



## Universidad Autónoma de Madrid

CONCURSO OPOSICION LIBRE, PARA LA PROVISIÓN DE VARIOS  
PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN LA RELACIÓN DE PUESTOS  
DE TRABAJO DE PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE  
ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL, CONVOCADO POR  
RESOLUCIÓN DE 30 DE OCTUBRE DE 2023 (BOCM DE 10 DE  
NOVIEMBRE)

**PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN**

**TEMARIO COMÚN**

**Puesto código 4022B22, Titulado/a medio, B2, especialidad  
informática**

**1 de marzo de 2024**

*No pasar esta página hasta que lo indique el tribunal*



**1. Según el artículo 9. 3 de la Constitución Española, Constitución garantiza:**

- a. La retroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales.
- b. La retroactividad de las disposiciones sancionadoras favorables o restrictivas de derechos individuales.
- c. La irretroactividad de las disposiciones sancionadoras favorables o restrictivas de derechos individuales.
- d. La irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales.

**2. Según el artículo 1 de la Constitución Española, España propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico:**

- a. La libertad, la imparcialidad, la equidad y el pluralismo social.
- b. La autonomía, la justicia, la equidad y el pluralismo social.
- c. La autonomía, la imparcialidad, la igualdad y el pluralismo político.
- d. La libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político.

**3. Según el artículo 24 de la Constitución Española, todas las personas tienen derecho a obtener tutela efectiva de los jueces y tribunales en el ejercicio de sus derechos e intereses legítimos:**

- a. Sin que, en ningún caso, pueda producirse indefensión.
- b. Salvo en caso de detención.
- c. Salvo en caso de flagrante delito.
- d. Salvo en caso de personas no aforadas.

**4. Según el artículo 24 de la Constitución Española, todos tienen derecho a: (Señale la respuesta INCORRECTA):**

- a. Juez ordinario predeterminado por la ley.
- b. La defensa y a la asistencia de letrado.
- c. No ser informados de la acusación formulada contra ellos.
- d. Un proceso público sin dilaciones indebidas y con todas las garantías.

**5. Según el artículo 25 de la Constitución Española, nadie puede ser condenado o sancionado por acciones u omisiones que en el momento de producirse no constituyan:**

- a. Delito según la legislación vigente en aquel momento.
- b. Delito o falta, según la legislación vigente en aquel momento.
- c. Falta o infracción administrativa, según la legislación vigente en aquel momento.
- d. Delito, falta o infracción administrativa, según la legislación vigente en aquel momento.

**6. Según el artículo 27 de la Constitución Española, el derecho a la libertad de cátedra:**

- a. Podrá suspenderse cuando se declare estado de sitio.
- b. Podrá suspenderse cuando se declare estado de excepción o de sitio.
- c. Podrá suspenderse cuando se declare estado de alarma, excepción o de sitio.
- d. No podrá suspenderse en ningún caso.

- 7. Según el artículo 38 de la Constitución Española, los poderes públicos garantizan y protegen el ejercicio de la libertad de empresa y la defensa de:**
- a. Los monopolios, de acuerdo con las exigencias de la economía general y, en su caso, de las necesidades sociales.
  - b. La inflación, de acuerdo con las exigencias de la economía general y, en su caso, de las sociedades laborales.
  - c. El consumo, de acuerdo con las exigencias de la economía general y, en su caso, de los factores de producción.
  - d. La productividad, de acuerdo con las exigencias de la economía general y, en su caso, de la planificación.
- 8. Según el artículo 41 de la Constitución Española, los poderes públicos promoverán las condiciones favorables para el progreso social y económico y para una distribución de la:**
- a. Renta regional y personal más equitativa, en el marco de una política de estabilidad económica.
  - b. Renta nacional y colectiva más equitativa, en el marco de una política de estabilidad económica.
  - c. Renta regional y colectiva más equitativa, en el marco de una política de desestabilidad económica.
  - d. Renta nacional y personal más equitativa, en el marco de una política de estabilidad económica.
- 9. Según el artículo 46 de la Constitución Española, los poderes públicos garantizarán la conservación y promoverán el enriquecimiento del patrimonio: (señala la respuesta INCORRECTA):**
- a. Histórico de los pueblos de España.
  - b. Cultural de los pueblos de España.
  - c. Fiscal de los pueblos de España.
  - d. Artístico de los pueblos de España.
- 10. Según el artículo 52 de la Constitución Española, la ley regulará las organizaciones profesionales que contribuyan a la:**
- a. Defensa de los intereses económicos que les sean propios.
  - b. Defensa de los intereses económicos que sean de interés general.
  - c. Defensa de los intereses económicos que sean de interés social.
  - d. Defensa de los intereses económicos que les sean ajenos.
- 11. Según el artículo 53 de la Constitución Española, los derechos y libertades reconocidos en el Capítulo segundo del Título I "Derechos y libertades" vinculan a:**
- a. Todos los poderes públicos.
  - b. Todos los poderes públicos y a los ciudadanos.
  - c. Todos los españoles.
  - d. Ninguna es correcta.

**12. Según el artículo 53.1 de la Constitución Española, sólo podrá regularse el ejercicio de los derechos y libertades reconocidos en el Título:**

- a. Por ley.
- b. Por decreto.
- c. Mediante reglamento.
- d. Mediante Orden.

**13. Según el artículo 53.2 de la Constitución Española cualquier ciudadano podrá recabar la tutela de las libertades y derechos reconocidos en el artículo 14 y la Sección primera del Capítulo segundo ante los Tribunales ordinarios por un procedimiento basado en los principios de:**

- a. Preferencia y seguridad jurídica.
- b. Imparcialidad y sumariedad.
- c. Preferencia y sumariedad.
- d. Seguridad jurídica e imparcialidad.

