



INFORME FINAL

Plan Director

2023

UAM

Resultado y conclusiones del Plan Director 2023

Tras la satisfacción por la experiencia piloto en 2022, el Plan Director UAM 2023 se plantea como un nuevo ejercicio de reflexión y planificación estratégica que corrige algunos de los errores de la experiencia piloto, con objetivos más realistas y un mayor equilibrio entre los objetivos y acciones de las distintas líneas en sus respectivos ejes directores, que se reducen a 7 frente a los 9 del plan anterior.

El Plan Director UAM 2023 se estructuró en 7 grandes ejes directores, a su vez divididos en 34 líneas estratégicas, 126 objetivos y en torno a 400 acciones a desarrollar, y se presentó al Consejo de Gobierno de febrero de 2023. Como el año anterior, se maqueto el documento que lo describe y se codificó en una herramienta software que facilitaba la actualización periódica y la difusión detallada vía web de su estado de ejecución. Una buena parte de la alta valoración del plan por parte de la comunidad universitaria se debe precisamente a la herramienta de seguimiento, accesible a través del **Portal de Transparencia de la UAM**, que ya ha sido adoptada por algunos de los centros de la UAM para su planificación.



La información sobre el grado de ejecución del Plan se actualizó y presentó en los Consejos de Gobierno de marzo, julio y diciembre de 2023, así como en la sesión anual del Claustro en junio de 2023, en la que el informe del equipo de gobierno se estructuró en torno a los ejes y líneas del plan. Asimismo, se presentó en las correspondientes sesiones del Consejo Social. La siguiente tabla muestra el grado de ejecución global y de los distintos ejes:

Plan Director de la UAM - 2023	69,81 %
1. Eje Director: Gobernanza, comunicación, gestión y financiación	59,53 %
2. Eje Director: Comunidad y Vida Universitaria	74,41 %
3. Eje Director: Estudios	83,47 %
4. Eje Director: Investigación, Innovación y Transferencia	53,13 %
5. Eje Director: UAM Global	75,14 %
6. Eje Director: UAM Digital	68,33 %
7. Eje Director: Compromiso social y campus sostenible	74,68 %



Aunque el nivel de ejecución continúa siendo moderado, es significativamente más alto que el del plan piloto y con menos diferencias entre los diferentes ejes. Durante el 2023 hemos asistido a la celebración de numerosos concursos y procesos selectivos de estabilización y funcionarización, para cumplir con la legislación aprobada. Esto ha tenido como consecuencia la reorganización de servicios y funciones, lo que ha supuesto replantear o retrasar iniciativas. Algunas de las acciones contempladas en el plan dependen de la disponibilidad de servicios con un alto nivel de saturación y que son objetivo prioritario en 2024. Otras acciones requieren acuerdos para los que hay que alcanzar un alto nivel de consenso por lo que llevan un ritmo de ejecución más lento.

Muchas de las acciones planteadas en 2023 seguirán su recorrido en 2024 al formar parte de objetivos a largo plazo. Hay que tener en cuenta que un plan no es más que un punto de partida que es necesario ajustar por el camino. La incertidumbre en la que estamos sumidos con la puesta en marcha de la LOSU, su desarrollo normativo autonómico, y la definición de un modelo de financiación que no solo nos posibilite implantar la LOSU sino que además permita hacer planes de futuro dificulta enormemente el proceso de planificación estratégica y a la vez la hace más necesaria que nunca.

Un plan no es una línea recta; es necesario alguna vez retroceder para poder avanzar, desviarse del camino para volver a él, pero nunca hay que perder de vista adonde se quiere llegar.

Amaya Mendikoetxea Pelayo, Rectora
UAM, enero 2024

