



Universidad Autónoma
de Madrid



PRUEBAS SELECTIVAS PARA LA FUNCIONARIZACIÓN
GRUPOS C y D
(CONVOCADAS POR RESOLUCIÓN DE 3 DE MARZO DE 2023)

EJERCICIO ÚNICO DE LA FASE DE OPOSICIÓN



Universidad Autónoma
de Madrid

1. **De conformidad con lo establecido en el artículo 11 del RD 364/1995, de 10 de marzo, ¿por cuántos de los siguientes miembros titulares, funcionarios de carrera, puede estar constituido el tribunal de selección para ingreso en un cuerpo o escala de funcionarios?**
 - a. 2 miembros
 - b. 3 miembros
 - c. 4 miembros
 - d. 5 miembros

2. **De conformidad con lo establecido en el artículo 23 del RD 364/1995, de 10 de marzo, ¿en qué plazo como máximo deberán aportar los documentos acreditativos de cumplimiento de los requisitos para ser nombrado funcionario de carrera?**
 - a. 20 días naturales
 - b. 15 días hábiles
 - c. 10 días naturales
 - d. En ningún plazo porque deben aportarse en el momento de presentar la instancia.

3. **En aplicación de lo establecido en el artículo 41 del RD 364/1995, de 10 de marzo, ¿un funcionario de la UAM puede participar en un concurso de méritos a otro puesto de trabajo en la propia UAM si no ha transcurrido 2 años desde la obtención de este?**
 - a. Sí puede participar
 - b. No puede participar hasta que transcurran los dos años
 - c. Sí puede participar si es dentro de la misma unidad a la que está adscrito, pero no a otra.
 - d. No hay límite temporal para participar en un procedimiento de concurso, solo se aplica para la libre designación.

4. **De conformidad con lo establecido en el artículo 45 del RD 364/1995, de 10 de marzo, ¿qué tipo de procedimiento de provisión de puestos consta de dos fases?**
 - a. Concurso de méritos generales y concurso específico
 - b. Concurso de méritos generales
 - c. Libre designación
 - d. Concurso de méritos específicos

5. **De conformidad con lo establecido en el artículo 48 del RD 364/1995, de 10 de marzo, ¿qué plazo se establece para tomar posesión en una plaza obtenida por concurso de provisión de puestos de trabajo si no implica cambio de residencia?**
 - a. 3 días naturales
 - b. 3 días hábiles
 - c. 8 días naturales
 - d. Un mes



6. De conformidad con lo establecido en el artículo 58 del RD 364/1995, de 10 de marzo, y en relación con el cese de los funcionarios nombrados en puestos de libre designación, señale la respuesta INCORRECTA:
- Podrán ser cesados con carácter discrecional
 - Podrán ser cesados con carácter arbitrario
 - La motivación del cese se referirá a la competencia para adoptarla
 - Los funcionarios cesados serán destinados a un puesto provisional, adscrito a su Cuerpo o Escala no inferior en más de dos niveles al del grado personal en el mismo municipio.
7. De conformidad con lo establecido en el artículo 62 del RD 364/1995, de 10 de marzo, y en relación con el reingreso al servicio activo de los funcionarios, señale la respuesta INCORRECTA:
- Se podrá efectuar mediante participación en procesos de concurso
 - Se podrá efectuar mediante participación en procesos de libre designación
 - Se podrá efectuar por adscripción provisional
 - Se podrá efectuar por atribución temporal de funciones
8. De conformidad con lo establecido en el artículo 64 del RD 364/1995, de 10 de marzo, respecto a las comisiones de servicio:
- La comisión de servicios tendrá una duración máxima de 2 años con posibilidad de prórroga por un año más
 - La comisión de servicios tendrá una duración máxima de un año con posibilidad de prórroga por un año más
 - La comisión de servicios tendrá una duración máxima de 6 meses
 - La comisión de servicios solo puede tener carácter voluntario
9. De conformidad con lo establecido en el artículo 66 del RD 364/1995, de 10 de marzo, y en relación con la atribución de funciones, indique la respuesta INCORRECTA:
- Podrá utilizarse esta figura para funciones especiales que no estén asignadas específicamente a los puestos incluidos en las relaciones de puestos de trabajo.
 - Podrá utilizarse esta figura para la realización de tareas que, por causa de su mayor volumen temporal u otras razones coyunturales, no puedan ser atendidas con suficiencia por los funcionarios que desempeñen con carácter permanente los puestos de trabajo que tengan asignadas dichas tareas.
 - Podrá utilizarse esta figura para cubrir una vacante.
 - El funcionario continuará percibiendo las retribuciones que le corresponda por su puesto de trabajo.
10. ¿Cuál de los siguientes no es un sistema selectivo para el acceso a la Función Pública?
- La entrevista de trabajo.
 - La oposición.
 - El concurso-oposición.
 - El concurso.



