



Universidad Autónoma de Madrid

CONCURSO OPOSICION LIBRE, PARA LA PROVISIÓN DE VARIOS
PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN LA RELACIÓN DE PUESTOS
DE TRABAJO DE PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE
ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL, CONVOCADO POR
RESOLUCIÓN DE 30 DE OCTUBRE DE 2023 (BOCM DE 10 DE
NOVIEMBRE)

PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN

TEMARIO COMÚN

**Puesto código 2010B11, Titulado/a medio, B1, especialidad igualdad
de género**

2 de marzo de 2024

No pasar esta página hasta que lo indique el tribunal

1. ¿Cuántos Títulos tiene la Constitución Española?

- a. X Títulos.
- b. Un Título Preliminar y XI Títulos.
- c. Un Título Preliminar y IX Títulos.
- d. Un Título Preliminar y X Títulos.

2. ¿Cuántos artículos tiene la Constitución Española?

- a. 168.
- b. 166.
- c. 160.
- d. 169.

3. ¿Cuántas Disposiciones Adicionales tiene la Constitución Española?

- a. Tres.
- b. Cinco.
- c. Seis.
- d. Cuatro.

4. ¿Cuántas Disposiciones Transitorias tiene la Constitución Española?

- a. Una.
- b. Nueve.
- c. Diez.
- d. Ocho.

5. ¿La Constitución Española tiene Disposición Final?

- a. No.
- b. Sólo tiene Disposiciones Transitorias.
- c. Sólo tiene Disposiciones Transitorias y Adicionales.
- d. Sí.

6. La forma política del Estado español es: (artículo 1.3)

- a. La Monarquía parlamentaria
- b. La Monarquía
- c. La Monarquía Estatutaria
- d. La Monarquía Constitucional

7. La Constitución se fundamenta en la indisoluble unidad de la Nación española, patria común e indivisible de todos los españoles, y:

- a. Reconoce y garantiza el derecho a la jerarquía de las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
- b. Reconoce y garantiza, como deber, la jerarquía de las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
- c. Reconoce y garantiza, como deber, la autonomía de las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
- d. Reconoce y garantiza el derecho a la autonomía de las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas.

8. Según La Constitución, la riqueza de las distintas modalidades lingüísticas de España es:

- a. Un patrimonio cultural que será objeto de especial respeto y protección.
- b. Un patrimonio geográfico que será objeto de especial respeto y protección.
- c. Un patrimonio identitario que será objeto de especial respeto y protección.
- d. Un patrimonio social que será objeto de especial respeto y protección.

9. Los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales contribuyen, según La Constitución:

- a. A la defensa de los intereses económicos y sociales que les son propios.
- b. A la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que les son propios.
- c. A la defensa y promoción de los intereses sociales que les son propios.
- d. A la defensa y promoción de los intereses económicos y culturales que les son propios.

10. Conforme al artículo 8, a los principios de la presente Constitución:

- a. Una ley regulará las bases de la organización militar.
- b. Una ley ordinaria regulará las bases de la organización militar.
- c. Una ley orgánica regulará las bases de la organización militar.
- d. Un real decreto ley regulará las bases de la organización militar.

11. ¿Qué garantiza el principio de legalidad, la jerarquía normativa, la publicidad de las normas, la irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales, la seguridad jurídica, la responsabilidad y la interdicción de la arbitrariedad de los poderes públicos?

- a. Los poderes públicos.
- b. Las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado.
- c. El poder legislativo.
- d. La Constitución.

12. Son fundamento del orden político y de la paz social según La Constitución:

- a. Los derechos que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a la ley y a los derechos de los demás.
- b. La dignidad de la persona, los derechos que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a los fundamentos jurídicos y a los derechos de los demás.
- c. La dignidad de la persona, los derechos inviolables que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a los fundamentos jurídicos y a los derechos fundamentales.
- d. La dignidad de la persona, los derechos inviolables que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a la ley y a los derechos de los demás.

13. Las normas relativas a los derechos fundamentales y a las libertades que la Constitución reconoce se interpretarán de conformidad con:

- a. La Declaración Universal de Derechos Humanos y los tratados y acuerdos internacionales sobre las mismas materias ratificados por España.
- b. La Declaración de la ONU y los tratados y acuerdos internacionales sobre las mismas materias ratificados por España.
- c. La Declaración de la UE y los tratados y acuerdos internacionales sobre las mismas materias ratificados por España.
- d. La Declaración Universal de Derechos Humanos y los pronunciamientos internacionales sobre las mismas materias ratificados por España.

14. ¿Un español de origen puede ser privado de su nacionalidad?

- a. Ningún español de origen podrá ser privado de su nacionalidad.
- b. Algunos españoles pueden ser privados de su nacionalidad, según la legalidad vigente.
- c. Los españoles de origen que cometan delitos graves pueden ser privados de su nacionalidad.
- d. Aun siendo español de origen se podrá privar de nacionalidad.

