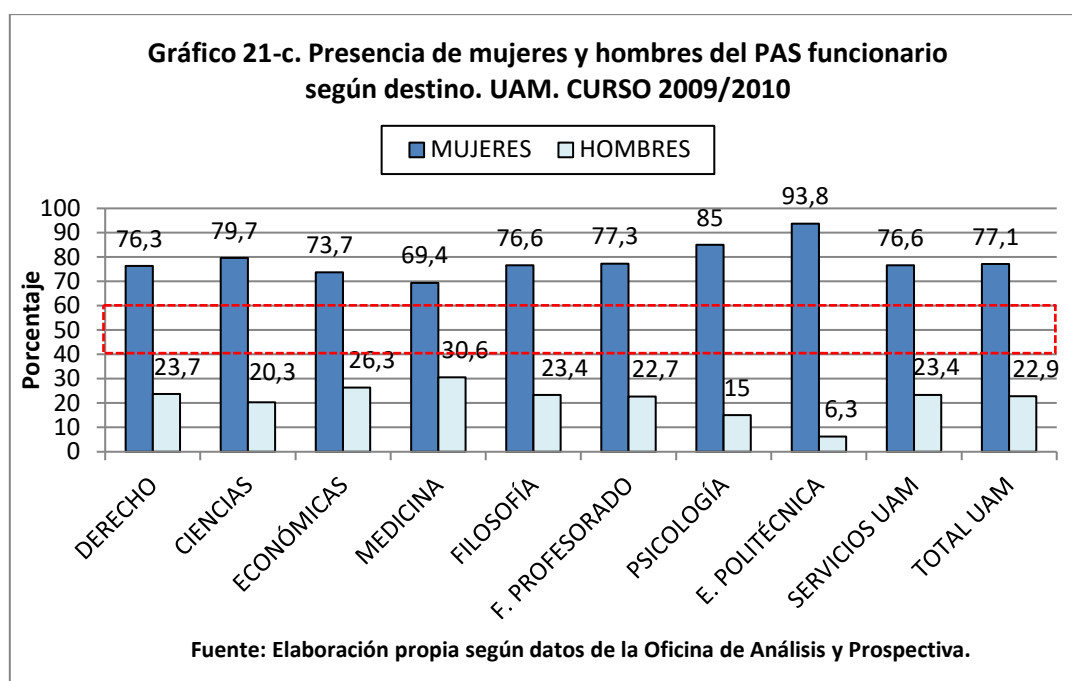


Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Prospectiva.

PAS FUNCIONARIO SEGÚN DESTINO. CURSO 2008/2009- Tabla 21-c			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	27	7	34
FACULTAD DE CIENCIAS	43	11	54
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	29	7	36
FACULTAD DE MEDICINA	22	11	33
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	35	8	43
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	15	5	20
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	16	4	20
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	14	0	14
SERVICIOS UAM	150	49	199
TOTAL UAM	351	102	453



PAS FUNCIONARIO SEGÚN DESTINO. CURSO 2009/2010- Tabla 21-c			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	29	9	38
FACULTAD DE CIENCIAS	47	12	59
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	28	10	38
FACULTAD DE MEDICINA	25	11	36
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	36	11	47
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	17	5	22
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	17	3	20
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	15	1	16
SERVICIOS UAM	157	48	205
TOTAL UAM	371	110	481



El gráfico 21-b y 21-c nos muestran la ubicación del PAS laboral y funcionario en los diferentes centros y servicios centrales de la universidad. En el primero, la presencia total del PAS laboral, mujeres y hombres, es paritaria en los dos períodos analizados. Por centros, la paridad se rompe, en 2008/2009, a favor de las mujeres en la facultad de Medicina y a favor de los hombres en la facultad de Formación del Profesorado y en la Escuela Politécnica; en el segundo período, los hombres son mayoría en la facultad de Formación del Profesorado y la Escuela Politécnica a la que se sumará la facultad de Ciencias, mientras que las mujeres alcanzan el 72,7% en Psicología. En el segundo, la presencia de mujeres funcionarias es mayoritaria en todos los centros y servicios

centrales de la universidad, no se cumple la paridad ni en los totales ni en ninguno de los lugares de destino. Los porcentajes oscilan, para el primer período, entre el 66,7% de la facultad de Medicina al 100% de la Escuela Politécnica y cifras semejantes en 2009/2010. La presencia mayoritaria de las mujeres entre el personal funcionario de la UAM se mantiene, al menos, desde 1994, en el que ya representaban el 74%, como ya hemos citado en otro lugar.

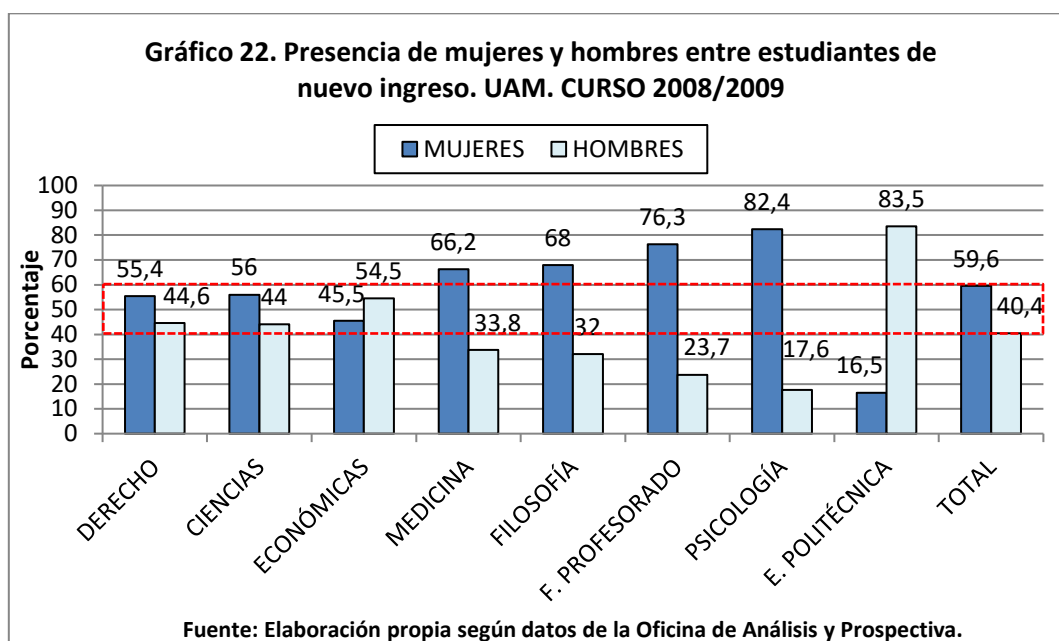
4. PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE LAS Y LOS ESTUDIANTES

En este epígrafe nos referiremos a la presencia de estudiantes de ambos sexos matriculados en los diferentes centros, titulaciones y ciclos: licenciatura o grado y posgrado, en sus diferentes niveles y complejidad. Así mismo, se analizarán los resultados de mujeres y hombres en las diferentes etapas.

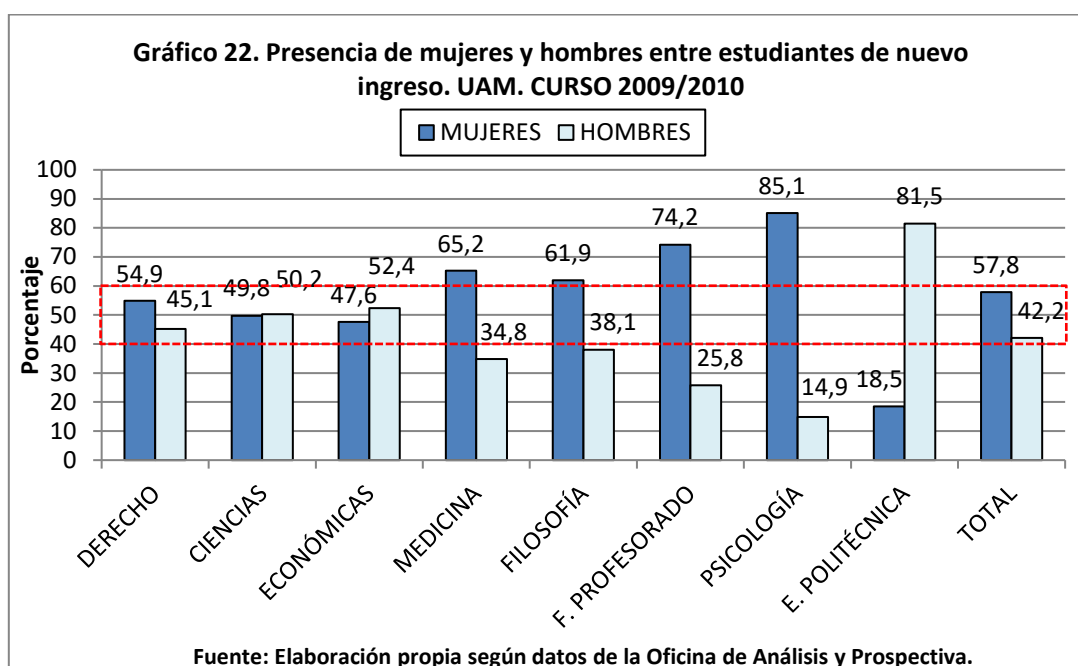
Se debe tener en cuenta que el diagnóstico se realiza sobre dos períodos afectados por los cambios producidos por la implantación de los nuevos planes de estudio para cumplir los requisitos de convergencia con los estudios europeos.

4.1. Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes de nuevo ingreso según el centro en el que cursen sus estudios.

ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO. CURSO 2008/2009- Tabla 22			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	369	297	666
FACULTAD DE CIENCIAS	417	328	745
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	347	416	763
FACULTAD DE MEDICINA	141	72	213
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	416	196	612
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	562	175	737
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	318	68	386
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	44	223	267
TOTAL UAM	2614	1775	4389



ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO. CURSO 2009/2010- Tabla 22			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	373	307	680
FACULTAD DE CIENCIAS	428	432	860
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	312	343	655
FACULTAD DE MEDICINA	150	80	230
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	537	330	867
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	498	173	671
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	314	55	369
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	50	220	270
TOTAL UAM	2662	1940	4602



El total de estudiantes de nuevo ingreso en los dos períodos analizados, en todos los centros, cumple la paridad ocupando las mujeres la parte superior de la franja: para 2008/2009, la paridad se cumple en tres facultades, Derecho, Ciencias y Económicas; en cuatro más, Medicina, Filosofía, Formación del Profesorado y Psicología, las mujeres son mayoría oscilando su presencia entre el 62,2% de Medicina y el 82,4% de Psicología; sin embargo, en la Escuela Politécnica los hombres representan el 83,5%. Los cambios producidos en el segundo período apuntan a un tímido reequilibrio, sin embargo, merece destacarse que, excepto en Psicología, la horquilla entre mujeres y hombres se estrecha y en la Escuela Politécnica la presencia de las mujeres pasa del 16,5% al 18,5%. El desequilibrio es patente, en ambos períodos y en los dos sentidos, en cuatro facultades, tres de ellas relacionadas con los cuidados, salud y educación, y

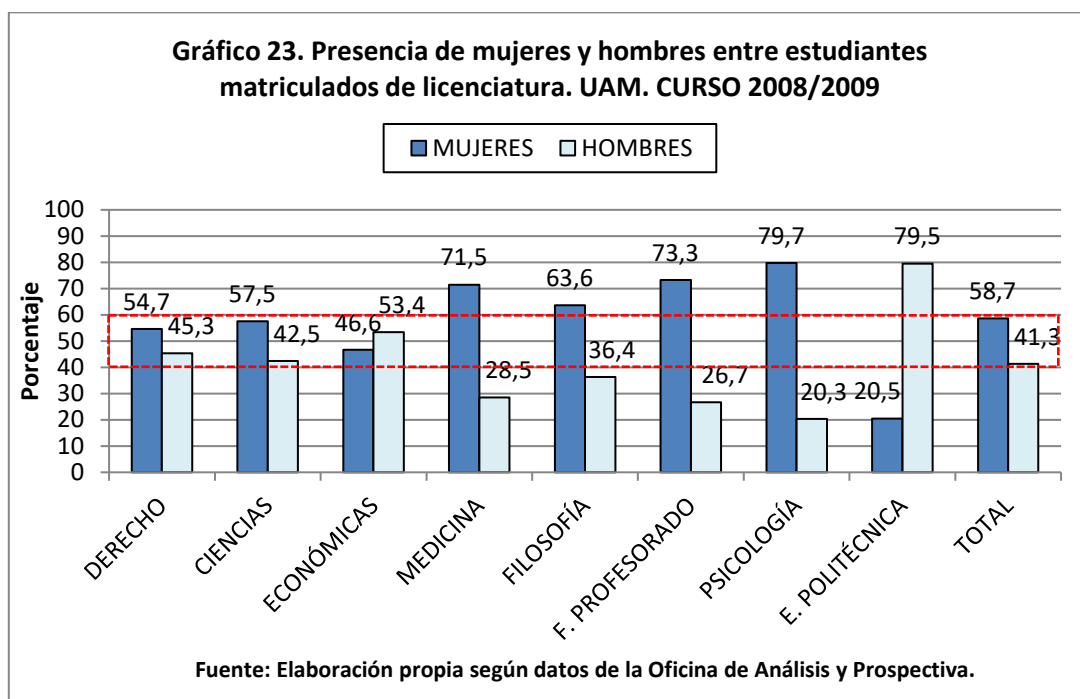
otra considerada estereotipadamente feminizada, Filosofía, en términos semejantes a la masculinización de la Escuela Politécnica.

Si ampliamos la mirada al resto de las universidades públicas de la Comunidad Autónoma de Madrid, la UAM, en el curso académico 2008-2009, según la publicación de la CRUE, *La Universidad española en cifras, 2010*, ocupa con un 60'6% de mujeres y 39'4% de hombres (aunque los porcentajes proporcionados por la Oficina de Análisis y Prospectiva de la UAM son de el 59'6% de mujeres y el 40'4% de hombres) el cuarto lugar en términos de paridad tras las universidades de Alcalá, Rey Juan Carlos y Carlos III con un 55'6% de mujeres y 44'4% de hombres; 56'9% de mujeres y 43'1% de hombres y 40'3% mujeres y 59'7% de hombres, respectivamente. Comparada con las cuarenta y siete universidades públicas que recoge la misma publicación, treinta y tres muestran un ingreso de estudiantes equilibrado dentro de la paridad, mientras el resto, entre ellas la UAM por muy poco, no cumplen la paridad. En la mayoría de los casos son las mujeres las que rompen el equilibrio a su favor. No obstante, tanto la media de las universidades públicas de la Comunidad Autónoma de Madrid con un 53'2% de mujeres y 46'8% de hombres, como la media de las universidades españolas públicas contempladas que arrojan un porcentaje del 54'7% para ellas y un 45'3 para ellos están dentro de la franja de la paridad.

4.2. Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes matriculados de licenciatura y grado en los diferentes centros.

La implantación gradual de los nuevos planes de estudio para converger con el Espacio Europeo de Estudios Superiores (EEES) ha dado lugar a que en el segundo período analizado convivan estudiantes de los nuevos grados, en el primer curso, junto al resto que todavía lo son de licenciatura.