**14. Según el artículo 54 de la Constitución Española, la institución del Defensor del Pueblo será regulada por:**

- a. Una ley.
- b. Una ley orgánica.
- c. Un decreto.
- d. Una norma.

**15. Según el artículo 25 de la Constitución Española, el condenado tendrá derecho a: (señala la respuesta INCORRECTA)**

- a. Un trabajo no remunerado.
- b. Los beneficios correspondientes de la Seguridad Social.
- c. El acceso a la cultura.
- d. El desarrollo integral de su persona.

**16. En los términos de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, la autonomía de las universidades comprende y requiere, entre otras:**

- a. La selección, formación y promoción del personal docente e investigador y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, así como la determinación de las condiciones en que han de desarrollar sus actividades y las características de éstas.
- b. La selección, formación y promoción del personal docente e investigador y personal de administración y servicios, así como la determinación de las condiciones en que han de desarrollar sus actividades y las características de éstas.
- c. La selección por procedimientos de concurso del personal docente e investigador y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, así como la determinación de las condiciones en que han de desarrollar sus actividades y las características de éstas.
- d. La selección, formación y promoción, únicamente vertical, del personal docente e investigador y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, así como la determinación de las condiciones en que han de desarrollar sus actividades y las características de éstas.

**17. Según el artículo 27 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el Gobierno, las Comunidades Autónomas y las propias universidades promoverán programas de movilidad e intercambio:**

- a. Del estudiantado y del personal docente e investigador asegurando la igualdad de oportunidades y la no discriminación.
- b. Del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, asegurando la igualdad de oportunidades y la no discriminación.
- c. Del estudiantado, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, asegurando la sostenibilidad del sistema.
- d. Del estudiantado, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, asegurando la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

**18. Según el artículo 28 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el Gobierno, las Comunidades Autónomas y las propias universidades cooperarán para fomentar la atracción de talento internacional al sistema universitario:**

- a. A tal efecto, se promoverán programas de información, acogida, orientación, acompañamiento y formación, y cualesquiera otras medidas que faciliten la incorporación del estudiantado, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios internacionales.
- b. A tal efecto, se promoverán programas de formación, y cualesquiera otras medidas que faciliten la incorporación del estudiantado, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios internacionales.
- c. A tal efecto, se promoverán programas de información, y cualesquiera otras medidas que faciliten la incorporación del estudiantado, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios internacionales.
- d. A tal efecto, se promoverán programas de información, acogida, orientación, acompañamiento y formación, y cualesquiera otras medidas que faciliten la incorporación, únicamente, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios internacionales.

**19. Según el artículo 28 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el Gobierno agilizará los procedimientos migratorios legalmente establecidos:**

- a. Para el personal docente e investigador y el personal técnico, de gestión y de administración.
- b. Para el estudiantado.
- c. Para el estudiantado, el personal docente e investigador y el personal técnico, de gestión y de administración y servicios internacionales.
- d. Para el estudiantado y el personal docente e investigador y el personal técnico, de gestión y de administración.

**20. Según el artículo 43 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, la defensoría universitaria se encargará de velar por el respeto de los derechos y las libertades:**

- a. Del profesorado y el estudiantado ante las actuaciones de los diferentes órganos y servicios universitarios, pudiendo asumir tareas de mediación, conciliación y buenos oficios.
- b. Del estudiantado ante las actuaciones de los diferentes órganos y servicios universitarios, pudiendo asumir tareas de mediación, conciliación y buenos oficios.
- c. Del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, ante las actuaciones de los diferentes órganos y servicios universitarios, pudiendo asumir tareas de mediación, conciliación y buenos oficios.
- d. Del profesorado, estudiantado y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, ante las actuaciones de los diferentes órganos y servicios universitarios, pudiendo asumir tareas de mediación, conciliación y buenos oficios.

**21. Según el artículo 43 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, la dirección del servicio de la inspección de servicios será atribuida:**

- a. A personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la universidad perteneciente al Grupo A1
- b. A personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la universidad con los requisitos de titulación necesarios para el desempeño de las funciones que dicha inspección tiene encomendados
- c. A personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la universidad que ocupe una plaza de libre designación
- d. A personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la universidad con contrato eventual

**22. Según el artículo 45 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, los Estatutos de cada universidad establecerán los porcentajes de representación:**

- a. Del personal docente e investigador no permanente, personal investigador no permanente, profesorado asociado, estudiantado y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, asegurando un mínimo del 25 por ciento de representación del estudiantado.
- b. Del personal docente e investigador no permanente, personal investigador no permanente, profesorado asociado, estudiantado y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, asegurando un mínimo del 30 por ciento de representación del estudiantado.
- c. Del personal docente e investigador no permanente, personal investigador no permanente, profesorado asociado, estudiantado y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, asegurando un mínimo del 15 por ciento de representación del estudiantado.
- d. Del personal docente e investigador no permanente, personal investigador no permanente, profesorado asociado, estudiantado y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, asegurando un mínimo del 5 por ciento de representación del estudiantado.

**23. Según el artículo 46 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, corresponden al Consejo de Gobierno, entre otras, las siguientes funciones:**

- a. Aprobar la relación de puestos de trabajo, y su modificación, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, que deberán ser finalmente aprobadas por las Comunidades Autónomas.
- b. Aprobar las convocatorias de plazas y la relación de puestos de trabajo, del personal docente e investigador, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, que deberán ser finalmente aprobadas por las Comunidades Autónomas.
- c. Aprobar las convocatorias de plazas y la relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, que deberán ser, en su caso, aprobadas por las Comunidades Autónomas.
- d. Aprobar las convocatorias de plazas y la relación de puestos de trabajo, y su modificación, del personal docente e investigador y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, que deberán ser finalmente aprobadas por las Comunidades Autónomas.

