



IV Diagnóstico sobre la Igualdad de Género en la UAM

Cursos 2011/2012 y 2012/2013
Evolución 2008/2009 - 2012/2013

Mayo 2015
Unidad de Igualdad



INDICE

Introducción.....	5
1 Presencia de mujeres y hombres en órganos de gobierno	9
1.1 Órganos colegiados	9
1.1.1 Equipo de Gobierno, Consejo de Gobierno y Consejo social.....	9
1.1.2 Otros órganos de representación: Claustro Universitario y Junta Consultiva.....	12
1.1.3 Equipos de dirección de los centros	15
1.2 Órganos unipersonales.....	17
2 Presencia de mujeres y hombres en el Personal Docente e Investigador (PDI).	21
2.1 Evolución del Personal Docente e Investigador según categorías.....	21
2.1.1 Cátedras	22
2.1.2 Titularidades	24
2.1.3 Contratadas/os doctoras/es	26
2.1.4 Otras/os docentes en distintas categorías académicas.....	28
2.2 Presencia de mujeres y hombres en el PDI y PDIF por centros y categorías.....	31
2.2.1 Facultad de Derecho	34
2.2.2 Facultad de Ciencias.....	37
2.2.3 Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	40
2.2.4 Facultad de Medicina.....	43
2.2.5 Facultad de Filosofía	46
2.2.6 Facultad de Formación del Profesorado.....	49
2.2.7 Facultad de Psicología.....	52
2.2.8 Escuela Politécnica Superior	55
2.3 Presencia de mujeres y hombres del personal docente e investigador y personal docente e investigador en formación (PDIF) por centros	58
2.3.1 PDI/PDIF.....	58
2.3.2 PDI.....	61
2.4 Presencia de mujeres y hombres del PDI funcionario y contratado en los diferentes centros.....	63
2.5 Presencia de mujeres y hombres del PDI funcionario entre cátedras y titularidades en los diferentes centros.....	67
2.6 Presencia de mujeres y hombres en la investigación como investigadoras/es principales (IP) de proyectos de investigación	71
2.6.1 Proyectos gestionados por el Servicio de Investigación (UAM)	71

2.6.2	Proyectos gestionados por la Fundación de la Universidad Autónoma de Madrid (FUAM)	75
3	Presencia de mujeres y hombres entre el Personal de Administración y Servicios (PAS).....	79
3.1	Presencia de mujeres y hombres en el PAS según relación de empleo y categoría profesional	81
3.1.1	PAS según relación de empleo (personal funcionario y laboral)	81
3.1.2	PAS según categorías y grupos profesionales.....	84
3.2	Presencia de mujeres y hombres del PAS en los cargos de dirección	90
3.2.1	PAS laboral en cargos de dirección según destino	94
3.2.2	PAS funcionario en cargos de dirección según destino	97
3.3	Presencia de mujeres y hombres en el PAS según rangos de edad.....	100
3.4	Presencia de mujeres y hombres en el PAS según relación de empleo y destino.	103
3.4.1	PAS laboral según destino.....	104
3.4.2	PAS funcionario según destino	106
4	Presencia de mujeres y hombres entre el alumnado	109
4.1	Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes de nuevo ingreso en centros propios	109
4.2	Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes matriculados/as en grado y licenciatura en centros propios	113
4.3	Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes con titulación en grado y licenciatura según los centros propios en los que cursaron sus estudios.....	118
4.4	Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes de másteres oficiales	123
4.5	Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes con titulación en másteres oficiales	127
4.6	Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes de doctorado.....	131
4.7	Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes que han obtenido el doctorado.....	135
4.8	Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes en centros adscritos.....	139
4.8.1	Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes de nuevo ingreso en centros adscritos	139
4.8.2	Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes en centros adscritos.....	144
4.8.3	Presencia de mujeres y hombres con titulación en los centros adscritos.....	148
4.9	Participación de estudiantes de centros propios y adscritos en programas de intercambio.....	152
4.9.1	Según centros propios y programas de movilidad	152

4.9.2	Según centros adscritos y programas de movilidad	159
4.10	Participación de estudiantes externos/as en programas de intercambio ...	164
4.10.1	Según centros propios y adscritos	164
4.10.2	Según programa de movilidad	170
4.11	Evolución de entradas y salidas de estudiantes en programas de intercambio (2008-2013).....	175
4.12	Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes de títulos propios en los centros de la UAM, propios y adscritos	177
5	Otros datos de interés.....	181
5.1	Doctorados Honoris Causa	181
5.2	Medallas concedidas por la UAM.....	182
5.3	Lecciones inaugurales de curso.....	183
5.4	Profesorado emérito	184
5.5	Premios extraordinarios de doctorado	185
5.6	Becas de formación de la Oficina de Prácticas Externas.....	188
5.7	Becas de investigación (FPI, FPU).....	191
6	Conclusiones.....	193
7	Fuentes de información	197

Introducción.

En abril de 2009 se hizo público el primer Diagnóstico sobre la Igualdad de género de la Universidad Autónoma de Madrid (UAM). Los datos estadísticos recopilados y analizados en el II Diagnóstico, sobre los cursos 2008-2009 y 2009-2010, sirvieron de referencia para fijar los objetivos y describir las acciones que habrían de integrar el I Plan de Igualdad. La elaboración de un diagnóstico de situación de mujeres y hombres en los distintos ámbitos de la actividad universitaria constituye el punto de partida de los objetivos y acciones que contempla I Plan de Igualdad (Eje 1º).

El Diagnóstico que se recoge en estas páginas es el cuarto y su análisis se centra en los cursos 2011-2012 y 2012-2013. El periodo de un lustro transcurrido desde el primero de los cursos que se reflejan en el I Plan de Igualdad (curso 2008-2009) hasta el último contemplado (2012-2013), permite observar la tendencia experimentada hacia la meta de la igualdad de oportunidades en los distintos ámbitos de presencia y de representación de la Universidad¹. El presente Diagnóstico proporciona la explotación de los datos cuantitativos que han de servir de base para la elaboración del II Plan de Igualdad de la UAM.

El análisis que se realiza en este IV Diagnóstico contiene, en cada apartado, una mirada a la evolución experimentada en la situación de mujeres y hombres en los distintos ámbitos o grupos que componen la UAM: estudiantes, personal de administración y servicios y personal docente e investigador, así como la representación que tienen en órganos colegiados y unipersonales. El periodo considerado es de cinco años, tomando como punto de partida el curso 2008-2009, que es el primero que da cuenta de dicha situación de cara a la elaboración del I Plan de Igualdad. El último curso que se contempla en este Diagnóstico es el 2012-

¹Ver esta meta y objetivos en relación con la igualdad de género en el I Plan de Igualdad de la UAM, así como en la Ley Orgánica 3/2007 de Igualdad, la Ley Orgánica 4/2007 de Universidades y la Ley 14/2011 de la Ciencia. De acuerdo con la Ley de Igualdad se entiende que se da una presencia equilibrada cuando las personas de cada sexo no superan el 60% ni son menos del 40%. El intervalo comprendido entre ambos porcentajes se designa como franja de paridad.

2013. La situación de mujeres y hombres de los distintos grupos que componen la comunidad universitaria se examina en este último curso con mayor grado de detalle.

La fuente principal de obtención de datos ha sido la Oficina de Análisis y Prospectiva, dependiente del vicerrectorado de Tecnologías para la Educación. De sus archivos proviene la mayor parte de la información que ha servido de base para la elaboración de este Diagnóstico. También se han extraído datos de la Oficina de Prácticas Externas y Empleabilidad y del Observatorio de Empleo, dependientes ambos del vicerrectorado de Relaciones Institucionales y Empleabilidad, y se ha solicitado información a las distintas facultades y centros así como a la Secretaría General de la UAM². Además, se han consultado otras publicaciones, como *UAM en cifras*, y se han contrastado algunos datos con los recogidos en distintas web oficiales de la Universidad.

La recogida y el tratamiento de los datos empleados para este IV Diagnóstico ha sido llevado a cabo, una primera fase, por Cristina de Blas y Julia Ojeda, alumnas en prácticas del Máster en Estudios Interdisciplinarios de Género del Instituto Universitario de Estudios de la Mujer (IUEM-UAM) y, con posterioridad, por Almudena Nobel, administrativa de la Unidad de Igualdad. A ellas se debe el trabajo de recopilación estadística y la elaboración *ad hoc* de tablas y gráficos. La elaboración completa del informe ha corrido a cargo de la Unidad de Igualdad (UAM).

El orden de presentación de la información es el siguiente: en el primer capítulo se analiza la situación de mujeres y hombres en distintos órganos de representación de la Universidad; en el segundo, se contempla la presencia por género entre el profesorado; en el tercero, se examina la misma situación entre el personal de

² La Unidad de Igualdad agradece a las personas responsables de estos órganos, así como al personal de plantilla de los mismos, su colaboración en la provisión de la información solicitada.

administración y servicios; en el cuarto, se realiza la misma observación para las y los estudiantes; en el quinto, se reúnen datos de participación por género en premios, becas de investigación, reconocimientos y otras distinciones. El capítulo sexto se dedica a conclusiones, donde se destacan los aspectos más relevantes de las estadísticas analizadas y se incluye la representación gráfica (gráfico tijera) de la evolución de la presencia de mujeres y hombres en los distintos niveles del recorrido académico en la UAM, desde estudiantes hasta las distintas categorías docentes. Por último, las fuentes de información en las que se basa este Informe se reúnen en el capítulo siete.

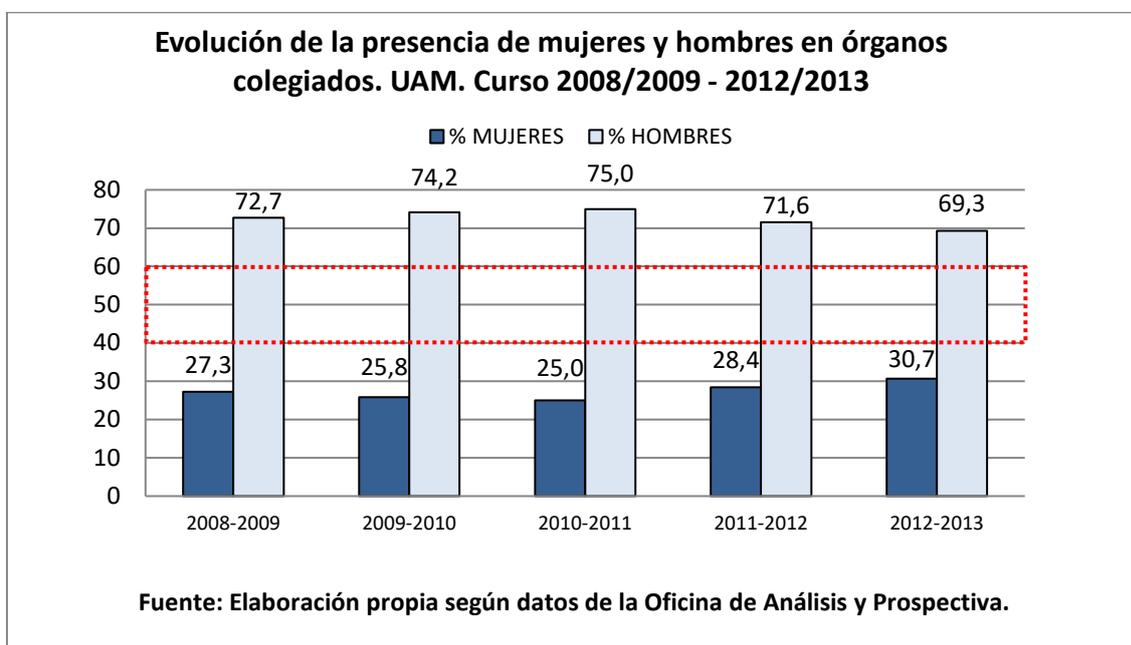
1 Presencia de mujeres y hombres en órganos de gobierno

1.1 Órganos colegiados

1.1.1 Equipo de Gobierno, Consejo de Gobierno y Consejo social

Se examina en primer lugar la representación de mujeres y hombres en órganos colegiados, comenzando por la participación femenina en el Equipo de Gobierno, el Consejo de Gobierno y el Consejo Social. De los 88 miembros que componen estos tres órganos, tanto al inicio del periodo (2008-2008) como al final (2012-2013), las mujeres conforman menos de la tercera parte. En los cinco años que recoge este análisis, la presencia femenina ha crecido moderadamente, pasando de representar un 27,3% en el curso 2008-2009 a un 30,7% en el curso 2012-2013. A pesar de este crecimiento, de 3,4 puntos porcentuales, esta cifra muestra que, en este último curso, la presencia de mujeres en estos tres órganos colegiados aún se sitúa por debajo de la franja de paridad, es decir, del 40%.

Gráfico 1.1



Nota: Los órganos colegiados que recoge el gráfico son: Equipo de Gobierno, Consejo de Gobierno y Consejo Social.

El Equipo de Gobierno de la UAM estaba formado en los cursos 2011-2012 así como en el 2012-2013 por trece miembros, de los cuales cinco eran mujeres. La

representación femenina, en cifras relativas, significaba un 38,5% en los dos cursos citados.

El Consejo de Gobierno en los cursos 2011-2012 y 2012-2013 estaba formado por 56 miembros. En el último de estos cursos citados la presencia femenina era de 18 representantes, lo que equivale, en cifras relativas, a un 32,1%.

El Consejo Social consta de 19 miembros (curso 2012-2013), de los cuales sólo cuatro son mujeres. Esta cifra supone una representación femenina de un 21,1%. A pesar de que su presencia se ha incrementado en más de cinco puntos porcentuales con respecto al curso anterior, este colectivo recoge la representación de mujeres más baja de todos los órganos colegiados de la UAM.

Se muestra a continuación, en el Gráfico 2.2., la representación de mujeres y hombres en los distintos órganos colegiados en el curso 2012-2013 y las tablas correspondientes a los cursos 2011-2012 y 2012-2013 con los mismos datos en cifras absolutas.

Gráfico 1.2

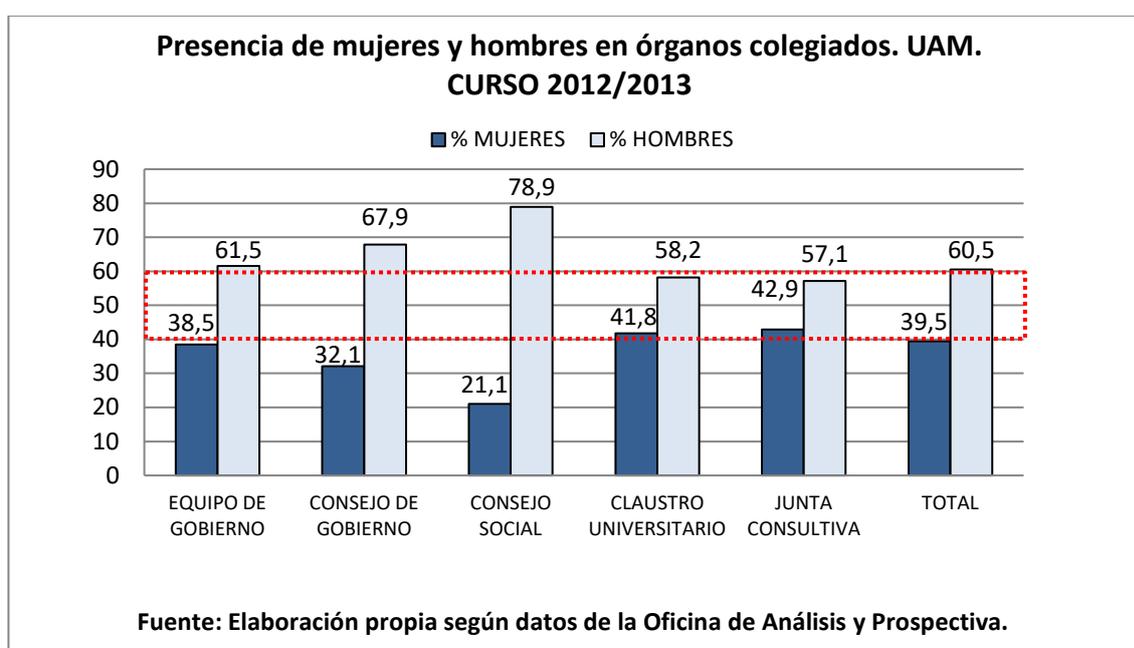


Tabla 1.1

ÓRGANOS COLEGIADOS. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
EQUIPO DE GOBIERNO	5	8	13
CONSEJO DE GOBIERNO	17	39	56
CONSEJO SOCIAL	3	16	19
CLAUSTRO UNIVERSITARIO	127	177	304
JUNTA CONSULTIVA	9	12	21
TOTAL	161	252	413

Tabla 1.2

ÓRGANOS COLEGIADOS. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
EQUIPO DE GOBIERNO	5	8	13
CONSEJO DE GOBIERNO	18	38	56
CONSEJO SOCIAL	4	15	19
CLAUSTRO UNIVERSITARIO	127	177	304
JUNTA CONSULTIVA	9	12	21
TOTAL	163	250	413

1.1.2 Otros órganos de representación: Claustro Universitario y Junta Consultiva

En el Claustro Universitario el número de representantes en el curso 2012-2013, igual que en el curso anterior, es de 304 miembros, de los cuales 127 son mujeres; esta cifra supone una representación femenina del 41,8%. La presencia femenina en este órgano se ha incrementado en seis puntos porcentuales con respecto al curso 2008-2009. De todos los órganos colegiados es el que cuenta con mayor presencia de mujeres y, aunque no alcanza el 50%, se encuentra dentro de la franja de paridad. Sin embargo, puede observarse una brecha entre la presencia de mujeres en el conjunto de la comunidad universitaria, que supera el 60%, y la presencia que ellas tienen en este órgano de representación (41,8%), lo cual arroja una distancia entre ambos indicadores cercana a veinte puntos porcentuales.

Tabla 1.3

CLAUSTRO UNIVERSITARIO. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
PDI	69	121	190
PDIF	10	2	12
PAS	14	13	27
ESTUDIANTES	34	41	75
TOTAL	127	177	304

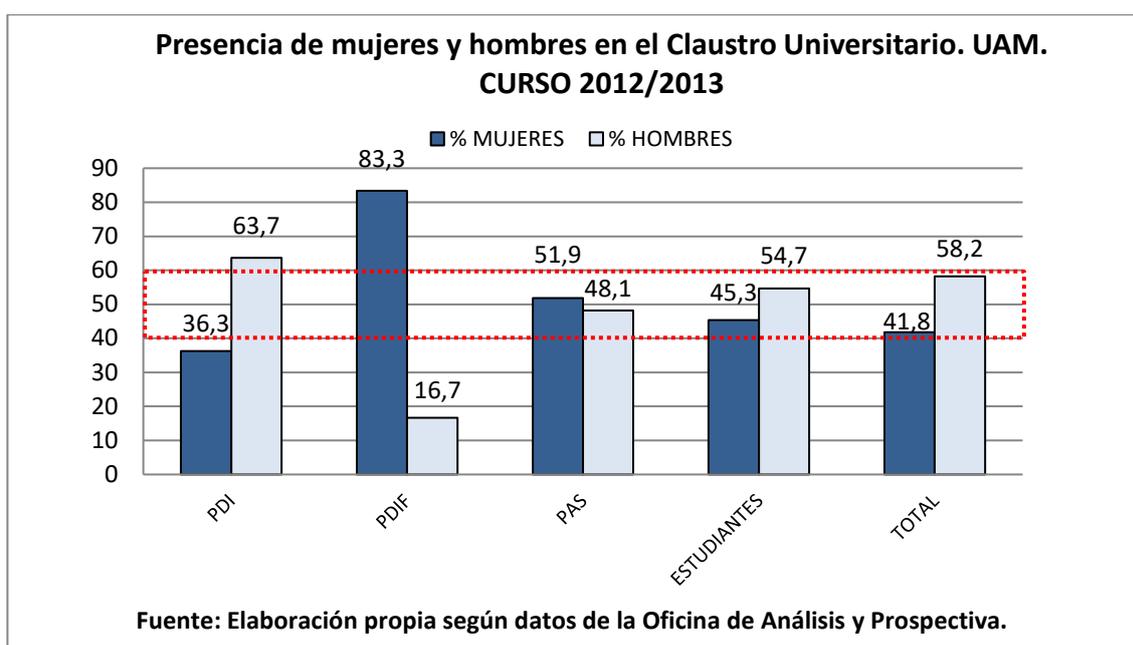
De los 304 miembros que componen el Claustro Universitario la representación mayoritaria corresponde al Personal Docente e Investigador (PDI), con 190 docentes (curso 2012-2013). De ese colectivo 69 son profesoras e investigadoras, lo que representa un 36,3% del total. De estos datos se pueden extraer dos conclusiones; por un lado la brecha de género en la representación del PDI en el Claustro, donde la presencia femenina relativa dista de la masculina 27 puntos porcentuales. Por otro lado, el déficit de representación, lo que se pone de manifiesto al comparar el peso relativo de la representación de mujeres (y

hombres) en el Claustro con el peso que cada sexo tiene entre el profesorado. La participación de las mujeres entre el conjunto del profesorado de la UAM alcanza un 41,8% y en el Claustro ese porcentaje se reduce en 5,5 puntos porcentuales.

El Personal de Administración y Servicios (PAS) cuenta con 27 miembros en el Claustro Universitario. Su representación por género está muy igualada, pues las mujeres representan el 51,9% del total. Esta presencia, sin embargo, es algo más reducida de la que tienen las mujeres en el conjunto del PAS dentro de la Universidad, donde ellas representan el 62,0% del total. Por lo tanto, entre el PAS la distancia entre la presencia femenina en este grupo y su representación en el Claustro desciende diez puntos porcentuales.

Las y los estudiantes tienen una representación de 75 miembros en el Claustro, de los cuales 34 son alumnas. Su representación supone el 45,3% del alumnado. Al igual que en el caso anterior, la representación femenina en este órgano está por debajo de su presencia en el colectivo, pues entre las y los estudiantes matriculados en el curso 2012-2013 ellas representan más del 60%.

Gráfico 1.3



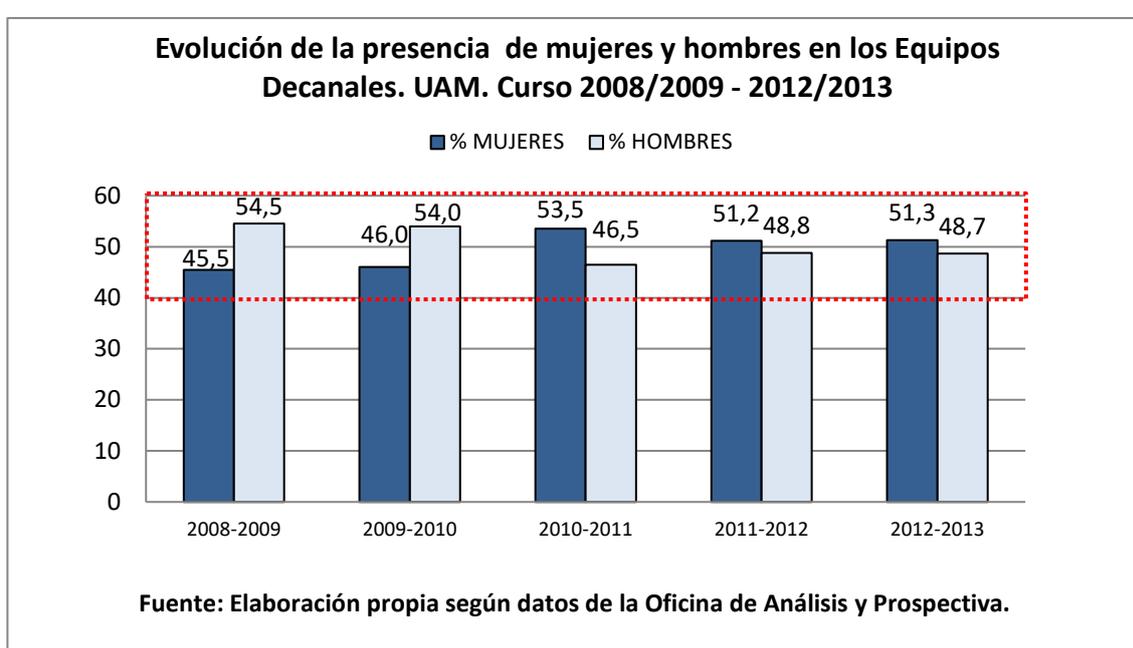
La Junta Consultiva se compone de 21 miembros (cursos 2011-2012 y 2012-2013), de los cuales nueve son mujeres, lo que representa un 42,9%. Si bien esta representación se halla en la franja de paridad, la presencia femenina no ha variado en estos dos últimos años.

En el curso 2012-2013, en el conjunto de los cinco órganos colegiados (Equipo de Gobierno, Consejo de Gobierno, Consejo Social, Claustro Universitario y Junta Consultiva), la representación femenina alcanza el 40,7%, con participación diferente dependiendo del órgano que se contemple. Esta cifra está casi veinte puntos por debajo de la que representan las mujeres en el conjunto de la Universidad (PAS, docentes y estudiantes).

1.1.3 Equipos de dirección de los centros

Los equipos de dirección de los centros (en facultades y en la Escuela Politécnica Superior) observados conjuntamente reflejan una presencia femenina cuantitativamente equilibrada por género. La evolución de los últimos años muestra un ligero cambio que ha inclinado la balanza a favor de las mujeres. En el curso 2012-2013, de los 76 miembros que componen los equipos decanales, 39 son mujeres, lo que en cifras relativas significa un 51,3%.

Gráfico 1.4



En cada uno de los centros la participación por género es diversa. En el curso 2012-2013, las mujeres tienen mayor presencia en la Facultad de Psicología y en la de Medicina, con una representación del 66,7%, si bien el tamaño de los equipos es diferente (9 personas en Medicina y 6 en Psicología). En la Facultad de Derecho y en la de Formación de Profesorado y Educación, las mujeres representan un 55,6%. Dos centros cuentan, en el citado curso, con equipos paritarios; se trata de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y de la Facultad de Filosofía y Letras, ambas con un 50% de representación de ambos sexos. Por debajo de esa línea de paridad se encuentran la Facultad de Ciencias, con un 45,5% de mujeres en su equipo decanal y la Escuela Politécnica Superior, con un 30,0% de

representación femenina. En este curso de 2012-2013, tanto las facultades de Psicología y Medicina, con sobrerrepresentación femenina, como la Escuela Politécnica Superior (EPS), con infrarrepresentación, estarían por encima y por debajo, respectivamente, de la franja de paridad.

Tabla 1.4

EQUIPOS DE DIRECCIÓN DE LOS CENTROS (EQUIPO DECANAL). CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	5	4	9
FACULTAD DE CIENCIAS	5	6	11
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	5	5	10
FACULTAD DE MEDICINA	6	3	9
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	6	6	12
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	5	4	9
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	4	2	6
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	3	7	10
TOTAL	39	37	76

1.2 Órganos unipersonales

Entre los órganos unipersonales se contemplan, por un lado, los vicerrectorados, los decanatos y direcciones de centros así como otras direcciones y coordinaciones; y, por otro, las direcciones de departamento así como las direcciones de los institutos universitarios.

Tabla 1.5

ÓRGANOS UNIPERSONALES. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
VICERRECTORADOS	4	6	10
DECANATOS Y DIRECCIONES DE CENTROS	4	4	8
DIRECCIONES Y COORDINACIONES	15	17	32
TOTAL	23	27	50

A nivel de Equipo de Gobierno, de los 10 vicerrectorados en los que se estructura el gobierno de la UAM, en los cursos 2011-2012 y 2012-2013, cuatro de ellos estaban dirigidos por vicerrectoras (40%).

En las direcciones de centro o en decanatos, en el curso 2012-2013, en los ocho centros en los que se imparte docencia (siete facultades y la EPS) cuatro estaban dirigidos por mujeres y otros cuatro por varones.

Entre las 32 direcciones y coordinaciones de distintas áreas, en 15 de ellas (46,9%) la responsabilidad estaba a cargo de una directora o coordinadora. En este ámbito de cargos unipersonales es en los que se halla la presencia femenina más elevada. En resumen, la presencia femenina en estos tres ámbitos de responsabilidad asciende al 46,0%.

Respecto a las direcciones de departamentos y de institutos universitarios la presencia por género es desigual, si bien en todos los casos la representación

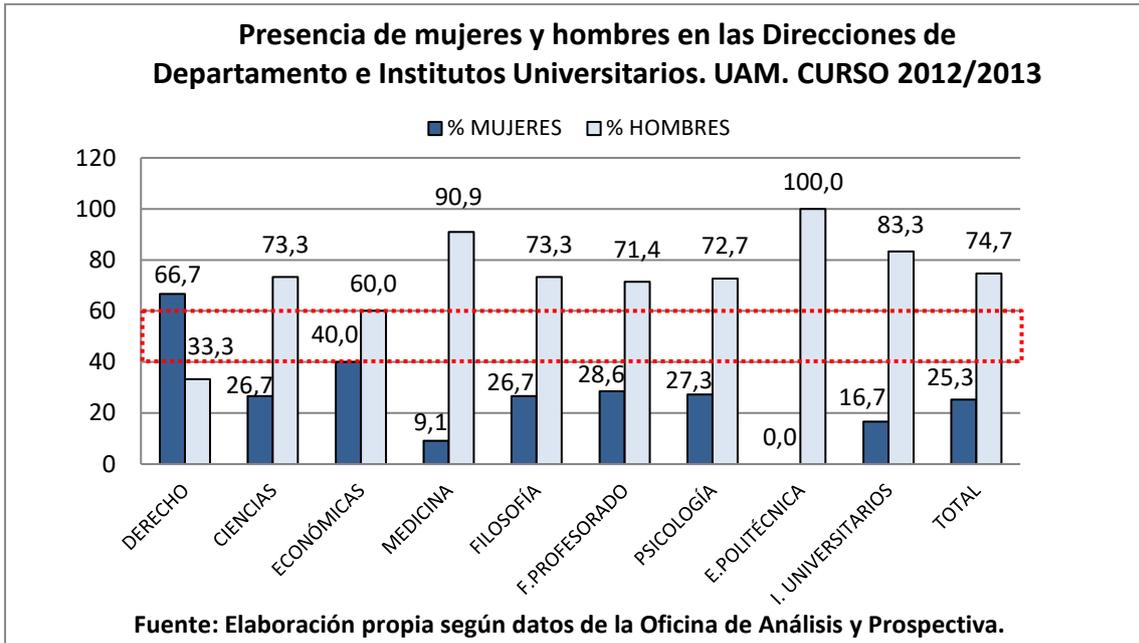
femenina es minoritaria. En conjunto, en el curso 2012-2013, las mujeres representaban un 23,8% en estos cargos de dirección. El mayor número de directoras de departamento se encontraba en la Facultad de Económicas, en donde cuatro de diez directoras/es de departamento eran mujeres (lo que representa un 40%). Con una representación entre el 25% y el 40% se hallaban las facultades de Derecho, Formación de Profesorado y Educación, Psicología, Filosofía y Letras y Ciencias, y lejos ya de esas cifras se encontraba la Facultad de Medicina (con un 9,1%). Por último, la EPS, no contaba, en el citado curso con ningún departamento dirigido por una mujer.

Tabla 1.6

DIRECCIONES DE DEPARTAMENTO E INSTITUTOS UNIVERSITARIOS (PERSONAS QUE HAN EJERCIDO COMO DIRECTORES/AS DE DPTO E INST.) CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	2	1	3
FACULTAD DE CIENCIAS	4	11	15
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	4	6	10
FACULTAD DE MEDICINA	1	10	11
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	4	11	15
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	2	5	7
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	3	8	11
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	0	5	5
INSTITUTOS UNIVERSITARIOS	1	5	6
TOTAL	21	62	83

En el caso de los Institutos Universitarios la presencia femenina en cargos de dirección cuenta, para el curso 2012-2013, con un único caso entre los 6 institutos existentes. Sólo en uno de ellos la responsabilidad recae en una directora. En cifras relativas significa un 16,7% del total.

Gráfico 1.5

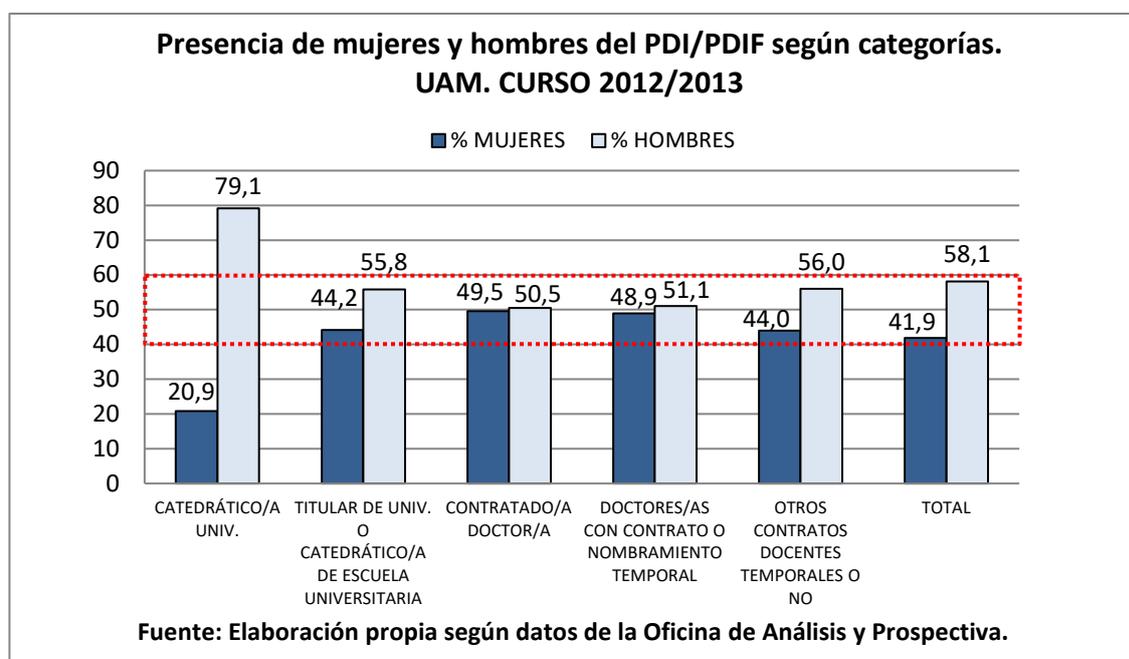


2 Presencia de mujeres y hombres en el Personal Docente e Investigador (PDI)

2.1 Evolución del Personal Docente e Investigador según categorías

La distribución general del profesorado en la UAM durante el curso 2012-2013 refleja que, en cualquiera de los niveles académicos, la presencia femenina es estadísticamente menor que la masculina, si bien varía de unas categorías a otras. Destaca, por la mayor brecha de género, la situación en las cátedras donde la distancia entre ambos sexos es la más alta y, a diferencia de los demás grupos, no alcanza la franja de paridad.

Gráfico 2.1



Siguiendo el orden habitual de anteriores diagnósticos se contempla en esta apartado, en primer lugar, la presencia por género en las cátedras, seguido de las titularidades (y cátedras de Escuela Universitaria), los y las contratados doctores/as, las y los doctores con nombramiento temporal y, por último, la de otros/as docentes contratados/as con vinculación temporal (o no).

2.1.1 Cátedras

En las cátedras la presencia femenina muestra una tendencia claramente definida de ascenso progresivo en los últimos años. Si en el curso 2008-2009 la proporción de profesoras con esta categoría académica ascendía a un 15,4%, cinco cursos más tarde esa presencia se sitúa en un 20,9%. La cifra de catedráticas ha crecido un 56,6% en los últimos cinco años de referencia.

Tabla 2.1

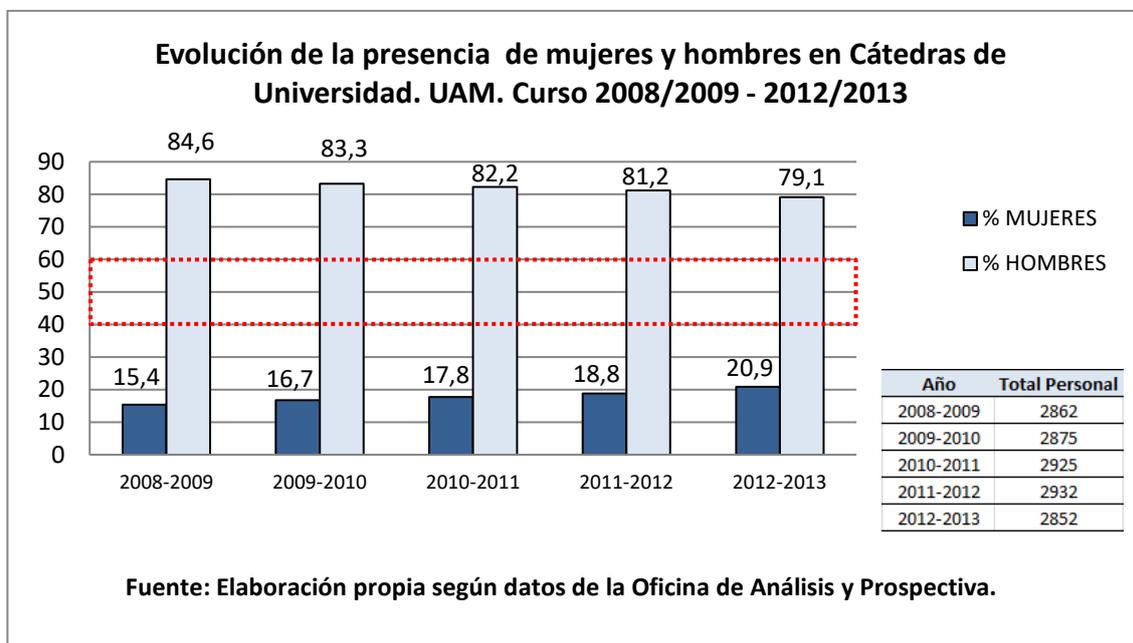
EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES EN CÁTEDRAS DE UNIVERSIDAD			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	53	291	344
2009-2010	57	284	341
2010-2011	65	301	366
2011-2012	74	320	394
2012-2013	83	315	398

La representación femenina en las cátedras es un buen indicador de la situación laboral de las mujeres, ya que se trata de la categoría académica más alta y es donde se puede observar la segregación laboral vertical (techo de cristal) en la universidad. La evolución seguida en estos cinco años refleja que el crecimiento experimentado sigue una pauta más o menos estable, de algo más de un punto porcentual anual, excepto en el último curso que es de dos puntos³. Si el ritmo de crecimiento se mantiene igual (con un punto de crecimiento anual) se requerirían treinta años para que la presencia femenina se equiparara a la masculina. Si el crecimiento es de dos puntos la paridad se alcanzaría en quince años. Las pautas

³ Conviene recordar que el porcentaje de catedráticas está en función no sólo de las nuevas incorporaciones sino también de la cifra de catedráticos que se jubilan.

en este sentido determinarán la premura o la tardanza en alcanzar la franja de paridad.

Gráfico 2.2



El porcentaje de catedráticas sobre el conjunto de la misma categoría (20,9%) muestra que la representación está aún distante de la franja de paridad, es decir, cuyo límite mínimo se situaría en el 40%. En el curso 2012-2013 la brecha de género alcanza 58,2 puntos porcentuales.

2.1.2 Titularidades

Entre el profesorado Titular de Universidad y en Cátedras de Escuela Universitaria⁴, las profesoras representan un 44,2% en el curso 2012-2013. En los cinco cursos en los que puede observarse esta evolución se confirma la tendencia hacia una equiparación por género en esta categoría académica, si bien la brecha entre ambos sexos es de 11,6 puntos porcentuales.

En los últimos dos cursos se aprecia una cierta estabilización en cuanto al crecimiento de plazas, la cual parece afectar más a las profesoras (en el último curso contemplado la plantilla ha crecido en cuatro plazas, de las cuales tres han correspondido a profesores).

Tabla 2.2

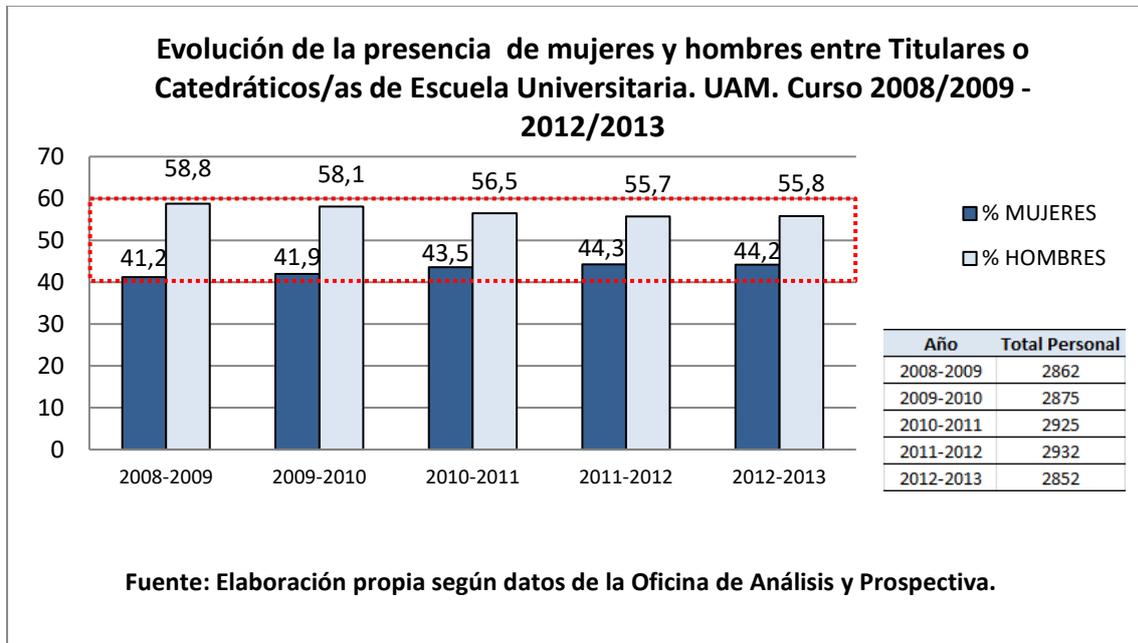
EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE TITULARES O CATEDRÁTICOS/AS DE ESCUELA UNIVERSITARIA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	358	510	868
2009-2010	359	497	856
2010-2011	378	490	868
2011-2012	390	491	881
2012-2013	391	494	885

De todo el personal docente de la UAM en el curso 2012-2013, el profesorado titular es uno de los más numerosos, pues representa el 31,0%. El crecimiento de plantilla de los últimos cinco años ha beneficiado más a las profesoras, que han

⁴ En adelante, cuando se hace referencia a Profesorado Titular se incluye también la categoría de Catedráticos/as de Escuela Universitaria.

incrementado su presencia en un 9,2%, mientras que los profesores han visto reducir la suya en un 3,1%⁵.

Gráfico 2.3



⁵ Esta evolución está influida en buena medida por la cifra de las jubilaciones habidas entre el profesorado de esta categoría docente.

2.1.3 Contratadas/os doctoras/es

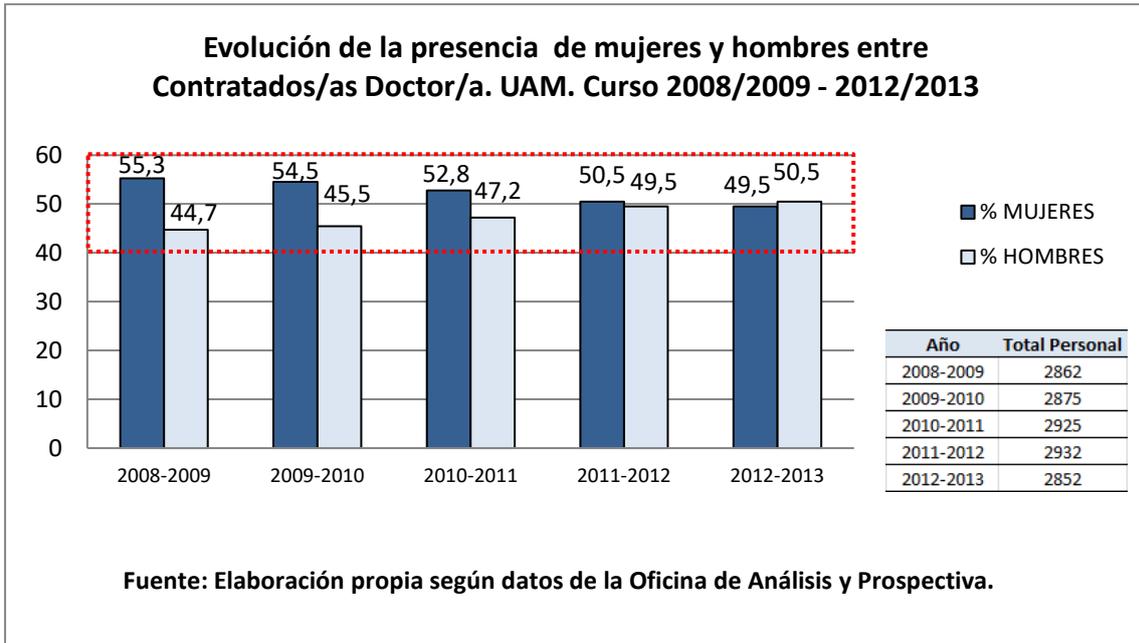
El profesorado de esta categoría académica representa el 11,4% de toda la plantilla de personal docente de la UAM. En el curso 2012-2013, la presencia de profesoras contratadas doctoras está muy igualada con la de profesores de la misma categoría académica, ya que representan el 49,5% y el 50,5%, respectivamente.

Tabla 2.3

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE CONTRATADOS/AS DOCTOR/A			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	168	136	304
2009-2010	168	140	308
2010-2011	152	136	288
2011-2012	152	149	301
2012-2013	161	164	325

La evolución de los últimos cinco años muestra, sin embargo que, por un lado, la plantilla de este profesorado ha crecido en casi un 7% pero, mientras la presencia de profesoras ha disminuido ligeramente (en siete docentes, un 4,3%) la de profesores ha aumentado (en 28 docentes, un 20,6%). Por otro lado, ha cambiado la distribución por género, si hasta el curso 2011-2012 las profesoras representaban la mayoría en esta categoría docente en el curso siguiente (2012-2013) son los profesores quienes superan el 50%.

Gráfico 2.4



2.1.4 Otras/os docentes en distintas categorías académicas

Además de las categorías docentes con vinculación estable (con nombramiento o con contrato indefinido) otros grupos de profesorado, como doctores y doctoras con vínculo temporal y otros/as docentes, con contratos temporales o no, conforman una parte considerable de la plantilla docente.

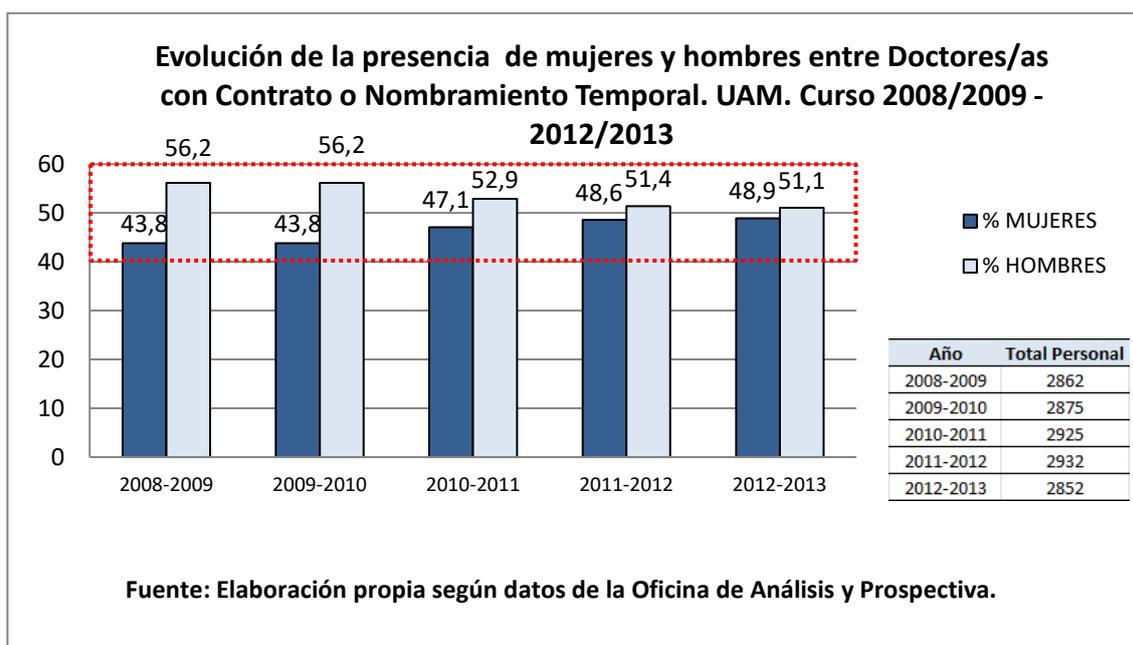
Entre el profesorado con título de doctora o doctor, con vínculo laboral o nombramiento temporal, se incluye a Ayudantes doctoras/es, Titulares de Universidad interinos/as, Profesoras/es visitantes, Profesoras/es eméritos/as, así como al Personal investigador doctor (Ramón y Cajal y Juan de la Cierva, entre otros). En este colectivo el crecimiento de plantilla ha sido de un 15,8% en cinco años. Este aumento ha sido más notable entre las profesoras doctoras (29,2%) que entre los profesores doctores (5,3%).

Tabla 2.4

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	89	114	203
2009-2010	96	123	219
2010-2011	113	127	240
2011-2012	119	126	245
2012-2013	115	120	235

El grupo de profesorado con título de doctor/a con vínculo temporal supone el 8,2% de la plantilla. La presencia femenina en este colectivo de docentes doctoras/es está casi equiparada a la masculina, pues la brecha de género es de algo más de dos puntos porcentuales.