15. La extradición en la Constitución:

- a. La extradición se concederá, en su caso, en cumplimiento de un tratado, atendiendo al principio de reciprocidad. Quedan excluidos de la extradición los delitos políticos, no considerándose como tales los actos de terrorismo.
- b. La extradición en algunas ocasiones se concederá en cumplimiento de una de la ley, atendiendo al principio de reciprocidad. Quedan excluidos de la extradición los delitos políticos, no considerándose como tales los actos de terrorismo.
- c. La extradición se concederá, condicionada, en cumplimiento de un tratado o de la ley, atendiendo al principio de reciprocidad. Quedan excluidos de la extradición los delitos políticos, no considerándose como tales los actos de terrorismo.
- d. La extradición sólo se concederá en cumplimiento de un tratado o de la ley, atendiendo al principio de reciprocidad. Quedan excluidos de la extradición los delitos políticos, no considerándose como tales los actos de terrorismo.

16. La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario revaloriza la figura del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, como:

- a. Un instrumento para la puesta en funcionamiento, de manera eficiente, a las instituciones universitarias.
- b. Un actor clave para el funcionamiento de calidad de la institución universitaria.
- c. Un instrumento para la puesta en funcionamiento, de manera eficaz, a las instituciones universitarias.
- d. Un actor clave para el funcionamiento eficiente y eficaz de la institución universitaria.

17. En los términos de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, la autonomía de las universidades comprende y requiere, entre otras:

- a. La selección, formación y promoción del personal docente e investigador y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, así como la determinación de las condiciones en que han de desarrollar sus actividades y las características de éstas.
- b. La selección, formación y promoción del personal docente e investigador y personal de administración y servicios, así como la determinación de las condiciones en que han de desarrollar sus actividades y las características de éstas.
- c. La selección por procedimientos de concurso del personal docente e investigador y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, así como la determinación de las condiciones en que han de desarrollar sus actividades y las características de éstas.
- d. La selección, formación y promoción, únicamente vertical, del personal docente e investigador y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, así como la determinación de las condiciones en que han de desarrollar sus actividades y las características de éstas.

18. La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario establece que el Gobierno, las Comunidades Autónomas y las propias universidades promoverán programas de movilidad e intercambio:

- a. Del estudiantado y del personal docente e investigador asegurando la igualdad de oportunidades y la no discriminación.
- b. Del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, asegurando la igualdad de oportunidades y la no discriminación.
- c. Del estudiantado, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, asegurando la sostenibilidad del sistema.
- d. Del estudiantado, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, asegurando la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

19. Según la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el Gobierno agilizará los procedimientos migratorios legalmente establecidos:

- a. Para el personal docente e investigador y el personal técnico, de gestión y de administración.
- b. Para el estudiantado.
- c. Para el estudiantado, el personal docente e investigador y el personal técnico, de gestión y de administración y servicios internacionales.
- d. Para el estudiantado y el personal docente e investigador y el personal técnico, de gestión y de administración.

20. La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario dice que la defensoría universitaria se encargará de velar por el respeto de los derechos y las libertades:

- a. Del profesorado y el estudiantado ante las actuaciones de los diferentes órganos y servicios universitarios, pudiendo asumir tareas de mediación, conciliación y buenos oficios
- b. Del estudiantado ante las actuaciones de los diferentes órganos y servicios universitarios, pudiendo asumir tareas de mediación, conciliación y buenos oficios
- c. Del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, ante las actuaciones de los diferentes órganos y servicios universitarios, pudiendo asumir tareas de mediación, conciliación y buenos oficios
- d. Del profesorado, estudiantado y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, ante las actuaciones de los diferentes órganos y servicios universitarios, pudiendo asumir tareas de mediación, conciliación y buenos oficios

21. La dirección del servicio de la inspección de servicios será atribuida, según la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario:

- a. A personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la universidad perteneciente al Grupo A1.
- b. A personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la universidad con los requisitos de titulación necesarios para el desempeño de las funciones que dicha inspección tiene encomendados.
- c. A personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la universidad que ocupe una plaza de libre designación.
- d. A personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la universidad con contrato eventual.

22. La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario indica que los Estatutos de cada universidad establecerán los porcentajes de representación:

- a. Del personal docente e investigador no permanente, personal investigador no permanente, profesorado asociado, estudiantado y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, asegurando un mínimo del 25 por ciento de representación del estudiantado.
- b. Del personal docente e investigador no permanente, personal investigador no permanente, profesorado asociado, estudiantado y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, asegurando un mínimo del 30 por ciento de representación del estudiantado.
- c. Del personal docente e investigador no permanente, personal investigador no permanente, profesorado asociado, estudiantado y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, asegurando un mínimo del 15 por ciento de representación del estudiantado.
- d. Del personal docente e investigador no permanente, personal investigador no permanente, profesorado asociado, estudiantado y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, asegurando un mínimo del 5 por ciento de representación del estudiantado.

23. Corresponden al Consejo de Gobierno, entre otras, las siguientes funciones según la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario:

- a. Aprobar la relación de puestos de trabajo, y su modificación, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, que deberán ser finalmente aprobadas por las Comunidades Autónomas.
- b. Aprobar las convocatorias de plazas y la relación de puestos de trabajo, del personal docente e investigador, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, que deberán ser finalmente aprobadas por las Comunidades Autónomas.
- c. Aprobar las convocatorias de plazas y la relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, que deberán ser, en su caso, aprobadas por las Comunidades Autónomas.
- d. Aprobar las convocatorias de plazas y la relación de puestos de trabajo, y su modificación, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, que deberán ser finalmente aprobadas por las Comunidades Autónomas.