11. De conformidad con lo establecido en el RD 364/1995, de 10 de marzo, el puesto adjudicado tras superar el proceso selectivo:

- a. Tiene carácter provisional
- b. Tiene carácter definitivo
- c. Tiene carácter provisional con la obligación de tener que concursar en la primera convocatoria que se publique
- d. Tiene carácter definitivo, pero debe concursar en el plazo máximo de dos años.

12. El Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo:

- a. Se aplica a los funcionarios del Estado y, supletoriamente, a los de las demás Administraciones.
- b. Solo se aplica a funcionarios del Estado.
- c. Se aplica a todos los funcionarios.
- d. Ya no está vigente.

13. Con relación al concurso de méritos, señala la respuesta correcta:

- a. Es un sistema de provisión de puestos de trabajo.
- b. Es un sistema de selección de personal.
- c. Es tanto un sistema de provisión de puestos como de selección de personal.
- d. El nombramiento por concurso es discrecional.

14. Cuando contempla el Reglamento que se acuda a la constitución de Comisiones Permanentes de Selección:

- a. Cuando el elevado número de aspirantes y el nivel de titulación o especialización exigidos así lo aconseje.
- b. Cuando esté prevista la celebración de varias convocatorias consecutivas.
- c. Cuando se quiera mantener un criterio unánime de selección durante toda la vida de existencia del Cuerpo o Escala que se va a seleccionar.
- d. Todas las opciones son correctas.

15. La abstención de los miembros de los órganos de selección:

- a. Es una obligación que tienen si concurre en ellos las causas del artículo 23 de Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades.
- b. Es una obligación que tienen si concurre en ellos las causas del artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen del Sector Público.
- c. Es una obligación que tienen si concurre en ellos las causas del artículo 23 de Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común.
- d. Es una obligación que tienen si concurre en ellos las causas del artículo 23 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

16. Finalizado un proceso selectivo, los Tribunales o las Comisiones Permanentes de Selección harán pública la relación de aprobados:

- a. Por orden de intervención en el proceso selectivo.
- b. Por orden de apellidos.
- c. Por orden de puntuación.
- d. Por orden de antigüedad.



- 17. ¿Cuál es el plazo previsto en el Reglamento para instar la subsanación de la lista provisional de admitidos y excluidos?**
- 10 días hábiles.
 - 10 días naturales.
 - 5 días hábiles.
 - 20 días naturales.
- 18. ¿Cuándo se deben presentar los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en una convocatoria de selección de personal?**
- Al formular la instancia de participación.
 - Al tomar posesión del puesto.
 - Una vez que se haya publicado la propuesta de candidatos que han superado las pruebas selectivas.
 - En cualquier momento del procedimiento.
- 19. Según el art. 49.1 del Real Decreto 364/1995 los destinos adjudicados serán:**
- Irrenunciables
 - Obligatorios, salvo que, antes de finalizar el plazo de toma de posesión, se hubiere obtenido otro destino por libre designación
 - Obligatorios, salvo que, antes de finalizar el plazo de toma de posesión, hubiera obtenido otro destino por comisión de servicios
 - Podrán generar indemnización por razón del servicio cuando se obtengan en otra localidad
- 20. De conformidad con el RD 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la ley del Empleado Público, la suspensión firme por sanción disciplinaria no podrá exceder:**
- De seis años
 - De seis meses
 - De tres años
 - De tres meses
- 21. Según el art. 71 del Real Decreto 364/1995, un puesto de trabajo de nivel 16 podrá ser desempeñado por un funcionario de carrera o interino del/de los Subgrupo/s:**
- Solo del Subgrupo A1
 - Solo del Subgrupo A2
 - Solo de los Subgrupos C1 y C2
 - Solo de los Subgrupos A2, C1 y C2