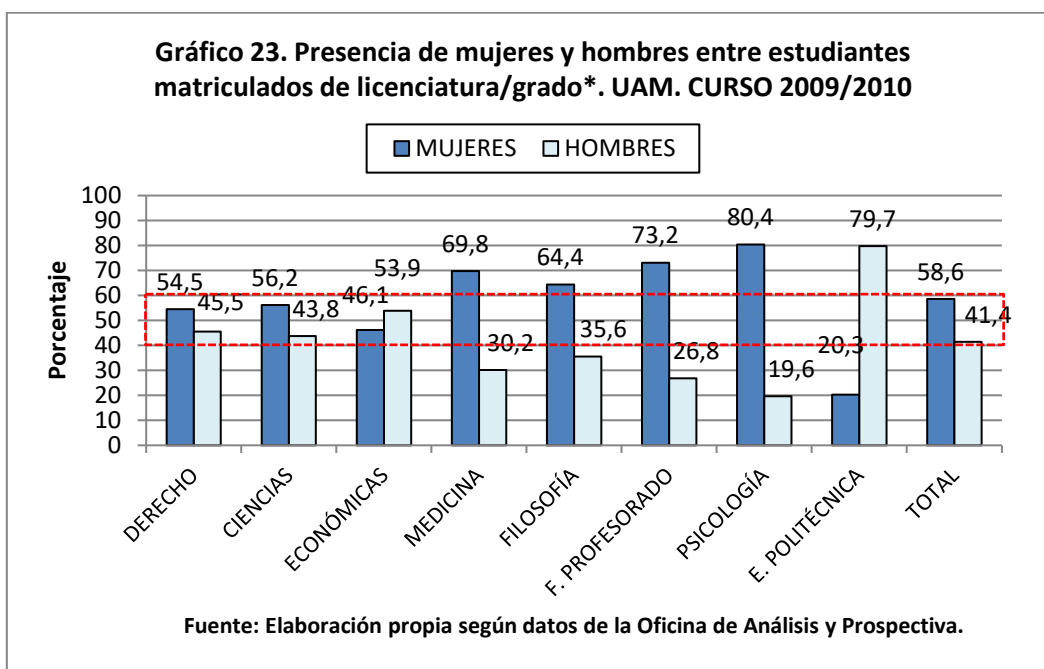
ESTUDIANTES MATRICULADOS DE LICENCIATURA. CURSO 2008/2009- Tabla 23			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	2156	1789	3945
FACULTAD DE CIENCIAS	2596	1917	4513
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	1966	2250	4216
FACULTAD DE MEDICINA	913	364	1277
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	2277	1302	3579
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	2222	808	3030
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	1831	466	2297
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	294	1141	1435
TOTAL UAM	14255	10037	24292



ESTUDIANTES MATRICULADOS DE LICENCIATURA/GRADO. CURSO 2009/2010-

Tabla 23

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	2147	1792	3939
FACULTAD DE CIENCIAS	2460	1917	4377
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	1754	2048	3802
FACULTAD DE MEDICINA	928	401	1329
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	2243	1240	3483
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	2120	778	2898
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	1810	442	2252
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	280	1101	1381
TOTAL UAM	13742	9719	23461

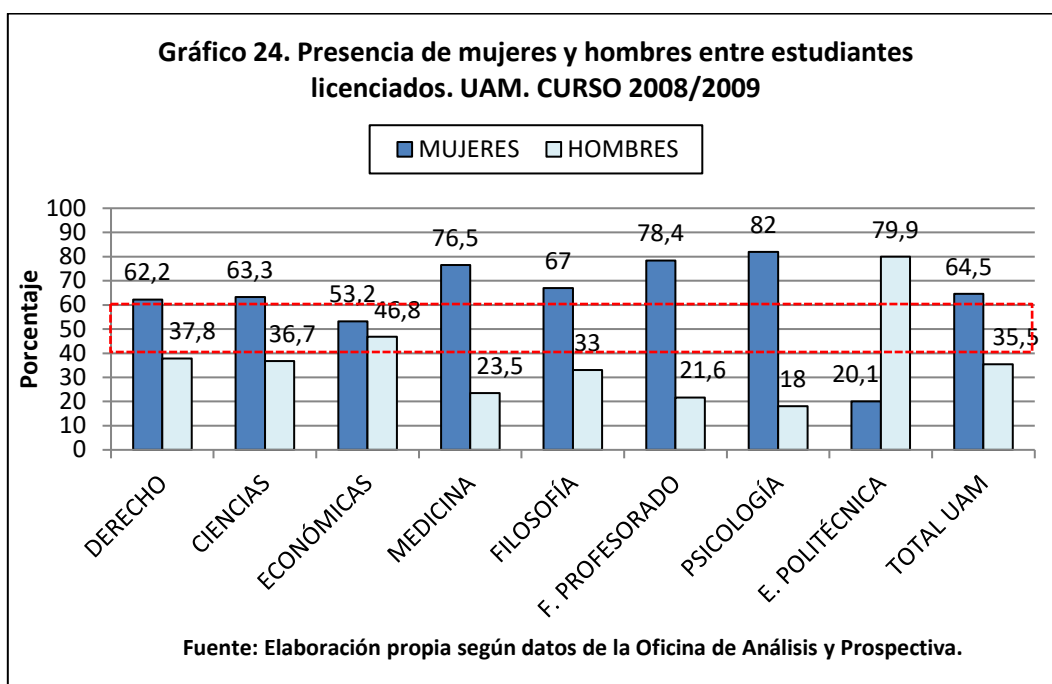


* En 1º los alumnos son de grado con excepción de alguna titulación

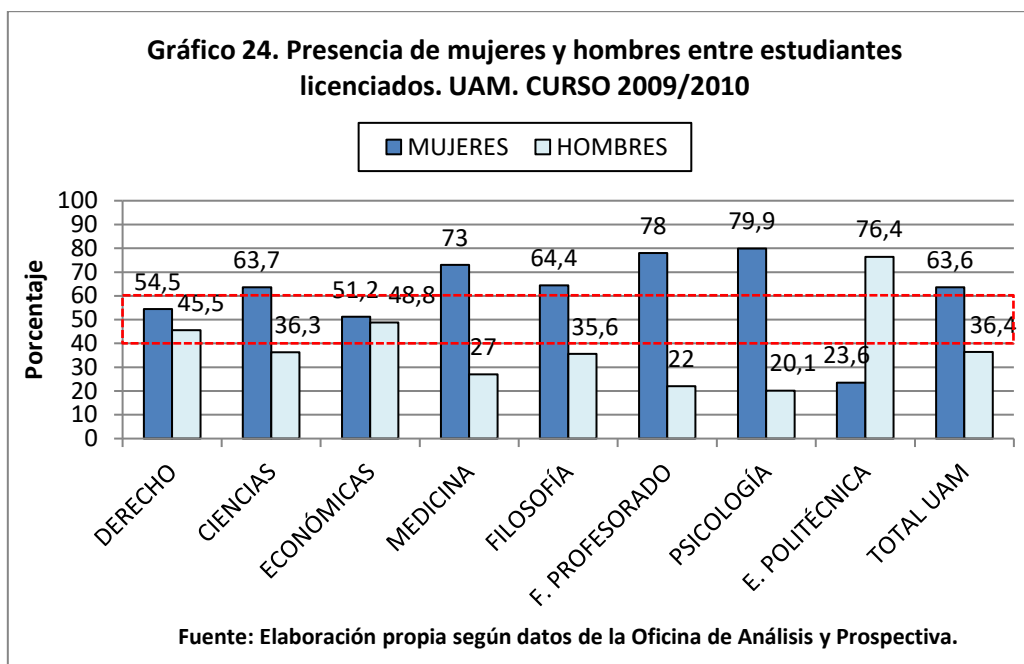
El perfil del gráfico 23 en los dos períodos, con cifras absolutas muy distintas, arroja unos porcentajes similares y sobre todo una situación respecto a la paridad, mayorías y minorías que se repiten por centros y reproducen los ya obtenidos en 2007/2008. El total de mujeres y hombres es paritario en ambos casos y el detalle muestra de nuevo tres facultades en las que se cumple la paridad, Derecho, Ciencias y Económicas, cuatro en el que las mujeres ostentan mayoría, Medicina, Filosofía, Formación del Profesorado y Psicología, y la Escuela Politécnica en la que la presencia de hombres es del 79,5% o el 79,7%.

4.3. Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes licenciados según los centros en los que cursan sus estudios.

ESTUDIANTES LICENCIADOS. CURSO 2008/2009- Tabla 24			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	272	165	437
FACULTAD DE CIENCIAS	459	266	725
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	389	342	731
FACULTAD DE MEDICINA	114	35	149
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	387	191	578
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	552	152	704
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	273	60	333
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	39	155	194
TOTAL UAM	2485	1366	3851



ESTUDIANTES LICENCIADOS. CURSO 2009/2010- Tabla 24			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	261	218	479
FACULTAD DE CIENCIAS	438	250	688
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	324	309	633
FACULTAD DE MEDICINA	149	55	204
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	353	195	548
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	595	168	763
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	290	73	363
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	41	133	174
TOTAL UAM	2451	1401	3852



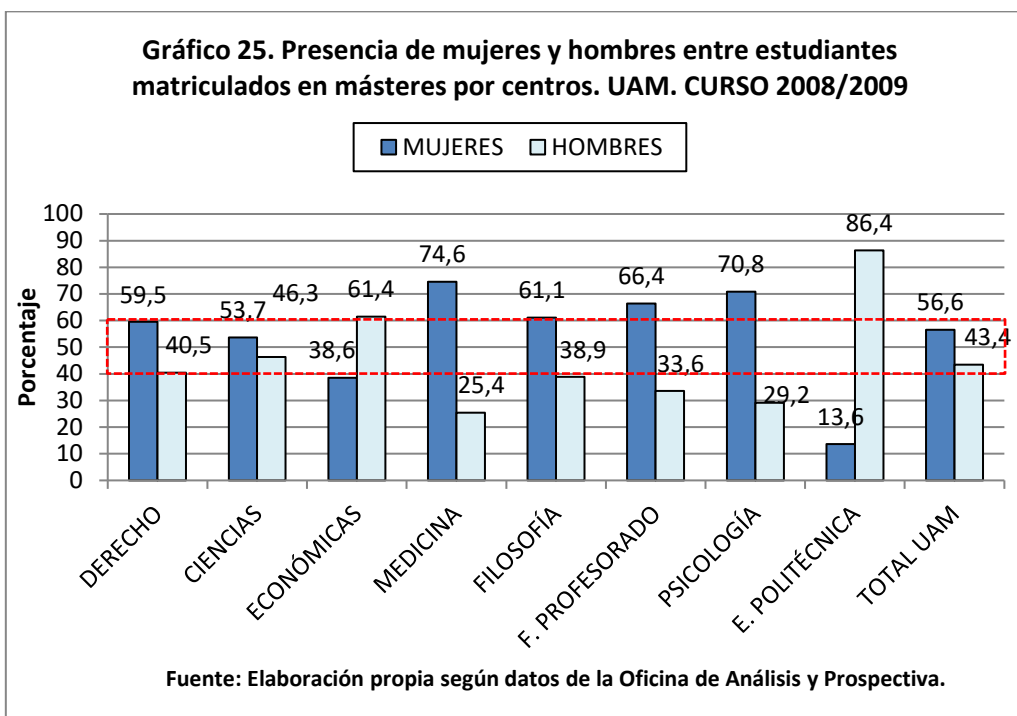
El total que nos ofrece el gráfico 24, para los dos períodos analizados, indica que las mujeres son mayoría. En 2008/2009 se licenciaron el 64,5% de las 58,7% que se habían matriculado y en el curso siguiente el 63,6% del 58,6% rompiendo la paridad en ambos casos y superando el porcentaje de matriculadas en los mismos períodos. El detalle por centros ratifica que las mujeres obtienen la licenciatura en mayor número en todos los centros con la única excepción de la Escuela Politécnica, aunque mantienen la paridad en la facultad de Económicas en el primer período y en ésta facultad más la de Derecho en el segundo. Respecto a los datos de 2007/2008 se constata un ligero reequilibrio: entonces se licenciaron un total de 66,1% mujeres y 33,9% hombres.

Si ampliamos el espectro y comparamos a la UAM con las universidades públicas de la Comunidad Autónoma de Madrid y del resto de España, según la publicación de la

CRUE, *La Universidad española...2010*, el resultado es que ésta con un 64'5% de mujeres y un 35'5 de hombres, ocupa el cuarto lugar respecto a la paridad entre las seis universidades del primer ámbito territorial, siendo la Carlos III la única equilibrada, 54'3% son mujeres y 45'7 son hombres, y no forma parte de las diecisiete universidades españolas en las que el número de estudiantes que finalizan sus estudios se mueve en la franja de paridad. La media de estudiantes egresados de las universidades públicas de la Comunidad Autónoma de Madrid cumple la paridad con un 59'4% mujeres y 40'6% hombres. Mientras que la media de los que finalizan sus estudios en las universidades públicas españolas es de 60'6% mujeres y 39'4% de hombres, quedándose muy cerca de la paridad.

4.4. Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes matriculados en másteres oficiales por centros

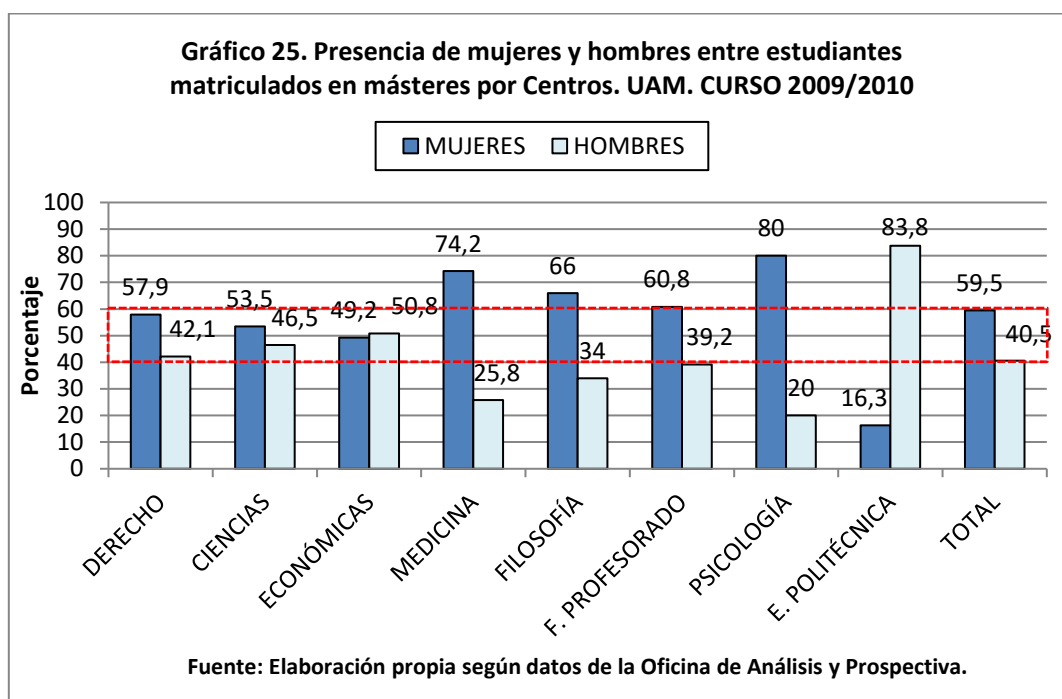
ESTUDIANTES MATRICULADOS EN MÁSTERES POR CENTROS. CURSO 2008/2009- Tabla 25			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	75	51	126
FACULTAD DE CIENCIAS	197	170	367
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	27	43	70
FACULTAD DE MEDICINA	47	16	63
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	239	152	391
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	81	41	122
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	34	14	48
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	9	57	66
TOTAL UAM	709	544	1253