**24. Según el artículo 46 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, del Consejo de Gobierno deberán ser representantes, entre otros:**

- a. Un mínimo del 15 por ciento representantes del estudiantado y otro mínimo del 10 por ciento deberán ser representantes del personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
- b. Un mínimo del 10 por ciento representantes del estudiantado y otro mínimo del 10 por ciento deberán ser representantes del personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
- c. Un mínimo del 10 por ciento representantes del estudiantado y otro mínimo del 15 por ciento deberán ser representantes del personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
- d. Un mínimo del 8 por ciento representantes del estudiantado y otro mínimo del 8 por ciento deberán ser representantes del personal técnico, de gestión y de administración y servicios.

**25. Según el artículo 47 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, serán miembros del Consejo Social, entre otros:**

- a. El Rector o Rectora, el o la Gerente, el Secretario o Secretaria General, así como dos representantes del personal docente e investigador, otro del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, elegidos por el Consejo de Gobierno de entre sus miembros, y un tercero del Consejo de Estudiantes, elegido por el propio Consejo, todos ellos con voz y voto.
- b. El Rector o Rectora, el o la Gerente, el Secretario o Secretaria General, así como tres representantes del personal docente e investigador, otro del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, elegidos por el Consejo de Gobierno de entre sus miembros, y un tercero del Consejo de Estudiantes, elegido por el propio Consejo, todos ellos con voz y voto.
- c. El Rector o Rectora, el o la Gerente, el Secretario o Secretaria General, así como un representante del personal docente e investigador, dos del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, elegidos por el Consejo de Gobierno de entre sus miembros, y un tercero del Consejo de Estudiantes, elegido por el propio Consejo, todos ellos con voz y voto.
- d. El Rector o Rectora, el o la Gerente, el Secretario o Secretaria General, así como un representante del personal docente e investigador, otro del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, elegidos por el Consejo de Gobierno de entre sus miembros, y un tercero del Consejo de Estudiantes, elegido por el propio Consejo, todos ellos con voz y voto.



**26. Según el artículo 50 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, la persona titular de la Secretaría General será nombrada de entre:**

- a. De entre el personal docente e investigador funcionario o el personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario con titulación universitaria que preste servicios en la universidad, actuará como fedatario/a y presidirá la Comisión Electoral.
- b. De entre el personal docente e investigador funcionario doctor o el personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario con titulación universitaria que preste servicios en la universidad, actuará como fedatario/a y presidirá la Comisión Electoral.
- c. De entre el personal docente e investigador funcionario doctor o el personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario perteneciente al Grupo A1 que preste servicios en la universidad, actuará como fedatario/a y presidirá la Comisión Electoral.
- d. De entre el personal docente e investigador funcionario doctor o el personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario con titulación universitaria que preste servicios en la universidad, actuará como fedatario/a la Comisión Electoral.

**27. Según el artículo 57 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, los costes del personal docente e investigador, así como del personal técnico, de gestión y de administración y servicios:**

- a. Deberán ser aprobados por la Comunidad Autónoma, en el marco de la normativa básica sobre Oferta de Empleo Público, salvo en el caso de los contratos previstos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, que no precisan dicha autorización.
- b. Deberán ser supervisados por la Comunidad Autónoma, en el marco de la normativa básica sobre Oferta de Empleo Público, salvo en el caso de los contratos previstos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, que no precisan dicha autorización.
- c. Deberán ser autorizados por la Comunidad Autónoma, en el marco de la normativa básica sobre Oferta de Empleo Público, incluidos los contratos previstos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, que no precisan dicha autorización.
- d. Deberán ser autorizados por la Comunidad Autónoma, en el marco de la normativa básica sobre Oferta de Empleo Público, salvo en el caso de los contratos previstos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, que no precisan dicha autorización.

**28. Según el artículo 89 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, tiene derecho a:**

- a. La ejecución del diseño, implementación y evaluación de la política universitaria, y el derecho a su representación en los órganos de gobierno y representación de la universidad, de acuerdo con lo dispuesto por esta ley orgánica y los Estatutos de las universidades.
- b. La participación libre y significativa en la evaluación de la política universitaria, y el derecho a su representación en los órganos de gobierno y representación de la universidad, de acuerdo con lo dispuesto por esta ley orgánica y los Estatutos de las universidades.
- c. La participación libre y significativa en el diseño, implementación y evaluación de la política universitaria, y el derecho a su representación en los órganos de gobierno y representación de la universidad, de acuerdo con lo dispuesto por esta ley orgánica y los Estatutos de las universidades.
- d. La participación libre y significativa en el diseño de la política universitaria, y el derecho a su representación en los órganos de gobierno y representación de la universidad, de acuerdo con lo dispuesto por esta ley orgánica y los Estatutos de las universidades.

**29. Según el artículo 94 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, las universidades establecerán planes plurianuales:**

- a. De formación a lo largo de la vida que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria.
- b. De formación que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en las distintas escalas.
- c. De formación que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos Cuerpos y Grupos de especialización de la actividad universitaria.
- d. De formación que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos Cuerpos y Grupos de la relación de puestos de trabajo.

**30. El artículo 4 Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, establece que es un derecho básico del trabajador: (señale la CORRECTA)**

- a. El de contribuir a la mejora de la productividad.
- b. El de observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
- c. El de no concurrir con la actividad de empresa, en los términos fijados en esta ley.
- d. El de Información, consulta y participación en la empresa.