- 22. Según el art. 75 del Real Decreto 364/1995 la promoción interna se efectuará mediante el sistema de oposición o concurso-oposición, con sujeción a los:**
- Principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad
 - Principios de igualdad, mérito, capacidad y no discriminación
 - Principios de igualdad, mérito, capacidad, publicidad, atendiendo a la antigüedad
 - Principios de igualdad, mérito, capacidad y no discriminación por razón de género
- 23. De conformidad con lo establecido en el RD 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Empleado Público, ¿cuál de las siguientes cuestiones NO es un derecho de los funcionarios públicos?**
- A la inmovilidad en la condición de funcionario de carrera
 - A la progresión en la carrera profesional y promoción interna
 - A la adopción de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral
 - A la negociación colectiva, pero solo en aspectos como vacaciones y permisos
- 24. De conformidad con lo establecido en el artículo 53 del RD 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Empleado Público, ¿cuál de las siguientes cuestiones NO es un principio ético?**
- Su actuación perseguirá la satisfacción de los intereses generales de los ciudadanos
 - No se abstendrán en aquellos asuntos en los que tengan un interés personal
 - Su conducta se basará en el respeto de los derechos fundamentales y libertades públicas
 - No aceptarán ningún trato de favor o situación que implique privilegio
- 25. De conformidad con lo establecido en el artículo 39 del del RD 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Empleado Público, ¿cómo se denominan los órganos específicos de representación de los funcionarios públicos?**
- CSIF
 - Junta de personal
 - Junta de personal y comité de empresa
 - Comité de empresa
- 26. Según el artículo 70 del del RD 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Empleado Público, ¿qué es la Oferta de Empleo Público?**
- Es un plan de reordenación de efectivos
 - Es la oferta correspondiente, exclusivamente, a tasas de estabilización
 - La convocatoria específica por la que se convocan determinadas plazas de una administración pública
 - Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso



- 27. De conformidad con lo establecido en el del RD 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Empleado Público, ¿Señale cuál de las siguientes causas se puede contratar a un funcionario interino existiendo razón justificada de necesidad o urgencia?**
- La existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de veinte años
 - La existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de tres años
 - Por cualquier motivo
 - La existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de diez años
- 28. De conformidad con lo establecido en el artículo 22 del del RD 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Empleado Público, ¿cómo se clasifican las retribuciones de los funcionarios?**
- Básicas y complementarias
 - Básicas, complemento de dirección y complemento de especialización
 - Básicas, sueldo y trienios
 - Básicas, sueldo y pagas extras
- 29. ¿En qué grupo u subgrupo está encuadrada la Escala Administrativa de la UAM en el que se exige la titulación de Bachiller Superior o Técnico?**
- B
 - C2
 - C1
 - A
- 30. De conformidad con lo establecido en el artículo 89 del TREBEP, ¿cuál de las siguientes situaciones NO es una excedencia?**
- Excedencia por razón de violencia terrorista
 - Excedencia voluntaria por agrupación familiar
 - Excedencia por servicios especiales
 - Excedencia por cuidado de familiares
- 31. De conformidad con lo establecido en el artículo 64 del del RD 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Empleado Público, ¿en qué casos puede ser denegada la solicitud de renuncia a la condición de funcionario?**
- Cuando el funcionario esté sujeto a expediente disciplinario
 - En ningún caso
 - Cuando la presente fuera de plazo
 - En aquellos casos en que por necesidades del servicio cause perjuicio para la Administración
- 32. Según el Art. 78 del del RD 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Empleado Público, los principios en los que las Administraciones Públicas basaran los procedimientos para la provisión de puestos de trabajo son:**
- Igualdad, capacidad, imparcialidad y no discriminación
 - Mérito, capacidad, transparencia y objetividad
 - Igualdad, mérito, capacidad y publicidad
 - Transparencia, objetividad, imparcialidad y no discriminación

33. En relación con los procesos de selección, indique la respuesta correcta.

- a. El sistema de concurso es el que se aplica con carácter general en los procesos selectivos
- b. El personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual podrán formar parte de los órganos de selección
- c. Los órganos de selección serán colegiados
- d. Los órganos de selección podrán proponer el acceso a la condición de funcionario de un número superior de aprobados al de plazas convocadas, aunque no lo prevea la convocatoria

34. De conformidad con lo establecido en el artículo 75 del TREBEP, ¿qué tipo de agrupación tienen los funcionarios públicos?

- a. Grupos y Subgrupos
- b. No existe agrupaciones
- c. Cuerpos o Escalas
- d. Solo en Cuerpos

35. De conformidad con lo establecido en el artículo 48 del TREBEP, ¿cuántos días de permiso le corresponden a una persona funcionaria en caso de enfermedad grave de familiar de primer grado de consanguinidad cuando el suceso se produzca en la misma localidad?

- a. Cinco días
- b. Cuatro días
- c. Tres días
- d. Dos días

36. La materia de prevención de riesgos laborales:

- a. Solo es una obligación de la Administración empleadora
- b. Solo es una obligación de la Administración empleadora respecto de su personal laboral
- c. Es una obligación de los funcionarios recogida en el código de conducta del artículo 54 del TREBEP
- d. No está recogida en el código de conducta de los funcionarios

37. ¿Cuál es el porcentaje mínimo de reserva que establece el TREBEP para el cupo de personas con discapacidad?