ESTUDIANTES MATRICULADOS EN MÁSTERES POR CENTROS. CURSO 2009/2010-

Tabla 25

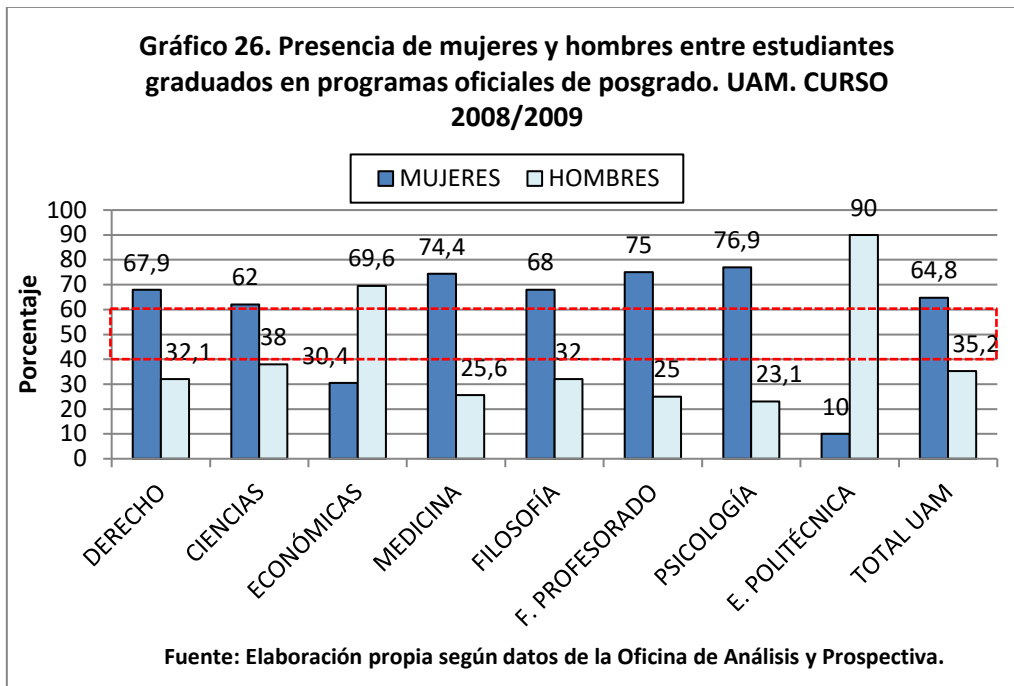
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	77	56	133
FACULTAD DE CIENCIAS	224	195	419
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	65	67	132
FACULTAD DE MEDICINA	46	16	62
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	345	178	523
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	188	121	309
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	108	27	135
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	13	67	80
TOTAL UAM	1066	727	1793



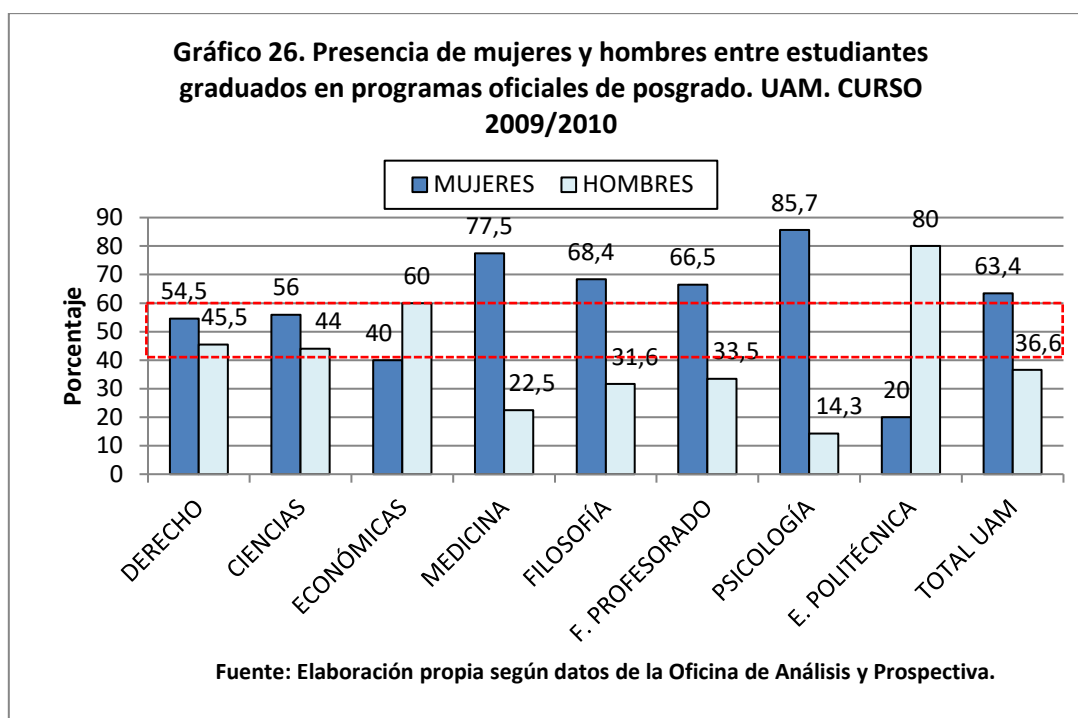
Según este gráfico, el total de mujeres y hombres matriculados es paritario en los dos períodos analizados aunque las mujeres ocupan la parte superior de la franja, comprobándose que han aumentado su presencia respecto a 2007/2008. Por centros, en 2008/2009 las mujeres fueron mayoría en todos ellos excepto en la facultad de Económicas y en la Escuela Politécnica, oscilando su presencia entre el 53,7% de la facultad de Ciencias y el 74,6% de la de Medicina. En 2009/2010, la mayoría de mujeres matriculadas se acrecienta alcanzando la paridad en las facultades de Derecho, Ciencias y Económicas, y manteniendo la mayoría en el resto de facultades; sólo en la Escuela Politécnica los hombres siguen matriculándose en mayor número. No obstante, la mayoría de mujeres presentes en el posgrado es menor al número de mujeres matriculadas en licenciatura.

4.5. Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes graduados en programas oficiales de máster

ESTUDIANTES GRADUADOS EN PROGRAMAS OFICIALES DE POSGRADO. CURSO 2008/2009- Tabla 26			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	36	17	53
FACULTAD DE CIENCIAS	111	68	179
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	7	16	23
FACULTAD DE MEDICINA	29	10	39
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	85	40	125
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	54	18	72
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	10	3	13
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	1	9	10
TOTAL UAM	333	181	514



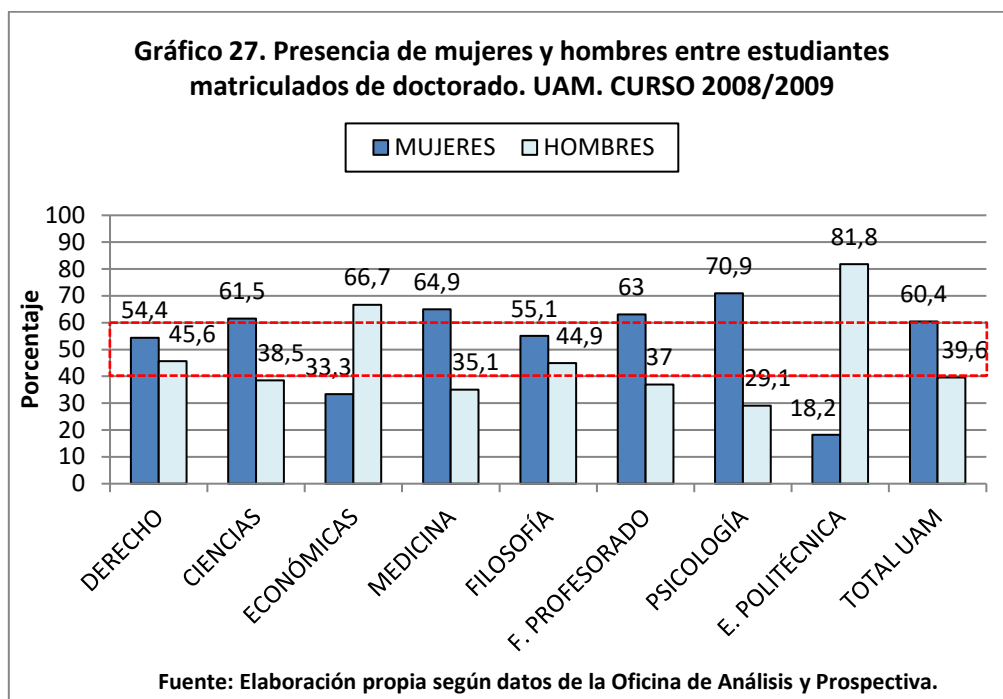
ESTUDIANTES GRADUADOS EN PROGRAMAS OFICIALES DE POSGRADO. CURSO 2009/2010- Tabla 26			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	18	15	33
FACULTAD DE CIENCIAS	122	96	218
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	8	12	20
FACULTAD DE MEDICINA	31	9	40
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	147	68	215
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	139	70	209
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	12	2	14
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	1	4	5
TOTAL UAM	478	276	754



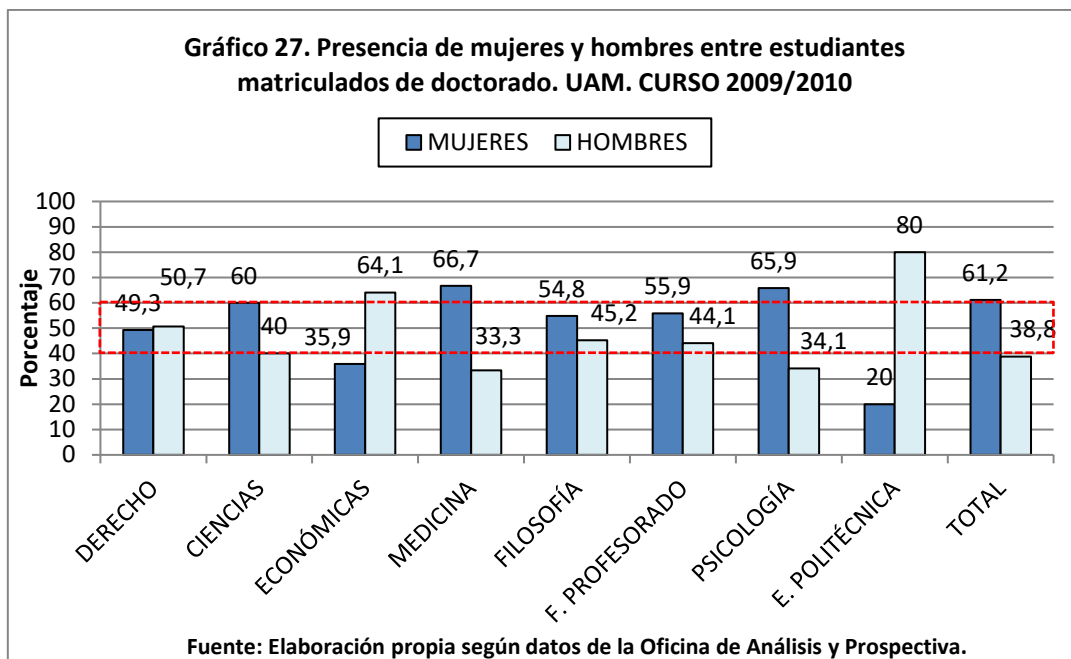
El total en los dos períodos analizados muestra que un 64,8% de mujeres finalizó sus estudios de máster en 2008/2009 y un 63,4% lo hizo en el año siguiente. En ambos casos la paridad no se cumple y superan en porcentaje a las matriculadas en esos mismos programas. El análisis por centros reitera la situación porcentual explicitada en el gráfico 27: las mujeres son mayoría en todos los centros, excepto en la facultad de Económicas y en la Escuela Politécnica, en el primer período y siguen siéndolo en el segundo, con la diferencia que en la facultad de Económicas alcanzan la paridad y en la Escuela Politécnica las mujeres que se gradúan son un 20%, el doble que el período precedente.

4.6. Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes matriculados en doctorado en los diferentes centros.

ESTUDIANTES MATRICULADOS DE DOCTORADO. CURSO 2008/2009- Tabla 27			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	62	52	114
FACULTAD DE CIENCIAS	430	269	699
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	69	138	207
FACULTAD DE MEDICINA	889	480	1369
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	326	266	592
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	46	27	73
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	190	78	268
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	2	9	11
TOTAL UAM	2014	1319	3333



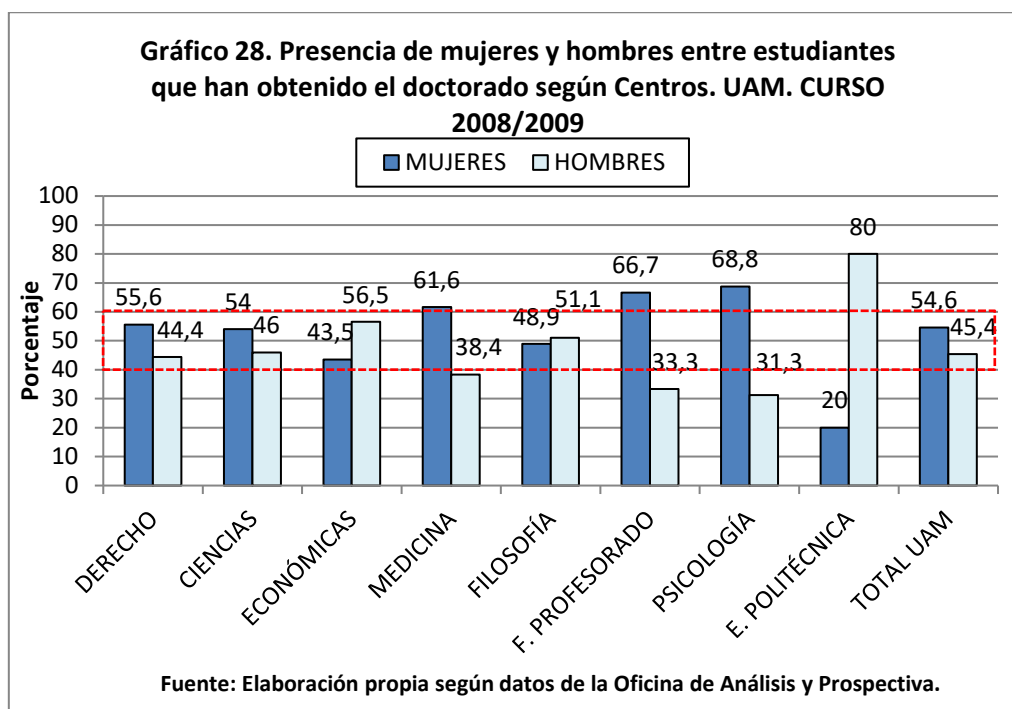
ESTUDIANTES MATRICULADOS DE DOCTORADO. CURSO 2009/2010- Tabla 27			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	34	35	69
FACULTAD DE CIENCIAS	219	146	365
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	42	75	117
FACULTAD DE MEDICINA	792	396	1188
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	212	175	387
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	19	15	34
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	110	57	167
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	2	8	10
TOTAL UAM	1430	907	2337



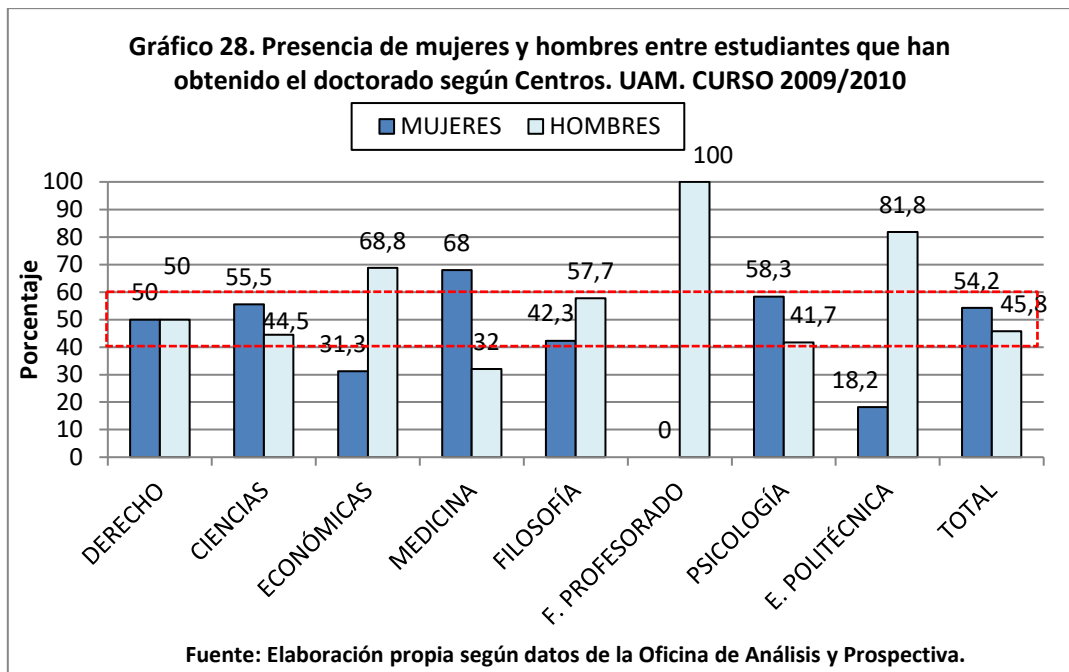
La situación que muestra el gráfico 29 respecto a estudiantes matriculados en doctorado es similar al gráfico 27, referido a los másteres. Los totales muestran la mayoría de mujeres en los dos períodos analizados, con porcentajes del 60,4% y 61,2%, con un ligero aumento respecto al 59,2% de 2007/2008. De nuevo, en 2008/2009 las mujeres son mayoría en todos los centros, con la excepción de la facultad de Económicas y la Escuela Politécnica, y lo siguen siendo en el período siguiente, con excepción de las mismas facultades, a las que se le suma Derecho.