Gráfico 2.5



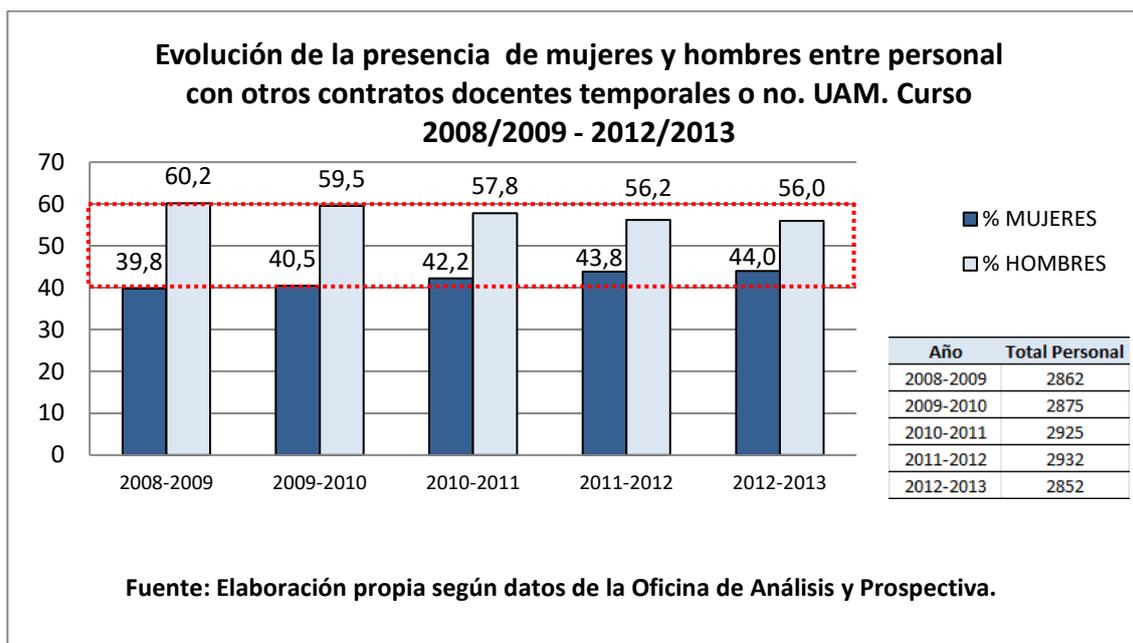
El profesorado recogido en este grupo constituye el colectivo más numeroso del profesorado. En él se incluyen docentes Colaboradores/as, Asociados/as (LOU, LRU y CC. Salud), Titulares de Escuela Universitaria, Ayudantes LOU y otro Personal investigador no doctor (FPI y FPU). En conjunto representa un 35,4% del personal docente. En los últimos dos cursos su volumen ha descendido ligeramente, situándose el algo más de mil docentes en el curso 2012-2013.

Tabla 2.5

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE PERSONAL CON OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	455	688	1143
2009-2010	466	685	1151
2010-2011	491	672	1163
2011-2012	487	624	1111
2012-2013	444	565	1009

La participación por género muestra cierta equiparación entre el personal docente e investigador de estas categorías (56% de profesores y 44% de profesoras). La brecha de género se ha acortado en estos años, desde los más de veinte puntos porcentuales que presentaba en el curso 2008-2009 hasta los doce puntos que muestra en 2012-2013.

Gráfico 2.6



2.2 Presencia de mujeres y hombres en el PDI y PDIF por centros y categorías

A continuación se presenta la distribución del profesorado por categorías académicas para los cursos 2011-2012 (Tabla 2.6 y Gráfico 2.7) y 2012-2013 (Tabla 2.7 y Gráfico 2.8). Como se puede observar la plantilla del profesorado ha disminuido en el último año en 80 docentes, de los cuales 28 eran profesoras y 52 profesores. Mientras el saldo ha sido positivo en el grupo de catedráticos/as, titulares y contratadas y contratados doctores, la mayor parte de las bajas se han producido en el grupo de Otros contratos docentes temporales o no, que ha descendido en más de cien docentes⁶.

Tabla 2.6

PDI/PDIF SEGÚN CATEGORÍAS. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	74	320	394
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	390	491	881
CONTRATADO/A DOCTOR/A	152	149	301
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	119	126	245
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	487	624	1111
TOTAL	1222	1710	2932

⁶ Las cifras señaladas reflejan el saldo neto, si bien hay que tener en cuenta que buena parte del descenso se debe a transformaciones de contratos y, por lo tanto, a la promoción hacia otras categorías docentes.

Gráfico 2.7

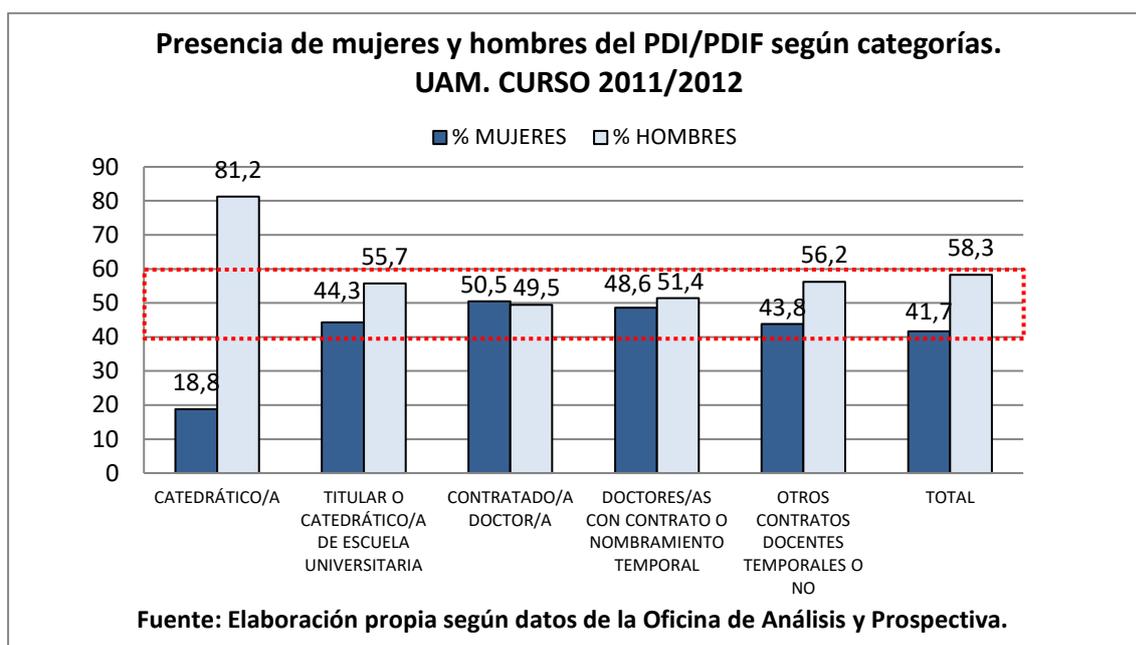
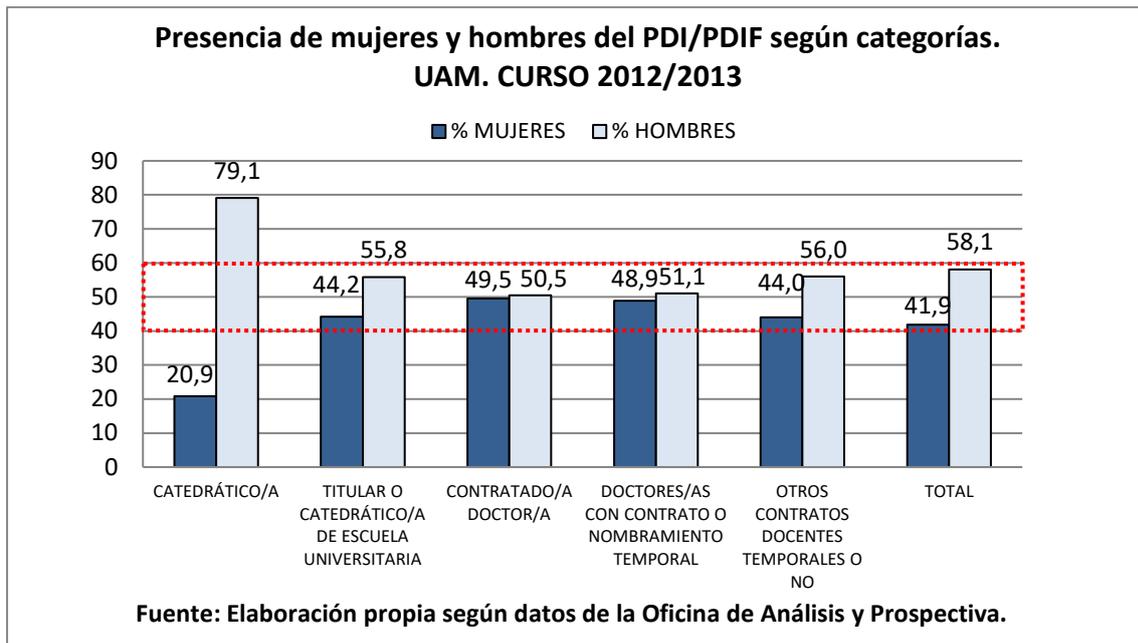


Tabla 2.7

PDI/PDIF SEGÚN CATEGORÍAS. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	83	315	398
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	391	494	885
CONTRATADO/A DOCTOR/A	161	164	325
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	115	120	235
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	444	565	1009
TOTAL	1194	1658	2852

Gráfico 2.8



Se recoge a continuación la información estadística correspondiente a la distribución del profesorado por facultades y centros y por categorías académicas para los cursos 2011-2012 y 2012-2013. Las tablas muestran la información para los dos cursos señalados pero el sucinto análisis de los datos se refiere, con carácter general, al curso 2012-2013. La información de este apartado se limita a los centros (facultades y Escuela Politécnica Superior) sin llegar a un nivel de desagregación mayor, como sería el estudio de los datos a nivel de titulación (grados o posgrados). Un análisis más detallado en este sentido permitiría observar una mayor concentración de profesoras (y profesores) en determinados grados y titulaciones, un hecho que queda difuminado tras la mirada de conjunto a la situación de los centros.

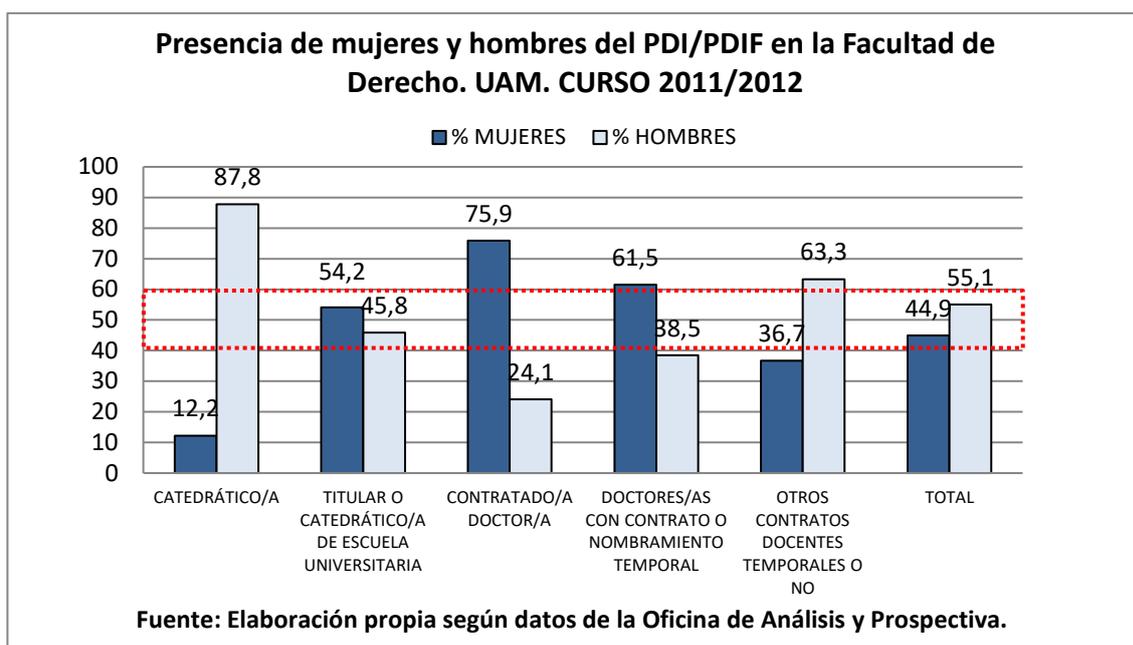
2.2.1 Facultad de Derecho

En el curso 2012-2013, la Facultad de Derecho cuenta con un total de 230 docentes, seis menos que en el curso anterior. En la categoría académica más alta las mujeres representan un 14,3%, una cifra que está por debajo de la media de todos los centros de la UAM (20,9%). El 40% de las y los docentes de la Facultad de Derecho son titulares. Su representación por género sitúa a las docentes de esta categoría por encima de la línea de paridad (con un 56,5% de profesoras), lo que las coloca también por encima de la media de la UAM (44,2% de mujeres entre los y las titulares).

Tabla 2.8

PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE DERECHO. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	6	43	49
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	52	44	96
CONTRATADO/A DOCTOR/A	22	7	29
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	8	5	13
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	18	31	49
TOTAL	106	130	236

Gráfico 2.9

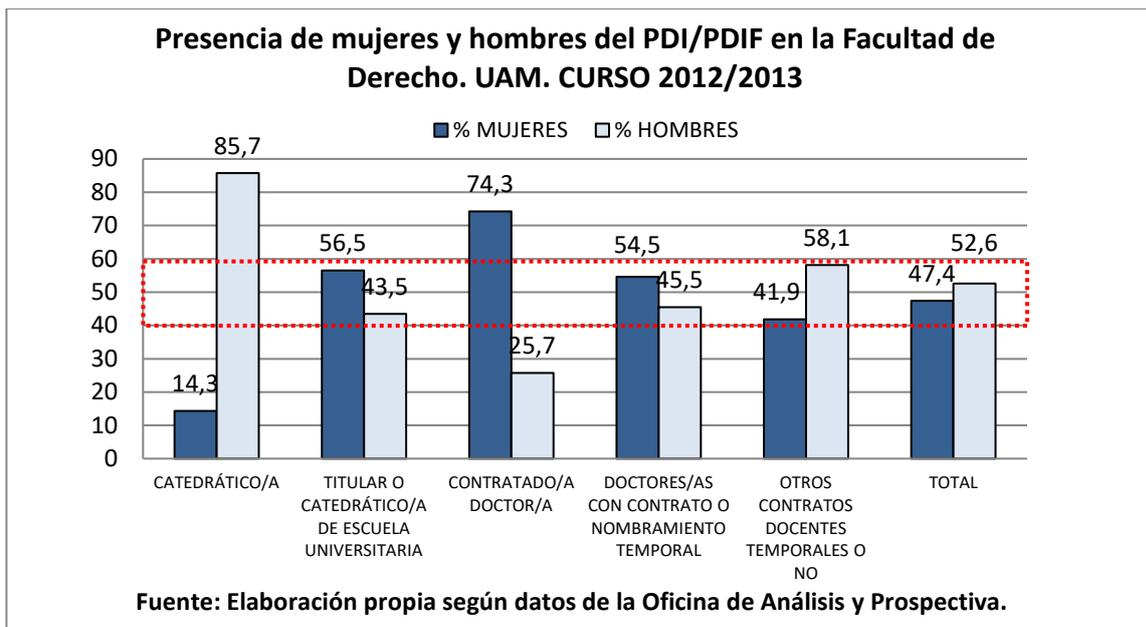


Entre quienes se encuentran en la categoría de contratado/a doctor/a, las profesoras alcanzan el 74,3%, una cifra que muestra a este colectivo docente como el de mayor presencia femenina entre el profesorado de esta Facultad. Entre los grupos de doctores/as con contrato o nombramiento temporal así como en el de otros contratos docentes, temporales o no, la presencia por género está equiparada, si bien entre los primeros la presencia femenina es ligeramente más elevada y entre los segundos lo es la masculina.

Tabla 2.9

PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE DERECHO. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	7	42	49
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	52	40	92
CONTRATADO/A DOCTOR/A	26	9	35
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	6	5	11
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	18	25	43
TOTAL	109	121	230

Gráfico 2.10



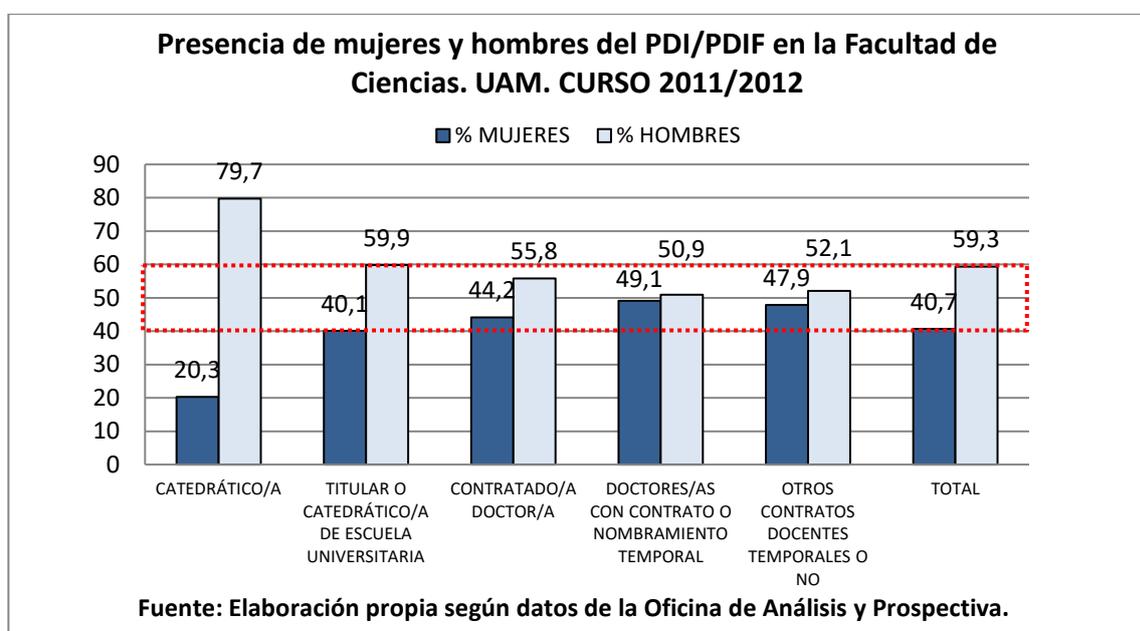
2.2.2 Facultad de Ciencias

En el curso 2012-2013 el número de docentes en la Facultad de Ciencias alcanza los 853, la cifra más elevada de los centros de la UAM. La plantilla de profesorado ha disminuido en 27 personas en comparación con el curso anterior⁷.

Tabla 2.10

PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE CIENCIAS. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	29	114	143
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	116	173	289
CONTRATADO/A DOCTOR/A	34	43	77
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	54	56	110
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	125	136	261
TOTAL	358	522	880

Gráfico 2.11



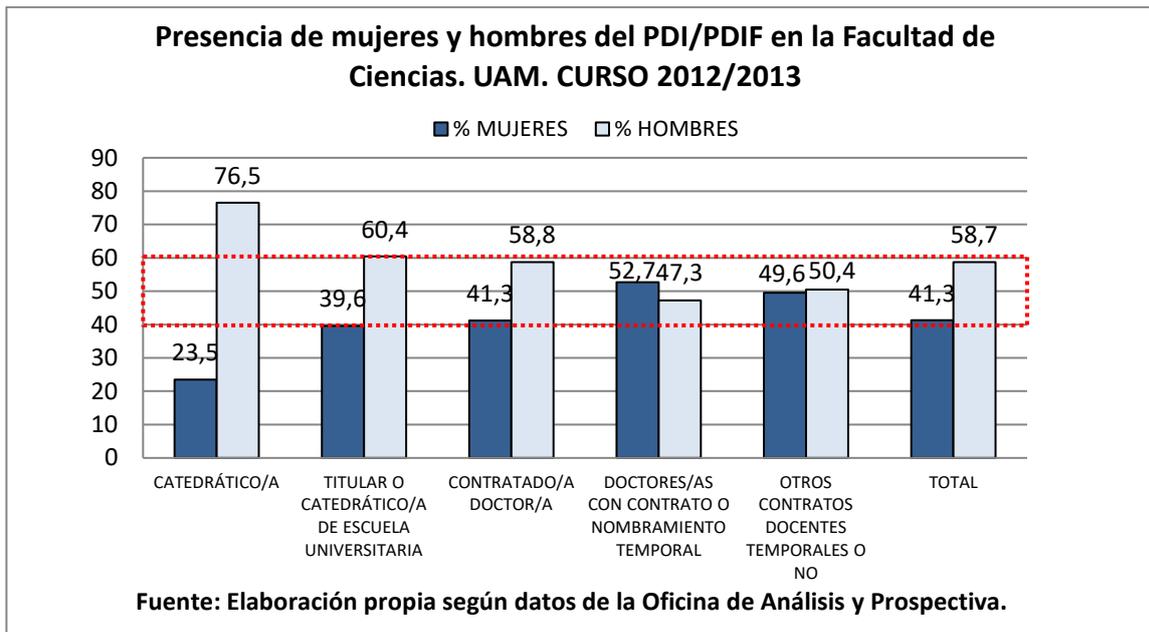
⁷ Los datos proporcionados por la Oficina de Análisis y Prospectiva no informan sobre jubilaciones.

En las cátedras las profesoras representan un 23,5%. Si bien este porcentaje se encuentra distante de la franja de paridad, es más elevado que la media que ofrece la UAM (20,9%) y ha ascendido tres puntos con respecto al año anterior. Este colectivo supone el 17,5% del profesorado de la Facultad. En todas las demás categorías docentes la representación por género se halla, prácticamente, en segmento de paridad; pero, a diferencia de las categorías docentes con relación laboral estable (catedráticos/as, titulares y contratadas/os doctoras/es), donde los varones son mayoría, la presencia femenina sólo es mayoritaria entre el profesorado que cuenta con contrato o nombramiento temporal (52,7%).

Tabla 2.11

PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE CIENCIAS. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	35	114	149
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	114	174	288
CONTRATADO/A DOCTOR/A	33	47	80
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	58	52	110
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	112	114	226
TOTAL	352	501	853

Gráfico 2.12



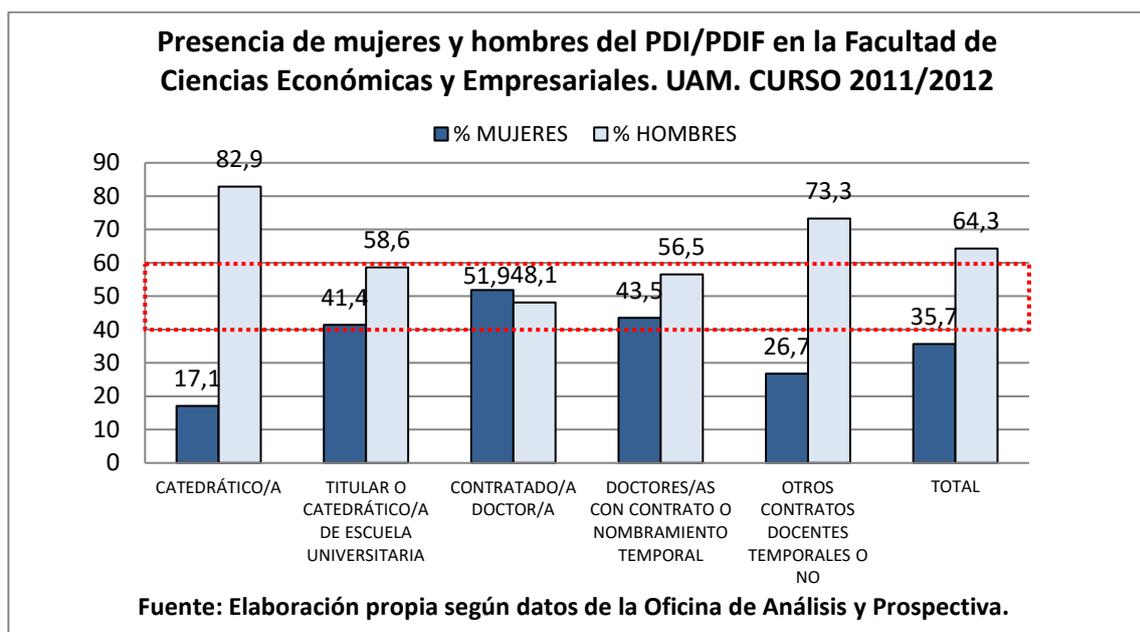
2.2.3 Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

En el curso 2012-2013 el profesorado de la Facultad de CC. Económicas y Empresariales suma 288 docentes, doce menos que en el curso anterior. De esta cifra las profesoras suponen un 37,2% (lo que sitúa este porcentaje a 2,8 puntos del intervalo de paridad).

Tabla 2.12

PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	6	29	35
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	36	51	87
CONTRATADO/A DOCTOR/A	28	26	54
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	10	13	23
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	27	74	101
TOTAL	107	193	300

Gráfico 2.13

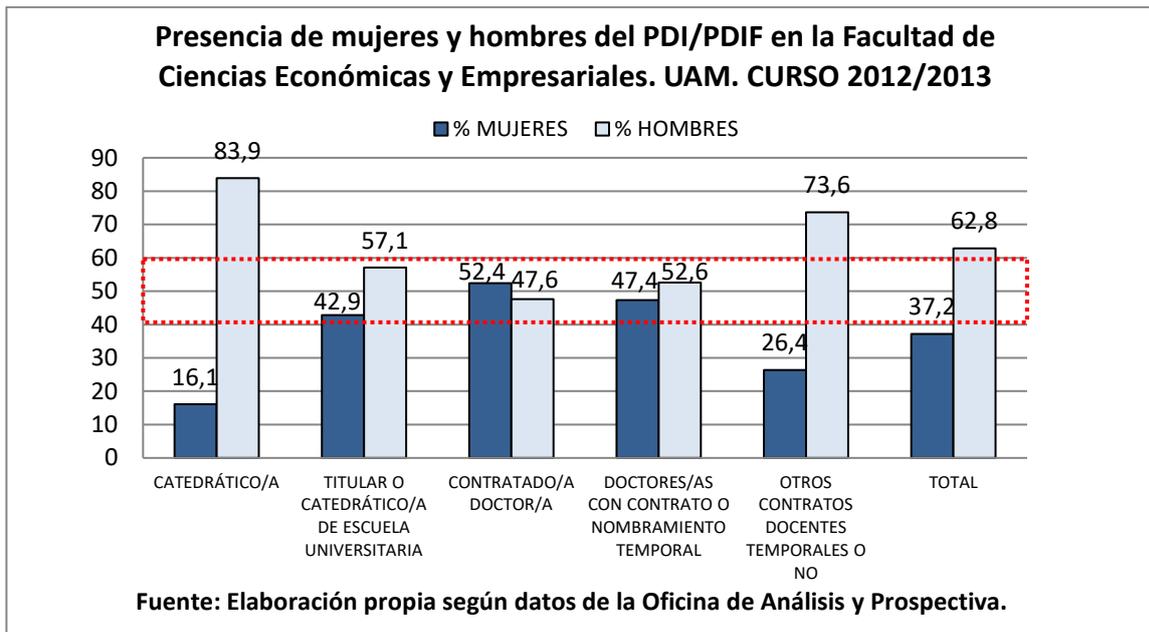


En las cátedras el porcentaje de mujeres es de 16,1%, un punto menos que en el curso anterior. Tanto entre las y los titulares, como entre contratados/as doctores/as y entre doctores/as con contrato o nombramiento temporal, la representación de profesoras y profesores se encuentra en la franja de paridad. Sin embargo, en el grupo de otros contratos docentes temporales, o no, los profesores varones alcanzan un 73,6%. Este grupo es el que más personal reúne entre el profesorado de esta Facultad.

Tabla 2.13

PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	5	26	31
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	36	48	84
CONTRATADO/A DOCTOR/A	33	30	63
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	9	10	19
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	24	67	91
TOTAL	107	181	288

Gráfico 2.14



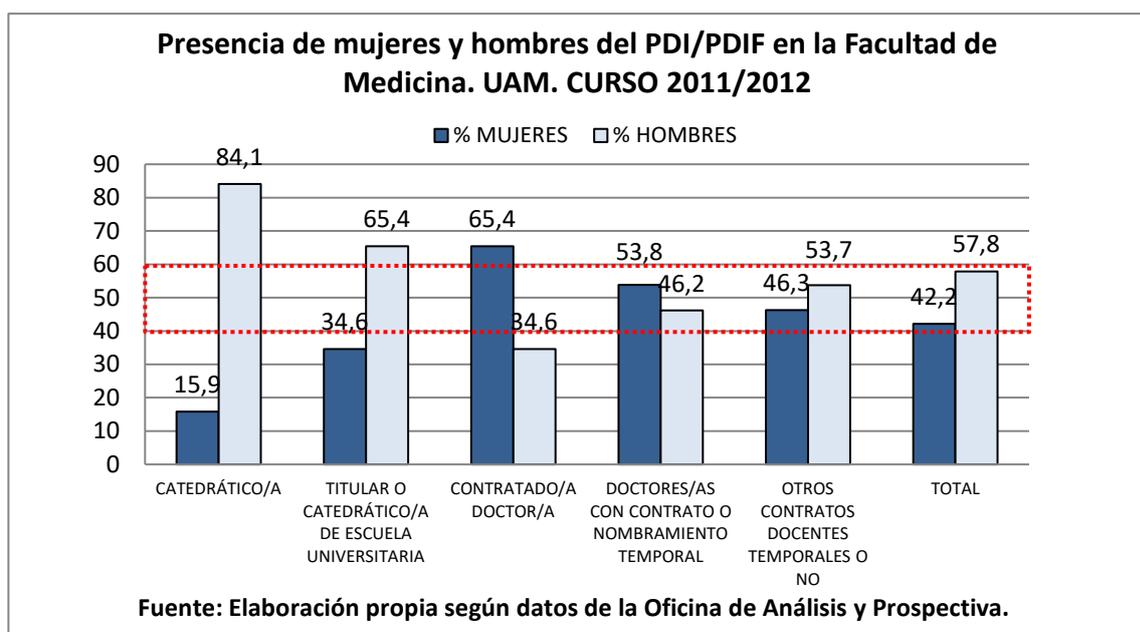
2.2.4 Facultad de Medicina

La Facultad de Medicina cuenta en el curso 2012-2013 con 541 docentes, dos menos que en el curso anterior. Entre el conjunto del profesorado las mujeres representan el 41,0%.

Tabla 2.14

PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE MEDICINA. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	10	53	63
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	27	51	78
CONTRATADO/A DOCTOR/A	17	9	26
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	7	6	13
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	168	195	363
TOTAL	229	314	543

Gráfico 2.15

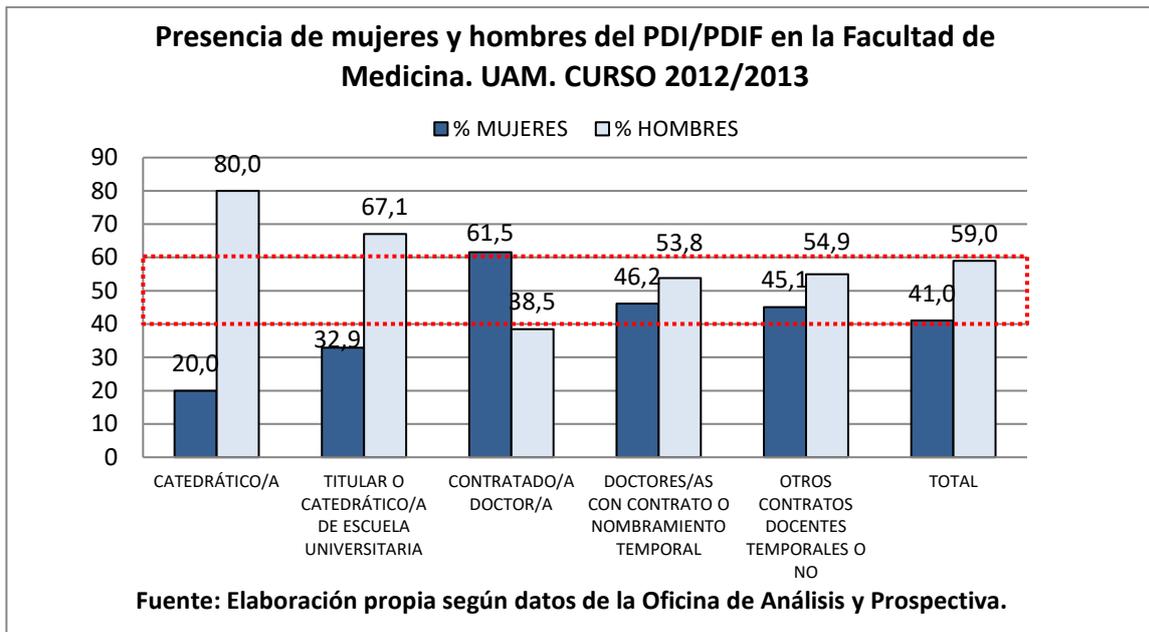


Entre las y los docentes con categoría de catedrática o catedrático las profesoras representan un 20,0%, lo que sitúa esta presencia en un porcentaje muy próximo a la media que ellas presentan en el conjunto de la UAM (20,9%). Entre los y las titulares las docentes representan el 32,9%; una cifra inferior a su representación en el conjunto de la UAM (44,2%). Las profesoras constituyen mayoría entre contratados y contratadas doctores/as, con un 61,5% y se encuentran en el segmento de paridad, aunque por debajo del 50%, entre otras y otros doctores con contrato o nombramiento temporal y entre los y las contratadas docentes temporales o no.

Tabla 2.15

PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE MEDICINA. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	13	52	65
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	27	55	82
CONTRATADO/A DOCTOR/A	16	10	26
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	6	7	13
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	160	195	355
TOTAL	222	319	541

Gráfico 2.16



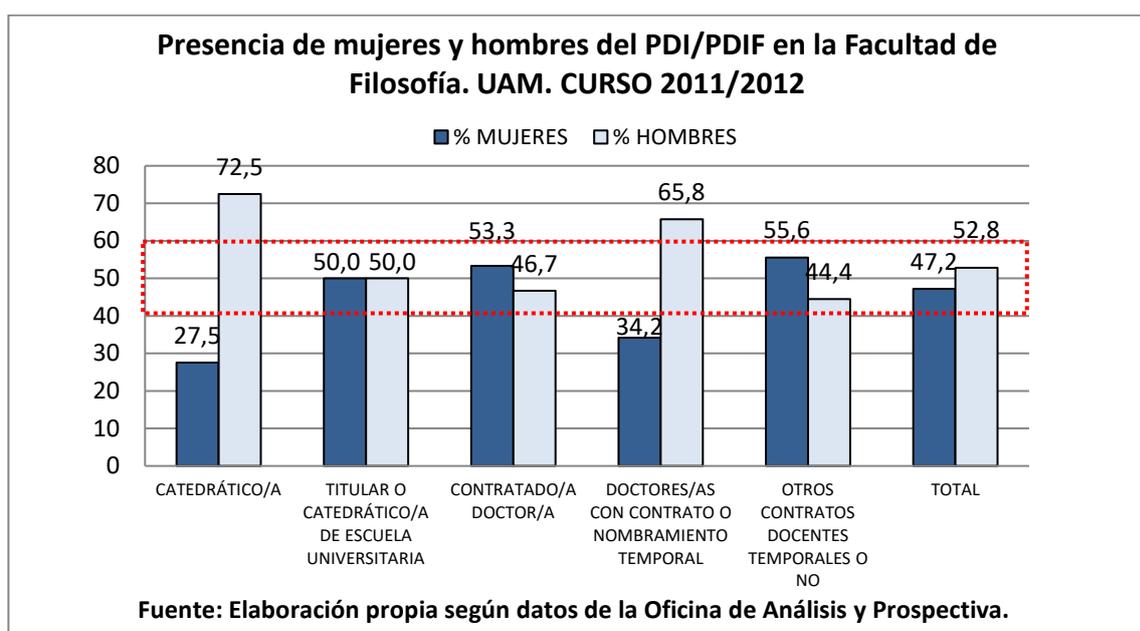
2.2.5 Facultad de Filosofía

La Facultad de Filosofía cuenta, en el curso 2012-2013, con 452 docentes, catorce menos que en el curso anterior. En el conjunto del profesorado la presencia por género está bastante equilibrada, ya que las mujeres representan el 47,1%. Sin embargo, en la categoría académica más alta las diferencias son aún notables.

Tabla 2.16

PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE FILOSOFÍA. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	19	50	69
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	94	94	188
CONTRATADO/A DOCTOR/A	24	21	45
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	13	25	38
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	70	56	126
TOTAL	220	246	466

Gráfico 2.17

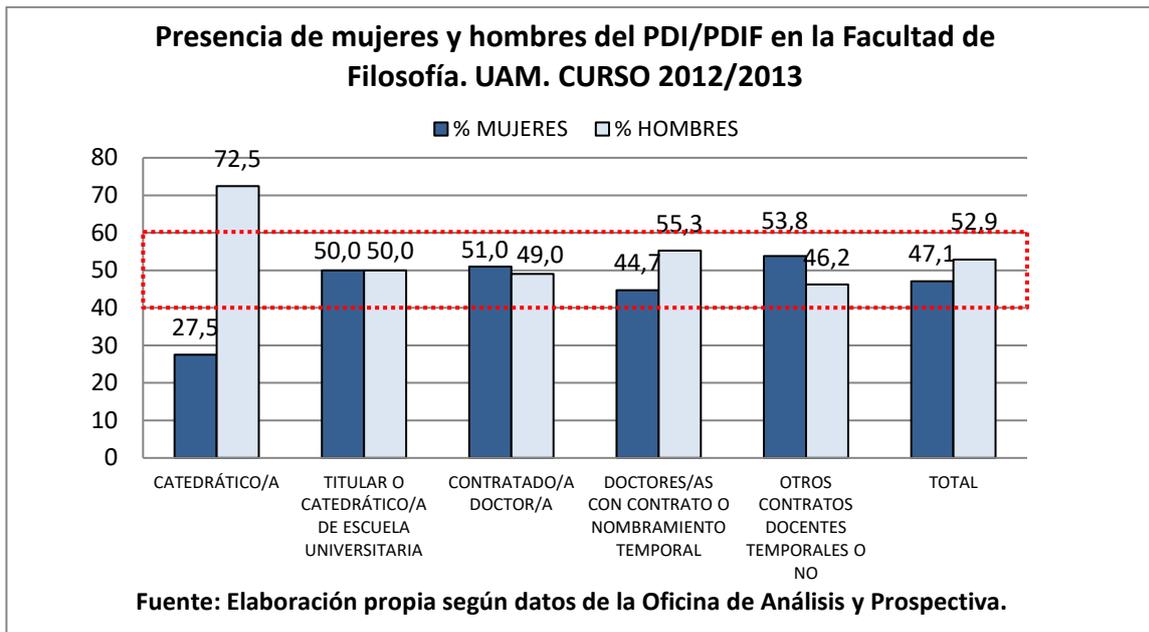


Del total de catedráticas y catedráticos de la Facultad (69 docentes) las catedráticas suponen un 27,5%. Se trata del porcentaje más elevado entre los distintos centros que compone la UAM (estando la media en el 20,9%). La presencia de titulares está equilibrada entre profesoras y profesores al 50%, lo cual supone casi seis puntos por encima de la media de la UAM. Entre contratados y contratadas doctores, lo mismo que entre doctoras/es con contrato o nombramiento temporal las diferencias por género son muy pequeñas. Por último, la presencia femenina es algo menor que la masculina (44% frente a 56%) entre quienes cuentan con otro tipo de contrato docente.

Tabla 2.17

PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE FILOSOFÍA. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	19	50	69
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	94	94	188
CONTRATADO/A DOCTOR/A	26	25	51
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	17	21	38
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	57	49	106
TOTAL	213	239	452

Gráfico 2.18



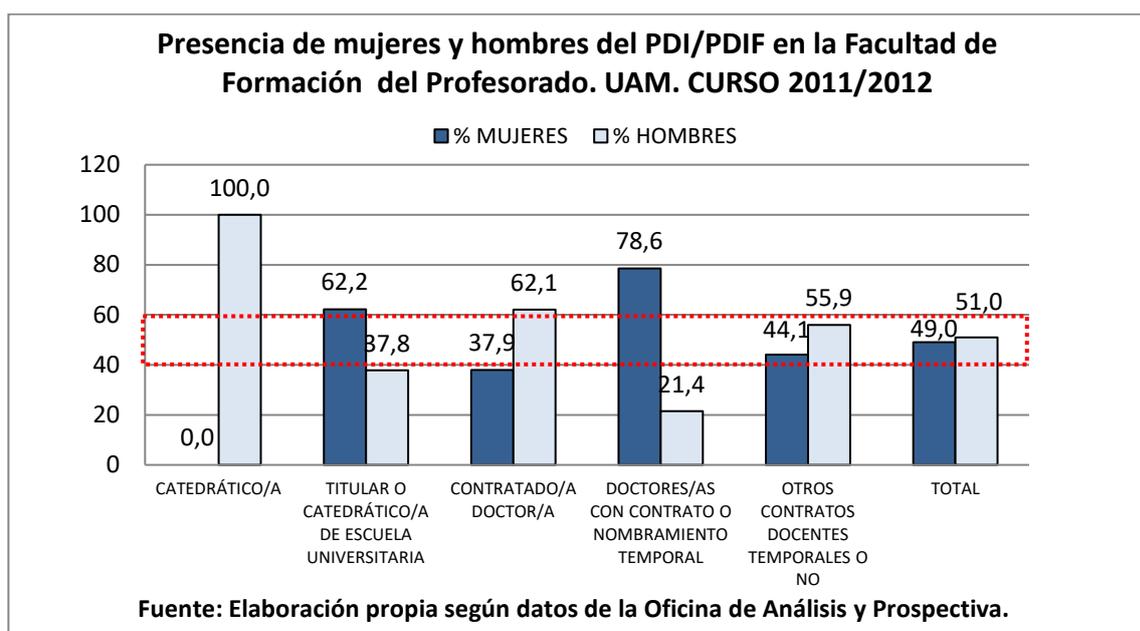
2.2.6 Facultad de Formación del Profesorado

En el curso 2012-2013 la Facultad de Profesorado y Educación cuenta con 205 docentes, tres menos que en el curso anterior. Del total del profesorado las docentes representan un 48,8%, un porcentaje que se encuentra muy próximo a la paridad, aunque con algunas variaciones según categorías académicas.

Tabla 2.18

PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	0	2	2
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	28	17	45
CONTRATADO/A DOCTOR/A	11	18	29
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	11	3	14
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	52	66	118
TOTAL	102	106	208

Gráfico 2.19

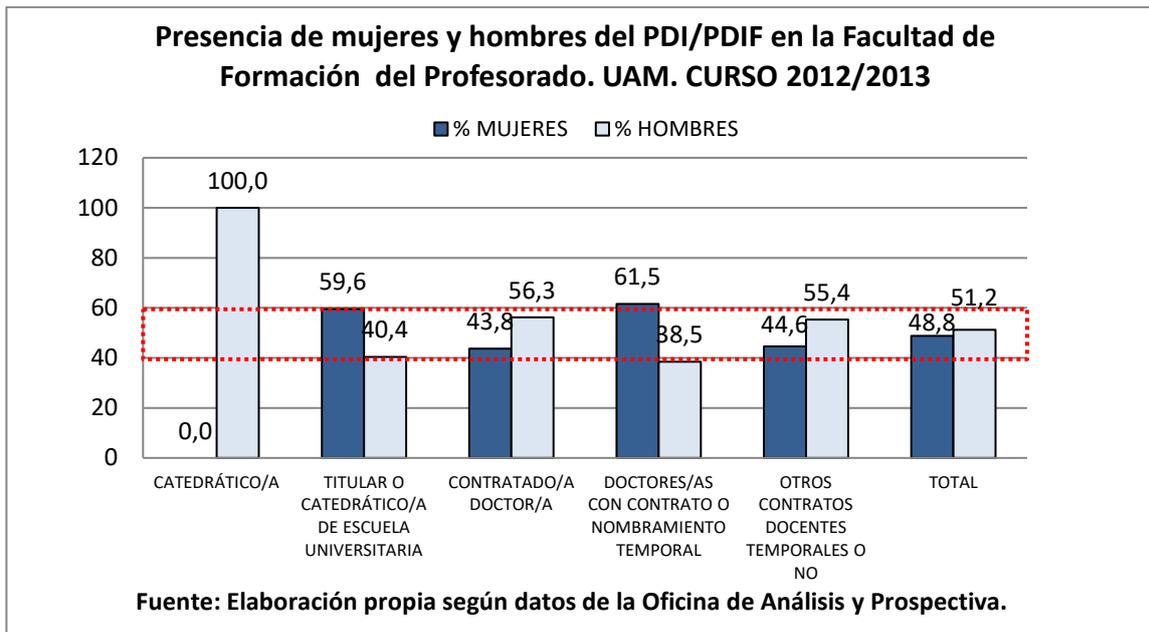


La categoría de catedrático en el curso 2012-2013 estaba ocupada únicamente por un profesor. Entre las y los titulares, las profesoras representaban un 59,6%, una cifra que está bastante por encima de la media de titulares de la UAM en este mismo curso. La presencia femenina es menor entre contratados/as doctores/as, donde las profesoras representan un 43,8%. En el grupo de contratadas/os doctores con contrato o nombramiento temporal las mujeres cuentan con la presencia más elevada entre todas las categorías docentes de la Facultad, con un 61,5%. Por último, en el grupo más numeroso, que es el formado por otros contratados/as docentes (temporales o no), las profesoras representan el 44,6% del total.

Tabla 2.19

PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	0	1	1
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	28	19	47
CONTRATADO/A DOCTOR/A	14	18	32
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	8	5	13
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	50	62	112
TOTAL	100	105	205

Gráfico 2.20



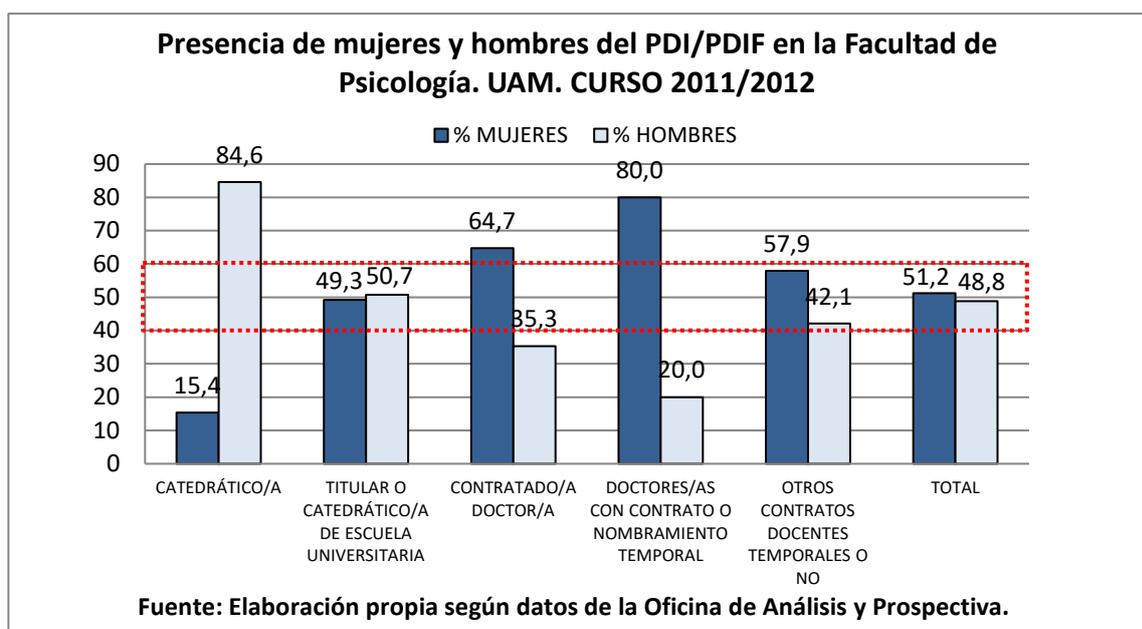
2.2.7 Facultad de Psicología

La Facultad de Psicología contaba en el curso 2012-2013 con 158 docentes, diez menos que en el curso anterior. La presencia femenina está bastante equilibrada entre el profesorado dado que las profesoras representan un 48,1% del total.

Tabla 2.20

PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	4	22	26
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	33	34	67
CONTRATADO/A DOCTOR/A	11	6	17
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	16	4	20
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	22	16	38
TOTAL	86	82	168

Gráfico 2.21

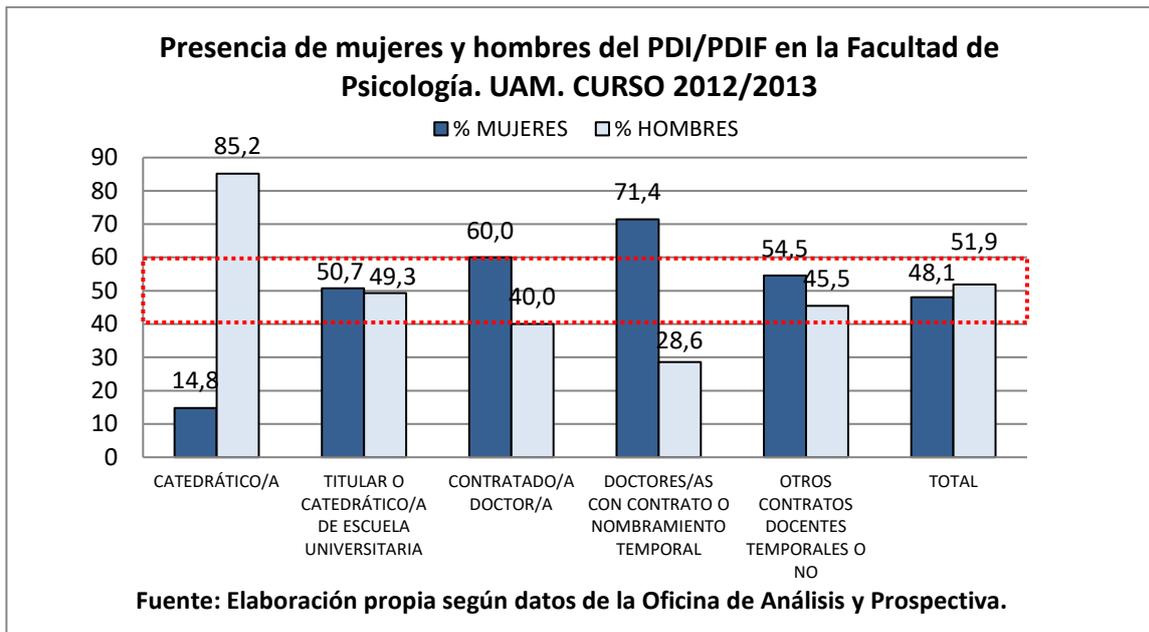


Por categorías docentes las catedráticas cuentan con una baja representación (14,8%), que se encuentra por debajo de la media de la UAM (20,9%). Entre las y los titulares la presencia está equilibrada, pues ellas representan un 50,7%; una cifra que supera la representación de esta misma categoría en el conjunto de la UAM (44,2%). La participación femenina se incrementa entre contratados y contratadas doctores/as, donde ellas suponen el 60%. Finalmente en los dos grupos de profesorado, con contrato o nombramiento temporal y entre otros docentes, las profesoras son también mayoría, destacando su presencia en el primero de estos grupos con un 71,4% y siendo algo menor en el segundo, con un 54,5%.