- a. 3 por ciento
- b. 5 por ciento
- c. 7 por ciento
- d. 9 por ciento

38. De conformidad con lo establecido en el artículo 64 del RD 364/1995, de 10 de marzo, el nivel mínimo que asigna a un funcionario de carrera o interino del Subgrupo C2 se corresponde con el:

- a. Nivel 9
- b. Nivel 10
- c. Nivel 12
- d. Nivel 14

39. ¿Cuál es el porcentaje mínimo de reserva que establece el TREBEP para el cupo de personas con discapacidad intelectual?

- a. Al menos el 2% de las plazas ofertadas
- b. Al menos el 7% de las plazas ofertadas.
- c. Al menos el 10% de las plazas ofertadas.
- d. Al menos el 1% de las plazas ofertadas.

40. La promoción horizontal consiste en:

- a. En el ascenso desde un cuerpo o escala de un Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, a otro superior
- b. En la progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
- c. En el acceso a cuerpos o escalas del mismo Subgrupo profesional.
- d. En el ascenso en la estructura de puestos de trabajo por los procedimientos de provisión de puestos

41. ¿Por qué principios se rige la evaluación del desempeño?

- a. Igualdad, capacidad, imparcialidad y no discriminación
- b. Mérito, capacidad, publicidad y transparencia
- c. Transparencia, objetividad, imparcialidad y no discriminación
- d. Mérito, capacidad, transparencia y objetividad

42. De conformidad con el TREBEP, los funcionarios públicos tendrán derecho a disfrutar, durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de:

- a. Veintidós días hábiles, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor
- b. Veintidós días naturales, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor
- c. Veintiún días hábiles, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor
- d. Veintiún días naturales, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor

43. Según el artículo 106, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando un procedimiento se inicia de oficio, en qué plazo se produce la caducidad del mismo, si no se dicta resolución:

- a. Tres meses
- b. Un año
- c. Seis meses
- d. Cuatro meses

44. Según el artículo 107 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la declaración de lesividad no podrá adoptarse una vez transcurridos:

- a. Seis meses desde que se dictó el acto administrativo
- b. Un año desde que se dictó el acto administrativo
- c. Dos años desde que se dictó el acto administrativo
- d. Cuatro años desde que se dictó el acto administrativo

- 45. Las Administraciones Públicas podrán rectificar los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 109.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:**
- Mientras no haya transcurrido el plazo de prescripción, de oficio
 - En cualquier momento, de oficio
 - Mientras no haya transcurrido el plazo de prescripción, de oficio o a instancia de los interesados
 - En cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados
- 46. Según el artículo 112 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra las resoluciones y determinados actos de trámite, fundado en cualquiera de los motivos de nulidad o anulabilidad previstos en los artículos 47 y 48 podrán interponerse por los interesados:**
- El recurso de alzada
 - Los recursos de alzada y potestativo de reposición
 - Los recursos de alzada y extraordinario de revisión
 - Los recursos de alzada, potestativo de reposición y extraordinario de revisión
- 47. Según el artículo 114 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ponen fin a la vía administrativa (señala la INCORRECTA):**
- Las resoluciones de los recursos de alzada
 - Las resoluciones de los órganos administrativos que carezcan de superior jerárquico
 - Los acuerdos, pactos, convenios o contratos que tengan la consideración de finalizadores del procedimiento
 - Las resoluciones de los órganos administrativos que tengan superior jerárquico
- 48. Según el artículo 118, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, que plazo tendrán de audiencia los interesados, para formular alegaciones y presentar los documentos y justificantes que estimen procedentes, cuanto hayan de tenerse en cuenta nuevos hechos o documentos no recogidos en el expediente ordinario:**
- En un plazo no inferior a diez días ni superior a quince
 - En un plazo no inferior a quince días ni superior a treinta
 - En un plazo máximo de un mes
 - No existe ningún plazo establecido
- 49. Según establece el artículo 121, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las resoluciones y actos de trámite, cuando no pongan fin a la vía administrativa, podrán interponerse:**
- Recursos de alzada
 - Recursos extraordinarios de revisión
 - Recursos potestativos de reposición
 - No se pueden recurrir mientras no pongan fin a la vía administrativa