24. Asimismo, establece que del Consejo de Gobierno deberán ser representantes, entre otros:

- a. Un mínimo del 15 por ciento representantes del estudiantado y otro mínimo del 10 por ciento deberán ser representantes del personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
- b. Un mínimo del 10 por ciento representantes del estudiantado y otro mínimo del 10 por ciento deberán ser representantes del personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
- c. Un mínimo del 10 por ciento representantes del estudiantado y otro mínimo del 15 por ciento deberán ser representantes del personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
- d. Un mínimo del 8 por ciento representantes del estudiantado y otro mínimo del 8 por ciento deberán ser representantes del personal técnico, de gestión y de administración y servicios.

25. La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario indica que serán miembros del Consejo Social, entre otros:

- a. El Rector o Rectora, el o la Gerente, el Secretario o Secretaria General, así como dos representantes del personal docente e investigador, otro del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, elegidos por el Consejo de Gobierno de entre sus miembros, y un tercero del Consejo de Estudiantes, elegido por el propio Consejo, todos ellos con voz y voto.
- b. El Rector o Rectora, el o la Gerente, el Secretario o Secretaria General, así como tres representantes del personal docente e investigador, otro del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, elegidos por el Consejo de Gobierno de entre sus miembros, y un tercero del Consejo de Estudiantes, elegido por el propio Consejo, todos ellos con voz y voto.
- c. El Rector o Rectora, el o la Gerente, el Secretario o Secretaria General, así como un representante del personal docente e investigador, dos del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, elegidos por el Consejo de Gobierno de entre sus miembros, y un tercero del Consejo de Estudiantes, elegido por el propio Consejo, todos ellos con voz y voto.
- d. El Rector o Rectora, el o la Gerente, el Secretario o Secretaria General, así como un representante del personal docente e investigador, otro del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, elegidos por el Consejo de Gobierno de entre sus miembros, y un tercero del Consejo de Estudiantes, elegido por el propio Consejo, todos ellos con voz y voto.

26. La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario establece que la persona titular de la Secretaría General será nombrada de entre:

- a. De entre el personal docente e investigador funcionario o el personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario con titulación universitaria que preste servicios en la universidad, actuará como fedatario/a y presidirá la Comisión Electoral.
- b. De entre el personal docente e investigador funcionario doctor o el personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario con titulación universitaria que preste servicios en la universidad, actuará como fedatario/a y presidirá la Comisión Electoral.
- c. De entre el personal docente e investigador funcionario doctor o el personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario perteneciente al Grupo A1 que preste servicios en la universidad, actuará como fedatario/a y presidirá la Comisión Electoral.
- d. De entre el personal docente e investigador funcionario doctor o el personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario con titulación universitaria que preste servicios en la universidad, actuará como fedatario/a la Comisión Electoral.

27. Los costes del personal docente e investigador, así como del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, según la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario:

- a. Deberán ser aprobados por la Comunidad Autónoma, en el marco de la normativa básica sobre Oferta de Empleo Público, salvo en el caso de los contratos previstos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, que no precisan dicha autorización.
- b. Deberán ser supervisados por la Comunidad Autónoma, en el marco de la normativa básica sobre Oferta de Empleo Público, salvo en el caso de los contratos previstos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, que no precisan dicha autorización.
- c. Deberán ser autorizados por la Comunidad Autónoma, en el marco de la normativa básica sobre Oferta de Empleo Público, incluidos los contratos previstos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, que no precisan dicha autorización.
- d. Deberán ser autorizados por la Comunidad Autónoma, en el marco de la normativa básica sobre Oferta de Empleo Público, salvo en el caso de los contratos previstos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, que no precisan dicha autorización.

28. Respecto al personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario establece que tiene derecho a:

- a. La ejecución del diseño, implementación y evaluación de la política universitaria, y el derecho a su representación en los órganos de gobierno y representación de la universidad, de acuerdo con lo dispuesto por esta ley orgánica y los Estatutos de las universidades.
- b. La participación libre y significativa en la evaluación de la política universitaria, y el derecho a su representación en los órganos de gobierno y representación de la universidad, de acuerdo con lo dispuesto por esta ley orgánica y los Estatutos de las universidades.
- c. La participación libre y significativa en el diseño, implementación y evaluación de la política universitaria, y el derecho a su representación en los órganos de gobierno y representación de la universidad, de acuerdo con lo dispuesto por esta ley orgánica y los Estatutos de las universidades.
- d. La participación libre y significativa en el diseño de la política universitaria, y el derecho a su representación en los órganos de gobierno y representación de la universidad, de acuerdo con lo dispuesto por esta ley orgánica y los Estatutos de las universidades.

29. Las universidades establecerán planes plurianuales, según la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario:

- a. De formación a lo largo de la vida que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria.
- b. De formación que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en las distintas escalas.
- c. De formación que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos Cuerpos y Grupos de especialización de la actividad universitaria.
- d. De formación que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos Cuerpos y Grupos de la relación de puestos de trabajo.