**31. Según el artículo 5 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, señale cual NO es un deber básico de los trabajadores:**

- a. Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la buena fe y diligencia.
- b. Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas.
- c. Cumplir con la formación permanente en el puesto de trabajo.
- d. Cuantos se deriven, en su caso, de los respectivos contratos de trabajo.

**32. Respecto a las medidas de seguridad y salud en el trabajo el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en su artículo 19 establece que: (señale la CORRECTA):**

- a. El trabajador no está obligado a observar en su trabajo las medidas legales y reglamentarias de seguridad y salud.
- b. Los delegados de prevención y, en su defecto, los representantes legales de los trabajadores podrán ordenar, con informes técnicos precisos, la paralización inmediata del trabajo si se estima un riesgo grave de accidente.
- c. El empresario podrá establecer una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada.
- d. El empresario está obligado a garantizar una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, sólo cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo.

**33. El Estatuto de los Trabajadores en su artículo 20, respecto a la dirección y control de la actividad laboral: (señale la CORRECTA)**

- a. El empresario podrá adoptar las medidas sancionadoras para verificar el cumplimiento por el trabajador de sus obligaciones y deberes laborales, teniendo en cuenta en su adopción y aplicación la consideración debida a su dignidad y teniendo en cuenta, en su caso, la capacidad real de los trabajadores con discapacidad.
- b. El trabajador tiene derecho a realizar el trabajo convenido con plena autonomía.
- c. El empresario podrá verificar el estado de salud del trabajador que sea alegado por este para justificar sus faltas de asistencia al trabajo, mediante reconocimiento a cargo del personal médico.
- d. El empresario en ningún caso podrá verificar el estado de salud del trabajador que sea alegado por este para justificar sus faltas de asistencia al trabajo, siendo esta labor del Servicio Nacional de Salud.

**34. Según el artículo 62 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores ¿cuánto delegados de personal le correspondería a una empresa o centro de trabajo con hasta 30 trabajadores?:**

- a. Uno.
- b. Tres.
- c. Cinco.
- d. Corresponde la constitución de un Comité de Empresa.

**35. Conforme al Estatuto de los Trabajadores el comité de empresa tendrá derecho a emitir informe:**

- a. Cuando a un trabajador se le rechace la solicitud de vacaciones.
- b. De los planes de formación profesional de la empresa.
- c. En la imposición de sanciones por falta muy graves.
- d. Respecto a los modelos de contrato de trabajo escrito que se utilicen en la empresa, así como los documentos relativo a la terminación de la relación laboral.

**36. Según el Estatuto de los Trabajadores NO es una competencia del comité de empresa:**

- a. La vigilancia y control de las condiciones de seguridad y salud en el desarrollo del trabajo en la empresa.
- b. La vigilancia del respeto y aplicación del principio de igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres, especialmente en materia salarial.
- c. Colaborar con la dirección de la empresa para conseguir el establecimiento de cuantas medidas procuren el mantenimiento y el incremento de la productividad.
- d. La vigilancia y control de presencia de los trabajadores y cumplimiento de las obligaciones.

**37. Conforme a lo regulado por el Estatuto de los Trabajadores, la composición del comité de empresa de una empresa con 650 trabajadores será de:**

- a. 13 miembros.
- b. 15 miembros.
- c. 17 miembros.
- d. 19 miembros.

**38. Respecto a la promoción de elecciones y mandato electoral, regulado en el Estatuto de los Trabajadores, señale la INCORRECTA:**

- a. Cuando se promuevan elecciones para renovar la representación por conclusión de la duración del mandato, tal promoción solo podrá efectuarse a partir de la fecha en que falten tres meses para el vencimiento del mandato.
- b. Podrán promover elecciones a delegados de personal y miembros de comités de empresa las organizaciones sindicales más representativas, las que cuenten con un mínimo de un quince por ciento de representantes en la empresa o los trabajadores del centro de trabajo por acuerdo mayoritario.
- c. La duración del mandato de los delegados de personal y de los miembros del comité de empresa será de cuatro años.
- d. Los promotores comunicarán a la empresa y a la oficina pública dependiente de la autoridad laboral su propósito de celebrar elecciones con un plazo mínimo de, al menos, un mes de antelación al inicio del proceso electoral.

**39. Según el artículo 68 del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál es el crédito horario para los miembros de un comité de empresa con 650 trabajadores?:**

- a. 20 horas.
- b. 30 horas.
- c. 35 horas.
- d. 40 horas.

**40. En la regulación sobre las asambleas de los trabajadores, el Estatuto de los Trabajadores establece que éstas podrán ser convocadas, además de los delegados de personal y los órganos de representación, por:**

- a. Un número de trabajadores no inferior al 33% de la plantilla.
- b. Un número de trabajadores no inferior al 25% de la plantilla.
- c. Un número de trabajadores no inferior al 50% de la plantilla.
- d. Un número de trabajadores no inferior al 15% de la plantilla.