50. El plazo para la interposición del recurso de alzada contra un acto administrativo expreso es, a tenor del artículo 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, de:
- Un mes
 - Dos meses
 - Tres meses
 - Cualquier momento a partir del día siguiente a aquel en que, de acuerdo con su normativa específica, se produzcan los efectos del silencio administrativo
51. Según el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del:
- Recurso de alzada interpuesto
 - Recurso de reposición interpuesto
 - Recurso extraordinario de revisión interpuesto
 - Ninguna es correcta
52. Según el artículo 2, de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, ¿en qué sector están encuadradas las entidades de derecho privado vinculadas o dependientes de las Administraciones Públicas?
- En las Entidades que integran la Administración Local
 - En las Administraciones de las Comunidades Autónomas
 - En la Administración General del Estado
 - En el sector público institucional
53. El recurso extraordinario de revisión se interpondrá, según el artículo 125 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando al dictarlos se hubiera incurrido en error de hecho, que resulte de los propios documentos incorporados al expediente en el plazo de:
- Un mes siguiente a la fecha de la notificación de la resolución impugnada
 - Dos meses siguientes a la fecha de la notificación de la resolución impugnada
 - Tres meses siguientes a la fecha de la notificación de la resolución impugnada
 - Cuatro años siguientes a la fecha de la notificación de la resolución impugnada
54. Según el artículo 5, de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, la creación de cualquier órgano administrativo exigirá, el cumplimiento de los siguientes requisitos: (señale la respuesta INCORRECTA).
- Determinación de su forma de integración en la Administración Pública de que se trate y su dependencia jerárquica
 - Delimitación de sus funciones y competencias
 - Dotación de los créditos necesarios para su puesta en marcha y funcionamiento
 - Duplicidad de otro ya existente que desarrolle igual función sobre el mismo territorio y población

- 55. Según el artículo 11 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, ¿qué figura tendré que utilizar para ejercer la realización de actividades de carácter material o técnico de la competencia de los órganos administrativos?**
- La encomienda de gestión
 - La avocación
 - La delegación de firma
 - La encomienda de gestión o la avocación
- 56. Según el artículo 46 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, los documentos utilizados en las actuaciones administrativas se almacenarán:**
- Por medios no electrónicos, salvo cuando no sea lo más adecuado para su conservación
 - Por medios electrónicos, salvo cuando no sea posible
 - Siempre por medios electrónicos y medios no electrónicos
 - Siempre por medios electrónicos
- 57. Según el artículo 8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, la competencia es:**
- Renunciable y se ejercerá por los órganos administrativos que la tengan atribuida como propia, salvo los casos de delegación o avocación
 - Renunciable y se ejercerá por los órganos administrativos que la tengan atribuida como propia, incluso los casos de delegación o avocación
 - Irrenunciable y se ejercerá por los órganos administrativos que la tengan atribuida como propia, incluso los casos de delegación o avocación
 - Irrenunciable y se ejercerá por los órganos administrativos que la tengan atribuida como propia, salvo los casos de delegación o avocación
- 58. Según el artículo 19 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, no corresponderá al Secretario de los órganos colegiados:**
- Velar por la legalidad formal y material de las actuaciones del órgano colegiado
 - Fijar el orden del día
 - Certificar las actuaciones del órgano colegiado
 - Garantizar los procedimientos y reglas de constitución y adopción de acuerdos son respetadas
- 59. La suplencia, a tenor del artículo 13 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público:**
- Implicará alteración de la competencia y para su validez no será necesaria su publicación
 - No implicará alteración de la competencia y para su validez no será necesaria su publicación
 - Implicará alteración de la competencia y para su validez deberá ser publicado en el BOE
 - No implicará alteración de la competencia y para su validez deberá ser publicado en el BOE



Universidad Autónoma
de Madrid

- 60. En los casos previstos como motivos de abstención, podrá promoverse recusación por los interesados, a tener del artículo 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público:**
- En cualquier momento de la tramitación del procedimiento
 - En cualquier momento anterior al trámite de audiencia
 - En cualquier momento anterior a la propuesta de resolución
 - En cualquier momento anterior al inicio del procedimiento
- 61. Según el artículo 46 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, los documentos utilizados en las actuaciones administrativas se almacenarán:**
- Por medios no electrónicos, salvo cuando no sea lo más adecuado para su conservación
 - Por medios electrónicos, salvo cuando no sea posible
 - Siempre por medios electrónicos y medios no electrónicos
 - Siempre por medios electrónicos
- 62. Según los Estatutos de la UAM, ¿quién es la máxima autoridad académica de la Universidad y ostenta la representación de ésta?**
- El Claustro universitario
 - El Rector/a
 - El Gerente
 - El Secretario/a General
- 63. No tienen la consideración de convenios, a tenor del artículo 47 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, los Protocolos Generales de Actuación o instrumentos similares que comporten meras declaraciones de intención de contenido general o que expresen la voluntad de las Administraciones y partes suscriptoras para actuar:**
- Con un objetivo común, siempre que supongan la formalización de compromisos jurídicos concretos y exigibles
 - Con objetivos diferentes, siempre que no supongan la formalización de compromisos jurídicos concretos y exigibles
 - Con un objetivo común, siempre que no supongan la formalización de compromisos jurídicos concretos y exigibles
 - Con objetivos diferentes, siempre que supongan la formalización de compromisos jurídicos concretos y exigibles
- 64. Según los Estatutos de la UAM, los encargados de la organización de las enseñanzas y de los procesos académicos, administrativos y de gestión conducentes a la obtención de títulos de grado son:**
- Los Departamentos
 - Los Vicerrectorados competentes en la materia
 - Las Facultades y Escuelas
 - Las Juntas de Centro