4.7. Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes que han obtenido el doctorado por centros

ESTUDIANTES QUE HAN OBTENIDO EL DOCTORADO SEGÚN CENTROS. CURSO 2008/2009- Tabla 28			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	5	4	9
FACULTAD DE CIENCIAS	108	92	200
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	10	13	23
FACULTAD DE MEDICINA	61	38	99
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	23	24	47
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	4	2	6
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	11	5	16
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	2	8	10
TOTAL UAM	224	186	410



ESTUDIANTES QUE HAN OBTENIDO EL DOCTORADO SEGÚN CENTROS. CURSO 2009/2010- Tabla 28			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	6	6	12
FACULTAD DE CIENCIAS	126	101	227
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	5	11	16
FACULTAD DE MEDICINA	68	32	100
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	22	30	52
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	0	6	6
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	14	10	24
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	2	9	11
TOTAL UAM	243	205	448



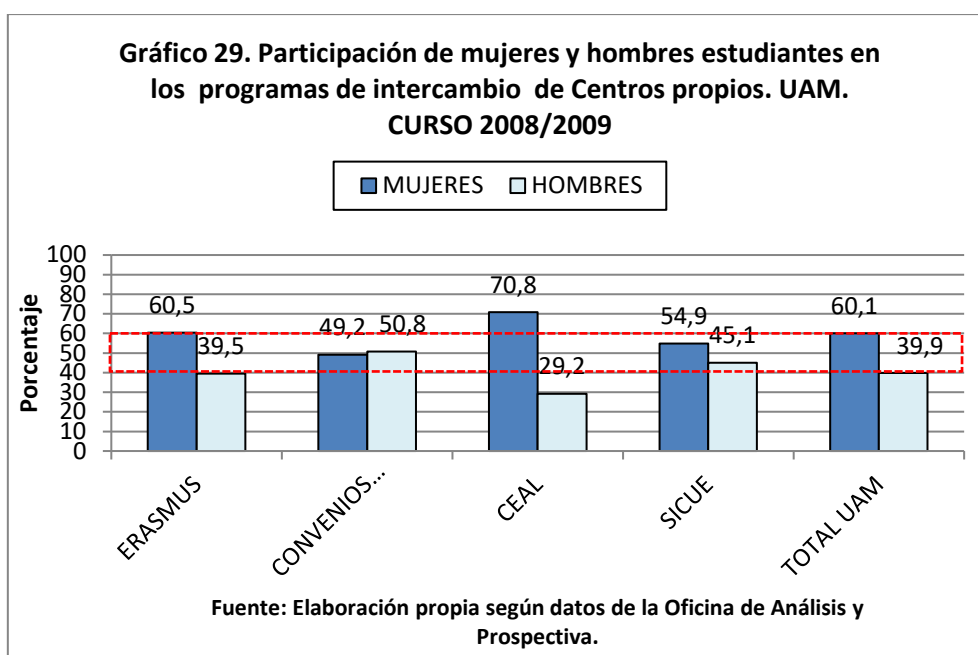
El total de mujeres y hombres que obtienen el doctorado en la UAM es paritario, ocupando la franja superior las mujeres en los dos períodos que se analizan, superando, además los datos de 2007/2008. En 2008/2009, se doctoraron el 54,6% de mujeres y el 45,4% de hombres respecto del 60,4% de mujeres y el 39,6% de hombres que se habían matriculado. En el período siguiente, los porcentajes fueron el 54,2% de mujeres y el 45,8% de hombres entre el 61,2% de mujeres y 38,8% de hombres matriculados. Por centros, en 2008/2009, la presencia de unas y otros es paritaria en cuatro facultades, Derecho, Ciencias, Económicas y Filosofía, y son mayoría las mujeres en Medicina, Formación del Profesorado y Psicología, mientras que en la Escuela Politécnica la mayoría la ostentan los hombres. En 2009/2010, los centros que mantienen la paridad son también cuatro, Derecho, Ciencias, Filosofía y Psicología; las mujeres sólo son

mayoría en Medicina y los hombres en Económicas, Formación del Profesorado y Escuela Politécnica. Lo más relevante es el cambio en la facultad de Económicas, del 56,5% de hombres en el primer periodo al 68,8% en el segundo y que en la facultad del Formación del Profesorado los 6 doctorandos existentes sean varones.

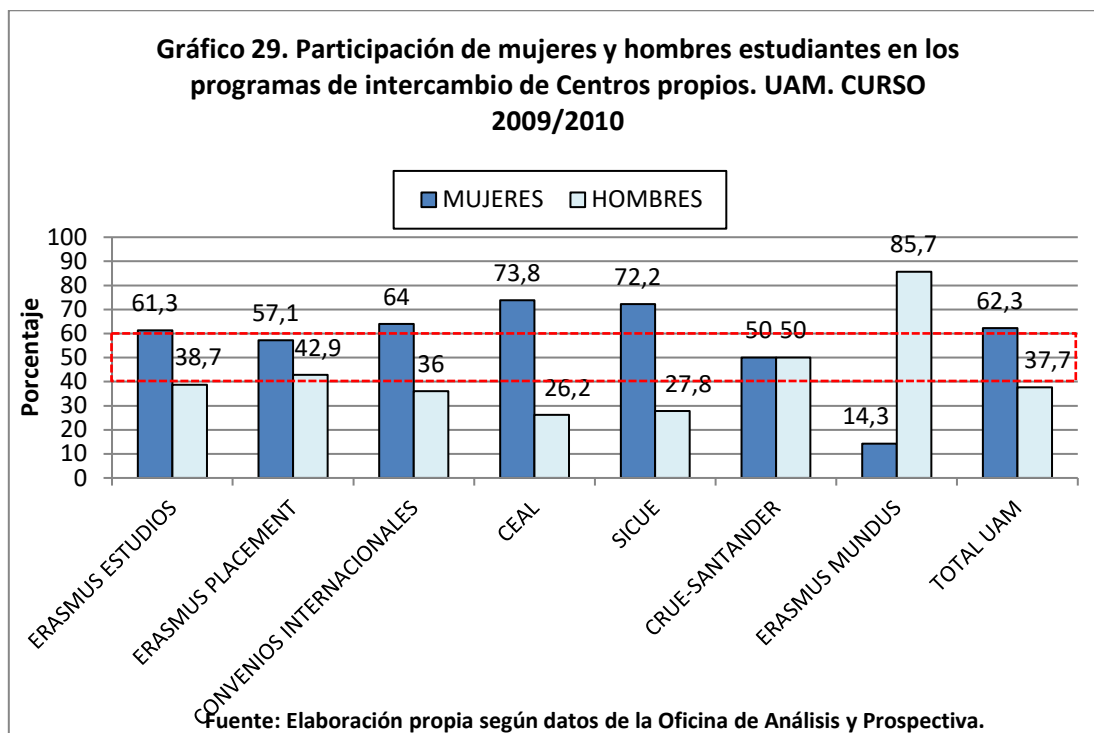
4.8. Participación de mujeres y hombres estudiantes en los programas de intercambio de los centros propios

Bajo este epígrafe se agrupa la movilidad de los estudiantes de la UAM amparados en distintos programas y convenios internacionales durante los dos períodos sometidos a consideración. La comparación entre los dos cursos por programas resulta compleja por la ampliación de posibilidades del último de ellos. Sin embargo, la comparación es posible considerando al conjunto de estudiantes como el sujeto de la movilidad con independencia del programa al que se acojan.

ESTUDIANTES PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO CENTROS PROPIOS. CURSO 2008/2009-Tabla 29			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ERASMUS	474	310	784
CONVENIOS INTERNACIONALES	30	31	61
CEAL	46	19	65
SICUE	28	23	51
TOTAL UAM	578	383	961



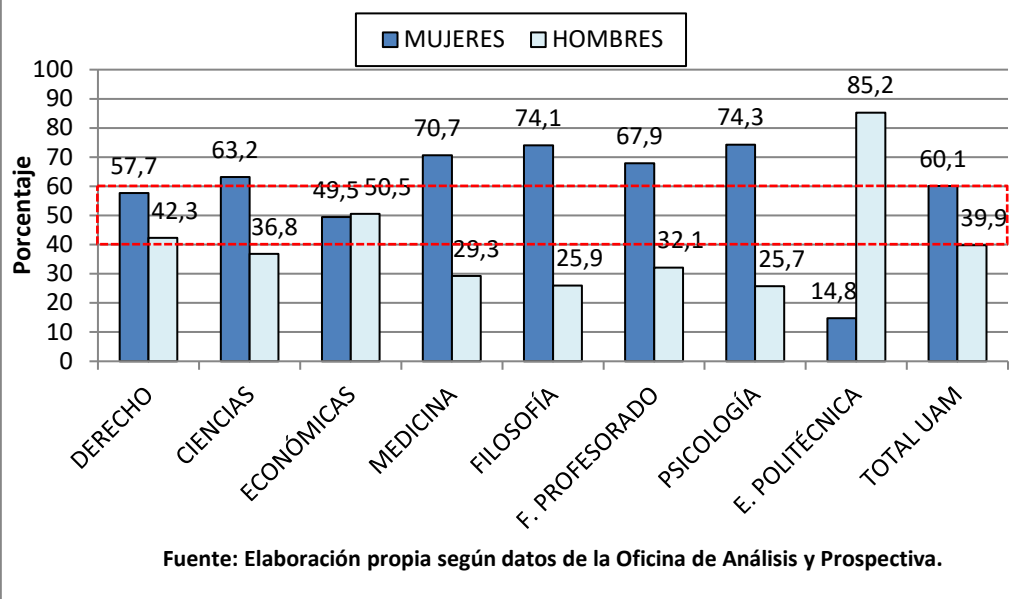
ESTUDIANTES PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO CENTROS PROPIOS. CURSO 2009/2010- Tabla 29			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ERASMUS ESTUDIOS	505	319	824
ERASMUS PLACEMENT	12	9	21
CONVENIOS INTERNACIONALES	55	31	86
CEAL	45	16	61
SICUE	39	15	54
CRUE-SANTANDER	4	4	8
ERASMUS MUNDUS	1	6	7
TOTAL UAM	661	400	1061



**ESTUDIANTES PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO SEGÚN CENTROS.
CURSO 2008/2009-Tabla 30**

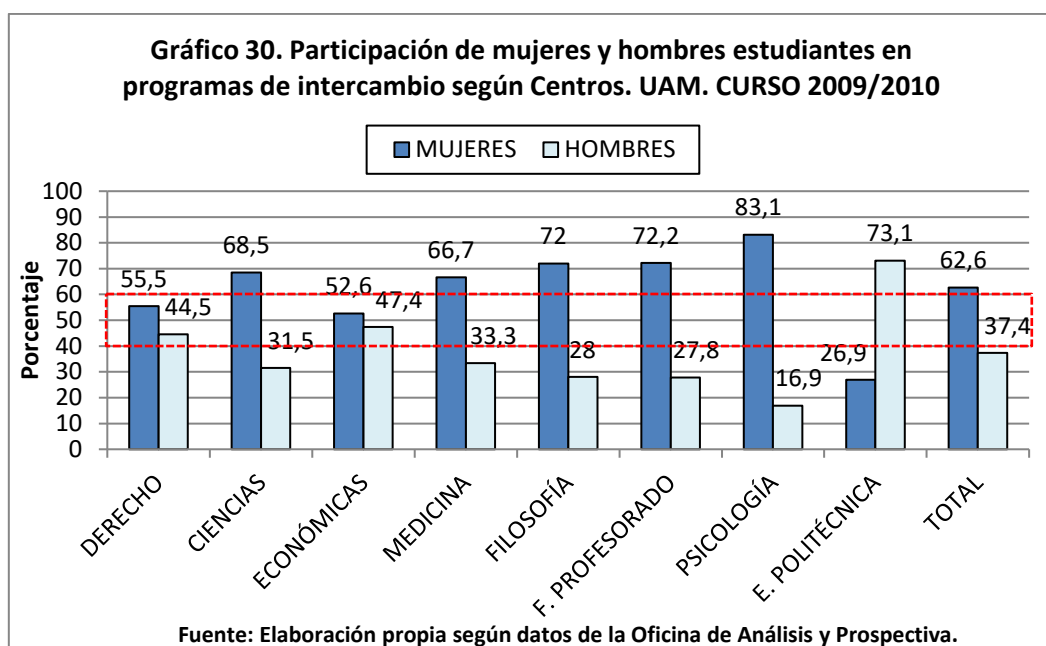
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	101	74	175
FACULTAD DE CIENCIAS	108	63	171
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	91	93	184
FACULTAD DE MEDICINA	41	17	58
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	117	41	158
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	36	17	53
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	75	26	101
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	9	52	61
TOTAL UAM	578	383	961

Gráfico 30. Participación de mujeres y hombres estudiantes en programas de intercambio según Centros. UAM. CURSO 2008/2009



ESTUDIANTES PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO SEGÚN CENTROS. CURSO 2009/2010- Tabla 30

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	117	94	211
FACULTAD DE CIENCIAS	98	45	143
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	111	100	211
FACULTAD DE MEDICINA	50	25	75
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	149	58	207
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	52	20	72
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	69	14	83
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	14	38	52
TOTAL UAM	660	394	1054



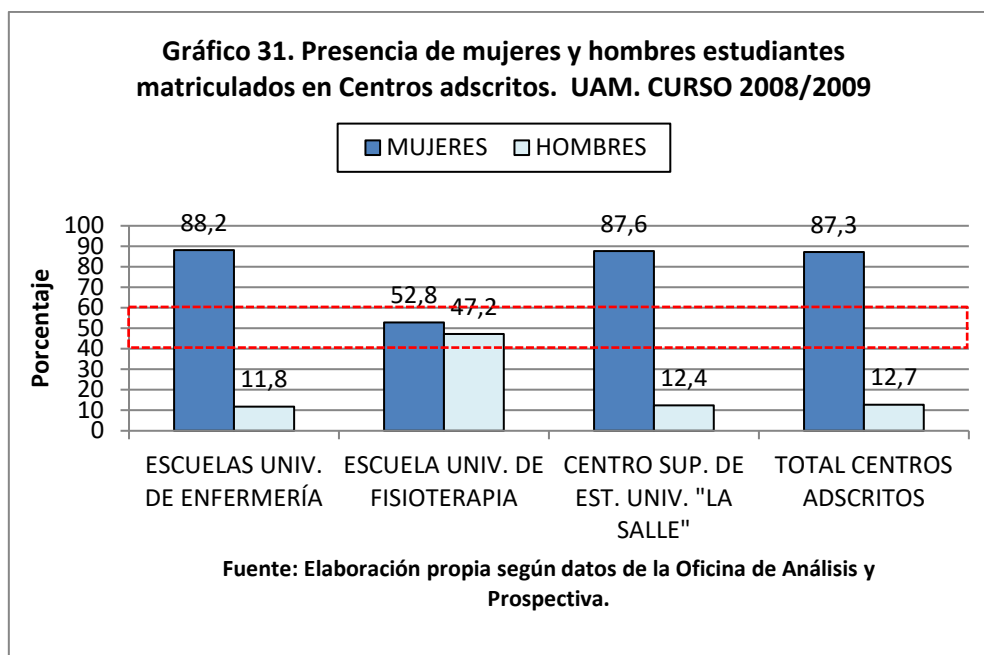
Con la salvedad enunciada, podemos constatar que las mujeres son mayoría en el total de estudiantes que se acogen a la movilidad durante los dos períodos analizados, representando el 60,1% en 2008/2009 y el 62,3% en el curso siguiente, porcentajes similares al 62,5% de 2007/2008, situación que se corresponde con su mayor presencia como matriculadas. Su participación es, así mismo, paritaria o mayor en todos los programas excepto en los “convenios internacionales” del primer curso analizado y en el “Erasmus mundus” del segundo período. Si analizamos la procedencia de estudiantes por centros observamos que las mujeres, en 2008/2009, participan mayoritariamente en todos los centros con la excepción de la facultad de Económicas en la que se cumple la paridad, pero las mujeres ocupan la parte inferior de la franja y la Escuela politécnica en la que los estudiantes varones son mayoría. En 2009/2010, las mujeres son mayoría en

todos los centros, ocupando en Derecho y Económicas la parte superior de la franja de paridad, de nuevo la Escuela Politécnica es la excepción.