**41. Según el artículo 92 de los Estatutos de la UAM, el personal de administración y servicios dependerá:**

- a. Orgánicamente del Gerente de la Universidad y funcionalmente de los Centros o Servicios a los que esté adscrito
- b. Orgánicamente del Gerente y funcionalmente del Rector
- c. Orgánicamente del Gerente y en todo caso del Rector
- d. Orgánicamente y funcionalmente del jefe del servicio al que está adscrito

**42. Según lo dispuesto en el artículo 93 de los Estatutos de la UAM, los nombramientos para desempeñar los distintos puestos de trabajo se efectuarán por:**

- a. El Gerente de la Universidad
- b. El Rector de la Universidad
- c. La Comunidad de Madrid
- d. El Consejo de Gobierno

- 43. Según el artículo 94 de los Estatutos de la UAM, la convocatoria de las pruebas selectivas para el Personal de Administración y Servicios se publicará:**
- Por resolución del Rector en el Boletín Oficial del Estado y en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, siendo aquél el boletín respecto del cual se computarán los preceptivos plazos.
  - Por resolución del Gerente en el Boletín Oficial del Estado y en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, siendo aquél el boletín respecto del cual se computarán los preceptivos plazos.
  - Por resolución del Rector en el Boletín Oficial del Estado y en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, siendo éste último boletín respecto del cual se computarán los preceptivos plazos.
  - Por resolución del Gerente sólo en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.
- 44. Según el artículo 94 de los Estatutos de la UAM, cómo se realiza la selección del personal de administración y servicios en la UAM.**
- Mediante oferta de empleo público y convocatoria pública a través de los sistemas de concurso, oposición y concurso-oposición.
  - De manera discrecional por el Rector de la Universidad.
  - Por decisión del Consejo de Gobierno de la Universidad.
  - Mediante oferta de empleo público y convocatoria pública únicamente a través del sistema de libre designación y concurso-oposición.
- 45. Según los Estatutos de la UAM, a quién le corresponde adoptar las decisiones administrativas pertinentes relativas a las situaciones administrativas y régimen disciplinario respecto al personal de administración y servicios:**
- Al Rector/a
  - Al Gerente
  - Al Consejo de Gobierno
  - Al Consejo Social
- 46. Según el artículo 95 de los Estatutos de la UAM, que puestos de trabajo de personal funcionario de administración y servicios de la Universidad Autónoma de Madrid podrán ser cubiertos por el sistema de libre designación:**
- Los puestos de trabajo que estén vacantes por más de un año.
  - Todos los puestos de trabajo de la Relación de Puestos de Trabajo.
  - Los puestos de trabajo que hayan sido calificados como tales en la relación de puestos de trabajo.
  - Los puestos de trabajo que sean exclusivos para el personal laboral.
- 47. Según el artículo 96 de los Estatutos de la UAM, corresponde determinar el porcentaje de plazas vacantes a cubrir por el sistema de promoción interna, dentro de los límites establecidos por la legislación vigente:**
- Al Consejo de Gobierno, oída la Junta de Personal de administración y servicios.
  - Al Gerente, de acuerdo con la Junta de Personal de administración y servicios.
  - Al Consejo Social.
  - Al Rector/a a propuesta del Gerente.

**48. Según el artículo 97 de los Estatutos de la UAM, se favorecerá el derecho a la movilidad del personal de administración y servicios de la UAM mediante:**

- a. La suscripción de contratos con otras universidades o con otras Administraciones Públicas y atendiendo al principio de reciprocidad,
- b. La suscripción de convenios con otras universidades o con otras Administraciones Públicas y atendiendo al principio de reciprocidad.
- c. La suscripción de programas plurianuales con la Comunidad de Madrid y otras Administraciones Públicas.
- d. Traslados mediante el procedimiento de libre designación con otras universidades o con otras Administraciones Públicas atendiendo al principio de correlatividad.

**49. Según el artículo 4 de los Estatutos de la UAM, las competencias de la UAM son:**

- a. La elaboración y reforma de sus Estatutos.
- b. El nombramiento del Presidente del Consejo Social.
- c. La regulación del régimen retributivo de su personal.
- d. Todas son incorrectas.

**50. Según el artículo 18 de los Estatutos de la UAM:**

- a. Las decisiones de los órganos generales de la Universidad prevalecerán, en todo caso, sobre las de los Centros y Departamentos, y las de los órganos colegiados sobre las de los unipersonales.
- b. Las decisiones de los órganos generales de la Universidad prevalecerán siempre sobre las de los Centros y Departamentos, y las de los órganos colegiados sobre las de los unipersonales, salvo en aquellos supuestos expresamente reconocidos por la legislación vigente.
- c. Las decisiones de los órganos generales de la Universidad prevalecerán siempre sobre las de los Centros y Departamentos, y las de los órganos unipersonales sobre las de los colegiados, salvo en aquellos supuestos expresamente reconocidos por la legislación vigente.
- d. Las decisiones de los órganos generales de la Universidad prevalecerán siempre sobre las de los Centros y Departamentos, y las de los órganos colegiados sobre las de los unipersonales, incluso en aquellos supuestos expresamente reconocidos por la legislación vigente.

**51. Según el artículo 20 los Estatutos de la UAM, la renovación total del Claustro se producirá:**

- a. Cada cuatro años para todos sus integrantes.
- b. Cada cuatro años, salvo la representación de los estudiantes exclusivamente, que se renovará cada año.
- c. Cada cuatro años, salvo la representación del personal docente e investigador en formación exclusivamente, que se renovará cada dos años.
- d. Cada cuatro años, salvo la representación de los estudiantes y del personal docente e investigador en formación, que se renovará cada dos años.

**52. Según el artículo 29 de los Estatutos de la UAM, son funciones del Consejo de Gobierno:**

- a. La aprobación de sus Estatutos.
- b. La aprobación de sus presupuestos y la programación plurianual de la Universidad.
- c. Aprobar su propio reglamento interno de funcionamiento.
- d. Todas son incorrectas.