Tabla 2.21

PDI/PDIF EN LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	4	23	27
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	35	34	69
CONTRATADO/A DOCTOR/A	9	6	15
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	10	4	14
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	18	15	33
TOTAL	76	82	158

Gráfico 2.22



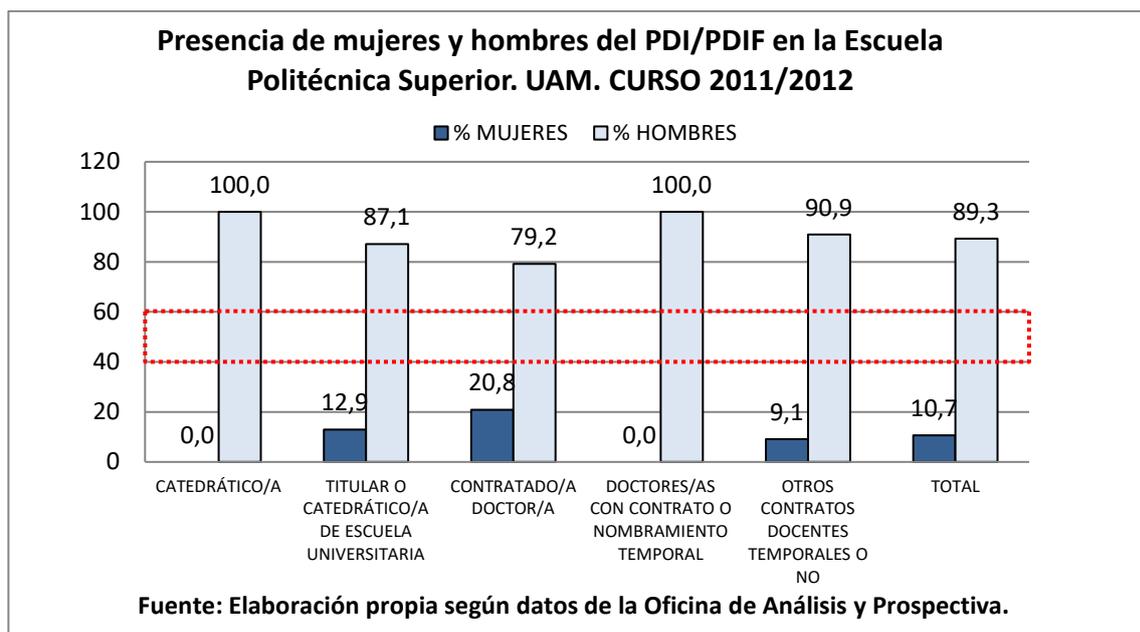
2.2.8 Escuela Politécnica Superior

La Escuela Politécnica Superior (EPS) reunía, en el curso 2012-2013, a un total de 125 docentes; una cifra que la sitúa como el centro con menor dotación de profesorado. Su plantilla se ha reducido en seis docentes en relación con el curso anterior. La presencia femenina entre el profesorado es muy baja (12,0%), la más baja de todos los centros de la UAM (41,9%) y bastante alejada de la franja de paridad.

Tabla 2.22

PDI/PDIF EN LA ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	0	7	7
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	4	27	31
CONTRATADO/A DOCTOR/A	5	19	24
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	0	14	14
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	5	50	55
TOTAL	14	117	131

Gráfico 2.23

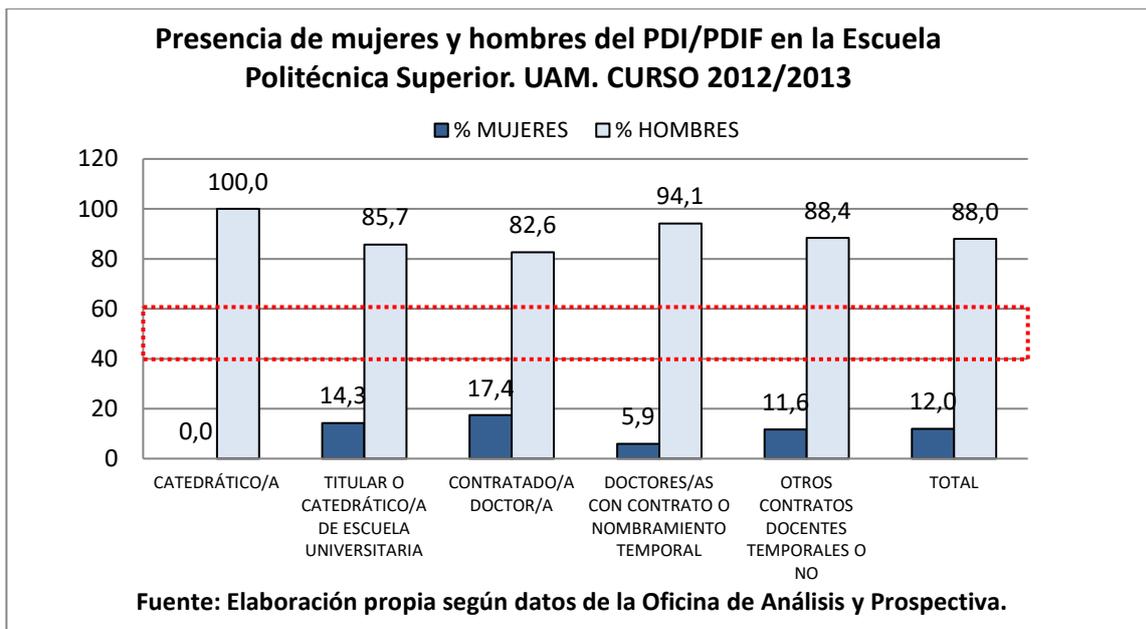


En la categoría académica de catedráticos y catedráticas, en el curso 2012-2013, la EPS contaba con 7 profesores, todos ellos varones; la misma cifra que en el año anterior. En el grupo de titulares, las profesoras representan un 14,3% (cinco profesoras de treinta); entre contratados y contratadas doctores/as la presencia femenina alcanza un 17,4%, la cifra más alta de todas las categorías de profesorado de esta Escuela. Del grupo de doctoras y doctores con contrato o nombramiento temporal sólo una de los 17 docentes es mujer (5,9%). Por último, en el grupo de otros contratos docentes temporales o no las profesoras representan un 11,6%. En ninguna de las categorías docentes la presencia femenina alcanza la franja de paridad.

Tabla 2.23

PDI/PDIF EN LA ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICO/A	0	7	7
TITULAR O CATEDRÁTICO/A DE ESCUELA UNIVERSITARIA	5	30	35
CONTRATADO/A DOCTOR/A	4	19	23
DOCTORES/AS CON CONTRATO O NOMBRAMIENTO TEMPORAL	1	16	17
OTROS CONTRATOS DOCENTES TEMPORALES O NO	5	38	43
TOTAL	15	110	125

Gráfico 2.24



2.3 Presencia de mujeres y hombres del personal docente e investigador y personal docente e investigador en formación (PDIF) por centros

2.3.1 PDI/PDIF

Se recogen a continuación los datos referidos a la distribución por centros del Personal Docente e Investigador (PDI) y del Personal Docente e Investigador en Formación (PDIF) para los cursos 2011-2012 y 2012-2013. La presentación de la información facilita la comparación de las distintas categorías académicas por centros. Los datos se expresan en cifras absolutas y porcentajes para cada sexo.

Tabla 2.24

PDI/PDIF SEGÚN CENTROS. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	106	130	236
FACULTAD DE CIENCIAS	358	522	880
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	107	193	300
FACULTAD DE MEDICINA	229	314	543
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	220	246	466
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	102	106	208
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	86	82	168
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	14	117	131
TOTAL UAM	1222	1710	2932

Gráfico 2.25

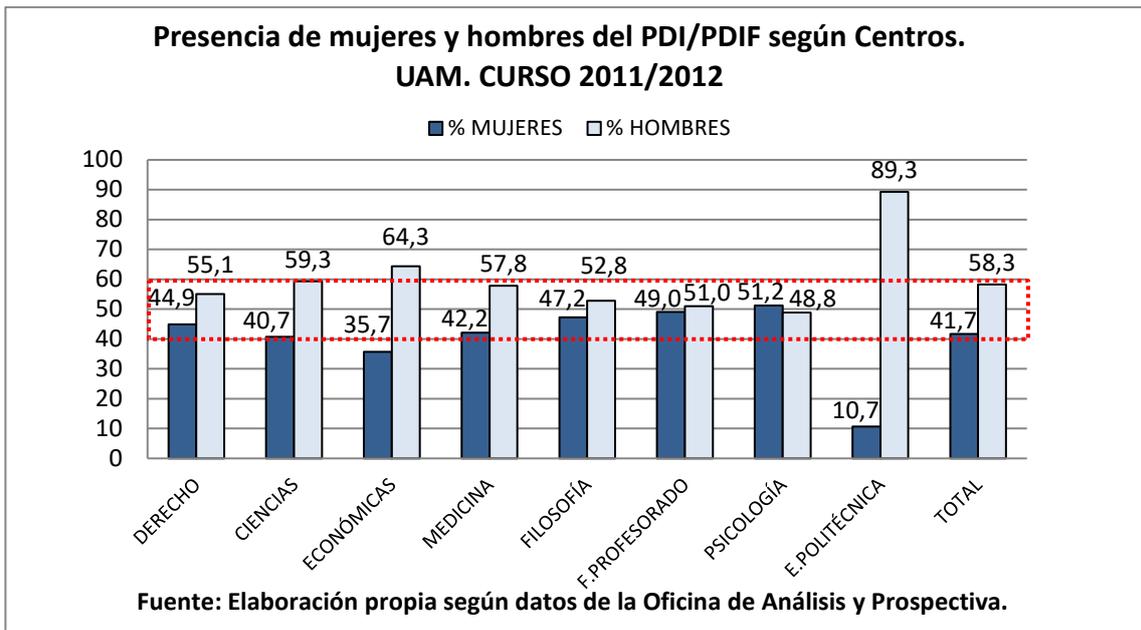
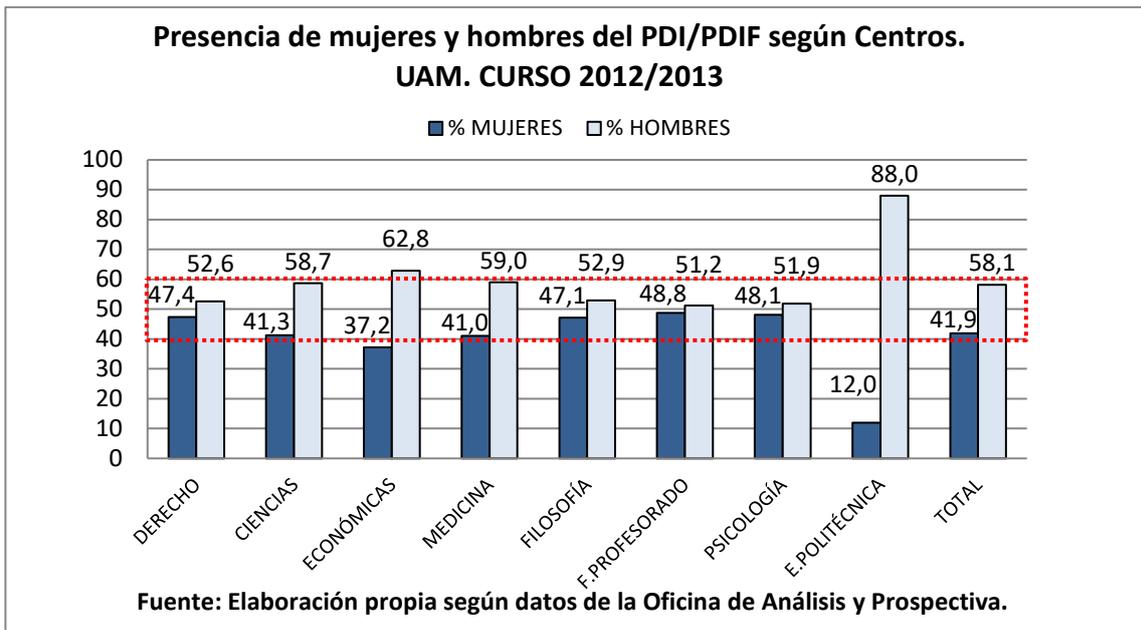


Tabla 2.25

PDI/PDIF SEGÚN CENTROS. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	109	121	230
FACULTAD DE CIENCIAS	352	501	853
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	107	181	288
FACULTAD DE MEDICINA	222	319	541
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	213	239	452
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	100	105	205
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	76	82	158
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	15	110	125
TOTAL UAM	1194	1658	2852

Gráfico 2.26



2.3.2 PDI

Los datos de los cuadros y gráficos que siguen, tanto para el curso 2011-2012 como para el 2012-2013, se refieren al Personal Docente e Investigador (PDI) sin incluir al Personal Docente e Investigador en Formación (PDIF).

Tabla 2.26

PDI SEGÚN CENTROS. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	96	121	217
FACULTAD DE CIENCIAS	235	394	629
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	105	192	297
FACULTAD DE MEDICINA	197	299	496
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	184	216	400
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	98	104	202
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	69	75	144
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	12	101	113
TOTAL UAM	996	1502	2498

Gráfico 2.27

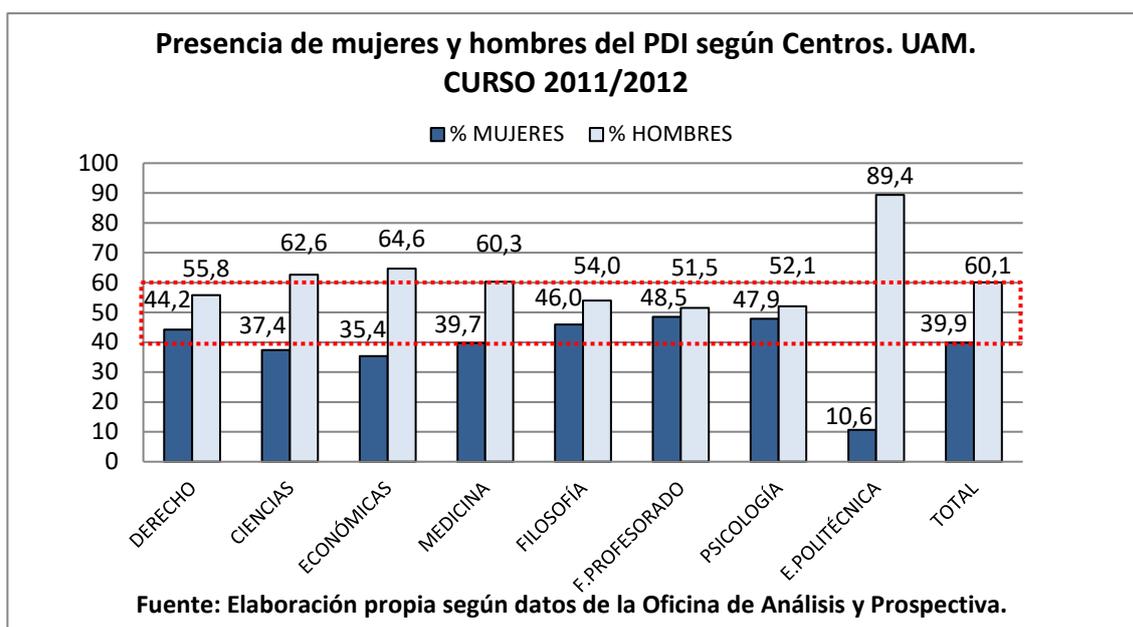
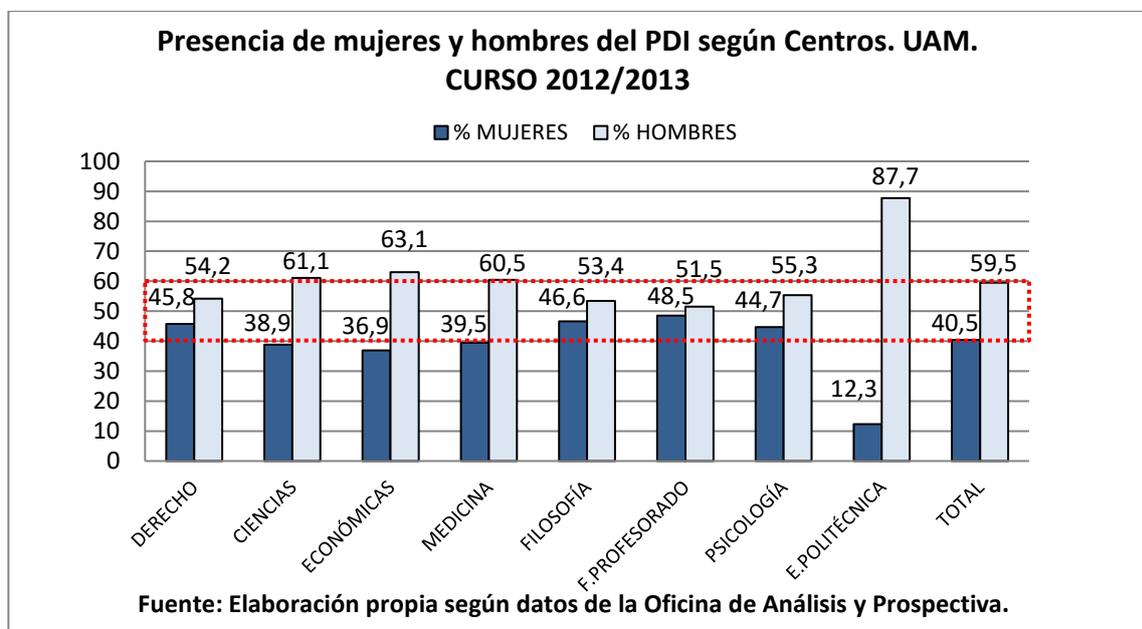


Tabla 2.27

PDI SEGÚN CENTROS. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	98	116	214
FACULTAD DE CIENCIAS	244	384	628
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	106	181	287
FACULTAD DE MEDICINA	201	308	509
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	184	211	395
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	98	104	202
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	63	78	141
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	14	100	114
TOTAL UAM	1008	1482	2490

Gráfico 2.28



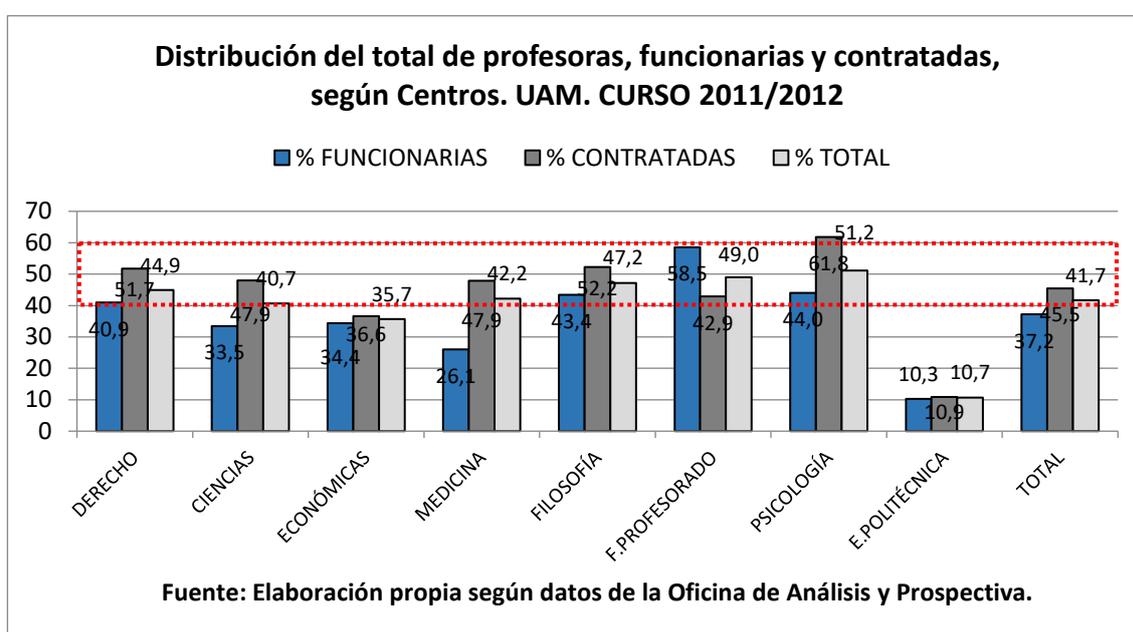
2.4 Presencia de mujeres y hombres del PDI funcionario y contratado en los diferentes centros

Tabla 2.28

PDI/PDIF FUNCIONARIO Y CONTRATADO SEGÚN CENTROS. CURSO 2011/2012			
FACULTAD DE DERECHO			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	61	88	149
CONTRATADOS/AS	45	42	87
TOTAL	106	130	236
FACULTAD DE CIENCIAS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	148	294	442
CONTRATADOS/AS	210	228	438
TOTAL	358	522	880
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	44	84	128
CONTRATADOS/AS	63	109	172
TOTAL	107	193	300
FACULTAD DE MEDICINA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	37	105	142
CONTRATADOS/AS	192	209	401
TOTAL	229	314	543
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	115	150	265
CONTRATADOS/AS	105	96	201
TOTAL	220	246	466
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	48	34	82
CONTRATADOS/AS	54	72	126
TOTAL	102	106	208
FACULTAD DE PSICOLOGÍA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	44	56	100
CONTRATADOS/AS	42	26	68
TOTAL	86	82	168

ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	4	35	39
CONTRATADOS/AS	10	82	92
TOTAL	14	117	131
GENERAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	501	846	1347
CONTRATADOS/AS	721	864	1585
TOTAL	1.222	1.710	2932

Gráfico 2.29



En los cuadros y gráficos de este apartado, correspondientes a los cursos 2011-2012 y 2012-2013, puede verse la distribución del personal docente según el vínculo de empleo que mantiene con la UAM (situación de funcionariado o de contrato laboral) y su asignación por centros.

Como puede observarse, en ambos cursos, el personal docente contratado supera al funcionario⁸. En el curso 2012-2013 el primero suponía el 53,2% frente al 46,8% que sumaba el funcionariado. En este mismo curso, el personal contratado

⁸ La comparación de la participación de profesorado en ambas categorías debe hacerse teniendo en cuenta la diferente dedicación docente de ambos grupos.

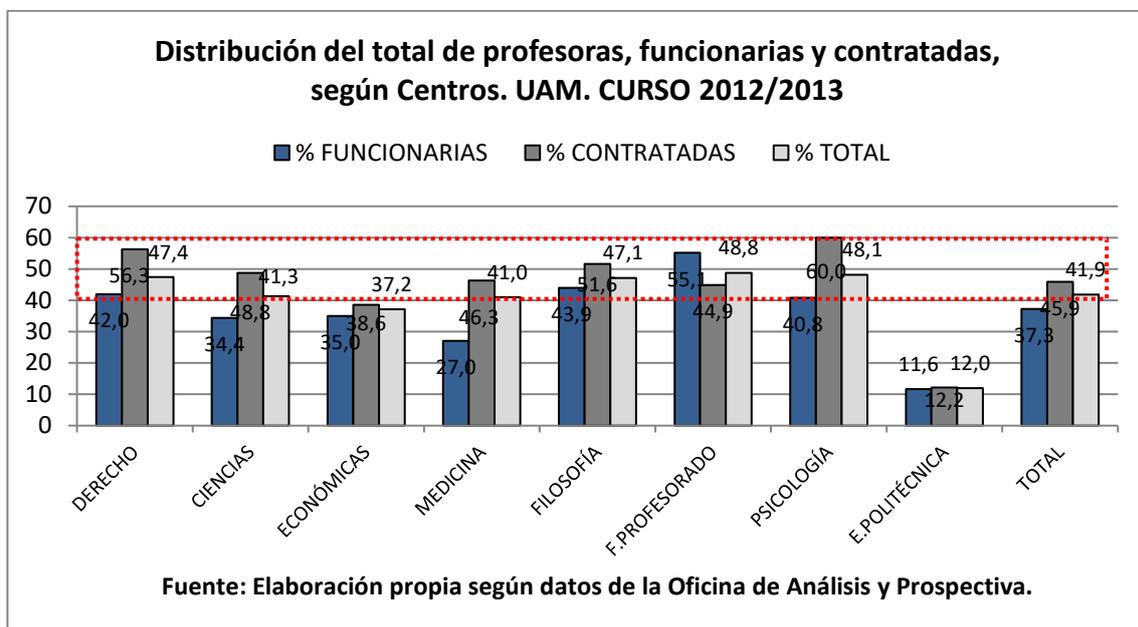
femenino ascendía al 45,9% del total de docentes de ambos sexos en la misma situación. Por el contrario, las funcionarias docentes representaban el 37,3% del total del profesorado funcionario.

Tabla 2.29

PDI/PDIF FUNCIONARIO Y CONTRATADO SEGÚN CENTROS. CURSO 2012/2013			
FACULTAD DE DERECHO			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	60	83	143
CONTRATADOS/AS	49	38	87
TOTAL	109	121	230
FACULTAD DE CIENCIAS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	153	292	445
CONTRATADOS/AS	199	209	408
TOTAL	352	501	853
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	41	76	117
CONTRATADOS/AS	66	105	171
TOTAL	107	181	288
FACULTAD DE MEDICINA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	40	108	148
CONTRATADOS/AS	182	211	393
TOTAL	222	319	541
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	116	148	264
CONTRATADOS/AS	97	91	188
TOTAL	213	239	452
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	43	35	78
CONTRATADOS/AS	57	70	127
TOTAL	100	105	205
FACULTAD DE PSICOLOGÍA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	40	58	98
CONTRATADOS/AS	36	24	60
TOTAL	76	82	158

ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	5	38	43
CONTRATADOS/AS	10	72	82
TOTAL	15	110	125
GENERAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FUNCIONARIOS/AS	498	838	1336
CONTRATADOS/AS	696	820	1516
TOTAL	1.194	1.658	2852

Gráfico 2.30



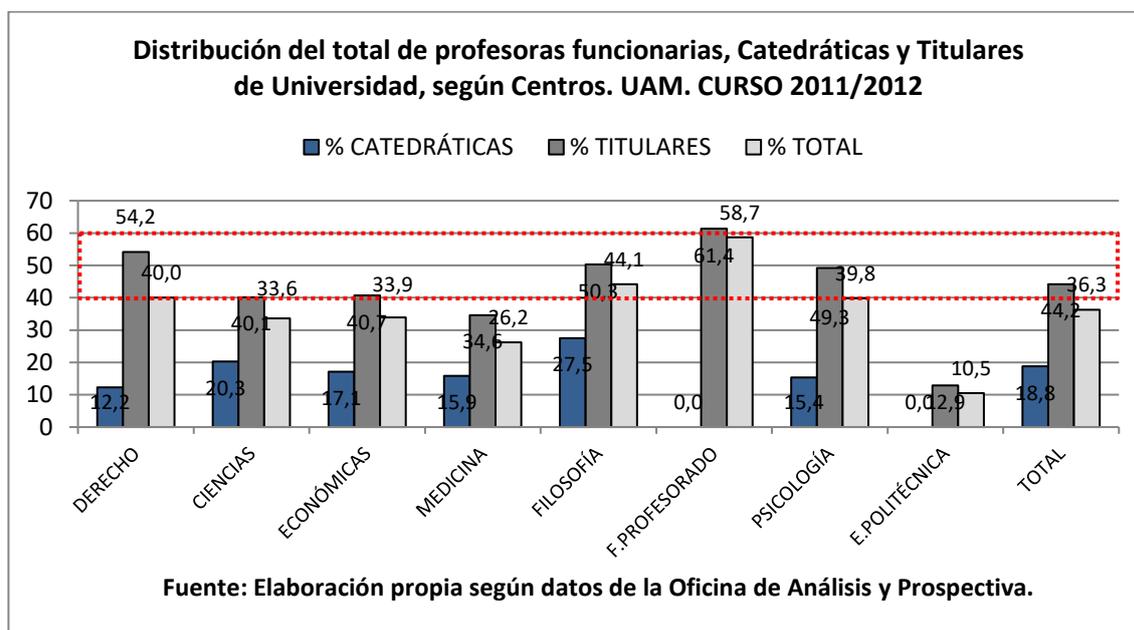
2.5 Presencia de mujeres y hombres del PDI funcionario entre cátedras y titularidades en los diferentes centros

Tabla 2.30

TITULARIDADES Y CÁTEDRAS DE UNIVERSIDAD SEGÚN CENTROS. CURSO 2011/2012			
FACULTAD DE DERECHO			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	6	43	49
TITULARES	52	44	96
TOTAL	58	87	145
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	8,67	1,02	1,96
FACULTAD DE CIENCIAS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	29	114	143
TITULARES	116	173	289
TOTAL	145	287	432
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	4,00	1,52	2,02
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	6	29	35
TITULARES	35	51	86
TOTAL	41	80	121
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	5,83	1,76	2,46
FACULTAD DE MEDICINA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	10	53	63
TITULARES	27	51	78
TOTAL	37	104	141
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	2,70	0,96	1,24
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	19	50	69
TITULARES	94	93	187
TOTAL	113	143	256
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	4,95	1,86	2,71
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	0	2	2
TITULARES	27	17	44
TOTAL	27	19	46
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	0,00	8,50	22,00

FACULTAD DE PSICOLOGÍA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	4	22	26
TITULARES	33	34	67
TOTAL	37	56	93
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	8,25	1,55	2,58
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	0	7	7
TITULARES	4	27	31
TOTAL	4	34	38
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	0,00	3,86	4,43
GENERAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	74	320	394
TITULARES	388	490	878
TOTAL	462	810	1272
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	5,24	1,53	2,23

Gráfico 2.31



En las tablas y gráficos de este apartado se refleja la ratio entre titularidades y cátedras para los cursos 2011-2012 y 2012-2013. La relación existente entre ambas categorías se recoge para cada centro de la UAM y para el conjunto y permite observar la misma relación para profesoras y profesores.

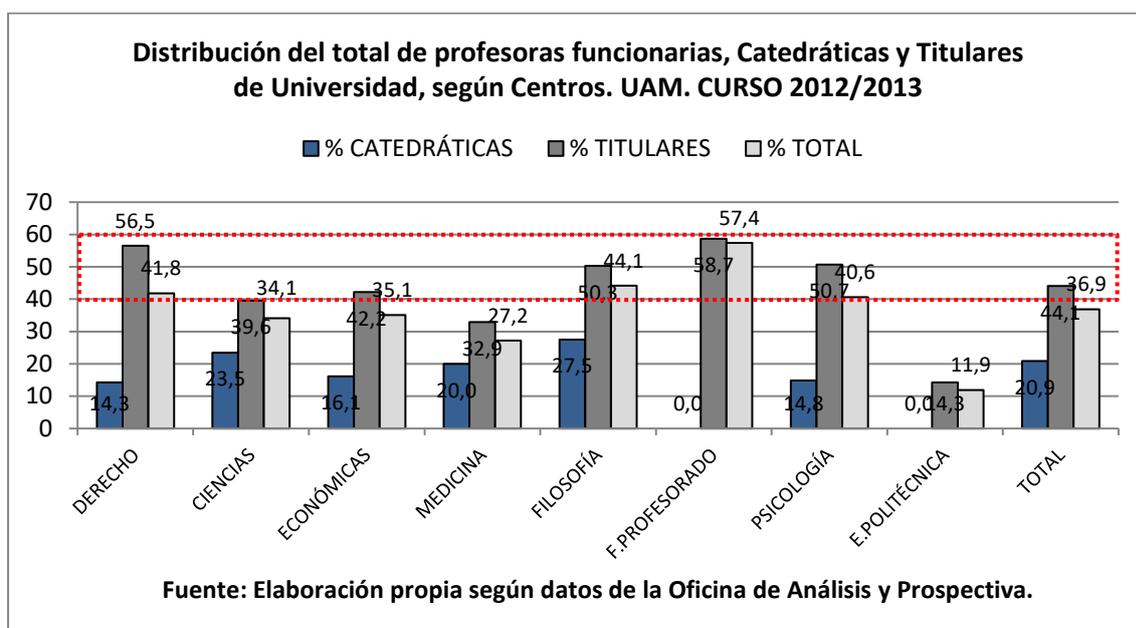
En el curso 2012-2013, para el conjunto del profesorado de la UAM la ratio entre titularidades cátedras es de 2,22, lo cual indica el número de titularidades que hay por cada cátedra. En el caso de los profesores varones esa cifra es inferior, por cada catedrático hay 1,57 titulares; sin embargo, en el caso de las profesoras la ratio es mayor: por cada cátedra se hallan 4,69 titularidades.

Tabla 2.31

TITULARIDADES Y CÁTEDRAS DE UNIVERSIDAD SEGÚN CENTROS. CURSO 2012/2013			
FACULTAD DE DERECHO			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	7	42	49
TITULARES	52	40	92
TOTAL	59	82	141
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	7,43	0,95	1,88
FACULTAD DE CIENCIAS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	35	114	149
TITULARES	114	174	288
TOTAL	149	288	437
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	3,26	1,53	1,93
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	5	26	31
TITULARES	35	48	83
TOTAL	40	74	114
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	7,00	1,85	2,68
FACULTAD DE MEDICINA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	13	52	65
TITULARES	27	55	82
TOTAL	40	107	147
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	2,08	1,06	1,26
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	19	50	69
TITULARES	94	93	187
TOTAL	113	143	256
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	4,95	1,86	2,71

FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	0	1	1
TITULARES	27	19	46
TOTAL	27	20	47
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	0,00	19,00	46,00
FACULTAD DE PSICOLOGÍA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	4	23	27
TITULARES	35	34	69
TOTAL	39	57	96
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	8,75	1,48	2,56
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	0	7	7
TITULARES	5	30	35
TOTAL	5	37	42
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	0,00	4,29	5,00
GENERAL UNIVERSIDAD AUTÓNOMA			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CATEDRÁTICOS/AS	83	315	398
TITULARES	389	493	882
TOTAL	472	808	1280
RATIO TITULARIDADES/CÁTEDRAS	4,69	1,57	2,22

Gráfico 2.32



2.6 Presencia de mujeres y hombres en la investigación como investigadoras/es principales (IP) de proyectos de investigación

Se observa en este apartado la participación por género en los proyectos de investigación. En primer lugar se examinan los proyectos que han sido gestionados a través del Servicio de Investigación de la UAM y en segundo lugar se da cuenta de aquellos que son tramitados por la Fundación de la UAM. Cada uno de estos subapartados está precedido de una explicación sobre la tendencia experimentada en los cinco cursos de referencia (2008-2009 a 2012-2013).

2.6.1 Proyectos gestionados por el Servicio de Investigación (UAM)

Como aspecto más destacado se aprecia la disminución del número de proyectos concedidos en las distintas convocatorias en los cinco años que se recogen en este Diagnóstico. La caída en este lustro ha sido superior al cincuenta por ciento.

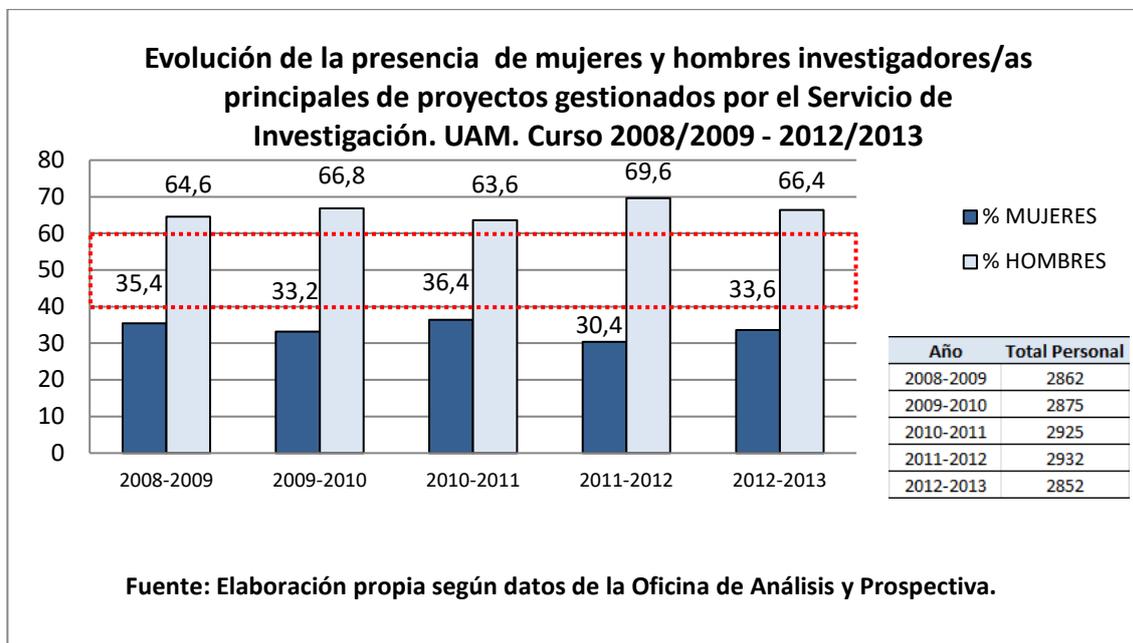
Tabla 2.32

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE INVESTIGADORES/AS PRINCIPALES DE PROYECTOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO DE INVESTIGACIÓN			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	97	177	274
2009-2010	80	161	241
2010-2011	84	147	231
2011-2012	66	151	217
2012-2013	45	89	134

La mirada de género refleja que en estos cinco años los proyectos I+D+i liderados por profesoras investigadoras ronda el 35%, sin que la evolución seguida permita vislumbrar una mejora evidente en este sentido. Además es posible constatar un déficit en la presencia investigadora de las mujeres cuando la cifra de proyectos se vincula a la participación femenina entre el profesorado: entre el personal docente

e investigador las mujeres representan un 41,9% y entre las/los investigadores principales de proyectos su participación cae al 33,6%.

Gráfico 2.33



Las tablas y gráficos que siguen muestran la participación por género y por centro en los proyectos gestionados por el Servicio de Investigación para los cursos 2011-2012 y 2012-2013.

Como se puede observar, en la presentación de proyectos de investigación en 2012-2013 el mayor volumen corresponde a la Facultad de Ciencias, cuyo profesorado encabezó un total de 53 proyectos, seguido de la Facultad de Filosofía con 30 proyectos y de la Facultad de Medicina con 19 proyectos. En el resto de facultades y centros se tramitaron por esta vía menos de 10 proyectos en el citado curso.

En los proyectos presentados por la Facultad de Ciencias la brecha entre investigadoras e investigadores principales es superior a cincuenta puntos, de manera que mientras el 77,4% de los proyectos estaba liderado por profesores, el 22,6% lo estaba por profesoras. La brecha de género es aún mayor en la Facultad de Económicas, donde sólo el 14,3% de los proyectos están liderados por

profesoras (de un total de siete proyectos) y en la Escuela Politécnica Superior, donde los seis proyectos gestionados estaban liderados por varones.

Tabla 2.33

INVESTIGADORES/AS PRINCIPALES DE PROYECTOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO DE INVESTIGACIÓN. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	5	9	14
FACULTAD DE CIENCIAS	20	88	108
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	2	5	7
FACULTAD DE MEDICINA	11	12	23
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	18	15	33
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	3	5	8
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	6	5	11
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	0	10	10
SERVICIOS UAM	1	2	3
TOTAL UAM	66	151	217

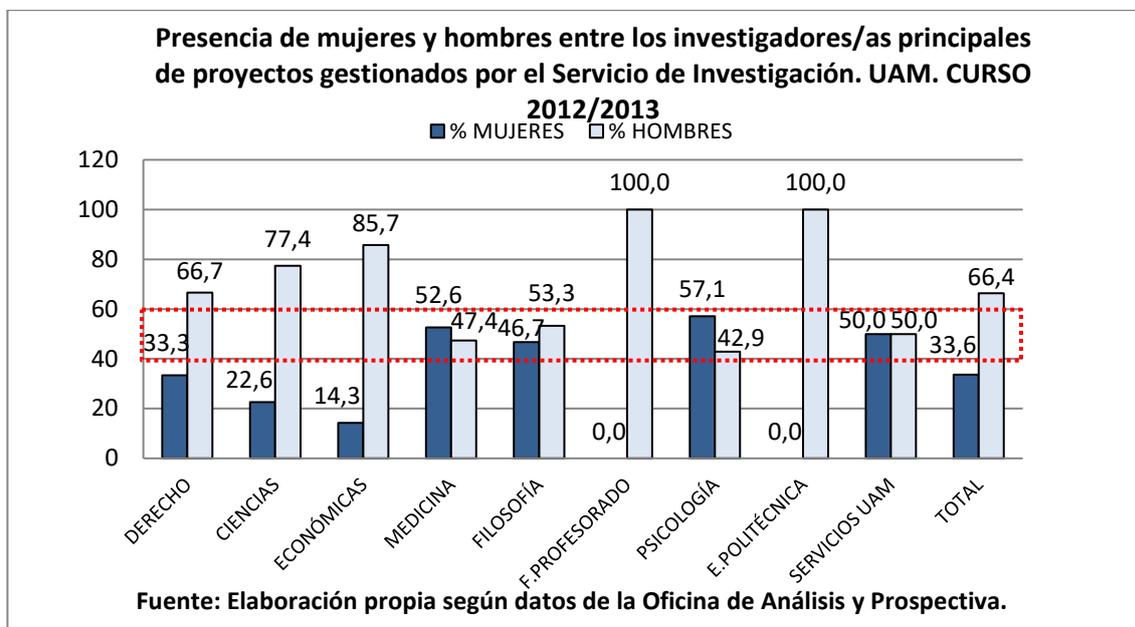
Gráfico 2.34



Tabla 2.34

INVESTIGADORES/AS PRINCIPALES DE PROYECTOS GESTIONADOS POR EL SERVICIO DE INVESTIGACIÓN. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	3	6	9
FACULTAD DE CIENCIAS	12	41	53
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	1	6	7
FACULTAD DE MEDICINA	10	9	19
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	14	16	30
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	0	1	1
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	4	3	7
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	0	6	6
SERVICIOS UAM	1	1	2
TOTAL UAM	45	89	134

Gráfico 2.35



2.6.2 Proyectos gestionados por la Fundación de la Universidad Autónoma de Madrid (FUAM)

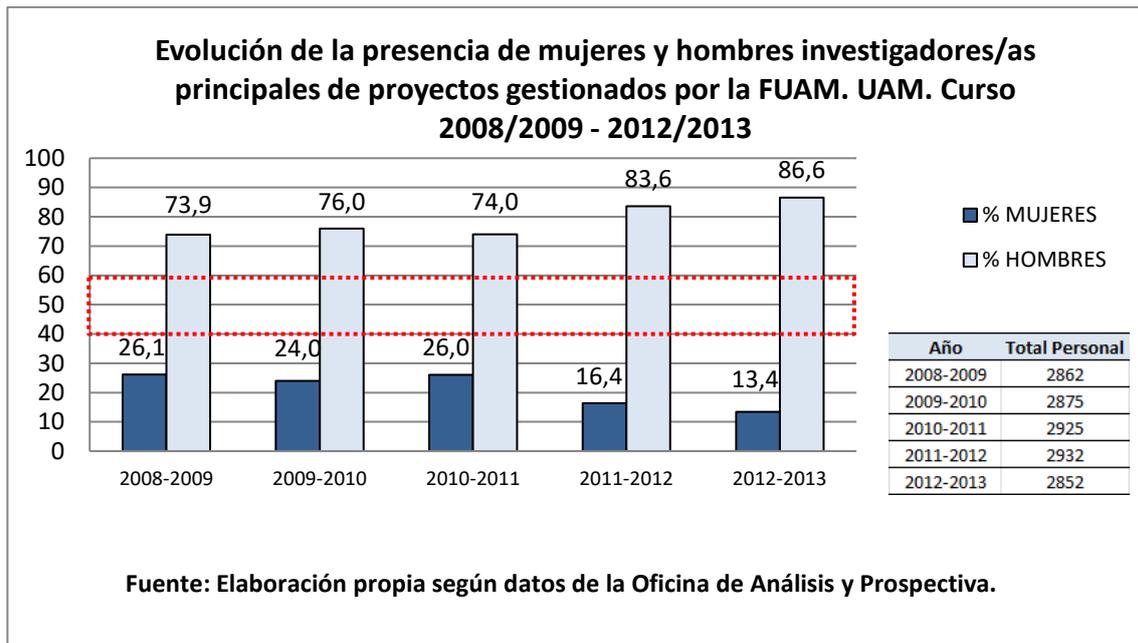
En relación con los proyectos presentados a través de la Fundación de la UAM, el análisis de los datos no presenta mejor situación en lo que respecta al liderazgo femenino de los mismos. El número de proyectos gestionados ha disminuido, aunque en menor cuantía que los tramitados por el Servicio de Investigación, ya que en este caso la caída es de un 21,3% en los cinco años que se contemplan. En total el número de proyectos gestionados por la FUAM en el curso 2012-2013 ascendió a 455.

Tabla 2.35

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE INVESTIGADORES/AS PRINCIPALES DE PROYECTOS GESTIONADOS POR LA FUAM			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	151	427	578
2009-2010	146	462	608
2010-2011	123	350	473
2011-2012	82	418	500
2012-2013	61	394	455

La observación sobre el liderazgo por género de los proyectos muestra que la distancia entre investigadoras e investigadores, lejos de haberse acortado, se ha incrementado en estos años. Las investigadoras principales de estos proyectos representan el 13,4% en el curso 2012-2013, cuando en el curso 2008-2009 constituían el 26,1%

Gráfico 2.36



La brecha de género ha crecido en estos cinco cursos transcurridos: en 2008-2009 no alcanzaba los 50 puntos porcentuales mientras que en el curso 2012-2013 ha ascendido a más de 70 puntos.

De igual manera puede hacerse referencia a un déficit en la presencia investigadora de las docentes en relación con su presencia entre el profesorado. En estos proyectos gestionados por la FUAM la distancia es aún más alta que en los tramitados por el Servicio de Investigación; la presencia femenina entre el profesorado (41,9%) dista de la proporción de líderes de proyectos, que en este caso alanza el 13,4%.

La observación de la distribución de los proyectos por facultades muestra que la mitad de los mismos proceden de la Facultad de Ciencias (234 proyectos, 51,4% del total), seguidos, a larga distancia, de los presentados por la Escuela Politécnica Superior (44 proyectos), la Facultad de Medicina (41 proyectos), Derecho (39 proyectos), y Económicas (37 proyectos). La presencia de profesoras como investigadoras principales en estos proyectos por facultades y centros es la siguiente: un 9% de todos los proyectos de Ciencias estaban liderados por mujeres;

un 9,1% de los de la EPS; un 9,8% de los de Medicina; un 20,5% de los de Derecho y un 21,6% de los de Económicas.

Tabla 2.36

INVESTIGADORES/AS PRINCIPALES DE PROYECTOS GESTIONADOS POR LA FUAM. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	8	36	44
FACULTAD DE CIENCIAS	25	210	235
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	16	36	52
FACULTAD DE MEDICINA	4	48	52
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	6	21	27
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	0	1	1
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	6	16	22
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	5	44	49
OTROS CENTROS O SERVICIOS UAM	12	6	18
TOTAL UAM	82	418	500

Gráfico 2.37

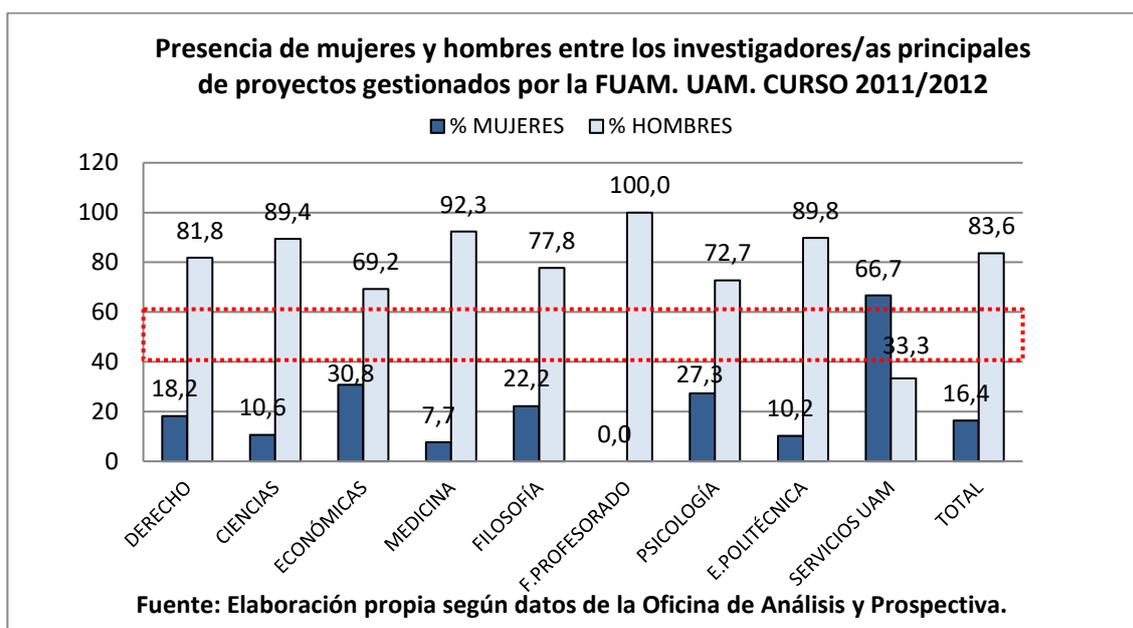


Tabla 2.37

INVESTIGADORES/AS PRINCIPALES DE PROYECTOS GESTIONADOS POR LA FUAM. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	8	31	39
FACULTAD DE CIENCIAS	21	213	234
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	8	29	37
FACULTAD DE MEDICINA	4	37	41
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	1	19	20
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	1	6	7
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	5	9	14
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	4	40	44
OTROS CENTROS O SERVICIOS UAM	9	10	19
TOTAL UAM	61	394	455

Gráfico 2.38



3 Presencia de mujeres y hombres entre el Personal de Administración y Servicios (PAS)

En el curso 2012-2013, cerca de mil personas componen el colectivo profesional del PAS (concretamente 985). De ellas, prácticamente la mitad (el 51,5%) es personal funcionario y el resto (el 48,5%) es personal laboral. En cifras absolutas la presencia de PAS en la UAM ha decrecido con respecto a cinco años atrás en 65 personas (30 mujeres y 35 hombres), pasando de contar con 1050 personas en el curso 2008-2009 a 985 en el curso 2012-2013, lo que representa un descenso de un 6,2%.