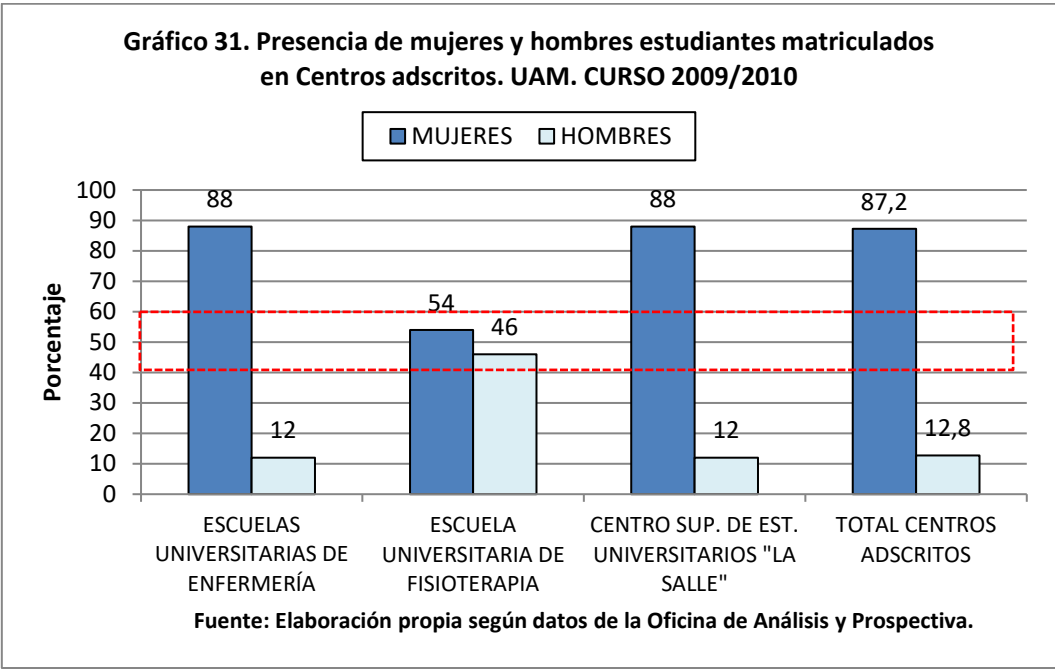
4.9. Presencia de mujeres y hombres estudiantes matriculados y graduados en los centros adscritos a la UAM.

En este apartado se ofrece la distribución por género de estudiantes matriculados en las escuelas universitarias de Enfermería de la Comunidad de Madrid, La Paz, Puerta de Hierro, Cruz Roja y la Fundación Jiménez Díaz, la Escuela universitaria de fisioterapia de la ONCE y el centro superior de estudios universitarios "La Salle".

ESTUDIANTES MATRICULADOS EN CENTROS ADSCRITOS. CURSO 2008/2009-			
Tabla 31			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ESCUELAS UNIVERSITARIAS DE ENFERMERÍA	983	132	1115
ESCUELA UNIVERSITARIA DE FISIOTERAPIA	28	25	53
CENTRO SUP. DE EST. UNIVERSITARIOS "LA SALLE"	1998	282	2280
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	3009	439	3448



ESTUDIANTES MATRICULADOS EN CENTROS ADSCRITOS. CURSO 2009/2010-			
Tabla 31			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ESCUELAS UNIVERSITARIAS DE ENFERMERÍA	974	133	1107
ESCUELA UNIVERSITARIA DE FISIOTERAPIA	34	29	63
CENTRO SUP. DE EST. UNIVERSITARIOS "LA SALLE"	1486	203	1689
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	2494	365	2859

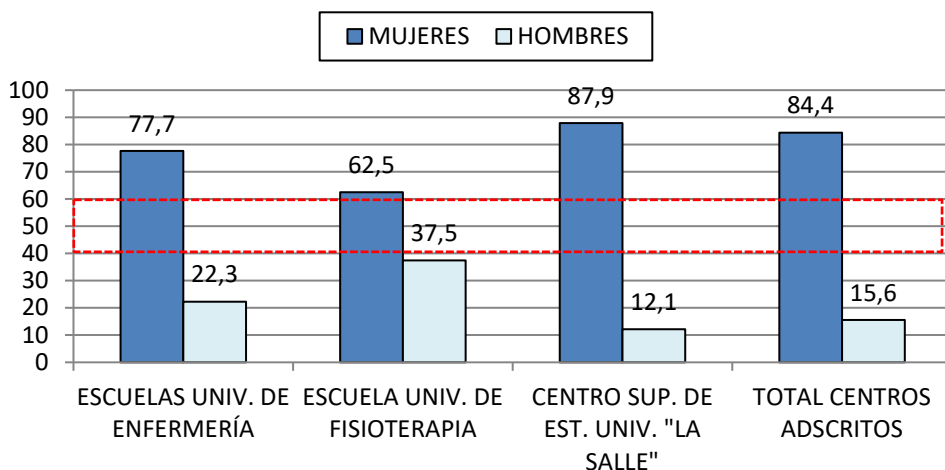


ESTUDIANTES GRADUADOS EN CENTROS ADSCRITOS. CURSO 2008/2009- Tabla

32

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ESCUELAS UNIVERSITARIAS DE ENFERMERÍA	268	77	345
ESCUELA UNIVERSITARIA DE FISIOTERAPIA	5	3	8
CENTRO SUP. DE EST. UNIVERSITARIOS "LA SALLE"	630	87	717
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	903	167	1070

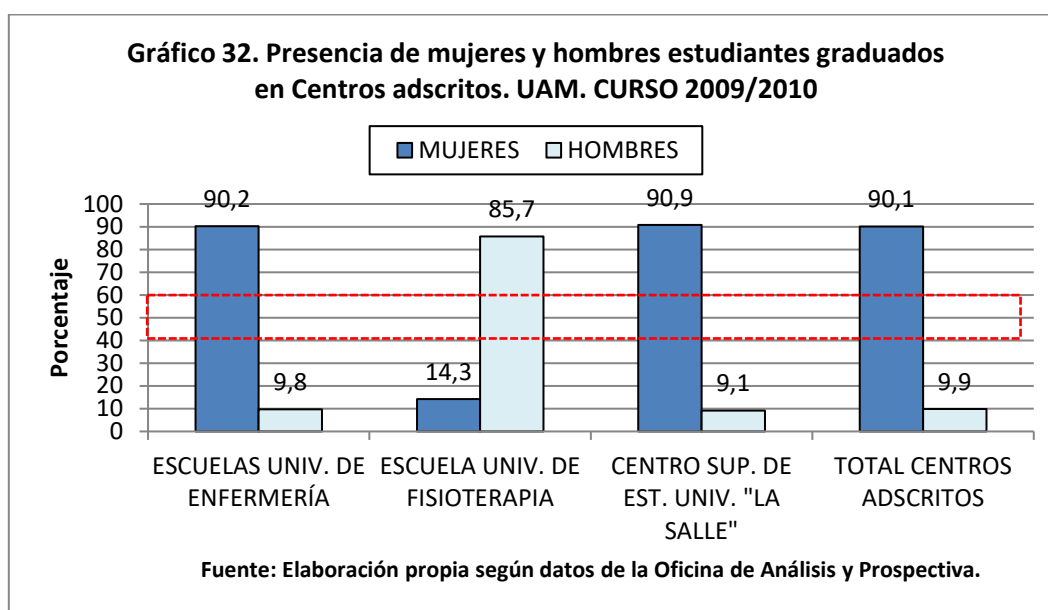
Gráfico 32. Presencia de mujeres y hombres estudiantes graduados en Centros adscritos. UAM. CURSO 2008/2009



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Prospectiva.

ESTUDIANTES GRADUADOS EN CENTROS ADSCRITOS. CURSO 2009/2010- Tabla 32

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ESCUELAS UNIVERSITARIAS DE ENFERMERÍA	314	34	348
ESCUELA UNIVERSITARIA DE FISIOTERAPIA	1	6	7
CENTRO SUP. DE EST. UNIVERSITARIOS "LA SALLE"	606	61	667
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	921	101	1022

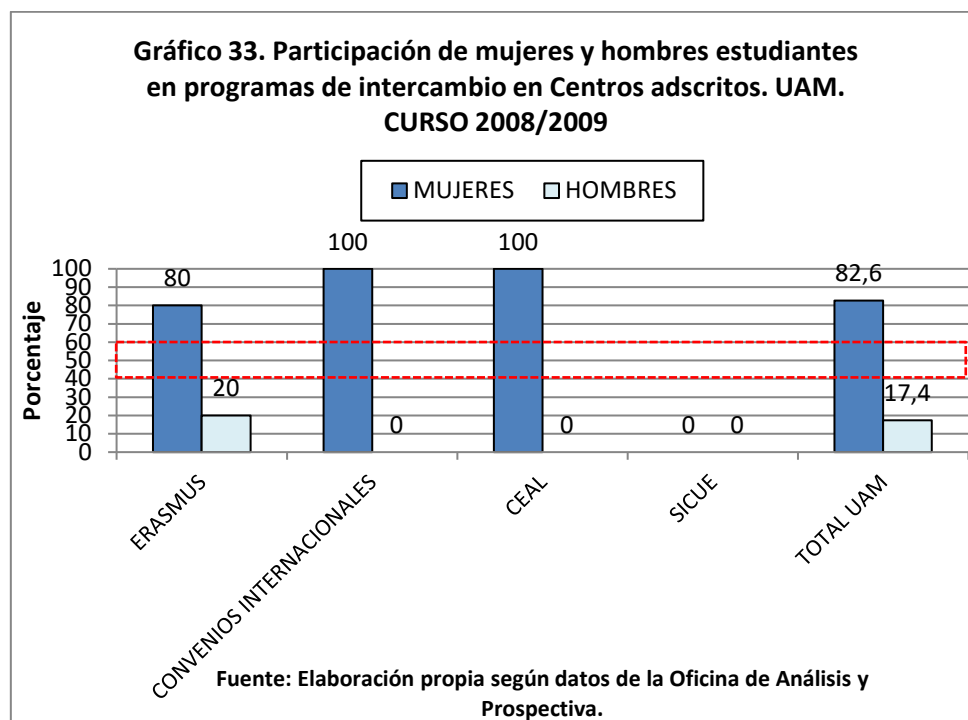


En el total de estudiantes matriculados en los centros adscritos, en los dos períodos contemplados, la mayoría son mujeres llegando al 87,3% en 2008/2009 y al 87,2% en el curso siguiente. Así mismo, son una gran mayoría en las escuelas universitarias de Enfermería y en el centro superior de estudios universitarios “La Salle”, mientras que cumplen la paridad en ambos períodos en la escuela universitaria de Fisioterapia de la ONCE.

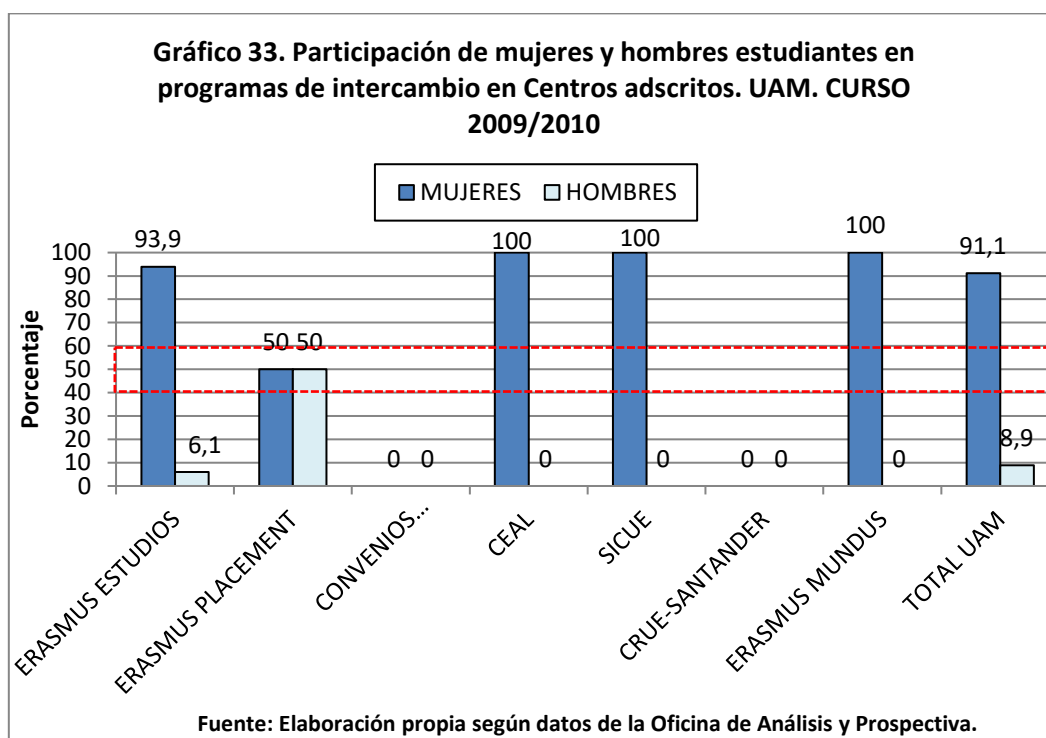
El porcentaje total de estudiantes graduados en los centros adscritos son en su inmensa mayoría mujeres, el 84,4% en 2008/2009 y el 90,1% en 2009/2010. En todos los centros las mujeres graduadas representan una amplia mayoría que oscila, para el primer período, entre el 62,5% de la E. U. de Fisioterapia de la ONCE y el 87,9% del centro superior de estudios universitarios “La Salle”. Los cambios en el segundo período suponen un aumento de las mujeres graduadas.