30. Con respecto a las retribuciones, Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario indica:

- a. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, será retribuido con cargo a los presupuestos que establezcan y autoricen las comunidades autónomas.
- b. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, será retribuido con cargo a los presupuestos de sus respectivas universidades.
- c. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario, será retribuido con cargo a los presupuestos de sus respectivas universidades.
- d. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, laboral, será retribuido con cargo a los presupuestos de sus respectivas universidades.

31. Según el art. 4.1 del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen como derechos básicos, con el contenido y alcance que para cada uno de los mismos disponga su específica normativa, entre otros los de:

- a. Huelga.
- b. Reunión.
- c. Libre sindicación.
- d. Todas las respuestas son correctas.

32. Según el art 5 del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen como deberes básicos, señala la respuesta incorrecta:

- a. Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la buena fe y diligencia.
- b. Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que crean convenientes.
- c. Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas.
- d. Contribuir a la mejora de la productividad.

33. Según el Estatuto de los Trabajadores, éstos elegirán a los delegados de personal mediante sufragio:

- a. Libre, personal, secreto y directo.
- b. Libre, delegable, secreto y directo.
- c. Restringido, personal, secreto y directo.
- d. Libre, personal, secreto y derivado.

34. Según el Estatuto de los Trabajadores, el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses es:

- a. El comité de empresa.
- b. El fondo de garantía salarial.
- c. El comité Intercentros.
- d. El órgano de seguridad laboral.

35. Según el Estatuto de los Trabajadores, en relación con la promoción y formación profesional en el trabajo, el trabajador tendrá derecho:

- a. Al disfrute de los permisos necesarios para concurrir a exámenes.
- b. A la adaptación de la jornada ordinaria de trabajo para la asistencia a cursos de formación profesional.
- c. A la concesión de los permisos oportunos de formación o perfeccionamiento profesional con reserva del puesto de trabajo.
- d. Todas son correctas.

36. Según el artículo 54 del Estatuto de los trabajadores, se consideran incumplimientos contractuales, entre otros:

- a. La indisciplina o desobediencia en el trabajo.
- b. Faltas repetidas e injustificadas de asistencia o puntualidad al trabajo.
- c. La ofensas verbales o físicas al empresario o a las personas que trabajan en la empresa o a los familiares que convivan con ellos.
- d. Todas las anteriores.

37. Según el Estatuto de los Trabajadores, el número de miembros del comité de empresa será:

- a. 3, si la empresa tiene entre cincuenta a cien trabajadores.
- b. 5, si la empresa tiene entre cincuenta a cien trabajadores.
- c. 10, si la empresa tiene entre doscientos cincuenta y uno a quinientos trabajadores.
- d. 12, si la empresa tiene entre doscientos cincuenta y uno a quinientos trabajadores.

38. Según el Estatuto de los Trabajadores, respecto a las asambleas de los trabajadores, el empresario deberá facilitar el centro de trabajo para su celebración, salvo en los siguientes casos:

- a. Si no se cumplen las disposiciones de esta ley
- b. Si hubiesen transcurrido menos de dos meses desde la última reunión celebrada
- c. Cierre legal de la empresa
- d. Todas son correctas.

39. Según el Estatuto de los Trabajadores, éstos tendrán derecho a un descanso mínimo semanal, acumulable por períodos de hasta 14 días, de día y medio ininterrumpido que, como regla general:

- a. Comprenderá la tarde del domingo o, en su caso, la mañana del martes y el día completo del lunes.
- b. Comprenderá la tarde del sábado y el día completo del domingo.
- c. Comprenderá la tarde del sábado o, en su caso, la mañana del lunes y el día completo del domingo.
- d. Comprenderá la tarde del sábado, o en su caso, la mañana del sábado y el día completo del domingo.

40. Según el Estatuto de los Trabajadores, en la relación de trabajo, los trabajadores tienen derecho:

- a. A la ocupación efectiva
- b. A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales
- c. Ninguna es correcta
- d. Son correctas a y b

41. Según el Estatuto de los Trabajadores, la comisión paritaria, ¿qué función cumple la Comisión Paritaria según el Estatuto de los Trabajadores?

- a. Negociar convenios colectivos.
- b. Gestionar el presupuesto sindical.
- c. Debe intervenir en los supuestos de conflicto colectivo relativo a la interpretación o aplicación del convenio.
- d. Organizar eventos culturales en la empresa.

42. ¿Cuál es la indemnización por despido improcedente según el Estatuto de los Trabajadores?

- a. Treinta y tres días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de veinticuatro mensualidades.
- b. Treinta y tres días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de veinticuatro mensualidades, si los contratos han sido suscritos a partir del 12 de febrero de 2012.
- c. Cuarenta y cinco días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de veinticuatro mensualidades, si los contratos han sido suscritos a partir del 12 de febrero de 2012.
- d. Cuarenta y tres días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de veinticuatro mensualidades, si los contratos han sido suscritos a partir del 12 de febrero de 2012.

43.El traslado de trabajadores que no hayan sido contratados específicamente para prestar sus servicios en empresas con centros de trabajo móviles o itinerantes a un centro de trabajo distinto de la misma empresa que exija cambios de residencia:

- a. En ningún caso llevará consigo una indemnización.
- b. Requerirá un informe favorable del Comité de Empresa.
- c. Requerirá la existencia de razones económicas, técnicas, organizativas o de producción que lo justifiquen.
- d. No es posible el traslado de trabajadores en esta situación.