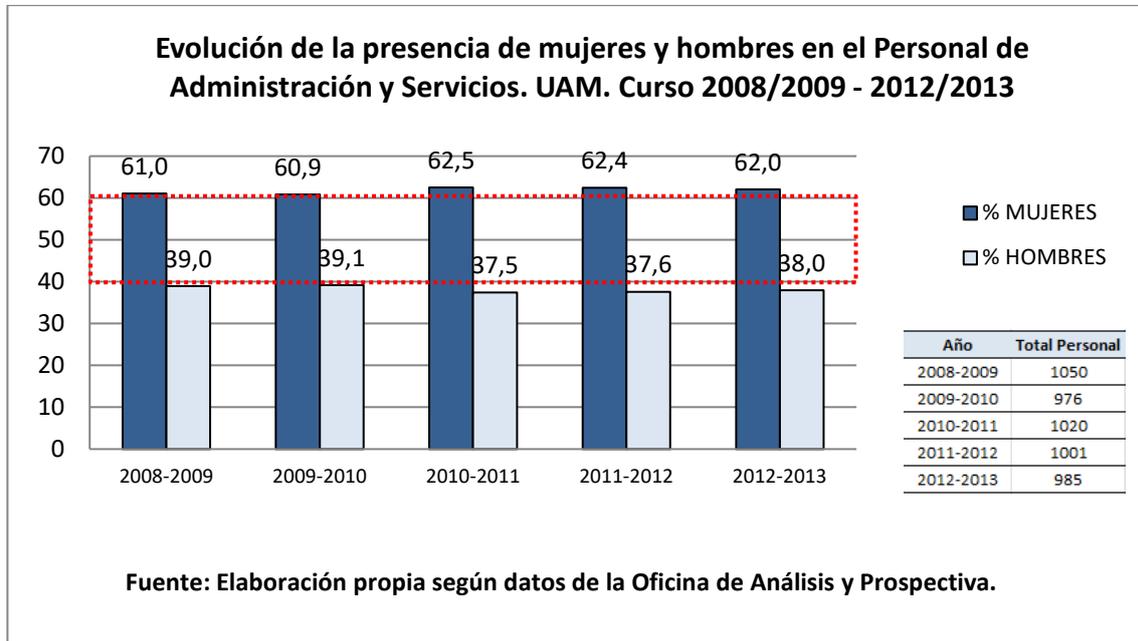
Tabla 3.1

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES EN EL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	641	409	1050
2009-2010	594	382	976
2010-2011	638	382	1020
2011-2012	625	376	1001
2012-2013	611	374	985

En el curso 2012-2013, la composición por género es de 611 mujeres y 374 varones, lo que arroja una representación favorable para ellas, que alcanzan el 62% del conjunto del PAS. El hecho de que uno de los géneros, en este caso el femenino, supere el 60% lo coloca por encima de la franja de paridad; ello significa que el masculino está infrarrepresentado en términos estadísticos. Esta situación es un reflejo de la segregación ocupacional horizontal, dada la alta participación que las mujeres tienen en trabajos administrativos, tal y como muestra la Encuesta de Población Activa (INE). La representación por género entre el grupo del PAS no ha variado significativamente en los últimos cinco años, incluso se percibe un ligero

incremento de la brecha entre ambos sexos, en un punto porcentual, desde el curso 2008-2009.

Gráfico 3.1



3.1 Presencia de mujeres y hombres en el PAS según relación de empleo y categoría profesional

3.1.1 PAS según relación de empleo (personal funcionario y laboral)

La evolución seguida por el grupo del PAS es diferente según se trate de personal funcionario o de personal laboral. Mientras el funcionariado ha experimentado un crecimiento moderado en los cinco años contemplados, el personal laboral ha visto decrecer sus efectivos, especialmente entre las mujeres, cuyo empleo ha caído en un 25,9%, frente al masculino, que ha descendido en un 14,3%⁹.

Tabla 3.2

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES DEL PAS SEGÚN RELACIÓN DE EMPLEO					
	P. FUNCIONARIO		P. LABORAL		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	
2008-2009	351	102	290	307	1050
2009-2010	371	110	223	272	976
2010-2011	393	105	245	277	1020
2011-2012	402	111	223	265	1001
2012-2013	396	111	215	263	985

En el curso 2012-2013 la presencia femenina en el grupo profesional del PAS supera ligeramente, en 2,5 puntos porcentuales la franja de paridad. Sin embargo, este mayor peso de las mujeres de administración y servicios no se refleja por igual en los dos grupos principales que componen el PAS. Así, mientras ellas representan el 78,4% entre el personal funcionario, son minoría entre el personal laboral, alcanzado el 45,7%. Por lo tanto, la feminización afecta únicamente al personal

⁹ No se registran las bajas debidas a jubilaciones.

funcionario pero no al laboral, que es donde se encuentra buena parte de los trabajadores (varones) de los servicios de mantenimiento.

Tabla 3.3

PAS SEGÚN RELACIÓN LABORAL. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
P. FUNCIONARIO	402	111	513
P. LABORAL	223	265	488
TOTAL UAM	625	376	1001

Gráfico 3.2

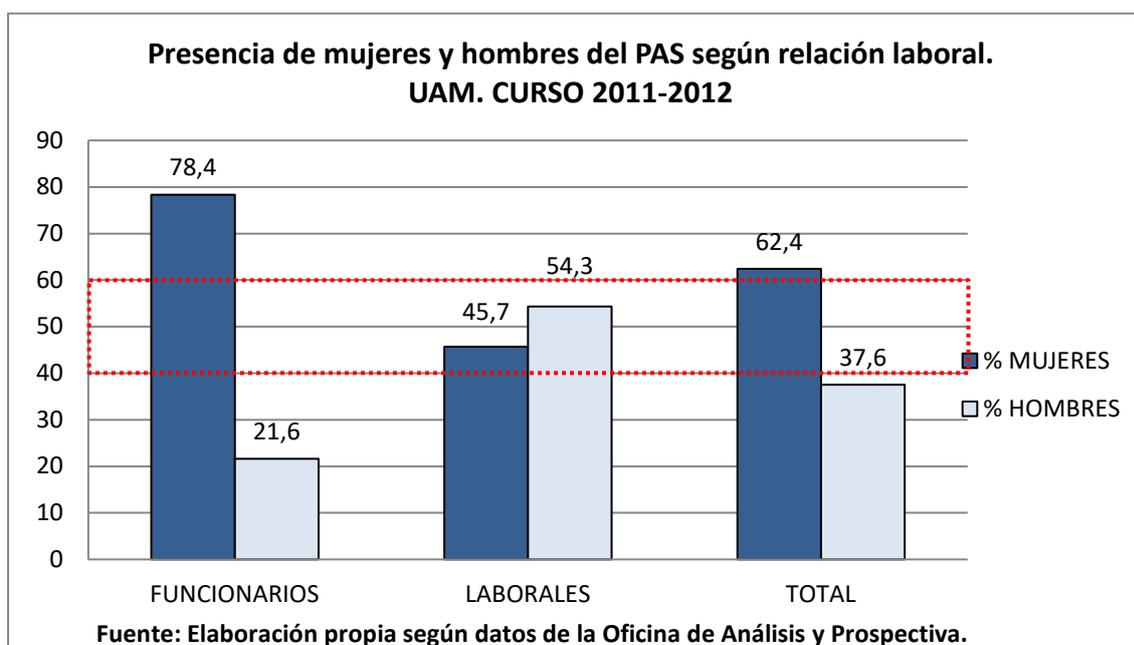
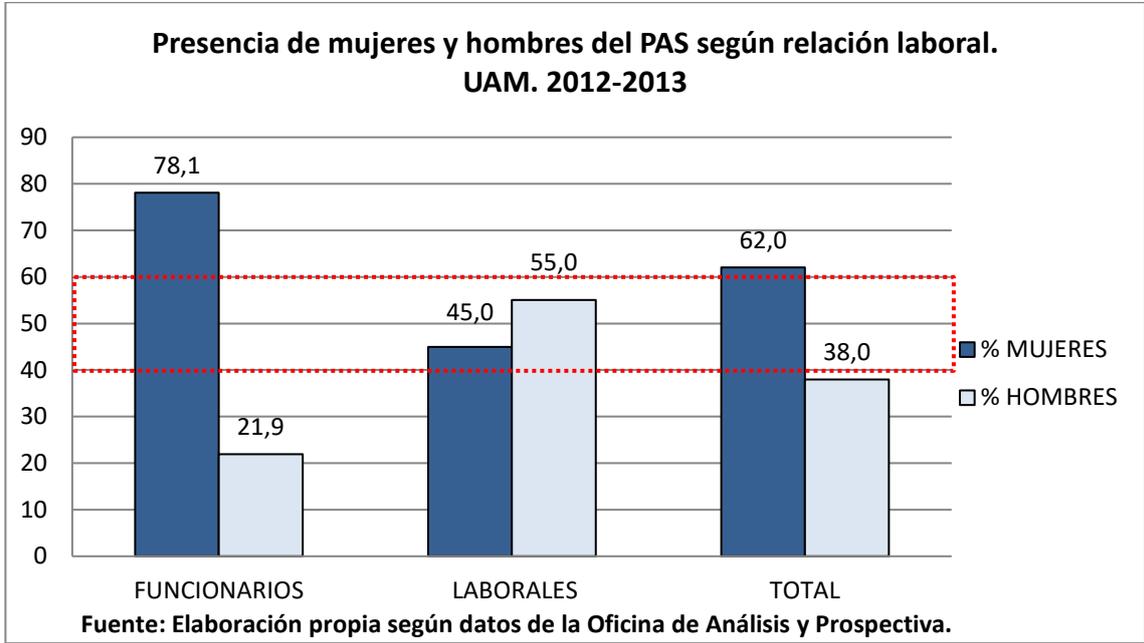


Tabla 3.4

PAS SEGÚN RELACIÓN LABORAL. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
P. FUNCIONARIO	396	111	507
P. LABORAL	215	263	478

TOTAL UAM	611	374	985
-----------	-----	-----	-----

Gráfico 3.3



3.1.2 PAS según categorías y grupos profesionales

Entre el funcionariado, el grupo profesional más numeroso es el Grupo C, si bien hay que tener en cuenta que se recogen en él los antiguos grupos D y E¹⁰. En el curso 2012-2013, un total de 384 hombres y mujeres están comprendidos en la categoría de personal funcionario del Grupo C; esa cifra representa un 75,7% del total del funcionariado de administración y servicios en la UAM y un 39,0% del PAS. Es en esta categoría donde las mujeres tienen la presencia más elevada, tanto en relación con otros grupos profesionales como en relación con sus homólogos varones, pues ellas representan el 80% del personal funcionario del Grupo C.

El personal funcionario del Grupo A asciende, en el curso 2012-2013, a 123 personas, lo que representa el 24,3% del funcionariado y el 12,5% del PAS. Las funcionarias representan en este grupo el 72,4% del total.

Entre el personal laboral el grupo más numeroso es también el Grupo C, que corresponde a técnicos/as especialistas¹¹. Supone más de la mitad del personal laboral y cerca del 30% del PAS. Como ya se ha señalado, en el colectivo laboral, en general, la representación por género está más equilibrada que entre el funcionariado y en el Grupo C las mujeres representan el 41,5% del total. La presencia femenina es similar en el Grupo B, donde ellas representan el 40% y es mayoritaria en el Grupo A, donde las mujeres alcanzan el 57,6%.

¹⁰ El Estatuto Básico del Empleado Público (2007) recoge la nueva clasificación de grupos profesionales: entre el funcionariado, el Grupo C engloba al personal cuyo requisito de formación es la educación secundaria (Subgrupo C1: bachillerato; subgrupo C2: enseñanza secundaria obligatoria y el D, otras titulaciones no previstas en el sistema educativo). El Grupo A comprende los subgrupos A1 y A2 y requiere titulación superior. Tras la implantación de nuevas enseñanzas y títulos superiores (Grados) el Grupo B deja de tener equivalencia de titulación.

¹¹ El Grupo C, entre el personal laboral, requiere, para el desempeño de su trabajo estar en posesión del título de Bachiller o bien del grado superior de Formación Profesional. El Grupo E precisa del título de Educación Secundaria Obligatoria o de otro título de educación primaria (Graduado Escolar o Formación Profesional). Los grupos A y B se corresponden con educación universitaria (de grado superior y de grado medio, respectivamente).

En todos los grupos profesionales del PAS laboral se alcanza la franja de paridad. En el Grupo A la presencia femenina es más alta y por el contrario, en los Grupos B y C es más elevada la de los varones. Finalmente tanto el Grupo D como el Grupo Funcional cuentan con una representación equilibrada por género. Los datos referidos a las distintas categorías profesionales pueden verse en las tablas y gráficos que se presentan a continuación para los cursos 2011-2012 y 2012-2013.

Tabla 3.5

PAS SEGÚN CATEGORÍAS PROFESIONALES. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
P. FUNCIONARIO GRUPO A	93	30	123
P. FUNCIONARIO GRUPO B	0	0	0
P. FUNCIONARIO GRUPO C¹²	309	81	390
P. LABORAL GRUPO A	52	34	86
P. LABORAL GRUPO B	35	45	80
P. LABORAL GRUPO C	114	163	277
P. LABORAL GRUPO D¹³	21	21	42
P. LABORAL GRUPO FUNCIONAL	1	2	3
TOTAL UAM	625	376	1001

¹²Incluidos, según nueva clasificación del EBEP, los Grupos D, E

¹³Incluido Grupo E

Gráfico 3.4

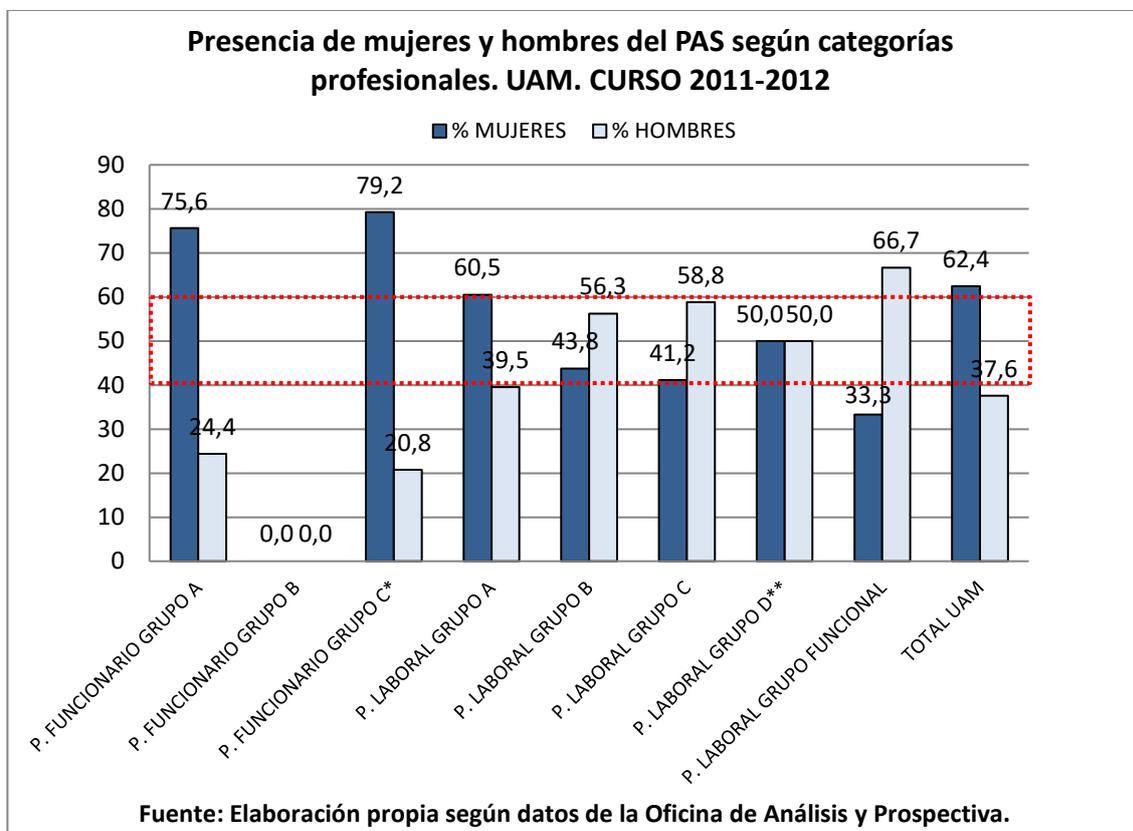


Tabla 3.6

PAS SEGÚN GRUPOS Y CATEGORÍAS PROFESIONALES. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
P. FUNCIONARIO GRUPO A1	32	8	40
P. FUNCIONARIO GRUPO A2	61	22	83
P. FUNCIONARIO GRUPO B	0	0	0
P. FUNCIONARIO GRUPO C1	228	58	286
P. FUNCIONARIO GRUPO C2	80	21	101
P. FUNCIONARIO GRUPO E	1	2	3

P. LABORAL GRUPO A	52	34	86
P. LABORAL GRUPO B	35	45	80
P. LABORAL GRUPO C	114	163	277
P. LABORAL GRUPO D	21	21	42
P. LABORAL GRUPO FUNCIONAL	1	2	3
TOTAL UAM	625	376	1001

Tabla 3.7

PAS SEGÚN CATEGORÍAS PROFESIONALES. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
P. FUNCIONARIO GRUPO A	89	34	123
P. FUNCIONARIO GRUPO B	0	0	0
P. FUNCIONARIO GRUPO C ¹⁴	307	77	384
P. LABORAL GRUPO A	49	36	85
P. LABORAL GRUPO B	31	45	76
P. LABORAL GRUPO C	114	161	275
P. LABORAL GRUPO D ¹⁵	19	19	38
P. LABORAL GRUPO FUNCIONAL	2	2	4
TOTAL UAM	611	374	985

¹⁴ Incluidos, según nueva clasificación del EBEP, los Grupos D, E

¹⁵Incluido Grupo E

Gráfico 3.5

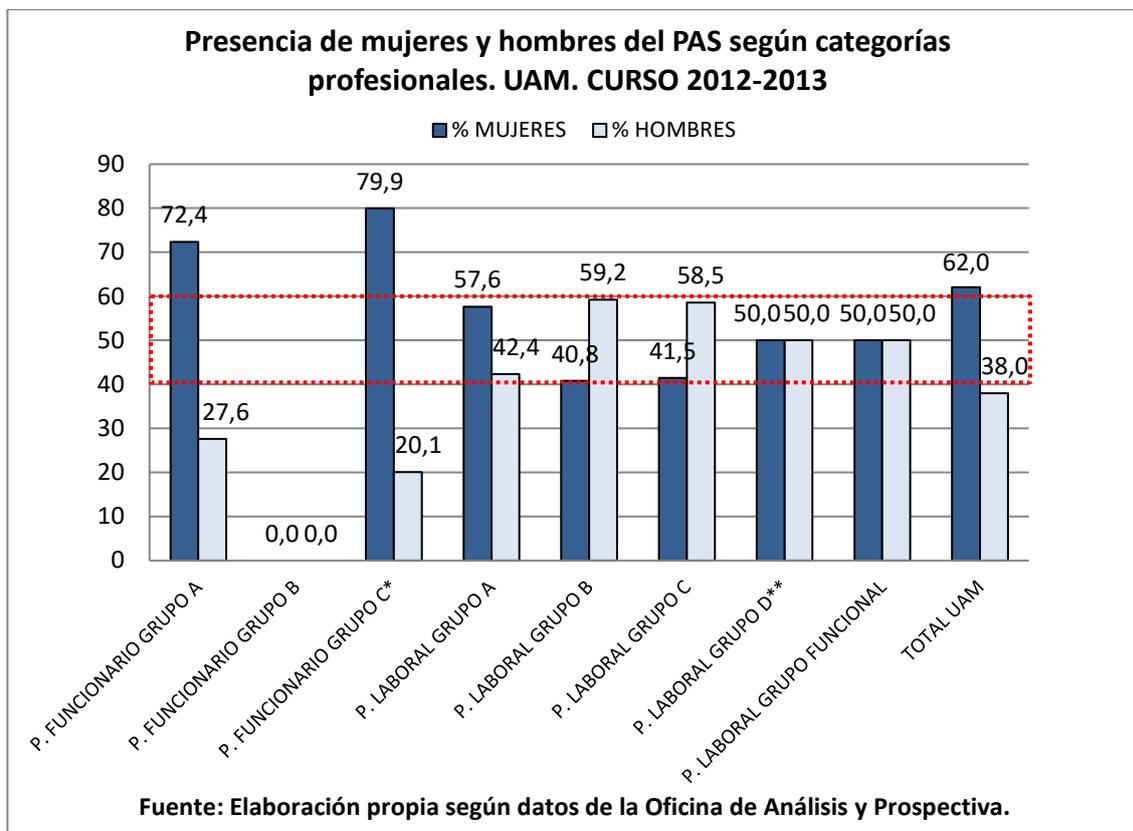


Tabla 3.8

PAS SEGÚN GRUPOS Y CATEGORÍAS PROFESIONALES. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
P. FUNCIONARIO GRUPO A1	35	11	46
P. FUNCIONARIO GRUPO A2	54	23	77
P. FUNCIONARIO GRUPO B	0	0	0
P. FUNCIONARIO GRUPO C1	224	56	280
P. FUNCIONARIO GRUPO C2	82	19	101
P. FUNCIONARIO GRUPO E	1	2	3

P. LABORAL GRUPO A	49	36	85
P. LABORAL GRUPO B	31	45	76
P. LABORAL GRUPO C	114	161	275
P. LABORAL GRUPO D	19	19	38
P. LABORAL GRUPO FUNCIONAL	2	2	4
TOTAL UAM	611	374	985

3.2 Presencia de mujeres y hombres del PAS en los cargos de dirección

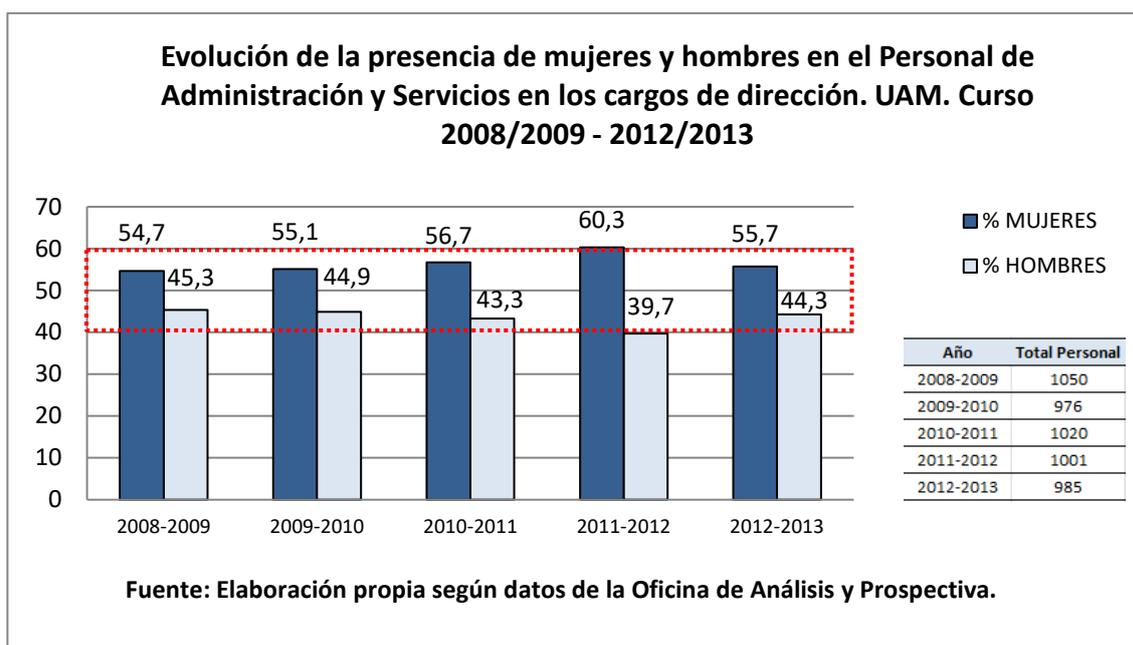
Respecto a la presencia del PAS en puestos de dirección por género se observa que, en consonancia con su presencia mayoritaria, las mujeres cuentan con una significativa representación en dichos cargos. En el curso 2012-2013, de los 122 puestos de responsabilidad jerárquica administrativa las empleadas detentan 68 de ellos, lo que representa un 55,7% del total. La brecha de género es favorable para ellas; pero este porcentaje se queda, sin embargo, por debajo de su presencia en el conjunto del PAS (que asciende al 62%), lo que arroja una distancia de 6,3 puntos porcentuales de diferencia entre presencia y representación.

Tabla 3.9

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DEL PAS EN LOS CARGOS DE DIRECCIÓN			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	47	39	86
2009-2010	54	44	98
2010-2011	55	42	97
2011-2012	73	48	121
2012-2013	68	54	122

La distribución por género en cargos de dirección no presenta grandes diferencias entre el personal laboral y el funcionario. En ambos grupos la presencia femenina es más elevada que la masculina, con un porcentaje del 52,6% entre el funcionariado y un 58,4% entre el personal laboral. Sin embargo, mientras entre el funcionariado la representación femenina cae por debajo de su presencia en la plantilla de personal funcionario (78,1%), entre las laborales su presencia en cargos de dirección supera a la que tienen entre la plantilla de personal laboral (45,0%).

Gráfico 3.6



La presencia femenina en los cargos de dirección se mantiene en la franja de paridad (55,7%). La brecha de género, aunque se ha acortado en el último año, se sitúa en 11,4 puntos porcentuales en beneficio de las mujeres, en clara sintonía con su presencia entre el personal de administración y servicios (60%).

Los datos detallados para los cursos 2011-2012 y 2012-2013 se muestran a continuación; en cifras absolutas (tablas) y en porcentajes (gráficos).

Tabla 3.10

PAS EN LOS CARGOS DE DIRECCIÓN. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
P. FUNCIONARIO	22	15	37
P. LABORAL	51	33	84
TOTAL UAM	73	48	121

Gráfico 3.7

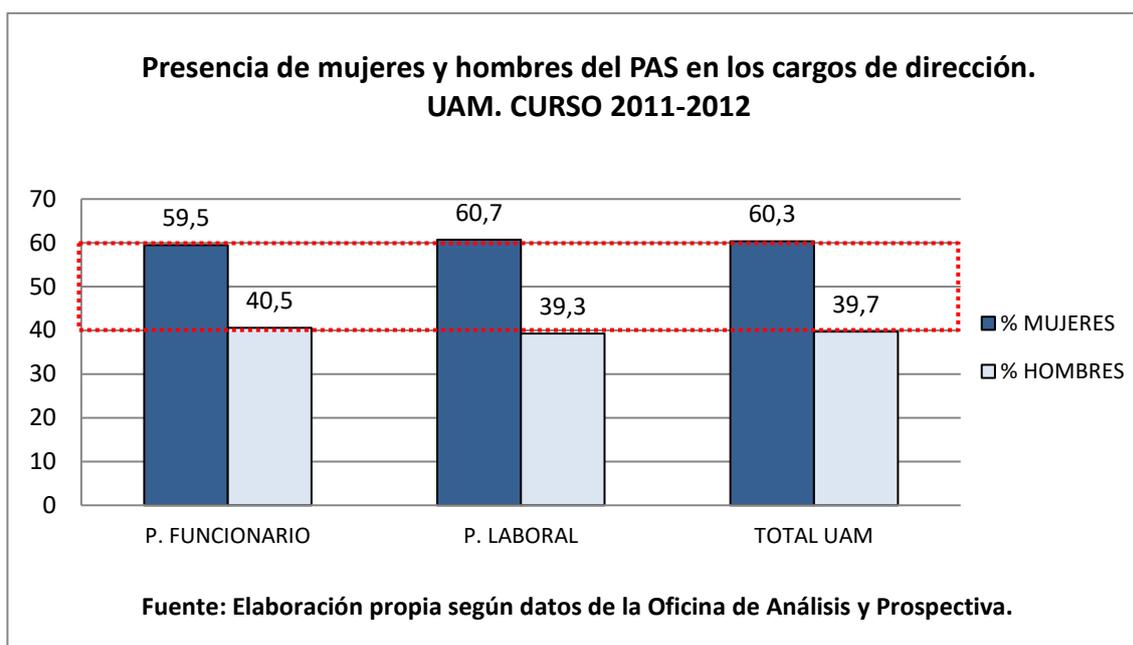
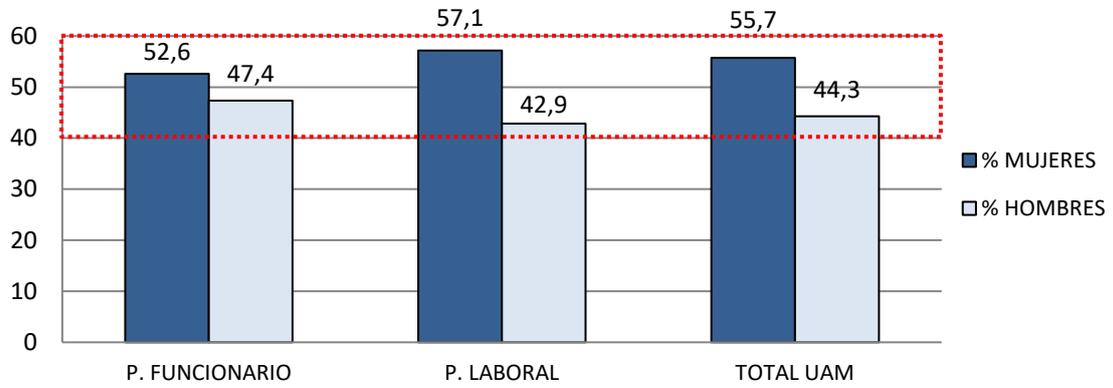


Tabla 3.11

PAS EN LOS CARGOS DE DIRECCIÓN. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
P. FUNCIONARIO	20	18	38
P. LABORAL	48	36	84
TOTAL UAM	68	54	122

Gráfico 3.8

**Presencia de mujeres y hombres del PAS en los cargos de dirección.
UAM. CURSO 2012-2013**



Fuente: Elaboración propia según datos de la Oficina de Análisis y Prospectiva.

3.2.1 PAS laboral en cargos de dirección según destino

Se recoge en este apartado la presencia del PAS con relación laboral en cargos de dirección según el centro o facultad de destino, para los cursos 2011-2012 y 2012-2013. La información de las tablas, que en algunos centros refleja una presencia nula de PAS en cargos de dirección, sirve para orientar la lectura de los gráficos. En ellos puede verse que el porcentaje alcanza, por ejemplo el 100%, cuando en realidad se trata de un único caso (como ocurre en las facultades de Medicina o de Filosofía y Letras). Sin embargo, es en el caso de los Servicios centrales de la UAM donde la presencia de PAS laboral en cargos de dirección alcanza un volumen significativo, así como en la Escuela Politécnica Superior (EPS) y en la Facultad de Ciencias.

Tabla 3.12

PAS LABORAL EN CARGOS DE DIRECCIÓN SEGÚN DESTINO. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	0	0	0
FACULTAD DE CIENCIAS	6	7	13
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	0	0	0
FACULTAD DE MEDICINA	1	0	1
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	1	0	1
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	0	0	0
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	0	0	0
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	9	14	23
SERVICIOS UAM	34	12	46
TOTAL UAM	51	33	84

Gráfico 3.9

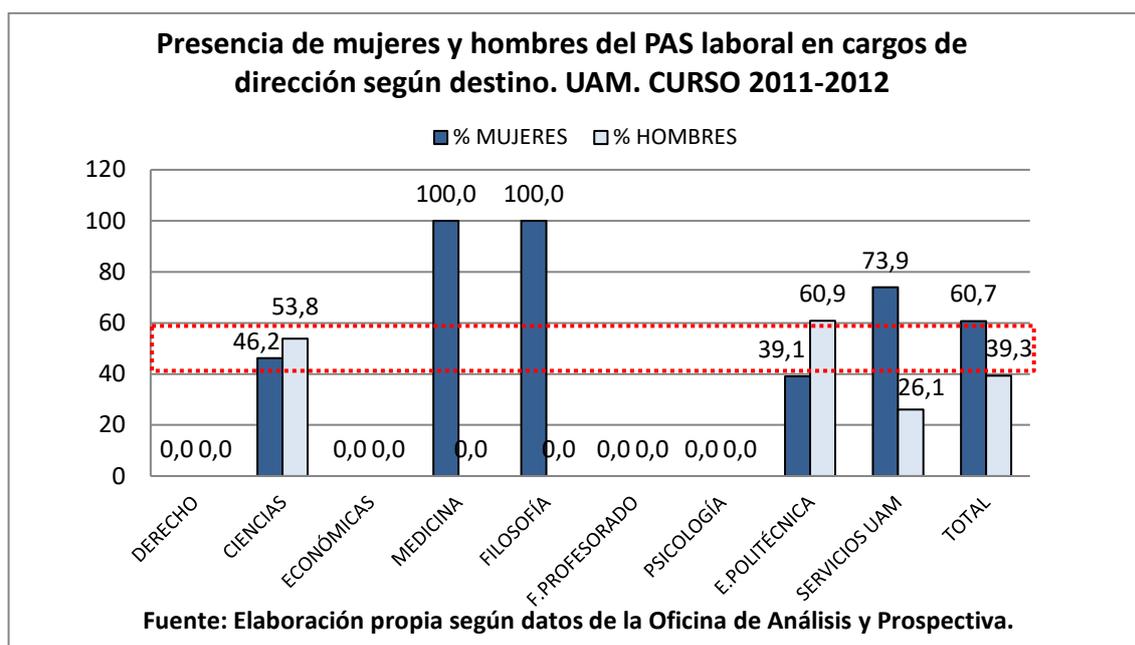
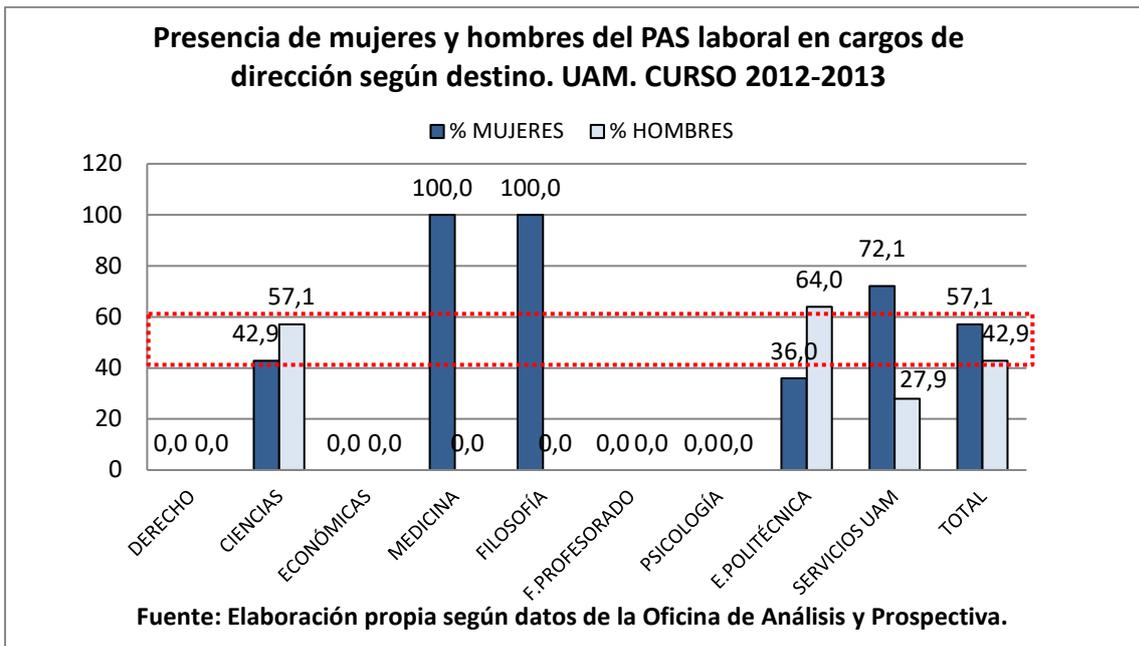


Tabla 3.13

PAS LABORAL EN CARGOS DE DIRECCIÓN SEGÚN DESTINO. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	0	0	0
FACULTAD DE CIENCIAS	6	8	14
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	0	0	0
FACULTAD DE MEDICINA	1	0	1
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	1	0	1
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	0	0	0
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	0	0	0
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	9	16	25
SERVICIOS UAM	31	12	43
TOTAL UAM	48	36	84

Gráfico 3.10



3.2.2 PAS funcionario en cargos de dirección según destino

Las tablas y gráficos que siguen dan cuenta de la presencia del PAS funcionario en cargos de dirección, por centros, para los cursos 2011-2012 y 2012-2013. Al igual que en el subapartado anterior es preciso advertir que se trata de cifras pequeñas, en esta ocasión con una o dos personas funcionarias en cargos de dirección en algunos destinos. En la mayoría de los casos, los porcentajes, por lo tanto, están haciendo referencia a un pequeño número de personas.

Únicamente en el caso de los Servicios centrales de la UAM el número de cargos que detenta el personal funcionario adquiere un volumen notable, con 27 personas en puestos de dirección en el curso 2012-2013. La presencia femenina en este caso alcanza el 66,7%.

La alta participación de mujeres del PAS en cargos de dirección refleja, en este contexto, el resultado del desempeño femenino en trabajos administrativos y de su elevada presencia en el empleo público, mantenidos ambos a lo largo del tiempo. La distribución del PAS por grupos de edad, que se presenta en el apartado siguiente, orienta en este sentido.

Tabla 3.14

PAS FUNCIONARIO EN CARGOS DE DIRECCIÓN SEGÚN DESTINO. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	1	1	2
FACULTAD DE CIENCIAS	0	1	1
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	1	1	2
FACULTAD DE MEDICINA	0	1	1
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	0	1	1
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	0	1	1
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	0	1	1
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	1	0	1
SERVICIOS UAM	19	8	27
TOTAL UAM	22	15	37

Gráfico 3.11

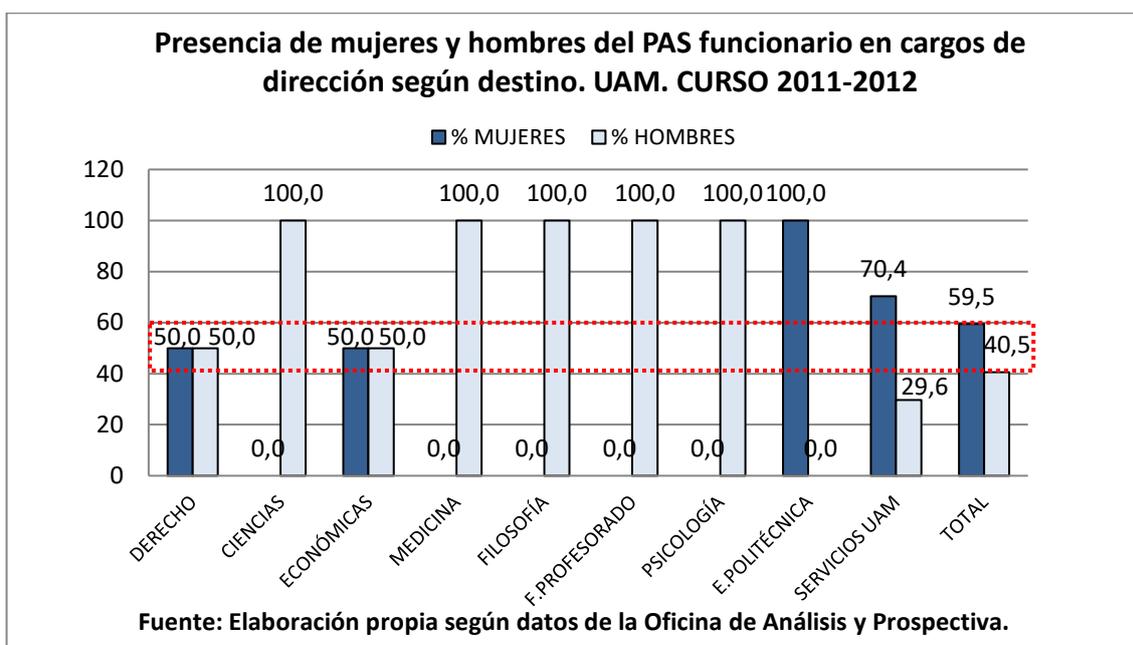
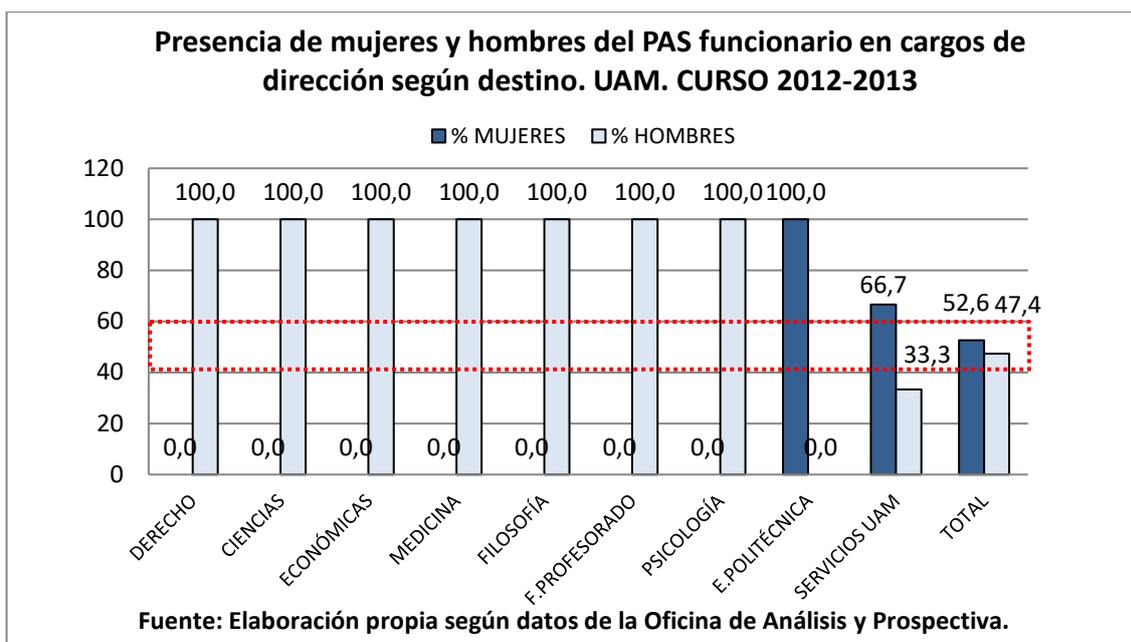


Tabla 3.15

PAS FUNCIONARIO EN CARGOS DE DIRECCIÓN SEGÚN DESTINO. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	0	1	1
FACULTAD DE CIENCIAS	0	3	3
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	0	1	1
FACULTAD DE MEDICINA	0	1	1
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	0	1	1
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	0	1	1
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	0	1	1
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	2	0	2
SERVICIOS UAM	18	9	27
TOTAL UAM	20	18	38

Gráfico 3.12



3.3 Presencia de mujeres y hombres en el PAS según rangos de edad

La distribución del PAS por grupos de edad muestra características diferentes según se trate de personal funcionario o laboral. Con carácter general el personal funcionario tiene una plantilla más envejecida que el laboral. En el curso 2012-2013, entre el primer grupo, la moda, o edad más frecuente, se encuentra en el grupo de 50 a 59 años, mientras que entre el personal laboral esa edad modal se localiza en el grupo de 40 a 49 años.

La distribución por grupos de edad entre el PAS funcionario muestra una gran concentración en las edades superiores a los 40 años, de manera que más del 85% de este grupo laboral cuenta con una edad superior a dicha edad. Los menores de 40 años suman casi el 14% restante, siendo los menores de 30 años menos del 2%.

Entre el personal laboral los mayores de 40 años representan el 80% y los menores de esa edad el 20% restante. Los menores de 30 años superan ligeramente el 2%, un valor similar al del personal funcionario del PAS.

A continuación se presentan los datos (tablas y gráficos) para los cursos 2011-2012 y para el 2012-2013 de la distribución del PAS, funcionario y laboral, según grupos de edad.

Tabla 3.16

PAS SEGÚN RANGOS DE EDAD. CURSO 2011/2012

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
P. FUNCIONARIO < 30 años	8	3	11
P. FUNCIONARIO 30-39	49	23	72
P. FUNCIONARIO 40-49	143	48	191
P. FUNCIONARIO 50-59	161	30	191
P. FUNCIONARIO ≥60 años	41	7	48
P. LABORAL < 30 años	10	4	14
P. LABORAL 30-39	43	44	87
P. LABORAL 40-49	79	108	187
P. LABORAL 50-59	72	91	163
P. LABORAL ≥60 años	19	18	37
TOTAL UAM	625	376	1001

Gráfico 3.13

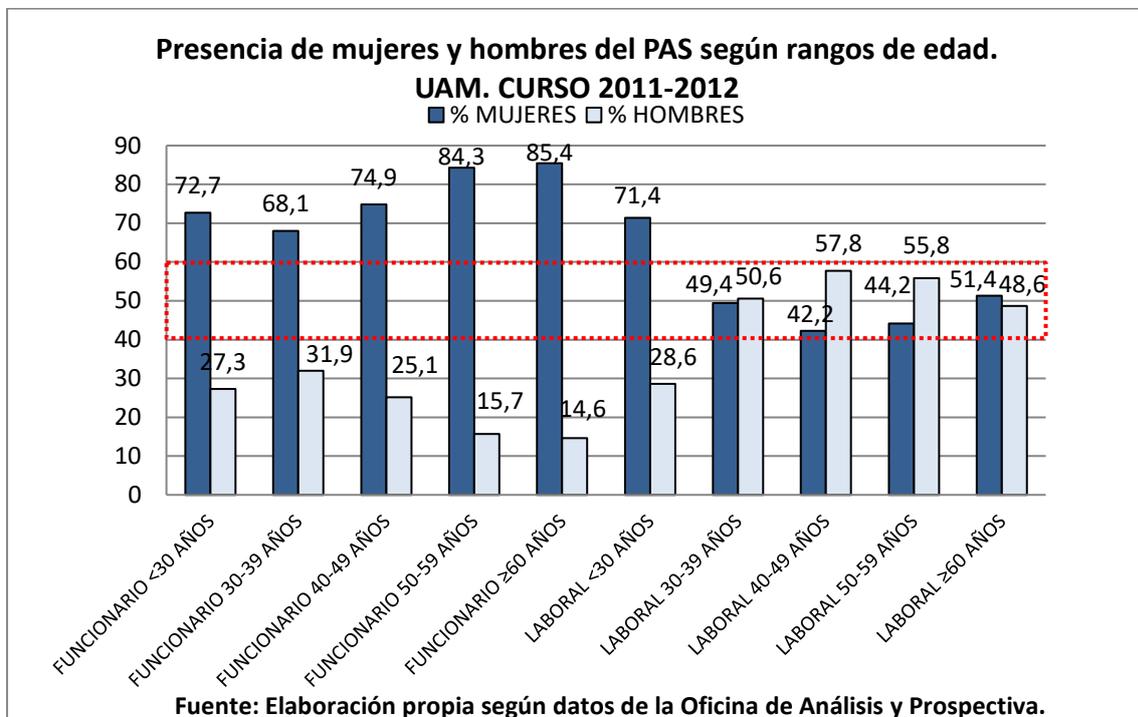
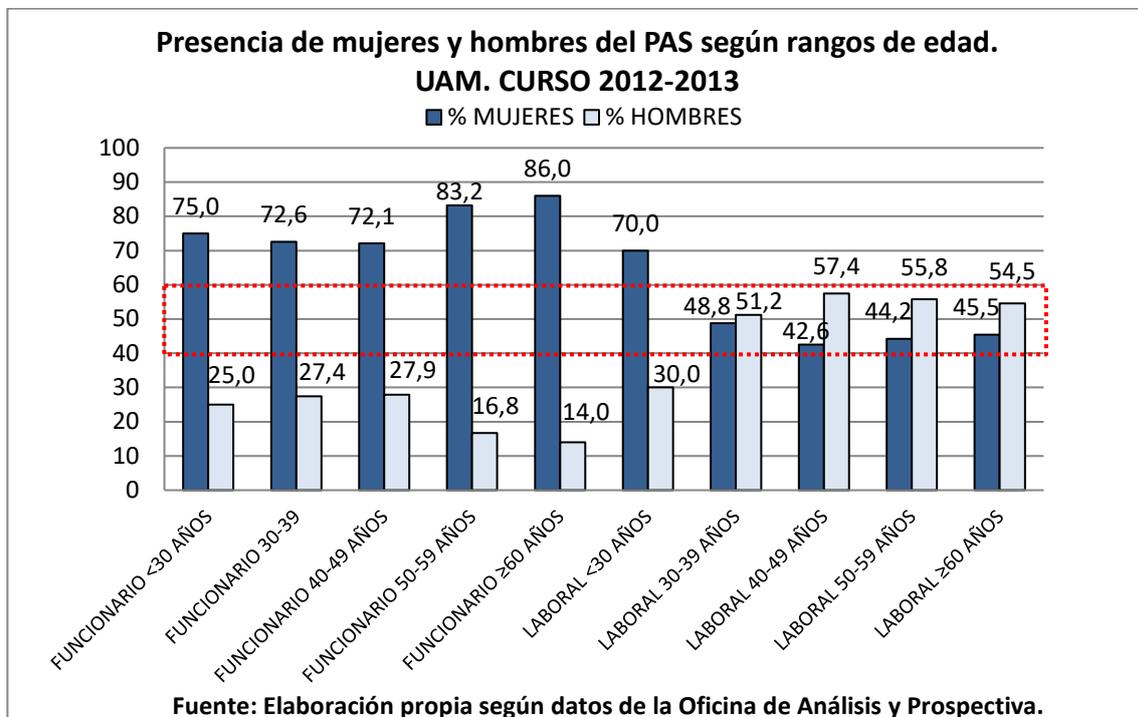


Tabla 3.17

PAS SEGÚN RANGOS DE EDAD. CURSO 2012/2013
--

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
P. FUNCIONARIO < 30 años	6	2	8
P. FUNCIONARIO 30-39	45	17	62
P. FUNCIONARIO 40-49	132	51	183
P. FUNCIONARIO 50-59	164	33	197
P. FUNCIONARIO ≥60 años	49	8	57
P. LABORAL < 30 años	7	3	10
P. LABORAL 30-39	40	42	82
P. LABORAL 40-49	80	108	188
P. LABORAL 50-59	73	92	165
P. LABORAL ≥60 años	15	18	33
TOTAL UAM	611	374	985

Gráfico 3.14



3.4 Presencia de mujeres y hombres en el PAS según relación de empleo y destino

El mayor volumen de personal de administración y servicios se concentra en los servicios centrales (dependientes de Rectorado). En el curso 2012-2013 este destino reúne una plantilla de 436 personas, siendo algo más de la mitad de ella (54,6%) personal funcionario. La facultad que reúne el mayor volumen de PAS es la de Ciencias, con un total de 154 personas, siendo la mayoría de ellas personal laboral (65,6%). La Escuela Politécnica Superior (EPS) es el tercer destino mayoritario del PAS, con un total de 102 personas, de las cuales el 83,3% es personal laboral.