4.10. Participación de mujeres y hombres estudiantes de los centros adscritos en los programas de intercambio.

ESTUDIANTES PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO CENTROS ADSCRITOS. CURSO 2008/2009-Tabla 33			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ERASMUS	16	4	20
CONVENIOS INTERNACIONALES	1	0	1
CEAL	2	0	2
SICUE	0	0	0
TOTAL UAM	19	4	23



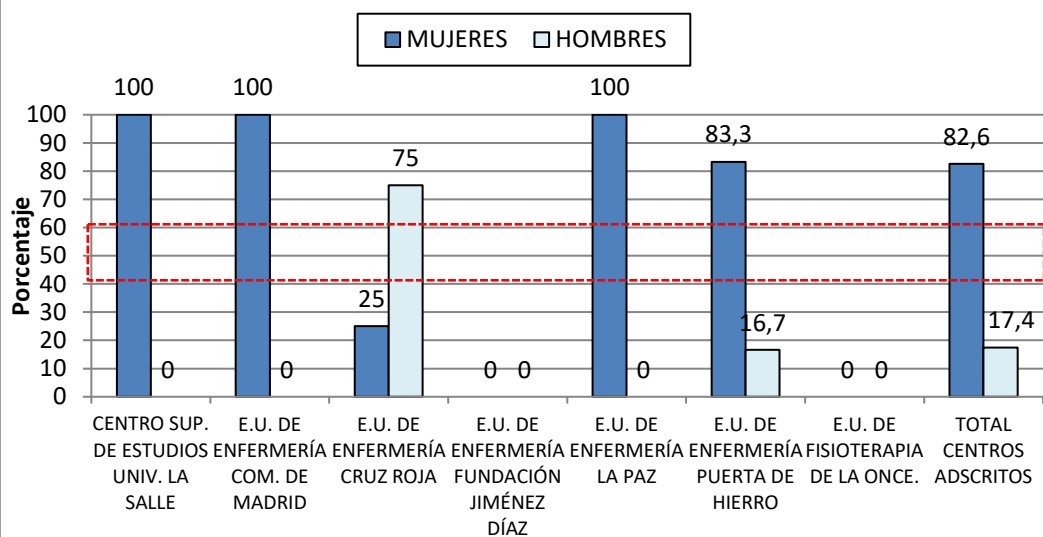
ESTUDIANTES PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO CENTROS ADSCRITOS. CURSO 2009/2010- Tabla 33			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ERASMUS ESTUDIOS	31	2	33
ERASMUS PLACEMENT	2	2	4
CONVENIOS INTERNACIONALES	0	0	0
CEAL	5	0	5
SICUE	2	0	2
CRUE-SANTANDER	0	0	0
ERASMUS MUNDUS	1	0	1
TOTAL UAM	41	4	45



**ESTUDIANTES PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE CENTROS
ADSCRITOS. CURSO 2008/2009- Tabla 34**

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CENTRO SUPERIOR DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS LA SALLE	6	0	6
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA COMUNIDAD DE MADRID	6	0	6
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA CRUZ ROJA	1	3	4
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA FUNDACIÓN JIMÉNEZ DÍAZ	0	0	0
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA PAZ	1	0	1
E.U. DE ENFERMERÍA PUERTA DE HIERRO	5	1	6
E.U. DE FISIOTERAPIA DE LA ONCE.	0	0	0
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	19	4	23

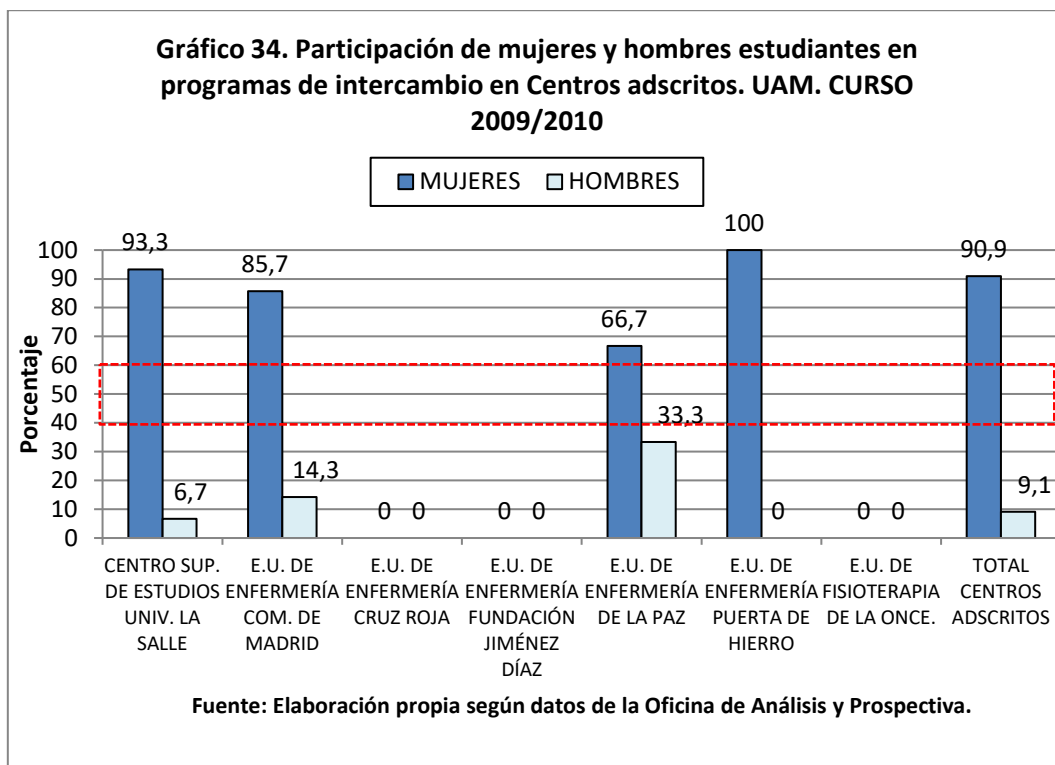
Gráfico 34. Participación de mujeres y hombres estudiantes en programas de intercambio en Centros adscritos. UAM. CURSO 2008/2009



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Prospectiva.

**ESTUDIANTES PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE CENTROS ADSCRITOS.
CURSO 2009/2010- Tabla 34**

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CENTRO SUPERIOR DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS LA SALLE	28	2	30
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA COMUNIDAD DE MADRID	6	1	7
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA CRUZ ROJA	0	0	0
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA FUNDACIÓN JIMÉNEZ DÍAZ	0	0	0
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA PAZ	2	1	3
E.U. DE ENFERMERÍA PUERTA DE HIERRO	4	0	4
E.U. DE FISIOTERAPIA DE LA ONCE.	0	0	0
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	40	4	44

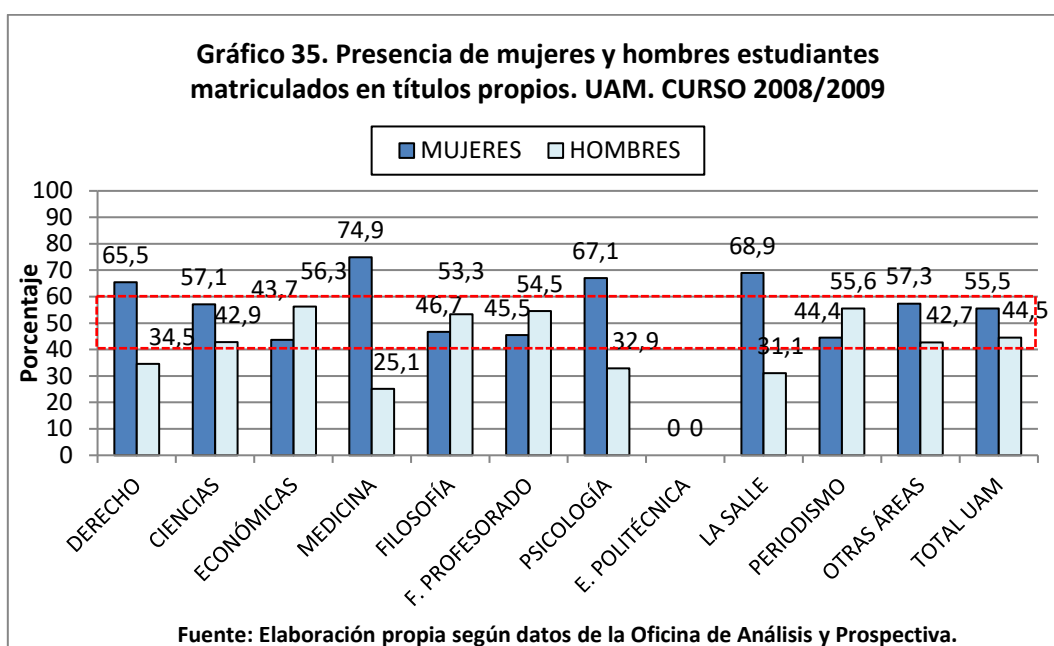


Aún siendo las cifras poco significativas, siguen la tendencia ya señalada al analizar la composición por género de estudiantes matriculados y graduados: las mujeres son mayoría en los dos períodos y en todos los programas con una sola excepción que cumplen la paridad.

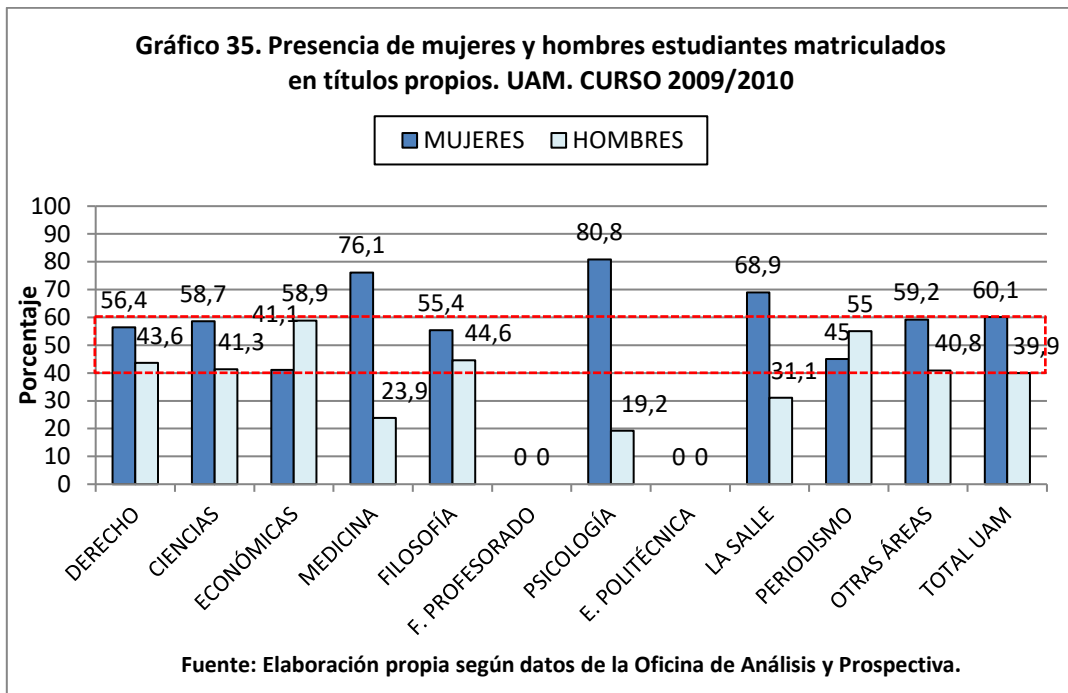
4.11. Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes matriculados en títulos propios en los centros de la UAM, propios y adscritos.

El total de todos los centros es paritario en el primer período analizado y sólo le separa de ella 1 décima en el segundo. Por centros, en el primer curso cumplen la paridad las facultades de Ciencias, Económicas, Filosofía y Formación del Profesorado junto a “La Salle”, Periodismo y “Otras áreas”. En el resto de facultades, Derecho, Medicina y Psicología, son mayoría las mujeres y en la Escuela Politécnica no se imparten títulos propios. Los cambios más destacados en 2009/2010 son apreciables en Derecho donde las mujeres siguen siendo mayoría pero dentro de la paridad y Medicina y Psicología en donde las mujeres representan el 76,1% y el 80,8% respectivamente.

ESTUDIANTES MATRICULADOS EN TÍTULOS PROPIOS. CURSO 2008/2009- Tabla 35			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	36	19	55
FACULTAD DE CIENCIAS	52	39	91
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	319	411	730
FACULTAD DE MEDICINA	191	64	255
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	119	136	255
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	10	12	22
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	224	110	334
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	0	0	0
LA SALLE	91	41	132
PERIODISMO	16	20	36
OTRAS ÁREAS	47	35	82
TOTAL UAM	1105	887	1992



ESTUDIANTES MATRICULADOS EN TÍTULOS PROPIOS. CURSO 2009/2010- Tabla 35			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	22	17	39
FACULTAD DE CIENCIAS	61	43	104
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	236	338	574
FACULTAD DE MEDICINA	348	109	457
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	133	107	240
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	0	0	0
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	185	44	229
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	0	0	0
LA SALLE	71	32	103
PERIODISMO	18	22	40
OTRAS ÁREAS	71	49	120
TOTAL UAM	1145	761	1906



5. OTROS DATOS DE INTERÉS

DOCTORES Y DOCTORAS HONORIS CAUSA- UAM			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
1973-2009	3	79	82

MEDALLAS CONCEDIDAS POR LA UAM				
	MUJERES	HOMBRES	EMPRESAS	TOTAL
1972-2008	4	59	3	66

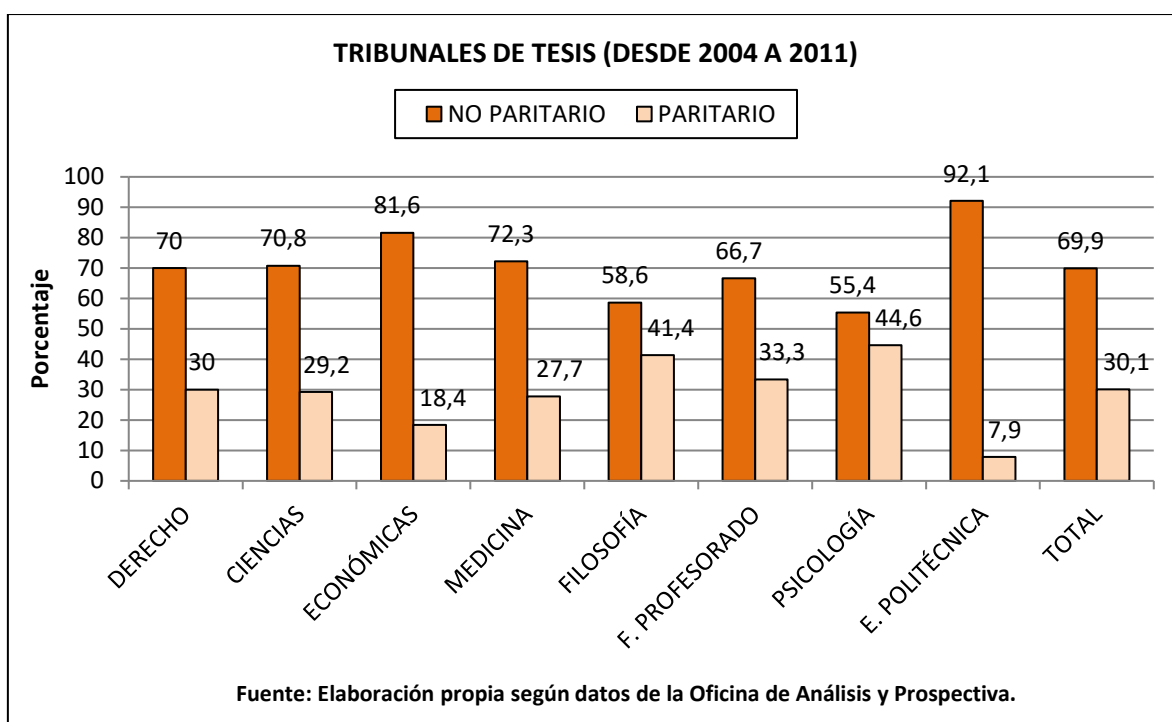
LECCIÓN INAUGURAL DEL CURSO			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
1973-2010	2	36	38

PREMIOS EXTRAORDINARIOS DE DOCTORADO DESDE 1998 A 2010			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	11	9	20
FACULTAD DE CIENCIAS	100	96	196
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	20	12	32
FACULTAD DE MEDICINA	54	49	103
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	22	14	36
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	0	1	1
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	3	6	9
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	0	9	9
TOTAL	210	196	406

BECAS DE FORMACIÓN DEL COIE			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
AÑO 2007	339	274	613
AÑO 2008	334	244	578
AÑO 2009	305	251	556
AÑO 2010	286	223	509
TOTAL	1264	992	2256