Universidad Autónoma
de Madrid

65. Según el artículo 56 del Decreto 214/2003, de 16 de octubre, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la aprobación de las propuestas de enseñanzas conducentes a títulos propios:
- Al Consejo Social
 - Al Claustro Universitario
 - Al Consejo de Gobierno
 - A la Comunidad de Madrid
66. Según los Estatutos de la UAM, de qué órgano colegiado de la Universidad es competencia aprobar las líneas generales de actuación de la Universidad:
- Consejo de Gobierno
 - Claustro Universitario
 - Consejo Social
 - Rector
67. Según los Estatutos de la UAM, qué órgano unipersonal de la Universidad actúa como coordinador de las actividades del equipo de gobierno y como fedatario de los actos y acuerdos de los órganos colegiados de gobierno de la Universidad:
- El Gerente
 - El Secretario/a General
 - El Presidente del Consejo Social
 - El Rector/a
68. Según los Estatutos de la UAM, el/la Secretario/a General deberá cumplir el requisito de ser:
- Catedrático/a de Universidad
 - Profesor/a doctor que preste servicios en la Universidad
 - Funcionario/a público que preste servicios en la Universidad, para cuyo ingreso se exija titulación superior
 - Profesor/a con vinculación permanente
69. Según los Estatutos de la UAM, el Defensor Universitario será elegido por:
- El Claustro
 - El Consejo de Gobierno
 - La Junta Consultiva
 - El Consejo Social
70. Según el artículo 21 de los Estatutos de la UAM, la duración del mandato de los claustrales:
- Será de cinco años, salvo la representación de los estudiantes y del personal docente e investigador en formación, que se renovará cada dos años
 - Será de cuatro años, salvo la representación de los estudiantes y del personal docente e investigador en formación, que se renovará cada dos años
 - Será de cinco años, en todo caso
 - Será de cuatro años, en todo caso



Universidad Autónoma
de Madrid

- 71. Según el artículo 9 de los Estatutos de la UAM, la creación, modificación o supresión de los departamentos corresponde:**
- A la Junta de Centro
 - Al Consejo de Gobierno
 - Al Consejo de Departamento
 - Al Claustro Universitario
- 72. Según el artículo 41 de los Estatutos de la UAM, respecto a la elección del/de la Rector/a (señale la respuesta CORRECTA):**
- La duración del mandato será de 6 años
 - Será elegido por la comunidad universitaria
 - Deberá pertenecer al cuerpo de Profesores Titulares de Universidad
 - Será elegido por el Claustro Universitario
- 73. Según los Estatutos de la UAM, ¿quién expide los títulos universitarios oficiales válidos en todo el Estado?**
- El/la Rector/a de la universidad en nombre del Rey
 - El Rey
 - El Decano
 - El Ministerio de Universidades
- 74. De acuerdo con los Estatutos de la UAM, el Personal de Administración y Servicios:**
- Depende funcionalmente del Gerente
 - Depende funcionalmente del Gerente y orgánicamente de los Centros o Servicios a los que esté adscrito
 - Depende orgánicamente del Gerente y funcionalmente de los Centros o Servicios a los que esté adscrito
 - Depende orgánicamente de los Centros o Servicios a los que esté adscrito
- 75. De acuerdo con los Estatutos de la UAM, cuál de las siguientes figuras de personal docente e investigador tiene vinculación permanente:**
- Ayudante Doctor
 - Asociado
 - Contratado doctor
 - Ayudante
- 76. De acuerdo con el artículo 95.1 de los Estatutos de la Universidad, con carácter general ¿cómo se realizará la provisión de puestos de trabajo de personal funcionario de administración y servicios de la Universidad Autónoma de Madrid?**
- Por el sistema de oposición
 - Por el sistema de concursos
 - Por el sistema de libre designación
 - Por el sistema de sorteo