**53. Según el artículo 32 de los Estatutos de la UAM, Según el artículo 32 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid la composición de los miembros electivos de las Juntas de Centro será:**

- a. 55% de los profesores permanentes, 5% profesores e investigadores con vinculación no permanente, 4% personal docente e investigador en formación, 27% estudiantes, 9% PAS.
- b. 55% de los profesores permanentes, 5% profesores e investigadores con vinculación no permanente, 9% personal docente e investigador en formación, 27% estudiantes, 4% PAS.
- c. 55% de los profesores permanentes, 4% profesores e investigadores con vinculación no permanente, 5% personal docente e investigador en formación, 27% estudiantes, 9% PAS.
- d. 55% de los profesores permanentes, 9% profesores e investigadores con vinculación no permanente, 4% personal docente e investigador en formación, 27% estudiantes, 5% PAS.

**54. Según el artículo 52 de los Estatutos de la UAM, Según el artículo 51 de los Estatutos de la UAM, el Defensor Universitario será elegido por el Claustro, por un período de 4 años, con posibilidad de reelección consecutiva por una sola vez. Las candidaturas deberán ser propuestas por, al menos:**

- a. 15 claustrales, siendo elegido quien obtenga, en primera vuelta, dos tercios de los votos y, en segunda vuelta, de ser necesario, la mayoría absoluta.
- b. 25 claustrales, siendo elegido quien obtenga, en primera vuelta, dos tercios de los votos y, en segunda vuelta, de ser necesario, la mayoría absoluta.
- c. 25 claustrales, siendo elegido quien obtenga, en primera vuelta, tres quintos de los votos y, en segunda vuelta, de ser necesario, la mayoría absoluta.
- d. 15 claustrales, siendo elegido quien obtenga, en primera vuelta, tres quintos de los votos y, en segunda vuelta, de ser necesario, la mayoría absoluta.

**55. Según el artículo 118 bis) de los Estatutos de la UAM, las Residencias Universitarias promovidas por entidades públicas o privadas serán reconocidas como tales:**

- a. Mediante ley de adscripción con la entidad promotora, cuya aprobación corresponderá al Consejo de Gobierno
- b. Mediante convenio suscrito con la entidad promotora, cuya aprobación corresponderá al Consejo de Gobierno
- c. Mediante ley de adscripción con la entidad promotora, cuya aprobación corresponderá al Consejo de Gobierno previa autorización de la Comunidad de Madrid.
- d. Mediante convenio suscrito con la entidad promotora, cuya aprobación corresponderá al Consejo de Gobierno previa autorización de la Comunidad de Madrid.

**56. Según el artículo 129 de los Estatutos de la UAM, a quien corresponde el ejercicio de cualquier acción que se considere pertinente en ejercicio de sus competencias y en defensa de los derechos e intereses de la UAM:**

- a. Al Rector/a
- b. Al Rector/a, previo informe favorable de la Asesoría Jurídica
- c. Al Rector/a previo informe favorable del Consejo de Gobierno
- d. A la Asesoría jurídica ante todo tipo de órdenes jurisdiccionales

**57. Según el artículo segundo de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas (en adelante Ley de Incompatibilidades), dicha ley será de aplicación al:**

- a. El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital directa de las Administraciones Públicas sea superior al 25 por 100.
- b. El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital directa de las Administraciones Públicas sea superior al 40 por 100.
- c. El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 50 por 100.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

**58. Según el artículo segundo de la Ley de Incompatibilidades, dicha ley será de aplicación al:**

- a. El personal al servicio de fundaciones cuyos presupuestos se doten ordinariamente en más de un 15 por cien con ingresos procedentes de las Administraciones Públicas.
- b. El personal al servicio de consorcios cuyos presupuestos se doten ordinariamente en más de un 25 por cien con subvenciones procedentes de las Administraciones Públicas.
- c. El personal al servicio de fundaciones cuyos presupuestos se doten ordinariamente en más de un 40 por cien con subvenciones procedentes de las Administraciones Públicas.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

**59. Según el artículo tercero de la Ley de Incompatibilidades, en todo caso la autorización de compatibilidad se efectuará:**

- a. En razón del interés privado.
- b. En razón del interés general.
- c. En razón del interés público.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

**60. Según el artículo segundo de la Ley de Incompatibilidades, dicha ley será de aplicación al personal:**

- a. Al servicio del Banco de España.
- b. Al servicio de las Cajas de Ahorro.
- c. Al servicio del Banco de Santander.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

**61. Según el artículo tercero de la Ley de Incompatibilidades, desempeño de un puesto de trabajo en el sector público, delimitado en el párrafo segundo del apartado 1 del artículo primero:**

- a. Es incompatible con la percepción de pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio.
- b. Es compatible con la percepción de pensión por Derechos Pasivos.
- c. Es compatible con la percepción de pensión cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio, salvo con la pensión de jubilación parcial.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.



**62. Según el artículo tercero de la Ley de Incompatibilidades, para el ejercicio de la segunda actividad:**

- a. No será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad.
- b. La previa y expresa autorización de compatibilidad solo se exige para las funciones docentes y sanitarias.
- c. Será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

**63. Según el artículo cuarto de la Ley de Incompatibilidades, podrá autorizarse la compatibilidad, cumplidas las restantes exigencias de esta ley, para el desempeño de un puesto de trabajo:**

- a. En la esfera docente como Catedrático de Universidad en régimen de dedicación superior a la de tiempo parcial.
- b. En la esfera docente como Profesor Titular de Universidad en régimen de dedicación superior a la de tiempo parcial.
- c. En la esfera docente como Catedrático de Escuela en régimen de dedicación superior a la de tiempo parcial.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

**64. Según el artículo quinto de la Ley de Incompatibilidades, el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño de los cargos electivos siguientes:**