BECAS DE INVESTIGACIÓN		CENTRO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
BECAS PREDOCTORALES	FPU-MICINN	Ciencias	17	5	22
		Derecho	0	1	1
		Escuela Politécnica Superior	0	2	2
		Filosofía y Letras	3	7	10
		Formación de Profesorado y Educación	1	0	1
		Medicina	3	0	3
		Psicología	1	0	1
	TOTAL FPU-MICINN		25	15	40
	FPI-MICINN	Ciencias	13	12	25
		Derecho	1	2	3
		Filosofía y Letras	2	2	4
		Formación de Profesorado y Educación	1	0	1
		Medicina	4	0	4
	TOTAL FPI-MICINN		21	16	37
FPU-UAM	Ciencias	8	10	18	
	Ciencias Económicas y Empresariales	2	0	2	
	Derecho	1	4	5	
	Escuela Politécnica Superior	1	2	3	
	Filosofía y Letras	17	4	21	
	Formación de Profesorado y Educación	3	3	6	
	Medicina	2	1	3	
	Psicología	6	3	9	
TOTAL FPU-UAM		40	27	67	
FPI-Gobierno Vasco	Ciencias	0	1	1	
	Derecho	0	1	1	
	Filosofía y Letras	2	1	3	
TOTAL FPI-Gobierno Vasco		2	3	5	
TOTAL BECAS DE INVESTIGACIÓN CONCEDIDAS EN 2008			88	61	149

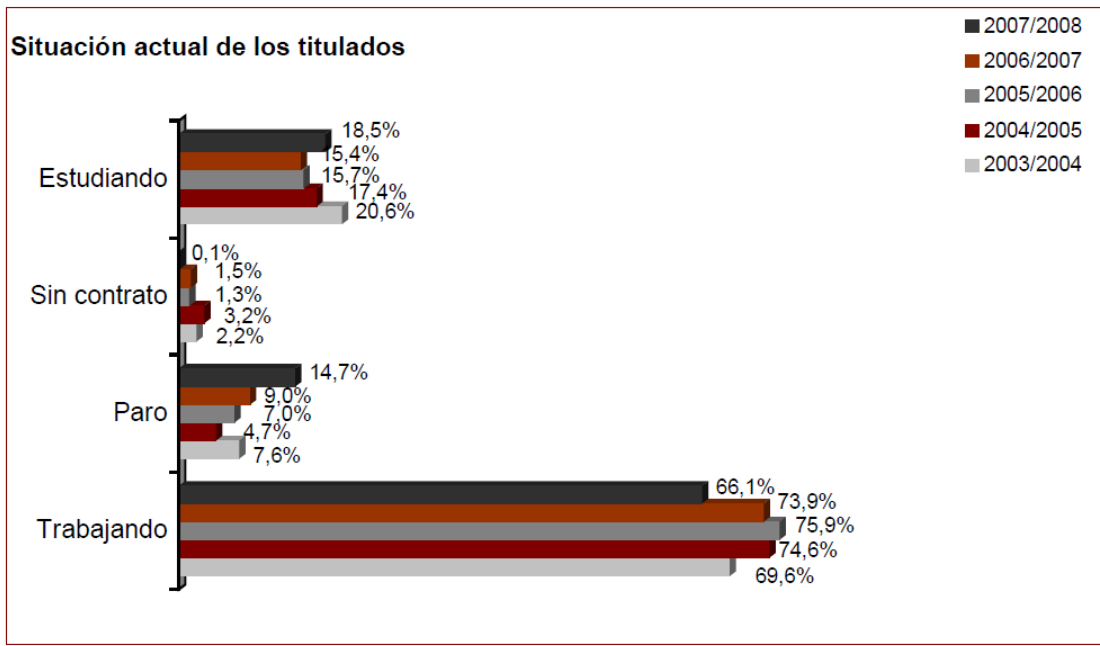
TRIBUNALES DE TESIS (2004 - 2011)			
	NO PARITARIO	PARITARIO	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	35	15	50
FACULTAD DE CIENCIAS	938	387	1325
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	80	18	98
FACULTAD DE MEDICINA	456	175	631
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	143	101	244
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	12	6	18
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	67	54	121
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	35	3	38
TOTAL	1766	759	2525



SITUACIÓN ACTUAL DE LOS TITULADOS SIN EMPLEO, AÑO 2007/2008 (Informe de inserción laboral de titulados elaborado por el Observatorio de Empleo de la UAM)

Situación actual de los titulados sin empleo*			
2007/2008			
	Hombres	Mujeres	Total
En paro*	62 (11,0%)	189 (16,4%)	251 (14,7%)
* Media de meses en paro: 3,7 meses (hombres) y 4,4 meses (mujeres)			
Trabajando sin contrato	0 (0,0%)	1 (0,09%)	1 (0,06%)
Se va fuera de España (4), acaba de llegar a España, no sabe lo que hará, esperando respuesta para una beca, recuperándose de un accidente, año sabático, baja por enfermedad, cuidando a su hija, excedencia por estudios	3 (0,5%)	9 (0,8%)	12 (0,7%)
Estudiando	105 (18,7%)	212 (18,5%)	317 (18,5%)
Posgrado con beca	26 (4,6%)	28 (2,4%)	54 (3,2%)
Posgrado sin beca	25 (4,4%)	40 (3,5%)	65 (3,8%)
Otros: oposiciones, carrera,...	54 (9,6%)	144 (12,5%)	198 (11,6%)
2006/2007			
	Hombres	Mujeres	Total
En paro	43 (7,5%)	114 (9,7%)	157 (9,0%)
Trabajando sin contrato	7 (1,2%)	19 (1,6%)	26 (1,5%)
Cuidados familiares	0 (0,0%)	4 (0,3%)	4 (0,2%)
Estudiando	86 (15,1%)	182 (15,5%)	268 (15,4%)
2005/2006			
	Hombres	Mujeres	Total
En paro	32 (6,3%)	74 (7,3%)	106 (7,0%)
Trabajando sin contrato	5 (1,0%)	15 (1,5%)	20 (1,3%)
Maternidad	0 (0,0%)	1 (0,1%)	1 (0,1%)
Estudiando	90 (17,8%)	150 (14,7%)	240 (15,7%)
2004/2005			
	Hombres	Mujeres	Total
En paro	30 (5,4%)	48 (4,3%)	78 (4,7%)
Trabajando sin contrato	18 (3,2%)	36 (3,3%)	54 (3,2%)
Jubilados	1 (0,2%)	1 (0,1%)	2 (0,1%)
Estudiando	85 (15,2%)	204 (18,5%)	289 (17,4%)
2003/2004			
	Hombres	Mujeres	Total
En paro	44 (7,7%)	86 (7,6%)	130 (7,6%)
Trabajando sin contrato	10 (1,7%)	27 (2,4%)	37 (2,2%)
Estudiando	130 (22,8%)	220 (19,4%)	350 (20,6%)
Labores del hogar	0 (0,0%)	1 (0,1%)	1 (0,06%)

(*) Porcentajes calculados con respecto al total de titulados encuestados.



2007/2008: otras situaciones 0,7%

6. BALANCE Y PERSPECTIVAS

Los datos expuestos sobre la presencia equilibrada o no de hombres y mujeres en cada uno de los colectivos de la comunidad universitaria aportan evidencias que merecen ser comentadas, ya que la finalidad de este *II Diagnóstico* no es sólo hacer visible una situación sino la elaboración de un I Plan de Igualdad para la UAM.

En una primera mirada, se visualiza que en nuestra universidad persisten los desequilibrios de género, de signo diferente según el colectivo de que se trate: mientras que las mujeres son minoría en el PDI/PDIF, en cambio, en los colectivos de PAS y estudiantes son mayoría. No obstante, los datos globales merecen ser matizados para una mejor comprensión. A este respecto, resulta especialmente revelador que en el Claustro universitario, órgano colegiado de representación por excelencia, hombres y mujeres no cuentan con una representación equilibrada. La persistencia del desequilibrio a través del tiempo y en todas las universidades españolas, es un reflejo de una comunidad universitaria en la que los hombres han ejercido y siguen ejerciendo el poder con independencia de los cambios experimentados en colectivos como el PAS y estudiantes.

En todos los órganos de gobierno colegiados de la universidad las mujeres son minoría sean sus miembros de libre designación o electivos, y han disminuido su presencia respecto a 1999. En ninguno de ellos se cumple el equilibrio contemplado por varias leyes orgánicas, la LOMLOU entre ellas. No obstante, en los cargos unipersonales -con excepción de la máxima autoridad académica, tan solo una rectora frente a diez rectores elegidos a lo largo de toda la historia UAM-, la situación ha variado sustancialmente: en los vicerrectorados se ha alcanzado la presencia equilibrada de mujeres y hombres y en 2009/2010 las decanas son mayoría por primera vez en esta universidad. Las direcciones de departamento están todavía muy lejos del equilibrio deseado pero evolucionan lentamente hacia él. Sin embargo, es necesario desarrollar medidas que faciliten la presencia de mujeres en unos casos y la garanticen en otros de modo que se haga realidad la normativa vigente.

El desequilibrio entre el personal académico, PDI/PDIF, es persistente aunque globalmente su evolución le sitúa en la actualidad muy cerca de la paridad, no sucede así por categorías. Así mismo, cuando el análisis se centra tan solo en el PDI y no se

contabilizan los grupos más jóvenes que conforman el PDIF (contratos Ramón y Cajal, Juan de la Cierva y becas FPI, FPU, y equivalentes) la presencia de mujeres disminuye lo que significa que las mujeres logran más tarde o no llegan a las categorías superiores, comprometiendo, en el último caso, el equilibrio futuro. Otro dato destacable para las mujeres es su pérdida de presencia según se asciende en la categoría, siendo las cátedras el caso más paradigmático ya que pese a su evolución, ellas sólo alcanzan el 17,7% del total. Por centros, el número de catedráticas oscila entre el 25,8% de Filosofía y el 0,0% en la Escuela Politécnica, que en este caso concuerda con la lectura estereotipada que se hace de ambos centros.

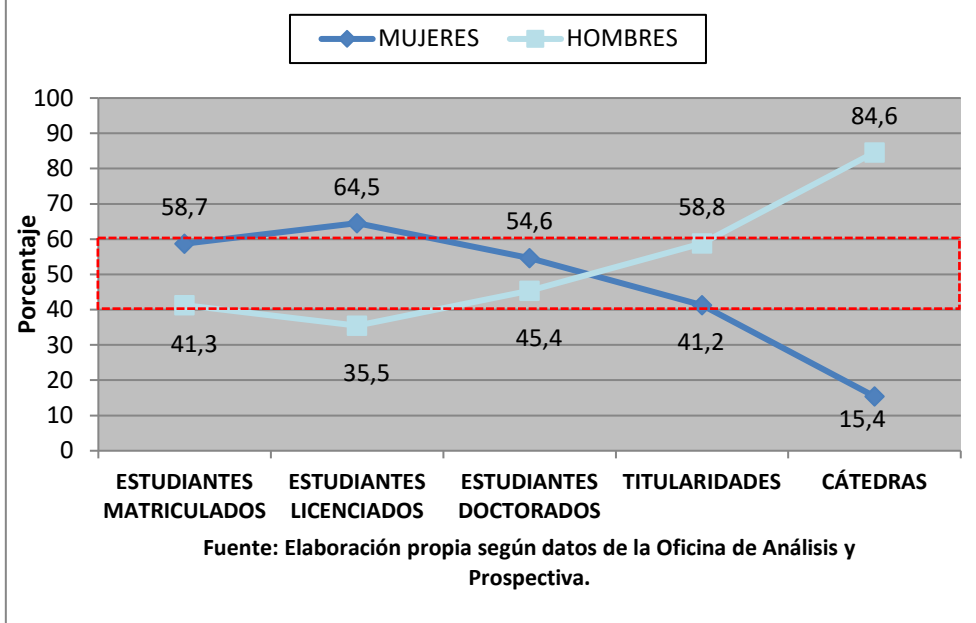
En los cambios de la última década, se deben tener en cuenta dos circunstancias que han favorecido a las mujeres en la UAM. En primer lugar, que por Resolución de la Junta de Gobierno de 13 de noviembre de 1998 se convocó en ésta universidad la creación de plazas para facilitar la promoción interna, mediante concurso público de méritos, de titularidad a cátedra. A esa promoción se presentaron 161 personas de las cuales el 25,4% eran mujeres; por Resolución de 21 de mayo de 1999 se admitía a 36 de ellas y se rechazaba a 5; los hombres admitidos fueron 146 y 15 los excluidos; no obstante, a pesar de la disparidad de concurrentes algunas mujeres encontraron una vía complementaria que les facilitó el acceso. En segundo lugar, la legislación a favor de la igualdad, promulgada desde 2004 y los nuevos sistemas de selección, han contribuido a remover obstáculos y crear un ambiente más favorable a la presencia equilibrada de mujeres y hombres en las diferentes categorías y ámbitos universitarios. Según el *Informe al Patronato sobre la acreditación nacional para el acceso a los cuerpos docentes universitarios* de la ANECA. 2010, en el total de las universidades españolas, entre 2008 y 2010, la acreditación a TU es paritaria, 60% hombres y 40% mujeres, mientras que para CU aunque el porcentaje de mujeres acreditadas ha aumentado sigue lejos de la paridad, 69% son hombres y 31% mujeres. Se constata que eliminar los factores que han perpetuado la desigualdad requiere, además de leyes, políticas sostenidas en el tiempo con objetivos evaluables.

Respecto al PAS, los porcentajes totales y la presencia de mujeres y hombres en los cargos de dirección es equilibrada, sin embargo, merecería un estudio que ayudara a conocer las razones del comportamiento diferente de unas y otros respecto a su tipo de relación laboral con la universidad. Así mismo, sería conveniente analizar los usos del tiempo para evitar desequilibrios.

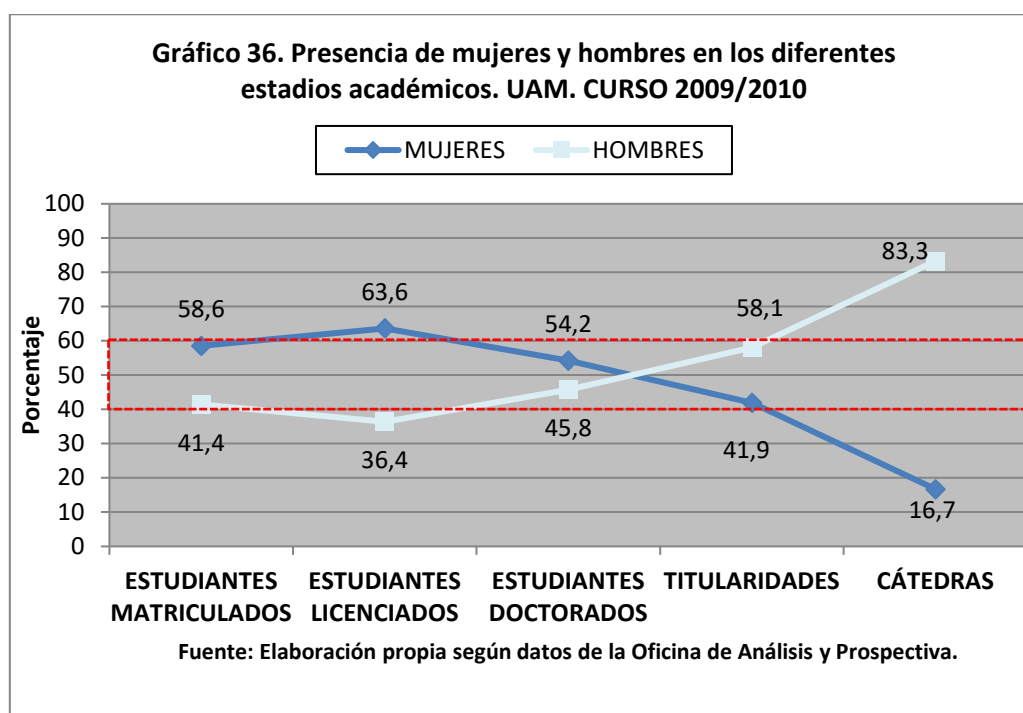
PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES EN LOS DIFERENTES ESTADIOS ACADÉMICOS. CURSO 2008/2009- Tabla 36

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ESTUDIANTES MATRICULADOS	14255	10037	24292
ESTUDIANTES LICENCIADOS	2485	1366	3851
ESTUDIANTES DOCTORADOS	224	186	410
TITULARIDADES	358	510	868
CÁTEDRAS	53	291	344

Gráfico 36. Presencia de mujeres y hombres en los diferentes estadios académicos. UAM- CURSO 2008/2009



PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES EN LOS DIFERENTES ESTADIOS ACADÉMICOS. CURSO 2009/2010- Tabla 36			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ESTUDIANTES MATRICULADOS	13742	9719	23461
ESTUDIANTES LICENCIADOS	2451	1401	3852
ESTUDIANTES DOCTORADOS	243	205	448
TITULARIDADES	359	497	856
CÁTEDRAS	57	284	341



En el colectivo de estudiantes, las mujeres son mayoría en los diferentes ciclos de la formación universitaria: ellas se matriculan y licencian en mayor número, se matriculan y obtienen más doctorados y son mayoría en los programas de movilidad. Sin embargo, a pesar de sus mejores rendimientos, que abandonan menos sus estudios y se gradúan más y con mejores resultados, su presencia en la universidad disminuye según se asciende de categoría. Esta evolución muestra un sesgo horizontal de género que se mantiene estable más allá del período analizado. (G. 36)

Del mismo modo, se detecta el desequilibrio entre mujeres y hombres en ciertas especialidades consideradas estereotipadamente femeninas, como las relacionadas con la educación y la salud u otras profesiones asistenciales, o en aquellas otras como las técnicas, consideradas masculinas, en que la concentración es de hombres. En ambos

casos, es preciso garantizar que la capacidad y no el género marquen la elección de estudios de unas y otros.