La distribución del PAS, funcionario y laboral por centros, para los cursos 2011-2012 y 2012-2013 se presenta en las tablas y gráficos que siguen a continuación. En primer lugar se recoge el destino del PAS laboral, que en el curso 2012-2013 agrupaba a 478 personas, de las cuales la mayoría (41,4%) tiene como destino los servicios centrales. Por el contrario, los centros en los que el colectivo de PAS laboral es menor es en las Facultades de Psicología, de Formación de Profesorado y Educación y de Ciencias Económicas y Empresariales. La participación por género en Servicios centrales se encuentra en la franja de paridad (52,5% mujeres y 47,5% varones), mientras que está por debajo de la misma en otros centros con mayor número de puestos técnicos y con alta proporción de PAS laboral, como la Facultad de Ciencias, donde ellas representan el 30,7% y en la EPS, donde la presencia femenina alcanza el 35,3%.

3.4.1 PAS laboral según destino

Tabla 3.18

PAS LABORAL SEGÚN DESTINO. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	8	4	12
FACULTAD DE CIENCIAS	29	43	72
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	3	7	10
FACULTAD DE MEDICINA	21	16	37
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	8	8	16
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	2	8	10
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	6	3	9
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	25	56	81
SERVICIOS UAM	121	120	241
TOTAL UAM	223	265	488

Gráfico 3.15

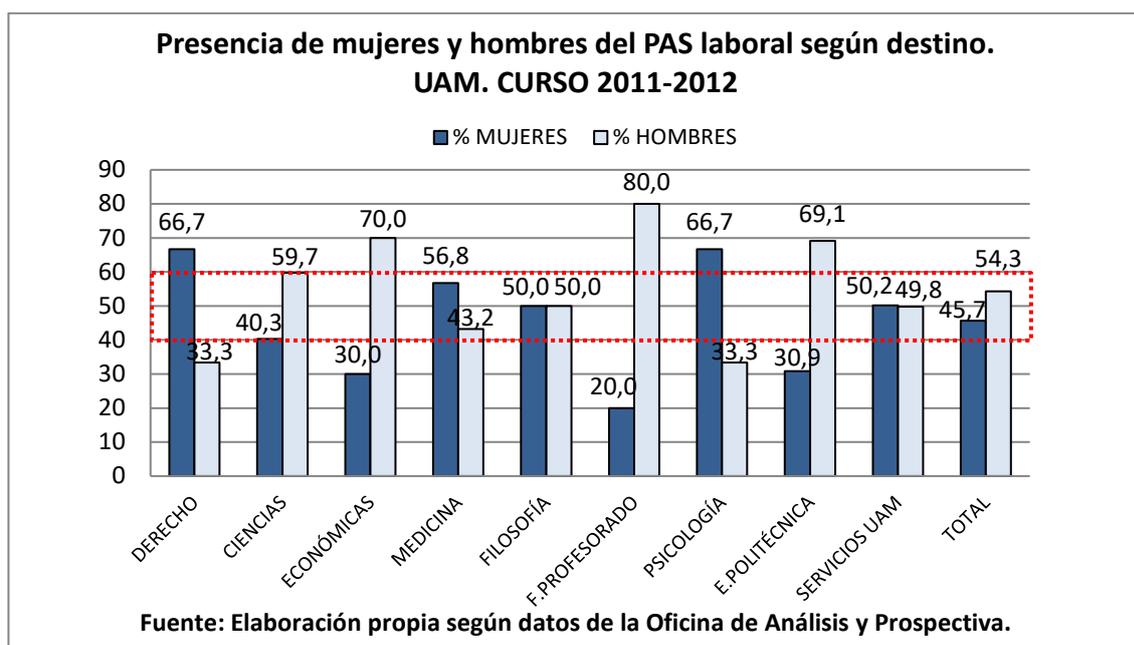
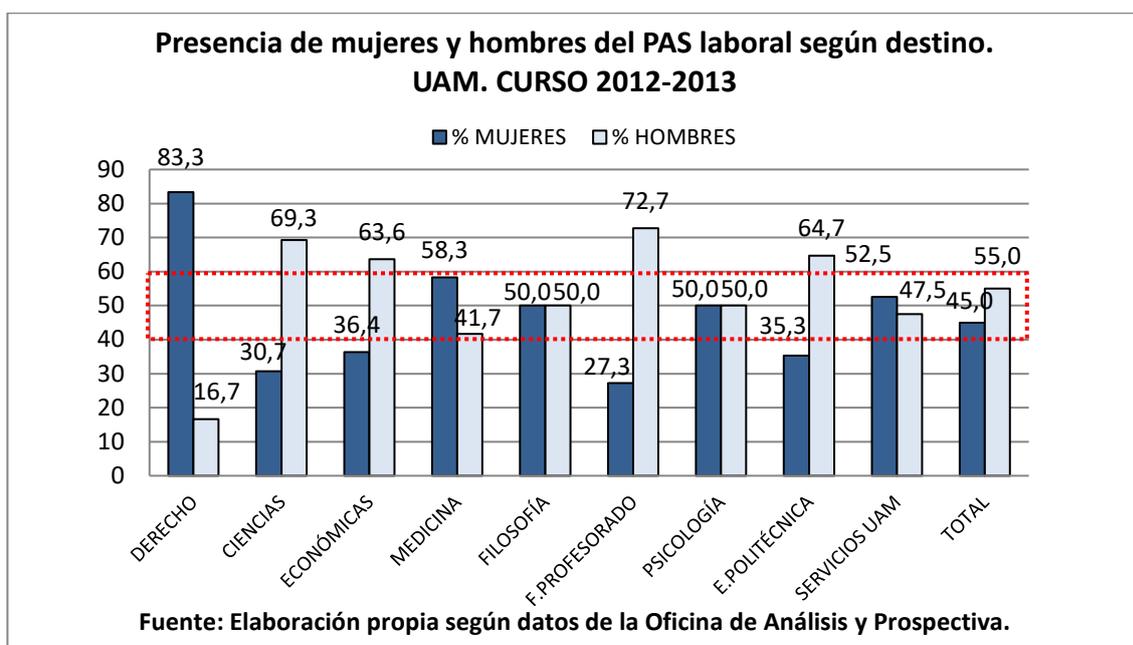


Tabla 3.19

PAS LABORAL SEGÚN DESTINO. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	10	2	12
FACULTAD DE CIENCIAS	31	70	101
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	4	7	11
FACULTAD DE MEDICINA	21	15	36
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	8	8	16
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	3	8	11
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	4	4	8
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	30	55	85
SERVICIOS UAM	104	94	198
TOTAL UAM	215	263	478

Gráfico 3.16



3.4.2 PAS funcionario según destino

La distribución del PAS funcionario por centros de destino presenta una alta concentración en Servicios centrales. En el curso 2012-2013 en este destino se agrupa el 47% del personal funcionario de administración y servicios. El resto de los destinos cuenta con una participación que gira en torno al 10%, hallándose la más alta en la Facultad de Ciencias (53 personas) y la menor en la Escuela Politécnica Superior (EPS), con 17.

La presencia femenina en este colectivo es mayoritaria, como ya se vio en el inicio de este capítulo para el cómputo general. En esta ocasión se confirma que esta frecuencia es común a todos los centros y se comprueba que la distribución por género no alcanza la franja de paridad, puesto que los funcionarios varones no llegan a representar el 30% en ninguno de los destinos, mientras que las funcionarias superan el 70% en todos ellos (curso 2012-2013).

Tabla 3.20

PAS FUNCIONARIO SEGÚN DESTINO. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	28	10	38
FACULTAD DE CIENCIAS	40	6	46
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	33	10	43
FACULTAD DE MEDICINA	25	12	37
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	28	5	33
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	17	7	24
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	19	4	23
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	17	1	18
SERVICIOS UAM	195	56	251
TOTAL UAM	402	111	513

Gráfico 3.17

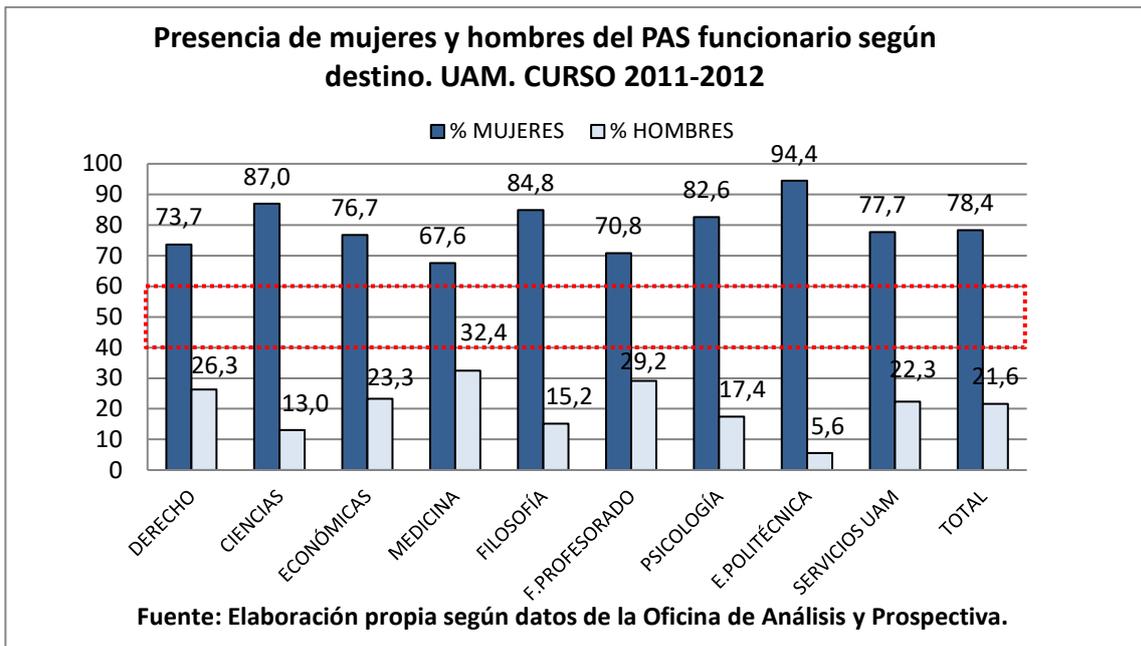
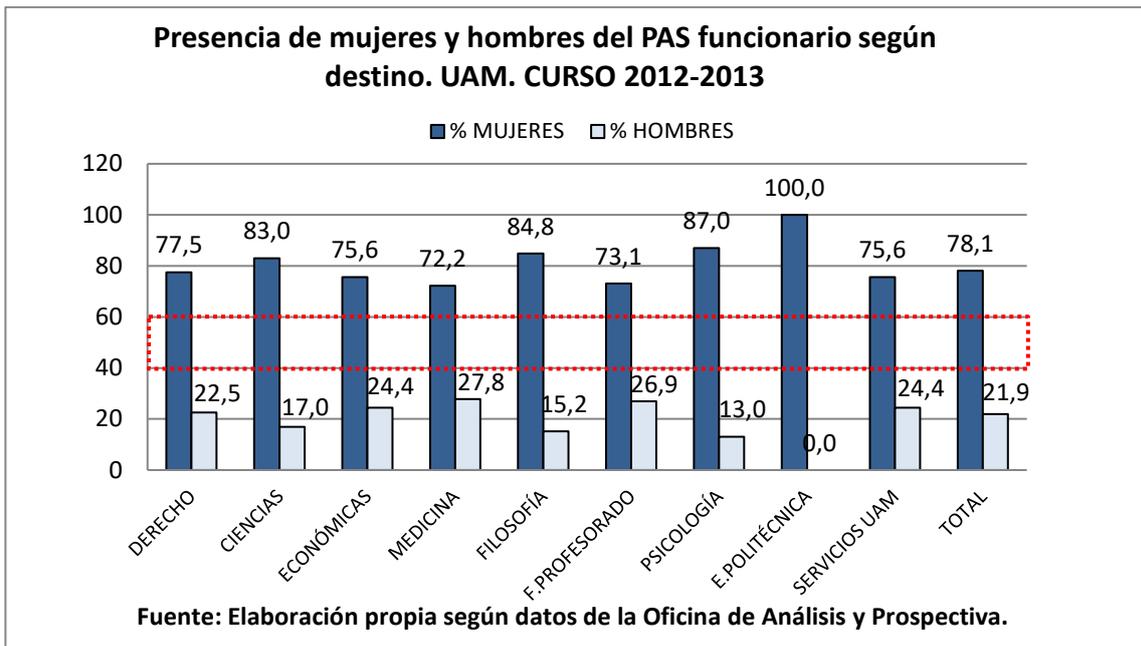


Tabla 3.21

PAS FUNCIONARIO SEGÚN DESTINO. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	31	9	40
FACULTAD DE CIENCIAS	44	9	53
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	31	10	41
FACULTAD DE MEDICINA	26	10	36
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	28	5	33
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	19	7	26
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	20	3	23
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	17	0	17
SERVICIOS UAM	180	58	238
TOTAL UAM	396	111	507

Gráfico 3.18



4 Presencia de mujeres y hombres entre el alumnado

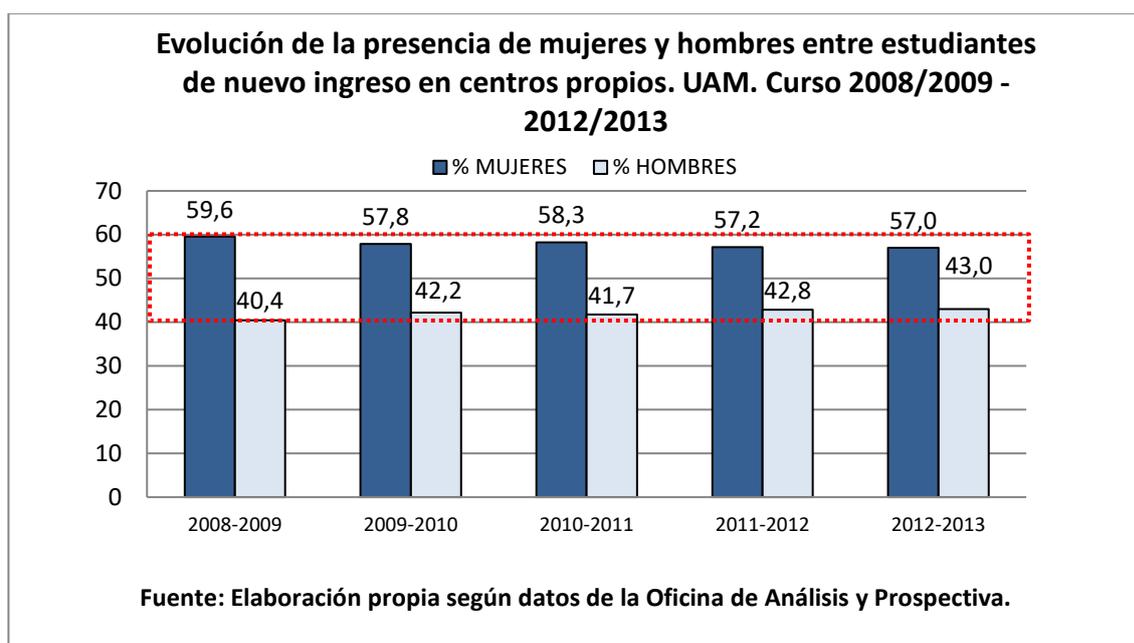
4.1 Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes de nuevo ingreso en centros propios

La evolución del alumnado de nuevo ingreso en la UAM ha experimentado un ligero crecimiento en los últimos cinco cursos de referencia, de manera que el curso 2012-2013 la cifra de estudiantes ha crecido en 762 con respecto al curso 2008-2009, lo que representa un incremento de un 17,4%.

Tabla 4.1

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO EN CENTROS PROPIOS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	2.614	1.775	4.389
2009-2010	2.662	1.940	4.602
2010-2011	2.890	2.071	4.961
2011-2012	2.832	2.121	4.953
2012-2013	2.937	2.214	5.151

Gráfico 4.1



La participación de alumnas que inician sus estudios en estos años es ligeramente mayor que la de alumnos, en una proporción de 57% y 43% respectivamente. Esta brecha de 14 puntos porcentuales es más reducida de la que existía cinco años atrás, cuando estaba próxima a los veinte puntos.

En las siguientes tablas y gráficos se recoge, en cifras absolutas (tablas) y en porcentajes para cada sexo (gráficos) las y los estudiantes de nuevo ingreso para cada uno de los centros propios de la UAM, en los cursos de 2011-2012 y 2012-2013.

Como se puede observar, en el curso 2012-2013, el mayor número de estudiantes de nuevo ingreso se dirigió a la Facultad de Filosofía y Letras (1.034 estudiantes, que representan el 20,1% del total del alumnado que en el citado curso se incorporó a la UAM). La facultad que ocupa el segundo lugar es la de Ciencias, con el 19,9% del total, y le sigue la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (13,7%).

La distribución del alumnado de nuevo ingreso en los distintos centros por sexo no es homogénea. Las alumnas de nueva incorporación, en el curso 2012-2013, suponen el 57,0% del total; sin embargo, superan la franja de paridad en las facultades de Medicina (74,8%), Psicología (70,9%), Formación de Profesorado y Educación (68,4%) y Filosofía (64,5%). Por el contrario, un único centro presenta una cifra de incorporación de alumnos que supera la franja de paridad, es la Escuela Politécnica Superior, donde los estudiantes varones representan el 81,5%.

Tabla 4.2

ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	408	251	659
FACULTAD DE CIENCIAS	506	450	956
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	313	395	708
FACULTAD DE MEDICINA	271	104	375
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	640	415	1.055
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	396	189	585
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	262	82	344
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	36	235	271
TOTAL UAM	2.832	2.121	4.953

Gráfico 4.2

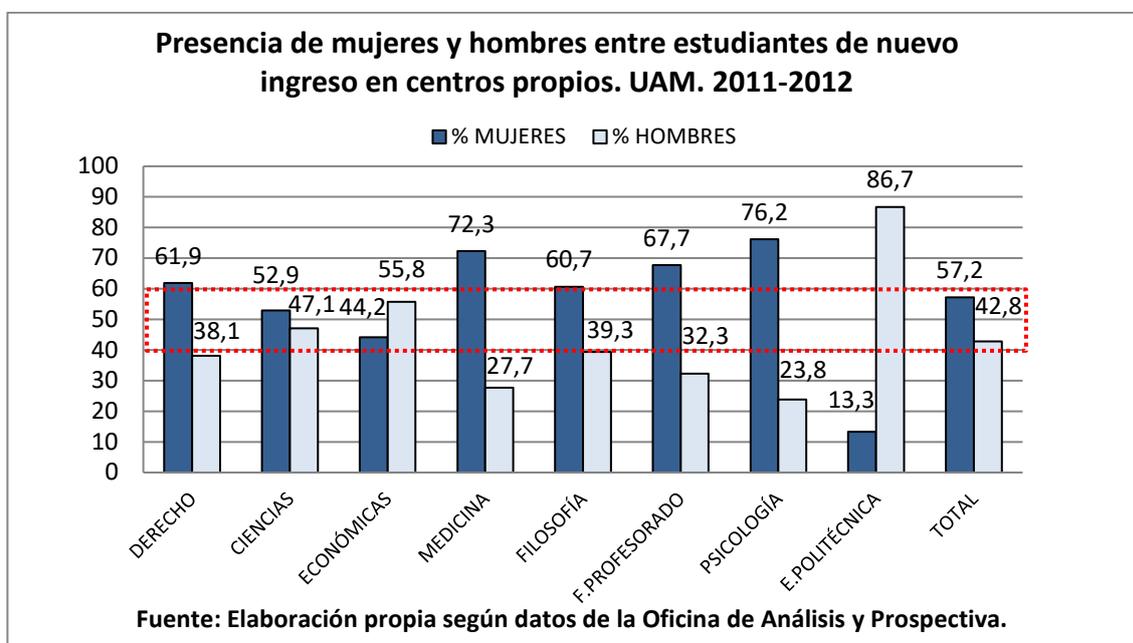
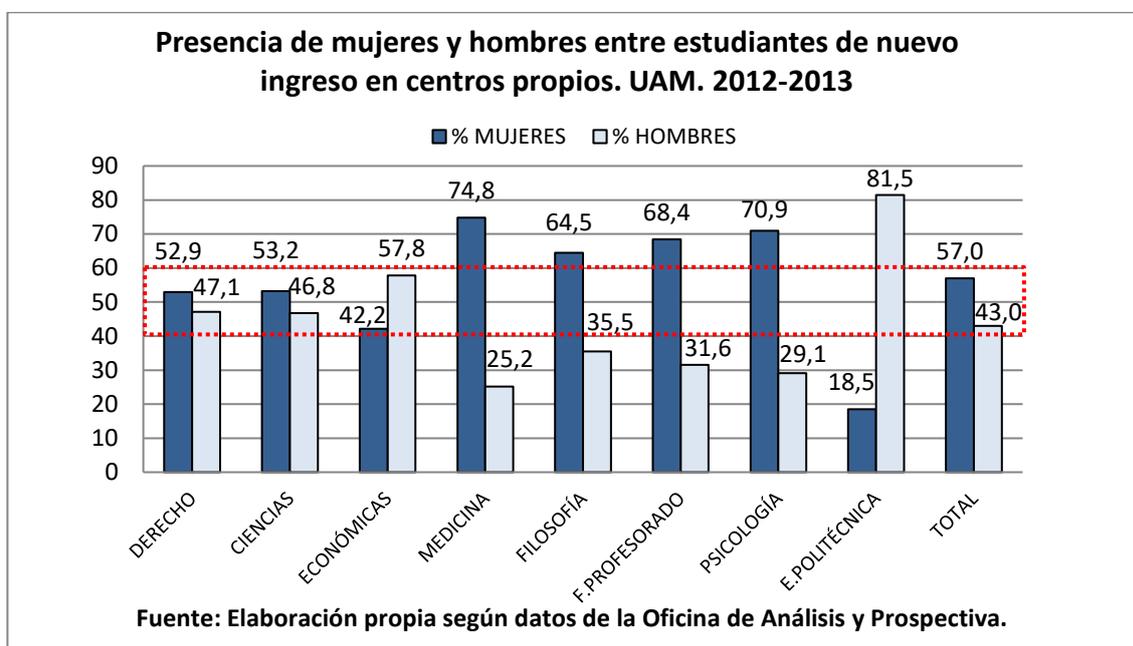


Tabla 4.3

ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	346	308	654
FACULTAD DE CIENCIAS	545	479	1.024
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	297	407	704
FACULTAD DE MEDICINA	336	113	449
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	667	367	1.034
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	449	207	656
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	244	100	344
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	53	233	286
TOTAL UAM	2.937	2.214	5.151

Gráfico 4.3



4.2 Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes matriculados/as en grado y licenciatura en centros propios

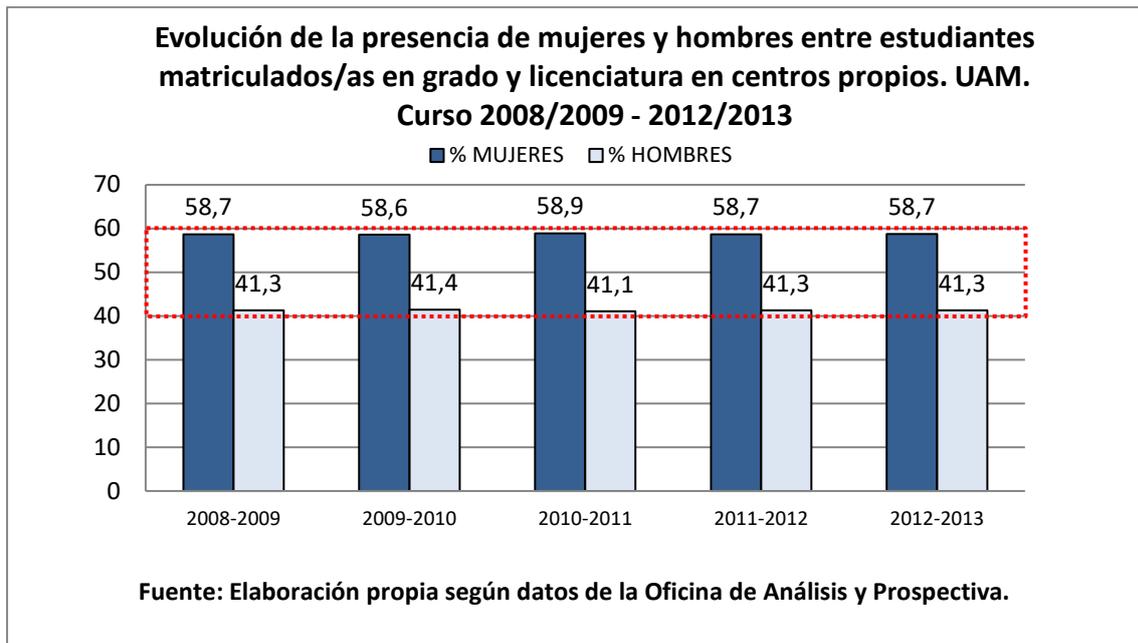
El número de estudiantes matriculados/as en los distintos centros propios de la UAM ha ido descendiendo en los últimos cinco cursos de forma moderada. Desde el curso 2009-2008 hasta el 2012-2013 la caída del alumnado que cursa estudios en la UAM ha sido de un 6,7%.

La distribución entre alumnas y alumnos se mantiene estable a lo largo de estos cinco años, siendo el porcentaje de alumnas 58,7% y el de alumnos el 41,3% restante.

Tabla 4.4

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE ESTUDIANTES MATRICULADOS/AS EN GRADO Y LICENCIATURA EN CENTROS PROPIOS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	14.255	10.037	24.292
2009-2010	13.742	9.719	23.461
2010-2011	13.538	9.441	22.979
2011-2012	13.448	9.463	22.911
2012-2013	13.308	9.357	22.665

Gráfico 4.4



El alumnado matriculado en los distintos centros de la UAM asciende, en el curso 2012-2013 a 22.665 estudiantes. La distribución por centros ofrece una mayor concentración en las facultades de Ciencias (18,7% del total, con 4.247 estudiantes), Derecho (16,5% de todo el alumnado matriculado en la UAM), Filosofía y Letras (16,0%), CC. Económicas y Empresariales (14,3%) y Formación de Profesorado y Educación (11,4%). Por el contrario, los centros más reducidos, en cuanto a alumnado matriculado son la Escuela Politécnica Superior (con un 5,7%), Psicología (8,6%) y Medicina (8,8%).

Tabla 4.5

ESTUDIANTES MATRICULADOS/AS EN GRADO Y LICENCIATURA. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	2.195	1.654	3.849
FACULTAD DE CIENCIAS	2.376	1.950	4.326
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	1.580	1.868	3.448
FACULTAD DE MEDICINA	1.385	534	1.919
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	2.364	1.325	3.689
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	1.651	668	2.319
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	1.640	407	2.047
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	257	1.057	1.314
TOTAL UAM	13.448	9.463	22.911

Gráfico 4.5

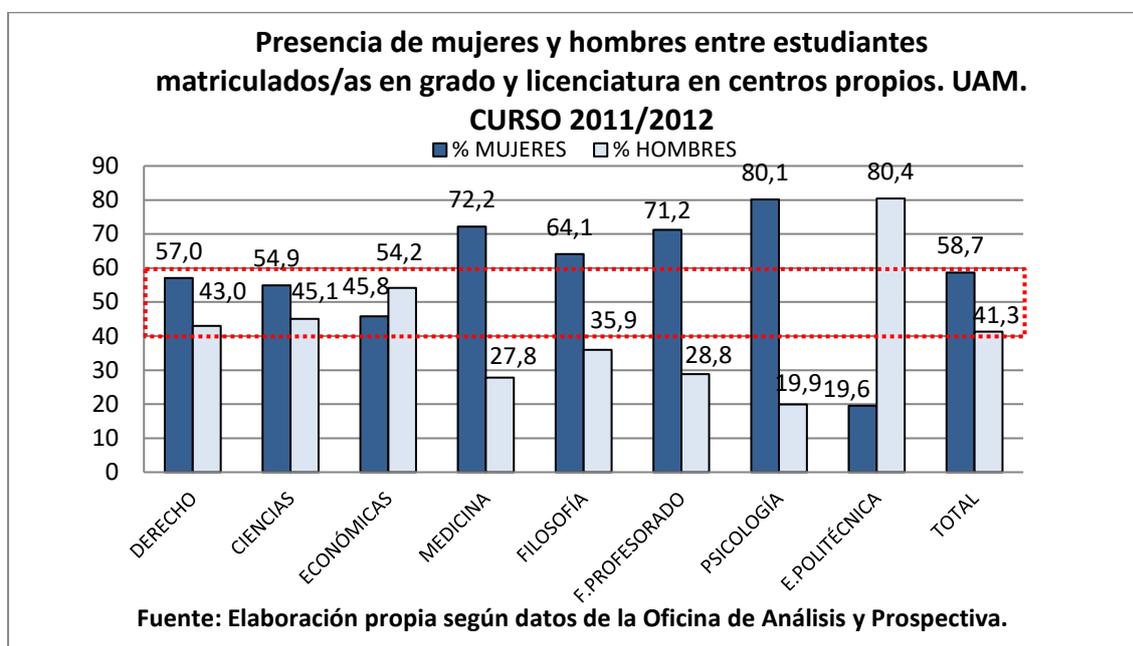
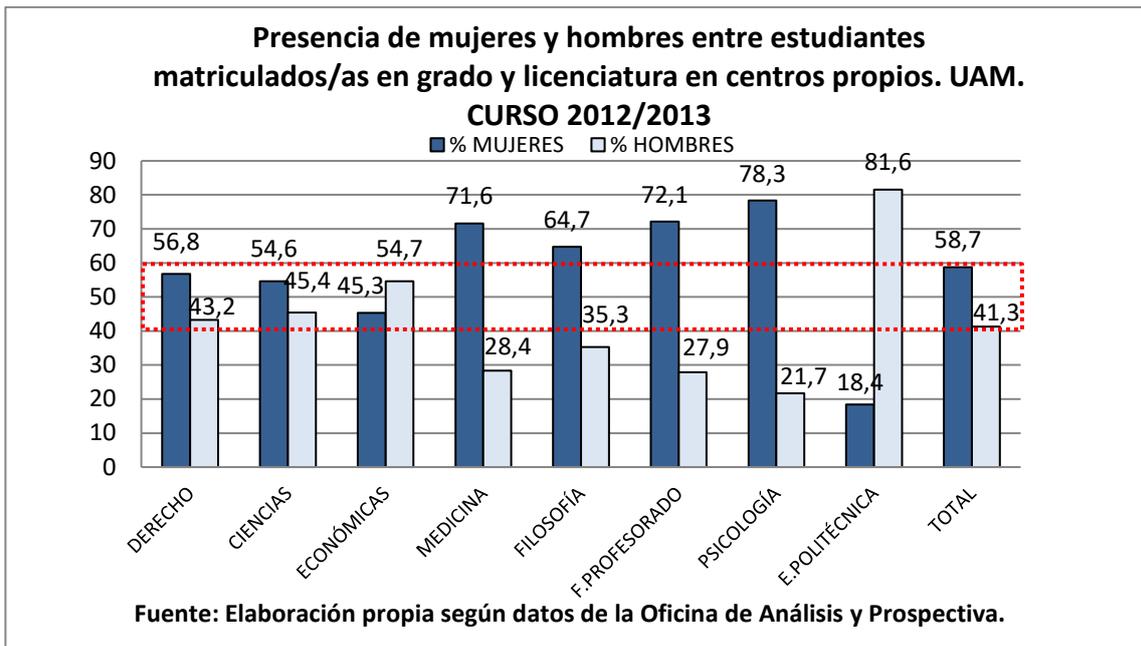


Tabla 4.6

ESTUDIANTES MATRICULADOS/AS EN GRADO Y LICENCIATURA. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	2.118	1.612	3.730
FACULTAD DE CIENCIAS	2.319	1.928	4.247
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	1.470	1.772	3.242
FACULTAD DE MEDICINA	1.423	564	1.987
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	2.353	1.281	3.634
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	1.857	718	2.575
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	1.529	423	1.952
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	239	1.059	1.298
TOTAL UAM	13.308	9.357	22.665

La representación del alumnado matriculado por género refleja la misma pauta que se observó entre el de nuevo ingreso, de manera que mientras la facultades de Derecho, Ciencias y CC. Económicas y Empresariales se encuentran relativamente equilibradas, dentro de la franja de paridad, otras presentan una sobrerrepresentación femenina, como Psicología (78,3%), Formación de Profesorado y Educación (72,1%), Medicina (71,6%) y Filosofía y Letras (64,7%). De nuevo, la Escuela Politécnica Superior es la que cuenta con una elevada presencia masculina entre el alumnado matriculado (81,6%).

Gráfico 4.6



4.3 Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes con titulación en grado y licenciatura según los centros propios en los que cursaron sus estudios

Un número creciente de estudiantes adquiere cada curso el título de Grado y, en menor medida de Licenciatura¹⁶, en la UAM. En el curso 2012-2013 fueron 4.378 las y los estudiantes egresados, una cifra que supone un 14,6% más de los que obtuvieron su título en el curso 2008-2009.

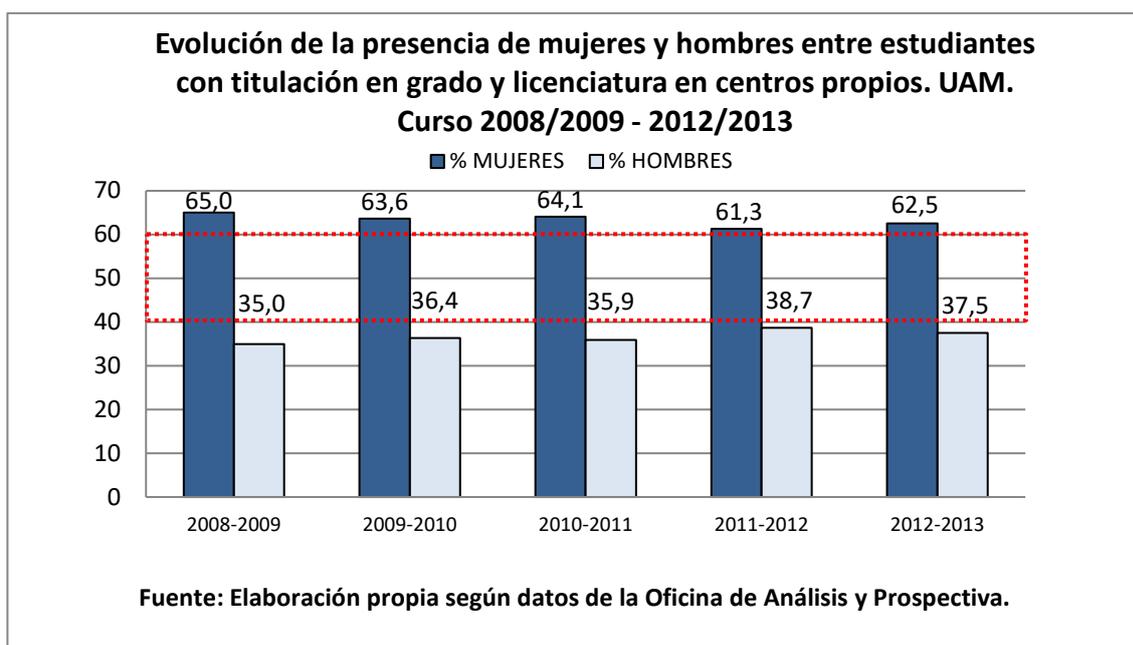
En los últimos dos cursos que se contemplan en este informe la proporción de alumnas y alumnos titulados tiende a aproximarse. Sin embargo, las alumnas tituladas suponen el 62,5% del total de egresados/as en el curso 2012-2013; una cifra que supera la proporción de alumnas de nuevo ingreso, que, en ninguno de los cinco cursos contemplados alcanza el 60%, y también la proporción de matriculadas, que en los mismos cursos tampoco alcanza el 59%.

Tabla 4.7

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE ESTUDIANTES CON TITULACIÓN EN GRADO Y LICENCIATURA EN CENTROS PROPIOS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	2.485	1.336	3.821
2009-2010	2.451	1.401	3.852
2010-2011	2.629	1.474	4.103
2011-2012	2.360	1.488	3.848
2012-2013	2.737	1.641	4.378

¹⁶ La presencia de alumnado en las licenciaturas tiende a desaparecer tras los cambios en los planes de estudios.

Gráfico 4.7



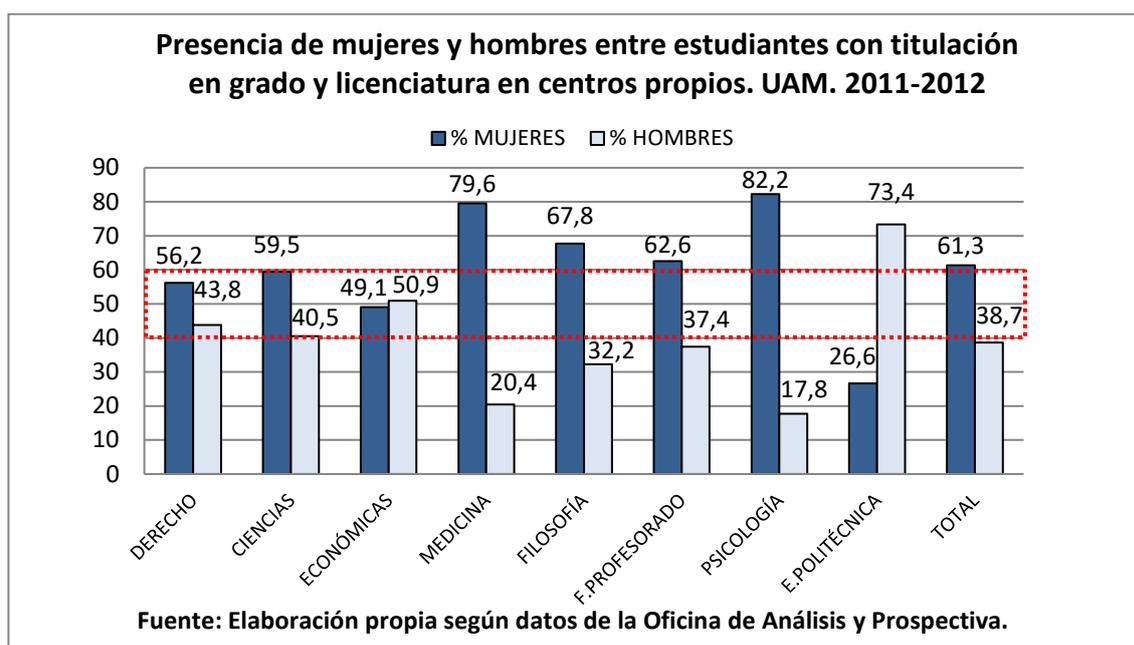
Las siguientes tablas y representaciones gráficas recogen los datos correspondientes a las titulaciones por centros para los cursos 2011-2012 y 2012-2013. En este último curso las y los estudiantes que obtuvieron su título ascendieron a 4.378. Si bien no se dispone de estudios longitudinales que permitan llevar a cabo un seguimiento del aprovechamiento del alumnado titulado en relación con el matriculado cuatro o cinco cursos atrás, puede observarse una alta proporción de egresadas/os en las facultades de Psicología, Formación de Profesorado y Educación y CC. Económicas y Empresariales, si se relaciona la cifra de titulaciones (del último curso) con la de alumnado matriculado en cada una de las facultades o centros (en el mismo curso de 2012-2013).

Tabla 4.8

ESTUDIANTES CON TITULACIÓN EN GRADO Y LICENCIATURA. CURSO 2011/2012

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	340	265	605
FACULTAD DE CIENCIAS	429	292	721
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	341	354	695
FACULTAD DE MEDICINA	300	77	377
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	410	195	605
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	194	116	310
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	301	65	366
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	45	124	169
TOTAL UAM	2.360	1.488	3.848

Gráfico 4.8



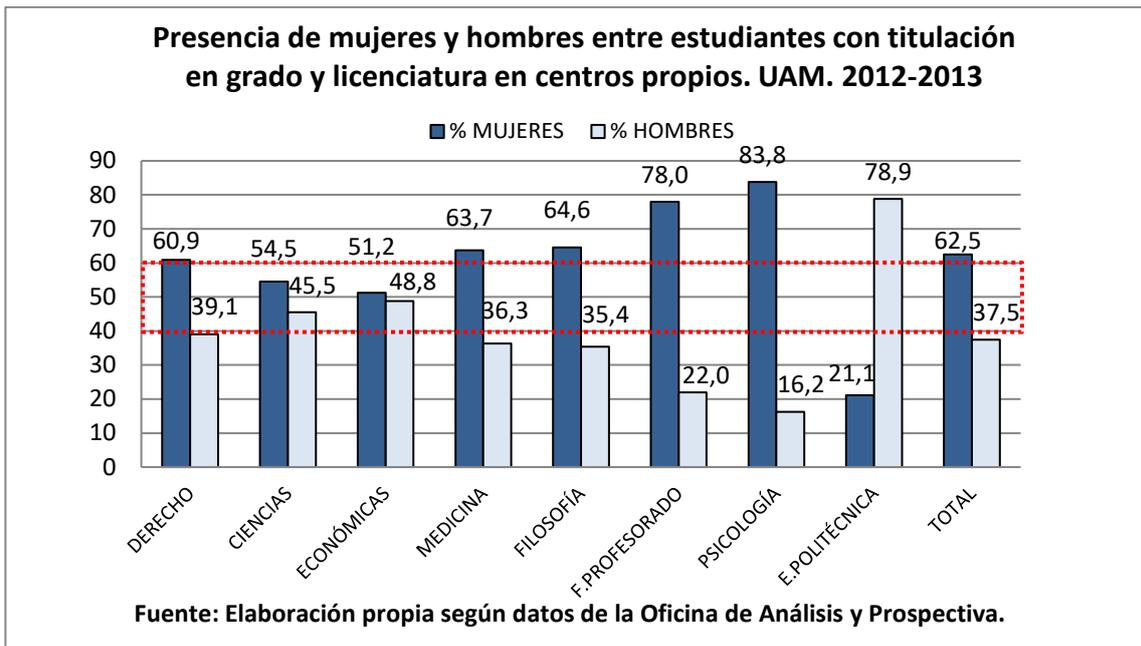
La observación por género muestra, para el curso 2012-2013, una elevada proporción de tituladas en la Facultad de Psicología (83,8% frente al 16,2% de titulados), un porcentaje que supera su representación entre el conjunto de estudiantes de la misma Facultad (78,3%); en Formación de Profesorado y Educación (78,0% de tituladas, cuando su presencia entre el alumnado matriculado es de 72,1%), Filosofía y Letras (64,6%, cifra muy similar a su presencia entre el

alumnado matriculado) y Medicina (63,7%); en este último caso la proporción de alumnas tituladas está por debajo de su representación entre estudiantes matriculados/as (71,6%). En las facultades de Derecho, Ciencias y CC. Económicas y Empresariales las titulaciones de alumnas se encuentran en la franja de paridad, al igual que su presencia entre el alumnado. Y, de nuevo, la Escuela Politécnica Superior presenta el contrapunto a los datos generales, ya que el porcentaje de titulados varones es de 78,9%, algo inferior a su representación entre el alumnado matriculado (81,6%). Las alumnas tituladas en esta Escuela representan el 21,1% restante, si bien, su presencia entre el alumnado matriculado en el mismo centro representa el 18,4%.

Tabla 4.9

ESTUDIANTES CON TITULACIÓN EN GRADO Y LICENCIATURA. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	449	288	737
FACULTAD DE CIENCIAS	405	338	743
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	378	360	738
FACULTAD DE MEDICINA	128	73	201
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	361	198	559
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	479	135	614
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	496	96	592
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	41	153	194
TOTAL UAM	2.737	1.641	4.378

Gráfico 4.9



4.4 Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes de másteres oficiales

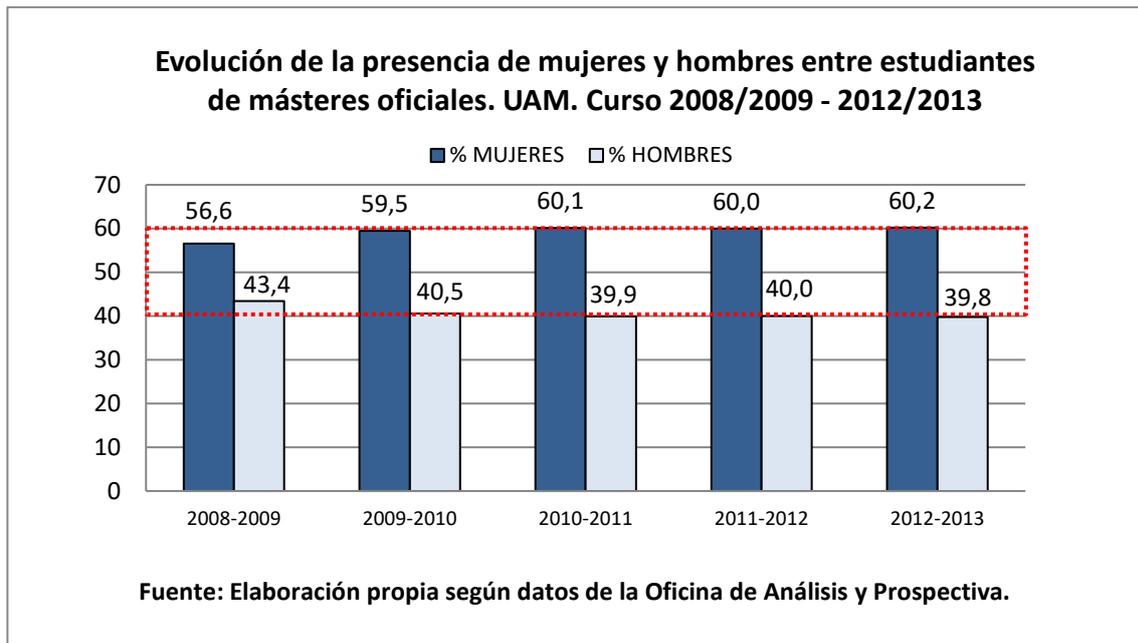
El alumnado matriculado en másteres oficiales ha crecido en relación con cinco cursos atrás; si bien, desde el curso 2010-2011, experimenta un retroceso significativo. La evolución puede verse en la siguiente Tabla.

Tabla 4.10

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE ESTUDIANTES DE MÁSTERES OFICIALES			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	709	544	1.253
2009-2010	1.066	727	1.793
2010-2011	1.517	1.007	2.524
2011-2012	1.434	956	2.390
2012-2013	1.214	803	2.017

La participación de alumnas entre el alumnado de máster es mayoritaria. En el curso 2012-2013 ellas representan el 60,2% del total de las y los matriculados. La presencia femenina en estos estudios de posgrado se ha incrementado ligeramente en relación con la masculina, si bien en ambos casos es descendente en relación con el curso anterior.

Gráfico 4.10



Por centros, las facultades que agrupan el mayor número de matrículas en másteres son, para el curso 2012-2013, las de Filosofía y Letras, Ciencias y Formación de Profesorado y Educación.

La distribución del alumnado por género en los másteres oficiales muestra una representación de 60,2% para las alumnas y 39,8% para los alumnos en el curso 2012-2013. Por centros, se observa una concentración de alumnas en los impartidos en las facultades de Psicología, Profesorado y Educación, Filosofía y Letras y Medicina; mientras que la mayor concentración relativa de alumnos se encuentra en los másteres ofertados por el Escuela Politécnica Superior.