- a. Miembros de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas, aunque perciban retribuciones periódicas por el desempeño de la función.
- b. Miembros de las Corporaciones locales, aunque desempeñen en las mismas cargos retribuidos en régimen de dedicación exclusiva.
- c. Miembros de las Diputaciones Provinciales, aunque desempeñen en las mismas cargos retribuidos en régimen de dedicación exclusiva.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

**65. Según el artículo séptimo de la Ley de Incompatibilidades, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:**

- a. Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
- b. Un 10 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
- c. Un 20 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

**66. Según el artículo séptimo de la Ley de Incompatibilidades, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:**

- a. Un 35 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente.
- b. Un 10 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente.
- c. Un 20 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

**67. Según el artículo 65 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el trabajador puede Solicitar una excedencia voluntaria por interés particular:**

- a. Cuando tenga, al menos un año de antigüedad.
- b. Cuando tenga cumplidos 2 años de antigüedad.
- c. Puede solicitarlo en cualquier momento.
- d. Las excedencias son siempre forzosas.

**68. Según el artículo 48 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se formalizarán las Bolsas de trabajo de la siguiente manera:**

- a. Una bolsa única para todos los trabajadores
- b. Una bolsa para cada área de actividad y/o especialidad, grupo profesional y nivel salarial
- c. Tantas bolsas como niveles salariales haya
- d. Las bolsas se crearán solo considerando el grupo profesional.

**69. Según el Artículo 70 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, sobre el complemento De dirección y jefatura es cierto que:**

- a. Su concesión no podrá afectar a más del 10% de la plantilla, no es consolidable y la cuantía de éste será del 15% del salario base anual.
- b. Su concesión no podrá afectar a más del 5% de la plantilla, no es consolidable y la cuantía de éste será del 15% del salario base anual.
- c. Su concesión no podrá afectar a más del 15% de la plantilla, no es consolidable y la cuantía de éste será del 10% del salario base anual.
- d. Su concesión no podrá afectar a más del 10% de la plantilla, es consolidable y la cuantía de éste será del 15% del salario base anual.

**70. Las partes firmantes del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid son:**

- a. Los rectores, la presidenta de la Comunidad de Madrid y los sindicatos con representación.
- b. Los rectores y los sindicatos con representación en todas las Universidades firmantes del Convenio.
- c. Los rectores y los sindicatos con representación en alguna de las Universidades firmantes del Convenio
- d. Los rectores y los sindicatos mayoritarios y legitimados de las Universidades firmantes del convenio.

**71. Las Universidades firmantes del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid son:**

- a. Tres.
- b. Cinco.
- c. Seis.
- d. Siete.

**72. Según el artículo 107 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral al servicio de las Universidades Públicas de Madrid, ¿cuándo prescribirán las faltas?**

- a. Las leves a los 10 días, las graves a los 20 días y las muy graves a los 30 días a partir de la fecha en que la administración tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los 3 meses de haberse cometido.
- b. Las leves a los 10 días, las graves a los 20 días y las muy graves a los 60 días a partir de la fecha en que la administración tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los 6 meses de haberse cometido.
- c. Las leves a los 20 días, las graves a los 30 días y las muy graves a los 60 días a partir de la fecha en que la administración tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los 3 meses de haberse cometido.
- d. Las leves a los 10 días, las graves a los 15 días y las muy graves a los 30 días a partir de la fecha en que la administración tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los 6 meses de haberse cometido.

**73. Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, en su artículo 8 establece que corresponderá a la Comisión Paritaria:**

- a. Elaborar los temarios comunes por los que hayan de regirse los procesos selectivos que se establezcan en las diferentes convocatorias.
- b. Crear una comisión de seguimiento que se convocará cada 90 días.
- c. Asesorar en cualquier conflicto que se suscite en el ámbito de este convenio.
- d. Reunirse con carácter extraordinario, cuando lo soliciten al menos la mitad más uno de los componentes de la parte social o de las universidades, o de un sindicato que tenga al menos el 30% de representatividad.

**74. Señale cuál de las siguientes figuras queda excluida del ámbito de aplicación del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, según el artículo 4 del mismo:**

- a. El Personal de Vigilancia y Control.
- b. El Personal contratado temporal con cargo a Proyectos de Investigación o a subvenciones finalistas.
- c. El Personal de Servicios Generales.
- d. El Personal de deportes e instalaciones deportivas.

**75. Según el artículo 9.2 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, para acceder por promoción interna, en ausencia de titulación académica oficial, del grupo D al grupo C, ¿con cuántos años de permanencia en el grupo D habrá que contar?**

- a. Con uno.
- b. Con dos.
- c. Con tres.
- d. No existe un tiempo mínimo de pertenencia al grupo.

**76. El artículo 11 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid establece una serie de áreas de actividad. Señale cuál de las siguientes no está incluida literalmente entre ellas:**

- a. Servicios Generales.
- b. Deportes e instalaciones deportivas.
- c. Residencias y colegios mayores.
- d. Atención al público.

**77. ¿Qué se desarrolla en el Título XII del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid?**

- a. Condiciones Económicas.
- b. Beneficios Sociales.
- c. Suspensión del contrato de trabajo y excedencias.
- d. Formación.

**78. De acuerdo con lo dispuesto en el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, la comisión paritaria estará presidida:**

- a. Por el Rector o persona en quien delegue o, en su caso, por un representante de los Sindicatos elegido por todos los miembros de la Comisión.
- b. Por el director general de Universidades o persona en quien delegue o, en su caso, por un representante de los Sindicatos elegido por todos los miembros de la Comisión.
- c. Por el director general de Universidades o persona en quien delegue o, en su caso, por un representante de las universidades elegido por todos los miembros de la Comisión.
- d. Por el Rector o persona en quien delegue o, en su caso, por un representante de las Universidades elegido por todos los miembros de la Comisión.