44.Según el Estatuto de los Trabajadores, la excedencia podrá ser:

- a. Será siempre voluntaria.
- b. Será siempre forzosa.
- c. Podrá ser voluntaria o forzosa.
- d. Ninguna es correcta.

45.Los trabajadores de una misma empresa o centro de trabajo tienen derecho a reunirse en asamblea. Según el Estatuto de los Trabajadores, la asamblea podrá ser convocada por: (señale la respuesta INCORRECTA):

- a. Los delegados de personal.
- b. El comité de empresa o centro de trabajo.
- c. Un número de trabajadores no inferior al 50% de la plantilla.
- d. Un número de trabajadores no inferior al 33% de la plantilla.

46.De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, si el presupuesto no se aprobara antes del primer día del ejercicio económico correspondiente:

- a. Se entenderá automáticamente prorrogado por doceavas partes el presupuesto del ejercicio anterior hasta la aprobación del nuevo.
- b. Se entenderá automáticamente prorrogado por terceras partes el presupuesto del ejercicio anterior hasta la aprobación del nuevo.
- c. Únicamente cabe la tramitación de gastos de personal y de contratos menores.
- d. Únicamente se pueden adquirir compromisos plurianuales.

47.De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el órgano de contratación de ésta es:

- a. El Gerente.
- b. El Consejo de Gobierno.
- c. El Rector.
- d. El Consejo Social.

48.Conforme a los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el Consejo de gobierno contará en su composición con una representación de la propia comunidad universitaria en número de:

- a. Trescientos.
- b. Cincuenta.
- c. Trescientos, excluidos los Vicerrectores.
- d. Ochenta.

49. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la creación, modificación o supresión de los Departamentos:

- a. Corresponde a las Facultades y Escuelas.
- b. Corresponde a la Rectora.
- c. Corresponde al Consejo de Gobierno, oídos los Departamentos y los Centros que pudieran resultar afectados.
- d. Corresponde a la Junta de Facultad.

50. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la creación, modificación y supresión de Facultades y Escuelas en la Universidad Autónoma de Madrid:

- a. Serán acordadas por la Comunidad de Madrid, previo informe favorable del Consejo de Gobierno.
- b. Serán acordadas por la Comunidad de Madrid, previo informe favorable del Consejo Social.
- c. Serán acordadas por el Consejo de Gobierno, sin informe favorable del Consejo Social
- d. Serán acordadas por la Comunidad de Madrid, previo informe favorable de la Rectora.

51. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el Claustro Universitario estará compuesto por:

- a. Una representación de los diversos sectores de la comunidad universitaria, en número de cien.
- b. Una representación de los diversos sectores de la comunidad universitaria, en número de cuatrocientos.
- c. Una representación de los diversos sectores de la comunidad universitaria, en número de trescientos.
- d. Una representación de los diversos sectores de la comunidad universitaria, en número de doscientos.

52. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el Claustro Universitario:

- a. Será convocado por el Rector al menos una vez cada curso académico.
- b. Será convocado por el Rector al menos una vez cada cuatro años.
- c. Será convocado por el Rector al menos tres veces cada curso académico.
- d. Será convocado por el Rector al menos dos veces cada curso académico.

53. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el Gerente de la Universidad:

- a. Será propuesto por el Consejo de Gobierno y nombrado por éste, de acuerdo con el Consejo Social.
- b. Será propuesto por la Comunidad de Madrid y nombrado por éste, de acuerdo con el Consejo Social.
- c. Será propuesto por el Rector y nombrado por éste, de acuerdo con el Consejo Social.
- d. Será propuesto por el Consejo de Dirección y nombrado por éste, de acuerdo con el Consejo Social.

54. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid:

- a. El personal laboral de administración y servicios, no se regirá por las previsiones de la Ley Orgánica de Universidades y sus normas de desarrollo.
- b. El personal laboral de administración y servicios, además de por las previsiones de la Ley Orgánica de Universidades y sus normas de desarrollo y de los Estatutos de la Universidad, se regirá por la legislación laboral y el convenio colectivo aplicable.
- c. El personal laboral de administración y servicios, no se regirá por la legislación laboral y el convenio colectivo aplicable.
- d. El personal laboral y funcionario de administración y servicios, se regirá por las previsiones de la Ley Orgánica de Universidades y sus normas de desarrollo y de los Estatutos de la Universidad, si bien, no se regirá por la legislación laboral y el convenio colectivo aplicable.

55. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el personal de administración y servicios:

- a. Dependerá orgánicamente del Gerente de la Universidad y funcionalmente de los Centros o Servicios a los que esté Adscrito.
- b. Dependerá funcionalmente de la Rectora de la Universidad y orgánicamente de los Centros o Servicios a los que esté Adscrito.
- c. Dependerá orgánicamente del Administrador-Gerente de Facultad o Escuela correspondiente y funcionalmente de los Centros o Servicios a los que esté Adscrito.
- d. Dependerá orgánicamente del Vicerrector competente y funcionalmente de los Centros o Servicios a los que esté Adscrito.

56. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la relación de puestos de trabajo de la Universidad:

- a. Se revisará en todo caso cada dos años.
- b. Se revisará en todo caso cada diez años.
- c. Se revisará en todo caso cada seis años.
- d. Se revisará en todo caso cada cuatro años.

57. Según el artículo diecinueve de la Ley de Incompatibilidades, quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades de la presente Ley las actividades siguientes:

- a. Las propias como Profesor Ayudante Doctor.
- b. Las propias como Catedrático de Universidad.
- c. El ejercicio del cargo de Presidente, Vocal o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de Funcionarios, siempre que no sea retribuido.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

58. Según el artículo tercero de la Ley de Incompatibilidades, en todo caso la autorización de compatibilidad se efectuará:

- a. En razón del interés privado.
- b. En razón del interés general.
- c. En razón del interés público.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

59. Según el artículo veinte de la Ley de Incompatibilidades, el incumplimiento de lo dispuesto en los artículos anteriores:

- a. Será sancionado conforme al régimen disciplinario de aplicación, sin perjuicio de la ejecutividad de la incompatibilidad en que se haya incurrido.
- b. No será objeto de sanción disciplinaria pero sí económica.
- c. Será sancionado conforme al régimen disciplinario de aplicación, suspendiéndose la ejecutividad de la incompatibilidad en que se haya incurrido.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

60. Según el artículo dieciocho de la Ley de Incompatibilidades, las resoluciones de compatibilidad para desempeñar un segundo puesto en el sector público:

- a. No deben ser objeto de inscripción en los Registros de Personal correspondientes.
- b. Se inscribirán en los Registros de Personal correspondientes.
- c. Es facultativa para el interesado su inscripción en los Registros de Personal correspondientes.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

61. Según el artículo segundo de la Ley de Incompatibilidades, dicha ley será de aplicación al:

- a. El personal al servicio de fundaciones cuyos presupuestos se doten ordinariamente en más de un 15 por cien con ingresos procedentes de las Administraciones Públicas.
- b. El personal al servicio de consorcios cuyos presupuestos se doten ordinariamente en más de un 25 por cien con subvenciones procedentes de las Administraciones Públicas.
- c. El personal al servicio de fundaciones cuyos presupuestos se doten ordinariamente en más de un 50 por cien con subvenciones procedentes de las Administraciones Públicas.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

62. Según el artículo diecisiete de la Ley de Incompatibilidades, las referencias a las facultades que esta Ley atribuye a las Subsecretarías y órganos competentes de las Comunidades Autónomas en relación al personal al servicio de la UAM se entenderán referidas:

- a. Al Gerente.
- b. Al Vicegerente de Recursos Humanos y Organización.
- c. A la Rectora.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

63. Según el artículo dieciséis de la Ley de Incompatibilidades, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos:

- a. Cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
- b. Cuya cuantía no supere el 10 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
- c. Cuya cuantía no supere el 20 por 100 de su retribución básica, incluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

64. Según el artículo catorce de la Ley de Incompatibilidades, los reconocimientos de compatibilidad:

- a. No podrán modificar la jornada de trabajo.
- b. Se mantienen en caso de cambio de puesto en el sector público.
- c. Podrán modificar la jornada de trabajo.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

65. Según el artículo catorce de la Ley de Incompatibilidades, las actividades privadas que correspondan a puestos de trabajo que requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario superior a la mitad de la jornada semanal ordinaria de trabajo en las Administraciones Públicas:

- a. No podrán autorizarse nunca.
- b. Podrán autorizarse siempre.
- c. Sólo podrán autorizarse cuando la actividad pública sea una de las enunciadas en esta Ley como de prestación a tiempo parcial.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

66. ¿Qué Universidad no forma parte del II Convenio Colectivo del Personal del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?

- a. La Universidad Complutense de Madrid.
- b. La Universidad Autónoma de Madrid.
- c. La Universidad Europea de Madrid.
- d. La universidad de Alcalá.

67. Según el artículo 30 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el período de prueba queda establecido en:

- a. Quince días para los puestos que no exijan cualificación.
- b. Seis meses para los titulados superiores.
- c. Un mes para los puestos cualificados.
- d. Todas son correctas.

68. Según el Artículo 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, pertenecen al nivel salarial B2:

- a. Aquellos trabajadores que, además de estar en posesión de la titulación exigida para el grupo B, se les exija una especialización complementaria posterior.
- b. Aquellos trabajadores a los que se les exige la titulación requerida para pertenecer al grupo B. Las funciones consistirán en la realización de una actividad profesional de carácter específico y complejo.
- c. Aquellos trabajadores a los que se les exija estar en posesión de la titulación exigida para el grupo B. Las funciones consistirán en la realización de una actividad profesional de carácter específico y complejo, con objetivos definidos.
- d. Aquellos trabajadores a los que se les exige la titulación requerida para pertenecer al grupo B. Las funciones consistirán en la realización de una actividad profesional de carácter específico y muy complejo.