Tabla 4.11

ESTUDIANTES DE MÁSTERES OFICIALES SEGÚN CENTROS. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	63	54	117
FACULTAD DE CIENCIAS	253	242	495
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	141	132	273
FACULTAD DE MEDICINA	95	51	146
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	400	234	634
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	293	130	423
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	183	61	244
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	6	52	58
TOTAL UAM	1.434	956	2.390

Gráfico 4.11

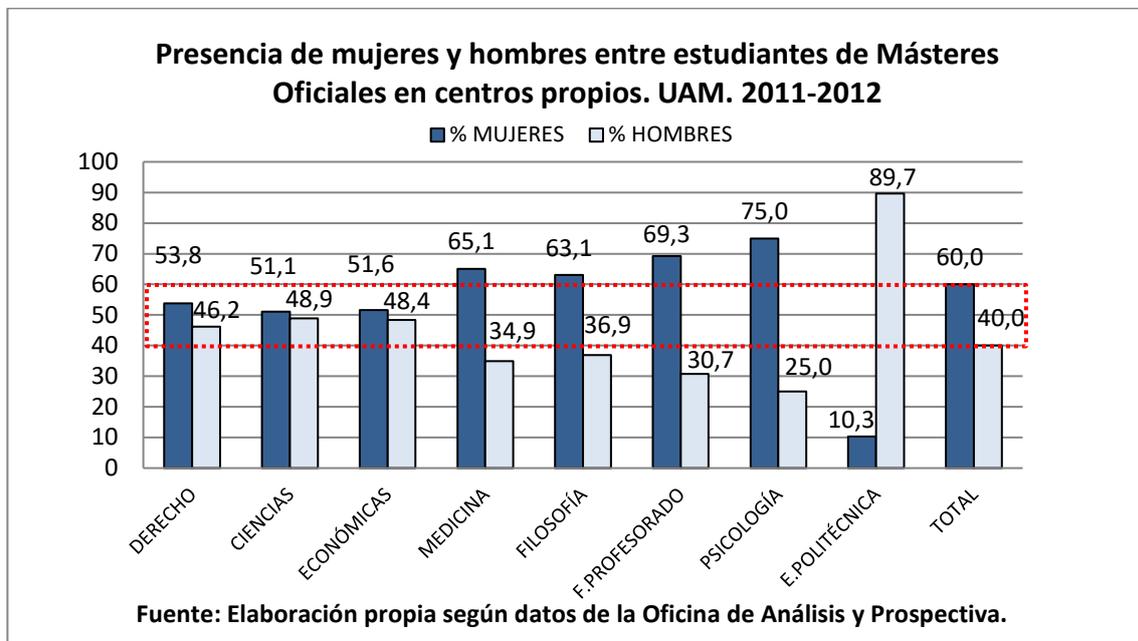
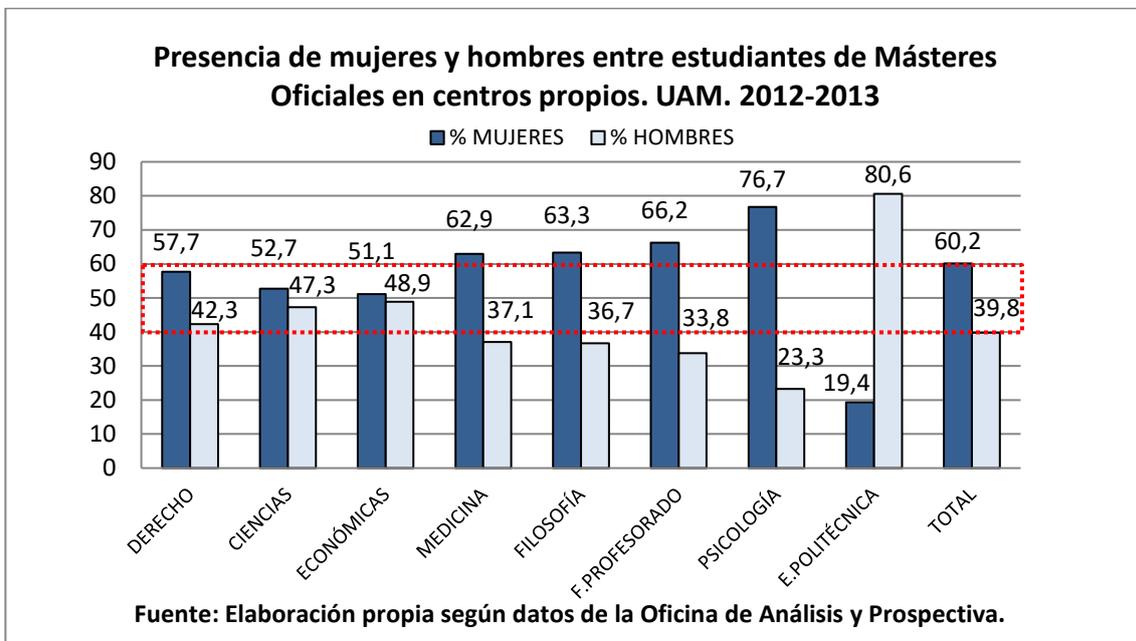


Tabla 4.12

ESTUDIANTES DE MÁSTERES OFICIALES SEGÚN CENTROS. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	45	33	78
FACULTAD DE CIENCIAS	215	193	408
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	138	132	270
FACULTAD DE MEDICINA	90	53	143
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	271	157	428
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	245	125	370
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	198	60	258
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	12	50	62
TOTAL UAM	1.214	803	2.017

Gráfico 4.12



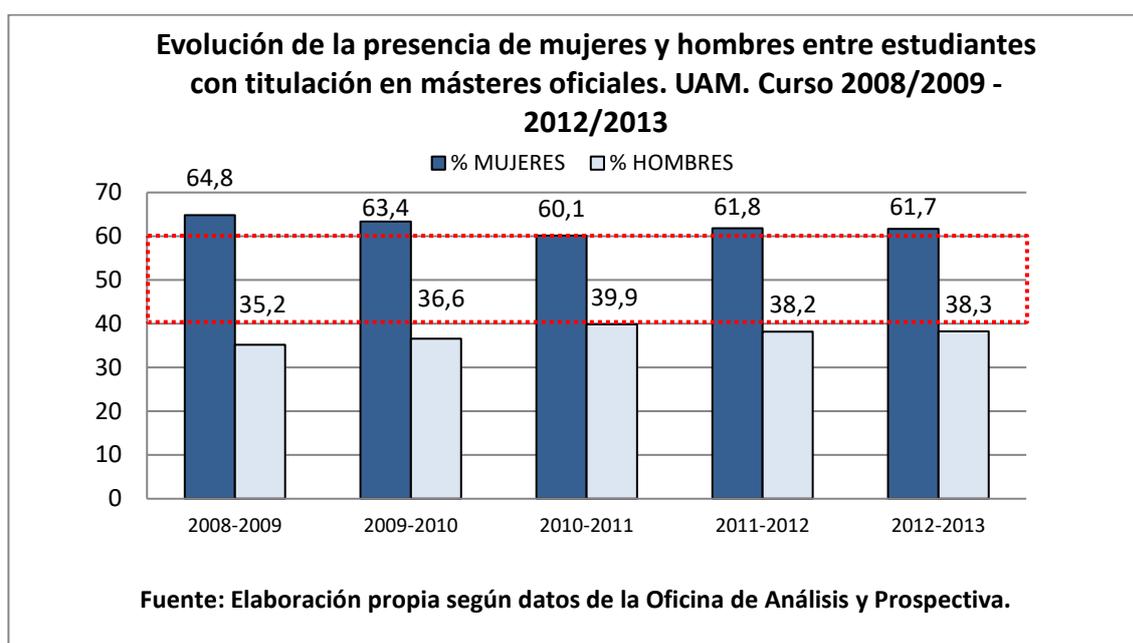
4.5 Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes con titulación en másteres oficiales

Un número creciente de estudiantes de másteres oficiales han obtenido el título en los dos últimos cursos. En relación con los que lo consiguieron cinco cursos atrás la cifra ha llegado a más del doble. Sin embargo, en sintonía con el descenso experimentado en el número de matrículas, también las titulaciones han descendido en el curso 2012-2013 en comparación con el curso anterior.

Tabla 4.13

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE ESTUDIANTES CON TITULACIÓN EN MÁSTERES OFICIALES			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	333	181	514
2009-2010	478	276	754
2010-2011	525	348	873
2011-2012	897	554	1.451
2012-2013	801	497	1.298

Gráfico 4.13



La presencia femenina entre las y los titulados en másteres oficiales en su conjunto, es acorde con el número de matrículas, si bien supera en seis décimas su representación entre el alumnado en estos estudios de posgrado.

En el curso 2012-2013 el centro que alcanzó el mayor número de estudiantes con título de máster fue la Facultad de Ciencias, con una representación del 24,0% sobre el total de la UAM, seguida de la Facultad de Formación de Profesorado y Educación y de la de Filosofía y Letras.

Por centros, se mantiene la pauta ya señalada para las matrículas en másteres oficiales en relación con el género. La Facultad de Psicología concentra la mayor representación de alumnas tituladas en comparación con la de alumnos titulados, seguida de la Facultad de Formación de Profesorado y Educación y la de Filosofía y Letras.

Tabla 4.14

ESTUDIANTES CON TITULACIÓN EN MÁSTERES OFICIALES SEGÚN CENTROS. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	39	37	76
FACULTAD DE CIENCIAS	196	165	361
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	73	57	130
FACULTAD DE MEDICINA	63	34	97
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	234	123	357
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	212	93	305
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	79	26	105
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	1	19	20
TOTAL UAM	897	554	1.451

Gráfico 4.14

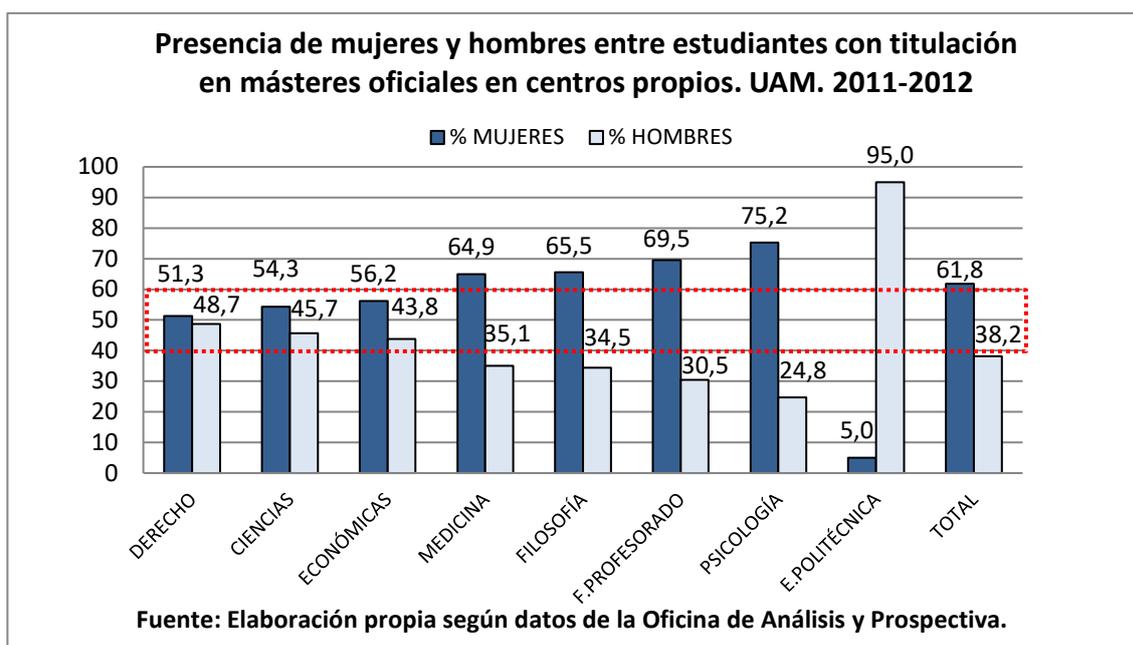
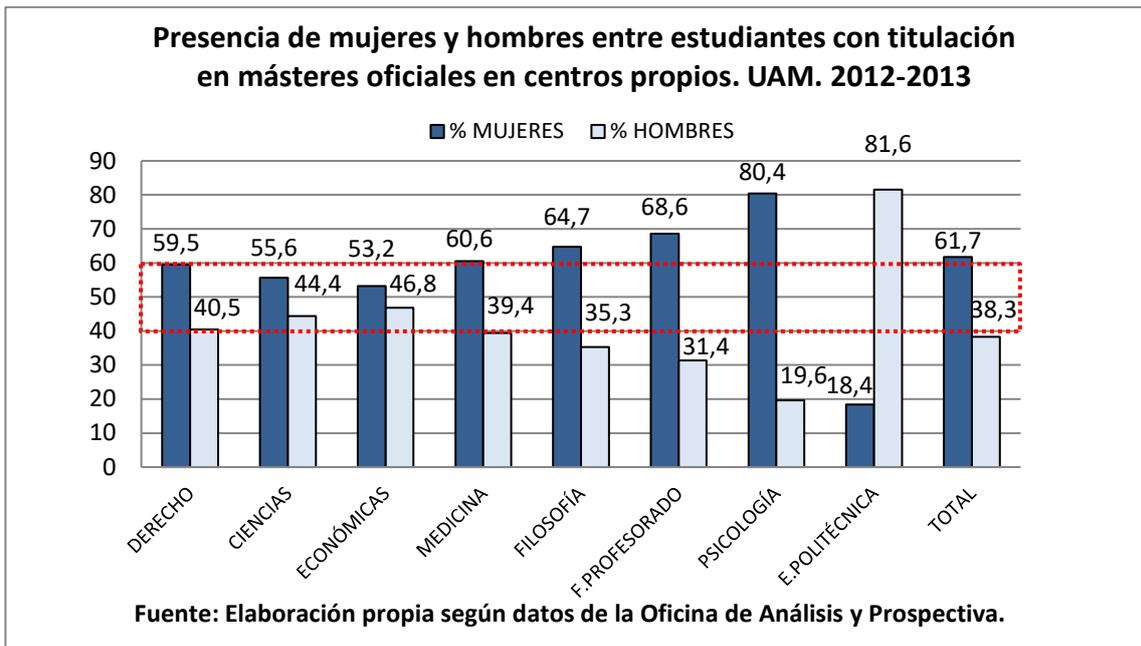


Tabla 4.15

ESTUDIANTES CON TITULACIÓN EN MÁSTERES OFICIALES SEGÚN CENTROS. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	25	17	42
FACULTAD DE CIENCIAS	173	138	311
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	67	59	126
FACULTAD DE MEDICINA	66	43	109
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	180	98	278
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	197	90	287
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	86	21	107
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	7	31	38
TOTAL UAM	801	497	1.298

Gráfico 4.15



4.6 Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes de doctorado

La evolución de las matrículas en cursos de doctorado muestra un descenso notable a lo largo de los cinco cursos que se contemplan en este informe¹⁷. Desde el curso 2008-2009 hasta el de 2012-2013 la caída supone un 67,0%. En este último curso las matrículas en doctorado suponen prácticamente la mitad de las que se registraron en el curso anterior.

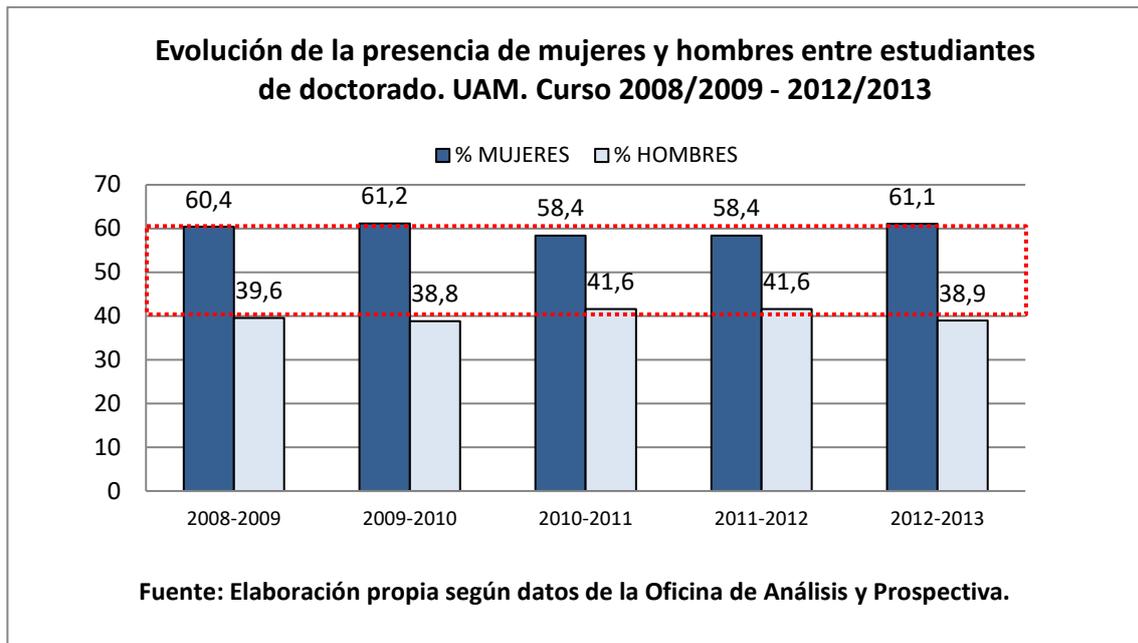
La distribución entre doctorandas y doctorandos presenta una tendencia similar a la observada en las matrículas de máster. Ellas representan el 61,1% del total de las y los doctorandos en el curso 2012-2013 (cuando las matrículas de máster suponían el 60,2% en el mismo curso).

Tabla 4.16

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE ESTUDIANTES DE DOCTORADO			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	2.014	1.319	3.333
2009-2010	1.430	907	2.337
2010-2011	1.183	842	2.025
2011-2012	1.183	842	2.025
2012-2013	671	428	1.099

¹⁷ A partir del R.D. 99/2011, los cursos de doctorado han dejado de ser un requisito para proceder a la lectura de la tesis y obtener el grado de doctor/a.

Gráfico 4.16



Las facultades que cuentan con mayor número de doctorandos/as matriculados/as son la de Medicina, que agrupa a un 37,3% del total; seguida de la de Ciencias, con un 27,4%. La matrícula en doctorado es baja en la Escuela Politécnica Superior y en la Facultad de Formación del Profesorado y Educación (ambas con menos de 25 estudiantes en el curso 2012-2013).

La distribución por género entre las y los doctorandos muestra una sobrerrepresentación femenina en Psicología (70,9%) y, en menor cuantía en Ciencias (64,8%) y en Medicina (62,2%). Destaca, por otro lado, la sobrerrepresentación masculina en la Escuela Politécnica Superior (88,9%) y también en la Facultad de CC. Económicas y Empresariales (69,0%).

Las estadísticas y representaciones gráficas del alumnado matriculado en doctorado por centros, para los cursos 2011-2012 y 2012-2013, se recogen a continuación.

Tabla 4.17

ESTUDIANTES DE DOCTORADO SEGÚN CENTROS. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	40	45	85
FACULTAD DE CIENCIAS	241	204	445
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	41	81	122
FACULTAD DE MEDICINA	544	267	811
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	206	161	367
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	48	26	74
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	62	36	98
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	1	22	23
TOTAL UAM	1.183	842	2.025

Gráfico 4.17

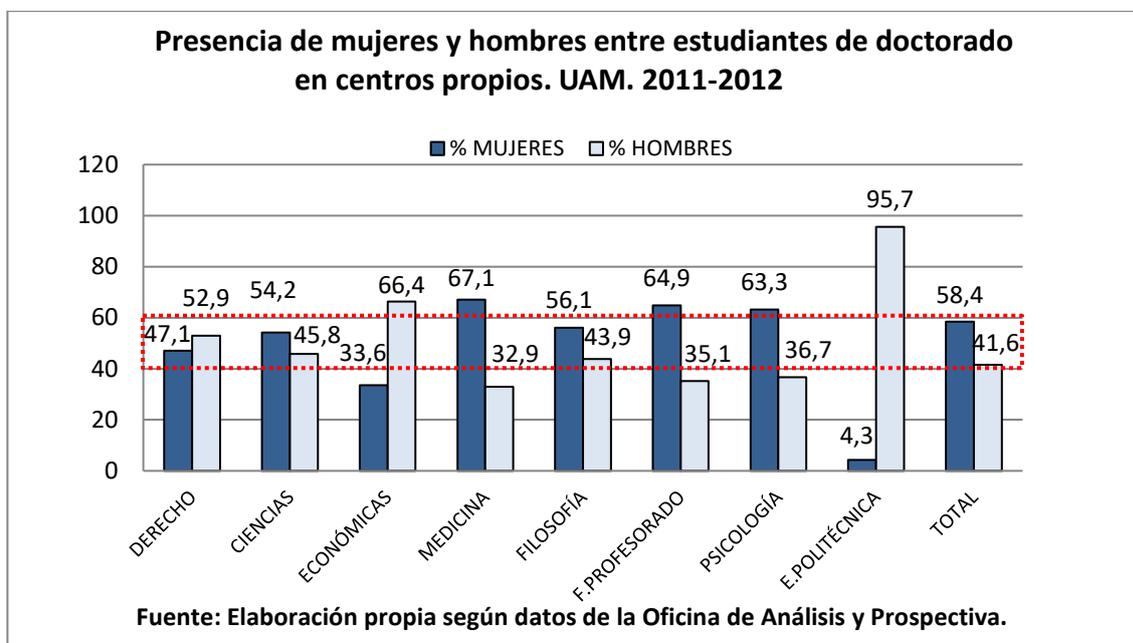
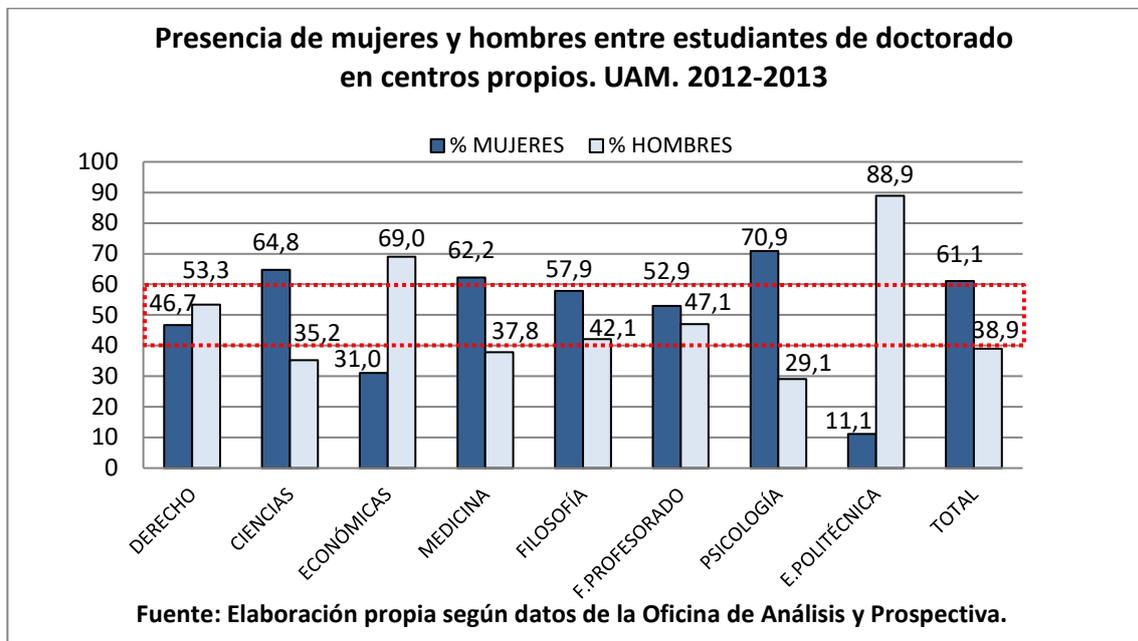


Tabla 4.18

ESTUDIANTES DE DOCTORADO SEGÚN CENTROS. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	21	24	45
FACULTAD DE CIENCIAS	195	106	301
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	9	20	29
FACULTAD DE MEDICINA	255	155	410
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	103	75	178
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	9	8	17
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	78	32	110
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	1	8	9
TOTAL UAM	671	428	1.099

Gráfico 4.18



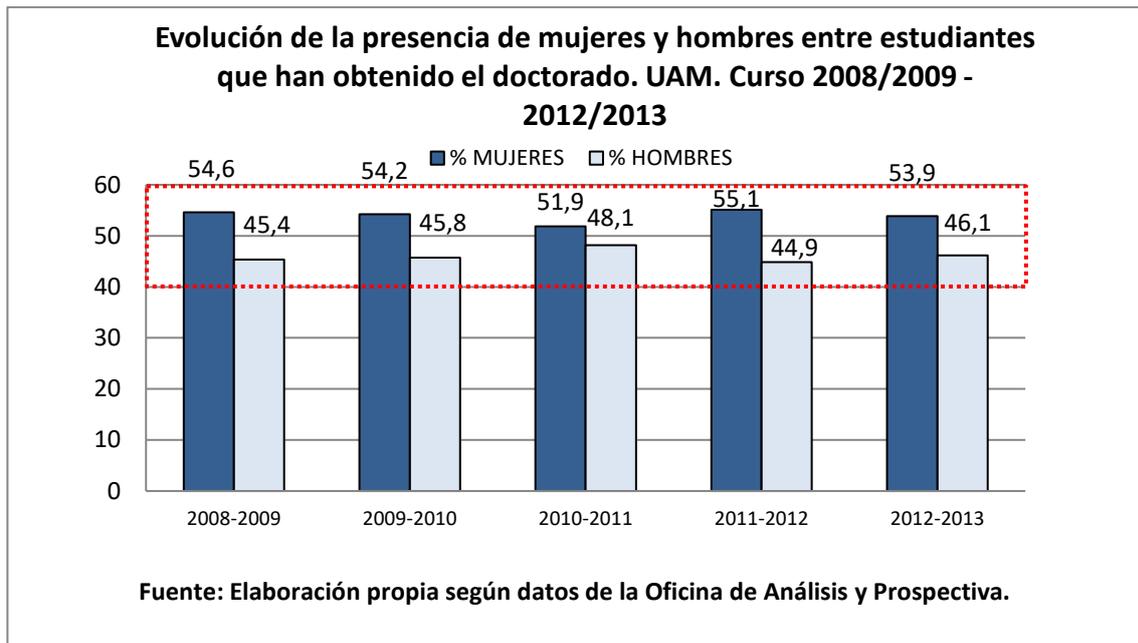
4.7 Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes que han obtenido el doctorado

En el curso 2012-2013 un total de 570 estudiantes accedieron en la UAM al grado de Doctor o de Doctora, siendo 307 las doctoras (el 53,9%) y 263 (el 46,1% restante) los doctores. Estos porcentajes no han experimentado cambios importantes en los últimos cinco cursos y siguen ubicándose en la franja de paridad. Sin embargo, cabe destacar la distancia entre la cifra de matrículas y la de titulaciones que, en el caso de las estudiantes, pasa del 61,1%, que representan entre las y los doctorandos, al 53,9% que representan entre las y los que han obtenido el título de doctor/a.

Tabla 4.19

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE ESTUDIANTES QUE HAN OBTENIDO EL DOCTORADO			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	224	186	410
2009-2010	243	205	448
2010-2011	266	247	513
2011-2012	242	197	439
2012-2013	307	263	570

Gráfico 4.19



Por centros, es la Facultad de Ciencias la que obtiene el mayor número de doctoras y doctores (239), seguida de la Facultad de Medicina (180) y, a distancia, de la Facultad de Filosofía y Letras (68) y de la Facultad de CC. Económicas y Empresariales (24).

La observación de la distribución de doctoras y doctores según el centro arroja algunos datos distintos a la tendencia manifestada a lo largo de los anteriores niveles de estudio, cuando se atiende la participación por género. Por un lado, ya se ha descrito el descenso en la cifra de doctoras alcanza, en el curso 2012-2013, un 53,9% sobre el total de doctoras y doctores de la UAM. Por otro lado, se mantiene la tendencia de mayor presencia femenina, superior a esa media, entre las doctoras que accedieron al título en las facultades de Psicología (68,2%), Medicina (65,6%) y Formación de Profesorado y Educación (54,5%), si bien en este último caso se doctoraron únicamente once personas en el citado curso. Sin embargo, resulta especialmente destacable que, a la sobrerrepresentación masculina de la Escuela Politécnica Superior (en este curso, seis varones de un total de nueve doctoras/es se titulan como doctor), se incorporan ahora las facultades de CC. Económicas y Empresariales (donde, de 24 doctores/as el 70,8% son

varones) y la de Derecho, donde de 17 doctores y doctoras, el 64,7% son varones; unas cifras notablemente superiores a la media de la UAM en el mismo curso.

Tabla 4.20

ESTUDIANTES QUE HAN OBTENIDO EL DOCTORADO SEGÚN CENTROS. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	8	9	17
FACULTAD DE CIENCIAS	112	91	203
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	8	10	18
FACULTAD DE MEDICINA	62	43	105
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	25	24	49
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	7	6	13
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	19	7	26
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	1	7	8
TOTAL UAM	242	197	439

Gráfico 4.20

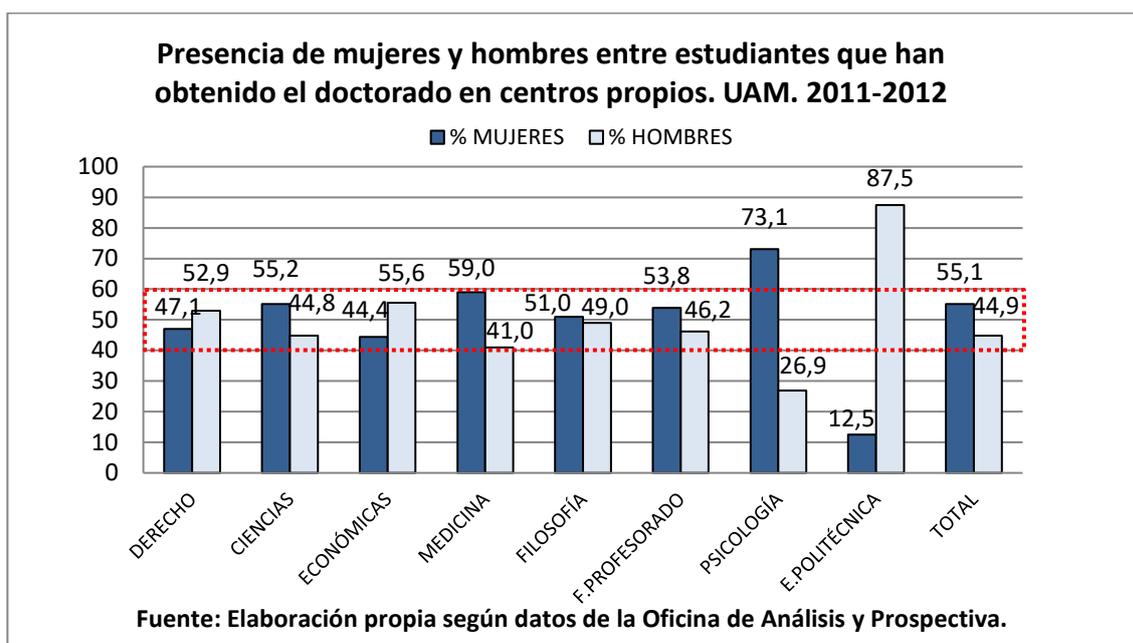
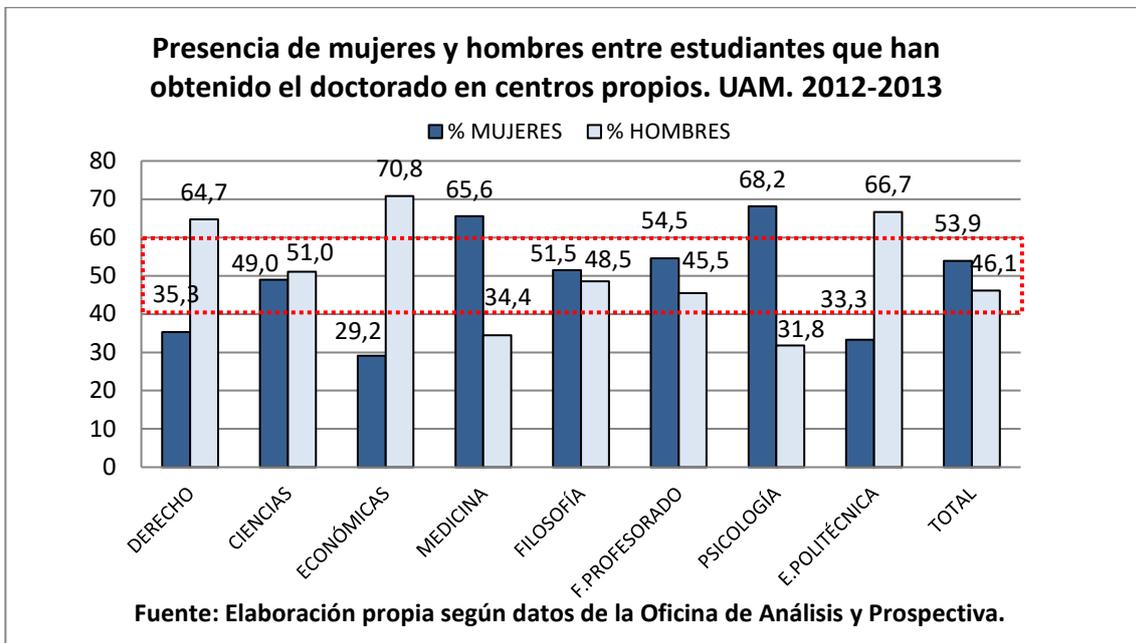


Tabla 4.21

ESTUDIANTES QUE HAN OBTENIDO EL DOCTORADO SEGÚN CENTROS. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	6	11	17
FACULTAD DE CIENCIAS	117	122	239
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	7	17	24
FACULTAD DE MEDICINA	118	62	180
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	35	33	68
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	6	5	11
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	15	7	22
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	3	6	9
TOTAL UAM	307	263	570

Gráfico 4.21



4.8 Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes en centros adscritos

4.8.1 Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes de nuevo ingreso en centros adscritos

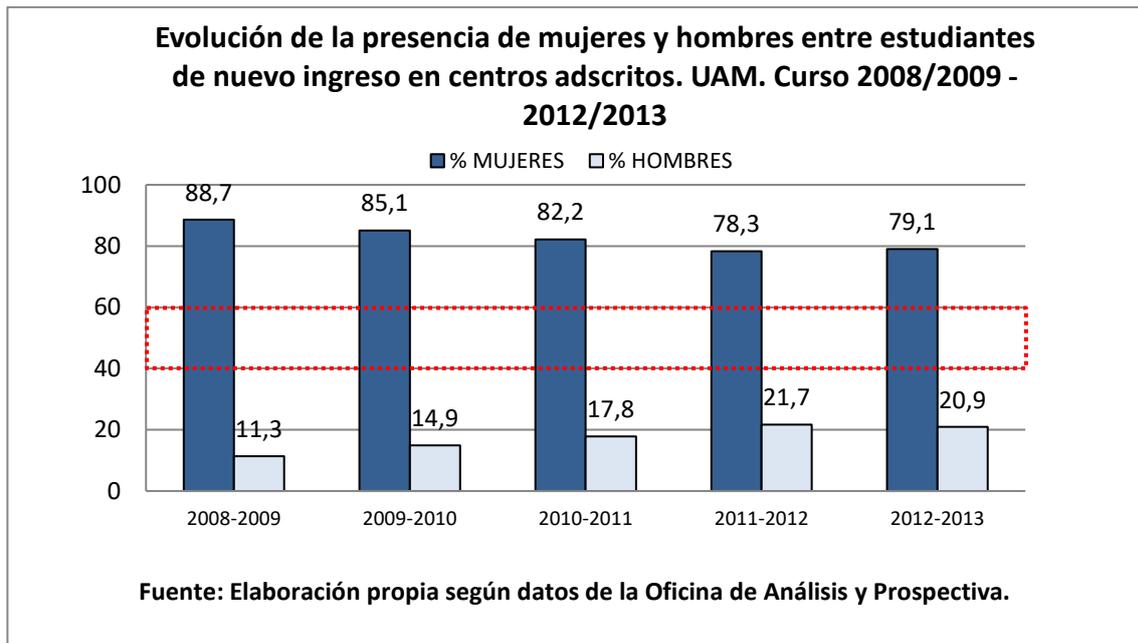
El ingreso de estudiantes en centros adscritos sigue una evolución descendente en los últimos años. Los y las estudiantes de nuevo ingreso ascienden a 540 en el último año contemplado. El descenso experimentado entre los cursos 2008-2009 y 2012-2013 se sitúa en un 34,1%.

Tabla 4.22

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO EN CENTROS ADSCRITOS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	727	93	820
2009-2010	514	90	604
2010-2011	425	92	517
2011-2012	432	120	552
2012-2013	427	113	540

La presencia por género está desigualmente repartida, pues las alumnas de estos centros representan cerca del 80% en el curso 2012-2013. La brecha actual entre la representación de ambos sexos, que asciende a más de cincuenta puntos porcentuales, se ha acortado ligeramente en los últimos cinco años, pues al inicio de este periodo (curso 2008-2009) la distancia era superior a setenta puntos porcentuales.

Gráfico 4.22



Los centros adscritos de la UAM son: la Escuela Universitaria de Enfermería de la Cruz Roja, la Escuela Universitaria de Enfermería de la Fundación Jiménez Díaz, la Escuela Universitaria de Fisioterapia de la ONCE y el Centro Superior de Estudios Universitarios La Salle. La formación que se imparte en estos centros es, además de enfermería y fisioterapia, tal y como refleja el nombre de los centros, enseñanzas en las áreas de conocimiento de Ciencias de la Educación, de Ciencias de la Salud y de Gestión y Tecnología (en el Centro Superior de Estudios Universitarios La Salle). Como se verá a continuación estos estudios concentran una elevada participación de alumnas. Las tablas y gráficos que se presentan a continuación muestran la distribución del alumnado en cada uno de los centros en los cursos 2011-2012 y 2012-2013.

Como se puede observar, la distribución del alumnado es desigual entre los cuatro centros adscritos. El Centro Superior de Estudios Universitarios La Salle (CSEU La Salle) es el más numeroso, ya que agrupa al 58,1% del alumnado de nuevo ingreso de todos los centros adscritos en el curso 2012-2013. El segundo lugar lo ocupa la

Escuela Universitaria de Enfermería de la Cruz Roja (EUE Cruz Roja), que suma un 18,5% del total del alumnado de los centros adscritos de la UAM.

La distribución por género entre estudiantes de nuevo ingreso de los centros adscritos es, como se ha señalado, de sobrerrepresentación femenina. La participación de alumnas es particularmente elevada en la EUE de la Cruz Roja, donde ellas representan el 88,0% del total en el curso 2012-2013. La participación femenina es ligeramente menor en la Escuela Universitaria de Enfermería (EUE) Jiménez Díaz (84,6%) y algo más baja en el CSEU La Salle, con un 78,7%. El centro que presenta más equilibrio entre alumnas y alumnos de nuevo ingreso es la Escuela Universitaria (EU) de Fisioterapia de la ONCE, donde la presencia es favorable a los alumnos, ya que ellos representan el 57,1% en el mismo curso, una cifra que sitúa la participación de ambos género dentro del intervalo de paridad.

Tabla 4.23

ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO EN CENTROS ADSCRITOS. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA DE LA CRUZ ROJA	52	18	70
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA JIMÉNEZ DÍAZ	72	13	85
ESCUELA UNIVERSITARIA DE FISIOTERAPIA (ONCE)	26	15	41
CENTRO SUPERIOR DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS LA SALLE	282	74	356
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	432	120	552

Gráfico 4.23

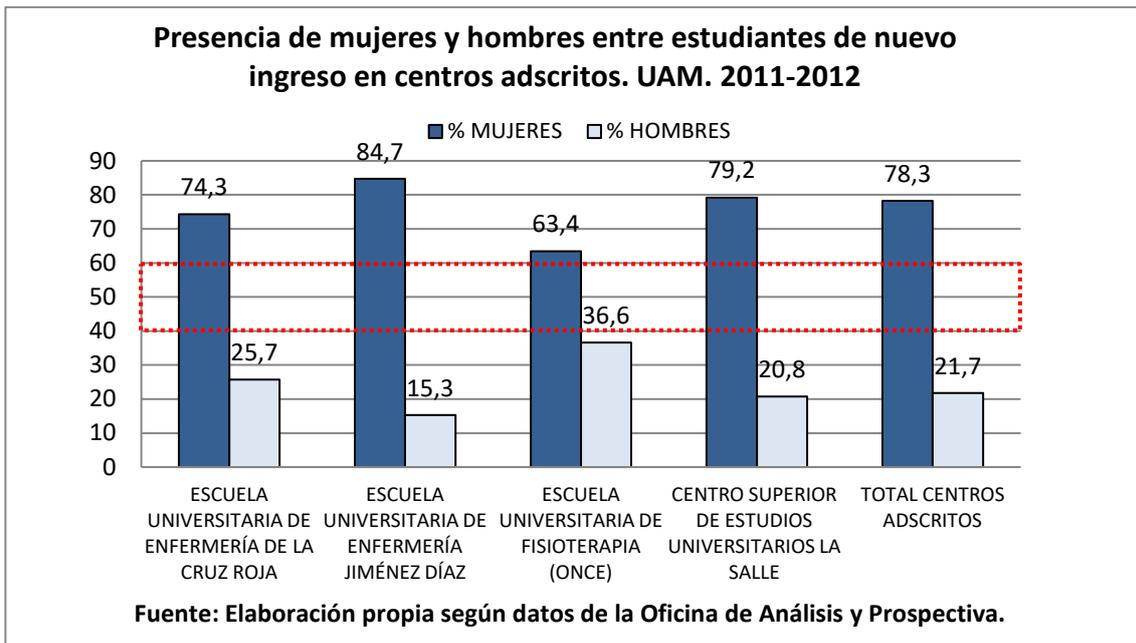
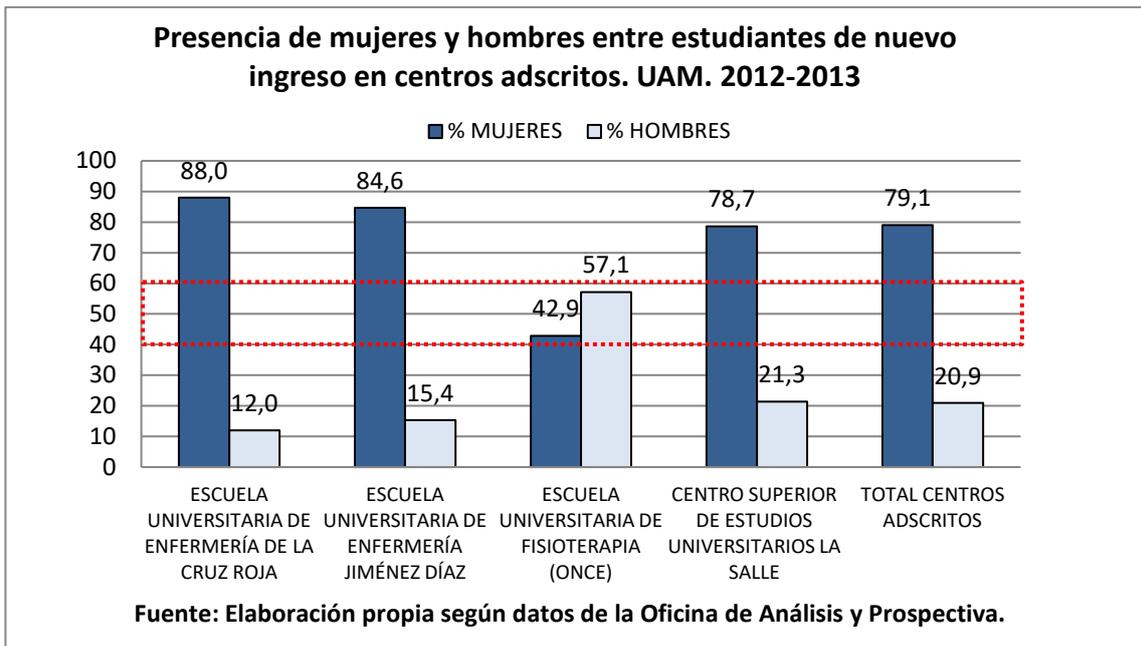


Tabla 4.24

ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO EN CENTROS ADSCRITOS. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA DE LA CRUZ ROJA	88	12	100
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA JIMÉNEZ DÍAZ	77	14	91
ESCUELA UNIVERSITARIA DE FISIOTERAPIA (ONCE)	15	20	35
CENTRO SUPERIOR DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS LA SALLE	247	67	314
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	427	113	540

Gráfico 4.24



4.8.2 Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes en centros adscritos

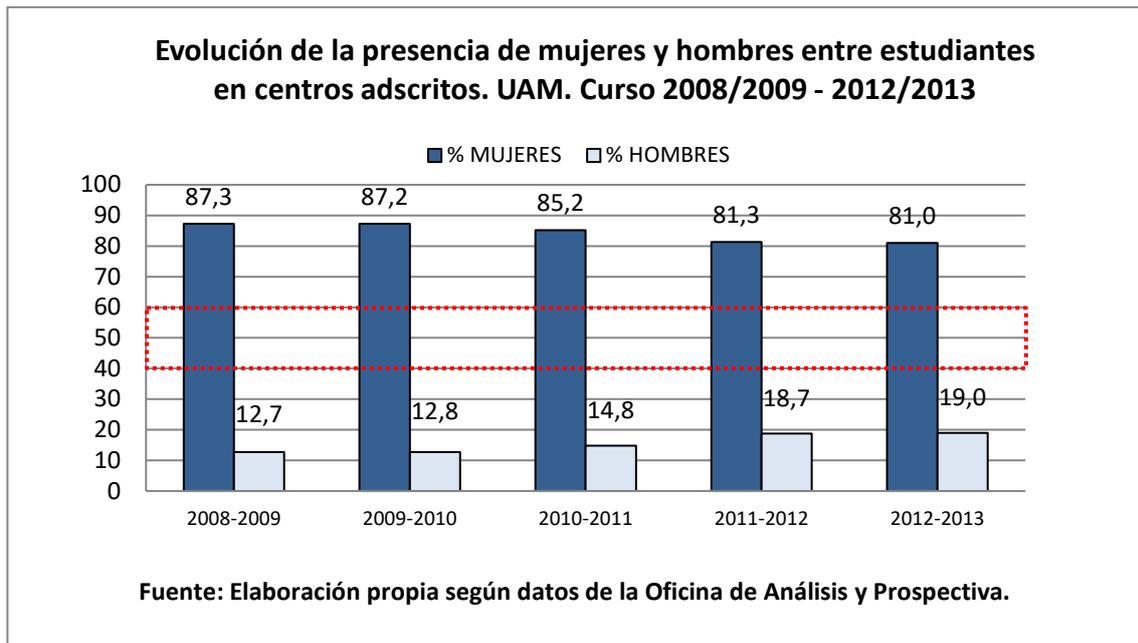
En conjunto, los centros adscritos reúnen a un total de 1.823 estudiantes (curso 2012-2013). Al igual que en el caso de las y los estudiantes de nuevo ingreso, el alumnado matriculado ha descendido considerablemente en estos últimos cinco años, reduciéndose casi a la mitad (en un 47,1%).

Tabla 4.25

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE ESTUDIANTES EN CENTROS ADSCRITOS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	3.009	439	3.448
2009-2010	2.494	365	2.859
2010-2011	1.937	337	2.274
2011-2012	1.237	285	1.522
2012-2013	1.477	346	1.823

Entre el alumnado que cursa estudios en estos centros adscritos las estudiantes representan el 81,0% (curso 2012-2013). La brecha de género ha ido descendiendo a lo largo de estos cinco años, si bien, aún está lejos de la franja de paridad, pues a ambos géneros les separan más de sesenta puntos porcentuales.

Gráfico 4.25



La distribución del alumnado por centros refleja una alta concentración en el CSEU La Salle, donde cursan estudios un 69,5 de todo el alumnado de los centros adscritos en el curso 2012-2013. La matrícula en los otros centros es más reducida, representando un 13,0% del total el alumnado matriculado de la EUE Jiménez Díaz y un 12,8% el de la EUE de la Cruz Roja. El centro con menor número de estudiantes matriculados/as es la EU de Fisioterapia de la ONCE, con un 4,7% del alumnado de los centros adscritos.

La participación por género refleja un peso muy desigual, con sobrerrepresentación femenina en la EUE Jiménez Díaz (85,2%), la EUE de la Cruz Roja (82,4%) y el CSEU La Salle (82,0%). Por el contrario, la presencia está bastante equilibrada en la EU de Fisioterapia de la ONCE, donde alumnas y alumnos matriculadas/os representan el 51,2% y el 48,8% respectivamente (curso 2012-2013).