**79. Según el artículo 104 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se considera falta muy grave:**

- a. Las faltas repetidas de puntualidad sin causa justificada de tres a cinco días al mes.
- b. La falta de asistencia al trabajo no justificada durante más de tres días al mes.
- c. Las faltas repetidas de puntualidad, sin causa justificada, durante más de cinco días al mes y menos de diez días.
- d. La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada de uno a dos días al mes.

**80. En el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuántos delegados de prevención se pueden nombrar con un rango de 501 a 1000 trabajadores?**

- a. 7
- b. 8
- c. 5
- d. 4

**PREGUNTAS DE RESERVA:**

**81. Según el artículo 6 de la Constitución Española: Expresan el pluralismo político, concurren a la formación y manifestación de la voluntad popular y son instrumento fundamental para la participación política:**

- a. Los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales.
- b. Los poderes públicos.
- c. Los partidos políticos.
- d. Las Fuerzas Armadas.

**82. Según el artículo 92 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, la provisión de puestos de personal técnico, de gestión y de administración y servicios en las universidades se realizará:**

- a. Mediante el sistema de concurso y podrá concurrir tanto su propio personal, como el personal de otras universidades, así como, en las condiciones que reglamentariamente se determinen, el personal perteneciente a cuerpos y escalas de las entidades locales.
- b. Mediante el sistema de concurso-oposición y podrá concurrir tanto su propio personal, como el personal de otras universidades, así como, en las condiciones que reglamentariamente se determinen, el personal perteneciente a cuerpos y escalas de las comunidades autónomas.
- c. Mediante el sistema de concurso-oposición y podrá concurrir tanto su propio personal, como el personal de otras universidades, así como, en las condiciones que reglamentariamente se determinen, el personal perteneciente a cuerpos y escalas de las Administraciones Públicas.
- d. Mediante el sistema de concurso y podrá concurrir tanto su propio personal, como el personal de otras universidades, así como, en las condiciones que reglamentariamente se determinen, el personal perteneciente a cuerpos y escalas de las Administraciones Públicas.

**83. Respecto a la tutela de la libertad y represión de las conductas antisindicales, señala la INCORRECTA, según la Ley Orgánica de Libertad Sindical:**

- a. Cualquier trabajador o sindicato que considere lesionados los derechos de libertad sindical, podrá recabar la tutela del derecho ante la jurisdicción competente a través del proceso de protección jurisdiccional de los derechos fundamentales de la persona.
- b. Podrá haber discriminación por actividad sindical mediante preceptos reglamentarios, cláusulas de los convenios colectivos, los pactos individuales o decisiones unilaterales del empresario, siempre y cuando se favorables.
- c. El sindicato a que pertenezca un trabajador presuntamente lesionado, así como cualquier sindicato que ostente la condición de más representativo, podrá personarse como coadyuvante en el proceso incoado por aquél.
- d. Si el órgano judicial entendiese probada la violación del derecho de libertad sindical decretará el cese inmediato del comportamiento antisindical, así como, la reparación consiguiente de sus consecuencias ilícitas, remitiendo las actuaciones al Ministerio Fiscal, a los efectos de depuración de eventuales conductas delictivas.

**84. Según el artículo 8 de los Estatutos de la UAM, en relación con los Departamentos en la UAM, señalar la respuesta correcta:**

- a. El número mínimo de profesores para su creación será doce con vinculación temporal.
- b. El número mínimo de profesores para su creación será doce con vinculación permanente.
- c. El número mínimo de profesores para su creación será catorce con vinculación permanente.
- d. Ninguna es correcta.

- 85. Según el artículo diecisiete de la Ley de Incompatibilidades, las referencias a las facultades que esta Ley atribuye a las Subsecretarías y órganos competentes de las Comunidades Autónomas en relación al personal al servicio de la UAM se entenderán referidas:**
- Al Gerente.
  - Al Vicegerente de Recursos Humanos y Organización.
  - A la Rectora.
  - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 86. Según el artículo 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, los niveles salariales Establecidos son:**
- Seis.
  - Siete.
  - Ocho.
  - Cinco.
- 87. Según el artículo 93 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios se retribuirá:**
- El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, será retribuido con cargo a los presupuestos que establezcan y autoricen las comunidades autónomas.
  - El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, será retribuido con cargo a los presupuestos de sus respectivas universidades.
  - El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario, será retribuido con cargo a los presupuestos de sus respectivas universidades.
  - El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, laboral, será retribuido con cargo a los presupuestos de sus respectivas universidades.
- 88. Según el artículo sexto de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, tendrán consideración de sindicatos más representativo a nivel estatal, aquellos que tengan, en dicho ámbito, un total de delegados de personal de los miembros de los comités de empresa y de los correspondientes órganos de las Administraciones públicas:**
- Del 20 por 100 o más.
  - Del 5 por 100 o más.
  - Del 15 por 100 o más.
  - Del 10 por 100 o más.
- 89. Según el artículo catorce de la Ley de Incompatibilidades, la resolución motivada reconociendo la compatibilidad o declarando la incompatibilidad se dictará en el plazo de:**
- Dos meses.
  - Un año.
  - Quince días.
  - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

**90. De acuerdo con el artículo 104 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, será falta grave:**

- a. El retraso, negligencia o descuido en el cumplimiento de sus tareas.
- b. La falta de asistencia al trabajo no justificada durante más de tres días al mes.
- c. La desconsideración con el público en el ejercicio del trabajo.
- d. Las faltas repetidas de puntualidad sin causa justificada de tres a cinco días al mes.