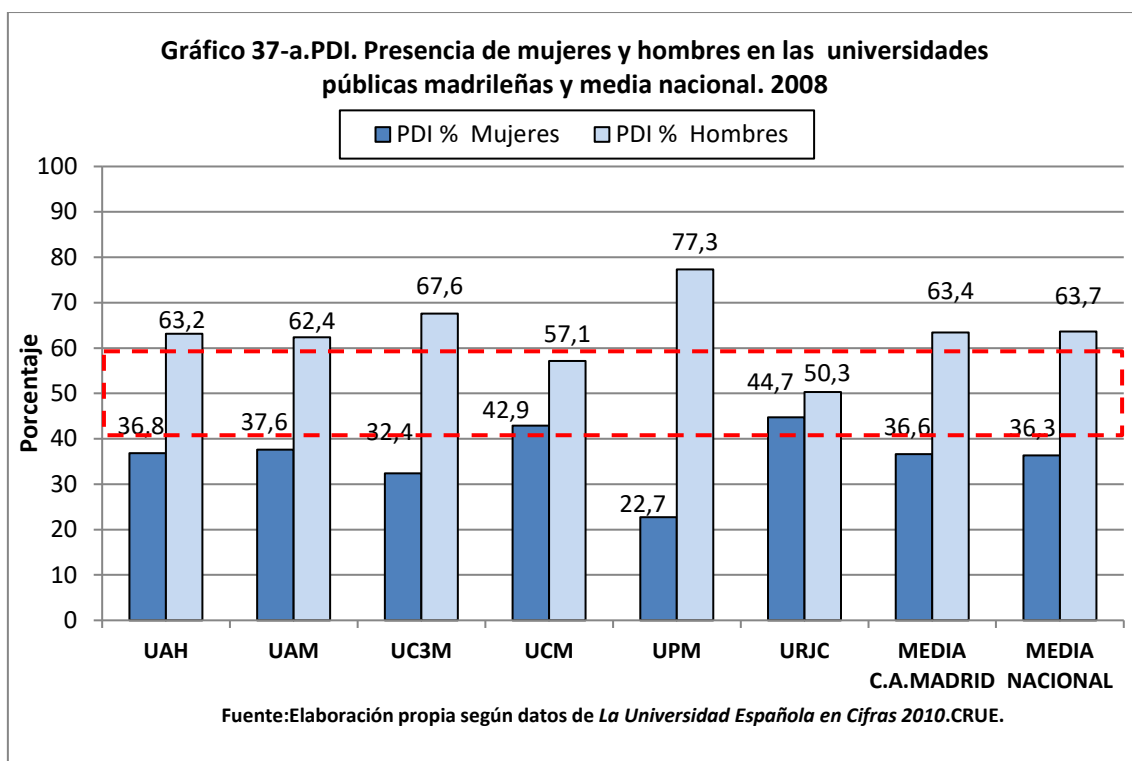
Finalmente, para evidenciar el panorama descrito, se han seleccionado una serie de hitos en los que la UAM ha ido apoyando su historia y que una vez más muestran la invisibilidad de las mujeres. De los ochenta y dos doctores *honoris causa*, solo tres han sido mujeres, entre las sesenta y seis medallas que la universidad ha impuesto como reconocimiento, cuatro lo han sido a mujeres. Las treinta y ocho lecciones inaugurales pronunciadas desde 1973/74, lo fueron en su mayoría por hombres con la excepción de dos mujeres.

7. LA UAM RESPECTO A LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS DE LA COMUNIDAD DE MADRID Y LA MEDIA NACIONAL

La publicación de la CRUE, *La Universidad española en cifras 2010*, con datos del 2008 de todas las universidades públicas españolas, nos permite comparar la distribución de mujeres y hombres en los diferentes colectivos de la UAM con el resto de universidades públicas de la Comunidad Autónoma de Madrid y con la media nacional y tener una visión más global de la situación de nuestra universidad. La tabla comparativa de las diferentes universidades y grupos de la comunidad universitaria se despliega a continuación en cuatro gráficas para facilitar su lectura.

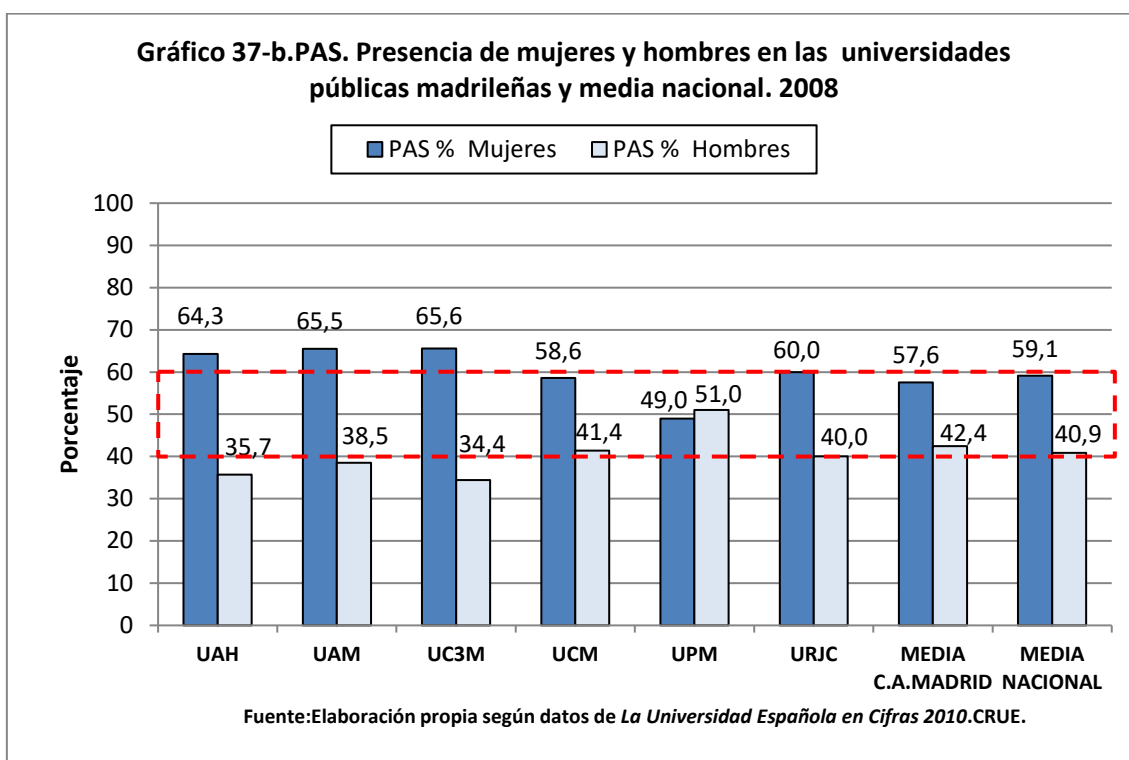
La UAM respecto a las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid y la media nacional								
UNIVERSIDADES PUBLICAS COMUNIDAD AUTÓNOMA DE MADRID	PDI%		PAS%		ESTUDIANTES %			
					NUEVO INGRESO		GRADUADOS	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
UAH	36,8	63,2	64,3	35,7	55,6	44,4	64,3	35,7
UAM	37,6	62,4	65,5	38,5	60,6	39,4	64,5	35,5
UC3M	32,4	67,6	65,6	34,4	40,3	59,7	54,3	45,7
UCM	42,9	57,1	58,6	41,4	63,5	36,5	69,8	60,2
UPM	22,7	77,3	49,0	51,0	27,6	72,4	33,4	66,6
URJC	44,7	50,3	60,0	40,0	56,9	43,1	63,6	36,4
MEDIA C.A.MADRID	36,6	63,4	57,6	42,4	53,2	46,8	59,4	40,6
MEDIA NACIONAL	36,3	63,7	59,1	40,9	54,7	45,3	60,6	39,4

Si tenemos en cuenta los datos según la publicación de la CRUE, las cifras ofrecidas para el PDI de la UAM de 37'6% mujeres y 62'4% hombres, datos ligeramente inferiores a los ofertados por nuestro *II Diagnóstico*, la situaban en el tercer lugar en términos de paridad detrás de las universidades Rey Juan Carlos, con 44'7% de mujeres y un 55'3% de hombres, y UCM, con un 42'9% de mujeres y 57'1% de hombres. No obstante, a pesar de no llegar a la paridad, la UAM se acerca más a la misma que la media de las universidades públicas de la Comunidad Autónoma de Madrid que representa el 36'6% de mujeres y un 63'4% de hombres y la de las universidades públicas españolas, de un 36'3% para las mujeres y un 63'7% para los hombres.



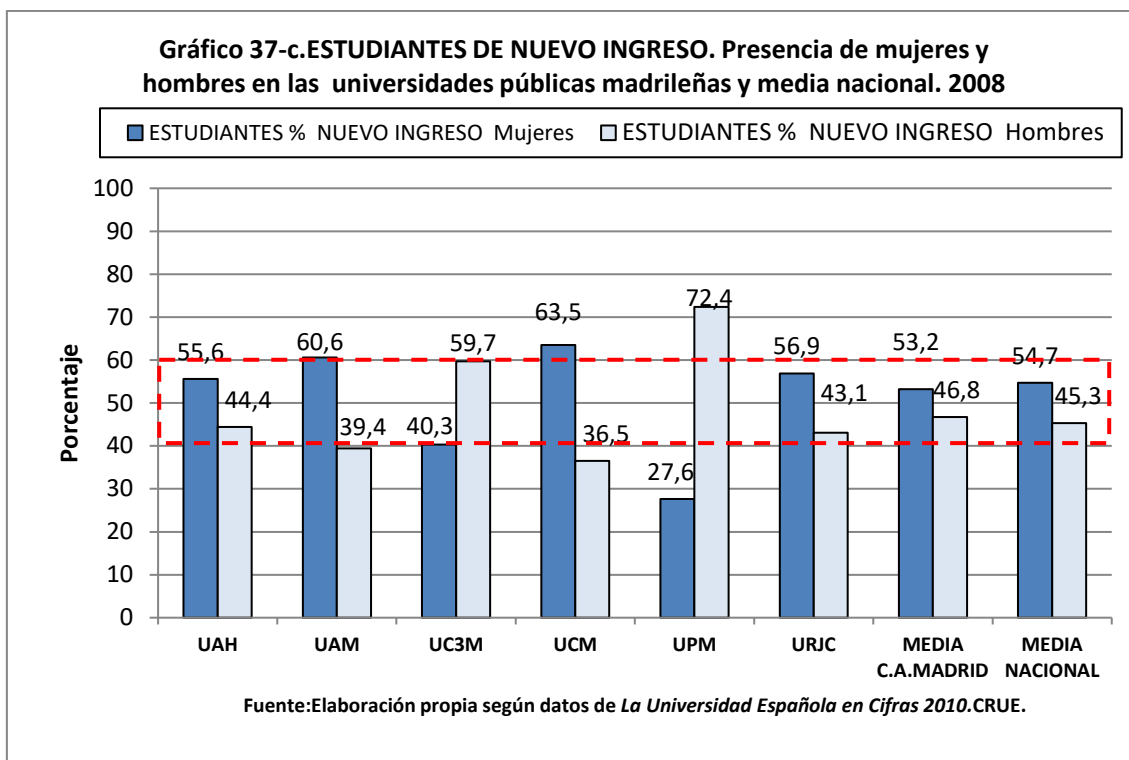
Comparados los porcentajes del total de PAS de la UAM con el resto de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid, nuestra universidad, con un 61% de mujeres y un 39% de hombres, ocupa el cuarto lugar en términos de igualdad, por detrás de la universidad Politécnica, con un 49% de mujeres y un 51% de hombres, la UCM, con un 58'6% de mujeres y 41'4% de hombres, y la universidad Rey Juan Carlos, con un 60% de las primeras y un 40% de los segundos. Todas ellas con mayoría de mujeres

y, excepto la UAM, dentro de la paridad. La UAM, además, supera en número de mujeres del PAS la media de las universidades públicas de su comunidad autónoma, que es de un 57'6% de mujeres y 42'4 de hombres y la de la media nacional de 59'1% de mujeres y 40'9% de hombres. Sin llegar a la paridad, la UAM evoluciona hacia ella según los porcentajes de 2009-2010.



En relación con la presencia de mujeres y hombres entre las y los estudiantes de “nuevo ingreso”, la UAM ocupa, con un 60'6% de mujeres y 39'4% de hombres (porcentajes ligeramente diferentes de los proporcionados por nuestro *II Diagnóstico*), el cuarto lugar en términos de paridad, tras las universidades de Alcalá de Henares, Rey Juan Carlos y Carlos III, con un 55'6% de mujeres y 44'4% de hombres; 56'9% de mujeres y 43'1% de hombres y 40'3% mujeres y 59'7% de hombres, respectivamente. Comparada con las cuarenta y siete universidades públicas que recoge la misma publicación, treinta y tres muestran un ingreso de estudiantes equilibrado dentro de la paridad, mientras el resto, entre ellas la UAM por muy poco, no cumplen la paridad. En la mayoría de los casos son las mujeres las que rompen el equilibrio a su favor. No obstante, tanto la

media de las universidades públicas de la Comunidad Autónoma de Madrid, con un 53'2% de mujeres y 46'8% de hombres, como la media de las universidades españolas públicas contempladas, que arrojan un porcentaje del 54'7% para ellas y un 45'3 para ellos, están dentro de la franja de la paridad.



Si nos referimos a las y los estudiantes “graduados”, la UAM, con un 64'5% de mujeres y un 35'5% de hombres, ocupa el cuarto lugar respecto a la paridad entre las seis universidades del ámbito autonómico, siendo la Carlos III la única equilibrada, con 54'3% de mujeres y 45'7% de hombres, y no forma parte de las diecisiete universidades españolas en las que el número de estudiantes que finalizan sus estudios se mueve en la franja de paridad. La media de estudiantes egresados de las universidades públicas de la Comunidad Autónoma de Madrid cumple la paridad, con un 59'4% mujeres y 40'6% hombres, mientras que la media de los que finalizan sus estudios en las universidades públicas españolas es de 60'6% de mujeres y 39'4% de hombres, quedándose muy cerca de la paridad.

Si comparamos las dos gráficas referidas a estudiantes, lo más significativo es que la brecha de género entre ingresados/egresados es menos intensa en la UAM que en otras universidades, esto es, que el fracaso de los chicos por comparación con las chicas, siendo más alto en todas las universidades, es menor en la UAM.