Tabla 4.26

ESTUDIANTES EN CENTROS ADSCRITOS. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA DE LA CRUZ ROJA	176	42	218
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA JIMÉNEZ DÍAZ	201	36	237
ESCUELA UNIVERSITARIA DE FISIOTERAPIA (ONCE)	45	35	80
CENTRO SUPERIOR DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS LA SALLE	815	172	987
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	1.237	285	1.522

Gráfico 4.26

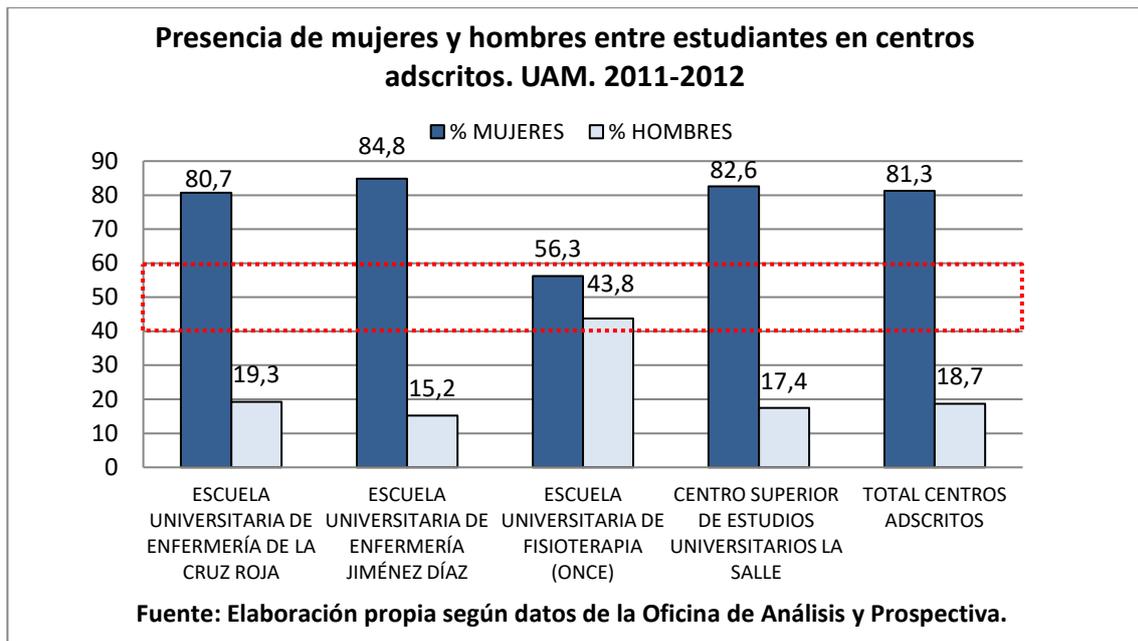
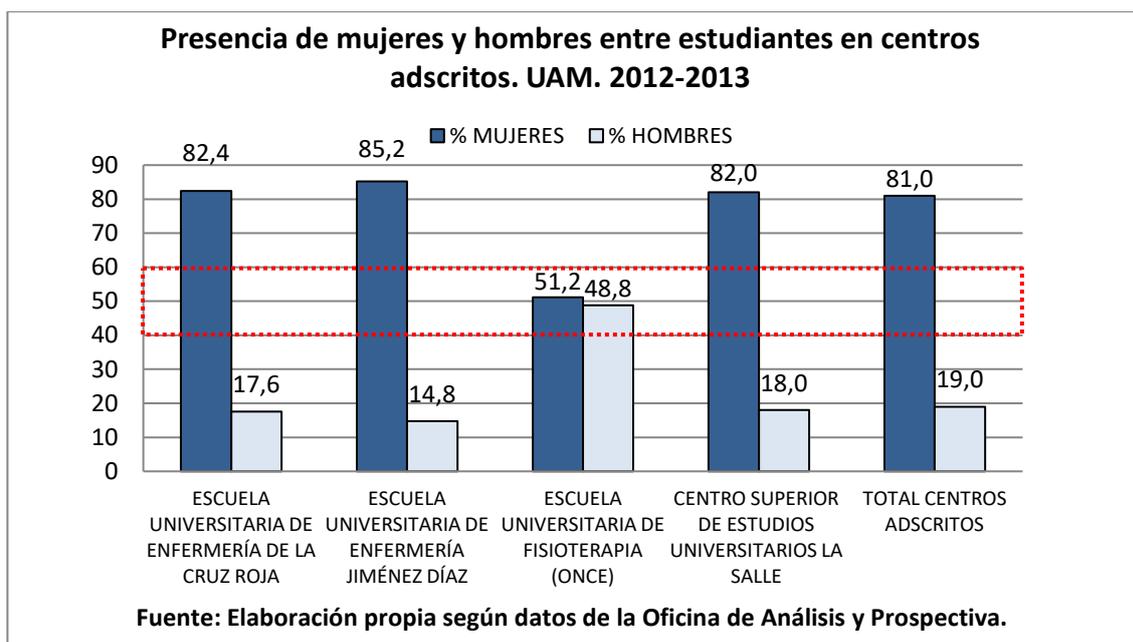


Tabla 4.27

ESTUDIANTES EN CENTROS ADSCRITOS. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA DE LA CRUZ ROJA	192	41	233
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA JIMÉNEZ DÍAZ	202	35	237
ESCUELA UNIVERSITARIA DE FISIOTERAPIA (ONCE)	44	42	86
CENTRO SUPERIOR DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS LA SALLE	1.039	228	1.267
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	1.477	346	1.823

Gráfico 4.27



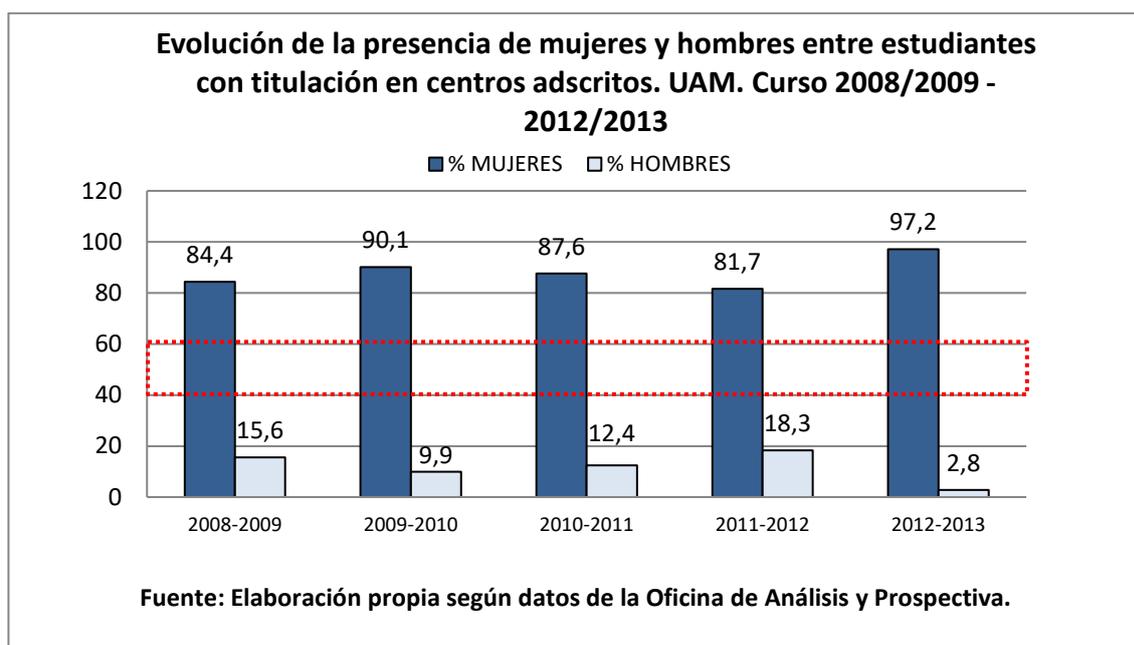
4.8.3 Presencia de mujeres y hombres con titulación en los centros adscritos

El número de estudiantes que cada curso obtiene una titulación en los centros adscritos ha descendido significativamente en el periodo de los cinco cursos que se consideran en este informe. Si al inicio (curso 2008-2009) quienes obtuvieron una titulación en estos centros superaban los mil egresados/as, en el curso 2012-2013 se reducen a 213. Este descenso supone un 81,0% con respecto al curso 2008-2009.

Tabla 4.28

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE ESTUDIANTES CON TITULACIÓN EN CENTROS ADSCRITOS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	903	167	1.070
2009-2010	921	101	1.022
2010-2011	834	118	952
2011-2012	214	48	262
2012-2013	207	6	213

Gráfico 4.28



La observación de la distribución del alumnado titulado destaca el elevado número de tituladas en el curso 2012-2013 con respecto al de titulados en el mismo año (97,2% y 2,8% respectivamente). Una cifra que eleva significativamente la proporción de alumnas que se titulan con respecto a las matriculadas, que representan el 81,0% del total de ambos sexos en el mismo año.

Por centros, destaca la alta proporción de titulaciones que se logran en el CSEU La Salle, que concentra el 90,1% del total de titulaciones en el curso 2012-2013. Llama la atención también, el notable descenso en el número de titulaciones con respecto al curso 2011-2012 en todos los centros adscritos.

La distribución por género en las titulaciones por centros presenta igualmente aspectos significativos, ya que, en el curso 2012-2013, todos los títulos obtenidos en el CSEU La Salle y en la EUE Jiménez Díaz correspondieron a alumnas. Este dato es especialmente destacado en el caso del primero de estos centros ya que se trata de 192 tituladas. El número de titulaciones en los otros tres centros están en torno a diez o por debajo de esa cifra.

Las tablas y gráficos que se muestran a continuación recogen la distribución de las titulaciones por centros y por sexo en los cursos 2011-2012 y 2012-2013.

Tabla 4.29

ESTUDIANTES CON TITULACIÓN EN CENTROS ADSCRITOS. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA DE LA CRUZ ROJA	59	9	68
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA JIMÉNEZ DÍAZ	63	13	76
ESCUELA UNIVERSITARIA DE FISIOTERAPIA (ONCE)	9	9	18
CENTRO SUPERIOR DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS LA SALLE	83	17	100
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	214	48	262

Gráfico 4.29

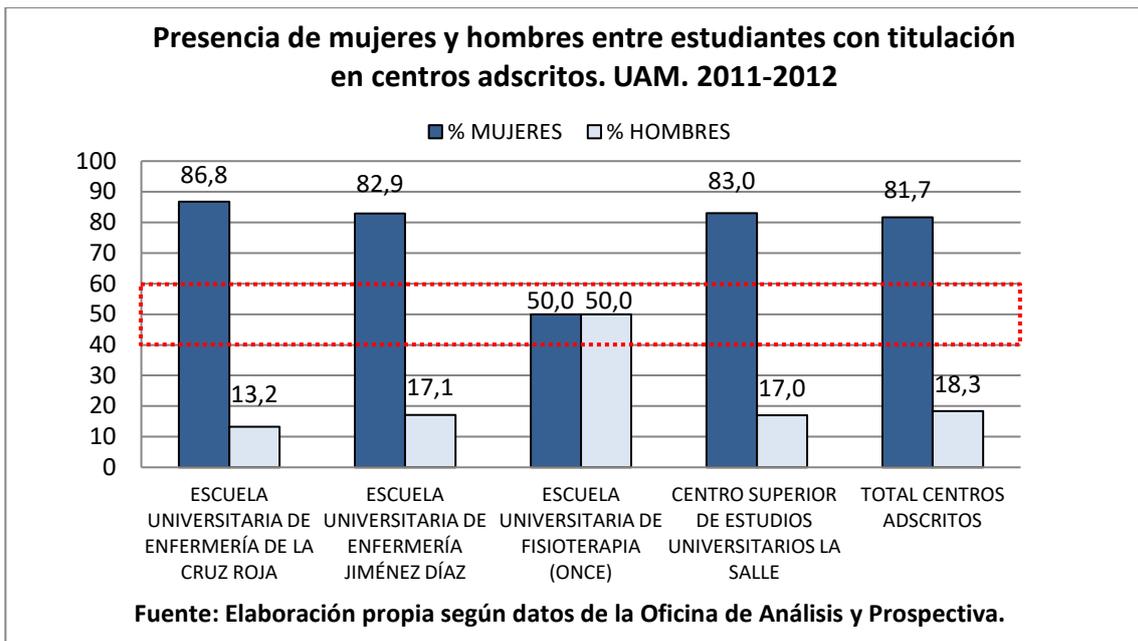
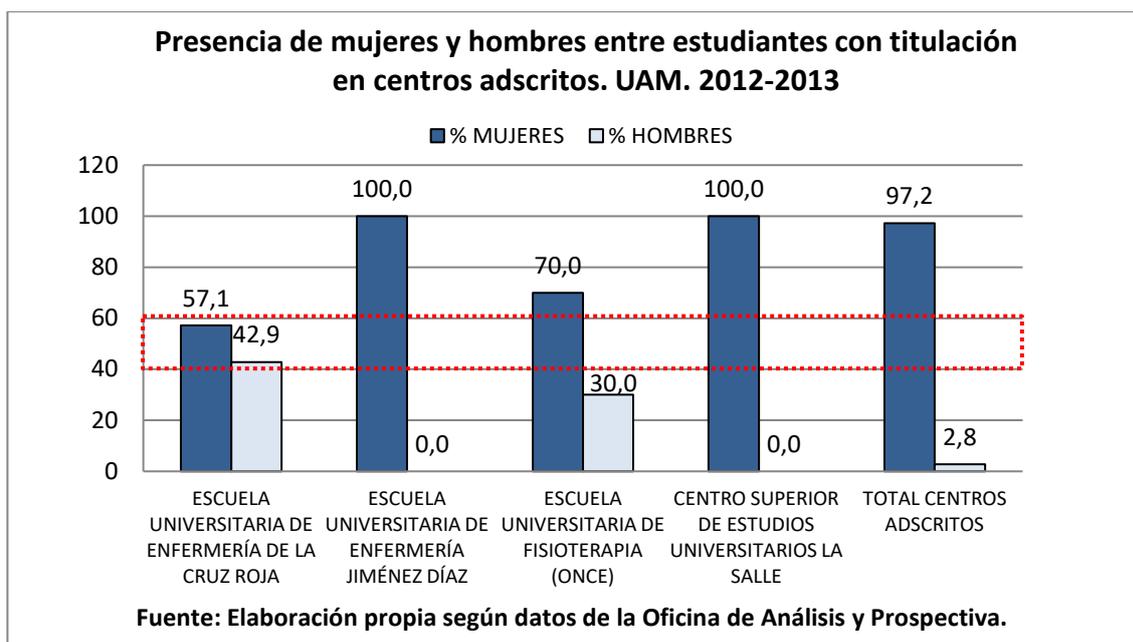


Tabla 4.30

ESTUDIANTES CON TITULACIÓN EN CENTROS ADSCRITOS. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA DE LA CRUZ ROJA	4	3	7
ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA JIMÉNEZ DÍAZ	4	0	4
ESCUELA UNIVERSITARIA DE FISIOTERAPIA (ONCE)	7	3	10
CENTRO SUPERIOR DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS LA SALLE	192	0	192
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	207	6	213

Gráfico 4.30



4.9 Participación de estudiantes de centros propios y adscritos en programas de intercambio.

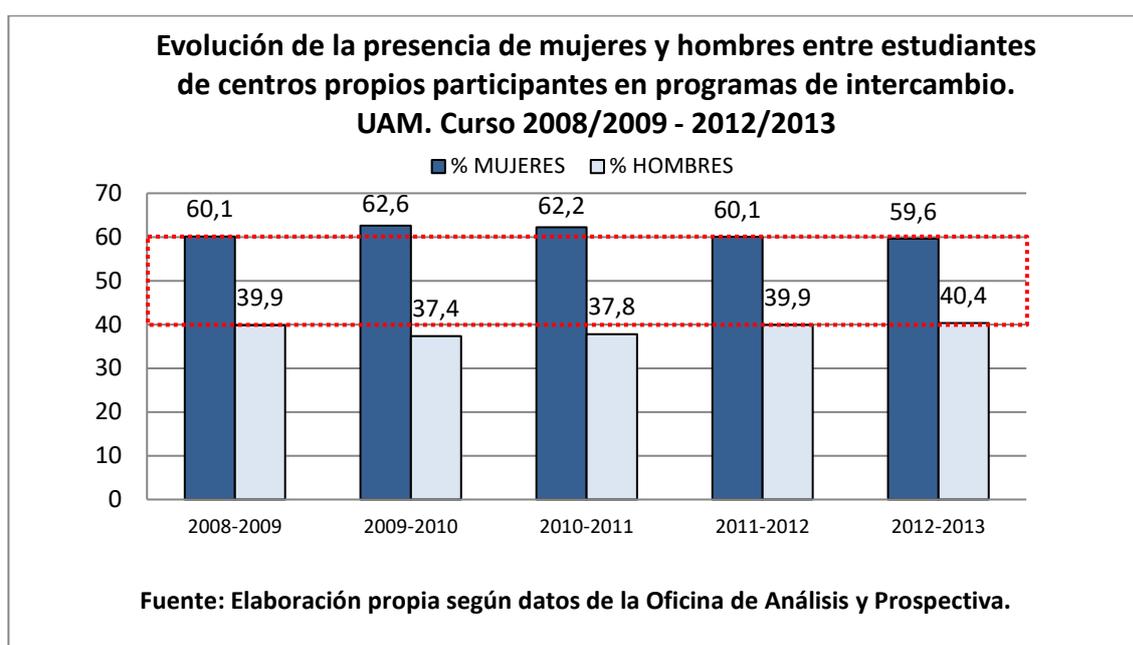
4.9.1 Según centros propios y programas de movilidad

Un total de 1.179 estudiantes participaron en el curso 2012-2013 en programas de intercambio, una cifra que refleja un incremento con respecto a cursos anteriores, especialmente en relación con cinco cursos atrás, que supone un 22,7%. Sin embargo, la evolución se ha ralentizado, ya que con respecto al curso anterior la movilidad se redujo en 68 estudiantes.

Tabla 4.31

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE ESTUDIANTES DE CENTROS PROPIOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	578	383	961
2009-2010	660	394	1.054
2010-2011	685	416	1.101
2011-2012	749	498	1.247
2012-2013	703	476	1.179

Gráfico 4.31



La distribución del alumnado en los programas de movilidad está equiparada por género, ya que guarda relación con la representación de los y las estudiantes que están matriculados/as en los distintos cursos. En el curso 2012-2013 las alumnas matriculadas en los centros propios de la UAM representaban un 58,7% del total y las que participan en programas de movilidad, en el mismo curso, suponen el 59,6%.

La participación del alumnado en los distintos programas de movilidad por centros, para los cursos 2011-2012 y 2012-2013 se recoge en las siguientes tablas y gráficos. Destaca la alta proporción de alumnas en los programas de movilidad en las facultades de Psicología (87,0%), Formación de Profesorado y Educación (83,1%) y Filosofía y Letras (66,5%). La sobrerrepresentación masculina se encuentra, también, de acuerdo con la matrícula, en la Escuela Politécnica Superior (65,9). Resulta de interés destacar que la presencia por género en programas de movilidad en esta Escuela está más equilibrada de lo que lo está en el conjunto de estudiantes matriculados/as, donde ellos representan el 81,6% del total en el mismo curso 2012-2013.

Tabla 4.32

ESTUDIANTES DE CENTROS PROPIOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO SEGÚN CENTRO. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	127	101	228
FACULTAD DE CIENCIAS	92	79	171
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	129	145	274
FACULTAD DE MEDICINA	52	21	73
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	184	61	245
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	55	16	71
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	94	10	104
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	16	65	81
TOTAL UAM	749	498	1.247

Gráfico 4.32

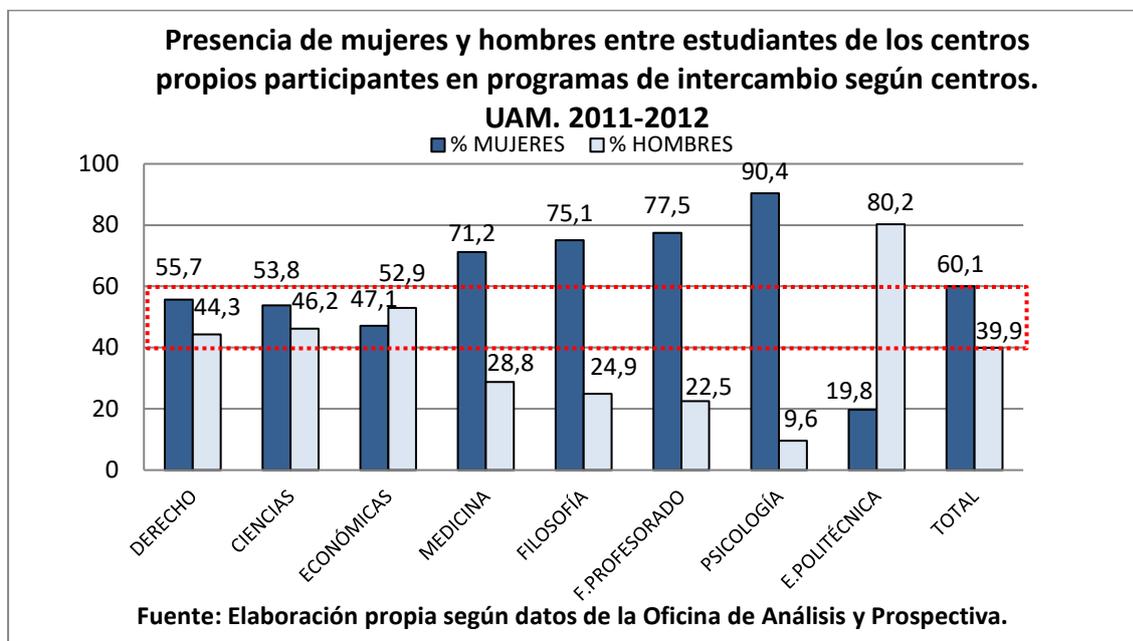
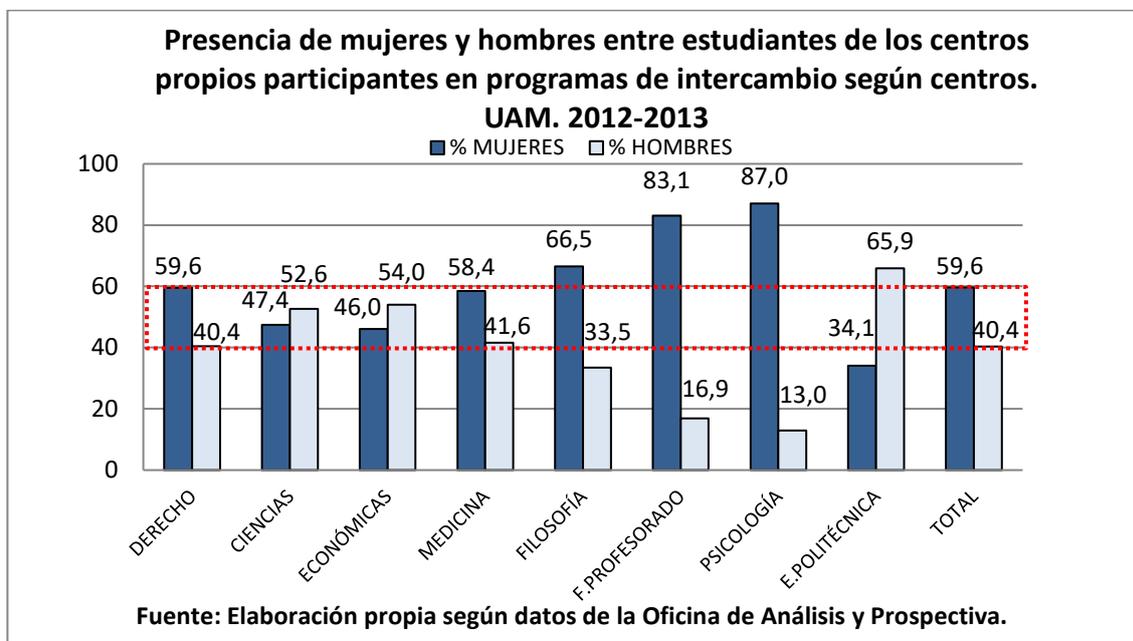


Tabla 4.33

ESTUDIANTES DE CENTROS PROPIOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO SEGÚN CENTRO. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	165	112	277
FACULTAD DE CIENCIAS	82	91	173
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	93	109	202
FACULTAD DE MEDICINA	45	32	77
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	155	78	233
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	54	11	65
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	94	14	108
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	15	29	44
TOTAL UAM	703	476	1.179

Gráfico 4.33



Los programas de movilidad en los que participa el alumnado de los centros propios se reflejan en las siguientes tablas y gráficos para los cursos 2011-2012 y 2012-2013. Como puede observarse la mayoría del alumnado disfruta del programa Erasmus estudios (el 67,6% en el curso 2012-2013). La participación por género en este programa sigue una similar distribución a la observada entre el alumnado matriculado. Otros programas de movilidad que facilitan los desplazamientos a un numeroso grupo de estudiantes (como Erasmus Placement) también mantienen proporciones acordes con el peso de alumnas y alumnos matriculadas/os. En el curso 2012-2013 se observa que, con carácter general, las alumnas participan más que los alumnos en casi todos los programas, menos en Erasmus Placement y Erasmus Mundus. Las grandes brechas de género que reflejan los gráficos se deben, generalmente, a que hay un escaso número de participantes y, como ocurre en algunos casos, todas son alumnas (por ejemplo en las Becas Isaac Costero o en Lectorados, con menos de cinco estudiantes).

Tabla 4.34

ESTUDIANTES DE CENTROS PROPIOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO SEGÚN PROGRAMA DE MOVILIDAD. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ERASMUS ESTUDIOS	563	372	935
ERASMUS PLACEMENT	26	33	59
CONVENIOS INTERNACIONALES	43	38	81
CRUE-SANTANDER	6	3	9
FÓRMULA-SANTANDER	2	0	2
IMEROAMÉRICA-SANTANDER	3	1	4
MAPFRE	2	1	3
CEAL	45	27	72
ERASMUS MUNDUS	1	3	4
LECTORADOS	4	0	4
SICUE	54	20	74
TOTAL UAM	749	498	1.247

Gráfico 4.34

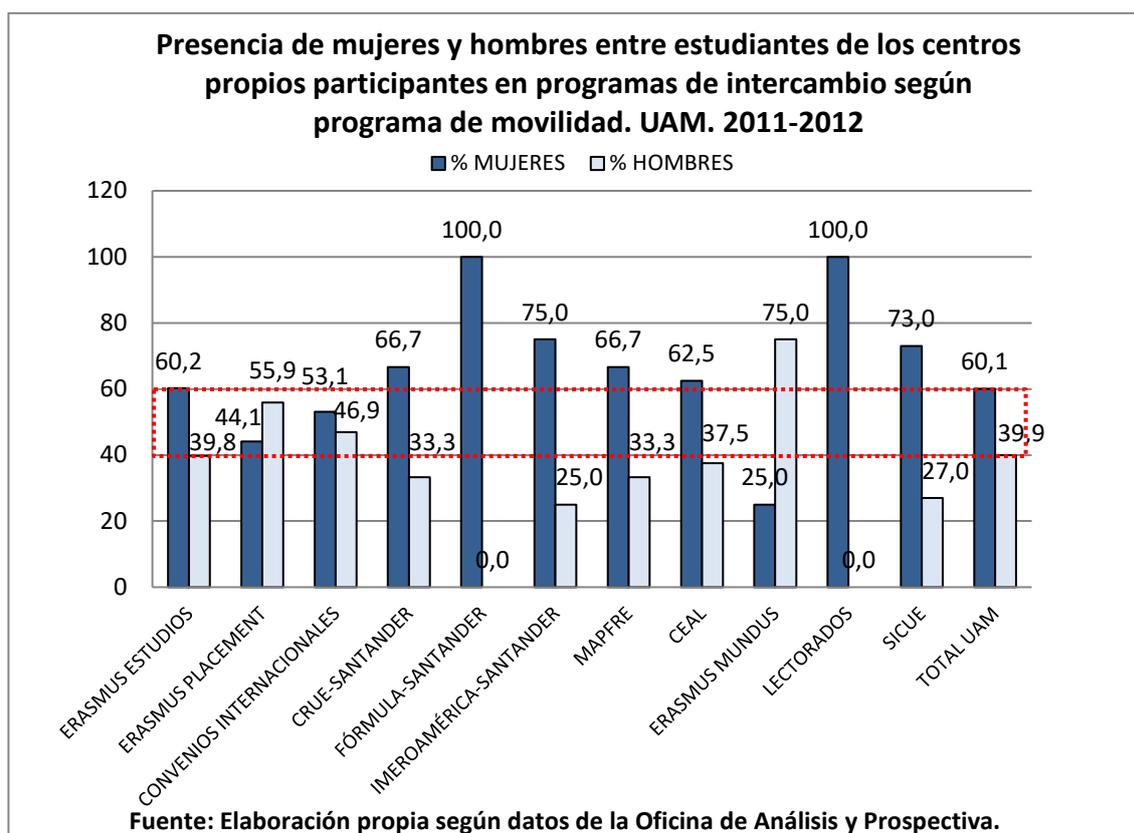
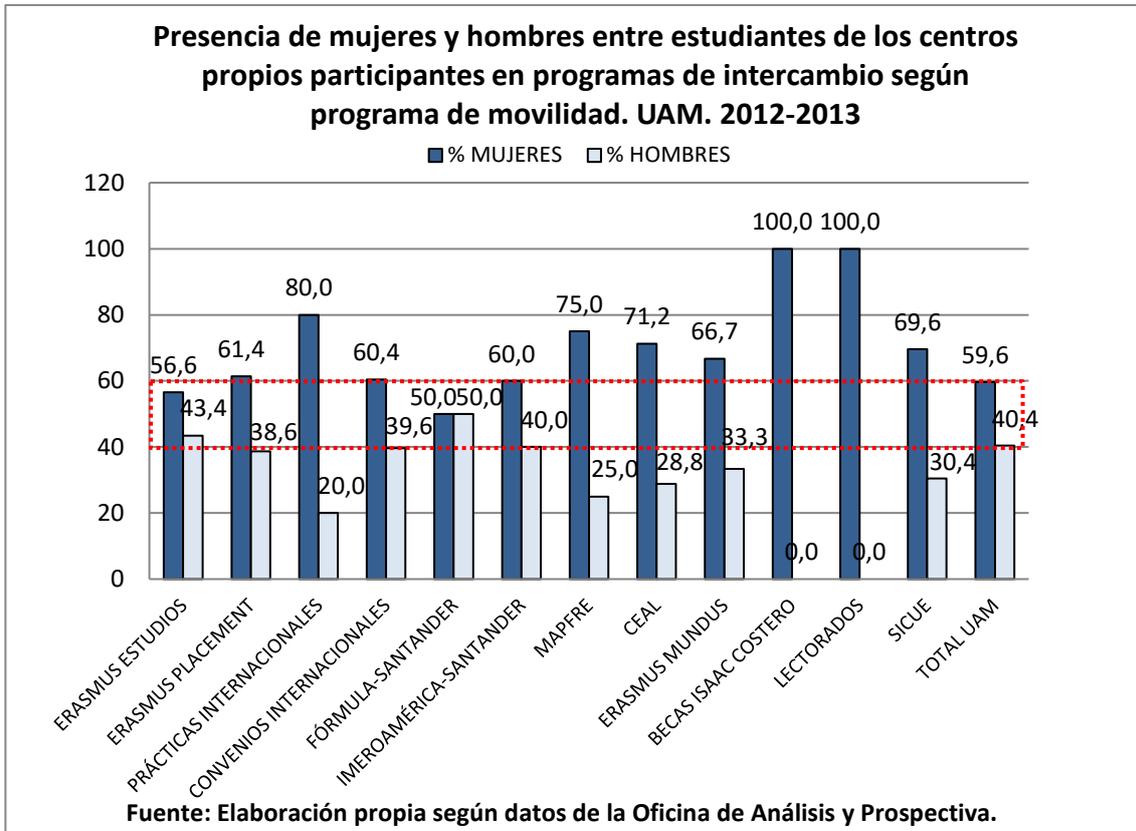


Tabla 4.35

ESTUDIANTES DE CENTROS PROPIOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO SEGÚN PROGRAMA DE MOVILIDAD. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ERASMUS ESTUDIOS	451	346	797
ERASMUS PLACEMENT	54	34	88
PRÁCTICAS INTERNACIONALES	8	2	10
CONVENIOS INTERNACIONALES	61	40	101
FÓRMULA-SANTANDER	1	1	2
IMEROAMÉRICA-SANTANDER	6	4	10
MAPFRE	3	1	4
CEAL	47	19	66
ERASMUS MUNDUS	2	1	3
BECAS ISAAC COSTERO	2	0	2
LECTORADOS	4	0	4
SICUE	64	28	92
TOTAL UAM	703	476	1.179

Gráfico 4.35



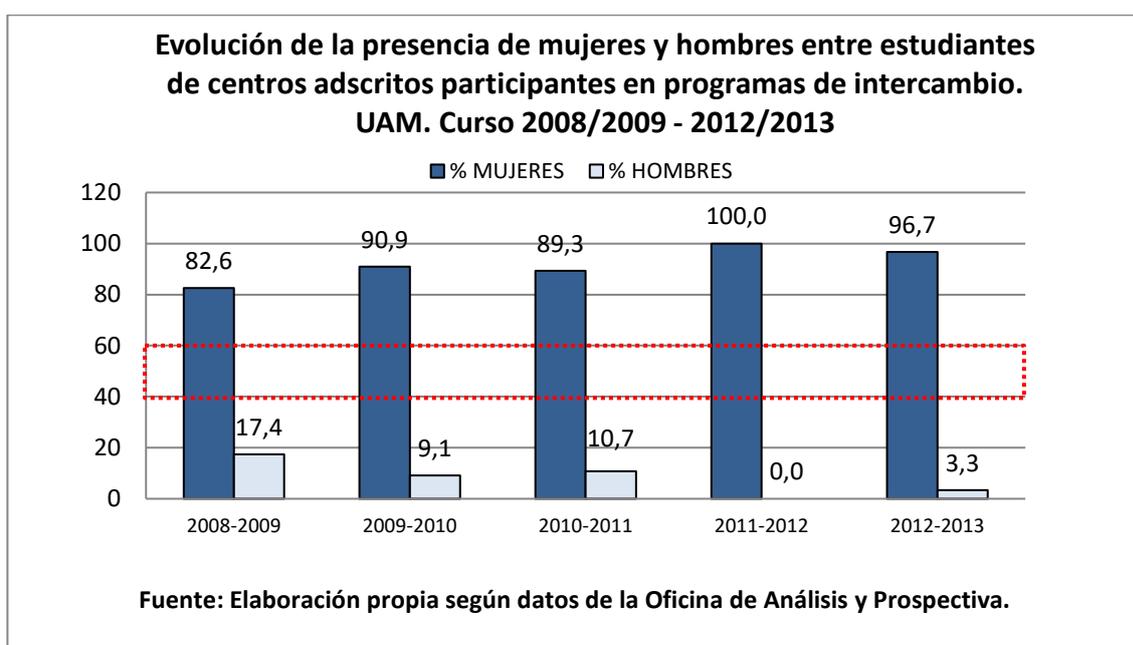
4.9.2 Según centros adscritos y programas de movilidad

Entre el alumnado de los centros adscritos, 30 estudiantes, de los cuales 29 mujeres, participaron en programas de movilidad durante el curso 2012-2013. La representación femenina en estos programas supera la proporción que ellas suponen entre el alumnado matriculado en estos centros en el mismo curso (79,1%).

Tabla 4.36

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE ESTUDIANTES DE CENTROS ADSCRITOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	19	4	23
2009-2010	40	4	44
2010-2011	25	3	28
2011-2012	25	0	25
2012-2013	29	1	30

Gráfico 4.36



Las tablas y los gráficos que se presentan a continuación muestran la participación de alumnas y alumnos según centros adscritos y programas de movilidad para los cursos 2011-2012 y 2012-2013. Conviene recordar que las representaciones gráficas del reducido número de alumnas y alumnos que desarrollan sus estudios en centros adscritos, y participan en estos programas de movilidad, puede inducir a error si no se tienen en cuenta las cifras absolutas. Por ejemplo, en el curso 2011-2012, las 25 estudiantes que utilizaron los programas todas fueron alumnas y en la mayoría de los centros la cifra de participantes es inferior a cinco o nula. En el curso 2012-2013 de los 30 participantes sólo un alumno disfrutó de los mismos y sólo cuatro centros tuvieron estudiantes en estos programas de movilidad.

Tabla 4.37

ESTUDIANTES DE CENTROS ADSCRITOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO SEGÚN CENTROS. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CENTRO SUP. DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS LA SALLE	19	0	19
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA COMUNIDAD DE MADRID	0	0	0
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA CRUZ ROJA	1	0	1
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA FUNDACIÓN JIMÉNEZ DÍAZ	5	0	5
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA PAZ	0	0	0
E.U. DE ENFERMERÍA PUERTA DE HIERRO	0	0	0
E.U. DE FISIOTERAPIA DE LA ONCE	0	0	0
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	25	0	25

Gráfico 4.37

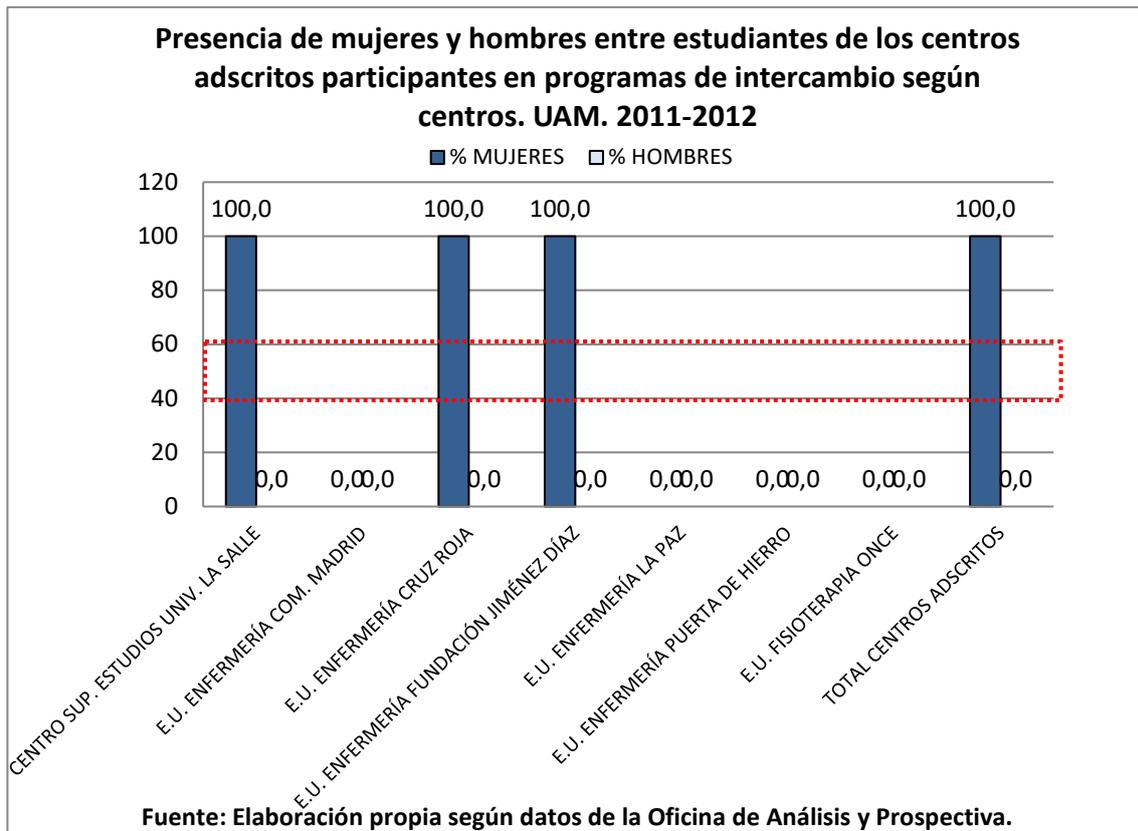
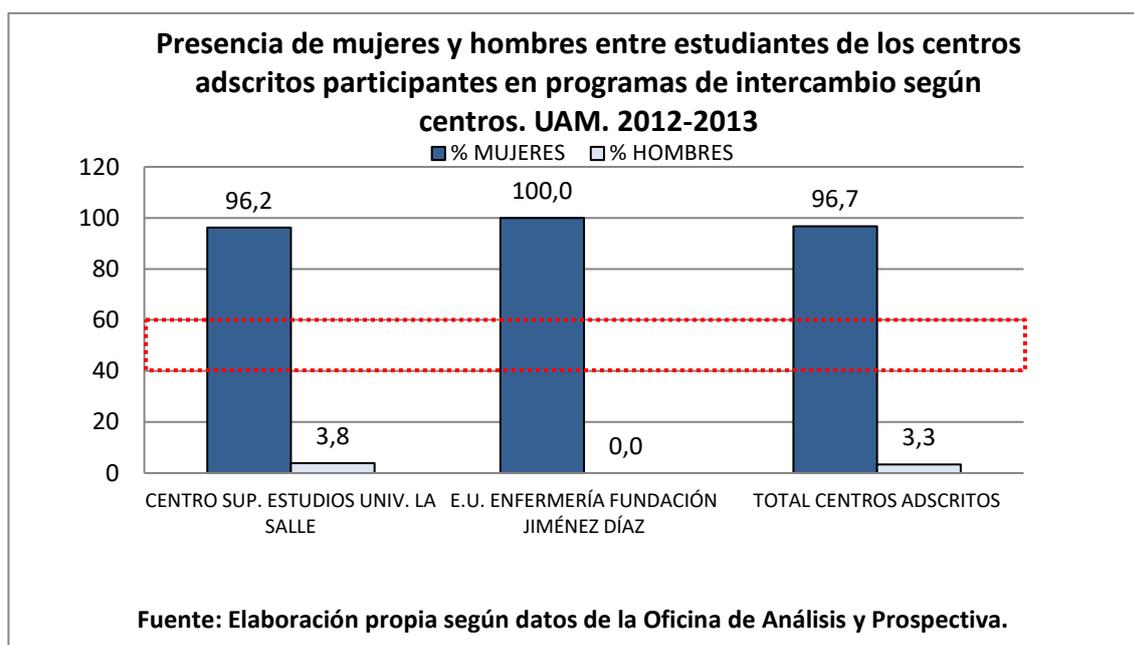


Tabla 4.38

ESTUDIANTES DE CENTROS ADSCRITOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO SEGÚN CENTROS. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CENTRO SUP. DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS LA SALLE	25	1	26
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA FUNDACIÓN JIMÉNEZ DÍAZ	4	0	4
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	29	1	30

Gráfico 4.38



La mayor parte del alumnado de centros adscritos que participa en programas de movilidad lo hace en el de Erasmus Estudios (cursos 2011-2012 y 2012-2013).

Tabla 4.39

ESTUDIANTES DE CENTROS ADSCRITOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO SEGÚN PROGRAMA DE MOVILIDAD. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ERASMUS ESTUDIOS	23	0	23
ERASMUS PLACEMENT	0	0	0
CONVENIOS INTERNACIONALES	0	0	0
CRUE-SANTANDER	0	0	0
FÓRMULA-SANTANDER	0	0	0
IMEROAMÉRICA-SANTANDER	0	0	0
MAPFRE	0	0	0
CEAL	2	0	2
ERASMUS MUNDUS	0	0	0
LECTORADOS	0	0	0
SICUE	0	0	0
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	25	0	25

Tabla 4.40

ESTUDIANTES DE CENTROS ADSCRITOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO SEGÚN PROGRAMA DE MOVILIDAD. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ERASMUS ESTUDIOS	19	1	20
ERASMUS PLACEMENT	4	0	4
PRÁCTICAS INTERNACIONALES	0	0	0
CONVENIOS INTERNACIONALES	1	0	1
FÓRMULA-SANTANDER	0	0	0
IMEROAMÉRICA-SANTANDER	0	0	0
MAPFRE	0	0	0
CEAL	5	0	5
ERASMUS MUNDUS	0	0	0
BECAS ISAAC COSTERO	0	0	0
LECTORADOS	0	0	0
SICUE	0	0	0
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	29	1	30

4.10 Participación de estudiantes externos/as en programas de intercambio

4.10.1 Según centros propios y adscritos

En el curso 2012-2013 un total de 1.452 estudiantes procedentes de distintos centros universitarios externos a la UAM realizaron estudios en centros propios de esta Universidad. Esta cifra supone un crecimiento con respecto a cursos anteriores, si bien la evolución con respecto al curso inmediatamente anterior muestra un ligero descenso (de 61 estudiantes menos). En los centros adscritos la llegada de estudiantes externos incrementó el alumnado en 35 personas (34 de ellas mujeres). En ambos tipos de centros (propios y adscritos) las alumnas de origen externo son mayoría, si bien esta es más amplia en el caso de los centros adscritos.

La evolución desde 2008-2009 a 2012-2013 de la participación de estudiantes externos/as en los centros propios y adscritos y su representación por género se recoge en las tablas y los gráficos siguientes.

Tabla 4.41

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE ESTUDIANTES EXTERNOS/AS EN CENTROS PROPIOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	910	461	1.371
2009-2010	902	513	1.415
2010-2011	953	527	1.480
2011-2012	968	545	1.513
2012-2013	963	489	1.452

Gráfico 4.39

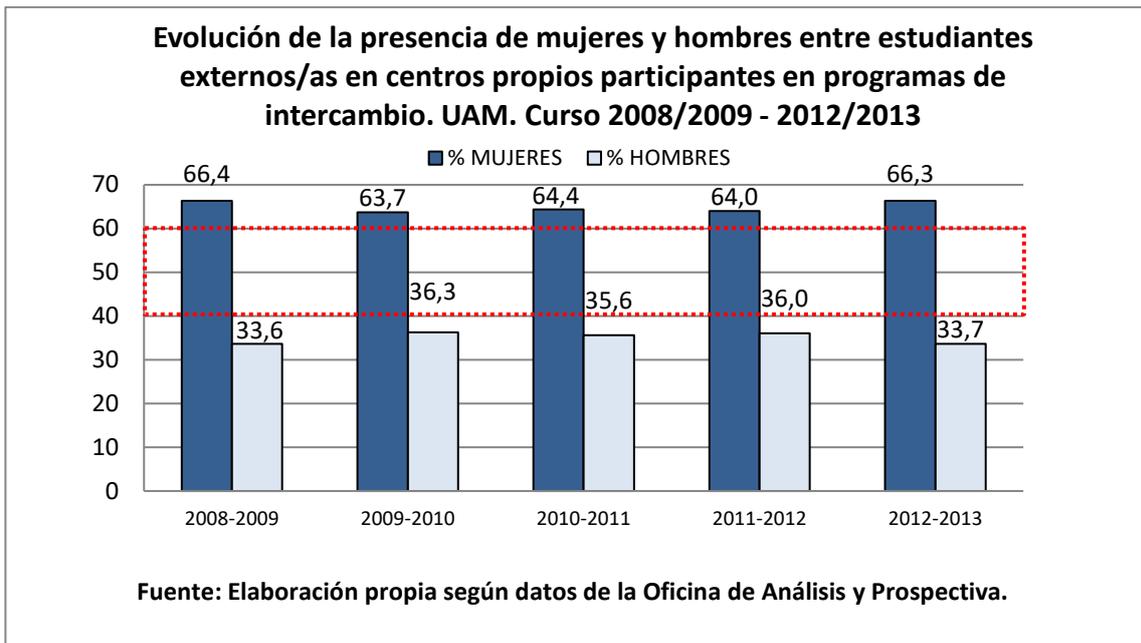
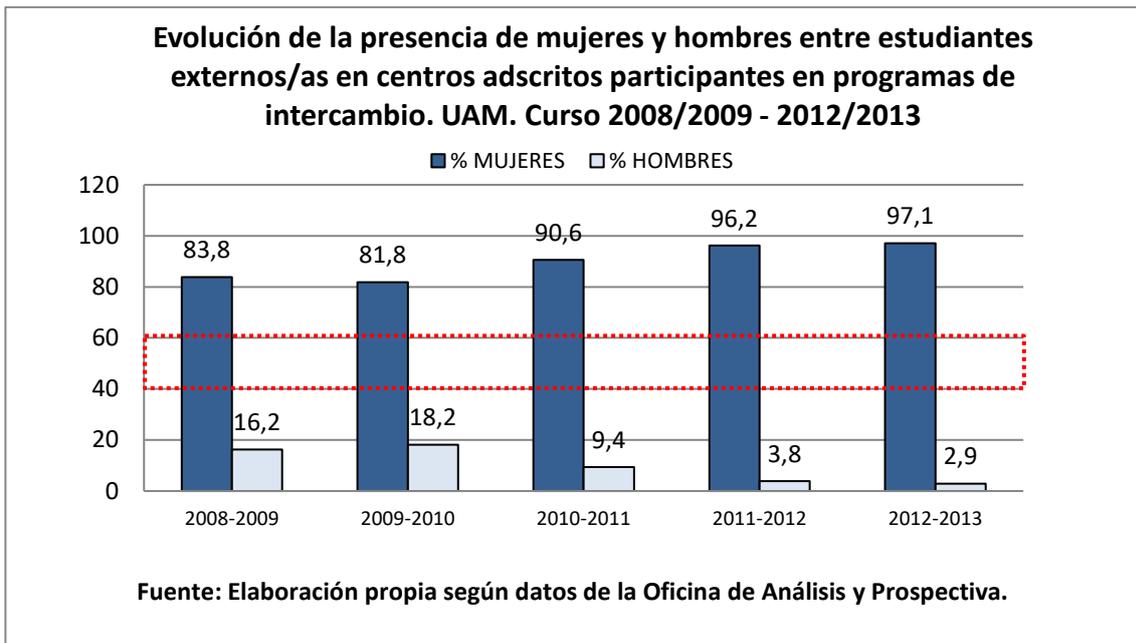


Tabla 4.42

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE ESTUDIANTES EXTERNOS/AS EN CENTROS ADSCRITOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	31	6	37
2009-2010	18	4	22
2010-2011	29	3	32
2011-2012	25	1	26
2012-2013	34	1	35

Gráfico 4.40



Por centros, en el curso 2012-2013, el mayor número de estudiantes externos que ha cursado estudios en la UAM lo hizo en la Facultad de Filosofía y Letras, que acogió en ese curso a un total de 462 alumnas y alumnos (el 73,4% mujeres); seguida de la Facultad de CC. Económicas y Empresariales, con 285 estudiantes (57,2% alumnas) y de la Facultad de Derecho, con 218 estudiantes (66,1% alumnas).

En los centros adscritos, de las y los 35 estudiantes externos que cursaron estudios en la UAM en el curso 2012-2013, la mayoría (33) lo hicieron en el CSEU La Salle.