69. Existen cuatro grupos profesionales con distintos niveles salariales. Según el artículo 9 del II Convenio Colectivo del PAS de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el grupo B:

- a. Pertenecen a este grupo profesional los trabajadores cuyo puesto de trabajo requiera estar en posesión del Título de Ingeniero Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico o equivalentes, según establezca la Administración educativa competente.
- b. Pertenecen a este grupo profesional los trabajadores cuyo puesto de trabajo requiera estar en posesión del Título de Ingeniero, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico o equivalentes, según establezca la Administración educativa competente.
- c. Pertenecen a este grupo profesional los trabajadores cuyo puesto de trabajo requiera estar en posesión del Título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalente, según establezca la Administración educativa competente.
- d. Pertenecen a este grupo profesional los trabajadores cuyo puesto de trabajo requiera estar en posesión de Licenciado, Diplomado Universitario, Formación Profesional de Grado superior o equivalentes, según establezca la Administración educativa competente.

70. Según el artículo 99 del II Convenio Colectivo del PAS laboral de las UUPMM, los miembros de los comités de empresa y delegados o delegadas de personal, dispondrán de un tiempo mensual retribuido para realizar las gestiones conducentes a la defensa de los intereses de los y las trabajadoras, de acuerdo con la siguiente escala:

- a. Universidad de hasta 250 trabajadores/as, 35 h.
- b. Universidad de 251 a 500 trabajadores/as, 45 h.
- c. Universidad de 501 trabajadores/as en adelante, 75 h.
- d. Ninguna es correcta.

71. Según el artículo 105 del II Convenio Colectivo del PAS de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las sanciones que podrán imponerse por la comisión de una falta muy grave serán:

- a. Suspensión de empleo y sueldo de hasta cinco días.
- b. Suspensión de empleo y sueldo de dos días a un mes.
- c. Suspensión de empleo y sueldo de uno a tres meses.
- d. Suspensión de empleo y sueldo de dos a tres meses.

72. Según el artículo 55 del II Convenio Colectivo del PAS de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, todo el personal tendrá derecho a un descanso retribuido (teniendo la consideración de jornada efectiva) durante la jornada laboral de:

- a. 20 minutos.
- b. 25 minutos.
- c. 30 minutos.
- d. Todas son falsas.

73. Según el artículo 10 del II Convenio Colectivo del PAS de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, los cuatro grupos profesionales están integrados por los siguientes niveles salariales:

- a. Grupo A: A1/A2. Grupo B: B1/B2. Grupo C: C1/C2. Grupo D: D
- b. Grupo A: A1/A2. Grupo B: B1/B2. Grupo C: C1/C2. Grupo D: D1/D2
- c. Grupo A: A1/A2. Grupo B: B1/B2. Grupo C: C1/C2/C3. Grupo D: D
- d. Grupo A: A1/A2. Grupo B: B1/B2. Grupo C: C1/C2/C3. Grupo D: D1/D2

74. Según el acuerdo de la comisión paritaria de seguimiento, desarrollo e interpretación del II Convenio de PAS laboral de 12 de diciembre del 2006, se consideran exentos del pago de tasas en las pruebas selectivas convocadas por las UUPP de la Comunidad de Madrid:

- a. Las personas con discapacidad de grado superior al 33%.
- b. Las personas con discapacidad de grado igual al 35%.
- c. Las personas con discapacidad de grado igual o superior al 33%.
- d. Las personas con discapacidad de grado igual o superior al 35%.

75. Según el artículo 52 del II Convenio Colectivo del PAS de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, para la resolución de la fase de concurso del concurso-oposición de promoción interna, la experiencia profesional se valorará:

- a. Hasta un máximo de 25 puntos.
- b. Hasta un máximo de 15 puntos.
- c. Hasta un máximo de 10 puntos.
- d. Hasta un máximo de 20 puntos.

76. Según el artículo 59 del II Convenio Colectivo del PAS de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el personal laboral tendrá derecho al permiso retribuido de diez días hábiles al año por asuntos propios a disfrutar:

- a. Entre el 1 de enero y el 31 de enero del año del año siguiente.
- b. Entre el 1 de enero y el 15 de enero del año siguiente.
- c. Entre el 1 de enero y el 15 de febrero del año siguiente.
- d. Entre 1 de enero y el 31 de diciembre.

77. Según el artículo 66 del II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, señale cuál de los siguientes conceptos NO es un complemento salarial:

- a. Antigüedad consolidada.
- b. Dietas y desplazamientos.
- c. Nocturnidad.
- d. Jornada de mañana y tarde.

78. Según el artículo 83 del II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, los beneficios sociales que disfrutará el personal responderán a la siguiente tipología:

- a. Ayuda para el cuidado de hijos y ascendientes.
- b. Ayuda para gastos de transporte para el personal , cónyuge y descendientes.
- c. Ayuda para estudios para el personal , cónyuge y descendientes.
- d. Ayudas al personal con discapacidad.

79. Según el artículo 16 del II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la organización del trabajo:

- a. Es facultad exclusiva de cada universidad y su aplicación práctica corresponderá a los Rectores.
- b. Es facultad de la dirección general de universidades y su aplicación corresponderá a los Gerentes.
- c. Es facultad exclusiva de cada universidad y su aplicación práctica corresponderá a los Gerentes.
- d. Ninguna es correcta.