- 77. De acuerdo con el artículo 100 de los Estatutos de la Universidad, la representación unitaria del personal laboral:**
- Se articulará en las correspondientes Secciones Sindicales
 - Se articulará en los correspondientes Sindicatos
 - Se articulará en el Comité de Empresa
 - Se articulará en las correspondientes Juntas de Personal
- 78. De acuerdo con el artículo 111 de los Estatutos de la Universidad, el órgano de contratación de la Universidad es:**
- El/La Rector/a
 - El/la Jefe/a del Servicio de Contratación
 - El Gerente
 - El Vicegerente de Economía y Recursos Materiales
- 79. Según los Estatutos de la UAM, el instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del personal de administración y servicios es:**
- La Oferta de Empleo Público
 - La relación de puestos de trabajo
 - El Organigrama
 - Las instrucciones de servicio
- 80. Según los Estatutos de la UAM, ¿quién aprueba la creación de Fundaciones?**
- El Consejo de Gobierno a propuesta del Claustro
 - La Comisión de PAS
 - El/La Rector/a
 - El acuerdo del Consejo de Gobierno con la aprobación del Consejo Social
- 81. ¿Qué derecho no comporta la situación administrativa de servicios especiales?:**
- El cómputo del tiempo en servicios especiales a efectos de ascensos
 - El cómputo del tiempo en servicios especiales a efectos de consolidación de grado personal
 - La reserva del puesto de trabajo
 - El cómputo del tiempo en servicios especiales a efectos de solicitar el pase a la situación de excedencia voluntaria por interés particular
- 82. ¿Cuál de las siguientes NO es una situación administrativa?**
- Excedencia por cuidado de familiares
 - Permiso enfermedad de familiar hasta el primer grado
 - Excedencia por interés particular
 - Excedencia forzosa
- 83. Si un funcionario de carrera supera el proceso selectivo de ingreso a un cuerpo o escala de otra Administración, en la Administración de origen pasará a la situación administrativa:**
- Excedencia forzosa.
 - Excedencia voluntaria por interés particular.
 - Situación de servicios en otras Administraciones Públicas.
 - Excedencia voluntaria por prestación de servicios en el sector público.



- 84. ¿Qué requisito debe cumplir un funcionario de carrera para poder solicitar una excedencia voluntaria por interés particular?**
- Haber prestado servicios efectivos en cualquier Administración Pública en los dos años anteriores al momento de su solicitud
 - Haber prestado servicios efectivos en cualquier Administración Pública en los cinco años anteriores al momento de su solicitud
 - Haber prestado servicios efectivos en cualquier Administración Pública en los tres años anteriores al momento de su solicitud
 - Ninguno
- 85. Los cambios de situaciones administrativas deberán ser siempre comunicados:**
- A la Inspección de Trabajo
 - Al Registro Central de Personal
 - Al Ministerio de Empleo
 - A la Consejería de Hacienda y Función Pública de la Comunidad Autónoma
- 86. Un funcionario que está en situación de servicios en otras Administraciones Públicas respecto de su Administración de origen, ¿en qué situación está en la Administración en la Administración de destino en la que presta servicios?**
- Servicios especiales
 - Servicio activo
 - Adscripción temporal de funciones
 - Todas son correctas
- 87. Un funcionario de carrera que se encuentra en comisión de servicios, en su Administración de origen, señale la situación en la que se haya:**
- Servicio activo
 - Servicios especiales
 - Excedencia forzosa
 - Expectativa de destino
- 88. Un funcionario de carrera tras ocupar un puesto en servicios especiales ¿cuánto tiempo ha de transcurrir para volver a ocupar otro puesto en servicios especiales?:**
- 5 años
 - 10 años
 - 6 meses
 - No se establece ningún plazo
- 89. Los funcionarios de carrera tendrán derecho a un período de excedencia para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza como por adopción de:**
- Duración no superior a seis meses
 - Duración no superior a un año
 - Duración no superior a dos años
 - Duración no superior a tres años



Universidad Autónoma
de Madrid

- 90. De conformidad con el Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, señale ¿en cuál de las siguientes situaciones administrativas se tiene derecho a reserva del puesto de trabajo?:**
- Servicios especiales
 - Excedencia voluntaria por interés particular
 - Suspensión de funciones si no excede de seis meses
 - Excedencia por prestación de servicios en el Sector Público
- 91. Señale ¿cuál es el plazo mínimo de permanencia en la situación de excedencia por violencia de género?**
- Tres meses
 - Seis meses
 - Dos años
 - No existe plazo mínimo
- 92. Según el artículo 1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ésta tiene por objeto:**
- Hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.
 - Hacer efectivo el derecho de desigualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.
 - Promover la discriminación de la mujer sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida y, singularmente, en las esferas política, civil, laboral, económica, social y cultural.
 - Promover la eliminación de la discriminación de la mujer sólo en el ámbito laboral.
- 93. De conformidad con el artículo 4 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, el principio de igualdad es:**
- Un principio informador del ordenamiento jurídico
 - Un principio subsidiario
 - Un principio básico del género humano
 - Un objetivo a alcanzar en un plazo de cinco años
- 94. A los efectos de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, los actos y las cláusulas de los negocios jurídicos que constituyan o causen discriminación por razón de sexo se considerarán:**
- Anulables.
 - Nulos y sin efecto.
 - Irregulares.
 - Válidos.