Tabla 4.43

ESTUDIANTES EXTERNOS/AS EN CENTROS PROPIOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	136	70	206
FACULTAD DE CIENCIAS	78	77	155
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	183	130	313
FACULTAD DE MEDICINA	103	73	176
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	323	134	457
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	44	17	61
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	93	19	112
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	7	25	32
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	1	0	1
TOTAL UAM	968	545	1.513

Gráfico 4.41

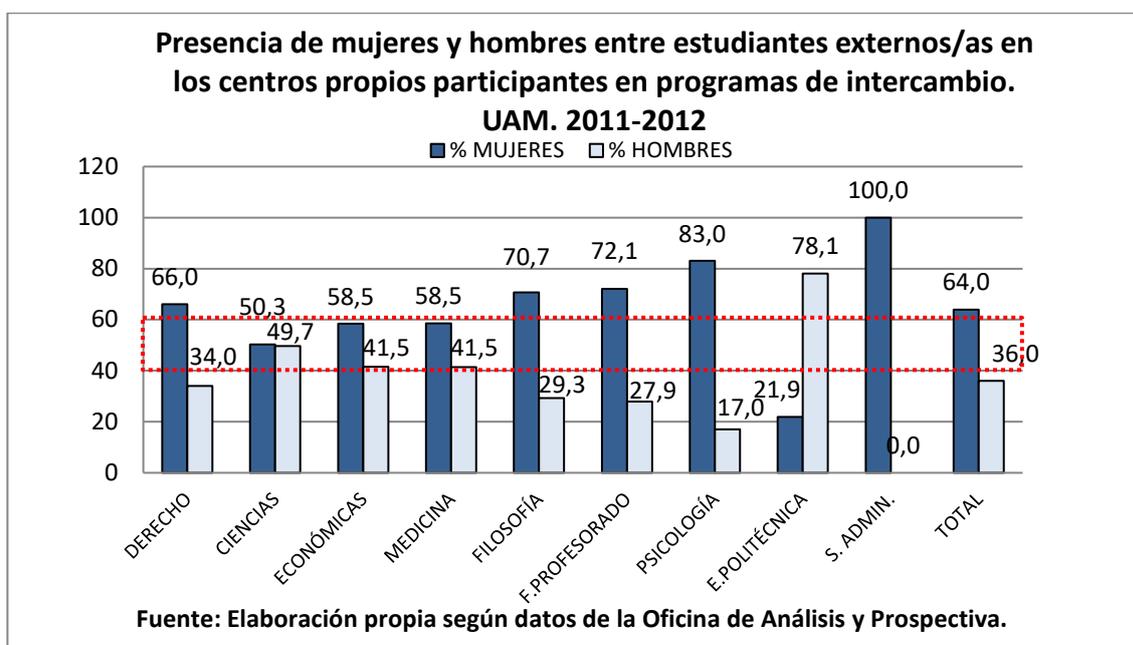


Tabla 4.44

ESTUDIANTES EXTERNOS/AS EN CENTROS PROPIOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	144	74	218
FACULTAD DE CIENCIAS	79	69	148
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	163	122	285
FACULTAD DE MEDICINA	110	49	159
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	339	123	462
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	41	17	58
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	81	22	103
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	6	13	19
TOTAL UAM	963	489	1.452

Gráfico 4.42

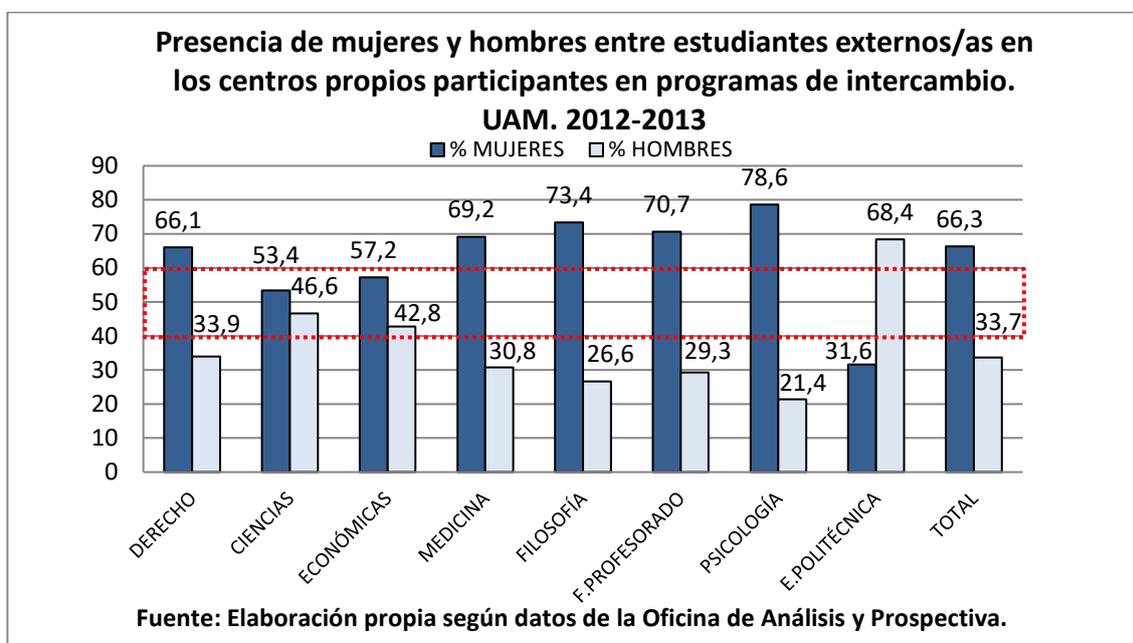


Tabla 4.45

ESTUDIANTES EXTERNOS/AS EN CENTROS ADSCRITOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CENTRO SUP. DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS LA SALLE	18	1	19
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA COMUNIDAD DE MADRID	1	0	1
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA CRUZ ROJA	0	0	0
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA FUNDACIÓN JIMÉNEZ DÍAZ	1	0	1
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA PAZ	3	0	3
E.U. DE ENFERMERÍA PUERTA DE HIERRO	2	0	2
E.U. DE FISIOTERAPIA DE LA ONCE	0	0	0
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	25	1	26

Tabla 4.46

ESTUDIANTES EXTERNOS/AS EN CENTROS ADSCRITOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CENTRO SUP. DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS LA SALLE	32	1	33
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA FUNDACIÓN JIMÉNEZ DÍAZ	2	0	2
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	34	1	35

4.10.2 Según programa de movilidad

El programa de movilidad Erasmus Estudios es el más utilizado por los y las estudiantes externos que estudian en la UAM. En el curso 2012-2013 más del 60% del alumnado, con destino a centros propios, utilizó esta modalidad de intercambio. Para este alumnado los Convenios Internacionales proporcionan un valioso sistema de movilidad; un 14,0% se acogió a esta opción en el citado curso. Por otro lado, prácticamente la totalidad del alumnado externo que realizó estudios en centros adscritos disfrutó de la cobertura del programa Erasmus Estudios.

La presencia por género es ligeramente superior para las alumnas en el conjunto de los programas de movilidad (66,3%) en centros propios y también en los que más alumnado acogen (Erasmus Mundus, Convenios Internacionales y Programa SICUE). Entre el alumnado externo en centros adscritos prácticamente la totalidad se acoge al programa Erasmus Estudios.

Tabla 4.47

ESTUDIANTES EXTERNOS/AS EN CENTROS PROPIOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO SEGÚN PROGRAMA DE MOVILIDAD. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ERASMUS ESTUDIOS	586	294	880
ERASMUS PLACEMENT	11	12	23
CONVENIOS INTERNACIONALES	145	70	215
CEAL	36	39	75
ERASMUS MUNDUS	4	5	9
ATLANTIS	0	1	1
BECAS ISAAC COSTERO	0	1	1
AECID	21	19	40
FUNDACIÓN CAROLINA	8	9	17
VISITANTES	59	42	101
SICUE	98	53	151
TOTAL UAM	968	545	1.513

Gráfico 4.43

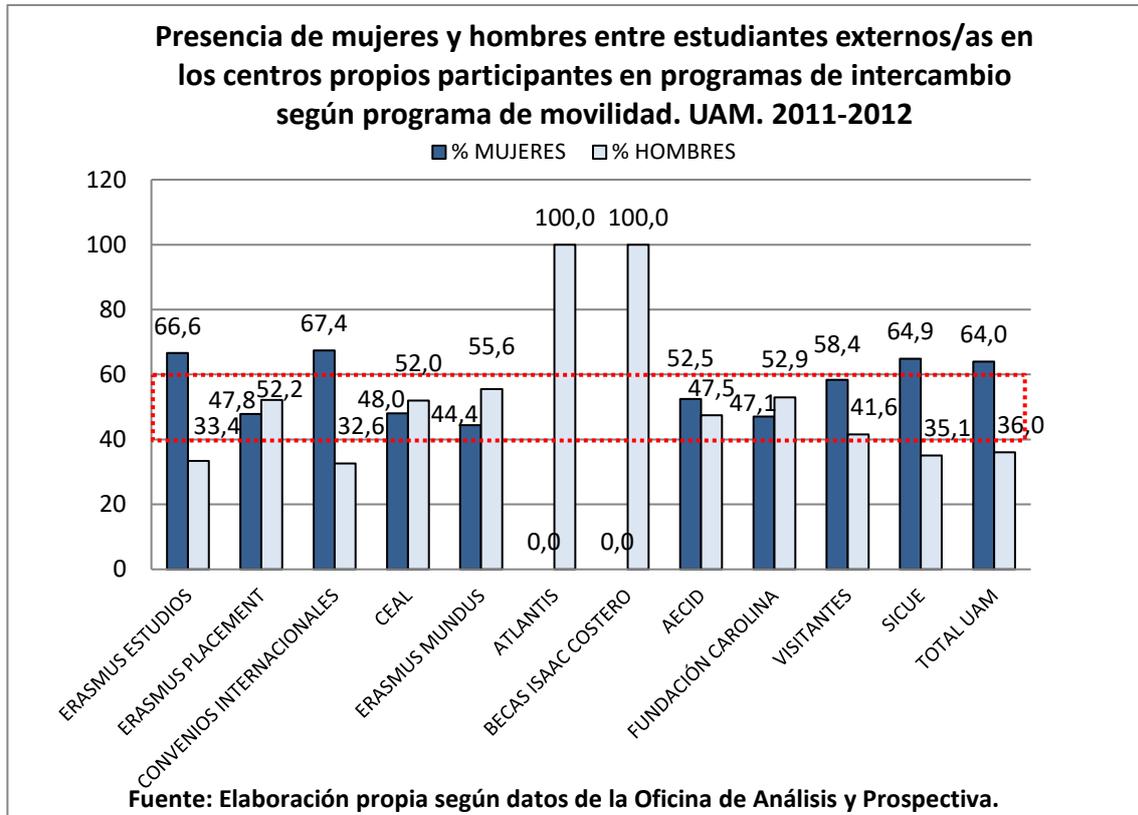


Tabla 4.48

ESTUDIANTES EXTERNOS/AS EN CENTROS PROPIOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO SEGÚN PROGRAMA DE MOVILIDAD. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ERASMUS ESTUDIOS	598	289	887
ERASMUS PLACEMENT	18	6	24
CONVENIOS INTERNACIONALES	140	64	204
PRÁCTICAS INTERNACIONALES	2	0	2
CEAL	41	29	70
ERASMUS MUNDUS	2	2	4
ATLANTIS	0	1	1
BECAS ISAAC COSTERO	0	0	0
BECAS CNpQ	21	19	40
AECID	10	6	16
FUNDACIÓN CAROLINA	7	5	12
VISITANTES	34	21	55
SICUE	90	47	137
TOTAL UAM	963	489	1.452

Gráfico 4.44

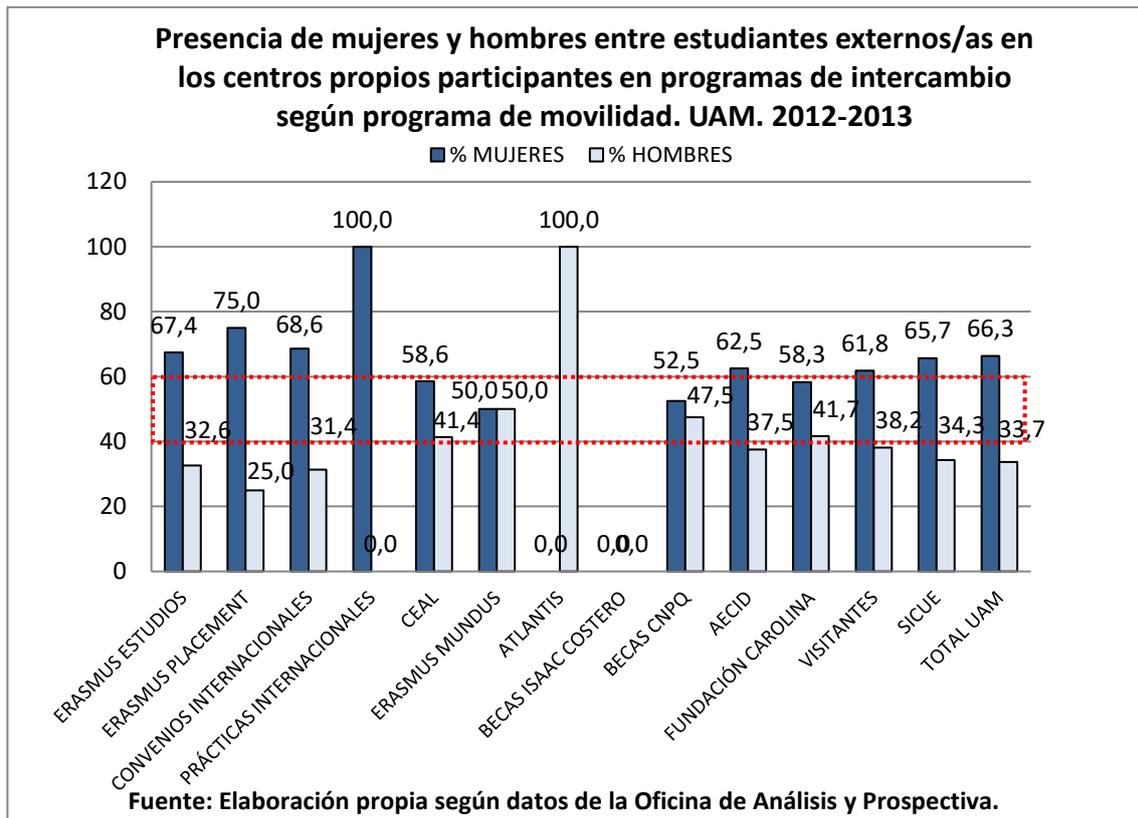


Tabla 4.49

ESTUDIANTES EXTERNOS/AS EN CENTROS ADSCRITOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO SEGÚN PROGRAMA DE MOVILIDAD. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ERASMUS ESTUDIOS	21	1	22
ERASMUS PLACEMENT	0	0	0
CONVENIOS INTERNACIONALES	0	0	0
CEAL	2	0	2
ERASMUS MUNDUS	0	0	0
ATLANTIS	0	0	0
BECAS ISAAC COSTERO	0	0	0
AECID	0	0	0
FUNDACIÓN CAROLINA	0	0	0
VISITANTES	0	0	0
SICUE	2	0	2
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	25	1	26

Tabla 4.50

ESTUDIANTES EXTERNOS/AS EN CENTROS ADSCRITOS PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE INTERCAMBIO SEGÚN PROGRAMA DE MOVILIDAD. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ERASMUS ESTUDIOS	33	1	34
ERASMUS PLACEMENT	1	0	1
CONVENIOS INTERNACIONALES	0	0	0
PRÁCTICAS INTERNACIONALES	0	0	0
CEAL	0	0	0
ERASMUS MUNDUS	0	0	0
ATLANTIS	0	0	0
BECAS ISAAC COSTERO	0	0	0
BECAS CNpQ	0	0	0
AECID	0	0	0
FUNDACIÓN CAROLINA	0	0	0
VISITANTES	0	0	0
SICUE	0	0	0
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	34	1	35

4.11 Evolución de entradas y salidas de estudiantes en programas de intercambio (2008-2013)

En la tabla siguiente se recoge la evolución (cursos 2008-2009 a 2012-2013) de la movilidad estudiantil entre alumnado de la UAM y estudiantes externos, en centros propios y adscritos. Como se puede observar la movilidad es creciente a lo largo de estos cinco cursos. En el último (2012-2013) el alumnado que participó en programas de intercambio ascendió a 2.696 personas en total (entradas y salidas).

Tabla 4.51

Evolución de las entradas y salidas de estudiantes en programas de intercambio (2008/2009 – 2012/2013)

CENTRO	CURSO 2008-09			CURSO 2009-10			CURSO 2010-11			CURSO 2011-12			CURSO 2012-13		
	TOTAL Entradas	TOTAL Salidas	TOTAL												
FACULTAD DE CIENCIAS	151	171	322	122	145	267	160	169	329	155	171	326	148	173	321
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	312	184	496	311	212	523	346	195	541	313	274	587	285	202	487
FACULTAD DE DERECHO	186	175	361	163	211	374	184	236	420	206	228	434	218	277	495
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	26	61	87	31	52	83	26	64	90	32	81	113	19	44	63
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	470	158	628	473	210	683	489	192	681	457	245	702	462	233	695
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROFESORADO Y EDUCACIÓN	47	53	100	46	72	118	58	57	115	61	71	132	58	65	123
FACULTAD DE MEDICINA	91	58	149	147	75	222	133	80	213	176	73	249	159	77	236
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	88	101	189	114	84	198	84	108	192	112	104	216	103	108	211
TOTAL CENTROS PROPIOS	1.371	961	2.332	1.407	1.061	2.468	1.480	1.101	2.581	1.512	1.247	2.759	1.452	1.179	2.631
CENTRO SUPERIOR DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS LA SALLE	33	6	39	15	30	45	25	20	45	19	19	38	33	26	59
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA COMUNIDAD DE MADRID	3	6	9	3	8	11	4	2	6	1	0	1	—	—	0
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA CRUZ ROJA	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA FUNDACIÓN JIMÉNEZ DÍAZ	0	0	0	2	0	2	1	4	5	1	5	6	2	4	6
E.U. DE ENFERMERÍA DE LA PAZ	1	1	2	2	3	5	2	1	3	3	0	3	—	—	0
E.U. DE ENFERMERÍA PUERTA DE HIERRO	0	6	6	0	4	4	0	1	1	2	0	2	—	—	0
E.U. DE FISIOTERAPIA DE LA ONCE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL CENTROS ADSCRITOS	37	23	60	22	45	67	32	28	60	26	25	51	35	30	65
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
TOTAL UAM	1.408	984	2.392	1.429	1.106	2.535	1.512	1.129	2.641	1.539	1.272	2.811	1.487	1.209	2.696

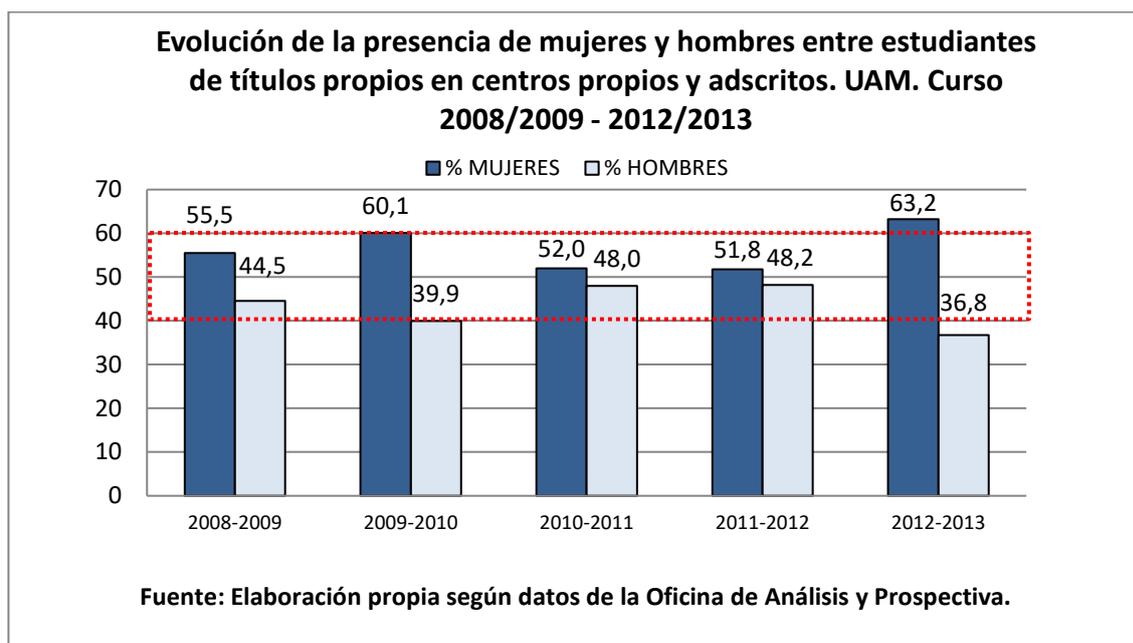
4.12 Presencia de mujeres y hombres entre estudiantes de títulos propios en los centros de la UAM, propios y adscritos

La cifra de estudiantes en títulos propios de la UAM alcanza, en el curso 2012-2013 un total de 1.820, de los cuales el 63,2% son mujeres. La evolución en los últimos cinco cursos muestra una ligera tendencia decreciente (de un 8,6%), si bien en relación con el curso anterior (2011-2012) la presencia de estudiantes en estos títulos ha crecido moderadamente.

Tabla 4.52

EVOLUCIÓN DE LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES ENTRE ESTUDIANTES DE TÍTULOS PROPIOS EN CENTROS PROPIOS Y ADSCRITOS			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2008-2009	1.105	887	1.992
2009-2010	1.145	761	1.906
2010-2011	1.055	973	2.028
2011-2012	928	864	1.792
2012-2013	1.151	669	1.820

Gráfico 4.45

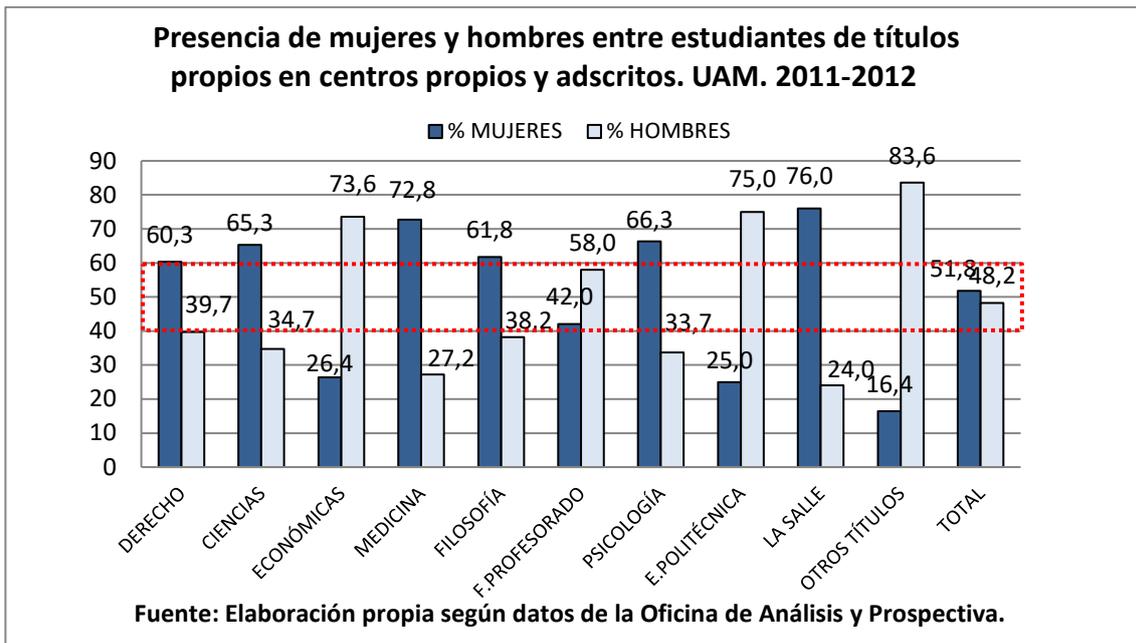


La distribución de estudiantes en títulos propios durante el curso 2012-2013 presenta un mayor volumen en títulos impartidos en la Facultad de Medicina (con un 20,9% de estudiantes), seguido de la Facultad de Psicología (que concentra el 15,0%) y de la Facultad de Filosofía y Letras (con el 13,0% del total de estudiantes).

Tabla 4.53

ESTUDIANTES DE TÍTULOS PROPIOS EN CENTROS PROPIOS Y ADSCRITOS. CURSO 2011/2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	38	25	63
FACULTAD DE CIENCIAS	111	59	170
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	47	131	178
FACULTAD DE MEDICINA	283	106	389
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	168	104	272
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	63	87	150
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	65	33	98
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	3	9	12
LA SALLE	95	30	125
OTROS TÍTULOS (SIN ASIGNACIÓN DE CENTRO)	55	280	335
TOTAL UAM	928	864	1.792

Gráfico 4.46

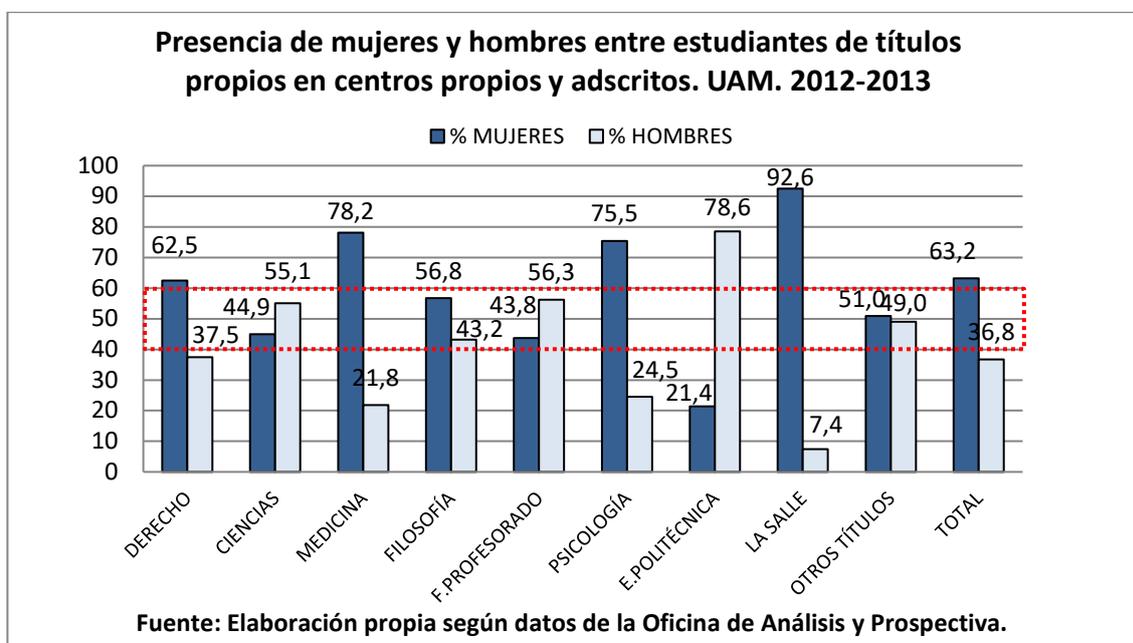


La distribución por género en los títulos propios, en el curso 2012-2013, muestra un porcentaje superior de alumnas en el conjunto de todos ellos (63,2%). Destaca una mayor concentración de alumnas en los títulos impartidos en la Facultad de Medicina (78,2%), en la Facultad de Psicología (75,5%) y en la Facultad de Derecho (62,5%). La Escuela Politécnica Superior reúne la mayor concentración de alumnos varones en títulos propios (78,6%). Por otro lado, en los centros adscritos se observa la mayor brecha de género en el CSEU La Salle, donde el 92,6% de estudiantes en títulos propios son mujeres.

Tabla 4.54

ESTUDIANTES DE TÍTULOS PROPIOS EN CENTROS PROPIOS Y ADSCRITOS. CURSO 2012/2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	60	36	96
FACULTAD DE CIENCIAS	31	38	69
FACULTAD DE MEDICINA	297	83	380
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	134	102	236
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	14	18	32
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	206	67	273
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	3	11	14
LA SALLE	87	7	94
OTROS TÍTULOS (SIN ASIGNACIÓN DE CENTRO)	319	307	626
TOTAL UAM	1.151	669	1.820

Gráfico 4.47



5 Otros datos de interés

5.1 Doctorados Honoris Causa

Los datos recopilados a lo largo del periodo que va de 1973 a 2003 reflejan que, en estos cuarenta años, un total de 82 personas han sido distinguidas con un doctorado Honoris Causa por la UAM. En los últimos cuatro años no ha habido distinciones de esta categoría.

Como puede observarse en el Tabla siguiente, de los 82 doctorados otorgados en ese tiempo sólo tres han correspondido a doctoras, lo que porcentualmente supone un 3,7% del total de los concedidos a lo largo de todo el periodo contemplado.

Tabla 5.1

DOCTORES Y DOCTORAS HONORIS CAUSA - UAM			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
1973-2009	3	79	82
2010-2013	0	0	0

5.2 Medallas concedidas por la UAM

Las medallas concedidas por la UAM a lo largo del periodo observado de cuarenta y un años suman 69 entregas. Entre 1972 y 2008 se concedieron 66 medallas. Si se exceptúan las concedidas a empresas, de las 63 medallas de carácter individual sólo cuatro, es decir, el 6,3%, fueron otorgadas a mujeres.

Desde 2009 hasta 2013 han sido concedidas tres medallas, todas ellas en el curso 2012-2013, las cuales han distinguido a otros tantos varones.

Tabla 5.2

MEDALLAS CONCEDIDAS POR LA UAM				
	MUJERES	HOMBRES	EMPRESAS	TOTAL
1972-2008	4	59	3	66
2009-2010	0	0	0	0
2011-2012	0	0	0	0
2012-2013	0	3	0	3

5.3 Lecciones inaugurales de curso

Desde el año 1973 hasta el curso 2012-2013 se contabilizan 41 lecciones inaugurales de curso impartidas. Hasta el curso 2010-2011 eran un total de 39, de las cuales sólo 3 fueron presentadas por profesoras; una cifra que representa un 7,7% del total. En los dos últimos cursos de referencia de este informe (2011-2012 y 2012-2013) las dos lecciones impartidas para inaugurar el curso lo han sido por profesoras.

Tabla 5.3

LECCIÓN INAUGURAL DEL CURSO - UAM			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
1973-2011	3	36	39
2011-2012	1	0	1
2012-2013	1	0	1

5.4 Profesorado emérito

En el curso 2011-2012 se nombró a un total de 13 profesoras y profesores con la distinción de eméritas y eméritos. De este profesorado emérito sólo dos fueron profesoras (lo que supone un 15,4%).

En el curso 2012-2013 el profesorado emérito nombrado se redujo a 9 docentes, de los cuales dos (el 22,2%) fueron profesoras¹⁸.

Tabla 5.4

PROFESORADO EMÉRITO			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
PROFESORADO EMÉRITO 2011-2012	2	11	13
PROFESORADO EMÉRITO 2012-2013	2	7	9
TOTAL	4	18	22

¹⁸ El nombramiento de profesoras como eméritas, al igual que en el caso de sus homólogos varones, está relacionado con el número de ellas que acceden a la jubilación.

5.5 Premios extraordinarios de doctorado

Los datos disponibles sobre la concesión de Premios Extraordinarios de Doctorado a lo largo de un periodo de más de quince años, permiten comprobar que la distribución de los mismos está bastante equilibrada por género. En el periodo comprendido entre 1998 y 2011, los premios concedidos a doctoras supusieron el 51,5% del total¹⁹.

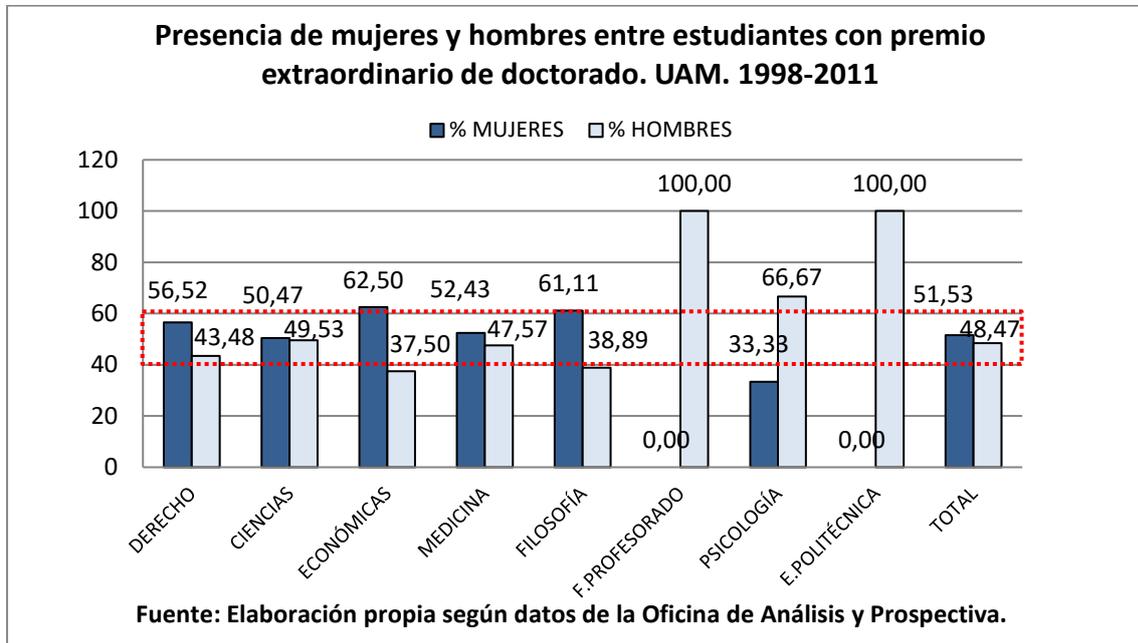
Las facultades que más premios han otorgado en este periodo (1998-2011) son la de Ciencias y la de Medicina. Sin embargo, la mayor proporción de premiadas se encuentra en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, con el 62,5% de doctoras premiadas sobre el total. La mayor representación de doctores premiados, en cifras relativas, se halla en la Escuela Politécnica Superior, donde los nueve premios de doctorado otorgados a lo largo del periodo señalado corresponden a doctores hombres.

Tabla 5.5

PREMIOS EXTRAORDINARIOS DE DOCTORADO 1998-2011			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	13	10	23
FACULTAD DE CIENCIAS	107	105	212
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	20	12	32
FACULTAD DE MEDICINA	54	49	103
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	22	14	36
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	0	1	1
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	3	6	9
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	0	9	9
TOTAL UAM	219	206	425

¹⁹ Las estudiantes con grado de doctora en el curso 2011-2012 representaron el 55,1% del total.

Gráfico 5.1



En el curso 2011-2012 se concedieron 35 Premios Extraordinarios de Doctorado, de los cuales, el 42,9% fueron otorgados a doctoras y el 57,1% a doctores. La facultad que ofreció el mayor número de premios en este curso fue la de Ciencias, que concentró el 58,6% de todos los ofrecidos por la UAM en el citado curso. De los 24 premios concedidos por esta Facultad, ocho fueron destinados a doctoras (el 33,3%). La Facultad de Medicina otorgó en el mismo curso seis Premios Extraordinarios de Doctorado, de los cuales cinco fueron concedidos a doctoras.

En el curso 2012-2013 los Premios Extraordinarios de Doctorado otorgados fueron 34; de los cuales, el 38,2% fueron concedidos a doctoras. Es también en este curso la Facultad de Ciencias la que más premios ofrece (el 64,7% del total de la UAM en el citado curso). De los 22 premios que la Facultad de Ciencias entregó en el citado curso, siete (es decir, el 31,8%) fueron destinados a doctoras. La Facultad de Medicina ofreció en el mismo curso siete premios, de los cuales tres fueron concedidos a doctoras.

Los datos para estos dos cursos (2011-2012 y 2012-2013) se presentan a continuación.

Tabla 5.6

PREMIOS EXTRAORDINARIOS DE DOCTORADO 2011-2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	2	0	2
FACULTAD DE CIENCIAS	8	16	24
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	0	0	0
FACULTAD DE MEDICINA	5	1	6
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	-	-	0
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	0	1	1
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	-	-	0
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	0	2	2
TOTAL UAM	15	20	35

Tabla 5.7

PREMIOS EXTRAORDINARIOS DE DOCTORADO 2012-2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FACULTAD DE DERECHO	1	0	1
FACULTAD DE CIENCIAS	7	15	22
FACULTAD DE CC ECONÓMICAS Y EE	1	1	2
FACULTAD DE MEDICINA	3	4	7
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	-	-	0
FACULTAD DE FORMACIÓN DE PROF. Y EDUC.	1	1	2
FACULTAD DE PSICOLOGÍA	0	0	0
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	-	-	0
TOTAL UAM	13	21	34

5.6 Becas de formación de la Oficina de Prácticas Externas

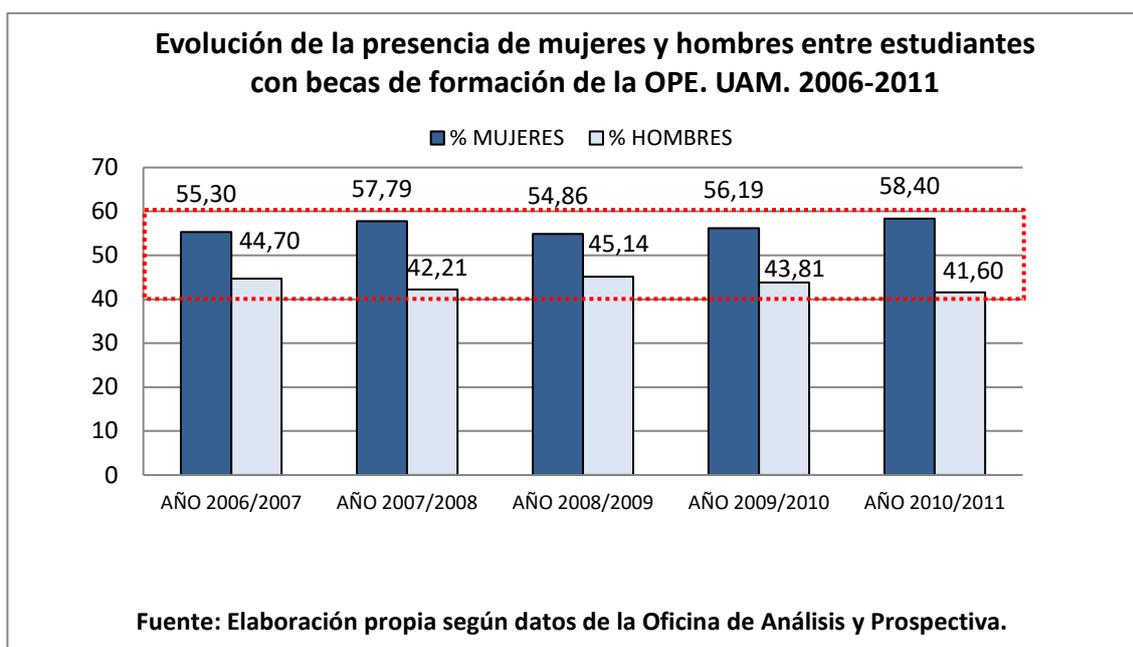
Las Becas de Formación gestionadas por la Oficina de Prácticas Externas y Empleabilidad (OPE) de los distintos centros de la UAM ascendieron, en el curso 2010-2011, a 536. Esta cifra supone un ligero retroceso con respecto a cinco cursos atrás, ya que en relación con el curso 2006-2007 las becas de formación gestionadas han descendido en un 12,6%. Sin embargo, como se puede comprobar en las siguientes tablas, en el último curso se observa una ligera recuperación con respecto al inmediatamente anterior.

Para los cinco cursos para los que se analiza esta evolución, la distribución por género de las becas se halla en relación con la proporción que ambos sexos tienen entre el alumnado, es decir, en torno al 58% entre alumnas y el 42% entre alumnos.

Tabla 5.8

BECAS DE FORMACIÓN DE LA OPE 2006-2011			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
AÑO 2006/2007	339	274	613
AÑO 2007/2008	334	244	578
AÑO 2008/2009	305	251	556
AÑO 2009/2010	286	223	509
AÑO 2010/2011	313	223	536

Gráfico 5.2



En el curso 2011-2012 la proporción de becas gestionadas por las Oficinas de Prácticas se han incrementado, siendo en este curso un total de 833. La proporción de alumnas beneficiarias en el citado curso pasa a ser del 57,3%.

En el curso 2012-2013, la cifra de becas de formación disminuye a 723. De ellas, el 56,6% correspondieron a alumnas. Como puede verse la representación de alumnas entre las beneficiarias de estas becas disminuye en estos dos últimos cursos, a pesar de que la representación femenina entre el alumnado se mantiene en un 58,7%.

Tabla 5.9

BECAS DE FORMACIÓN DE LA OPE 2011-2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Prácticas en Empresas tramitadas por la OPE	202	171	373
Prácticas remuneradas de la OPE en la UAM	275	185	460
TOTAL	477	356	833

Tabla 5.10

BECAS DE FORMACIÓN DE LA OPE 2012-2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Prácticas en Empresas tramitadas por la OPE	169	159	328
Prácticas remuneradas de la OPE en la UAM	240	155	395
TOTAL	409	314	723

5.7 Becas de investigación (FPI, FPU)

Las becas concedidas a alumnas y alumnos que realizaron su investigación en la UAM durante el curso 2011-2012 fueron 112. De ellas aproximadamente un tercio eran becas FPI, otro tercio eran FPU y el tercio restante FPI de la UAM. En conjunto, en el citado curso, el 43,8% del alumnado becado fueron alumnas.

En el curso 2012-2013 las becas de formación concedidas descendieron a 52; es decir, un 53,6% menos que en el curso anterior. Ello se debió, sobre todo a la práctica desaparición de las becas FPU, que se redujeron a dos, tras la aprobación de la Ley de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, aprobada en 2011, que trasladó la modalidad de becas a contratos de investigación. Las becas FPI-UAM supusieron en el citado curso el 57,7% del total y las FPI el 38,5%. En estas últimas es donde las alumnas obtuvieron mayor número (14 de las 20 otorgadas). En conjunto, las alumnas beneficiadas con becas de formación en este curso de 2012-2013 ascendieron al 59,6%.

Tabla 5.11

BECAS DE INVESTIGACIÓN 2011-2012			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FPI	16	23	39
FPU	15	22	37
FPI-UAM	18	18	36
TOTAL	49	63	112

Tabla 5.12

BECAS DE INVESTIGACIÓN 2012-2013			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
FPI	14	6	20
FPU	1	1	2
FPI-UAM	16	14	30
TOTAL	31	21	52

6 Conclusiones

En el curso 2012-2013, la comunidad universitaria de la UAM estaba compuesta por algo más de 30.000 personas. La publicación *UAM en cifras* recoge un total de 30.117²⁰, de las cuales el grupo mayoritario era el de estudiantes, que conforma el 87,4%; seguido del de docentes, que representa un 9,4%, y del PAS, que supone el 3,2% restante.

La evolución de la presencia de mujeres y hombres en los distintos ámbitos, administrativo, estudiantil y docente en los cinco años que se toman de referencia en este informe (curso 2008-2009 a 2012-2013) muestra, en líneas generales, una tendencia favorable hacia la paridad, si bien se mantienen importantes brechas de género en la participación de ambos sexos en distintos niveles de representación y en las categorías más elevadas de la carrera académica.

Uno de los ámbitos de la vida universitaria en el que se observa la distancia existente en la presencia de mujeres y hombres en la UAM es el de los órganos de representación. En los órganos colegiados (Equipo de Gobierno, Consejo de Gobierno, Consejo Social, Claustro Universitario) la participación femenina es minoritaria. Únicamente en el Claustro la representación femenina, con un 41,8%, alcanza la franja de paridad (superando el 40%). La presencia femenina está equiparada con la masculina en los equipos de dirección de los centros, pero cae significativamente cuando se trata de cargos unipersonales como la dirección de departamentos e institutos de investigación.

Como puede observarse en el apartado destinado al Personal de Administración y Servicios, su composición arroja una sobrerrepresentación femenina en dicho ámbito, si bien varía cuando se trata de personal funcionario, donde las mujeres tienen mayor presencia. En cambio entre el personal laboral son minoría. La

²⁰ Esta cifra puede variar según se compute el personal docente o de administración y servicios a final de año o al final del curso.

participación femenina de este grupo en órganos de representación, como el Claustro, refleja un déficit de diez puntos porcentuales en relación con su peso relativo en el conjunto del PAS (51,9% frente a 62,0% respectivamente).

Respecto a la trayectoria académica seguida por el alumnado, contemplada desde la participación como estudiantes matriculados/as hasta la docencia en las distintas modalidades de profesorado, se observa que la presencia femenina muestra una tendencia descendente conforme se eleva la categoría académica. El llamado gráfico tijera, que se presenta a continuación, es ilustrativo al respecto. Como puede apreciarse, las alumnas son mayoría entre el alumnado matriculado (un 58,7%), tanto en el curso 2008-2009 como en el 2012-2013. Su presencia es aún mayor entre el alumnado que logra la titulación en Grado o Licenciatura, siendo un 65,0% en el curso 2008-2009 y un 62,5% en el 2012-2013. La trayectoria ascendente seguida por las alumnas hasta este nivel de estudios tiende a descender cuando se trata de la titulación de doctora; aunque ellas siguen siendo mayoría, su representación cae al 54,6% en el curso 2008-2009 y es algo menor en el curso 2012-2013 (de un 53,9%).

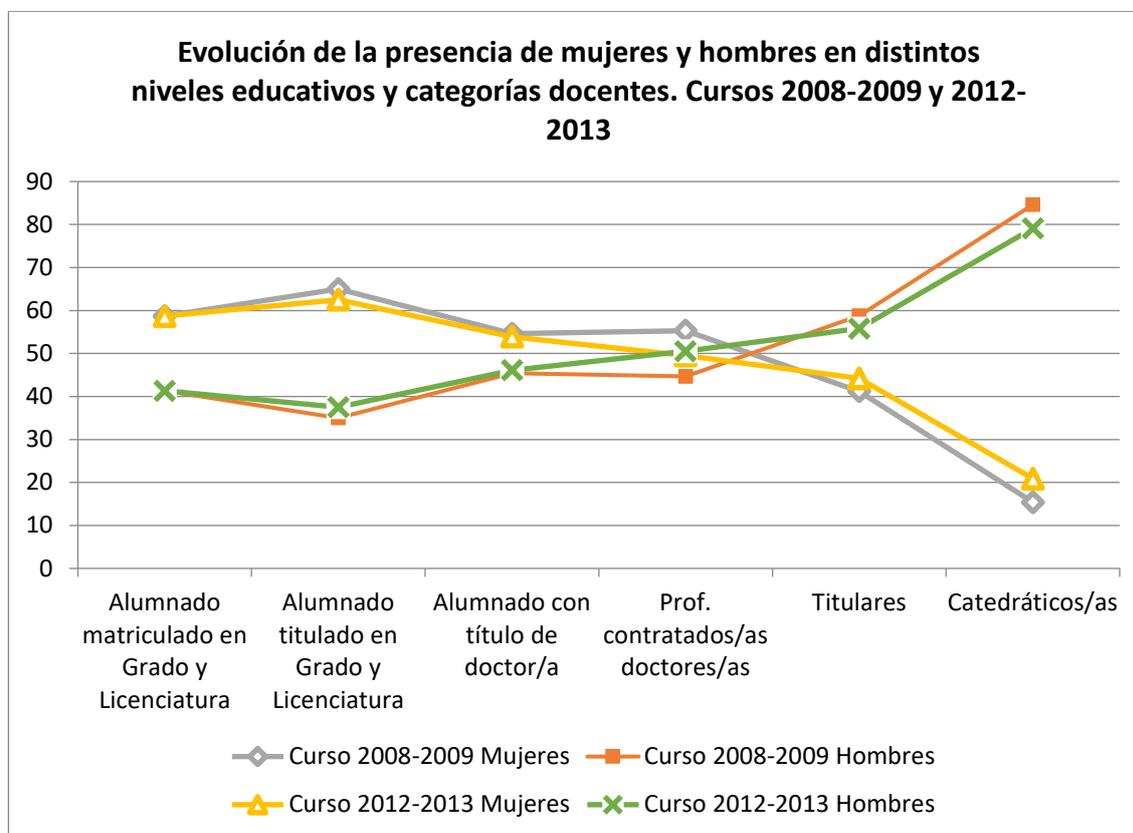
Las profesoras contratadas doctoras han visto decaer su presencia en relación con los profesores de su misma categoría entre los cursos 2008-2009 y 2012-2013. Ellas representan en el último curso citado el 49,5% del total, lo que supone una representación muy equilibrada para ambos sexos; es en este nivel docente donde las profesoras alcanzan la proporción más alta en relación con los profesores.

Entre el profesorado titular las mujeres representan, en el curso 2012-2013, el 44,2%. Este porcentaje se ha incrementado en tres puntos porcentuales en los últimos cinco cursos; sin embargo, la brecha de género alcanza todavía más de once puntos porcentuales.

En la categoría de cátedras, las profesoras representan, en el curso 2012-2013, un 20,9%. Su presencia en el más alto de los niveles académicos ha experimentado

un crecimiento de más de cinco puntos en los cinco cursos de referencia. La brecha de género dentro de las cátedras supera los cincuenta puntos porcentuales.

Gráfico 6.1



Es ilustrativa la escasa presencia femenina en distintas modalidades de reconocimiento, distinciones, premios y nombramientos. La compilación de los datos referidos a nombramientos de profesorado Honoris Causa refleja que sólo tres profesoras han obtenido este título en la UAM en el periodo 1973-2013, lo que representa un 3,7% de esta categoría. Las estadísticas referidas a medallas concedidas por la UAM, así como a lecciones impartidas para inaugurar el nuevo curso muestran igualmente una escasa participación femenina. Algo más elevada es la presencia femenina entre el profesorado emérito nombrado en los dos últimos cursos; sin embargo, su representación sobre el total está aún lejos de la franja de paridad.

Con respecto al alumnado la concesión de becas de formación y de investigación a las y los estudiantes varía de unos cursos a otros, oscilando en porcentajes que se

hallan dentro de la franja de paridad. En el curso 2012-2013 las alumnas han obtenido el 56,6% de las becas de formación y el 59,6% de las becas de investigación. Sin embargo, la concesión de premios extraordinarios de doctorado presenta una situación diferente. Los premios de doctorado otorgados a doctoras en el curso 2012-2013 representaban un 38,2% con respecto al de doctores (61,8%), siendo la presencia femenina entre quienes obtuvieron el doctorado de un 53,9% en el mismo curso.

7 Fuentes de información

Todos los datos utilizados en este Informe proceden de distintos órganos, servicios y departamentos productores de información en la UAM. Es preciso destacar que es la Oficina de Análisis y Prospectiva, dependiente del Vicerrectorado de Tecnologías para la Educación, la fuente principal que ha aportado la base estadística para el tratamiento y análisis de los datos. La relación de fuentes y documentos empleados se recoge a continuación.

- UAM. Boletín Oficial de la Universidad Autónoma de Madrid (BOUAM).
- UAM. Centro de Estudios de Posgrado.
- UAM. Centros y facultades.
- UAM. Secretaría General.
- UAM. UAM en cifras. Curso Académico 2012-2013.
- UAM. Vicerrectorado de Tecnologías para la Educación, Oficina de Análisis y Prospectiva.
- UAM. Vicerrectorado de. Relaciones Institucionales y Empleabilidad, Oficina de Prácticas Externas y Empleabilidad.
- UAM. Vicerrectorado de Relaciones Institucionales y Empleabilidad, Observatorio de Empleo.