80. Según el artículo 18 del II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la aprobación de las relaciones de puestos de trabajo y sus modificaciones:

- a. Serán negociadas en el seno de la comisión paritaria.
- b. Serán negociadas por cada universidad con su comité de empresa.
- c. Serán negociadas por cada universidad con los sindicatos mayoritarios y legitimados.
- d. Serán negociadas con los comités de empresa y los sindicatos.

PREGUNTAS DE RESERVA:

81. La ley establecerá según La Constitución:

- a. Los términos en que los ciudadanos de ciertos países y los apátridas podrán gozar del derecho de residencia en España.
- b. Los términos en que los ciudadanos de algunos países y los apátridas podrán gozar del derecho de residencia en España.
- c. Los términos en que los ciudadanos con documentos válidos de ciertos países y los apátridas podrán gozar del derecho de asilo en España.
- d. Los términos en que los ciudadanos de otros países y los apátridas podrán gozar del derecho de asilo en España.

82. Asimismo, la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario establece que la provisión de puestos de personal técnico, de gestión y de administración y servicios en las universidades se realizará:

- a. Mediante el sistema de concurso y podrá concurrir tanto su propio personal, como el personal de otras universidades, así como, en las condiciones que reglamentariamente se determinen, el personal perteneciente a cuerpos y escalas de las entidades locales.
- b. Mediante el sistema de concurso-oposición y podrá concurrir tanto su propio personal, como el personal de otras universidades, así como, en las condiciones que reglamentariamente se determinen, el personal perteneciente a cuerpos y escalas de las comunidades autónomas.
- c. Mediante el sistema de concurso-oposición y podrá concurrir tanto su propio personal, como el personal de otras universidades, así como, en las condiciones que reglamentariamente se determinen, el personal perteneciente a cuerpos y escalas de las Administraciones Públicas.
- d. Mediante el sistema de concurso y podrá concurrir tanto su propio personal, como el personal de otras universidades, así como, en las condiciones que reglamentariamente se determinen, el personal perteneciente a cuerpos y escalas de las Administraciones Públicas.

83. Según el Estatuto de los Trabajadores, el despido procedente convalidará la extinción del contrato de trabajo que con aquél se produjo:

- a. Con derecho a indemnización y a salarios de tramitación
- b. Sin derecho a indemnización, pero se abonarán los salarios de tramitación que correspondan
- c. Con derecho a indemnización, pero no se abonarán salarios de tramitación
- d. Sin derecho a indemnización ni a salarios de tramitación.

84. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid:

- a. La representación unitaria de los funcionarios y del personal laboral se articulará en las correspondientes Juntas de Personal.
- b. La representación unitaria de los funcionarios y del personal laboral se articulará en el Comité de Empresa.
- c. La representación unitaria de los funcionarios se articulará en las correspondientes Juntas de Personal; la del personal laboral en el Comité de Empresa.
- d. La representación unitaria de los funcionarios se articulará en el Comité de Empresa.

85. Según el artículo once de la Ley de Incompatibilidades, el Gobierno podrá determinar, con carácter general, las funciones, puestos del sector público, incompatibles con determinadas actividades privadas:

- a. Por una instrucción.
- b. Por una orden.
- c. Por Real Decreto.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

86. Según el artículo 19 del II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el procedimiento para modificar el grupo profesional del personal laboral fijo será:

- a. Concurso de traslado.
- b. Concurso-oposición.
- c. Oposición.
- d. Todas son correctas.

87. Según el artículo doce de la Ley de Incompatibilidades, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá ejercer, entre otras, las actividades siguientes:

- a. La participación superior al 10 por 100 en el capital de las Sociedades concesionarias con participación del sector público.
- b. La participación superior al 5 por 100 en el capital de las Sociedades concesionarias con participación del sector público.
- c. La participación superior al 2 por 100 en el capital de las Sociedades concesionarias con participación del sector público.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

88. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, y en cuanto a la duración del mandato de los claustales:

- a. Cada cuatro años se procederá a la renovación total del Claustro, salvo la representación de los estudiantes y del personal docente e investigador en formación, que se renovará cada dos años.
- b. Cada cinco años se procederá a la renovación total del Claustro, salvo la representación de los estudiantes y del personal docente e investigador en formación, que se renovará cada tres años.
- c. Cada seis años se procederá a la renovación total del Claustro, salvo la representación de los estudiantes y del personal docente e investigador en formación, que se renovará cada tres años.
- d. Cada siete años se procederá a la renovación total del Claustro, salvo la representación de los estudiantes y del personal docente e investigador en formación, que se renovará cada cinco años.

89. Según el artículo diecinueve de la Ley de Incompatibilidades, quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades de la presente Ley las actividades siguientes:

- a. La participación en Tribunales calificadores de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.
- b. Las propias como Profesor Titular de Universidad.
- c. Las propias como Profesor Titular de Escuela.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

90. De conformidad con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la adscripción temporal de profesores a un Departamento:

- a. Tendrá la duración máxima de diez cursos académicos.
- b. Tendrá la duración máxima de un curso académico, pudiendo prorrogarse por causa suficientemente justificada.
- c. Tendrá la duración máxima de un mes, pudiendo prorrogarse por causa suficientemente justificada.
- d. Tendrá la duración máxima de un cuatrimestre.