- 95. Según se establece en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, los poderes públicos procurarán atender:**
- A la mayoría de presencia de mujeres en los nombramientos y designaciones de los cargos de responsabilidad que les correspondan.
 - A la mayoría de presencia de hombres en los nombramientos y designaciones de los cargos de responsabilidad que les correspondan.
 - Al principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres en los nombramientos y designaciones de los cargos de responsabilidad que les correspondan.
 - Al principio de presencia desequilibrada de mujeres y hombres en los nombramientos y designaciones.
- 96. Respecto a los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres,**
- Se reconocerán a los trabajadores y las trabajadoras en forma que fomenten la asunción equilibrada de las responsabilidades familiares.
 - Se reconocerán preferentemente a los hombres, para fomentar que asuman las responsabilidades familiares.
 - Se reconocerán sólo a las mujeres para que asuman la mayoría de las responsabilidades familiares.
 - Se reconocerán a los trabajadores y las trabajadoras en forma que fomenten la asunción equilibrada de las responsabilidades laborales.
- 97. En el ámbito de la educación superior, según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres:**
- Las Administraciones públicas en el ejercicio de sus respectivas competencias fomentarán la enseñanza y la investigación sobre el significado y alcance de las mujeres en la historia.
 - Las Administraciones públicas en el ejercicio de sus respectivas competencias fomentarán la enseñanza y la investigación sobre el significado y alcance de la igualdad entre mujeres y hombres.
 - Las Administraciones públicas fomentarán la enseñanza y la investigación sobre el significado y alcance de los derechos de las mujeres.
 - Las Administraciones públicas en el ejercicio de sus respectivas competencias fomentarán la enseñanza y la investigación sobre el significado y alcance de las materias que les son propias
- 98. El acceso a la información sobre el contenido de los planes de igualdad y la consecución de sus objetivos está garantizado, según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres:**
- A la representación legal de los trabajadores y trabajadoras o, en su defecto, a los propios trabajadores y trabajadoras.
 - A la representación legal de los empresarios.
 - A la representación legal de los empresarios o, en su defecto, a los propios empresarios.
 - Siempre directamente a los propios trabajadores y trabajadoras.



99. Según la Ley 3/2007, de 22 de marzo, ¿a quién corresponde la carga de la prueba en los procedimientos en los que las alegaciones de la parte actora se fundamenten en actuaciones discriminatorias por razón de sexo?
- A la parte actora como en cualquier otro procedimiento
 - A la parte demandada
 - Al Ministerio Fiscal
 - A la policía judicial
100. Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, considera discriminación directa por razón de sexo la situación en que se encuentra una persona que:
- Sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera más favorable que otra en situación comparable.
 - En que una disposición, criterio o práctica le pone en desventaja respecto de una persona de otro sexo.
 - Es tratada mejor que otra en situación comparable.
 - Sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.

PREGUNTAS RESERVA

101. Los funcionarios transferidos a las Comunidades Autónomas se integran plenamente en la organización de las mismas y su situación administrativa es la de:
- Servicios especiales
 - Expectativa de destino
 - Servicio activo en ellas
 - Excedencia forzosa
102. De conformidad con los Estatutos de la Universidad, el órgano encargado de la garantía y defensa de los derechos de todos los miembros de la comunidad universitaria, así como del cumplimiento de estos Estatutos, es:
- El Gerente
 - El Secretario General
 - El/La Rector/a
 - El Defensor Universitario
103. Según los Estatutos de la UAM, ¿qué mayoría se requiere en primera vuelta para la elección a Rector?
- Mayoría simple
 - Mayoría absoluta
 - 1/3 del total de votos
 - ¼ del total de votos



Universidad Autónoma
de Madrid

104. La competencia para acordar transferencias de créditos de gastos corrientes a gastos de capital o viceversa corresponde a:

- a. Exclusivamente al Consejo Social, a propuesta del Consejo de Gobierno
- b. Al Consejo de Gobierno, previa autorización del Consejo Social
- c. Al Consejo de Gobierno si excede del 5% del total del capítulo afectado
- d. Al Rector/a si no excede del 5% del total del capítulo afectado

105. De conformidad con los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, las elecciones de los órganos colegiados se celebrarán:

- a. El primer miércoles lectivo después del 15 de septiembre
- b. El primer miércoles lectivo después del 15 de octubre
- c. El primer miércoles lectivo después del 15 de noviembre
- d. El primer miércoles lectivo después del 15 de diciembre